

06147581917  
26184915768  
91849795556  
43419414651  
76189147621  
57176819712  
76819728172  
4685491548  
43419872678  
91581985491  
27921879517  
92167278126  
78945742764  
75165147641  
27147641756  
14891675172  
68798179179  
13521756712  
65819175984  
17891478949

**El Centro de Turín de la OIT  
Aprendizaje y formación  
sobre el mundo del trabajo**



## Prólogo

Como institución de aprendizaje e intercambio de conocimientos, la innovación, la creatividad y la apertura a las nuevas ideas son el distintivo de nuestro enfoque. Ofrecemos oportunidades de aprendizaje e intercambio de conocimientos que van más allá de las fronteras nacionales, culturales y

lingüísticas. Estas pueden encontrarse en nuestro campus en Turín, a nivel nacional o regional, o a través de la formación a distancia.

Promovemos un enfoque único de aprendizaje que:

- se centra en el participante,
- es activo y participativo, está orientado a la práctica y hace un gran uso de las tecnologías de la información y la comunicación,
- apoya la aplicación práctica de los conocimientos y competencias recién adquiridos en el contexto organizativo de los participantes,
- se evalúa, revisa y actualiza de forma sistemática en función de las

opiniones y sugerencias de los participantes.

En todos nuestros programas y actividades nos comprometemos a ofrecer a los representantes de las organizaciones de trabajadores y empleadores, ministerios gubernamentales, organismos de las Naciones Unidas y otros socios en el ámbito del desarrollo una formación y aprendizaje oportunos, de alta calidad, pertinentes y eficaces en función de los costos. El acceso del Centro de Turín al sistema de conocimientos de la OIT garantiza que nuestras especializaciones y conocimientos técnicos se actualicen de manera constante, a la vez que siguen estando firmemente arraigados en la experiencia real del mundo del trabajo.

Desde 2010, las academias han sido una parte integral del programa del Centro de Turín. Se trata de programas de formación que agrupan diferentes cursos en un ámbito de especialización particular y ofrecen una selección de itinerarios de aprendizaje individualizados entre una variedad de opciones temáticas y lingüísticas. Estas academias se están reconociendo cada vez más como referentes de excelencia en la materia técnica correspondiente. El Centro de Turín también ofrece oportunidades de formación de postgrado a un público internacional de recién graduados y profesionales en disciplinas de su interés a través de la Turin School of Development.

Cuando el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo creó el Centro en 1963, definió su misión como «la formación al servicio del desarrollo económico y social de acuerdo con, y a través de, la promoción de las normas internacionales del trabajo». También determinó que los valores y principios de justicia social, libertad de expresión y asociación, e igualdad y justicia en el trabajo, tal y como se establecen en la Constitución de la OIT, servirían de base para la labor del Centro.

El mundo del trabajo ha cambiado drásticamente desde entonces. El Centro de Turín no solo ha reflejado estos cambios, sino que ha estado a la vanguardia en la preparación de representantes de ministerios de trabajo y organizaciones de trabajadores y empleadores para que afronten los retos. Si bien la función y los valores del Centro de Turín definidos por la OIT permanecen intactos, el contenido, las metodologías y los medios de impartición de nuestros programas de formación y aprendizaje seguirán cambiando y evolucionando para afrontar los retos de un mundo del trabajo que cambia con rapidez.



Patricia O'Donovan  
Directora  
Centro Internacional de Formación de la OIT

## Declaración de objetivos

### Ser el principal proveedor mundial de formación y aprendizaje para el mundo del trabajo.

Nuestras actividades y programas de aprendizaje, intercambio de conocimientos y creación de capacidad institucional, dirigidos a los gobiernos, organizaciones de trabajadores y empleadores y otros socios en el ámbito del desarrollo, se basan en las últimas ideas, mejores prácticas y experiencias comparativas en las siguientes áreas:

- Derechos en el trabajo
- Empresa, microfinanzas y desarrollo local
- Empleo y desarrollo de las competencias
- Protección social
- Diálogo social, tripartismo, legislación laboral internacional y administración del trabajo
- Organizaciones de trabajadores y empleadores
- Cuestiones de género y lucha contra la discriminación
- Desarrollo sostenible y gobernanza
- Metodología y tecnología de aprendizaje

Los programas regulares se imparten en un entorno multicultural y multilingüe en el campus y a través de la formación a distancia. Los programas a medida se ofrecen a nivel organizacional, nacional y regional.



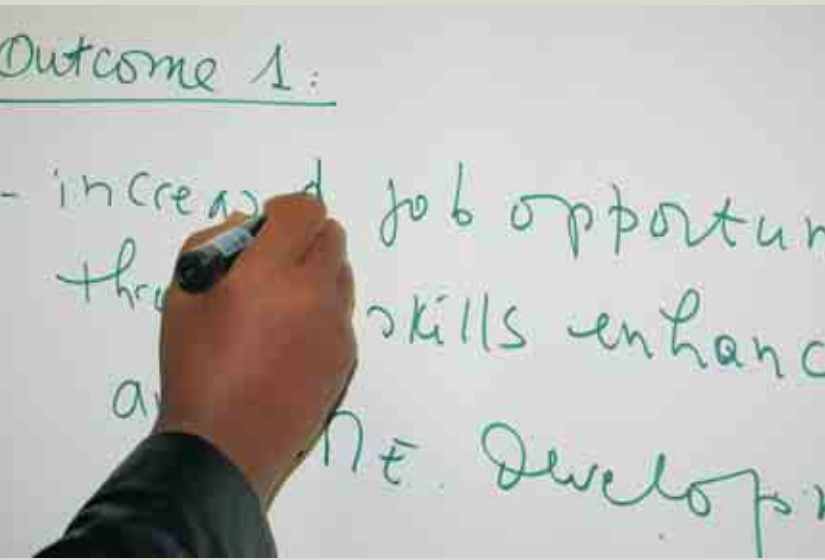
## Conocimientos para lograr el cambio

Muchas personas quieren construir un mundo más justo y mejor, pero ¿cuántas hacen algo al respecto? Hoy en día, si está dispuesto a aceptar este reto, necesitará más conocimientos y formación que nunca. El Centro de Turín le proporciona el espacio que necesita para adquirir las bases: unos conocimientos pertinentes, de calidad y con impacto; unos conocimientos que le prepararán para promover el trabajo decente, la justicia social y el desarrollo sostenible;

unos conocimientos sobre las tendencias globales en el mundo del trabajo y las nuevas oportunidades para lograr el cambio. Este enfoque le preparará para trabajar mejor en su organización con el fin de marcar la diferencia.

**Para construir un mundo más justo y mejor**





## El enfoque de aprendizaje de Turín

Seguir el ritmo de las tendencias mundiales, aprovechar las nuevas oportunidades y adaptarse a un mundo del trabajo que cambia con rapidez exige aprender en circunstancias diversas. En la actualidad, las competencias que necesita para vivir, aprender y trabajar convergen. Las oportunidades de aprendizaje están en todas partes y son infinitas. ¿Cómo puede aprovechar estas oportunidades para conseguir sus objetivos?

El enfoque de aprendizaje de Turín es el marco pedagógico que determina la forma de aprender en nuestro Centro. Contiene varios ingredientes que, combinados, diferencian al Centro de Turín de otros institutos de aprendizaje y formación.

## La formación está centrada en el estudiante

Las necesidades de aprendizaje individuales y organizativas se evalúan de forma sistemática y se adaptan al diseño de las actividades para garantizar la pertinencia y la asimilación. El contenido, método e idioma de nuestros programas reflejan sus necesidades y las de su organización en un mercado laboral que evoluciona con rapidez.

## El aprendizaje es experiencial

Los métodos son activos y participativos, están orientados a la práctica y hacen un gran uso de las tecnologías de la información y la comunicación. Al menos el 60 por ciento del tiempo se dedica al aprendizaje estructurado y facilitado por expertos y al intercambio de conocimientos y experiencias entre los participantes. Las presentaciones de expertos se

limitan a contribuciones clave para apoyar sus necesidades de aprendizaje individuales y organizativas.

## Las competencias están integradas

La formación está relacionada con el trabajo. Una parte de cada taller del Centro de Turín se dedica a la aplicación, en su entorno organizativo y general, de las competencias adquiridas. Elaborará planes y proyectos de sensibilización, promoción o desarrollo de políticas para integrar su formación y sus crecientes competencias en su organización.

## El aprendizaje se evalúa de forma sistemática

Puesto que la pertinencia y el impacto son cada vez más importantes para los participantes, socios y donantes, todo el aprendizaje se evalúa de forma sistemática en relación con los objetivos fijados previamente. Para supervisar y mejorar constantemente la calidad de la formación, se elaboran informes regulares que documentan las conclusiones y crean un ciclo de retroalimentación que contribuye continuamente al diseño y ejecución de nuevas actividades.



## El Centro de Turín ofrece cursos regulares sobre una amplia variedad de temas

Como centro de formación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), nuestra principal prioridad es desarrollo de la capacidad de las organizaciones de trabajadores y empleadores, así como de los ministerios de trabajo.

El Centro de Turín es una organización guiada por las necesidades. Su objetivo es identificar las necesidades prioritarias de formación y aprendizaje de los mandantes de la OIT, para diseñar y ejecutar programas que satisfagan estas necesidades. El Centro es sensible a las características de sus múltiples grupos destinatarios. Los participantes exploran y analizan una variedad de perspectivas e información sobre un tema determinado. Los cursos se ajustan a la experiencia, las competencias lingüísticas y el historial académico de los participantes con el fin de garantizar los mejores resultados.







El Centro de Turín cuenta con un grupo de especialistas con experiencia en los siguientes ámbitos:

■ **Normas internacionales del trabajo y derechos en el trabajo**

- Normas internacionales del trabajo
- Libertad sindical y de asociación y negociación colectiva
- Trabajo infantil
- Igualdad y lucha contra la discriminación
- Trabajo forzoso y trata de seres humanos

■ **Empleo**

- Desarrollo de cooperativas
- Políticas de empleo
- Desarrollo empresarial
- Empleos verdes
- Información sobre el mercado de trabajo
- Desarrollo local
- Microfinanzas
- Desarrollo de competencias y formación profesional

■ **Protección social**

- VIH/SIDA en el lugar de trabajo





- Migración laboral
- Salud y seguridad en el trabajo y condiciones laborales
- Seguridad social para todos
- **Diálogo social y tripartismo**
  - Actividades para empleadores
  - Administración del trabajo
  - Prevención y solución de conflictos laborales
  - Inspección de trabajo
  - Legislación laboral
  - Diálogo social y relaciones laborales



- Educación obrera
- **Desarrollo sostenible**
  - Responsabilidad social de las empresas
  - Integración de la igualdad de género
  - Gestión de recursos humanos
  - Gestión de contrataciones
  - Gestión de proyectos
  - Gestión del sector público
  - Dimensión social del comercio y de las inversiones
- **Aprendizaje**
  - Metodología y tecnología de aprendizaje



## Academias

El Centro de Turín busca continuamente la diversificación y la mejora de su oferta de formación. Se ha rediseñado y reestructurado una serie de planes de formación con el fin de ofrecer actividades de formación más atractivas y con mayor visibilidad, que se están convirtiendo progresivamente en referentes de excelencia reconocidos.

Las academias del Centro son programas de formación que agrupan diversos temas de un ámbito particular y ofrecen a los participantes una selección de itinerarios de aprendizaje individualizados entre una variedad de opciones temáticas y lingüísticas.



Las academias le ofrecen la posibilidad de:

- personalizar su aprendizaje eligiendo los módulos optativos más adecuados a sus necesidades individuales y organizativas;
- intercambiar conocimientos y experiencias con una gran comunidad internacional de profesionales;
- crear redes y alianzas con organizaciones y centros de excelencia nacionales, regionales o internacionales pertinentes.



A través del Centro de Turín,  
personas de todo el mundo están  
aprendiendo



Personas de todo el mundo están aprendiendo, intercambiando conocimientos y creando valor a través de las redes del Centro. Puede venir al campus de Turín o participar en un programa de aprendizaje en línea que le permita trabajar con otras personas. Puede inscribirse en cursos regulares o especializados, o participar en proyectos reales. Puede participar en talleres, academias, seminarios, reuniones de expertos y otras actividades especiales, todas ellas organizadas previa solicitud en nuestro campus o en su propio país.

No importa dónde esté, no importa lo que haga. El aprendizaje y la formación le ayudarán a reforzar y a desarrollar sus propios conocimientos y competencias y las capacidades de su organización.





## Turin School of Development

Las maestrías y programas de postgrado están impartidos por una red única de organizaciones de las Naciones Unidas en colaboración con universidades de primera categoría.

Desde 1991, el Centro de Turín ofrece oportunidades de formación de postgrado en disciplinas de importancia mundial a un público internacional de recién graduados y profesionales.

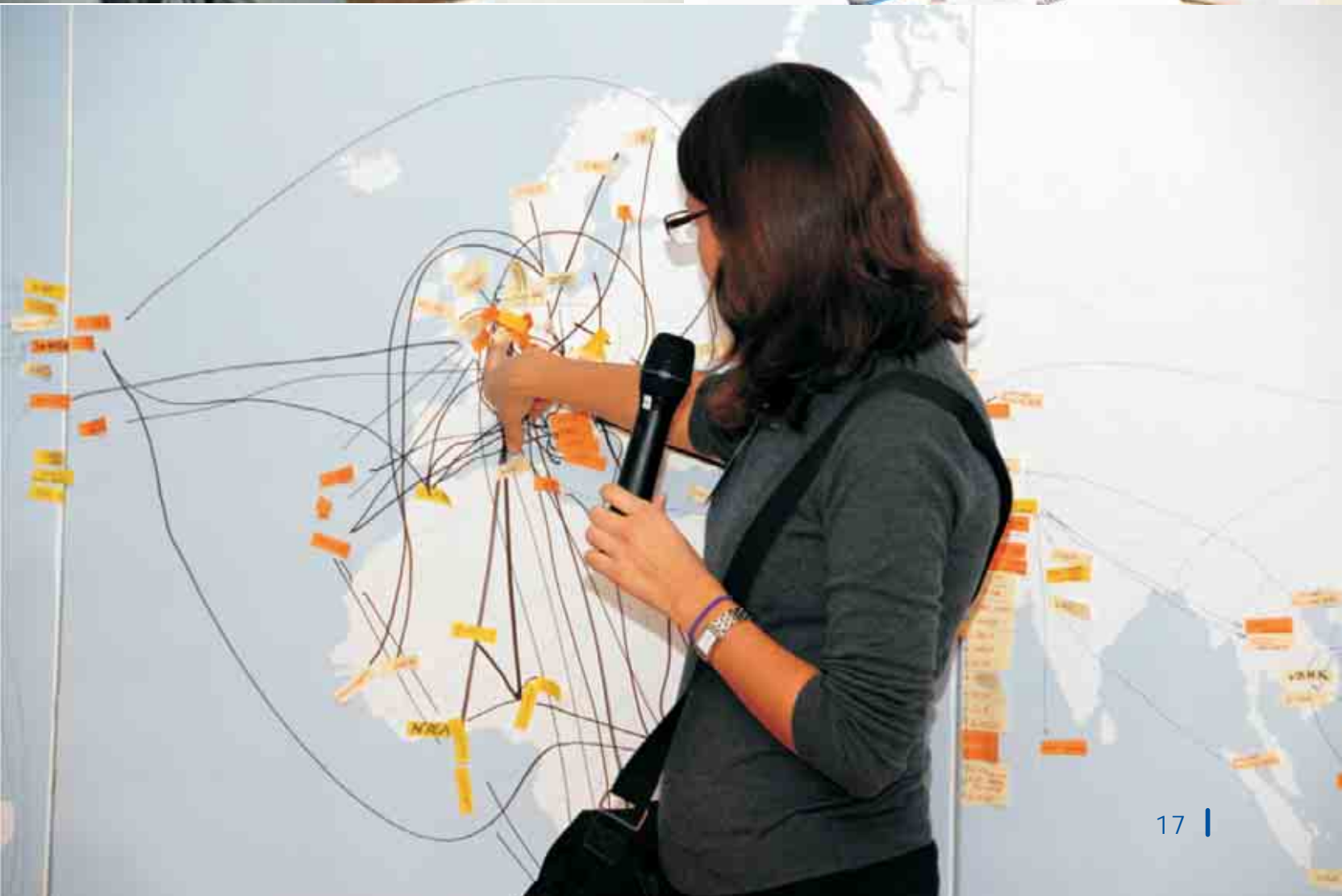
En colaboración con los organismos de las Naciones Unidas y las instituciones académicas, las maestrías y programas de postgrado se han ampliado hasta abarcar la Economía laboral aplicada al desarrollo, el Derecho mercantil internacional, la Gestión del desarrollo, la Propiedad intelectual, la Gestión de contrataciones públicas para un desarrollo sostenible, el Patrimonio mundial en el trabajo y la Seguridad y la salud en el trabajo.

Estos programas tienen una sólida reputación por ser realmente internacionales en sus estructuras de gestión y en su diseño e impartición.

Cada maestría está cogestionada por una organización internacional en el ámbito de su competencia y los módulos de aprendizaje están impartidos por un cuerpo docente formado por destacados profesores y expertos y profesionales de alto nivel de todo el mundo.

La selección de maestrías y programas de postgrado se desarrolló con sumo cuidado, durante las dos últimas décadas, y en la actualidad está consolidada en la Turin School of Development.

La Turin School of Development permite al Centro de Turín desempeñar una importante función en la preparación de futuros expertos y dirigentes frente a los principales retos económicos, sociales y de desarrollo del siglo XXI.



# El Centro de Turín es el núcleo de una red mundial para el aprendizaje

En la actualidad, el Centro de Turín es el núcleo de una red mundial para el aprendizaje, la formación y el intercambio de conocimientos. Como centro de formación de la OIT, su objetivo es responder a las necesidades de formación de las organizaciones de empleadores y trabajadores y los gobiernos, así como de las organizaciones de las Naciones Unidas y de otros socios internacionales en el ámbito del desarrollo.

Las redes de aprendizaje mantienen alianzas ante todo con las oficinas técnicas y regionales de la OIT. Entre otros socios se incluyen organizaciones gubernamentales, organizaciones de empleadores y trabajadores, organismos del sistema de las Naciones Unidas, universidades, centros de investigación, instituciones de formación, organizaciones de desarrollo e instituciones financieras internacionales.

Cada año, más de 10.000 personas de unos 190 países se unen a la red de aprendizaje del Centro.





En el Centro de Turín, el enfoque y el entorno centrados en el estudiante crean un espacio para el aprendizaje y el intercambio de conocimientos. En el aprendizaje en línea, los conocimientos se comparten a través del aprendizaje en colaboración, el foro o el cibercafé. Cuando es posible, las sesiones se imparten en el idioma de los participantes, utilizando especialistas o intérpretes. Los cursos se ofrecen en muchos idiomas, entre ellos inglés, francés y español. También están disponibles en árabe, chino, portugués, ruso, italiano y otros idiomas.

## Adquiera conocimientos y competencias para construir un mundo más justo y mejor

En el Centro de Turín tendrá la oportunidad de:

- reflexionar, pensar y aprender;
- desarrollar conocimientos y competencias que contribuyan a la capacidad institucional de su organización;
- adquirir conocimientos que contribuyan a reforzar las instituciones sociales;
- obtener los conocimientos necesarios para contribuir a la construcción de un mundo más justo.

# El mundo en un campus



Situado en la histórica ciudad de Turín, el campus constituye un entorno de trabajo único y agradable, con servicios de conferencias e instalaciones docentes y residenciales ubicadas en diez hectáreas de zonas verdes a la orilla del río.

Los diferentes edificios se organizan en cinco grupos que representan los continentes del mundo: América, África, Asia, Europa y Oceanía.

A este campus compacto y funcional vienen personas de todo el mundo para vivir y aprender juntas en un ambiente estimulante, internacional y multicultural.

Las habitaciones especialmente construidas y los equipos de última generación ayudan a maximizar el aprendizaje y el intercambio de conocimientos. Todos los servicios residenciales están a su disposición para que tengan una estancia agradable, incluidos los eventos culturales y sociales organizados por las noches y los fines de semana.





El campus también incluye laboratorios informáticos, salas de videoconferencia y un centro de recursos de aprendizaje.

La residencia cuenta con 300 habitaciones, incluidas 20 habitaciones con facilidad de acceso. El campus también dispone de un restaurante, una cafetería, un banco, una oficina de correos, una agencia de viajes, un centro médico, un gimnasio e instalaciones deportivas.

Las instalaciones incluyen el Centro de Convenciones (Pabellón Piamonte), de 1.500 metros cuadrados, que cuenta con una sala de conferencias con una capacidad de hasta 350 personas, 6 aulas y 4 oficinas de secretaría.

Hay 30 aulas adicionales (para entre 20 y 200 personas), seis con equipos de interpretación, y todas ellas disponen de conexión a Internet e instalaciones de proyección de diapositivas y vídeo.





© Centro Internacional de Formación de la OIT

Fotografías:

Fabio Decorato, Luigi Iannone, Matteo Montesano, Valeria Morra, Giò Palazzo, Robin Poppe, Michele Rutigliano

A este papel, fabricado por UPM, se le ha concedido la etiqueta ecológica de la Unión Europea



Nº reg. FI/11/1

Impreso en Italia  
2011



[www.itcilo.org](http://www.itcilo.org)

Centro Internacional de  
Formación de la OIT

Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turín - Italia

Correo electrónico:  
[communications@itcilo.org](mailto:communications@itcilo.org)

Teléfono:

+ 39 011 693 6111

Fax:

+ 39 011 6638 842