



Comité de Formación Sindical

Informe sobre el Programa de Actividades para los Trabajadores 2022

9 - 10 de marzo de 2023

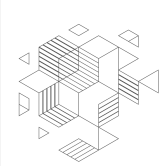
Programa de Actividades para los Trabajadores

**Informe de la 42 Reunión del comité de
Formación Sindical
del Centro Internacional de Formación de la OIT**

Programa de Actividades para los Trabajadores

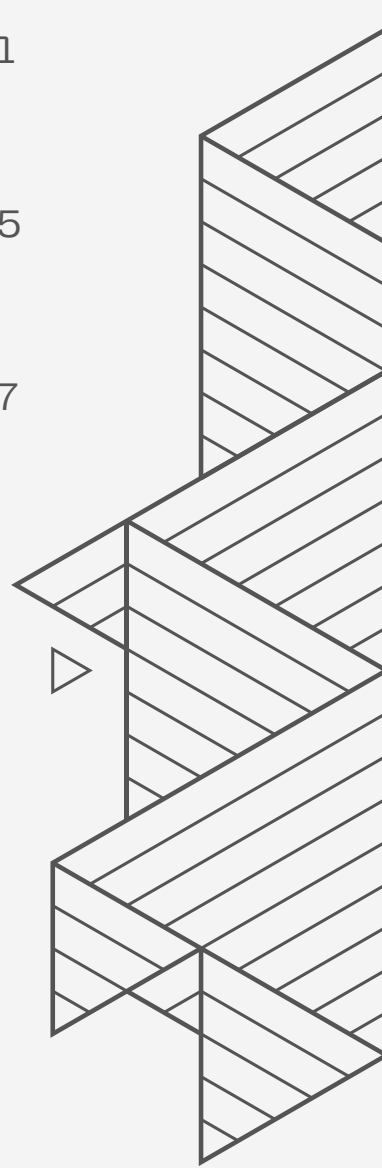


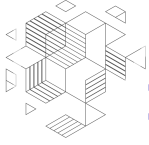
International Training Centre



Índice de contenidos

I	Introducción	1
II	Aspectos principales del Programa de Actividades para los Trabajadores en 2022	3
III	Información financiera 2016 - 2022	25
IV	Evaluación de los y las participantes (ACTRAV vs ITCILO), 2021 y 2022	27
V	Perspectivas de actividades para 2023	31
VI	Equipo ACTRAV Turín Diciembre de 2022	35
VII	Apéndices	37





I. Introduction

El Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro Internacional de Formación de la OIT (ACTRAV-Turín) es parte integrante de la Oficina de Actividades para los Trabajadores de la Organización Internacional del Trabajo. Por su parte, la Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) es el principal vínculo entre la Oficina Internacional del Trabajo y el mundo del trabajo a través de uno de sus mandantes: las organizaciones de trabajadores.

ACTRAV vela por que las preocupaciones y los intereses de las organizaciones de trabajadores se tengan en cuenta en la elaboración de las políticas y las actividades de la Oficina Internacional del Trabajo, tanto en la sede como sobre el terreno. Apoya a las organizaciones de trabajadores en la defensa y promoción de los derechos de los trabajadores, trabaja en estrecha coordinación con la Secretaría del Grupo de los Trabajadores del Consejo de Administración de la OIT y le presta asistencia.

El Programa de Actividades para los Trabajadores (ACTAV Turín) tiene la tarea específica de llevar a cabo actividades de formación (en el Centro de Turín, sobre el terreno y a través del aprendizaje a distancia y la educación en línea) para apoyar a los sindicatos en el fortalecimiento de su experiencia y capacidad educativa en temas de actualidad que son estratégicos para el movimiento obrero.

Durante el periodo examinado, el programa ACTRAV-Turín, al igual que otros programas técnicos del CIF-OIT, ha ido realizando ajustes para seguir ofreciendo un servicio pertinente a las organizaciones de trabajadores en un periodo de cambios significativos y profundos del entorno global.

Dados los retos y oportunidades actuales y futuros, el Programa ACTRAV Turín ha tenido muy en cuenta tres aspectos independientes: las personas, la tecnología y los procesos.

Las personas se refieren a los recursos humanos y las competencias digitales dentro del sindicato (internas, organizativas) y dirigidas al público (afiliados potenciales) o a los alumnos (externas).

Las personas también implican relaciones; dentro de los sindicatos, con el movimiento sindical más amplio y con los socios, cultivando la confianza y las acciones colectivas, y aprendiendo a través de la experiencia y el intercambio de conocimientos.

La tecnología incluye la elección del software y las plataformas que se utilizarán. Conlleva consideraciones importantes como el acceso de los alumnos, cuestiones de seguridad y privacidad, incluida en general la protección de datos, la confidencialidad, etc.

En cuanto a los procesos, tenemos en cuenta dos aspectos principales: (i) el ciclo de vida de una actividad de educación en línea, diseño y desarrollo, producción, ejecución y evaluación; y (ii) los sistemas, incluidos los sistemas de gestión del aprendizaje, la gestión de contenidos, la gestión de contenidos y registros, y la coordinación y colaboración en proyectos.

Nuestra perspectiva es que nos gustaría que dentro de cinco años el Programa ACTRAV Turín fuera la cúspide mundial de la educación obrera. Queremos que los participantes vengan a nuestros cursos y se sientan como si hubieran llegado a la "Meca de la Educación Obrera". Queremos que ACTRAV Turín sea un punto de referencia para el desarrollo de planes de estudios, enfoques metodológicos y contenidos materiales coherentes sobre la educación obrera. Esto es posible en cinco años porque disponemos de los recursos (humanos, financieros, tecnológicos) para lograrlo.

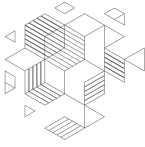
Mohammed Mwamadzingo

Director del Programa

Programa de Actividades para los Trabajadores

Centro Internacional de Formación de la OIT

**ASPECTOS DESTACADOS DEL PROGRAMA DE
ACTIVIDADES PARA LOS TRABAJADORES
2022**



II. Aspectos destacados del Programa de Actividades para los Trabajadores en 2022

NUESTRA VISIÓN

Una excelencia mundial de la educación y la formación de los trabajadores destinada a crear y reforzar las capacidades de las organizaciones de trabajadores para lograr la justicia social, el trabajo decente y un desarrollo sostenible, integrador y resistente para todos.

NUESTRA MISIÓN

Un punto de referencia para el desarrollo curricular, enfoques metodológicos y contenido material coherente sobre la educación y capacitación de los trabajadores sobre el cual los sindicatos construyen sus capacidades e influencia en el mundo del trabajo en constante cambio.



NUESTROS OBJETIVOS

1. Participantes:

- Énfasis en educadores y activistas sindicales y formadores capacitados. Paridad de género, diversidad geográfica y consideraciones lingüísticas. Posible estudio de seguimiento, tanto del desarrollo individual como del impacto institucional.
- Atención especial continuada a los jóvenes, con una orientación particular hacia una mentalidad de educación en línea.
- Posibles especialistas y expertos en educación sindical.
- Antiguos alumnos de ACTRAV Turín.

2. Enfoques metodológicos de la formación de los trabajadores:


- Centrados en el alumno: accesibilidad, inclusividad, asequibilidad y facilidad de uso.
- Enfoques combinados: educación presencial y en línea.
- Nuevos enfoques pedagógicos: nuevos enfoques de la educación e integración de la tecnología ("aprendizaje autodirigido" en el que los participantes toman la iniciativa a la hora de diagnosticar sus necesidades, formular objetivos de aprendizaje, estrategias de aprendizaje y resultados).
- Aprendizaje digital.
- Apoyar el desarrollo de capacidades en materia de educación de los trabajadores.
- Los formadores deben actualizar sus conocimientos pedagógicos y sus técnicas de enseñanza.



3. Enfoques de aprendizaje

- Adaptarse a los rápidos cambios tecnológicos: desarrollar los recursos humanos y las competencias digitales de los sindicatos (y de nuestro equipo).
- Desarrollar las capacidades de los formadores para influir en el crecimiento inclusivo y sostenible de los sindicatos como actores del cambio.
- Formación colectiva e interactiva.
- Énfasis en la calidad, y no sólo en la cantidad.
- Integrar oportunidades de aprendizaje permanente para la educación de los trabajadores.
- El idioma también es clave para impartir una educación de calidad.

4. Énfasis técnico

- Promover la justicia social y el trabajo decente.
 - De conformidad con el Plan Estratégico establecido y el Programa y Presupuesto del Centro.
 - Ofrecer cursos que vayan más allá de los temas habituales que ofrecen otras instituciones de formación dentro del movimiento sindical.
 - Preparar y formar a los afiliados para que desempeñen un papel activo en las actividades y procesos sindicales: la educación debe considerarse como uno de los servicios básicos a la afiliación sindical.
 - Propósito social para promover y desarrollar la presencia sindical y propósitos para avanzar en la ideología sindical colectiva.
 - Colaboración entre las instituciones sindicales de apoyo al trabajo y las universidades que exponga los ideales sindicales a la sociedad en general.
- 

NUESTROS PRINCIPALES LOGROS

El Programa de Actividades para los Trabajadores experimentó resultados positivos a lo largo de 2022. El Programa ofreció con éxito cinco (5) academias mundiales de trabajadores, además de 17 academias básicas a nivel regional.

En total, el Programa llevó a cabo 46 actividades (incluidas 12 actividades no formativas), que reunieron a 2.784 participantes de más de 159 países de todo el mundo.

NUESTROS 2022 DE UN VISTAZO

NUESTRAS ACADEMIAS GLOBALES DE TRABAJADORES 2022

Poner fin a la discriminación e impulsar medidas que establezcan la igualdad, la equidad y la equidad en el trabajo



07-MAR-22
08-ABR-22

Garantizar una seguridad y protección social adecuadas y efectivas para todos los trabajadores: fortalecer el papel de las organizaciones de trabajadores



04-JUL-22
05-AGO-22

Políticas y acciones sindicales en materia de desarrollo sostenible: cómo acelerar la Agenda 2030 durante el Decenio de Acción



29-AGO-22
30-SEP-22

Promover el empleo pleno, productivo y libremente elegido, el trabajo decente y las oportunidades de generación de ingresos



05-SEP-22
07-OCT-22

Trabajo decente en plataformas laborales digitales: marco político coherente, establecimiento de los derechos de los trabajadores y desarrollo de estrategias sindicales



26-SEP-22
28-OCT-22

NUESTRAS PRINCIPALES ACADEMIAS REGIONALES DE TRABAJADORES 2022

ÁFRICA

Inglés
Francés
Portugués

1. Promover el empleo pleno, productivo y libremente elegido
2. Los jóvenes trabajadores y la revitalización sindical
3. Creación de una seguridad y protección sociales adecuadas y eficaces

ESTADOS ÁRABES

Arábe

1. Creación de una seguridad y protección sociales adecuadas y eficaces
2. Política y acciones sindicales sobre los ODS
3. Desarrollo de competencias y aprendizaje permanente

ASIA Y EL PACÍFICO

Inglés

1. Creación de una seguridad y protección sociales adecuadas y eficaces
2. Trabajo decente en las plataformas laborales digitales
3. Promover el empleo pleno, productivo y libremente elegido
4. Comunicaciones digitales para los sindicatos

AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Español
Inglés

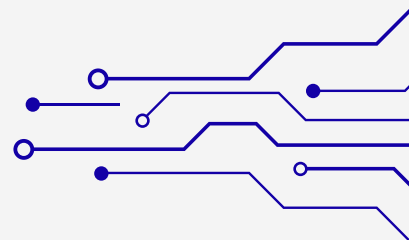
1. Fortalecer a los sindicatos para expandir los derechos y la democracia
2. Creación de una seguridad y protección sociales adecuadas y eficaces
3. Promover el empleo pleno, productivo y libremente elegido
4. Acabar con la discriminación e impulsar medidas que establezcan la igualdad, la equidad y la justicia en el trabajo

EUROPA Y ASIA CENTRAL

Inglés
Ruso

1. Desarrollo de competencias y aprendizaje permanente
2. Políticas y acciones sindicales sobre los ODS
3. Empleo juvenil

PROGRAMA DE ACTIVIDADES PARA LOS TRABAJADORES: DATOS CLAVE



2,784
Participantes

2,409
Participantes en actividades
de aprendizaje a **distancia**

128
Participantes en
actividades **combinadas**

247
Participantes en
actividades **presenciales**

Mujeres Hombres



48% **52%**
Mujeres Hombres



Participantes de
159
Países

PRINCIPALES LOGROS 2022

46
Actividades de formación

Actividades completadas:
27 Aprendizaje a distancia
3 actividades no formativas
con los participantes
6 combinadas
10 presenciales

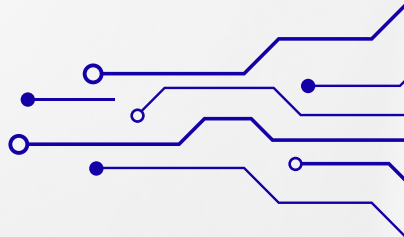
F2F

7 en el Campo
3 en Turín

4.6
Satisfacción
[en una escala del 1
al 5 - pasando de
baja a alta]

671
Trabajadores en ITCILO
F2F Actividades

IMPACTO GLOBAL 2022



ACTIVIDADES DE FORMACIÓN INTERREGIONAL IMPLEMENTADAS EN 2022



1. Fin de la discriminación
2. Protección social
3. Empleo
4. Desarrollo de competencias
5. Desarrollo sostenible
6. Plataformas laborales digitales
7. Diálogo social y negociación colectiva (portugués)
8. Simposio sobre educación sindical
9. MOOC sobre el marco de cooperación de las Naciones Unidas para el desarrollo sostenible y el programa de trabajo decente

ACTIVIDADES DE FORMACIÓN REALIZADAS POR REGIÓN 2022

América Latina y el Caribe



1. Protección social
2. Promoción de la democracia
3. Empleo
4. Fin de la discriminación
5. Trabajo digno

Africa



1. Protección social
2. Desarrollo de competencias
3. Transición política
4. eLearning Sindicatos Educadores
5. Empleo
6. Jóvenes trabajadores

Asia y el Pacífico



1. Protección social
2. Diálogo social
3. Formación de formadores
4. Comunicación digital
5. Plataformas laborales digitales
6. Empleo
7. Análisis estadístico y económico de la negociación colectiva

Estados Árabes

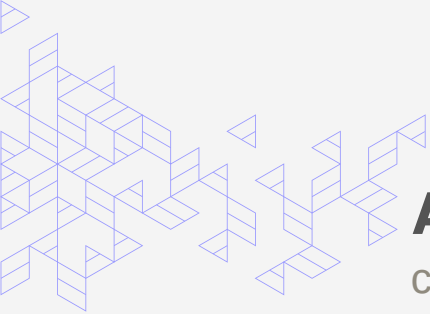


1. Protección social
2. Desarrollo de competencias
3. Desarrollo sostenible

Europa y Asia Central



1. Desarrollo de competencias
2. Igualdad y diversidad
3. Revitalización sindical
4. Trabajadores migrantes y domésticos
5. Inclusión social



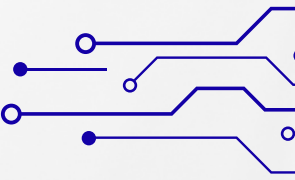
ACTIVIDADES NO FORMATIVAS

con y sin participantes

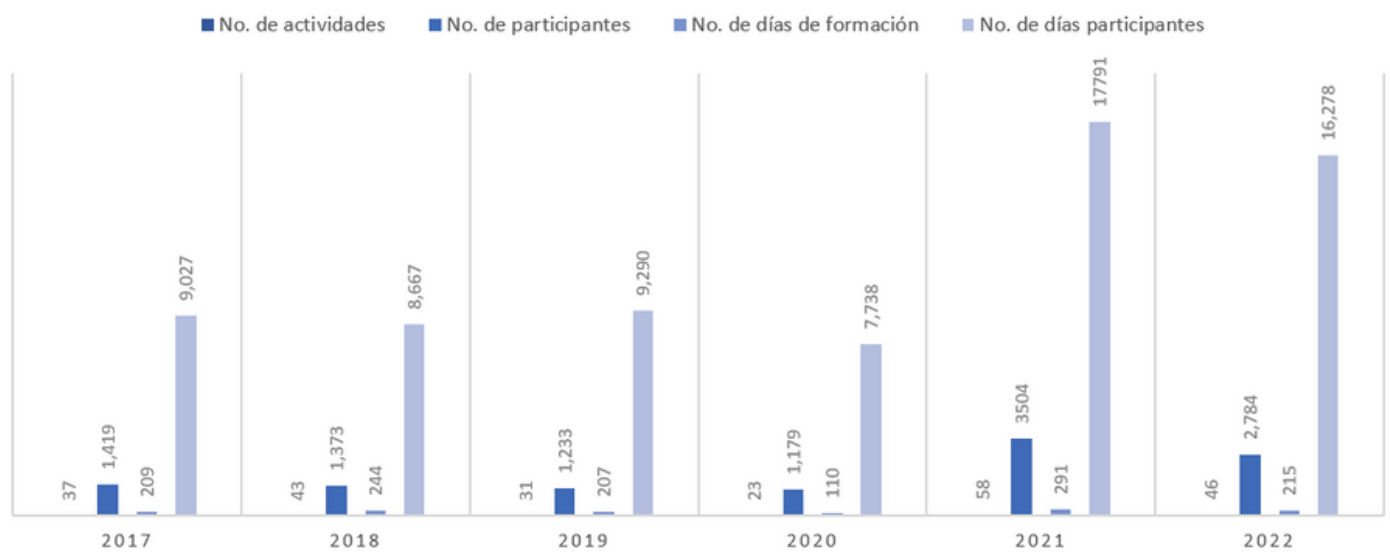
Nombre de la actividad	Lugar	Nº de participantes*
1.Elaboración de material de formación sobre tecnologías de la información y la comunicación	En el campo	-
2.Trabajo decente en los acuerdos de comercio e inversión: papel y acciones de los sindicatos en África	En el campo	-
3.Papel de los sindicatos frente a las transiciones políticas, los conflictos y las catástrofes en África Occidental	En el campo	-
4.Refuerzo de las capacidades sindicales en materia de cambio climático y transición justa para Egipto, Túnez y Marruecos	A distancia	-
5.Taller metodológico conjunto ACTRAV/DTDA sobre la guía sindical sobre cambio climático y transición justa	En el campo	27
6.Encuesta mundial sobre educación y formación sindical	A distancia	-
7.Taller de validación/IRToolkit INwork -SPGT	En el campo	-
8.Aprovechar los nuevos enfoques de la educación sindical: Proyecto de libro	En el campus	-
9.Visita de estudio del Instituto de Desarrollo Profesional de la Federación de Sindicatos de Uzbekistán	En el campus	10
10.Igualdad salarial	A distancia	54
11.Construir el poder sindical para crear una Europa más justa - vinculado a P4714285	En el campus	-
12.Apoyo al proyecto de ACTRAV Los sindicatos dicen "sí" a la revitalización - Construir el poder sindical a través de la asociación intergeneracional vinculado a P4714463	En el campus	-

*inscrito en el eCampus

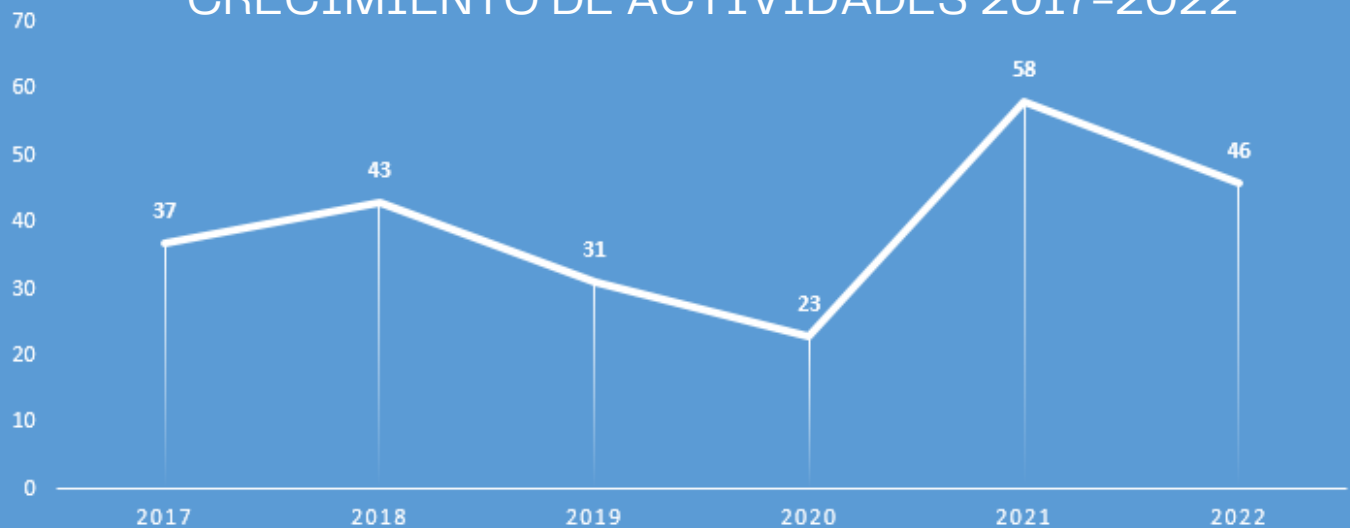
CRECIMIENTO DE ACTIVIDADES, PARTICIPANTES, Y DÍAS DE FORMACIÓN 2017-2022



CRECIMIENTO DE ACTIVIDADES, PARTICIPANTES, DÍAS DE FORMACIÓN Y DÍAS - PARTICIPANTES 2017-2022



CRECIMIENTO DE ACTIVIDADES 2017-2022

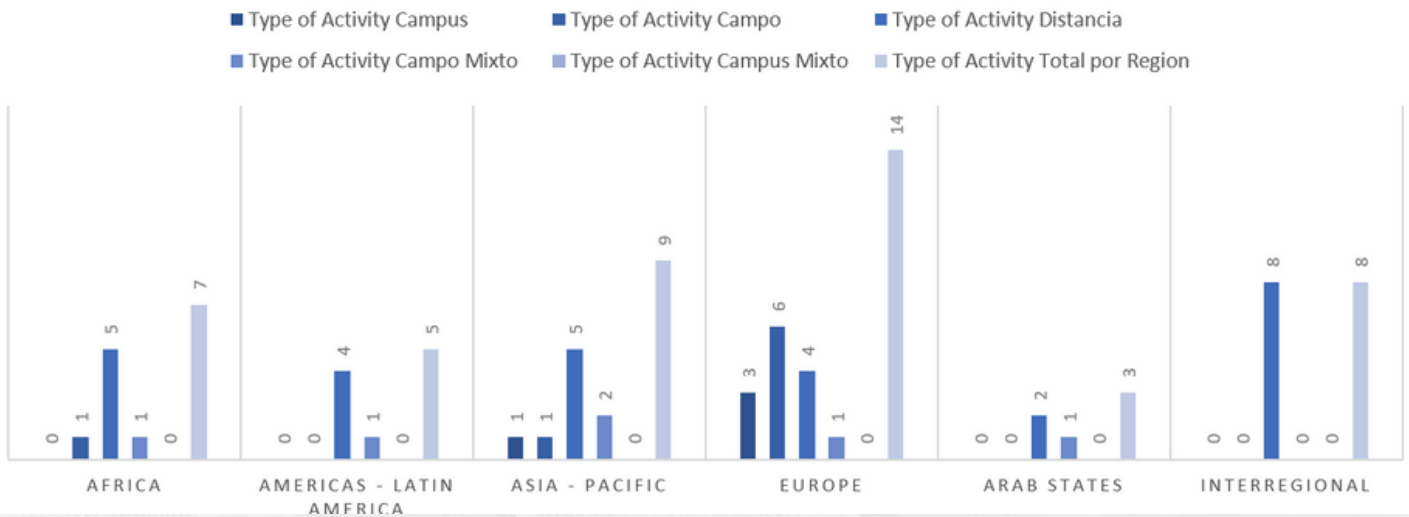


TIPO DE ACTIVIDADES POR REGIÓN

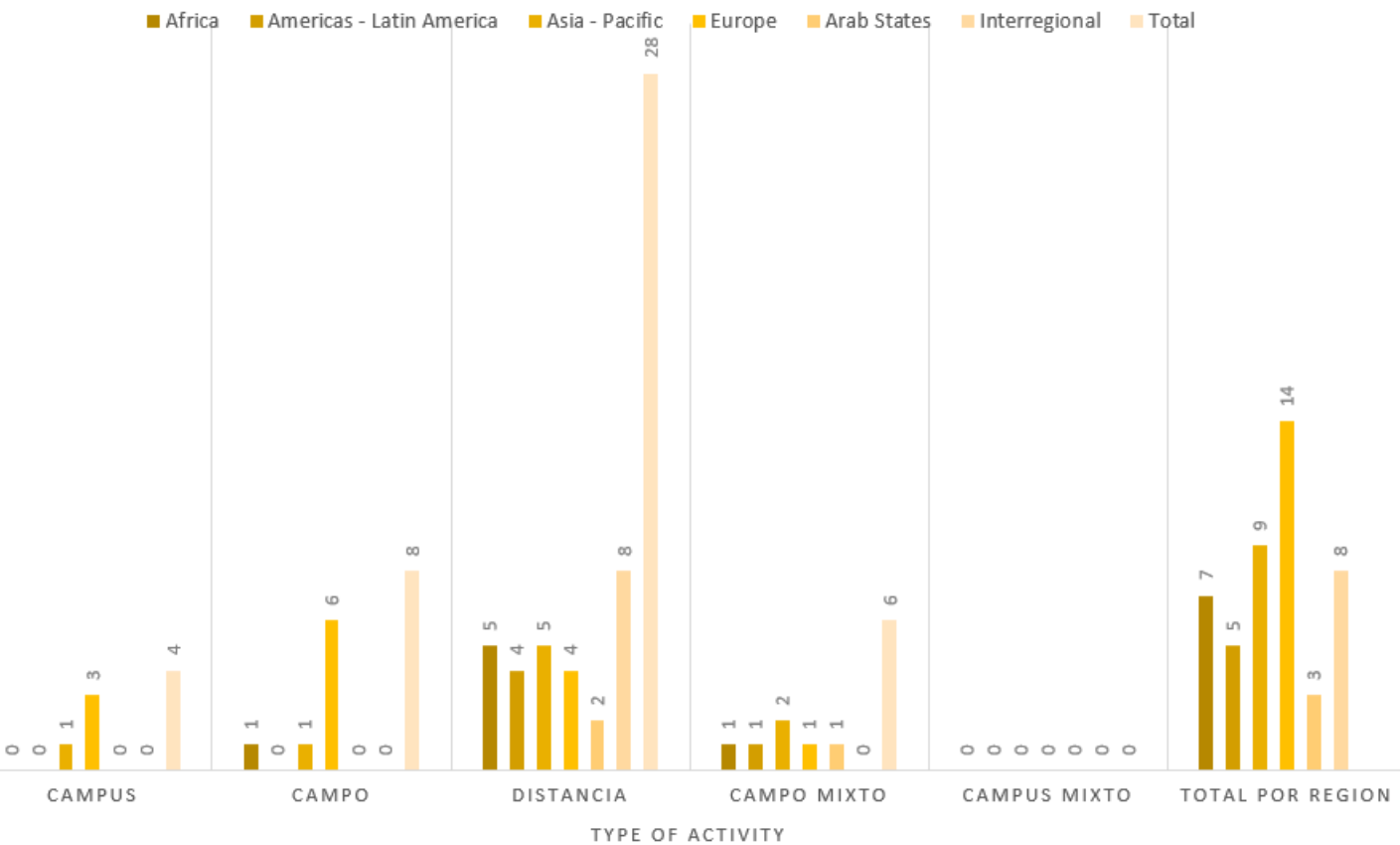
2022



TIPO DE ACTIVIDADES POR REGIÓN: ENTREGADAS EN 2022

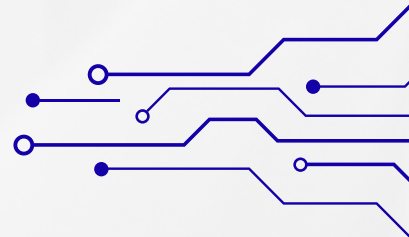


ACTIVIDADES POR REGIÓN: EJECUTADAS EN 2022



*ninguna actividad combinada en 2022

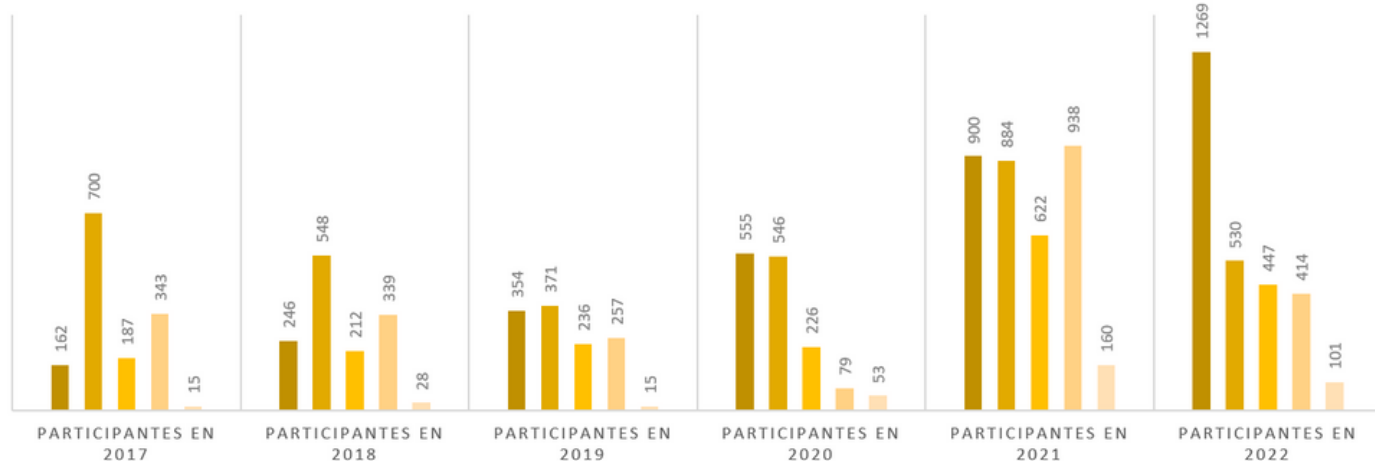
PARTICIPANTES POR REGIÓN 2016 A 2022



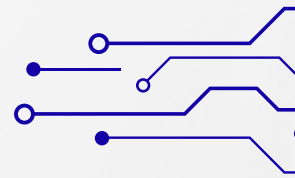
Región	Participantes en 2017	Participantes en 2018	Participantes en 2019	Participantes en 2020	Participantes en 2021	Participantes en 2022
África	162	246	354	555	900	1269
América	700	548	371	546	884	530
Asia-Pacífico	187	212	236	226	622	447
Europa y Asia Central	343	339	257	79	938	414
Estados árabes	15	28	15	53	160	101
Funcionarios internacionales						23
TOTAL						2784

PARTICIPANTES POR REGIÓN DE 2017 A 2022

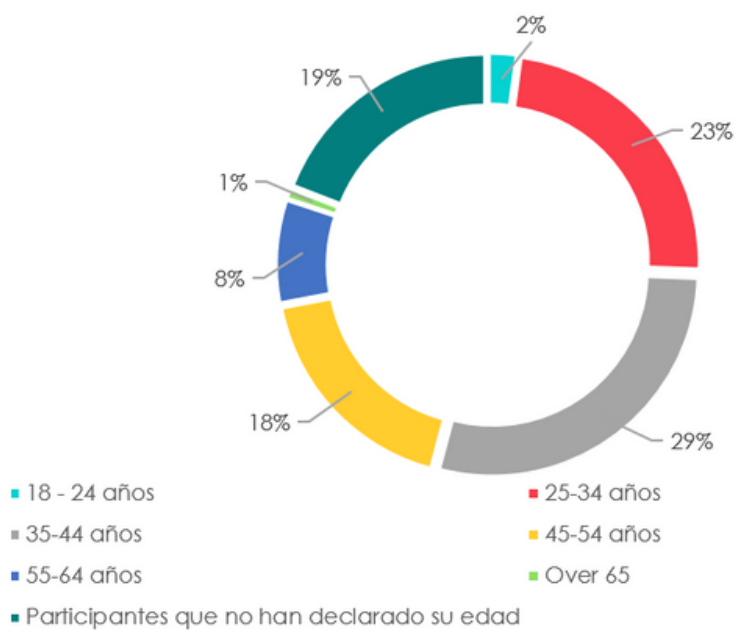
■ África ■ América ■ Asia-Pacífico ■ Europa y Asia Central ■ Estados árabes



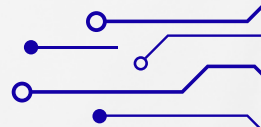
PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES POR GRUPOS DE EDAD 2022



PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES POR GRUPOS DE EDAD EN LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN DE 2022

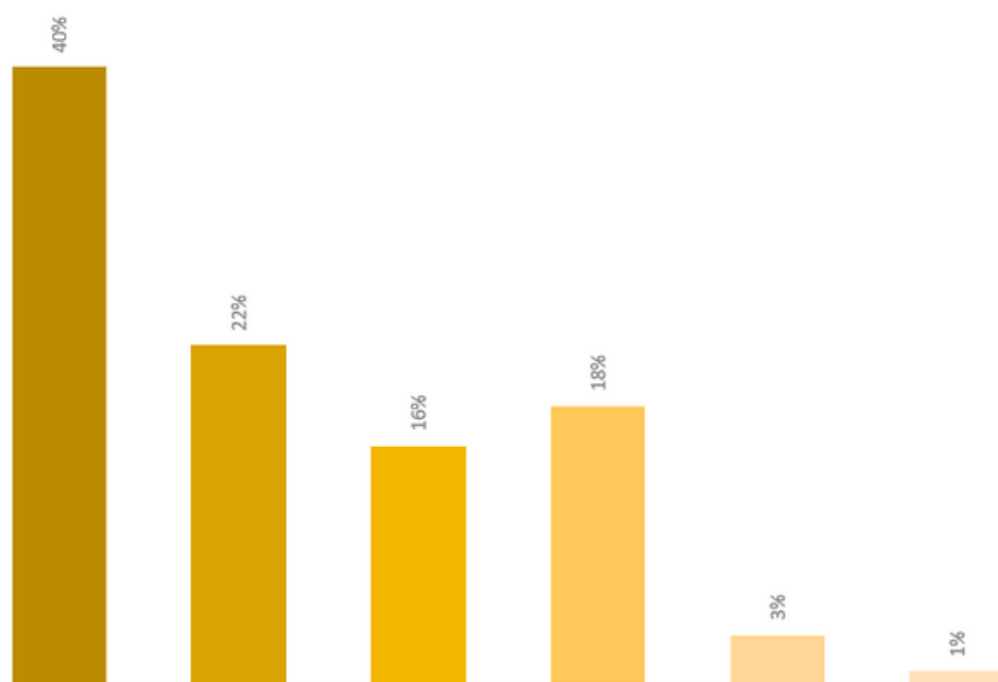


PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES POR REGIÓN 2022



PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES POR REGIÓN, 2022 (EN PORCENTAJE DEL TOTAL DE MUJERES INSCRITAS)

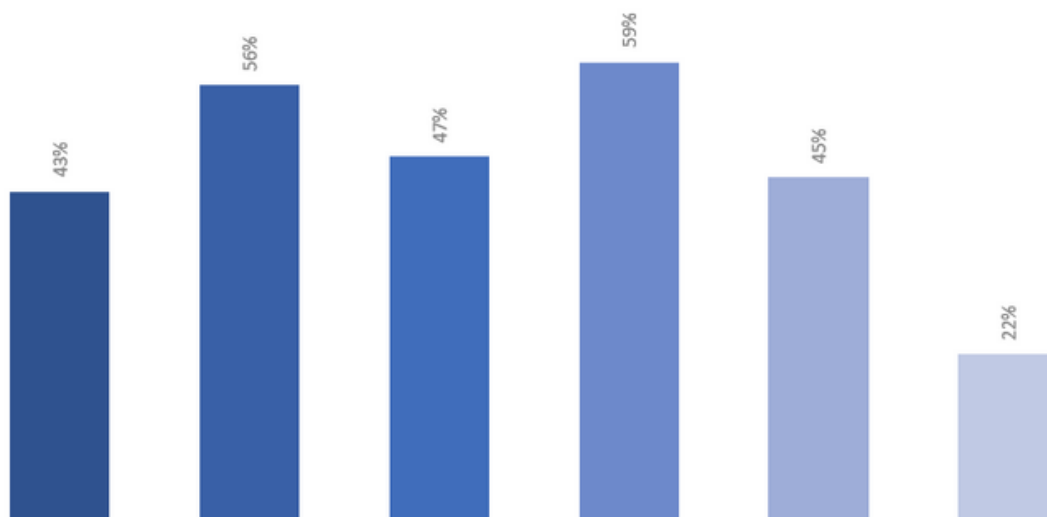
■ África ■ América ■ Asia ■ Europe ■ Estados árabes ■ Funcionarios internacionales



PARTICIPACIÓN FEMENINA

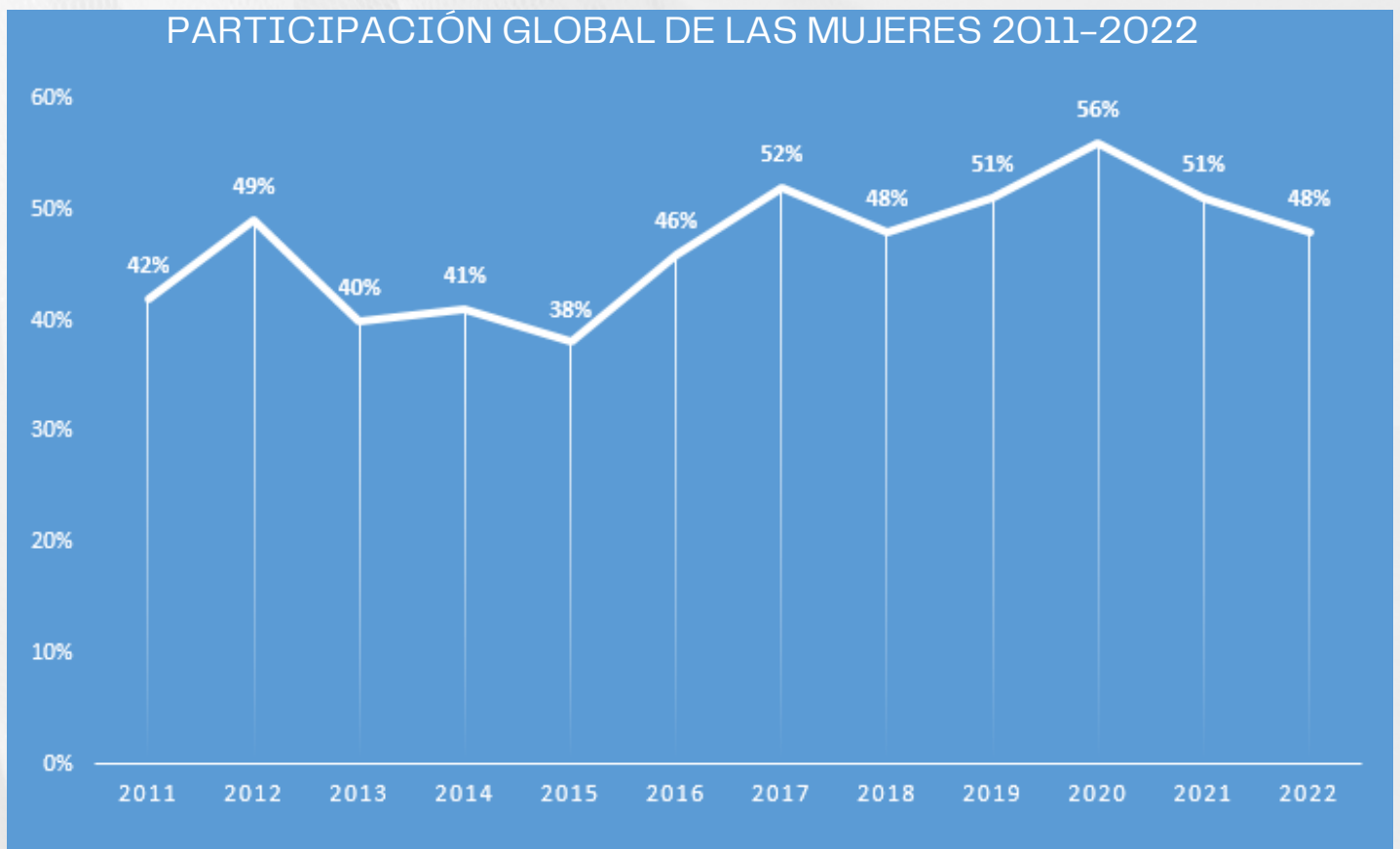
PARTICIPACIÓN FEMENINA POR REGIÓN, 2022 (EN PORCENTAJE DEL TOTAL DE PARTICIPANTES INSCRITOS)

■ África ■ América ■ Asia ■ Europe ■ Estados árabes ■ Funcionarios internacionales



PARTICIPACIÓN FEMENINA

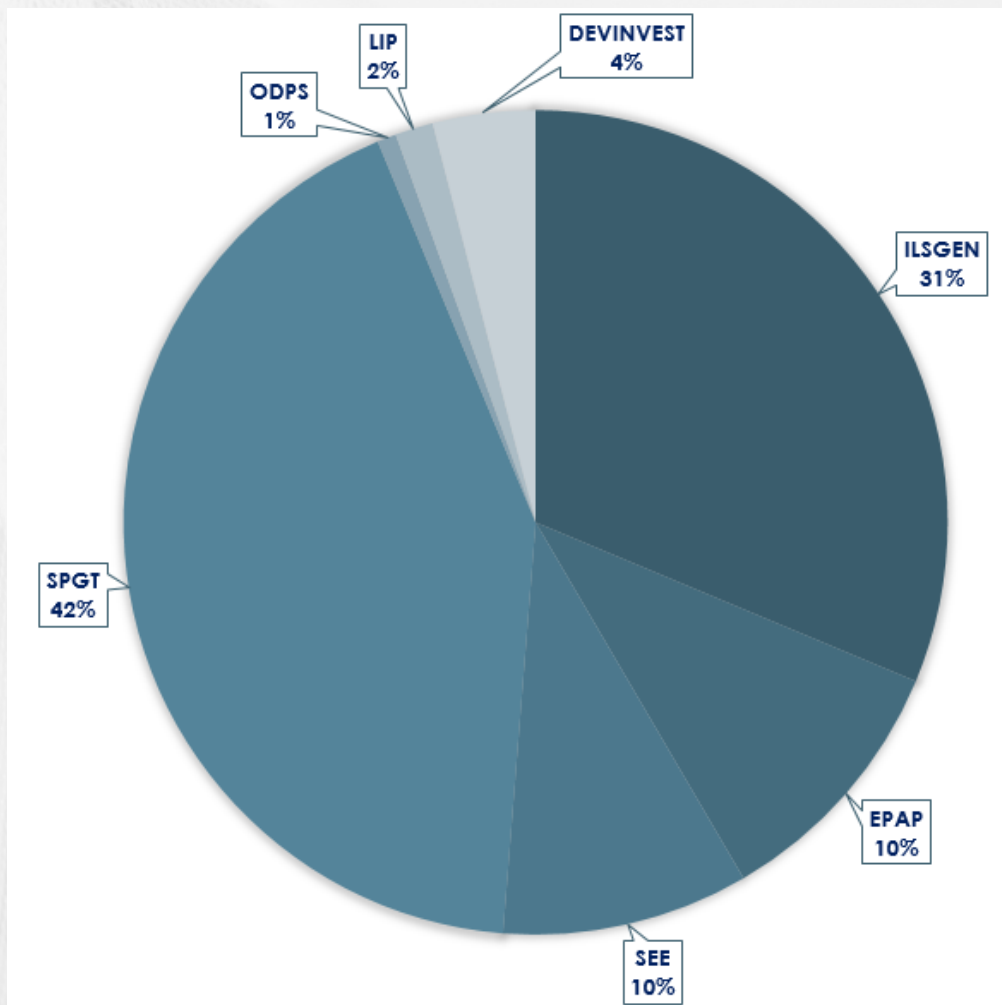
PARTICIPACIÓN GLOBAL DE LAS MUJERES 2011 - 2022



PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES DE CIFOIT 2022 ACTIVIDADES

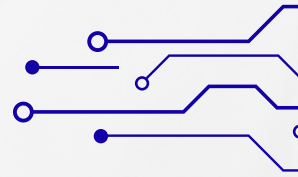
por programas

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES DE CIFOIT

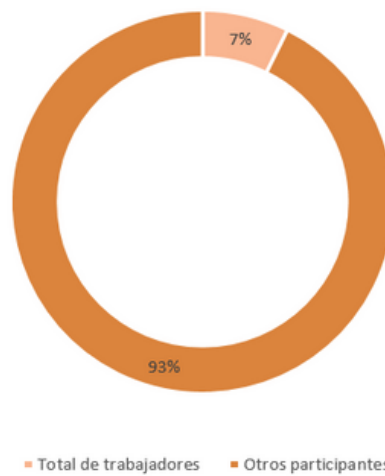


Programa responsable	Número de trabajadores participantes
ILSGEN	210
EPAP	69
SEE	65
SPGT	285
ODPS	5
LIP	10
DEVINVEST	27
Total	671

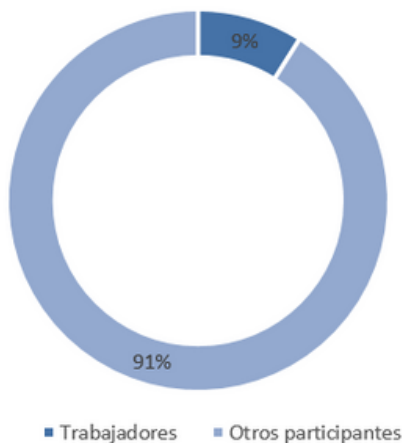
PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN ITCILO 2022 ACADEMIAS



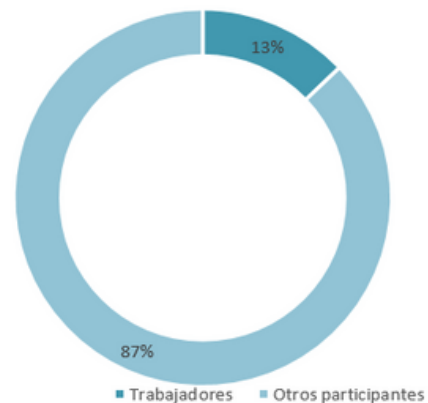
Trabajadores participantes en todas las Academias CIF-OIT 2022



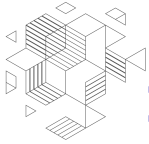
Trabajadores participantes en las Academias SPGT 2022



Trabajadores participantes en las Academias ILSGEN 2022



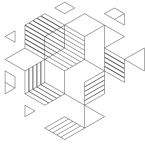
**INFORMACIÓN FINANCIERA
2016-2022**



III. Información financiera, 2016-2022

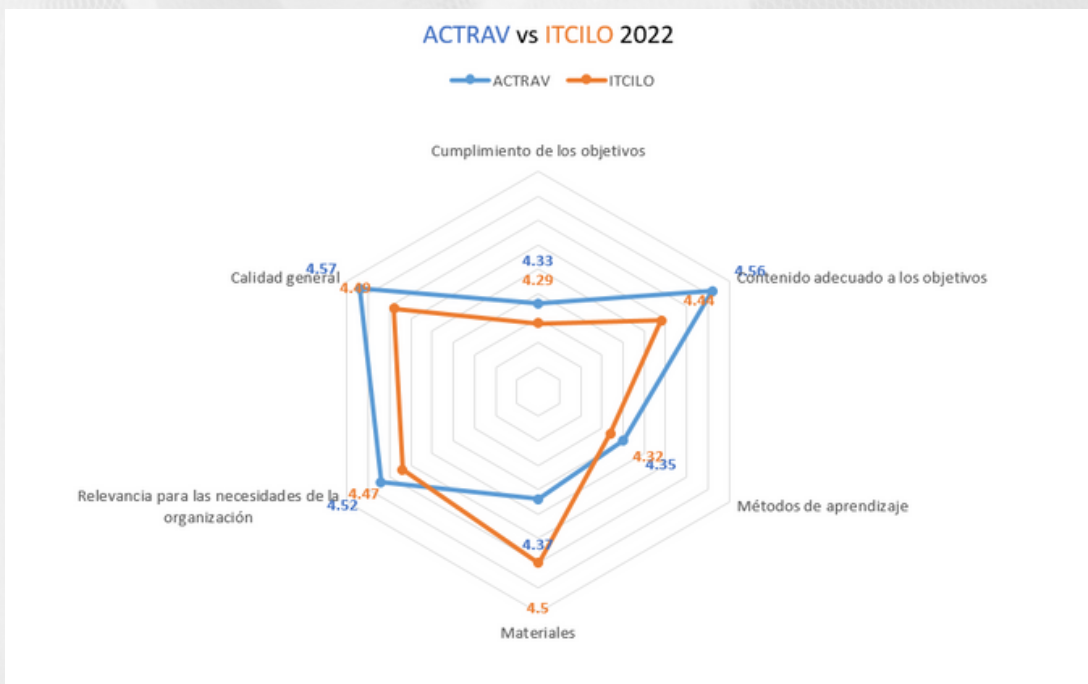
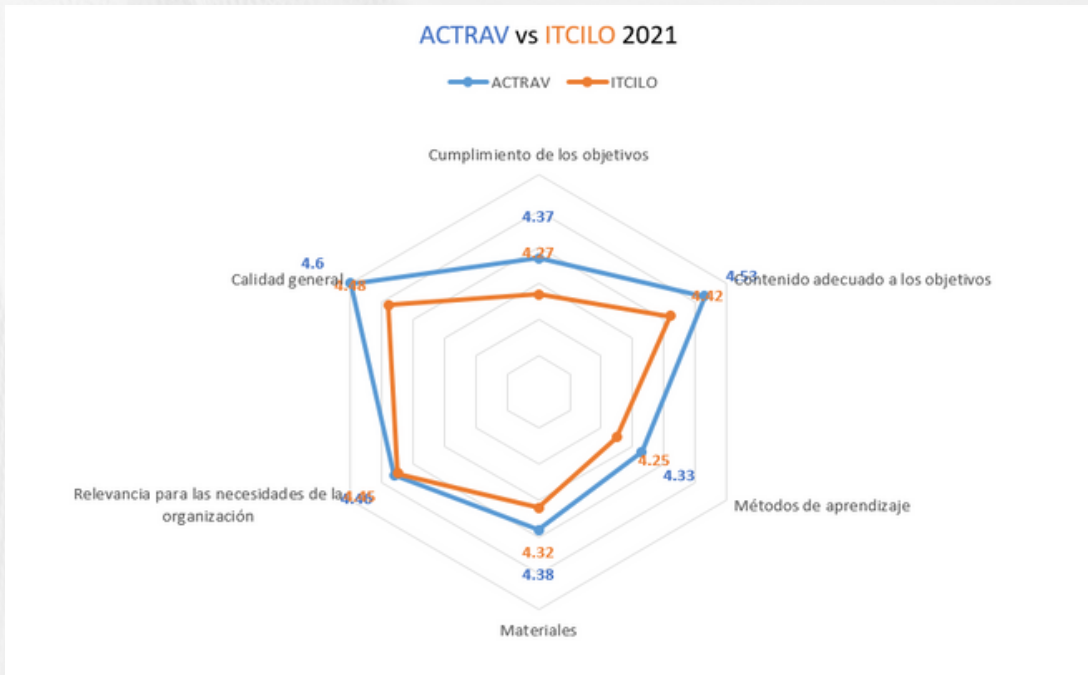
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Contribución italiana	€360,000	€210,000	€240,000	€280,000	€265,000	€185,000	€150,000
RBTC/TC/ACTRAV	€775,855	€674,935	€787,610	€582,797	€877,706	€1,200,266	€860,000
RBTC/TC/ REGIONAL	\$284,000	\$173,513	\$299,220	\$180,318	\$144,924	\$106,665	\$187,000
Varios	€340,738	€56,063	€99,078	€88,728	€52,676		€83,000
Activos (asignación especial ACTRAV/ ACTEMP) incluidos los excedentes	€90,000	€240,712	€140,000	€160,000	€0	€0	€250,000
Asignación adicional del Departamento de Formación	€180,000	-	€28,730	€30,000	€0	€0	€0
Contribución de los proyectos	€451,276	€497,549	€358,488	€511,500	€522,825	€210,474	€263,109
Autopago	€18,301	€7,500	€15,000	€8,280	€0	€0	€0
Ingresos totales	€2,558,575	€1,834,576	€2,004,417	€1,865,503	€672,110	€2,018,610	€1,561,000
Objetivo CFC	€790,000	€800,000	€650,000	€690,000	€650,000	€650,000	€650,000
Total CFC	€719,490	€567,780	€606,472	€531,896	€401,019	€844,744	€501,000
%CFC vs Objetivo	91.1%	71%	93.3%	77.1%	62%	130%	77%

**EVALUACIÓN POR PARTICIPANTES
(ACTRAV VS ITCILO)
2021 AND 2022**

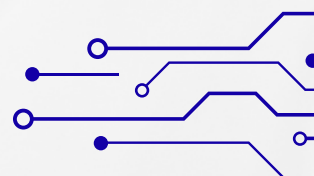


IV. Evaluación por participantes (ACTRAV vs ITCILO), 2021 y 2022

Como medida de la calidad de la formación, podemos observar que el Programa ACTRAV ha puntuado por encima de la referencia del CIF-OIT, en casi todas las áreas prioritarias. Sin embargo, los participantes en el Programa obtuvieron una puntuación inferior en materiales en comparación con el CIF-OIT en 2022.

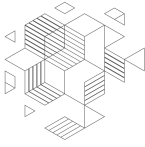


RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN: ACTRAV 2021 VS 2022



Evaluation Results	2021	2022
Información preliminar	3.65	3.73
Consecución de los objetivos	4.37	4.33
Contenido adecuado a los objetivos	4.53	4.56
Métodos de aprendizaje	4.33	4.35
Recursos humanos	4.83	4.60
Relaciones de trabajo en grupo	4.75	4.50
Materiales	4.38	4.37
Organización	4.50	4.63
Secretaría	4.75	4.69
Relevancia para el trabajo del participante	4.53	4.55
Pertinencia para las necesidades de la organización	4.46	4.52
Calidad general	4.60	4.57

**PERSPECTIVAS DE LAS ACTIVIDADES
2023**



NUESTRAS ACADEMIAS ACADEMIAS DE TRABAJADORES 2023

El papel de los sindicatos hacia un nuevo contrato social



La salud y la seguridad en el trabajo como derecho fundamental: implicaciones para las políticas y estrategias sindicales



El futuro de los sindicatos



Coherencia política para reducir las desigualdades y crear empleos dignos



NUESTRAS PRINCIPALES ACADEMIAS DE TRABAJADORES REGIONALES 2023

ÁFRICA

Inglés
Francés
Portugués

1. Fortalecimiento de las capacidades sindicales para participar activamente e influir en los procesos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas
2. Reforzar el papel de los sindicatos para promover las disposiciones laborales y el trabajo decente en los acuerdos comerciales
3. La seguridad, la salud y el medio ambiente en el trabajo como derecho fundamental
4. Promover el liderazgo de las mujeres en los sindicatos

ESTADOS ÁRABES

Arábe

1. La seguridad, la salud y el medio ambiente en el trabajo como derecho fundamental
2. Promoción de la mujer y el liderazgo en los sindicatos

ASIA Y EL PACÍFICO

Inglés

1. La seguridad, la salud y el medio ambiente en el trabajo como derecho fundamental
2. Reforzar las estrategias sindicales para promover el trabajo decente en las cadenas de suministro
3. Trabajo decente en los acuerdos comerciales preferenciales y de libre comercio
4. Fortalecimiento de las capacidades sindicales para promover las cláusulas laborales y sociales en el diseño, la aplicación y el seguimiento de los acuerdos de libre comercio y los acuerdos comerciales preferenciales en Asia
5. Transición digital y trabajo decente: Economías digitales inclusivas

AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Español
Inglés

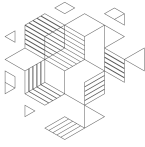
1. Igualdad de retribución, igualdad de oportunidades e igualdad de trato en el mundo laboral
2. La seguridad, la salud y el medio ambiente en el trabajo como derecho fundamental
3. Transición de las personas que trabajan de manera informal y precaria hacia la formalización del empleo mediante una transición justa.
4. Economía social y solidaria, modelo de desarrollo sostenible y derechos fundamentales.

EUROPA Y ASIA CENTRAL

Inglés
Ruso

1. Integración socioeconómica de grupos en situación vulnerable
2. Abordar los retos y oportunidades derivados de las futuras tendencias laborales (incluidos el teletrabajo, las modalidades de trabajo flexibles, las políticas de cuidados y permisos, el trabajo a distancia y el trabajo compartido).

**ACTRAV TURÍN TEAM
DICIEMBRE DE 2022**



NUESTRO TEAM

Mwamadzingo Mohammed - Programme Manager

Jimenez Garcia Jesus - Senior Programme Officer

Toth Mucciacciaro Evelin - Senior Programme Officer

Mapalo Rafael - Senior Programme Officer

Chakanya Naome - Senior Programme Officer

Klein Daniela - Programme Assistant

Pellerino Clelia - Senior Programme Secretary (on secondment 2022)

Ciot Daniela - Senior Programme Secretary

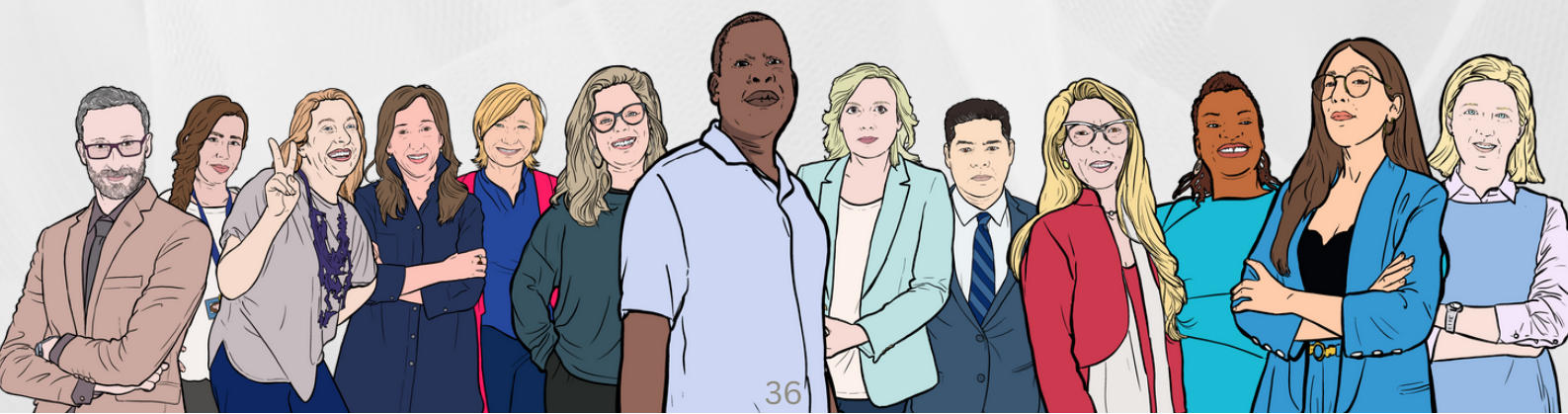
Bona Emanuela - Programme Secretary

Perrone Claudia Emily - Programme Secretary

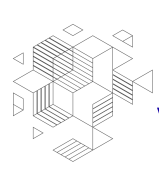
Smyk Anna - Programme Secretary

Cammarata Mariarosa - Programme Secretary

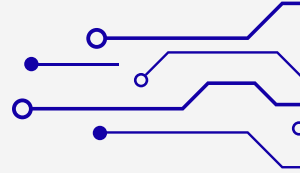
Boumerdassi Amina - Programme Secretary



APÉNDICES



Apéndice 1



Cursos básicos propuestos para 2024



Apéndice 1

Cursos básicos propuestos para 2024

Academia Global de los Trabajadores

1. Avanzar en la justicia social a través del trabajo decente: el papel de los sindicatos
2. Lograr la coherencia política para el desarrollo sostenible
3. El pacto mundial digital y sus implicaciones para las organizaciones de trabajadores
4. Nuevos enfoques para la educación sindical

África

1. El futuro de los sindicatos en África
2. El papel de los sindicatos hacia un nuevo contrato social
3. Coherencia política para reducir las desigualdades y crear empleos dignos
4. E-learning para educadores sindicales (versión francesa)
5. Fortalecimiento de las capacidades sindicales para participar activamente e influir en los procesos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas (centrado en los países informantes para 2024 y 2025)

Estados árabes

1. Academia regional de trabajadores sobre protección social
 2. Curso sobre migración laboral
- 



Américas

1. Desarrollo sostenible, productividad y agendas comerciales en las Américas.
2. Educación sindical: retos y perspectivas para sectores emergentes y formas no tradicionales de trabajo.
3. La división sexual del trabajo, la organización del cuidado y la economía feminista.
4. Promoviendo la inclusión de grupos vulnerables en el mundo del trabajo desde la perspectiva de la formalización.
5. Alianza sindical con los pueblos indígenas frente al cambio climático.
6. Protección frente a riesgos biológicos.

Asia y el Pacífico

1. Revitalizar el papel de los sindicatos en las políticas del mercado laboral, el crecimiento de la productividad y el desarrollo de las competencias
2. Mejorar la participación de los sindicatos en los procesos multilaterales y en los Programas de Trabajo Decente por País
3. Los sindicatos como agentes del cambio: Promover la justicia social y el trabajo digno
4. Abordar la diversidad de la mano de obra y los déficits de trabajo decente en las nuevas formas de trabajo y relaciones laborales

Europa y Asia Central

1. Academia regional de trabajadores sobre transiciones verdes y digitales
2. Curso sobre el fomento y la protección de los derechos de los trabajadores en las economías verde, azul, naranja, púrpura y platino

The page features several decorative blue hexagonal shapes of varying sizes and orientations, some with a 3D effect. A circuit-like graphic with blue lines and dots is positioned to the right of the main title.

Apéndice 2

Informe resumido de la Encuesta Global sobre Programas de Educación y Formación Sindical, Prácticas y experiencias

Encuesta Global sobre Educación y Capacitación Sindical - 2022

Observaciones preliminares

Objetivo de la encuesta

Determinar el estado de la educación y capacitación sindical a nivel mundial para que la ACTRAV de la OIT fortalezca las capacidades de los sindicatos para ser organizaciones fuertes e independientes capaces de cumplir efectivamente su mandato y reconstruir mejor.

1

Objetivos específicos

Contenido, planes de estudio, enfoques pedagógicos e innovadores

Eficiencia y eficacia de las estructuras educativas sindicales

A. Factores internos y externos 80 - 90
23

Modalidades de financiación de los programas de educación y formación

Inclusión y diversidad

Mecanismos y enfoques de evaluación

2

Cobertura

Todas las Regionales

- Africa
- Países Árabes
- Asia-Pacífico
- América Latina y el Caribe
- Europa y Asia Central

6. Idiomas:

- Inglés
- Francés
- Español
- Portugués
- Árabe
- Ruso

Grupo objetivo

- Centros sindicales
- Organizaciones sindicales

3

Metodología

- 1. Cuestionario en línea** (a través de surveymonkey)
- 2. Dropbox** - repositorio para compartir políticas sindicales, manuales, currículo, informes y otros documentos clave de educación y capacitación

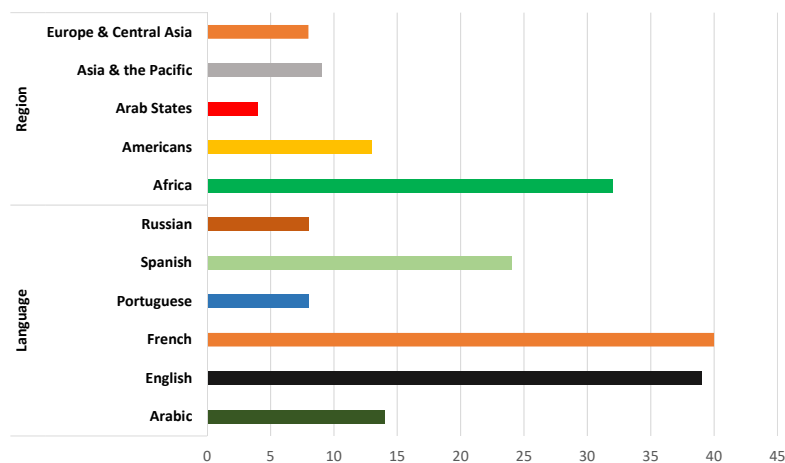
4

Designación de los encuestados

- Presidentes
- Secretarios Generales
- Subsecretarios Generales
- Asistente del Secretario General
- Vicepresidentes
- Presidentes | Secretarios de Comisión | Coordinadores (Mujeres | Jóvenes | otros)
- Jefes de Departamento | Directores | Directores Adjuntos | Puntos Focales (Educación y Formación | Investigación | Asuntos Internacionales | Igualdad de Género | Asuntos Sociales)
- Tesoreros
- Otros funcionarios sindicales

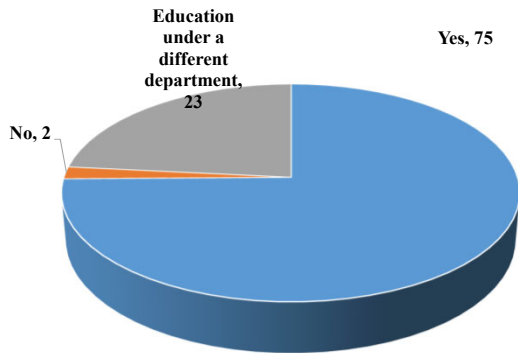
5

133 respuestas



6

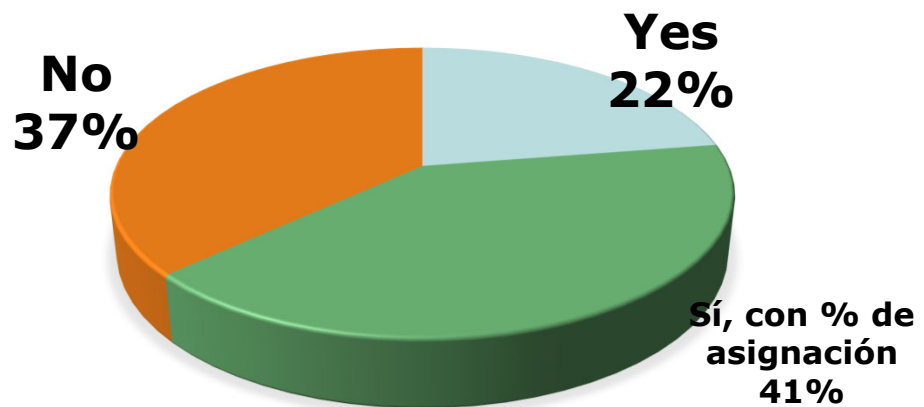
Porcentaje de sindicatos con un departamento de educación y capacitación dedicado



Los departamentos de educación y formación bien establecidos facilitan la ejecución de los programas de educación y formación

7

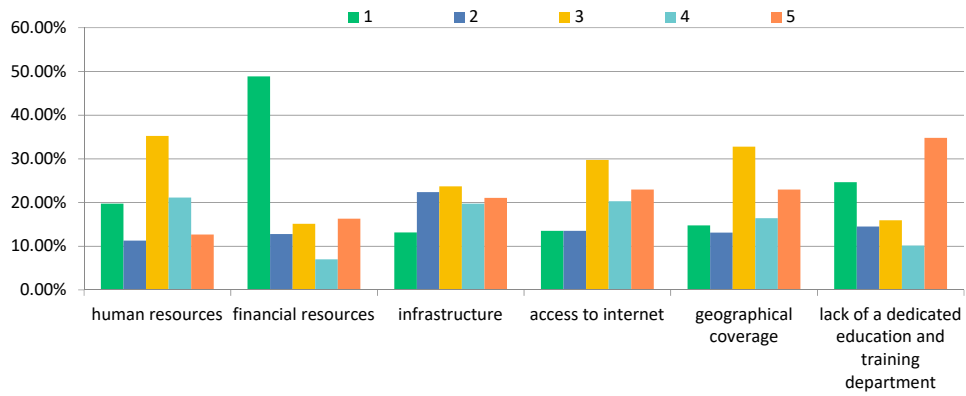
Presupuestación para educación y formación



8

Factores limitantes internos que afectan a la aplicación de los programas de educación y formación sindical

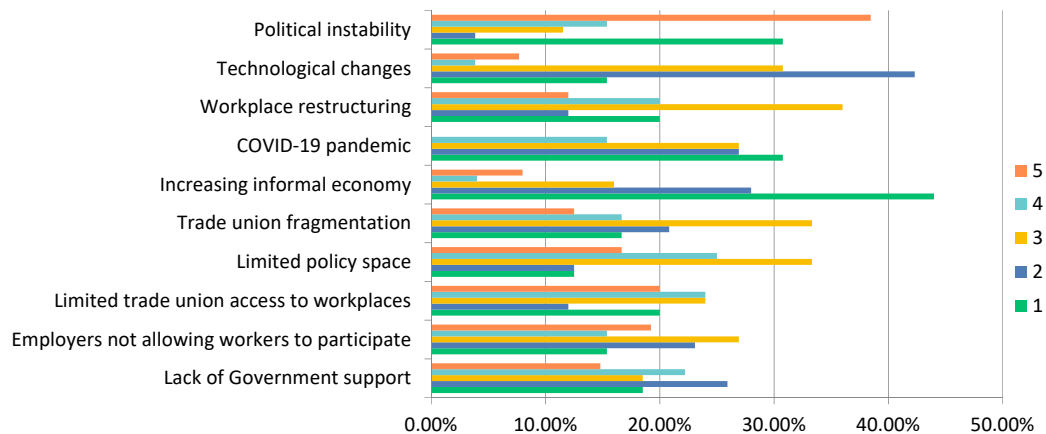
Escala 1-5 sobre la importancia



9

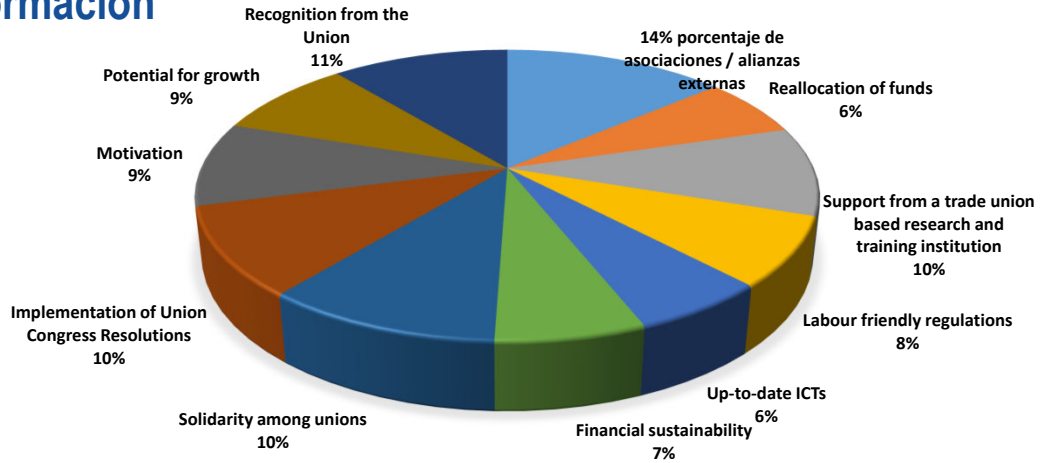
Factores externos limitantes que afectan a la aplicación de los programas de educación y formación sindical

Escala 1-5 sobre la importancia



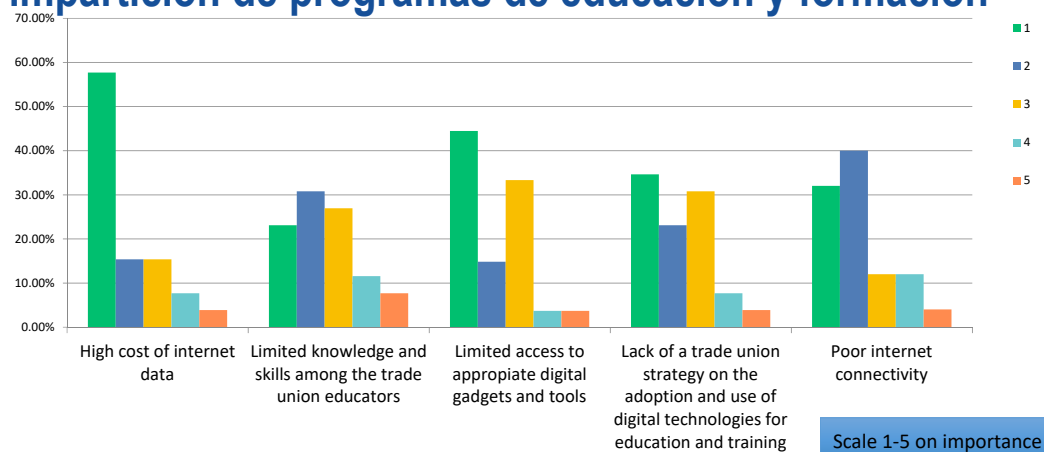
10

Factores facilitadores de los programas de educación y formación



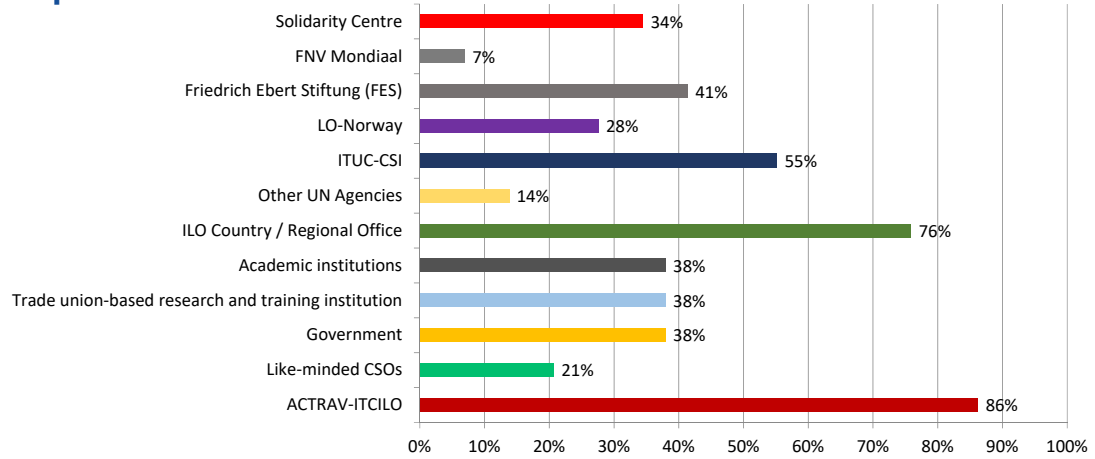
11

Limitaciones en la adopción de tecnologías digitales para la impartición de programas de educación y formación



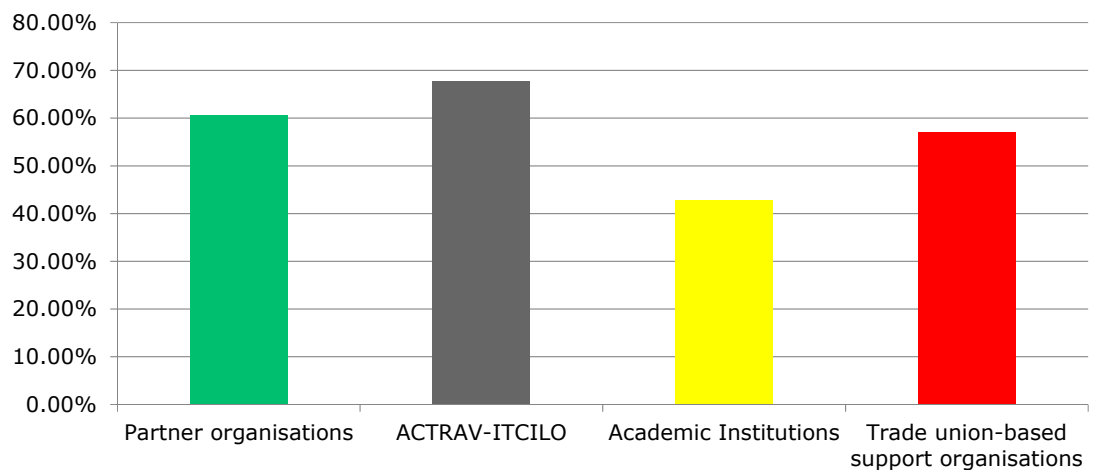
12

Otros actores en la prestación de servicios de educación y capacitación a los miembros del sindicato



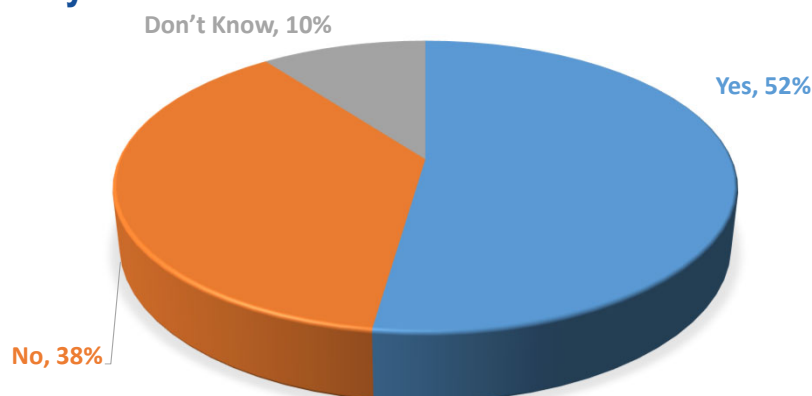
13

¿Quién forma a los formadores sindicales?



14

Sindicatos con plan de sostenibilidad para programas de educación y formación



15

Premisas de las conclusiones y recomendaciones

Conclusión:

La educación y capacitación de los trabajadores sigue siendo una herramienta esencial para desarrollar las capacidades sindicales, solidificar su papel y relevancia en la sociedad, y mejorar el crecimiento y desarrollo de las organizaciones de trabajadores.

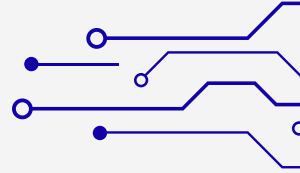
Recomendaciones:

- Institucionalizar, actualizar y mejorar las políticas de educación y capacitación sindical que especifiquen la estructura administrativa, la inclusión y la asignación de recursos, incluidos los planes de monitoreo, evaluación y sostenibilidad;
- Los sindicatos deben aprovechar las ofertas de formación (por parte de ITCILO, ACTRAV e instituciones de formación) para mantener los conocimientos, habilidades y competencias sindicales (incluidas las TIC) receptivos y en consonancia con las muchas transformaciones profundas en el mundo del trabajo;
- Adoptar progresivamente la digitalización, la digitalización y la utilización de tecnologías digitales gratuitas (y con licencia) para las actividades de educación y capacitación de los trabajadores, los defensores y las campañas sindicales;
- Integrar las cláusulas de licencia pagada por estudios, asignaciones de recursos, instalaciones de capacitación, etc., para el desarrollo de la capacidad de los funcionarios y miembros de los sindicatos;
- Acceder a oportunidades de educación de nivel superior (por ejemplo, programas de maestría y diploma de la ITCILO y otras instituciones de educación superior del país) para profesionalizar a los líderes sindicales y miembros a la par con sus contrapartes del empleador.

16



Apéndice 3



Cuadro de actividades operativas para 2022 (por regiones)

Cuadro de actividades operativas para 2022 (por regiones)

TITLE	VENUE	DATES	DUR	LANG	BT	GM	STAFF	SPONSOR FUNDS
Skills Development and Lifelong Learning in Africa	D	09-MAY-22 10-JUN-22	5 w	EN FR	N	2	Chakanya N. Bacconi L. Perrone Claudia E.	Fellowship Fund [Italy]
Development of Training Material on ICTs (In the field)	F	09-MAY-22 31-JUL-22	12.5 w	EN	N	2	Chakanya N. Klein D.	ITALY MAE
Decent work in trade and investment agreements: role and actions of trade unions in Africa (Windhoek)	F	25-JUL-22 26-JUL-22	0.5 w	EN	N	2	Mwamadzingo M. Klein D.	ILO RBTC TC ACTRAV
Elearning for Trade Union Educators(Kisumu, Kenya)	B-F	08-AUG-22 09-SEP-22	5 w	EN	N	2	Chakanya N. Bona E.	ILO RBTC TC AFRICA International Labour Organization (ILO)
Creating Adequate and Effective Social Security and Protection for All Workers: Strengthening the Role of Workers' Organisations	D	15-AUG-22 16-SEP-22	5 w	EN FR PT	N	2	Chakanya N. Cammarata M. Perrone Claudia E.	ILO RBTC TC AFRICA International Labour Organization (ILO)
Role of trade unions in dealing with political transitions, conflicts and disasters in West Africa (Conakry, Guinea)	F	29-AUG-22 31-AUG-22	0.5 w	EN	N	2	Mwamadzingo M. Klein D.	ITALY MAE
Promoting full productive and freely chosen employment	D	17-OCT-22 18-NOV-22	5 w	EN FR PT	N	2	Chakanya N. Cammarata M.	International Labour Organization (ILO)
Young workers and Trade Union revitalisation in Africa	D	14-NOV-22 16-DEC-22	5 w	EN FR PT	N	2	Chakanya N. Perrone Claudia E.	ILO RBTC TC AFRICA International Labour Organization (ILO)
Strengthening Organising Capacities of Trade Unions in a changing World of Work (East Africa)	D	28-NOV-22 16-DEC-22	3 w	EN	N	2	Chakanya N. Bona E.	International Labour Organization (ILO)
Strengthening TU capacities on Climate Change and Just transition for Egypt, Tunisia and Morocco	D	28-NOV-22 16-DEC-22	3 w	EN AR	N	2	Mwamadzingo M. Chakanya N. Ciot D. Boumerdassi A.	International Labour Organization (ILO)
Methodology workshop on ACTRAV/DTDA (Nairobi, Kenya)	F	15-DEC-22 17-DEC-22	0.5 w	EN	N	2	Mwamadzingo M. Ciot D.	International Labour Organization (ILO)

Africa

TITLE	VENUE	DATES	DUR	LANG	BT	GM	STAFF	SPONSOR FUNDS
Reforzar los sindicatos para ampliar los derechos y la democracia	D	14-MAR-22 15-APR-22	5 w	EN ES	N	2	Jimenez Jesus G. Perrone Claudia E.	ILO RBTC TC ACTRAV
Promocion del trabajo decente	D	09-MAY-22 10-JUN-22	5 w	ES	N	2	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Fellowship Fund [Italy] ILO RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN
Creating Adequate and Effective Social Security and Protection for All Workers: Strengthening the Role of Workers' Organisations	D	05-SEP-22 30-SEP-22	4 w	EN ES	N	2	Jimenez Jesus G. Perrone Claudia E.	ILO RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN ITALY MAE
Ending discrimination and boosting measures that establish Equality, Equity and Fairness at Work	D	24-OCT-22 18-NOV-22	4 w	EN ES	N	2	Jimenez Jesus G. Perrone Claudia E.	ILO RBTC TC ACTRAV ILO RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN
Promoting full, productive and freely chosen employment, decent work and income-generation opportunities(Montevideo)	B-F	31-OCT-22 25-NOV-22	4 w	EN ES	N	2	Jimenez Jesus G. Bona E.	Fellowship Fund [Italy] ILO RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN International Labour Organization (ILO)
Latin America and the Caribbean								
Skills Development and Lifelong Learning: Developing Trade Union Policies, Strategies and Actions	D	14-FEB-22 25-MAR-22	6 w	AR	N	2	Cunningham H. Boumerdassi A.	International Labour Organization (ILO)
Creating Adequate and Effective Social Security Protection	D	05-SEP-22 30-SEP-22	4 w	AR	N	2	Jimenez Jesus G. Cammarata M.	International Labour Organization (ILO)
Trade Union Policy and Actions on Sustainable Development(Beirut, Lebanon)	B-F	07-NOV-22 30-NOV-22	3.5 w	AR	N	2	Toth E. Boumerdassi A.	International Labour Organization (ILO)
Arab States								
Workers' Online Community of Practice and Learning Platform. ILO ACTRAV ACFTU South-South Cooperation Project Learning Platform	D	01-JAN-22 30-JUN-22	26 w	EN	N	2	Mapalo R. Boumerdassi A.	International Labour Organization (ILO)

TITLE	VENUE	DATES	DUR	LANG	BT	GM	STAFF	SPONSOR FUNDS
Social Dialogue for Solutions	D	11-APR-22 13-MAY-22	5 w	EN	N	2	Mapalo R. Perrone Claudia E. Boumerdassi A.	International Labour Organization (ILO)
Learning Cloud	C	23-MAY-22 24-MAY-22	0.5 w	EN	N	0	Cunningham H. Klein D.	International Labour Organization (ILO)
Economics at Work: Trade Unions Building Forward Better	D	23-MAY-22 17-JUN-22	4 w	EN	N	2	Mapalo R. Perrone Claudia E.	International Labour Organization (ILO)
Regional Workers' Digital Academy: Creating adequate and effective social security protection	D	15-AUG-22 16-SEP-22	5 w	EN	N	2	Mapalo R. Cammarata M.	Fellowship Fund [Italy] ILO RBTC TC ASIA AND THE PACIFIC
Training of Online Trainers for Trade Unions in Asia and the Pacific. ILO ACTRAV-ACFTU South-South Cooperation Project(In the field)	B-F	12-SEP-22 12-OCT-22	4.5 w	EN	N	2	Mapalo R. Ciot D.	ILO RBTC TC ACTRAV International Labour Organization (ILO)
Training on digital communication for trade unions	D	17-OCT-22 18-NOV-22	5 w	EN	N	2	Mapalo R. Perrone Claudia E.	International Labour Organization (ILO)
Regional Workers' Digital Academy: Decent Work in Digital Labour Platforms(Seoul (Glad Hotel Yeouido Seoul))	B-F	31-OCT-22 25-NOV-22	4 w	EN	N	2	Mapalo R. Cammarata M.	ILO RBTC TC ASIA AND THE PACIFIC International Labour Organization (ILO)
Economics and statistical analysis for wage negotiations and collective bargaining (Bangkok)	F	07-NOV-22 11-NOV-22	1 w	EN	N	2	Mapalo R. Bona E.	Fellowship Fund [Italy] Japan International Labour Foundation (JILAF)
Promoting full, productive, and freely-chosen employment	D	21-NOV-22 16-DEC-22	4 w	EN	N	2	Mapalo R. Boumerdassi A.	ILO RBTC TC ASIA AND THE PACIFIC
Asia and the Pacific								
Build trade union power to create a fairer Europe - linked to P4714285	C	01-JAN-22 31-DEC-22	52.5 w	EN	N	2	Toth E. Ciot D.	European Federation of Food, Agriculture and Touri [Belgium]
Backstopping of the ACTRAV project Unions Say 'Yes' to Revitalization - Building Union Power through Intergenerational Partnership - linked to P4714463	C	01-JAN-22 31-DEC-22	52.5 w	EN	N	2	Toth E. Klein D.	International Labour Organization (ILO)

TITLE	VENUE	DATES	DUR	LANG	BT	GM	STAFF	SPONSOR FUNDS
Distance training course on Project Design for EFFAT Affiliates - linked to P4714285	D	28-FEB-22 29-APR-22	9 w	EN ES FR IT	N	2	Toth E. Ciot D.	European Federation of Food, Agriculture and Touri [Belgium]
Project National Dialogue in Romania - Unions Say Yes to Revitalization - linked to P4714463 (Brasov, Romania)	F	18-MAR-22 18-MAR-22	0.5 w		N	2	Toth E. Lavrynovych V.	
Workshop on Gender Equality and Diversity - linked to P4714285 (Madrid, Spain)	F	28-MAR-22 29-MAR-22	0.5 w	EN ES	N	2	Toth E. Ciot D.	European Federation of Food, Agriculture and Touri [Belgium]
Skills Development and Lifelong Learning: Developing Trade Union Policies, Strategies and Actions	D	04-APR-22 29-APR-22	4 w	EN RU	N	2	Toth E. Lavrynovych V.	Fellowship Fund [Italy]
Unions Say 'Yes' to Revitalization - Sub-regional workshop for the Mediterranean countries - linked to P4714463 (Rome, Italy)	F	21-APR-22 22-APR-22	0.5 w	ES FR PT IT	N	2	Toth E. Lavrynovych V.	ILO - TRUST FUNDS
Workshop on Domestic Workers - linked to P4714285 (Brussels, Belgium)	F	09-MAY-22 10-MAY-22	0.5 w	EN ES FR IT	N	2	Toth E. Ciot D.	European Federation of Food, Agriculture and Touri [Belgium]
Unions Say 'Yes' to Revitalization Workshop on Strengthening Youth Representation and Resource Mobilization - linked to P4714463 (Ljubljana, Slovenia)	F	24-MAY-22 25-MAY-22	0.5 w	EN	N	2	Toth E. Lavrynovych V.	ILO - TRUST FUNDS
Building Trade Union Power in HRCT Sector - linked to P4714285 (Zagreb, Croatia)	F	31-MAY-22 01-JUN-22	0.5 w	EN ES FR	N	2	Toth E. Ciot D.	European Federation of Food, Agriculture and Touri [Belgium]
Study visit of the Institute of Professional Development of the Federation of Trade Unions of Uzbekistan	C	25-AUG-22 26-AUG-22	0.5 w	EN RU	N	0	Mwamadzingo M. Toth E. Smyk A.	Fellowship Fund [Italy]
Knowledge-sharing event: 'Breaking the Age Wall' - linked to P4714463	C	15-SEP-22 16-SEP-22	0.5 w	EN ES FR IT	N	2	Toth E. Smyk A. Bona E.	ILO - TRUST FUNDS
Build Trade Union Power to Create a Fairer Europe Final conference - linked to P4714285	C	26-SEP-22 28-SEP-22	0.5 w	EN ES FR IT	N	2	Toth E. Bona E. Cammarata M.	European Federation of Food, Agriculture and Touri [Belgium]
Trade Union Policy and Actions on Sustainable Development(Baku, Azerbaijan)	B-F	07-NOV-22 24-NOV-22	3 w	EN RU	N	2	Toth E. Smyk A.	ILO RBTC TC ACTRAV ILO RBTC TC EUROPE

TITLE	VENUE	DATES	DUR	LANG	BT	GM	STAFF	SPONSOR FUNDS
Youth in the Labour Market and in Trade Unions	D	14-NOV-22 09-DEC-22	4 w	EN RU	N	2	Toth E. Smyk A.	International Labour Organization (ILO)
Equal Pay	D	17-NOV-22 16-DEC-22	4.5 w	ES	N	2	Jimenez Jesus G. Ciot D.	International Labour Organization (ILO)
Europe and Central Asia								
Reforço das capacidades dos representantes sindicais nos âmbitos de diálogo social	D	21-FEB-22 18-APR-22	8.5 w	PT	N	2	Jimenez Jesus G. Perrone Claudia E.	IEFP - Portugal (Contribution) ITALY MAE
Global Workers' Digital Academy: Ending Discrimination and boosting measures that establish Equality, Equity and Fairness at work	D	07-MAR-22 08-APR-22	5 w	EN ES FR	N	2	Chakanya N. Ciot D. Perrone Claudia E.	ILO RBTC TC ACTRAV
Global Workers' Digital Academy on Ensuring Adequate and Effective Social Security and Protection for All Workers: Strengthening the Role	D	04-JUL-22 05-AUG-22	5 w	EN ES FR	N	2	Jimenez Jesus G. Perrone Claudia E.	Fellowship Fund [Italy] ILO RBTC TC ACTRAV
ACTRAV Team Meeting (La Thuile)	F	28-JUL-22 29-JUL-22	0.5 w	EN	N	2	Mwamadzingo M. Klein D.	ILO RBTC TC ACTRAV
Global Survey on Trade Union Education and Training	D	22-AUG-22 21-NOV-22	13.5 w	EN ES FR PT RU AR	N	0	Chakanya N. Ciot D.	Fellowship Fund [Italy]
Global Workers' Digital Academy on Trade Union Policy and Actions on Sustainable Development: How to Accelerate Agenda 2030 during the Decade of Action	D	29-AUG-22 30-SEP-22	5 w	EN ES FR	N	2	Toth E. Smyk A. Perrone Claudia E.	ITALY MAE
Promoting full, productive and freely chosen employment, decent work and income-generation opportunities	D	05-SEP-22 07-OCT-22	5 w	EN ES FR	N	2	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Fellowship Fund [Italy] ITALY MAE
Global Workers' Digital Academy: Decent Work in Digital Labour Platforms. Coherent policy framework, establishing workers' rights and developing trade union strategies	D	26-SEP-22 28-OCT-22	5 w	EN ES FR	N	2	Mapalo R. Perrone Claudia E.	ILO RBTC TC ACTRAV
Validation workshop/IRToolkit INwork -SPGT	F	11-OCT-22 12-OCT-22	0.5 w	EN	T	2	Chakanya N. Smyk A.	International Labour Organization (ILO)

TITLE	VENUE	DATES	DUR	LANG	BT	GM	STAFF	SPONSOR FUNDS
Harnessing new approaches to Trade Union education: Book Project	D	24-OCT-22 10-DEC-22	7 w	EN ES FR	N	2	Mwamadzingo M. Ciot D.	International Labour Organization (ILO)
ELearning Course on the United Nations Sustainable Development Cooperation Framework and the Decent Work Agenda (MOOC)	D	07-NOV-22 22-DEC-22	7 w	EN	N	2	Mapalo R. Ciot D. Boumerdassi A.	International Labour Organization (ILO)
Global Dialogue on Trade Union Education 2022	D	14-NOV-22 09-DEC-22	4 w	EN ES FR	N	2	Mwamadzingo M. Cammarata M.	International Labour Organization (ILO)

Interrigional

Leyenda:

- Actividades principales
- Actividades no formativas sin participantes
- Actividades no formativas con participantes
- Comunidad de práctica

