



RAPPORT DE LA 41^e RÉUNION DU COMITÉ DE LA FORMATION SYNDICALE

PROGRAMME DES ACTIVITÉS POUR LES TRAVAILLEURS
2022

ACTRAV
Programme des activités pour les travailleurs

Rapport de la 41^e réunion du Comité de la formation syndicale du Centre International de formation de l'OIT 2022

Ce rapport présente les activités du programme pour les travailleurs du CIF-OIT en 2021 et l'aperçu du plan de travail pour 2022.

Contenu

SECTION A

Introduction.....	1
Équipe d'ACTRAV-Turin 2021	3
2021 : L'année en contexte.....	4
2021 : Principales réalisations	5
Commentaires de suivi concernant les conclusions et les recommandations de la réunion du CFS tenue en 2021	6
Le contexte opérationnel actuel.....	9
Formation en présentiel	9

SECTION B

Programme des activités pour les travailleurs 2021 : Données clés.....	10
Activités, participants, journées de formation et jours-participants : de 2016 à 2021.....	10
Types d'activités par région 2021	10
Participants par région : de 2016 à 2021	11
Participant.es par edad de 2017 a 2021 (en todos los cursos)	11
Assurer l'équilibre entre les hommes et les femmes	12
Évaluation réalisée par les participants.....	13
Rapport financier 2021.....	14
Autres académies du CIF-OIT	15

SECTION C

Programme mis en œuvre en 2021 - Tableau des activités.....	16
---	----

SECTION D

Programme mis en œuvre et prévu en 2022	22
---	----

SECTION A

Introduction

Le Bureau des activités pour les travailleurs (ACTRAV) est le principal lien entre l'Organisation internationale du Travail et le monde du travail par le biais de l'un des trois mandats de l'OIT : les organisations des travailleurs.

Le Programme des activités pour les travailleurs est l'organe de formation du Bureau des activités pour les travailleurs (ACTRAV) et dispense des formations sur le campus du CIF-OIT à Turin et dans le monde entier.

ACTRAV-Turin a pour objectif d'être un centre mondial d'excellence pour le développement et le renforcement des capacités des organisations de travailleurs grâce à des technologies, des méthodologies et des approches de formation appropriées et innovantes, en les aidant à atteindre la justice sociale, le travail décent et le développement durable, inclusif et résilient pour tous.

ACTRAV-Turin offre le plus grand programme de formation au monde destiné aux organisations de travailleurs. Ce programme est dispensé à l'échelle mondiale, interrégionale et régionale.

Le rôle du Programme des activités pour les travailleurs d'ACTRAV consiste principalement à :

- seconder les syndicats dans leur démarche d'extension des affiliations et des activités ;
- renforcer les capacités de négociation des syndicats ;
- améliorer la capacité des syndicats à représenter les travailleurs ; et
- renforcer la capacité des syndicats à défendre et promouvoir les droits et intérêts des travailleurs par le recours aux conventions internationales et autres instruments.

Le programme d'ACTRAV-Turin est caractérisé par son plan de travail partagé, qui répond aux exigences stratégiques et opérationnelles du Bureau des activités pour les travailleurs et du CIF-OIT.

Le travail d'ACTRAV-Turin est renforcé par son intégration en profondeur et son harmonisation avec les aspects opérationnels et de planification stratégique du Bureau des activités pour les travailleurs.

Cette partie du programme est développée avec le soutien et l'implication des clusters d'ACTRAV.

L'objectif global de chaque cluster d'ACTRAV est de développer des plans de travail conjoints et coopératifs entre ACTRAV-Turin et l'ensemble du Bureau des activités pour les travailleurs afin d'assurer la mise en œuvre de services d'éducation et de formation de qualité pour les mandants de l'OIT.

Lors de la conception de l'offre de formation, ACTRAV-Turin travaille en étroite collaboration avec ses collègues d'ACTRAV pour :

- I. **Identifier** les priorités clés et les sujets pertinents ;
- II. **Concevoir** les contenus des activités de formation et appliquer des approches pédagogiques adaptées ;
- III. **Mettre en œuvre** efficacement les activités de formation ; et
- IV. **Effectuer** des évaluations complètes post-formation, en identifiant notamment les principaux résultats et les enseignements tirés.

ACTRAV-Turin propose une formation mondiale et interrégionale, sous la forme d'une « Académie mondiale des travailleurs » où les participants sont encouragés à partager de façon très détaillée leurs réalités, leurs réflexions, leurs idées et leurs plans d'action dans un contexte de coopération internationale.

ACTRAV-Turin propose des **formations régionales** qui permettent aux participants de travailler en petits groupes axés sur la création d'actions syndicales dans une perspective régionale.

Le contenu du programme d'ACTRAV reflète la grande variété de thématiques liées aux activités des organisations de travailleurs ainsi que les questions liées à la mission et au mandat de l'OIT.

Le Programme des activités pour les travailleurs repose sur des partenariats et les liens durables qui unissent les membres au sein de l'équipe mondiale élargie de l'OIT et d'ACTRAV. Cette approche d'équipe permet au programme de maintenir et d'étendre la base de ressources destinées aux activités d'éducation et de formation syndicales.

En outre, ACTRAV-Turin continue d'entretenir des relations professionnelles positives avec de nombreuses parties prenantes, y compris des organisations syndicales, et des particuliers dans le monde entier.

Équipe d'ACTRAV-Turin 2021

- ▶ Giulia Bertolino, *Secrétaire de programme* ;
- ▶ Amina Boumerdassi, *Secrétaire de programme* ;
- ▶ Naome Chakanya, *Responsable principale de programme* ;
- ▶ Inviolata Chinyangarara, *Responsable principale de programme* ;
- ▶ Dana Ciot, *Secrétaire de programme adjointe* ;
- ▶ Harry Cunningham, *Directeur de programme* ;
- ▶ Jo Helme, *Stagiaire* ;
- ▶ Jesus Garcia Jimenez, *Responsable principal de programme* ;
- ▶ Janet Johnson, *Chargée de programme adjointe* ;
- ▶ Daniela Klein, *Assistante de programme* ;
- ▶ Rafael Mapalo, *Responsable de programme* ;
- ▶ Clelia Pellerino, *Secrétaire de programme* ;
- ▶ Claudia Emily Perrone, *Secrétaire de programme* ;
- ▶ Elena Suprun, *Secrétaire de programme* ;
- ▶ Evelin Toth, *Responsable principale de programme* ;

ACTRAV-Turin souhaite remercier les nombreuses secrétaires de programme (nommées ci-dessus) qui ont rejoint le programme comme personnel à court terme pendant les périodes de forte activité en 2021.

ACTRAV-Turin souhaite également exprimer sa reconnaissance à Inviolata Chinyangarara, dont le détachement auprès du CIF-OIT a pris fin en 2021 et qui est retournée aux opérations de terrain en qualité de fonctionnaire ACTRAV.

2021 : L'année en contexte

Dans le prolongement de l'année du Centenaire, ACTRAV-Turin a fait avancer la vision de la Déclaration du Centenaire de l'OIT et les travaux du Bureau des activités pour les travailleurs dans la mise en œuvre de son programme de travail 2021.

Tout au long de l'année 2021, la pandémie de COVID a présenté des défis importants pour les activités du programme. Grâce à l'expérience acquise en 2020, le programme a continué à s'adapter, en renforçant ses capacités techniques pour atteindre toujours plus d'apprenants syndicaux. 2021 a ainsi été la plus grosse année de l'histoire du programme ACTRAV en termes de mobilisation des participants.

Durant toute l'année 2021, le programme a continué à proposer une version numérique de tous les éléments de son offre de formation et de soutien aux mandants, en restant centré sur son objectif de soutien et de renforcement des organisations de travailleurs par le biais d'actions de formation efficaces.

L'année 2021 a été marquée par la mise en œuvre d'un programme de formation en constante évolution en vue de garantir que toutes les possibilités offertes par l'essor mondial des outils et des méthodologies de formation numérique soient mises à la disposition du programme et des mandants de l'OIT.

Les événements de 2021 ont été difficiles et éprouvants. En effet, cette année, l'équipe du CIF-OIT de Turin a appris la disparition tragique d'anciens participants des suites du COVID 19. Nous avons une pensée pour eux et pour nos nombreux et estimés collaborateurs, notamment dans les organisations de travailleurs, qui ne sont plus parmi nous.

ACTRAV-Turin tient à saluer la contribution significative et souvent incommensurable de nombreux collègues, particuliers, personnes-ressources et organisations dont le professionnalisme, le dévouement et l'engagement concourent grandement au succès du programme. Sans leur aide et leur soutien, ACTRAV-Turin n'aurait pas été en mesure d'enregistrer la meilleure année du programme.

Globalement, la mise en œuvre du programme ACTRAV en 2021 est une histoire d'adaptabilité, de créativité et de réussite, comme le montre ce rapport.

2021 : Principales réalisations

Aperçu

Dans le contexte des graves difficultés engendrées par la pandémie de COVID 19, le Programme d'activités pour les travailleurs a toutefois fourni la meilleure série d'indicateurs de l'histoire du Centre en termes de portée.

Au total, 3 504 participants ont pris part au programme dans 58 activités de formation.

Le nombre total de jours de formation s'élève à 291, soit un total de 17 791 jours-participants.

La participation des femmes au programme se situe à 51%.

Concernant l'expérience de formation, les participants continuent d'accorder un score élevé à la formation ACTRAV, supérieur au score d'activités de référence similaires du CIF-OIT.

Le programme s'engage à fournir des services pertinents et de qualité en agissant comme un catalyseur pour de nouvelles actions menant à des améliorations pour les travailleurs et pour les organisations de travailleurs.

L'ensemble du personnel d'ACTRAV-Turin continue de faire preuve d'un haut niveau de professionnalisme, d'engagement, d'adaptabilité et d'innovation.

L'équipe de Turin est soutenue par ses collègues d'ACTRAV au siège à Genève et dans le monde entier. En travaillant dans le cadre de l'approche « ACTRAV Unique », le programme renforce progressivement son offre de services aux mandants de l'OIT.

Cela signifie que tout au long de l'année 2021, le programme a veillé à rester pertinent pour les syndicats et, surtout, a servi de vecteur essentiel pour introduire les priorités de l'OIT dans les organisations syndicales et dans le monde du travail au sens large.

Les informations contenues dans ce rapport fournissent des renseignements sur les performances du Programme d'activités pour les travailleurs en 2021.

En outre, ce rapport vise à faciliter la discussion sur les domaines stratégiquement importants qui permettent au programme de relever les défis et de saisir les opportunités à venir, garantissant ainsi que le programme continuera à apporter une contribution exceptionnelle aux travaux du CIF-OIT, du Bureau des activités pour les travailleurs et de l'OIT.

Commentaires de suivi concernant les conclusions et les recommandations de la réunion du CFS tenue en 2021

Plans de travail, objectifs et méthodologies

Le CFS :

- Adopte le rapport du programme de formation réalisé en 2020 et félicite ACTRAV-Turin pour avoir mis en œuvre une gamme complète d'activités de formation tout au long de l'année :
- Reconnaît le dévouement et le professionnalisme dont a fait preuve l'équipe d'ACTRAV-Turin dans l'exécution du programme pendant la pandémie de COVID en 2021 ;
- Recommande que des actions supplémentaires soient menées pour renforcer les échanges entre ACTRAV-Turin et le CFS en assurant une interaction fluide et continue entre ACTRAV-Turin et le Secrétariat du groupe des travailleurs . Réitère que le CFS est prêt à aider ACTRAV-Turin à développer des partenariats avec des organisations de travailleurs pour appuyer davantage les activités du programme ;

Plusieurs réunions en ligne ont été programmées tout au long de 2021 et en 2022. Cette approche a amélioré la prise de décision dans l'ensemble du programme fondamental.

- Recommande qu'ACTRAV-Turin s'attache à aider les organisations de travailleurs dans le cadre de ses priorités en matière de renforcement des capacités ;

Toutes les activités de formation d'ACTRAV sont destinées à renforcer les capacités techniques des organisations de travailleurs à augmenter le nombre de leurs affiliés, à représenter les intérêts de leurs membres et à accroître l'influence des syndicats par le biais de la négociation collective et du dialogue social.

- Souligne qu'il est important de continuer à veiller à ce que toutes les activités de formation soient centrées sur la nature collective des processus d'apprentissage des syndicats, quelles que soient les modalités de formation ;

Toutes les activités de formation d'ACTRAV sont basées sur l'apprentissage collectif. Il s'agit d'une caractéristique fondamentale de la formation syndicale dont l'importance est renforcée dans tous les aspects du programme ACTRAV.

- Réitère l'importance de veiller à ce que les normes internationales du travail continuent de figurer en bonne place dans les formations d'ACTRAV ;

Toutes les activités de formation d'ACTRAV incluent des NIT, ce qui se reflète dans le score élevé attribué aux NIT dans le programme par rapport aux autres équipes techniques du Centre.

- Encourage l'équipe d'ACTRAV-Turin à faire preuve de créativité dans la conception et la mise en œuvre des actions de formation, en veillant à trouver un juste équilibre entre l'apprentissage en présentiel et à distance ;

Au moment de la rédaction du présent rapport (avril 2022), la capacité du programme à faire assister les participants à des formations en présentiel est fortement limitée.

- Recommande que l'équipe d'ACTRAV-Turin soutienne les organisations de travailleurs et leurs représentants afin de renforcer leurs compétences techniques pour tirer parti des possibilités offertes par les technologies numériques et réduire ainsi les inégalités liées à la fracture numérique ;

Outre la mobilisation d'un nombre encore plus élevé de participants dans les activités de formation numérique, le programme a travaillé avec des formateurs syndicaux de premier plan afin d'accroître leur capacité à aider leurs organisations syndicales d'origine à faire un usage efficace des possibilités d'apprentissage et des méthodologies numériques.

- Réaffirme qu'il est important de veiller à ce que le matériel de formation soit disponible dans les langues officielles de l'OIT et dans d'autres langues dans la mesure du possible ;

En 2021, le programme s'est attaché à traduire un certain nombre de ressources de formation clés dans les langues officielles de l'OIT, ainsi qu'en portugais, en russe et en arabe.

- Recommande d'accroître la visibilité des programmes d'ACTRAV, d'améliorer son site Web et de faciliter l'accès à des outils d'apprentissage gratuit (comme le MOOC sur les normes internationales du travail produit en collaboration avec la GLU) et prie ACTRAV de mettre à disposition avant la prochaine réunion du CFS : la liste des experts, la base de données des ressources clés ainsi que les instructions données aux participants pour leur permettre d'accéder aux matériaux et ressources clés après leurs activités de formation ;

Après une phase initiale d'essai fin 2021, le programme mène actuellement un projet pilote d'utilisation d'un MOOC qui constituera un élément clé de l'offre de formation ACTRAV. À l'issue de l'évaluation de ce projet pilote, un rapport complet sera mis à la disposition du CFS pour examen.

Une liste d'experts (clés) est tenue à jour par les responsables des activités et est disponible sur demande.

Tous les participants sont informés dès leur accueil, que le campus électronique leur est ouvert jusqu'à deux ans après la fin de l'activité de formation. Cela leur donne la possibilité de (i) terminer l'ensemble des tâches liées à l'activité et (ii) consulter les ressources et le matériel pendant la période cruciale de mise en œuvre des connaissances post-formation.

- Demande qu'il soit rappelé aux organisations d'envoi que les participants ont le droit de bénéficier de congés adéquats pour leur formation ; des efforts devraient donc être faits pour garantir que la conception et la mise en œuvre des activités de formation à distance s'inscrivent dans le processus d'apprentissage tout au long de la vie des travailleurs ;

Dans la lettre d'invitation, il est rappelé à l'organisation d'envoi qu'elle doit veiller à ce que son représentant désigné dispose du temps nécessaire pour participer à la formation et lui fournir les ressources et le soutien dont il a besoin.

- Recommande à ACTRAV-Turin d'entamer un dialogue sur l'avenir de la formation syndicale avec le Secrétariat du groupe des travailleurs, afin de préparer une enquête à réaliser auprès des départements de formation des centrales syndicales nationales et des centres de formation syndicale. L'objectif de l'enquête est de collecter des informations qui seront utilisées pour analyser en profondeur les besoins de formation des syndicats et les défis liés à l'offre de formation numérique dans toutes les régions, en veillant à ce que les aspects de la « fracture numérique » soient correctement pris en compte ;

En ce qui concerne l'avenir de la formation syndicale, ACTRAV travaille actuellement avec un institut de recherche de premier plan à la conception d'une enquête mondiale destinée aux organisations syndicales. Une fois la version initiale reçue, elle sera communiquée au CFS pour examen.

En matière d'inclusion numérique, ACTRAV a commandé une étude fin 2021 pour mieux comprendre cette question du point de vue des syndicats africains. Une fois la première partie de l'étude terminée, celle-ci sera déployée sur l'ensemble du continent africain. Lorsqu'elle sera achevée, son rapport d'étude sera mis à la disposition du CFS pour examen.

Sur le plan stratégique, la question de l'inclusion numérique figure en bonne place dans le programme et le budget du CIF-OIT pour 2022-23. Les collègues du CFS peuvent accéder aux documents du P&B depuis la section du Conseil d'administration sur le site Web du CIF-OIT.

- Recommande au directeur du CIF-OIT de mettre en place des mesures visant à augmenter le nombre de travailleurs dans les académies du Centre.

Les informations concernant la participation des travailleurs aux activités de formation du CIF-OIT sont incluses dans ce rapport.

Le contexte opérationnel actuel

La situation actuelle de la pandémie continue de rendre les voyages internationaux impossibles, les fonctionnaires ne pouvant pas se déplacer et les participants ayant de grandes difficultés à assister aux activités basées à Turin ou dans les régions.

Toutes les activités prévues pour 2022 sont donc conçues de manière à être mises en œuvre dans un format numérique (à distance).

À la suite des expériences acquises en 2020 et 2021, ACTRAV-Turin continue à :

- Appliquer une méthodologie uniforme de formation numérique ;
- Utiliser une conception modulaire dans toutes les activités de formation ;
- Appliquer un module d'introduction dédié « Se préparer à l'apprentissage en ligne » (GREL), conçu pour préparer les participants à l'apprentissage en ligne ;
- Mettre l'accent sur une plus grande collaboration en s'appuyant sur le soutien de toute l'équipe d'ACTRAV-Turin ;
- Veiller à ce que toutes les activités de formation soient centrées sur le participant ;
- Appliquer une utilisation innovante d'une gamme d'outils numériques et de méthodes en ligne ;
- Utiliser les groupes thématiques au siège d'ACTRAV pour renforcer la collaboration dans la conception et la mise en œuvre de toutes les activités de formation ; et
- Faire preuve d'un regain d'intérêt pour la mise en œuvre d'activités de formation en collaboration avec des organisations syndicales externes.

Le programme 2022 figure en annexe du présent rapport.

Formation en présentiel

Actuellement, il n'est pas prévu de mettre en place une modalité de formation en présentiel dans l'ensemble du programme.

Une formation présentielle à distance peut être envisagée au cas par cas en faisant appel à un formateur ou à un organisme de formation externes. Cette décision sera prise en fonction de ce qui convient le mieux aux participants.

Le programme a démontré qu'il était capable d'être agile, flexible et innovant.

Lorsque les circonstances le permettent, l'équipe de formation est bien placée pour évaluer la possibilité d'inclure la formation en présentiel dans le cadre d'une offre de formation mixte et de prendre les mesures appropriées.

SECTION B

Programme des activités pour les travailleurs 2021 : Données clés

Activités, participants, journées de formation et jours-participants : de 2016 à 2021

ÉVOLUTION DES ACTIVITÉS, PARTICIPANTS, JOURNÉES DE FORMATION ET JOURS-PARTICIPANTS

Année	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nombre d'activités de formation	49	37	43	31	23	58
Nombre de participants	1 641	1 419	1 373	1 233	1 719	3 504
Nombre de journées de formation	311	209	244	207	110	291
Nombre de jours-participants	12 893	9 027	8 667	9 290	7 738	17 791

Types d'activités par région 2021

Région	Type d'activité					Total par région
	Campus	Terrain	Distance	Terrain mixte	Campus mixte	
Afrique	0	0	5	0	0	5
Amériques - Amérique latine	0	0	12	0	0	12
Asie - Pacifique	0	2	10	1 ^y	0	13
Europe	0	9 ^x	10	0	0	19
États arabes	0	0	5	0	0	5
Interrégionales	0	0	4	0	0	4
Total	0	11	46	1	0	
Grand total				58		

'X' se rapporte aux projets de la Commission européenne

'Y' se rapporte à Skills 21, une activité de formation conçue par ACTRAV-Turin et dispensée par des formateurs syndicaux locaux au Bangladesh.

Participants par région : de 2016 à 2021

Participants par région	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Afrique	290	162	246	354	555	900
Amériques	693	700	548	371	546	884
Asie - Pacifique	347	187	212	236	226	622
Europe et Asie centrale	26	15	28	257	79	938 ^A
États arabes	26	15	28	15	53	160
Total						3 504

'A' correspond à l'inclusion d'une activité dédiée avec près de 500 participants.

Participantés por edad de 2017 a 2021 (en todos los cursos)

Âge (% de tous les cours fondamentaux)	35 ans ou moins	36 - 45 ans	46 - 55 ans	Plus de 55 ans
2017	28%	53%	15%	4%
2018	27%	46%	19%	8%
2019	27%	45%	24%	4%
2020	29%	35%	23%	12%
2021	33%	36%	21%	10%

Le tableau ci-dessus indique une légère baisse de l'âge des participants au programme, les jeunes représentants syndicaux étant représentés en plus grand nombre.

Assurer l'équilibre entre les hommes et les femmes

Le CIF-OIT recueille des données ventilées par sexe qui montrent le niveau de participation des femmes aux activités de formation.

Comme ACTRAV, le Centre accorde une grande importance à la réalisation d'un équilibre entre les hommes et les femmes dans tous les domaines de son travail.

ACTRAV-Turin contribue à cet objectif :

- En donnant la priorité à la sélection des participantes
- En donnant la priorité à la participation des femmes en tant que personnes ressources
- En promouvant l'autonomisation et l'épanouissement des jeunes femmes dirigeantes syndicales
- En intégrant l'égalité de genre comme objectif primordial dans toutes les activités d'ACTRAV et
- En maintenant les points focaux pour les questions de genre et la diversité au sein de l'équipe.

PARTICIPATION GLOBALE DES FEMMES AU PROGRAMME

		Nombre Total
Femmes	51%	1803
Hommes	49%	1701

PARTICIPATION DES FEMMES PAR RÉGION EN 2021 (SUR LE NOMBRE TOTAL DE FEMMES, CHIFFRES 2020 ENTRE PARENTHÈSES)

Région	Afrique	Amériques	Asie	Europe	États arabes
Participation des femmes	47% (43%)	64% (65%)	50% (60%)	46% (81%)	46% (34%)

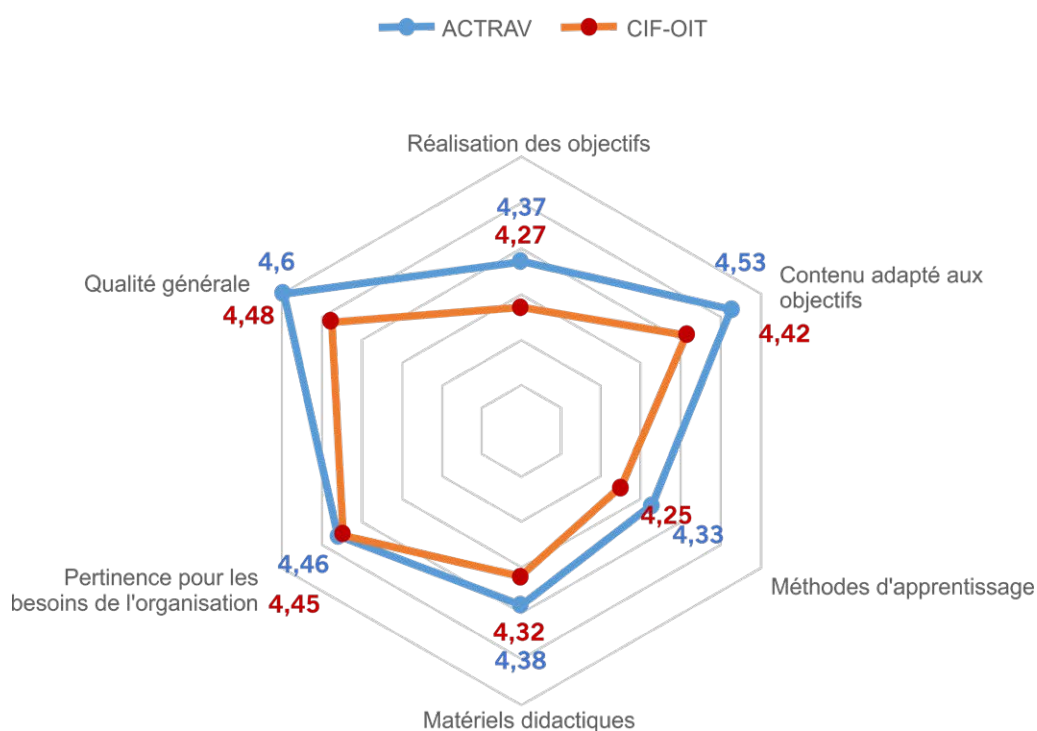
Évaluation réalisée par les participants

Le CIF-OIT utilise une approche systématique et standard pour mesurer la qualité des activités de formation fondée sur la prise en compte des évaluations post-formation des participants.

Dans tous les domaines jugés prioritaires par le Centre, les participants au programme ACTRAV ont attribué à leur expérience de formation un score nettement supérieur à ceux obtenus par des programmes de référence similaires du CIF-OIT.

	Score ACTRAV	Score CIF-OIT
Réalisation des objectifs	4,37	4,27
Contenu adapté aux objectifs	4,53	4,42
Méthodes d'apprentissage	4,33	4,25
Matériels	4,38	4,32
Pertinence par rapport aux besoins de l'organisation	4,46	4,45
Qualité globale	4,6	4,48

COMPARAISON ACTRAV et CIF-OIT 2021



Rapport financier 2021

	2017	2018	2019	2020	2021	Écart par rapport à l'année précédente
Contribution italienne	210 000 €	240 000 €	280 000 €	265 000 €	185 000 €	80 000 €
CTBO/CT/ACTRAV	674 935 €	787 610 €	582 797 €	877 706 €	1 200 266 €	322 560 €
CTBO/CT/RÉGIONALE	173 513 \$	299 220 \$	180 318 \$	144 924 \$	106 665 \$	38 269 €
Divers OIT	56 063 €	99 078 €	88 728 €	52 676 €	121 343 €	68 667 €
Fonds captifs (dotation spéciale ACTRAV/ ACTEMP) Excédent compris	240 712 €	140 000 €	160 000 €	0 €	0 €	0 €
Dotation supplémentaire du département de formation	Aucune	28 730 €	30 000 €	0 €	0 €	0 €
Contribution des projets	497 549 €	358 488 €	511 500 €	522 825 €	466 515 €	56 310 €
Autofinancement	7 500 €	15 000 €	8 280 €	0 €	0 €	0 €

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Total des recettes	2 558 575 €	1 834 576 €	2 004 417 €	1 865 503 €	672 110 €	2 018 610 €
Total CCF	719 490 €	567 780 €	606 472 €	531 896 €	401 019 €	844 744 €
Pourcentage de la CCF par rapport à la cible	91,1%	71%	93,3%	77,1%	62%	130%
Cible	790 000 €	800 000 €	650 000 €	690 000 €	650 000 €	650 000 €

Les chiffres ci-dessus indiquent une année relativement bonne en termes de financement mis à la disposition du programme tout au long de 2021. Cela se reflète dans le nombre historiquement élevé d'activités mises en œuvre et dans le grand nombre de participants qui ont pris part au programme.

ALLOCATION DE FONDS CAPTIFS

	Italie MAE	Excédent
2013	300 000 €	363 140 €
2014	300 000 €	718 858 €
2015	180 000 €	728 556 €
2016	360 000 €	270 000 €
2017	210 000 €	240 712 €
2018	240 000 €	168 730 €
2019	280 000 €	160 000 €
2020	265 000 €	0 €
2021	185 000 €	0 €

ALLOCATION DES FONDS CTBO RÉGIONAUX

CTBO/CT	
2013	182 000 \$
2014	234 000 \$
2015	263 000 \$
2016	284 000 \$
2017	173 513 \$
2018	299 220 \$
2019	180 318 \$
2020	177 619 \$
2021	106 665 \$

L'affectation des fonds excédentaires n'a pas encore été décidée par le Conseil d'administration (au moment de la rédaction du présent rapport).

SECTION C

Programme mis en œuvre en 2021 - Tableau des activités

Code	TITRE	LIEU	TIPO	DATES	DURÉE	LANG	PERS	RÉGION	TOT JDF	TOT PART	TOT JOURS
E4013076	Strengthening Young Workers Voices for the Future of EU Industry - linked to P4513057	campus	Services consultatifs	01-JAN-21 31-DÉC-21	52.5 sem	EN	Toth E. Pellerino C.	Europe	0	0	0
E9014244	ACTRAV technical and organizational input to technical programmes	campus	Services consultatifs	01-JAN-21 31-DÉC-21	52.5 sem	EN	Cunningham H. Klein D.	Interrégionales	0	0	0
E9014245	ILO PSI and revenue adjustments for ACTRAV	campus	Services consultatifs	01-JAN-21 31-DÉC-21	52.5 sem	EN	Cunningham H. Klein D.	Interrégionales	0	0	0
E4014287	Build trade union power to create a fairer Europe - linked to P4714285	campus	Services consultatifs	01-JAN-21 31-DÉC-21	52.5 sem	EN	Toth E. Ciot D.	Europe	0	0	0
A5714073	Building Union Strength in Palestine through Social Dialogue and Collective Bargaining	à distance	formation	18-JAN-21 26-FEV-21	6 sem	AR	Cunningham H. Klein D.	États arabes	6	66	396
A3714235	Continuing education for paralegals(Dhaka, Bangladesh)	formation mixte-sur le terrain	formation	20-JAN-21 05-MAR-21	6.5 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asie - Pacifique	6	27	162
E3714236	Assessment and certification of TU Paralegals	à distance	Services consultatifs	25-JAN-21 20-FEV-21	4 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asie - Pacifique	0	0	0
A2713953	Estrategias Digitales para Líderes Sindicales. Experiencia Piloto en Realidad Virtual	à distance	formation	15-FEV-21 26-MAR-21	6 sem	ES	Monje Gutierrez Luis M. Jimenez Jesus G. Ciot D.	Amériques	9	25	225
A3714237	Transforming the paralegal complaints form into an electronic format	à distance	formation	15-FEV-21 31-MAR-21	6.5 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asie - Pacifique	4	27	108
A3714261	Online course on Collective Bargaining	à distance	formation	18-FEV-21 31-MAR-21	6.5 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asie - Pacifique	7	48	336
A3714262	Online course on Trade Union Administration	à distance	formation	18-FEV-21 31-MAR-21	6.5 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asie - Pacifique	7	48	336
A9714339	Promoción del Trabajo Decente	à distance	formation	01-MAR-21 09-AVR-21	6 sem	ES PT	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Interrégionales	6	82	492
A4714326	Gender Equality and Diversity - linked to P4714285	à distance	formation	22-MAR-21 16-AVR-21	4 sem	EN ES FR	Toth E. Johnson J. Pellerino C.	Europe	4	27	108

Code	TITRE	LIEU	TIPO	DATES	DURÉE	LANG	PERS	RÉGION	TOT JDF	TOT PART	TOT JOURS
A2713951	Formation à distance para la promoción del trabajo decente	à distance	formation	22-MAR-21 23-AVR-21	5 sem	ES	Jimenez Jesus G. Pellerino C.	Amériques	5	53	265
A1714337	Regional Digital Academy on ILS in the context of the pandemic. Special focus on including safe and healthy working conditions in the ILO's framework of fundamental principles and rights at work and on Convention 190	à distance	formation	14-JUIL-21 16-JUIL-21	5 sem	EN FR	Chinyangarara I. Iannazzo I.	Afrique	5	295	1,475
A4714531	Digital Academy on Strategies of Union Revitalization	à distance	formation	21-JUIL-21 09-JUIL-21	3 sem	EN ES FR PT IT	Toth E. Suprun E.	Europe	3	36	108
C3714617	Digital Reporting Platform for Trade Union Paralegals	à distance	matériaux	21-JUIL-21 31-août-21	10.5 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asie - Pacifique	0	0	0
A2714190	Digitalization of the Workplace, with Focus on Digital Labour Platforms	à distance	formation	12-JUIL-21 13-août-21	5 sem	EN ES	Jimenez Jesus G. Pellerino C.	Amériques	5	69	345
A3714189	Digitalization of the workplace, focused on digital labour platforms: Developing Trade Union Policies, Strategies and Actions	à distance	formation	26-JUIL-21 03-SEP-21	6 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asie - Pacifique	6	67	402
A5714187	Occupational Safety and Health, Living Wages and Adequate Working Time: Protecting at Workers' in the World of Work.	à distance	formation	28-JUIL-21 03-SEP-21	5.5 sem	EN AR	Cunningham H. Boumerdassi A.	États arabes	5	31	155
A2714587	Formacion à distance para la promocion del Trabajo Decente post Covid	à distance	formation	06-SEP-21 08-OCT-21	5 sem	ES	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Amériques	5	137	685
A2714610	Aplicaciones Prácticas de la Realidad Virtual a la Formation Sindical en Salud y Seguridad en el Trabajo	à distance	formation	06-SEP-21 03-DÉC-21	13 sem	ES	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Amériques	13	45	585
A9714738	Trade Union e-learning course on United Nations sustainable development cooperation framework and the decent work agenda	à distance	formation	06-SEP-21 23-DÉC-21	16 sem	EN	Cunningham H. Pellerino C. Boumerdassi A.	Interrégionales	15	87	1,305

Code	TITRE	LIEU	TIPO	DATES	DURÉE	LANG	PERS	RÉGION	TOT JDF	TOT PART	TOT JOURS
A4515044	Engaging Youth in Trade Unions in Croatia Building the strength of trade unions through an intergenerational partnership - linked to P4714463 (Zagreb, Croatia)	à distance	formation	07-SEP-21 07-SEP-21	0.5 sem		Toth E. Suprun E.	Europe	1	16	16
A2713952	Regional course on Decent Work for a Just Transition and Green Jobs	à distance	formation	13-SEP-21 08-OCT-21	4 sem	EN ES	Jimenez Jesus G. Pellerino C.	Amériques	4	50	200
A4714325	Migrant and Domestic Workers - linked to P4714285	à distance	formation	13-SEP-21 08-OCT-21	4 sem	EN ES FR IT	Toth E. Johnson J. Pellerino C.	Europe	4	25	100
A4714545	IndustriAll-Europe Digital Youth Academy - linked to P4513057	à distance	formation	13-SEP-21 26-NOV-21	11 sem	EN FR IT	Toth E. Pellerino C.	Europe	11	36	396
A4515031	Engaging Youth in Trade Unions in Poland - Building the strength of trade unions through an intergenerational partnership - linked to P4714463 (Warszaw, Poland Mikołaja Kopernika 36/40)	sur le terrain	formation	29-SEP-21 29-SEP-21	0.5 sem		Toth E. Suprun E.	Europe	1	35	35
A3714841	Digital Communications Formation for Trade Unions	à distance	formation	04-OCT-21 12-NOV-21	6 sem	EN	Mapalo R. Boumerdassi A.	Asie - Pacifique	6	36	216
A5714749	Impact of Austerity Measures on Decent Work in the Arab Region	à distance	formation	04-OCT-21 10-DÉC-21	10 sem	AR	Cunningham H. Boumerdassi A.	États arabes	11	34	374
C9015085	Formation Material 2021	campus	matériaux	04-OCT-21 20-DÉC-21	11.5 sem	EN	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Interrégionales	0	0	0
A4515067	Engaging Youth in Trade Unions in Montenegro Dialogue Between Senior Leaders and Young Trade Unionists (Podgorica, Montenegro)	sur le terrain	formation	08-OCT-21 08-OCT-21	0.5 sem		Toth E. Suprun E.	Europe	1	16	16
C1515121	Formation manual on occupational safety, health and environment (OSHE) in the mining sector	sur le terrain	matériaux	11-OCT-21 11-DÉC-21	9 sem	EN FR	Chakanya N. Ciot D.	Afrique	0	0	0
A4515113	Engaging Youth in Trade Unions in Spain - Building the strength of trade unions through an intergenerational partnership - linked to P4714463 (Madrid, Spain)	sur le terrain	formation	17-OCT-21 17-OCT-21	0.5 sem	ES	Toth E. Suprun E.	Europe	1	11	11

Code	TITRE	LIEU	TIPO	DATES	DURÉE	LANG	PERS	RÉGION	TOT JDF	TOT PART	TOT JOURS
A4714193	Digital Labour Platforms	à distance	formation	18-OCT-21 18-NOV-21	5 sem	EN RU	Toth E. Suprun E.	Europe	5	24	120
A1714191	Digitalisation of the Workplace and Platform Mediated Jobs: Developing Union Policies, Strategies and Actions	à distance	formation	18-OCT-21 26-NOV-21	6 sem	EN FR	Chakanya N. Ciot D. Perrone Claudia E.	Afrique	6	117	702
A3714199	Economic and Social Policy Course with Focus on Strategic Trade Union Actions to Building Forward Better	à distance	formation	25-OCT-21 03-DÉC-21	6 sem	EN	Mapalo R. Perrone Claudia E. Ciot D.	Asie - Pacifique	7	55	385
A5714194	Trade Union Policies, Practices and Campaigns on Eliminating Violence and Harassment in the World of Work	à distance	formation	27-OCT-21 26-NOV-21	4.5 sem	EN AR	Cunningham H. Boumerdassi A.	États arabes	5	14	70
A4714615	Digital Communication for Inclusiveness - linked to P4714285	à distance	formation	01-NOV-21 26-NOV-21	4 sem	EN ES FR IT	Toth E. Johnson J. Pellerino C.	Europe	4	13	52
A1714198	Skills Development and Lifelong Learning: Developing Union Policies, Strategies and Actions	à distance	formation	01-NOV-21 03-DÉC-21	5 sem	EN FR	Chakanya N. Boumerdassi A.	Afrique	5	127	635
A2714202	Desarrollo de competencias y aprendizaje permanente: desarrollo de políticas, estrategias y acciones sindicales	à distance	formation	01-NOV-21 10-DÉC-21	6 sem	ES	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Amériques	6	20	120
C9015193	Formation Material IEFPP/ Fortalecimento das capacidades dos representantes sindicais para o diálogo social institucionalizado e a negociação coletiva na formação profissional	campus	matériaux	10-NOV-21 20-DÉC-21	6 sem	PT	Jimenez Jesus G. Klein D.	Interrégionales	0	0	0
A3715194	Social Development and Advocacy (Agenda 2030 and UNSDCF)	à distance	formation	15-NOV-21 03-DÉC-21	3 sem	EN	Mapalo R. Pellerino C.	Asie - Pacifique	3	27	81
E3714196	Future of Work: Developing Union Policies, Strategies and Actions Leading to the Workers' Rights	à distance	Services consultatifs	15-NOV-21 17-DÉC-21	5 sem	EN	Mapalo R. Suprun E.	Asie - Pacifique	0	0	0
A3714204	Skills Development and Lifelong Learning: Developing Union Policies, Strategies and Actions	à distance	formation	15-NOV-21 17-DÉC-21	5 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asie - Pacifique	5	43	215

Code	TITRE	LIEU	TIPO	DATES	DURÉE	LANG	PERS	RÉGION	TOT JDF	TOT PART	TOT JOURS
A2714200	Trade Unions in Diversity	à distance	formation	15-NOV-21 17-DÉC-21	5 sem	ES	Jimenez Jesus G. Pellerino C.	Amériques	5	80	400
C1015213	Bridging the Digital Divide in Afrique: Assessment of Infrastructure of Information and Communication Technologies in Trade unions amidst the COVID-19 Pandemic and the Recovery Period	campus	formation	15-NOV-21 17-DÉC-21	5 sem	EN	Chakanya N. Klein D.	Afrique	0	0	0
A3714335	International Labour Standards with a special focus on Freedom of Association and Collective Bargaining	à distance	formation	19-NOV-21 21-DÉC-21	5 sem	EN	Mapalo R. Perrone Claudia E.	Asie - Pacifique	7	39	273
E2515086	Servicios Tecnológicos Digitales	sur le terrain	Services consultatifs	22-NOV-21 17-DÉC-21	4 sem	ES	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Amériques	0	0	0
E9715178	ETutor development for trade unions	à distance	Services consultatifs	22-NOV-21 17-DÉC-21	4 sem	EN ES FR	Cunningham H. Klein D.	Interrégionales	0	0	0
A4714546	On-line Evaluation Conference - linked to P4513057	à distance	formation	24-NOV-21 24-NOV-21	0.5 sem	EN ES FR IT	Toth E. Pellerino C.	Europe	1	18	18
A4515110	Engaging Youth in Trade Unions in Italy Building the strength of trade unions through an intergenerational partnership - linked to P4714463 (Rome, Italy)	sur le terrain	formation	29-NOV-21 29-NOV-21	0.5 sem	IT	Toth E. Suprun E.	Europe	1	498	498
A3514562	Developing Union Strength through Skills and Learning for Workplace Representatives (Dhaka, Bangladesh)	sur le terrain	formation	29-NOV-21 01-DÉC-21	0.5 sem	EN	Cunningham H. Ciot D.	Asie - Pacifique	3	23	69
E1015248	Global Survey on Trade Union Education and Formation	campus	Services consultatifs	29-NOV-21 17-DÉC-21	3 sem	EN	Chakanya N. Klein D.	Afrique	0	0	0
A4515111	Engaging Youth in Trade Unions in Bulgaria - Building the strength of trade unions through an intergenerational partnership - linked to P4714463 (Sofia, Bulgaria)	sur le terrain	formation	01-DÉC-21 01-DÉC-21	0.5 sem		Toth E. Suprun E.	Europe	1	8	8

Code	TITRE	LIEU	TIPO	DATES	DURÉE	LANG	PERS	RÉGION	TOT JDF	TOT PART	TOT JOURS
E2715104	Especialista profesional en transformation digital en las relaciones laborales en colaboracion con la Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT)	à distance	Services consultatifs	01-DÉC-21 31-DÉC-21	4.5 sem	ES	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Amériques	0	0	0
A4514321	Workers in Non-Standard Forms of Employment - linked to P4714285 (Florence, Italy)	sur le terrain	formation	06-DÉC-21 07-DÉC-21	0.5 sem	EN ES FR	Toth E. Johnson J. Pellerino C.	Europe	2	13	26
A3715196	Trade and Decent Work	à distance	formation	06-DÉC-21 17-DÉC-21	2 sem	EN	Mapalo R. Perrone Claudia E.	Asie - Pacifique	2	32	64
A4515054	Engaging Youth in Trade Unions in France - Building the strength of trade unions through an intergenerational partnership (Paris, France)	sur le terrain	formation	07-DÉC-21 07-DÉC-21	0.5 sem	FR	Toth E. Suprun E.	Europe	1	18	18
A4515195	Engaging Youth in Trade Unions in Slovenia - Building the strength of trade unions through an intergenerational partnership (Ljubljana, Slovenia)	sur le terrain	formation	08-DÉC-21 10-DÉC-21	0.5 sem	EN	Toth E. Suprun E.	Europe	1	46	46
A4714338	The key role of OSH to face the Pandemic	à distance	formation	13-DÉC-21 17-DÉC-21	1 sem	EN RU	Toth E. Suprun E.	Europe	5	24	120
A3514529	Application of the Bangladesh Labour Law and Industrial Relations Policies in Workers' Case Handling (Dhaka Bangladesh)	sur le terrain	formation	17-DÉC-21 18-DÉC-21	0.5 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asie - Pacifique	2	61	122
Total									291	3 504	17 791

SECTION D

Programme mis en œuvre et prévu en 2022

Code	TITRE	LIEU	TIPO	DATES	DURÉE	LANG	PERS	RÉGION	TOT JDF	TOT PART	TOT JOURS
E4014469	Backstopping of the ACTRAV project Unions Say 'Yes' to Revitalization - Building Union Power through Intergenerational Partnership	campus	Services consultatifs	01-JAN-22 30-JUI-22	26 w	EN	Toth E. Klein D.	Europe	0	0	0
E4014287	Build trade union power to create a fairer Europa - linked to P4714285	campus	Services consultatifs	01-JAN-22 31-DÉC-22	52.5 w	EN	Toth E. Ciot D.	Interrégionales	0	0	0
C3714544	Workers' Online Community of Practice and Learning Platform. ILO ACTRAV ACFTU South-South Cooperation Project Learning Platform	à distance	matériaux	01-JAN-22 31-DÉC-22	52.5 w	EN	Mapalo R. Boumerdassi A.	Asie - Pacifique	0	0	0
A5715399	Skills Development and Lifelong Learning: Developing Trade Union Policies, Strategies and Actions	à distance	formation	14-FEV-22 25-MAR-22	6 w	AR	Cunningham H. Boumerdassi A.	États arabes	6	50	300
A9715273	Reforço das capacidades dos representantes sindicais nos âmbitos de diálogo social institucionalizado e de negociação coletiva sobre formação profissional	à distance	formation	21-FEV-22 18-AVR-22	8.5 w	PT	Jimenez Jesus G. Perrone Claudia E.	Interrégionales	8	60	480
A4715197	à distance formation course on Project Design for EFFAT Affiliates - linked to P4714285	à distance	formation	28-FEV-22 29-AVR-22	9 w	EN ES FR IT	Toth E. Ciot D.	Europe	8	25	200
A9715257	Global Workers' Digital Academy: Ending Discrimination and boosting measures that establish Equality, Equity and Fairness at work	à distance	formation	07-MAR-22 08-AVR-22	5 w	EN ES FR	Chakanya N. Ciot D. Perrone Claudia E.	Interrégionales	5	60	300
A2715374	Reforzar los sindicatos para ampliar los derechos y la democracia	à distance	formation	14-MAR-22 08-AVR-22	4 w	EN ES	Jimenez Jesus G. Perrone Claudia E.	Amériques	4	60	240

Code	TITRE	LIEU	TIPO	DATES	DURÉE	LANG	PERS	RÉGION	TOT JDF	TOT PART	TOT JOURS
A4515222	Workshop on Gender Equality and Diversity - linked to P4714285 (Madrid, Spain)	sur le terrain	formation	28-MAR-22 29-MAR-22	0.5 w	EN ES FR IT	Toth E. Ciot D.	Europe	2	25	50
A4715286	Skills Development and Lifelong Learning: Developing Trade Union Policies, Strategies and Actions	à distance	formation	04-AVR-22 29-AVR-22	4 w	EN RU	Toth E. Lavrynovych V.	Europe	4	50	200
A3715265	Social dialogue and collective bargaining for solutions	à distance	formation	18-AVR-22 06-MAY-22	3 w	EN	Mapalo R. Boumerdassi A.	Asie - Pacifique	4	60	240
A4515228	Sub-Regional Workshop 1 - linked to P4714463 (Rome, Italy)	sur le terrain	formation	21-AVR-22 22-AVR-22	0.5 w	ES FR PT IT	Toth E. Lavrynovych V.	Europe	2	20	40
E1515575	Development of OSHE Manual in Mining Sector	sur le terrain	formation	02-MAY-22 02-JUI-22	5 w	EN	Chakanya N. Klein D.	Afrique	0	0	0
A9715159	Global Workers' Digital Academy on Creating Adequate and Effective Social Security and Protection for All Workers: Strengthening the Role of Workers' Organisations	à distance	formation	02-MAY-22 03-JUI-22	5 w	EN ES FR	Jimenez Jesus G. Perrone Claudia E.	Interrégionales	5	60	300
A4515223	Workshop on Domestic Workers - linked to P4714285 (Brussels, Belgium)	sur le terrain	formation	09-MAY-22 10-MAY-22	0.5 w	EN ES FR IT	Toth E. Ciot D.	Europe	2	25	50
A4715274	Freedom of association and right to collective bargaining in digital labour platforms	à distance	formation	09-MAY-22 20-MAY-22	2 w	EN	Toth E. Lavrynovych V.	Europe	5	25	125
A9715258	ELearning Course on the United Nations Sustainable Development Cooperation Framework and the Decent Work Agenda (MOOC)	à distance	formation	09-MAY-22 27-MAY-22	3 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Interrégionales	3	300	900
A9715259	Global Workers' Digital Academy: Decent Work in Digital Labour Platforms. Coherent policy framework, establishing workers' rights and developing trade union strategies	à distance	formation	09-MAY-22 10-JUI-22	5 w	EN ES FR	Mapalo R. Ciot D.	Interrégionales	5	80	400
A1715275	Skills Development and Lifelong Learning in Africa	à distance	formation	09-MAY-22 10-JUI-22	5 w	EN FR	Chakanya N. Klein D.	Afrique	5	150	750
E1515570	Development of Formation Material on ICTs	sur le terrain	Services consultatifs	09-MAY-22 10-JUI-22	5 w	EN	Chakanya N. Klein D.	Afrique	0	0	0

Code	TITRE	LIEU	TIPO	DATES	DURÉE	LANG	PERS	RÉGION	TOT JDF	TOT PART	TOT JOURS
A3715472	Advocating for Social Security and Financing	à distance	formation	23-MAY-22 10-JUL-22	3 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Asie - Pacifique	4	60	240
A4515229	Sub-Regional Workshop 2 - linked to P4714463 (Ljubljana, Slovenia)	sur le terrain	formation	24-MAY-22 25-MAY-22	0.5 w	EN	Toth E. Klein D.	Europe	2	15	30
A4515230	Sub-Regional Workshop 3 - linked to P4714463 (Ljubljana, Slovenia)	sur le terrain	formation	24-MAY-22 25-MAY-22	0.5 w	EN	Toth E. Klein D.	Europe	2	15	30
A4515224	Trade Unions in Transition Seminar - linked to P4714285 (VENUE TO BE DEFINED)	sur le terrain	formation	31-MAY-22 01-JUL-22	0.5 w	EN ES FR IT	Toth E. Ciot D.	Europe	2	25	50
E1515571	Production of Formation Material on ICTs	sur le terrain	Services consultatifs	01-JUL-22 30-JUL-22	4.5 w	EN	Chakanya N. Klein D.	Afrique	0	0	0
A1715573	Elearning for Trade Union Educators	à distance	formation	13-JUL-22 01-JUIL-22	3 w	EN	Chakanya N. Klein D.	Afrique	6	50	300
A4715277	Trade Union Policy and Actions on Sustainable Development	à distance	formation	13-JUL-22 15-JUIL-22	5 w	EN RU	Toth E. Klein D.	Europe	5	25	125
A9715276	Global Workers' Digital Academy on Trade Union Policy and Actions on Sustainable Development: How to Accelerate Agenda 2030 during the Decade of Action	à distance	formation	13-JUL-22 15-JUIL-22	5 w	EN ES FR	Toth E. Klein D.	Interrégionales	5	100	500
A4015231	Knowledge-sharing event: 'Breaking the Age Wall' - linked to P4714463	campus	formation	20-JUL-22 21-JUL-22	0.5 w	EN	Toth E. Klein D.	Europe	2	30	60
A3715474	Formation of Trainers on Digital TU Education	à distance	formation	27-JUL-22 10-JUIL-22	2.5 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Asie - Pacifique	4	60	240
A3715262	Promoting full, productive, and freely-chosen employment(Jakarta)	formation mixte-au campus	formation	04-JUIL-22 29-JUIL-22	4 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Asie - Pacifique	8	60	480
A1715278	Decent Work for Digital Labour Platforms	à distance	formation	04-JUIL-22 29-JUIL-22	4 w	EN FR PT	Chakanya N. Klein D.	Afrique	4	80	320
A3715260	Regional Workers' Digital Academy: Decent Work in Digital Labour Platforms	à distance	formation	04-JUIL-22 05-août-22	5 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Asie - Pacifique	5	80	400
A3715261	Regional Workers' Digital Academy: Creating adequate and effective social security protection	à distance	formation	01-août-22 03-SEP-22	5 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Asie - Pacifique	5	80	400

Code	TITRE	LIEU	TIPO	DATES	DURÉE	LANG	PERS	RÉGION	TOT JDF	TOT PART	TOT JOURS
A2715160	Creating Adequate and Effective Social Security and Protection for All Workers: Strengthening the Role of Workers' Organisations(In the sur le terrain AL - to be confirmed)	formation mixte-au campus	formation	08-août-22 02-SEP-22	4 w	EN ES	Jimenez Jesus G. Pellerino C.	Amériques	7	60	420
A1715279	Creating Adequate and Effective Social Security and Protection for All Workers: Strengthening the Role of Workers' Organisations	à distance	formation	15-août-22 09-SEP-22	4 w	EN FR PT	Chakanya N. Klein D.	Afrique	4	150	600
A5715407	Trade Union Policy and Actions on Sustainable Development	à distance	formation	15-août-22 09-SEP-22	4 w	AR	Cunningham H. Klein D.	États arabes	4	50	200
A3715263	Formation on digital communication for trade unions	à distance	formation	05-SEP-22 30-SEP-22	4 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Asie - Pacifique	4	80	320
A9715406	Promoting full, productive and freely chosen employment, decent work and income-generation opportunities	à distance	formation	05-SEP-22 07-OCT-22	5 w	EN ES FR	Cunningham H. Klein D.	Interrégionales	5	50	250
A3715266	Trade Union revitalization and strengthening membership: Formation for young trade union activists(Singapore)	formation mixte-au campus	formation	05-SEP-22 28-OCT-22	8 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Asie - Pacifique	12	60	720
A4715280	Boosting employment for young people in Europa and Central Asia	à distance	formation	12-SEP-22 07-OCT-22	4 w	EN RU	Toth E. Klein D.	Europe	4	50	200
A2715161	Promoting full, productive and freely chosen employment, decent work and income-generation opportunities(Venue to be confirmed AL)	formation mixte-au campus	formation	03-OCT-22 28-OCT-22	4 w	EN ES	Jimenez Jesus G. Pellerino C.	Amériques	7	60	420
A1715281	Harnessing Technological Advancements	à distance	formation	03-OCT-22 28-OCT-22	4 w	EN FR	Chakanya N. Klein D.	Afrique	4	80	320
A3715267	Economics and statistical analysis for wage negotiations and collective bargaining	à distance	formation	03-OCT-22 04-NOV-22	5 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Asie - Pacifique	5	60	300
A5715408	Creating Adequate and Effective Social Security Protection	à distance	formation	03-OCT-22 04-NOV-22	5 w	AR	Cunningham H. Klein D.	États arabes	5	50	250
A4015225	Best practices on equality, fair working conditions and inclusion Knowledge-sharing and dissemination conference - linked to P4714285	campus	formation	04-OCT-22 07-OCT-22	1 w	EN ES FR IT	Toth E. Ciot D.	Europe	4	50	200

Code	TITRE	LIEU	TIPO	DATES	DURÉE	LANG	PERS	RÉGION	TOT JDF	TOT PART	TOT JOURS
A9015282	High Level Networking Event: How to Accelerate Agenda 2030 during the Decade of Action (tbc) probability 25%	campus	formation	17-OCT-22 21-OCT-22	1 w	EN ES FR RU	Toth E. Klein D.	Interrégionales	5	25	125
A9715405	Harnessing Technological Advancements, Skills Development and Lifelong Learning for Decent Work	à distance	formation	24-OCT-22 25-NOV-22	5 w	EN ES FR	Cunningham H. Klein D.	Interrégionales	5	50	250
A1715283	Promoting full productive and freely chosen employment	à distance	formation	31-OCT-22 25-NOV-22	4 w	EN FR	Chakanya N. Klein D.	Afrique	4	80	320
A2715158	Ending discrimination and boosting measures that establish Equality, Equity and Fairness at Work(In the field)	formation mixte-au campus	formation	07-NOV-22 02-DÉC-22	4 w	EN ES	Jimenez Jesus G. Pellerino C.	Amériques	8	60	480
A5715498	Ending discrimination and boosting measures that establish Equality, Equity and Fairness at Work	à distance	formation	07-NOV-22 02-DÉC-22	4 w	AR	Cunningham H. Boumerdassi A.	États arabes	4	50	200
A9714197	Global Workers' Digital Academy: Unions in Transition: Developing Union Policies, Strategies and Actions	à distance	formation	14-NOV-22 16-DÉC-22	5 w	EN ES FR	Jimenez Jesus G.	Interrégionales	5	60	300
Total									242	2 945	15 785

