



QUI

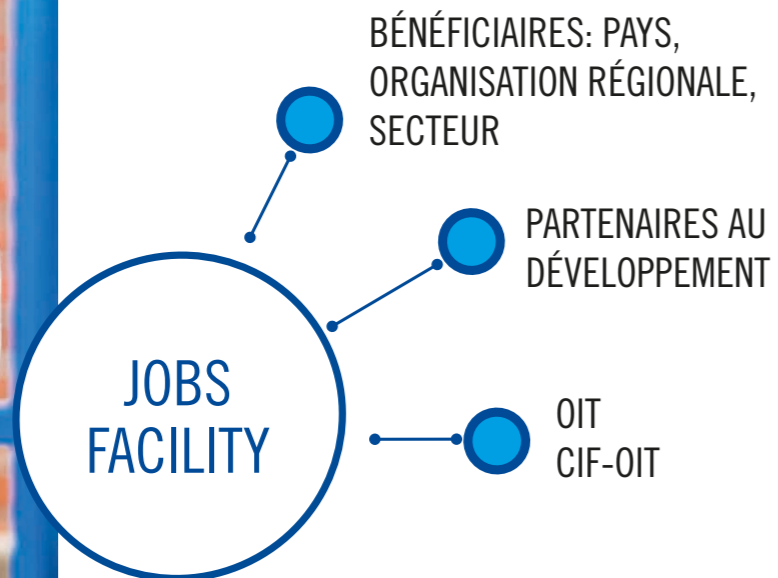
QUI PEUT BÉNÉFICIER ?

Toute partie intéressée (un pays, une organisation régionale, un territoire ou un secteur économique) peut demander l'appui de la Jobs Facility à travers:

- le bureau de l'OIT de son propre pays ou région
- le Centre international de formation de l'OIT – Turin
- le réseau du groupe AFD et d'autres partenaires techniques et financiers

Une fois l'appui demandé identifié, le CIF-OIT, qui coordonne la Jobs Facility, signe avec le bénéficiaire un accord de partenariat qui inclut le schéma de financement et le plan de mise en œuvre.

La Jobs Facility est ouverte à la collaboration avec les donateurs qui se passionnent pour le développement des compétences et l'emploi des jeunes. Les donateurs peuvent consulter le portefeuille de services de la Jobs Facility, contribuer au financement et ajouter leurs propres outils et interventions au cadre.



POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER

Centre international de formation de l'OIT
Programme de Politiques et Analyses de l'Emploi (EPAP)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin, Italie

jobsfacility@itcilo.org



LA JOBS FACILITY

OBJECTIFS ET CADRE MÉTHODOLOGIQUE



LA JOBS FACILITY

OBJECTIFS ET CADRE MÉTHODOLOGIQUE

Les jeunes ont besoin et méritent des emplois décents.

Comme en témoignent le Programme de développement durable à l'horizon 2030, la Déclaration du Centenaire de l'OIT et l'Appel mondial à l'action, cette question figure en tête de l'agenda politique international. L'OIT estime à 429 millions le nombre de jeunes sur le marché du travail, dont 55 millions en situation d'extrême pauvreté (vivant avec moins de 1,97 dollar des États-Unis par jour) et 71 millions dans une pauvreté modérée (moins de 3,20 dollars par jour).

Ces dernières années, des pays du monde entier ont mis en place des politiques publiques destinées à améliorer l'emploi et le développement des compétences.

Toutefois, l'étape la plus importante - la mise en

œuvre - constitue le principal obstacle à un véritable changement.

C'est pourquoi l'OIT, son Centre international de formation (CIF-OIT) et l'AFD accompagnent la conception conjointe et la mise en œuvre de la Jobs Facility. Cet instrument technique et financier appuie le développement des capacités au niveau national - dans un premier temps, au Burkina Faso, en Côte d'Ivoire, au Maroc, en République du Congo et au Sénégal -, de sorte à prendre des décisions fondées sur des données dans l'optique de la mise en œuvre de politiques qui améliorent les aspects programmatiques de la création d'emplois pour les jeunes.

OBJECTIFS

LA JOBS FACILITY OFFRE :

- un cadre** pour l'autoévaluation des systèmes d'emploi et de formation existants;
- un ensemble d'outils faciles à utiliser** qui aident à définir les domaines prioritaires à améliorer;
- un service** pour déployer les outils et soutenir les pays participants ;
- une communauté** de pratique pour stimuler la coopération Sud-Sud et l'apprentissage entre pairs.

La Jobs Facility peut être utilisée à tous les stades, c'est-à-dire **avant, pendant et après la mise en œuvre** des politiques et des programmes. Avant, elle informe les processus de développement, de révision et de planification. Pendant, elle fournit des retours de terrain ponctuels et immédiats. Et après, elle améliore les prochaines initiatives.

COMMENT

COMMENT FONCTIONNE LA JOBS FACILITY ?

La Jobs Facility agit essentiellement comme un **accélérateur de capacités**. Elle réunit des acteurs nationaux et des institutions spécialisées, qui travaillent ensemble pour définir et répondre aux besoins spécifiques des pays en matière de systèmes d'emploi et de formation.

Voici comment :

- Elle appuie le recensement dans un premier temps **des initiatives** en cours et **des acteurs clés** des systèmes d'emploi/formation et dresse **un inventaire des acquis** ainsi qu'une image **de l'organisation** du système
- Elle aide les pays à réaliser un **exercice d'auto-évaluation basé sur une approche systémique**, en analysant toutes les dimensions clés relatives à l'écosystème de l'emploi et du développement des compétences
- Elle contribue à identifier la situation actuelle du pays et à établir les **priorités pour l'amélioration à court, moyen et long terme de cet écosystème**. Le résultat de ce processus est le **rapport national Jobs Facility**, qui positionne le système d'emploi-formation du pays sur une grille co-construite d'autoévaluation avec des preuves documentaires et des justifications
- Elle soutient **les mandants tripartites dans l'analyse de la programmation en cours des financements de la politique d'emploi-formation**, afin d'identifier les priorités en termes de soutien technique et financier, y compris, mais sans s'y limiter, de renforcement des capacités. Ce deuxième produit clé est la **Stratégie nationale Jobs Facility**
- Elle **facilite la mise en œuvre de la Stratégie nationale Jobs Facility**

Ce processus favorise l'amélioration continue au niveau des systèmes, consolide l'action au niveau institutionnel et renforce les compétences au niveau individuel.

QUOI

QUEL SOUTIEN EST OFFERT ?

La Jobs Facility, coordonnée par le CIF-OIT, aide à la **mise en œuvre de la Stratégie nationale Jobs Facility**, en collaboration avec les **bureaux de pays** et les **spécialistes à l'échelon mondial** (OIT Genève) et **régional** (équipes Travail décent), ainsi qu'avec le réseau du groupe AFD et d'autres partenaires techniques et financiers, à travers:

- l'appui à **l'animation du cadre de concertation** qui pilote la mise en œuvre du programme en place (financements de l'État, des partenaires techniques et financiers, des partenaires sociaux, etc.), en articulation avec les dispositifs de mise en œuvre du **Programme par pays de promotion du travail décent**;
- le soutien au processus d'alignement du programme sur les priorités identifiées, par un appui technique à **l'accès à de nouveaux financements et/ou à l'éventuelle réorientation de financements acquis** (identification des partenaires techniques et financiers, formulation des requêtes, etc.) par les bénéficiaires;
- la **mise en œuvre du programme de renforcement des capacités** inscrit dans la stratégie, à travers des **actions d'assistance technique, de renforcement institutionnel**, qui seront réalisées grâce aux **financements mobilisés** avec l'appui de la Jobs Facility.

Toutes les parties prenantes sont à la fois **co-concepteurs et bénéficiaires, la consultation étant au cœur du processus**. Les participants viennent de contextes différents, notamment de gouvernements, d'organisations d'employeurs, d'organisations de travailleurs et de groupes de la société civile.

