



INFORME DE LA 40.^A REUNIÓN DEL
COMITÉ DE FORMACIÓN SINDICAL
PROGRAMA DE ACTIVIDADES PARA LOS TRABAJADORES
2021

Informe a la 40ª Reunión del Comité de Formación Sindical del CIF-OIT

Este informe abarca las actividades del Programa de Actividades para los Trabajadores en 2020 y el plan de trabajo de 2021.

El informe contiene información en respuesta a la pandemia mundial de COVID-19 que afectó seriamente la ejecución del Programa en 2020.

El informe incluye actividades de formación programadas para 2021.

Contenido

Apartado A

- Introducción
- Equipo de ACTRAV Turín en el CIF-OIT
- 2020, el año en contexto
- Logros fundamentales en 2020
- Comentarios de seguimiento sobre las conclusiones y recomendaciones de la reunión del CFS de 2020
- Programa de Actividades para los Trabajadores en 2020: estadísticas fundamentales
- Formación de ACTRAV durante la pandemia mundial de 2020
- Nuevas competencias, enfoques y metodologías
- Aspectos fundamentales del programa de 2020
- Dirección futura del programa

Apartado B

Actividades emblemáticas

Academia digital interregional para trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo (SST), salarios dignos y tiempo de trabajo adecuado para proteger a todos los trabajadores en el mundo del trabajo.

Academia digital interregional para trabajadores sobre políticas sindicales, prácticas y campañas sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

Academia digital mundial para trabajadores: El futuro del trabajo. Hacia un enfoque centrado en las personas sobre un mejor futuro del trabajo, el papel de los sindicatos.

Apartado C

Programa de Actividades para los Trabajadores – Actividades planificadas y ejecutadas en 2020

Cronograma principal y a la medida para 2021

Apartado A

Introducción

La Oficina de actividades para los trabajadores (ACTRAV) es el principal nexo entre la Organización Internacional del Trabajo y el mundo del trabajo a través de uno de los tres mandantes de la OIT: las organizaciones de trabajadores.

El Programa de actividades para los trabajadores es el brazo formativo de la Oficina de actividades para los trabajadores (ACTRAV) e imparte cursos en Turín y en todo el mundo.

El papel del Programa de actividades para los trabajadores de ACTRAV consiste en:

- apoyar los esfuerzos de los sindicatos para ampliar su número de miembros y sus actividades;
- mejorar la capacidad de negociación de los sindicatos;
- fortalecer la capacidad de los sindicatos para representar a los trabajadores; y
- reforzar la capacidad de los sindicatos para defender y promover los derechos y los intereses de los trabajadores.

Los agentes de ACTRAV CIF-OIT trabajan estrechamente con los colegas de ACTRAV en la sede central de la OIT en Ginebra y en todo el mundo.

El contenido del Programa de ACTRAV refleja el amplio espectro de temas directamente conectados con las actividades de las organizaciones de trabajadores, así como las cuestiones relacionadas con la misión y el mandato de la OIT.

El Programa de Actividades para los Trabajadores se basa en las asociaciones y los vínculos duraderos a través del equipo mundial más amplio de la OIT y ACTRAV. Este enfoque de equipo permite que el programa mantenga y amplíe la base de recursos para la educación y las actividades de formación de los sindicatos.

Además, ACTRAV CIF-OIT continúa disfrutando de relaciones profesionales positivas con muchas organizaciones, incluyendo organizaciones sindicales e individuos de todo el mundo.

ACTRAV Turín desea dejar patente su agradecimiento a las contribuciones significativas realizadas por los muchos compañeros, individuos, expertos y organizaciones cuya profesionalidad, dedicación y compromiso contribuyen en gran medida al éxito del Programa.

Para las actividades realizadas en 2019, la tabla anterior ilustra donde ocurrió la formación.

Equipo de ACTRAV CIF-OIT en Turín

Giulia Bertolino, secretaria de programas; Amina Boumerdassi, secretaria de programas; Inviolata Chinyangarara, oficial superior de programas; Dana Ciot, secretaria de programas junior; Henry Cunningham, director de programas; Mayada Ghulam, secretaria de programas; Ilaria Ianazzo, secretaria de programas; Jesús García Jiménez, oficial superior de programas; Daniela Klein, asistente de programas; Sr. Rafael Mapalo, oficial de programas; Clelia Pellerino, secretaria de programas, y Evelin Toth, oficial superior de programas

Janet Johnson y Luis Miguel Monje Gutiérrez contribuyeron significativamente al trabajo de ACTRAV durante el período.

2020, el año en contexto

En ocasión del año del Centenario, ACTRAV CIF-OIT incorporó la visión de la Declaración del Centenario de la OIT y el trabajo de la Oficina de ACTRAV en el programa de trabajo de 2020.

La pandemia que surgió en febrero descarriló nuestros bien diseñados planes, ya que ACTRAV, el CIF-OIT, la OIT y el mundo en general intentaron comprender y responder a la pandemia de COVID-19.

Debido a la imposibilidad de viajes internacionales, el programa de ACTRAV CIF-OIT se trasladó a la formación en línea pero, más importante aún, el Programa mantuvo el objetivo de apoyar y fortalecer las organizaciones de trabajadores a través de la realización eficaz de intervenciones de formación firmemente enfocadas.

Desde esos primeros días de 2020, el mundo se ha adaptado, y continúa adaptándose, a la pandemia.

ACTRAV CIF-OIT ha respondido mediante la evolución constante del programa de formación para asegurar que todas las oportunidades que han surgido debido al desarrollo de herramientas digitales de capacitación estén disponibles para el Programa y los mandantes.

Las oportunidades de 2020 también llevaron a ACTRAV a considerar cómo el programa de educación para trabajadores podría impartirse en el futuro a medida que revisamos el progreso alcanzado debido a la experiencia y las expectativas emergentes de los estudiantes de ACTRAV.

La COVID-19 también demostró la importancia del programa de ACTRAV en nuestro trabajo para ayudar a las organizaciones de trabajadores a combatir los efectos de la pandemia, apoyando sus esfuerzos para reconstruirse mejor.

Los eventos de 2020 no siempre fueron una experiencia positiva, ya que tuvimos conocimiento de participantes anteriores que perdimos trágicamente debido a la COVID-19 durante el año y pensamos en esas pérdidas y reflexionamos acerca de cuántos buenos colegas, especialmente en organizaciones de trabajadores, ya no están con nosotros.

En sentido general, el trabajo de ejecutar un Programa de ACTRAV en 2020 es una historia de adaptabilidad, creatividad y éxito como demostrará este informe.

Logros principales en 2020

Panorama general

A pesar de los profundos desafíos generados por la pandemia de COVID-19 que cambió el mundo en 2020, el Programa de Actividades para los Trabajadores ejecutado el año pasado fue relativamente exitoso y se basó en los logros de años anteriores.

En total, **1,459 participantes** se matricularon en el programa en **23 actividades de formación**.

El número total de **días de formación fue 110** con un total de **7,738 días/participantes**.

La participación femenina a través de los todos los programas fue de **56 por ciento**.

A pesar de recibir la formación mediante métodos digitales solamente, los participantes continúan comentando positivamente sus experiencias de aprendizaje.

La oferta del Programa continúa siendo amplia en términos de alcance. El Programa está comprometido con centrarse en la calidad y la importancia, actuando como catalizador de futuras acciones que conduzcan a mejoras para los trabajadores y sus organizaciones.

Sabemos que el mundo del trabajo en 2020 presentó un conjunto de situaciones rápidamente desafiantes y complejas.

El Programa de Actividades para los Trabajadores y el equipo de ACTRAV CIF-OIT que lo ejecuta continúan proporcionando apoyo directo al fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores para enfrentar esos desafíos.

A través de 2020, el Programa se esforzó por asegurar que seguía siendo relevante para los sindicatos y, más importante aún, un vehículo para incorporar las prioridades de la OIT en las organizaciones de trabajadores y en el mundo más amplio del trabajo.

La información contenida en este informe proporciona datos con respecto al desempeño del Programa de Actividades para los Trabajadores de 2020. Además, este informe debe facilitar un debate acerca de las áreas estratégicamente importantes que permiten que el Programa enfrente los desafíos y oportunidades futuros, asegurando que continúe haciendo importantes aportes al trabajo del CIF-OIT, la Oficina de Actividades para los Trabajadores y la OIT.

Comentarios de seguimiento sobre las conclusiones y recomendaciones de la reunión del CFS de 2020

Planes de trabajo, objetivos y metodologías

El CFS:

- a) adopta el Informe sobre el programa de formación ejecutado en 2019 y felicita al equipo de ACTRAV Turín por la realización de una amplia gama de actividades de formación a través del año;
- b) reconoce la dedicación y profesionalidad mostrada por el equipo de ACTRAV Turín en la ejecución del Programa durante la pandemia de COVID-19 en 2020;
- c) recomienda que el trabajo futuro fortalezca las comunicaciones entre el equipo de ACTRAV Turín y el CFS mediante el aseguramiento de una interacción fluida y continua entre el equipo de ACTRAV Turín y la Secretaría del Grupo de Trabajadores;

La experiencia de 2020 ha demostrado la importancia de las buenas comunicaciones. En los últimos 12 meses, el CFS y ACTRAV CIF-OIT se han reunido (en línea) varias veces con el resultado un mayor apoyo al programa de ACTRAV.

- d) recuerda su papel de asesor en cuestiones relacionadas con el Programa de Formación de ACTRAV, incluido cómo el CFS puede apoyar el Programa;
- e) está listo para apoyar a ACTRAV Turín en el desarrollo de asociaciones con las organizaciones de trabajadores que apoyan el trabajo del Programa;
- f) recomienda que ACTRAV Turín adopte un enfoque estandarizado al presentar visualmente las actividades en el informe anual;
- g) recomienda que al presentar las actividades fundamentales de formación para su consideración, ACTRAV Turín proporcione información adicional (como las metas y objetivos del aprendizaje) para permitir la toma de decisiones con respecto a la idoneidad de los temas para su inclusión en el Programa Fundamental;

Este trabajo es continuo.

Los directores de actividades en particular son conscientes de proporcionar tantos detalles como sea posible (a través de los descriptores de los cursos y las notas informativas) a la hora de proponer actividades de formación.

- h) alienta al equipo de ACTRAV Turín a ser creativo a la hora de diseñar e impartir las intervenciones de formación;

ACTRAV CIF-OIT está comprometido con la aplicación de herramientas innovadoras y receptivas en todas las intervenciones de formación de ACTRAV.

- i) recomienda mantener un equilibrio entre las metodologías de formación digitales y tradicionales presenciales;

Actualmente (mayo de 2021) no se permiten los viajes internacionales al CIF-OIT.

El Programa sigue estando comprometido con la aplicación de la formación tradicional presencial siempre y cuando la modalidad esté permitida y sea apropiada.

- j) le gustaría recibir un informe detallado sobre las oportunidades y desafíos al impartir formación digital en todas las regiones del mundo;

Esta cuestión es actualmente el tema de un debate más amplio de ACTRAV.

Al concluir el debate, se espera la circulación de un informe integral para su discusión posteriormente este año.

- k) recomienda que al desarrollar programas de formación, ACTRAV Turín tenga en cuenta que las actividades de capacitación deben tener como componente esencial la naturaleza colectiva de los procesos de aprendizaje de los sindicatos. Esto debe mantenerse independientemente de la metodología didáctica seleccionada. Aunque el aprendizaje a distancia puede ser positivo para llegar a más participantes, podría conducir a la participación en la formación fuera del horario de trabajo. Los esfuerzos deben por tanto asegurar que el diseño y la ejecución de las actividades de formación a distancia sean parte del proceso de aprendizaje permanente de los trabajadores;

Independientemente de la metodología didáctica (presencial, combinada o en línea), el aprendizaje colaborativo sigue siendo fundamental en la metodología didáctica de ACTRAV.

- l) le gustaría recibir información acerca de la lista de expertos, el banco de recursos esenciales, así como las directrices proporcionadas a los participantes y diseñadas para permitirles acceder a materiales y recursos fundamentales después de las actividades de formación;

Actualmente, ACTRAV CIF-OIT está revisando cómo presentar mejor esta información. Un borrador del formato será incluido como parte del informe provisional sobre el Programa que cubre la primera mitad de 2021.

- m) reitera la importancia de asegurar que las Normas Internacionales del Trabajo sean abordadas en todas las actividades de formación y que la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales sea integrada sistemáticamente en las actividades de capacitación sobre las cadenas mundiales de suministro;
- n) espera recibir un informe detallado acerca de las academias digitales para trabajadores desarrolladas en 2020;

Se incluye un borrador como parte de este informe. Aparecerán más detalles a medida que el CIF-OIT publique todos los datos sobre las actividades de formación de 2020.

- o) recomienda que ACTRAV Turín comience un debate sobre el Futuro de la Educación Sindical con la Secretaría del Grupo de Trabajadores para preparar una encuesta que se realizará con los departamentos de educación de los centros nacionales de los sindicatos y los centros de formación sindical. El objetivo de la encuesta es recopilar información que sirva de base para realizar un análisis profundo de las necesidades de formación de los sindicatos;

ACTRAV CIF-OIT está comprometido con desarrollar este tipo de encuestas. Necesitamos programar reuniones con los expertos pertinentes para progresar en esta cuestión.

- p) recomienda al Director del CIF-OIT la adopción de medidas para aumentar el número de trabajadores que participan en las Academias del CIF-OIT; y
- q) espera recibir del Director del CIF-OIT una invitación para participar en debates estructurados acerca del Plan Estratégico del CIF-OIT para 2022-2025.

Actividades para 2020-2021

El CFS:

- I. aprueba el borrador del Programa Principal para 2021 y convoca a una reunión extraordinaria en marzo de 2021 debido a la situación excepcional para valorar la situación y decidir sobre el formato y contenido de las actividades para el segundo semestre.

Programa de Actividades para los Trabajadores: Estadísticas fundamentales

Actividades, participantes, días de formación y días/participantes de 2016 a 2020

El Programa de 2020, debido a la pandemia de COVID-19 y la necesidad de llevar a cabo el programa en línea, experimentó un descenso en el número de actividades de formación, los días de formación y el número de participantes/días. El Programa, sin embargo, sí experimentó un incremento en el número de participantes.

CRECIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES, PARTICIPANTES, DÍAS DE FORMACIÓN Y DÍAS/PARTICIPANTES					
Año	2016	2017	2018	2019	2020
Núm. de actividades formativas	49	37	43	31	23
Núm. de participantes	1 641	1 419	1 373	1 233	1 459
Núm. de días de formación	311	209	244	207	110
Núm. de días / participantes	12 893	9 027	8 667	9 290	7 738

Participantes por región de 2016 a 2020

Región	Participantes 2016	Participantes 2017	Participantes 2018	Participantes 2019	Participantes 2020
África	290	162	246	354	555
Américas	693	700	548	371	546
Asia-Pacífico	347	187	212	236	226
Europa y Asia Central	26	15	28	257	79
Estados árabes	284	343	339	15	53

En general, el programa continúa abordando las prioridades regionales con una oferta de formación que es realmente mundial con respecto a su alcance.

Participantes por edad (Programa principal)

Edad (% de todos los cursos principales)	33 años o menos	36-45 años	46-55 años	Más de 55 años
2017	28%	53%	15%	4%
2018	27%	46%	19%	8%
2019	27%	45%	24%	4%
2020	29%	35%	23%	12%

La edad de los participantes recibe gran consideración al analizar las solicitudes para el Programa.

Los datos indican que la oferta en línea está atrayendo a más participantes mayores al programa principal.

Informe financiero de 2020

	2016	2017	2018	2019	2020	Diferencia con el año anterior
Contribución italiana	€360 000	€210 000	€240 000	€280 000	€265 000	€15 000
CTPO/CT/ACTRAV	€775 855	€674 935	€787 610	€582 797	€877 706	€294 909
CTPO/CT/REGIONAL	\$284 000	\$173 513	\$299 220	\$180 318	\$144 924	€35 394
Varios OIT	€340 738	€56 063	€99 078	€88 728	€52 676	€36 052
Fondos cautivos (asignación especial ACTRAV / ACTEMP) incluyendo el Superávit	€90 000	€240 712	€140 000	€160 000	€0	€160 000
Asignación adicional del Departamento de Formación	€180 000	Ninguna	€28 730	€30 000	€0	€0
Contribución de los proyectos	€451 276	€497 549	€358 488	€511 500	€522 825	€11 358
Autofinanciación	€18,301	€7,500	€15,000	€8,280	€0	€0

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ingresos totales	€2 497 372	€2 558 575	€1 834 576	€2 004 417	€1 865 503	€672 110
CCF total	€811 465	€719 490	€567 780	€606 472	€531 896	€401 019
% de CCF con respecto al objetivo	85%	91,1%	71%	93,3%	77,1%	62%
Objetivo	€950 000	€790 000	€800 000	€650 000	€690 000	€650 000

Asignación de fondos cautivos

	MAE de Italia	Superávit
2013	€300 000	€363 140
2014	€300 000	€718 858
2015	€180 000	€728 556
2016	€360 000	€270 000
2017	€210 000	€240 712
2018	€240 000	€168 730
2019	€280 000	€160 000
2020	€265 000	€0

Asignación de CTPO regional

	CTPO/CT
2013	\$182 000
2014	\$234 000
015	\$263 000
2016	\$284 000
2017	\$173 513
2018	\$299 220
2019	\$180 318
2020	\$177 619

**Incluye la asignación del Departamento de Formación.*

Asegurar el equilibrio de género

El CIF-OIT recopila datos desglosados por género que muestran el nivel de participación femenina en las actividades de formación.

Junto con ACTRAV, el Centro hace gran énfasis en lograr un equilibrio de género en todas las áreas de su trabajo.

ACTRAV CIF-OIT contribuye a este objetivo:

- priorizando la selección de mujeres participantes;
- priorizando la participación de mujeres como especialistas;
- promoviendo el empoderamiento y desarrollo de las lideresas sindicales;
- incorporando el enfoque de género a todas las actividades de ACTRAV; y
- manteniendo la equidad de género y la diversidad de puntos focales dentro del equipo.

Participación femenina general en el Programa

	%		Número total
Mujeres	56%		814
Hombres	44%		645

Participación femenina en 2020 por región (sobre el número total de mujeres)

Región	África	Américas	Asia	Europa	Estados árabes
Participación femenina	29%	44%	17%	8%	2%

Participación femenina en 2020 por región (sobre el total de participantes regionales)

Región	África	Américas	Asia	Europa	Estados árabes
Participación femenina	43%	65%	60%	81%	34%

Formación de ACTRAV durante la pandemia mundial de 2020

A principios de 2020 e inspirado por la Declaración del Centenario de la OIT de 2019, ACTRAV CIF-OIT continuó brindando un programa de formación integral programado.

En febrero de 2020, sin embargo, todas las actividades de aprendizaje presenciales se suspendieron y algunas actividades programadas previamente fueron convertidas en aprendizaje digital.

A lo largo de 2020, ACTRAV CIF-OIT nunca dejó de funcionar en ningún momento durante la pandemia.

Desde marzo hasta mediados de mayo, ACTRAV CIF-OIT, siguiendo los pasos de la Oficina de ACTRAV en general, se tomó un tiempo para escuchar a las organizaciones de trabajadores mientras enfrentaban los efectos de la pandemia con un enfoque centrado en la protección de vidas y la salvaguarda de empleos y empresas. Esto dio como resultado el diseño e implementación de nuevos temas técnicos en respuesta a la nueva realidad creada por la pandemia.

Como parte de este proceso de reprogramación, se trabajó en todo el equipo y con la Oficina de ACTRAV en general para posicionar el programa como líder mundial en la entrega de un programa de educación y formación en línea para los trabajadores.

Con la asistencia y orientación del CFS, los elementos clave del Programa se reorientaron para enfocarlos a desafíos nuevos y emergentes. Este proceso trazó la dirección futura del Programa, especialmente para el segundo semestre de 2020.

El costo humano de la pandemia fue y sigue siendo grande, ya que ha afectado de manera desproporcionada a los más vulnerables y desfavorecidos. A lo largo de 2020, ACTRAV CIF-OIT fue consciente del costo real de la COVID-19 en todo lo que el Programa trató de lograr.

Excepto durante unas pocas semanas al comienzo de la pandemia en 2020, el personal de ACTRAV continuó operando fuera del CIF-OIT, atendiendo las necesidades del programa incluso durante las condiciones más duras, cuando la ciudad y la región se encontraban en la forma más severa de confinamiento.

De hecho, durante el año, muchos miembros del personal se enfrentaron a sacrificios personales al presenciar los efectos de la pandemia en los miembros de la familia que no tenían la posibilidad de viajar a casa.

Cada miembro del equipo ha respondido con esfuerzos extraordinarios para mantener el programa en marcha, brindando intervenciones de formación eficaces que fortalecen aún más a las organizaciones de trabajadores durante su mayor necesidad.

Lo que ACTRAV CIF-OIT enfrentó en conjunto a lo largo de 2020 y la manera en que el equipo respondió es un testimonio del compromiso y la resiliencia de ACTRAV y del CIF-OIT en general para satisfacer las necesidades de los mandantes.

Nuevas competencias, enfoques y metodologías

En respuesta al colapso de las oportunidades de aprendizaje presencial, ACTRAV CIF-OIT, basándose en los éxitos de aprendizajes a distancia anteriores, diseñó e implementó una nueva metodología para garantizar que el programa continuara ofreciendo capacitación para las organizaciones de trabajadores.

Además, y a lo largo de 2020, el CIF-OIT brindó apoyo en forma de programas de recursos humanos diseñados para ayudar al personal a aclimatarse a las nuevas demandas planteadas por las condiciones de formación rápidamente cambiantes.

El CIF-OIT ha trabajado en un contexto de congelación de los presupuestos no esenciales y con puestos vacantes del personal que permanecen sin cubrir mientras intenta realinear los gastos con los ingresos. Esto significaba que el personal a menudo tenía que trabajar más allá de lo normal en un intento concertado de mitigar los efectos de la pandemia en la organización en general y el Programa de ACTRAV.

En este sentido, cada miembro del personal de ACTRAV aplicó el más alto compromiso y estándares profesionales a su trabajo para que el Programa continuara apoyando a las organizaciones de trabajadores mientras enfrentaban los inmensos desafíos de primera línea presentados por la COVID-19.

El trabajo de apoyo a las organizaciones de trabajadores durante 2020 requirió nuevas metodologías de formación, nuevos enfoques y rutinas de trabajo. El teletrabajo fue obligatorio durante algunos períodos críticos a lo largo de 2020 y el personal de ACTRAV logró asegurar la efectividad operativa continua del programa y, al mismo tiempo, minimizar cualquier sensación de aislamiento mediante la celebración de reuniones en línea regulares e inclusivas.

Todo esto se logró con un telón de fondo de sacrificios personales, ya que el personal de ACTRAV se aseguró constantemente de protegerse a sí mismos, las familias aseguraron la capacidad de continuar brindando el Programa de ACTRAV en el conjunto de condiciones operativas más desafiantes que se recuerde.

Aspectos clave del programa de 2020

Al enfrentar los efectos de la pandemia, el Programa registró aún más déficits de trabajo decente preexistentes y niveles crecientes de pobreza y desigualdad para muchos trabajadores en todo el mundo.

En respuesta a esto y durante 2020, ACTRAV Turín invitó a un número considerable de organizaciones de trabajadores a nuestro programa en línea, un programa que buscaba presentar soluciones sostenibles en el contexto de proporcionar formación utilizando soluciones digitales, todo bajo la cambiante sombra de las condiciones de la COVID-19.

A lo largo de 2020, ACTRAV CIF-OIT ejecutó un programa de actividades centrado en los aspectos inmediatos y más importantes de la pandemia que las organizaciones sindicales reportaban como prioridades para ellos y sus afiliados.

Se implementó en línea un conjunto integral de actividades centradas en apoyar a los sindicatos para proteger a los trabajadores a través de salvaguardias de SST y condiciones de trabajo decentes durante la pandemia, en la forma de una academia digital mundial seguida de cuatro academias regionales

Además, y para asegurar que la labor de la OIT continuara a pesar de la pandemia, ACTRAV CIF-OIT realizó una academia mundial y cuatro academias regionales que llevaron adelante la misión de la OIT de eliminar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

La ejecución de ambos programas requirió un alto nivel de trabajo colaborativo en el que participaron todos los colegas de ACTRAV CIF-OIT y de toda la Oficina de ACTRAV. Esta colaboración se combinó con una nueva metodología digital para brindar formación, inspirándose y conociendo las actividades de capacitación a distancia en línea implementadas previamente durante muchos años por ACTRAV CIF-OIT.

Además, durante 2020 se ofreció formación regional en línea basada en las necesidades articuladas de las organizaciones de trabajadores, complementando las actividades "emblemáticas" relacionadas con la SST y la violencia y el acoso.

Los participantes acogieron la oferta de formación en línea, colaboraron entre ellos y desarrollaron una fuerza colectiva. Tal ha sido el compromiso de los participantes de ACTRAV; a menudo se unen a las actividades de formación desde sus oficinas y hogares, cuando viajan en el transporte público y, a veces, participan en seminarios web mientras están en sus coches.

Los métodos de trabajo para proporcionar capacitación a los mandantes se han transformado con administradores de actividades y especialistas que imparten dos o más seminarios web que cubren diferentes zonas horarias en un solo día, a menudo levantándose temprano en la mañana y trabajando hasta tarde en la noche para brindar formación en todo el mundo.

Durante 2020, la seguridad del personal de ACTRAV fue máxima, en todo el equipo y en el CIF-OIT en general, incluidos los especialistas de ACTRAV, ya que todas las personas relacionadas con el programa aseguraron la continuidad, la visibilidad y la relevancia del programa para las organizaciones de trabajadores y sus representantes.

A lo largo del año, el Programa, debido a la importancia de garantizar condiciones de trabajo decentes mientras la pandemia se extendía por todo el mundo, implementó un programa de capacitación mundial y regional para fortalecer la capacidad de las organizaciones de trabajadores para proteger a los trabajadores en un momento en que eran más vulnerables.

Salvo unas pocas semanas al inicio de la pandemia en 2020, el equipo de ACTRAV continuó trabajando desde el CIF-OIT, atendiendo las necesidades del Programa incluso durante las condiciones más duras cuando la Ciudad de Turín, la región e Italia enfrentaron la COVID-19 y las formas más severas de confinamiento.

De hecho, durante el año, muchos miembros del personal se enfrentaron a sacrificios personales al presenciar los efectos de la pandemia en los miembros de la familia.

Cada miembro del equipo ha respondido con esfuerzos extraordinarios para mantener el programa en marcha, brindando intervenciones de formación que fortalecen aún más a las organizaciones de trabajadores cuando más lo necesitan.

Finalmente, pero no menos importante, en 2020, la seguridad de los participantes estuvo a la vanguardia de todo lo que ACTRAV hizo al diseñar e realizar actividades. Lamentablemente, somos conscientes de que la COVID-19 ha contagiado a varios participantes en actividades anteriores de formación de ACTRAV. Nuestros pensamientos están con ellos, sus familias y colegas.

¿Dirección futura del programa?

¿Qué lecciones podemos aprender de 2020?

ACTRAV CIF-OIT ha demostrado niveles extraordinarios de:

- compromiso y resiliencia;
- capacidades profesionales y habilidades técnicas;
- colaboración que conduce a la aplicación de un propósito común en el fortalecimiento de la capacidad técnica de las organizaciones de trabajadores.

Al llevar a cabo un programa de trabajo sustantivo, en muchos sentidos, 2020 demostró lo mejor de lo que se puede ofrecer.

El Programa creó nuevas oportunidades a medida que descubrimos "una nueva normalidad", adaptando los procesos y acuerdos de trabajo a lo que era impredecible y, a menudo, a un conjunto de circunstancias complejas y que cambiaban rápidamente.

ACTRAV también es una organización de aprendizaje ya que aprendemos a hacer las cosas mejor, a identificar lo que es bueno y beneficioso y lo que debe ser permanente en nuestro trabajo diario.

El programa siguió siendo tanto transformador como innovador, ya que nos aseguramos de satisfacer las necesidades de las organizaciones de trabajadores.

El excelente trabajo realizado en el desarrollo de una metodología de formación en línea efectiva y sostenible brinda al programa una excelente oportunidad para seguir progresando.

Como resumen, las características clave de la metodología didáctica en línea de ACTRAV son:

- aplica una metodología de formación digital uniforme (en respuesta a la pandemia de COVID-19);
- hace uso sistemático de un diseño modular en las actividades de formación, compartiendo en cada módulo elementos de formación esenciales;
- utiliza un módulo específico para preparar a los participantes para aprender en línea;
- garantiza la colaboración continua y el apoyo mutuo (internamente) en todo el equipo de ACTRAV Turín;
- permanece comprometido con un enfoque centrado en el participante que les apoya, alienta e involucra;
- utiliza innovadoramente una variedad de herramientas digitales y métodos en línea en las actividades de aprendizaje digital: por ejemplo, seminarios web, salas de reuniones, graduaciones digitales, juegos y cuestionarios;
- asegura que el programa siga siendo innovador, adaptable y creativo.

En cuanto a la financiación del programa, la experiencia adquirida en 2020 ha demostrado que las actividades en línea a veces (pero no siempre) pueden representar alrededor del 50 por ciento del costo de la formación presencial. Sin embargo, es difícil establecer correlaciones directas, ya que el aprendizaje en línea puede atraer a un mayor número y a un conjunto más diverso de participantes.

Los ahorros se reinvierten en futuras actividades de formación para garantizar el desarrollo de un formato modular estandarizado para el programa con un mayor enfoque en la calidad de la experiencia en línea del participante. Este enfoque permitirá a los participantes utilizar una sensación más intuitiva en su formación a distancia; promover, ayudar y fomentar resultados de aprendizaje satisfactorios.

También están desarrollándose materiales didácticos adicionales, diseñados específicamente para ayudar al participante en línea. Esto incluirá guías para permitir que los participantes utilicen mejor los módulos diseñados por ACTRAV.

La implementación en línea también apoya acciones que fortalecen el programa. Por ejemplo, la metodología en línea facilita una evaluación sistemática y periódica de la formación después de concluido el curso que medirá el impacto y el resultado de las actividades de capacitación.

Uno de los desafíos actuales es desarrollar metodologías operativas y prácticas que ofrezcan soluciones reales a problemas como la "brecha digital", permitiendo que todos los participantes potenciales que deseen acceder al programa de ACTRAV tengan la capacidad para hacerlo.

Esto significa que el Programa debe identificar formas para mejorar el acceso a través de soluciones prácticas y sostenibles. Este debería ser un objetivo central del Programa dado el improbable retorno a la formación presencial en el próximo período.

El año 2020 vio la implementación exitosa de un programa muy necesario en un entorno desafiante y rápidamente cambiante. Todos los asociados con el Programa deben sentir un grado de satisfacción y un sentido de orgullo por los logros de 2020.

El programa que ha surgido de las lecciones aprendidas en 2020 ofrece un alto grado de confianza en el futuro. Esta confianza la han ganado todos los vinculados al Programa, incluidos nuestros participantes.

Existe una sensación de optimismo real sobre la formación digital de ACTRAV, que construye una visión y misión compartidas que harán que el programa avance. Hay más trabajo por hacer, el viaje continúa.

Dicho esto, el Programa sigue enfrentándose a enormes desafíos y, a pesar de ellos, y en el momento de redactar este documento, ACTRAV Turín está implementando un ambicioso programa en línea para 2021. Se avecinan tiempos mejores a medida que continuamos asegurando la conectividad y la relevancia con las organizaciones de trabajadores.

Debemos continuar avanzando en nuestro trabajo, sembrando las semillas para la ejecución exitosa del Programa de Actividades para los Trabajadores en el futuro.

Apartado B

Este apartado del informe ofrece una breve instantánea de tres actividades emblemáticas clave realizadas en 2020.

Academia digital interregional para trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo, salarios dignos y tiempo de trabajo adecuado para proteger a todos los trabajadores en el mundo del trabajo.

En total 435 participantes asistieron a esta actividad temática compuesta por un evento interregional y cuatro regionales.

En resumen, esta actividad fue diseñada para ser una respuesta directa a la pandemia de COVID-19 y se centró en:

- hacer una mejor valoración de las acciones sindicales en materia de SST, salarios dignos y horas de trabajo en el contexto de la crisis de COVID-19;
- desarrollar una mejor comprensión de los desafíos y beneficios, y la aplicación de los convenios sobre las normas fundamentales del trabajo (NFT) y SST;
- desarrollar respuestas sindicales más sólidas a la crisis y la recuperación de la COVID-19, particularmente en las áreas de SST, ingresos y horas de trabajo;
- desarrollar propuestas para políticas mejoradas y receptivas a nivel nacional y empresarial; y
- generar estrategias sindicales para promover y proteger los derechos y la salud de categorías específicas de trabajadores.

Los resultados de la actividad de formación permitieron a los participantes:

- adquirir conocimientos sobre las tendencias emergentes relativas a la participación de las organizaciones de trabajadores en el diálogo social durante una crisis en general y dentro del contexto de la COVID-19 en particular, sobre la base de los principios clave del diálogo social centrados en las NIT pertinentes (C.144 y R.205);
- discutir los beneficios y desafíos de aplicar los Convenios de la OIT sobre SST, especialmente C.155, C.161 y C.187 en el contexto de la COVID-19;
- discutir la importancia de fortalecer la capacidad de la organización sindical en materia de SST en el contexto de la pandemia de COVID-19;
- discutir la importancia de desarrollar habilidades de investigación y análisis de políticas en las organizaciones sindicales, a nivel nacional y sectorial;
- discutir la importancia de aplicar los convenios de la OIT sobre acuerdos laborales especiales vinculados a un tiempo de trabajo adecuado (C.168, el fomento del empleo y protección contra el desempleo), salarios dignos (C.95, la protección del salario), acceso a la salud y vacaciones pagadas (C.121, las prestaciones en caso de accidentes del trabajo) y condiciones de trabajo decente dentro de la crisis de la COVID-19; y
- analizar posibles medidas especiales para categorías específicas de trabajadores (enfoque de género, trabajadores jóvenes y trabajadores migrantes, entre otros) y sectores a la luz de la COVID-19, como el sector de la salud y sanitario, entre otros.

Academia interregional digital de trabajadores sobre políticas, prácticas y campañas sindicales para eliminar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo

En total 399 participantes asistieron a esta actividad temática compuesta por un evento interregional y cuatro regionales.

En resumen, esta actividad fue diseñada para impulsar acciones en torno al Convenio núm. 190 y la Recomendación núm. 206 de la OIT.

Los resultados de la actividad de formación permitieron a los participantes:

- discutir las fortalezas y desafíos de ratificar y aplicar el Convenio núm. 190 y su Recomendación núm. 206 de la OIT;
- discutir la importancia de fortalecer la capacidad de la organización sindical para prevenir y eliminar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo en el contexto de la pandemia de COVID-19;
- mejorar las competencias de los trabajadores en el análisis de políticas y la defensa legislativa para que puedan presentar propuestas y programas de políticas que estén armonizados con el C.190 y la R.206 para la presentación y consideración de los interlocutores tripartitos y los legisladores;
- analizar posibles medidas especiales para categorías específicas de trabajadores (enfoque de género, trabajadores jóvenes, trabajadores migrantes, entre otros) y sectores como los trabajadores del sector de la salud y sanitario, trabajadores domésticos y trabajadores migrantes, entre otros;
- identificar políticas, prácticas y campañas sindicales vinculadas con la prevención y eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, incluidos los lugares de trabajo, y ayudar a los sindicatos a mejorar e innovar para lograr un mejor impacto y resultados en el lugar de trabajo;
- explorar el establecimiento o el fortalecimiento de una plataforma sindical regional para la cooperación, la comunicación y el intercambio de conocimientos sobre la prevención y eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo; y
- adquirir conocimientos sobre la participación de las organizaciones de trabajadores en el diálogo social.

Academia digital mundial de trabajadores: el futuro del trabajo. Hacia un enfoque centrado en las personas para un mejor futuro del trabajo, el papel de los sindicatos

En total 99 participantes asistieron a esta actividad temática compuesta por una actividad interregional.

Los resultados de la actividad de formación permitieron a los participantes:

- promover la aplicación de la Declaración del Centenario en el contexto nacional;
- desarrollar iniciativas sindicales para poner en práctica las recomendaciones del informe de la Comisión Mundial y la Declaración del Centenario en el contexto nacional;
- analizar el impacto de la crisis provocada por la COVID-19 en diferentes grupos de trabajadores del país o sector;
- comparar experiencias sobre estrategias sindicales y nuevas vías de organización y nuevos servicios en el contexto de la pandemia;
- analizar los aspectos positivos y negativos de la flexibilización de los lugares de trabajo;
- desarrollar ideas para la acción con el fin de apoyar a los trabajadores en acuerdos voluntarios e involuntarios sobre el teletrabajo;
- identificar los desafíos ambientales que afectan a sus países/sectores;
- desarrollar propuestas para la aplicación de las Directrices para una transición equitativa;
- analizar cuatro escenarios para el futuro de los sindicatos: (i) Marginación; (ii) Dualización, (iii) Reemplazo y (iv) Revitalización; y
- desarrollar ideas para la acción con el fin de lograr una mejor inclusión, participación y representación de las mujeres, los jóvenes, los grupos de diversidad y los migrantes, incluidos los trabajadores en formas de trabajo atípicas o nuevas y emergentes, etc. en las actividades sindicales y los órganos de toma de decisiones.

Fin

Apartado C

Programme for Workers' Activities – Planned and Implemented Activities for 2020

COORD CODE	ORACLE CODE	STATUS	TITLE	VENUE	PROB	DATES	DUR	LANG
A1713392	200316	Final	Understanding Workers' Rights in the context of COVID-19	D	100%	22-JUN-20 17-JUL-20	4 w	EN FR
A1713602	200504	Final	Programme de formation à distance sur l'économie informelle et la protection sociale	D	50%	28-SEP-20 06-NOV-20	6 w	FR
A1713557	200484	Final	Africa Regional Digital Academy on OHS, Living Wages and adequate working time protecting All Workers in the World of Work	D	50%	12-OCT-20 06-NOV-20	4 w	EN FR
A1712741	200483	Final	Africa Regional Digital Workers' Academy on Trade Union Policies, Practices, and Campaigns on Eliminating Violence and Harassment in the World of Work	D	50%	09-NOV-20 04-DEC-20	4 w	EN FR PT
A1712742	200317	Final	Tools and Strategies for Strengthening Tripartism, Social Dialogue and Collective bargaining in Times of Crisis	D	100%	16-NOV-20 11-DEC-20	4 w	EN
A1713983	200608	Final	Programme de formation à distance pour les responsables syndicaux sur la Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale	D	100%	16-NOV-20 11-DEC-20	4 w	FR
A1713289	200702	Final	Formation syndicale sur l'élimination de la violence et le harcèlement dans le monde du travail Sous-région de l'Afrique centrale	D	50%	25-NOV-20 26-NOV-20	0.5 w	EN FR
AFRICA Total								
A2712744	200134	Final	Déficits de trabajo decente en la economía rural; retos para la organización sindical	D	100%	09-MAR-20 27-MAR-20	3 w	ES

A2713275	200221	Final	Formación a distancia para la promoción del trabajo decente I	D	100%	20-APR-20 03-JUL-20	11 w	EN ES
A2713560	200475	Final	OHS, living wages and adequate working time Protecting Workers in the World of Work	D	50%	19-OCT-20 13-NOV-20	4 w	EN ES
A2713406	200562	Final	Formación a distancia sobre economía del cuidado	D	100%	26-OCT-20 11-DEC-20	7 w	ES
A2712743	200476	Final	Ending violence and harassment at work / Formacion sindical sobre violencia y acoso en el lugar de trabajo	D	50%	09-NOV-20 04-DEC-20	4 w	EN ES
E2014110	200691	Final	Servicios en tecnologías digitales	C	50%	03-DEC-20 31-DEC-20	4.5 w	ES
AMERICAS Total								
A3513134	200109	Final	Developing Union Strength through Skills and Learning; A Training Workshop for Trade Union Leaders (Dhaka)	F	100%	24-FEB-20 26-FEB-20	0.5 w	EN
A3713288	200261	Final	Education for Trade Union Strength	D	100%	18-MAY-20 26-JUN-20	6 w	EN
A3713558	200487	Final	Regional digital academy on occupational safety and health, living wages and adequate working time - protecting workers in the workplace	D	50%	12-OCT-20 13-NOV-20	5 w	EN
A3713556	200486	Final	Eliminating Violence and Harassment in the World of Work	D	50%	26-OCT-20 20-NOV-20	4 w	EN
A3713544	200485	Final	Building an Inclusive Future through Social Dialogue, Tripartism, and Collective Bargaining	D	100%	23-NOV-20 18-DEC-20	4 w	EN
ASIA Total								
E4013076	200072	Final	Strengthening Young Workers Voices for the Future of EU Industry	C	50%	20-JAN-20 31-DEC-20	50 w	EN
E4013059	200133	Final	To cover the costs of organizing training on IndustriAll-Europe Youth Academy - linked to P4513057	C	100%	02-MAR-20 05-MAR-20	1 w	EN FR IT
A4713559	200507	Final	OHS, living wages and adequate working time Protecting Workers in the World of Work	D	50%	26-OCT-20 20-NOV-20	4 w	EN RU
A4712747	200508	Final	Tackling violence and harassment in the world of work	D	50%	07-DEC-20 11-DEC-20	1 w	EN RU
EUROPE Total								

A5713410	200318	Final	Using International Labour Standards to achieve Decent Work and Social Justice in the Arab States	D	90%	15-JUN-20 07-AUG-20	8 w	EN AR
ARAB STATES Total								
E9013194	200275	Final	ILO PSI and revenue adjustments for ACTRAV	C	50%	01-JAN-20 31-DEC-20	52.5 w	EN
E9713481	200360	Final	TUTC information sharing meeting	D	100%	19-JUN-20 19-JUN-20	0.5 w	EN ES
E9713501	200368	Final	TUTC information sharing meeting 2	D	100%	29-JUN-20 29-JUN-20	0.5 w	EN ES
A9713562	200414	Final	Global Workers' Digital Academy: OHS, Living Wages and adequate working time Protecting All Workers in the World of Work	D	90%	31-AUG-20 02-OCT-20	5 w	EN ES FR
A9713561	200412	Final	Global Workers' Digital Academy: Trade Union Policies, Practices and Campaigns on Eliminating Violence and Harassment in the World of Work	D	90%	14-SEP-20 16-OCT-20	5 w	EN ES FR
A9712738	200411	Final	Global Workers' Digital Academy: The Future of Work. Towards a Human-Centered Approach to a Better Future of Work, the Role of Trade Unions	D	90%	02-NOV-20 04-DEC-20	5 w	EN ES FR
INTERREGIONAL Total								

Core and Tailor-Made Schedule 2021

COORD CODE	TITLE	VENUE	DATES	DUR	LANG	TOT DOT	TOT PART	TOT DAYS
A1714336	Universal Social Protection	D	22-MAR-21 23-APR-21	5 w	EN FR	5	50	250
C1013261	ACTRAV Trade Union Guide: How to develop a strategic plan for trade union development	C	13-APR-21 06-JUL-21	12.5 w	EN	0	0	0
A1714381	Acabar com a violência e o assédio no mundo do trabalho: sensibilização com vista a melhorar as estratégias e políticas sindicais	D	26-APR-21 30-APR-21	1 w	PT	2	50	100
A1714337	International Labour Standards: strengthening workers' priorities in the context of the pandemic	D	14-JUN-21 09-JUL-21	4 w	EN FR	4	50	200
A1714198	Unions in Transition: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	05-JUL-21 06-AUG-21	5 w	EN FR	5	50	250
A1714191	Digitalisation of the Workplace and Platform Mediated Jobs: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	12-JUL-21 13-AUG-21	5 w	EN ES	5	60	300
A1714192	Using Technology to Strengthen Trade Union Actions: Developing Union Policies, Strategies and Actions.	D	06-SEP-21 08-OCT-21	5 w	EN FR PT	5	60	300
A1714205	Skills Development and Lifelong Learning: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	01-NOV-21 03-DEC-21	5 w	EN FR	5	60	300
AFRICA Total						31	380	1,700
A2713953	Estrategias Digitales para Líderes Sindicales. Experiencia Piloto en Realidad Virtual	D	15-FEB-21 26-MAR-21	6 w	ES	9	25	225
A2713951	Formación a distancia para la promoción del trabajo decente	D	22-MAR-21 23-APR-21	5 w	ES	5	53	265
A2713955	E-learning Methodologies to Promote Decent Work Agenda	D	12-APR-21 14-MAY-21	5 w	EN ES	5	50	250
A2714331	ILS and workers' priorities in the context of the pandemic. Special focus on OSH Standards (as a fundamental right) and on C. 190	D	12-APR-21 14-MAY-21	5 w	EN ES	5	50	250
A2714492	Digital strategies for trade union leaders, Virtual Reality experience II	D	19-APR-21 16-JUL-21	13 w	ES	13	45	585
A2714190	Digitalisation of the Workplace and Platform Mediated Jobs: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	12-JUL-21 13-AUG-21	5 w	EN ES	5	60	300
A2713952	Regional course on Decent Work for a Just Transition	D	13-SEP-21	4 w	ES	4	50	200

			08-OCT-21						
A2714200	Unions in Transition: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	13-SEP-21 15-OCT-21	5 w	ES	5	50	250	
A2714202	Skills Development and Lifelong Learning: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	01-NOV-21 03-DEC-21	5 w	ES	5	50	250	
AMERICAS Total						56	433	2,575	
A3714235	Continuing education for paralegals(Dhaka, Bangladesh)	B-F	20-JAN-21 05-MAR-21	6.5 w	EN	6	27	162	
E3714236	Assessment and certification of TU Paralegals	D	25-JAN-21 20-FEB-21	4 w	EN	0	0	0	
A3714237	Transforming the paralegal complaints form into an electronic format	D	15-FEB-21 31-MAR-21	6.5 w	EN	4	27	108	
A3714261	Online course on Collective Bargaining	D	18-FEB-21 31-MAR-21	6.5 w	EN	7	48	336	
A3714262	Online course on Trade Union Administration	D	18-FEB-21 31-MAR-21	6.5 w	EN	7	48	336	
A3714335	International Labour Standards with a special focus on Freedom of Association and Collective Bargaining	D	28-JUN-21 23-JUL-21	4 w	EN	5	50	250	
A3714189	Digitalisation of the Workplace and Platform Mediated Jobs: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	12-JUL-21 13-AUG-21	5 w	EN	5	60	300	
A3514529	Application of the Bangladesh Labour Law and Industrial Relations Policies in Workers' Case Handling (Dhaka Bangladesh)	F	15-JUL-21 16-JUL-21	0.5 w	EN	2	35	70	
A3514530	Training on Representation of Workers in the Labour Courts (Dhaka, Bangladesh)	F	27-JUL-21 29-JUL-21	0.5 w	EN	3	35	105	
A3714199	Unions in Transition: Developing Union Policies, Strategies and Actions.	D	09-AUG-21 10-SEP-21	5 w	EN	5	50	250	
A3714196	Future of Work: Developing Union Policies, Strategies and Actions Leading to the Workers' Rights	D	27-SEP-21 29-OCT-21	5 w	EN	5	50	250	
A3714204	Skills Development and Lifelong Learning: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	01-NOV-21 03-DEC-21	5 w	EN	5	50	250	
ASIA Total						54	480	2,417	
E4013076	Strengthening Young Workers Voices for the Future of EU Industry - linked to P4513057	C	01-JAN-21 30-JUN-21	26 w	EN	0	0	0	

E4014287	Build trade union power to create a fairer Europe - linked to P4714285	C	01-JAN-21 31-DEC-21	52.5 w	EN	0	0	0
A4714326	Gender Equality and Diversity - linked to P4714285	D	22-MAR-21 16-APR-21	4 w	EN ES FR	4	27	108
E4014469	Backstopping of the ACTRAV project Unions Say 'Yes' to Revitalization - Building Union Power through Intergenerational Partnership	C	06-APR-21 31-DEC-21	39 w	EN	0	0	0
A4714325	Migrant and Domestic Workers - linked to P4714285	D	03-MAY-21 28-MAY-21	4 w	EN ES FR	4	50	200
A4714470	Kick-off meeting: Unions Say 'Yes' to Revitalization - Building Union Power through Intergenerational Partnership	D	17-MAY-21 17-MAY-21	0.5 w	EN	1	24	24
A4714324	Workers in Non-Standard Forms of Employment and Workers on Digital Platforms - linked to P4714285	D	17-MAY-21 11-JUN-21	4 w	EN ES FR	4	50	200
A4714338	The key role of OSH to face the Pandemic	D	14-JUN-21 09-JUL-21	4 w	EN RU	4	50	200
A4514323	Gender Equality and Diversity - linked to P4714285 (Brussels)	F	30-AUG-21 31-AUG-21	0.5 w	EN ES FR	2	25	50
A4714193	Digitalisation of the Workplace and Platform Mediated Jobs: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	13-SEP-21 15-OCT-21	5 w	EN RU	5	60	300
A4514322	Migrant and Domestic Workers - linked to P4714285 (Zagreb)	F	15-SEP-21 16-SEP-21	0.5 w	EN ES FR	2	25	50
A4714201	Unions in Transition: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	04-OCT-21 22-OCT-21	3 w	EN RU	5	50	250
A4514321	Workers in Non-Standard Forms of Employment - linked to P4714285 (Madrid)	F	12-OCT-21 13-OCT-21	0.5 w	EN ES FR	2	25	50
A4714203	Skills Development and Lifelong Learning: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	01-NOV-21 03-DEC-21	5 w	EN RU	5	50	250
EUROPE Total						38	436	1,682
A5714073	Building Union Strength in Palestine through Social Dialogue and Collective Bargaining	D	18-JAN-21 26-FEB-21	6 w	AR	6	66	396
A5714379	Impact of Austerity Measures on Decent Work and Workers' Organisations	D	06-APR-21 14-MAY-21	6 w	EN AR	6	50	300
A5714187	Occupational Safety and Health, Living Wages and Adequate Working Time: Protecting at Workers' in the World of Work.	D	03-MAY-21 05-JUN-21	5 w	EN AR	5	50	250

A5714194	Trade Union Policies, Practices and Campaigns on Eliminating Violence and Harassment in the World of Work	D	13-SEP-21 15-OCT-21	5 w	EN AR	5	50	250
ARAB STATES Total						22	216	1,196
E9014244	ACTRAV technical and organizational input to technical programmes	C	01-JAN-21 31-DEC-21	52.5 w	EN	0	0	0
E9014245	ILO PSI and revenue adjustments for ACTRAV	C	01-JAN-21 31-DEC-21	52.5 w	EN	0	0	0
A9714339	Promoción del Trabajo Decente	D	01-MAR-21 09-APR-21	6 w	ES PT	6	82	492
A9714186	Global Workers' Academy on Just Transition and Green Jobs	D	05-APR-21 30-APR-21	4 w	EN ES FR	4	50	200
E9014497	Online training modules for ACTRAV	C	03-MAY-21 31-DEC-21	35 w	EN	0	0	0
A9714188	Digitalization of the Workplace focused on Digital Labour Platforms: Developing Trade Union Policies, Strategies and Actions	D	24-MAY-21 25-JUN-21	5 w	EN ES FR	5	60	300
A9714503	Decent Work Promotion with Gender Approach	D	31-MAY-21 16-JUL-21	7 w	ES	7	60	420
A9714197	Global Workers' Digital Academy: Unions in Transition: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	13-SEP-21 15-OCT-21	5 w	EN ES FR	5	60	300
A9714508	Fortalecimiento de las capacidades de los representantes sindicales para el diálogo social institucionalizado y la negociación colectiva sobre formación profesional	D	18-OCT-21 03-DEC-21	7 w	ES PT	7	60	420
A9714195	Global Workers' Digital Academy. Skills Development and Lifelong Learning: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	30-DEC-21 31-DEC-21	0.5 w	EN ES FR	5	60	300
INTERREGIONAL Total						39	432	2,432

In Yellow: Core courses
In Blue: Project activities

End.

