



Les installations du Centre de Turin

Situé dans un beau parc s'étendant sur la rive gauche du fleuve Pô, le campus offre un environnement agréable pour les études et la vie quotidienne.

- Il comprend 21 pavillons qui hébergent: des salles de classe modernes et bien équipées; des salles de conférence et de réunion dotées d'installations pour l'interprétation simultanée en plusieurs langues; un centre de documentation informatisé et relié à diverses banques de données.

Le campus dispose de 287 chambres avec salle de bain, téléphone, accès gratuit à l'Internet et télévision par câble. Il propose en outre:

- un bureau de réception ouvert 24 heures sur 24;

- un restaurant, un libre-service et un bar tenant compte des exigences alimentaires;
- une banque;
- une agence de voyages;
- un service de buanderie;
- un bureau de poste;
- un point d'accès à l'Internet;
- une salle de récréation;
- un gymnase et plusieurs terrains de sport;
- un service médical.

Des activités sociales sont régulièrement organisées sur le campus et en dehors afin de permettre aux participants de cultures et origines différentes de tirer profit de cet environnement international enrichissant.


Pour obtenir davantage d'informations sur le contenu de la formation, veuillez contacter :

Centre international de formation de l'OIT
 Programme sur les Normes internationales du travail, les droits au travail et l'égalité des genres
 Viale Maestri del Lavoro, 10
 10127 Turin - Italie

Tél.: +39.011.693.6620 / +39.011.693.6626
 Fax: +39.011.693.1913
 Courriel: ilsgen@itcilo.org
 Site web: www.itcilo.org



Copyright © Centre international de formation de l'Organisation internationale du Travail, 2017. Tous droits réservés.
 Projet graphique : Luca Fiore - Imprimé par le Centre international de formation de l'OIT, Turin, Italie

Réalisé avec un papier porteur du Label Ecologique Européenne,  N° d'enreg. FR/011/002, fournie par International Paper.



A9010483

Le VIH et le sida et le monde du travail dans une perspective de prévention et protection sociale

23 – 27 octobre 2017
 Turin, Italie

Anglais et Français



Centre international de formation

www.itcilo.org

Le VIH et le sida et le monde du travail dans une perspective de prévention et protection sociale



Context

Le sida n'est pas vaincu! Au contraire même, la maladie reste un enjeu de santé publique d'envergure mondiale.

Selon les estimations actuelles, environ 37 millions de personnes dans le monde vivent avec le VIH. À peine la moitié d'entre elles ont accès aux traitements antirétroviraux; et environ 40% des personnes infectées par le virus ne sont pas au courant de leur statut sérologique. À travers le monde, le VIH et le sida constituent l'une des causes principales de mortalité pour les femmes âgées de 15 à 49 ans, et la stigmatisation et la discrimination liées à la maladie persistent.

Malgré les progrès réalisés dans la lutte contre le VIH/sida, il reste encore beaucoup à faire pour mettre fin à l'épidémie de sida en tant que menace pour la santé publique, tel que mentionné à l'Objectif de développement durable n° 3.

La Déclaration politique des Nations Unies sur la fin du sida, adoptée en juin 2016, reconnaît l'importance des initiatives menées sur le lieu de travail. Elle met en exergue le rôle joué par les employeurs, les syndicats et les gouvernements pour protéger les travailleurs contre la discrimination associée au VIH et au sida, conformément à la recommandation (n° 200) de l'OIT concernant le VIH et le sida et le monde du travail, 2010.

Le monde du travail peut donc être un acteur de premier plan de la réponse à l'épidémie, en réduisant la discrimination et en garantissant le droit des malades à travailler. Le lieu de travail est bien placé pour participer à la riposte au VIH en renforçant les services de prévention, en promouvant le conseil et le dépistage volontaires, en réduisant la stigmatisation et la discrimination, en facilitant les partenariats public-privé et en étendant la couverture de protection sociale.

Comment y arriver? Quelles sont les normes politiques à suivre, et quelles sont les pratiques qui ont fonctionné?

Les participants étudieront les réponses à ces questions lors de l'activité.



Objectifs

À la fin de la formation, les participants disposeront de meilleures connaissances et de compétences accrues qui leur permettront de:

- comprendre la réponse au VIH et au sida basée sur les droits et développer et mettre en œuvre des politiques sur le lieu de travail relatives au VIH et au sida sensibles au genre, aux niveaux national, sectoriel et des entreprises;
- comprendre, adapter et appliquer des approches et modèles réussis de prévention du VIH dans le monde du travail, couvrant les économies formelle et informelle et les communautés, y compris les partenariats public-privé et l'engagement significatif des personnes vivant avec le VIH;
- comprendre et appliquer des approches et modèles de protection sociale et comprendre l'importance de leur participation dans la prévention du VIH et l'atténuation de son impact sur les individus vivant avec le VIH ou touchés par le virus.



Profil des participants

Le cours s'adresse aux:

- responsables de la planification politique et cadres supérieurs des structures gouvernementales concernées, telles que:
 - ministères du Travail (fonctionnaires chargés du VIH, de la sécurité et de la santé au travail, de la formation professionnelle, de l'assurance maladie, de la sécurité sociale; administrateurs et inspecteurs du travail; formateurs; etc.);
 - ministères de la Santé et de l'Égalité des genres, commissions nationales sur le sida, instances de coordination nationale du Fonds mondial, commissions nationales des droits de l'homme;
 - autres ministères compétents;
- représentants d'organisations d'employeurs et de travailleurs et d'organisations de la société civile;
- entités du secteur privé: consortiums, entreprises et fondations;
- planificateurs, conseillers et praticiens chargés des mécanismes de protection sociale;
- représentants des agences de développement multilatérales et bilatérales, d'ONUSIDA et d'autres agences des Nations Unies.



Programme

Le cours abordera les sujets suivants:

- le VIH et le sida dans le monde du travail: politiques, outils et partage de bonnes pratiques se référant particulièrement à la recommandation (n° 200) de l'OIT;
- la communication sur les programmes et les changements de comportement mis en place sur le lieu de travail;
- la conclusion de partenariats public-privé;
- les connaissances de base sur le VIH et le sida, les tendances et l'approche accélérée;
- la réduction de la stigmatisation et de la discrimination liées au VIH;
- la promotion du conseil et du dépistage volontaires sur le lieu de travail;
- la participation à la réponse des personnes vivant avec le VIH;
- l'intégration des questions de genre et sensibilisation des populations clés;
- l'application des principes du socle de protection sociale pour le VIH sur le lieu de travail.



Méthodologie

Le cours consistera en un atelier résidentiel d'une semaine organisé à Turin, Italie.

Pendant le cours:

- une approche pragmatique hautement participative sera utilisée, mettant particulièrement l'accent sur le partage d'expériences internationales en vue d'une adaptation et d'une application pratique;
- les méthodes de formation combineront exposés et discussions, études de cas, échanges entre participants et travaux de groupe.



Langues

Anglais et français, avec interprétation simultanée.



Candidatures

Les personnes intéressées sont invitées à remplir le formulaire d'inscription disponible à l'adresse

<http://intranetp.itcilo.org/STF/A9010483/fr>

et à envoyer une lettre de désignation officielle de la part de leur institution ou du parrain éventuel précisant comment les frais de participation seront couverts.

Les frais de participation s'élèvent à **2 690 euros**. Ce montant englobe les frais didactiques (2 090 euros) et les frais de subsistance (600 euros).

Les inscriptions doivent parvenir au plus tard le **18 septembre 2017** au:

Centre international de formation de l'OIT
Programme sur les normes internationales du travail, droits au travail et égalité des genres
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin, Italie
Tél.: +39.011.693.6620 / +39.011.693.6626
Fax: +39.011.693.1913
Courriel: ilsge@itcilo.org
Site Internet: www.itcilo.org

En tant qu'organisation dévouée aux droits humains fondamentaux et à la justice sociale, l'OIT joue un rôle de premier plan dans les efforts internationaux de promotion et de réalisation de l'égalité des genres. Conformément à cet objectif, les femmes sont grandement invitées à poser leur candidature.

Témoignages d'anciens participants

« Le cours sur le VIH et le monde du travail a été très utile pour moi. Il vous donne en une seule fois tous les outils essentiels pour revenir au pays [...] et développer votre propre stratégie. »

Tania Lea PARROTT, ministère du Travail et du Développement des micro- et petites entreprises, Trinité-et-Tobago

« Cette formation a été très utile pour mon pays parce que nous travaillons encore mieux avec le milieu du travail pour développer notre programme. »

Fonny Jacobus SILFANUS, Secrétaire adjointe, Commission nationale de lutte contre le sida, Indonésie

« J'ai beaucoup apprécié la méthodologie consistant à conférer les connaissances de base sur le VIH et le sida, à intégrer les questions de genre et à étendre le programme aux populations clés à travers le lieu de travail. »

Cornelio Paulino BALANE, Consortium sur le VIH et le sida, Mozambique

« Avant le cours, les syndicats n'étaient pas pris en compte dans nos projets et nos activités. Dans le cours, nous avons conçu des approches pour travailler ensemble et nous avons constaté que nous pourrions faire des projets avec eux. »

Nerguété Béatrice SILUÉ ZADY, ministère de l'Économie et des Finances, Côte d'Ivoire

« Je remercie très sincèrement tout le personnel d'ILOAIDS et tout le personnel du Centre de Turin pour nous avoir permis dans de très bonnes conditions de pouvoir acquérir ces connaissances dans de très bonnes conditions. »

Ousmane DIOP, Secrétaire confédéral, Département Sécurité, santé et lutte contre le VIH et le sida, Confédération nationale des travailleurs du Sénégal (CNTS)

« Les outils et l'expérience acquis pendant le cours ont été extrêmement précieux pour moi. J'ai appliqué les compétences et les approches dans mon travail avec le secteur de l'exploitation minière en Afrique du Sud. »

Michael Thulani MBATHA, University Research Corporation, The USAID TB Program, Afrique du Sud

« J'ai beaucoup appris de la session sur VCT@WORK. Je vais introduire ce programme dans mon entreprise et l'associer à un traitement pour les travailleurs atteints par le virus. »

Jean Désiré Noraogo Placide SONSANNE, Office national de l'eau et de l'assainissement, Burkina Faso

« J'ai apprécié l'approche favorable aux fournisseurs adoptée lors de la session sur la communication pour le changement de comportement. Je vais l'appliquer à mon niveau. »

Elizabeth PULE, ministère du Travail et de l'Intérieur, Botswana

