CENTRO INTERNACIONAL DE FORMACIÓN DE LA OIT

Consejo del Centro

CC 72/4/b
72 ª reunión

Turín, 4-5 de noviembre de 2010

PARA INFORMACIÓN

CUARTO PUNTO DEL ORDEN DEL DIA

Comité de Formación para los Empleadores del Centro Internacional de Formación de la Organización Internacional del Trabajo

Informe sobre la vigésima octava reunión, celebrada el 9 de junio de 2010

(Ginebra, Suiza)

Informe de síntesis sobre la vigésima octava reunión del Comité de Formación para los Empleadores

celebrada el 9 de junio de 2010
en la Organización Internacional del Trabajo, Ginebra

Miembros presentes:

Mr. A. Moore
Mr. C. Renique
Mr. J-F. Retournard
Ms. S. Tugschimeg

Mr. F. Eyraud
Mr. A. Graziosi
Mr. A. De Koster

Miembros presentes en la reunión preparatoria celebrada en Ginebra el 31 de mayo de 2010:

Mr. A. Dahlan
Mr. M'Kaissi
Mr. A. Moore
Mr. F. Muia
Ms. A. Muñoz
Mr. E. Oechslin
Mr. P. O'Reilly
Mr. C. Renique
Ms. S. Tugschimeg
Mr. A. De Koster
Ms. J. Schmitt
Ms B. Maino

Resumen ejecutivo

El Comité de Formación para los Empleadores (CFE) examinó las actividades de 2009 del Programa de Actividades para los Empleadores. Concluyó que su desempeño había sido excelente, tanto en lo cuantitativo como en lo cualitativo.

El Comité aprobó el plan de trabajo para 2010. En vista de los recursos adicionales movilizados por el Programa, que han permitido compensar la disminución de la financiación del Gobierno de la República Italiana, expresa la esperanza de que se podrá lograr una mayor expansión de las actividades de capacitación, que redunden en beneficio de los mandantes empleadores.

El CFE subrayó, atendiendo al continuo crecimiento de los últimos años, el elevado potencial del Programa, tanto para los mandantes empleadores como para los donantes, así como sus resultados y beneficios para el conjunto del Centro Internacional de Formación de la OIT.

Hizo un llamamiento a la dirección del CIF-OIT para que se aprovechen las oportunidades y se asigne al Programa de Actividades para los Empleadores en 2010-11 aproximadamente el mismo nivel de recursos financieros y humanos que en 2009, con el fin de potenciar una mayor participación y un mayor esfuerzo de formación para el Grupo de los Empleadores que, en su calidad de mandante de la OIT, debería estar a la par con la participación de los demás mandantes para sacar partido de los esfuerzos en materia de desarrollo de capacidad que realiza el CIF-OIT. En particular, el Comité insistió en que deberá estabilizarse el puesto del proyecto para los próximos años, con financiación tanto de los recursos centrales del CIF-OIT como de los proyectos del Programa.

El Comité exhortó a los empleadores a tomar la iniciativa en cuanto al desarrollo de actividades adicionales de formación en materia de responsabilidad social de la empresa (RSE). Según la definición de la OIT, la RSE comprende las iniciativas voluntarias de las empresas, por lo que esta cuestión debe ser abordada en una manera que preste especial atención a las preocupaciones y puntos de vista de los empleadores y sea relevante para las empresas.

El Comité pidió que el tripartismo, que es una característica distintiva de la OIT, siga desempeñando un papel fundamental en las actividades de formación. Ello supone no solo asegurar una presencia tripartita, sino también una activa intervención de los empleadores en los contenidos de los cursos y el análisis permanente de las necesidades, teniendo siempre presente que los contenidos del curso deben ser pertinentes para los empleadores. Asimismo, ello exigirá, por lo menos, la estabilización del tercer puesto.

El CFE expresó también su preocupación por la financiación futura del conjunto de las actividades del CIF-OIT. Recordó las propuestas de los interlocutores sociales formuladas durante la reunión del Consejo de Administración de 2009 celebrada en Turín, la reunión de la Mesa del Consejo que tuvo lugar en enero de 2010 y la reunión de la Comisión PFA de marzo de 2009, en que se reiteró el decidido apoyo de los interlocutores sociales para un futuro sostenible del CIF-OIT.

El Comité de Formación para los Empleadores pidió a la dirección que presente con prontitud propuestas concretas en que se aborden los desafíos presupuestarios que enfrenta el Centro en el corto y mediano plazos, y que permitan lograr un equilibrio entre las medidas para aumentar los ingresos y las destinadas a reducir los costes. El Comité expresó su interés en su estrecha participación en las discusiones sobre el futuro del CIF-OIT.

Acta literal de la reunión del 9 de junio de 2010

Palabras de apertura

1. El *Sr. C. Renique, Presidente*, declaró abierta la reunión y procedió a presentar el orden del día. En consideración de las limitaciones de tiempo, el Presidente sugirió dar inicio a la reunión presentando los resultados obtenidos en 2009 y las expectativas para 2010.

2. El *Sr. A. De Koster, Responsable del Programa ACT/EMP Turín*, presentó los resultados de 2009 y subrayó que, a pesar de la disminución temporal de los recursos de personal (debido a la transferencia de un puesto profesional asignado temporalmente desde 2006 y a licencia de maternidad), se ha logrado mantener el nivel de los participantes, y que ha sido posible seguir aumentando la calidad del programa, con el resultado de que ha resultado ser el mejor del Centro en el año 2009. Por otra parte, el número de patrocinadores externos ha aumentado, lo que confirma que ACT/EMP Turín es un contribuyente neto para el Centro. Por último, desde el año 2009 viene funcionando la plataforma web para el intercambio de información y experiencias (*Lempnet*) y prosiguen las actividades del programa destinadas a la creación de sus primeros cursos de aprendizaje a distancia. Los planes para 2010 prevén un incremento adicional a pesar de la difícil situación y de la reducción de la contribución voluntaria del Gobierno de la República Italiana. Se espera también que los ingresos del programa se incrementen gracias a tres proyectos financiados por la Unión Europea, de los cuales el más importante es el proyecto ProInvest de creación de capacidad para las organizaciones de empleadores de África oriental. Los otros dos tienen que ver, respectivamente, con los acuerdos marco internacionales y con la participación de las organizaciones de empleadores en las cuestiones relativas a las empresas de trabajo temporal. El programa cuenta ya con personal suficiente para llevar a la práctica las actividades, pero sigue siendo necesario lograr su estabilización.

3. El *Sr. Renique* señaló que ha aumentado la participación de los empleadores, lo que puede considerarse un resultado positivo; sin embargo, todavía queda mucho por hacer, especialmente en lo referente a la asignación de recursos adicionales.

4. El *Sr. F. Eyraud, Director del Centro de Turín*, señaló que el programa ACT/EMP del Centro de Turín está ahora bien establecido y goza de gran reconocimiento. En 2010, los recursos se han mantenido al nivel de 2009 pero existen incertidumbres respecto de las previsiones para 2011, ya que el CIF-OIT tratará de concentrarse más en proyectos y menos en cursos individuales.

5. El *Sr. Renique* destacó la filosofía principal del programa, caracterizada por la satisfacción, el afán de calidad y los esfuerzos sostenidos para obtener nuevos recursos. Sin embargo, subrayó también que las posibilidades de aumentar los fondos externos son limitadas, y que para poder seguir por el camino trazado es necesario garantizar un determinado nivel de recursos por lo que respecta tanto a los fondos como al personal (tres profesionales).

6. El *Sr. Eyraud* aseguró que no había la menor intención de reducir la financiación del programa ACT/EMP y que los recursos humanos del programa se han estabilizado.

7. El *Sr. De Koster* tomó la palabra a continuación para dar a conocer las observaciones del Comité en materia de Responsabilidad Social de la Empresa (RSE), que constituyen una clara señal política. El Comité opinaba que, siendo la RSE una iniciativa voluntaria de los empleadores, ACT/EMP debería desempeñar un papel destacado en las actividades e iniciativas en este campo, lo que no siempre ocurre así, considerando que se ha creado un programa específico sobre este tema.

8. El *Sr. Eyraud* recordó los orígenes de la decisión de crear un nuevo programa del CIF-OIT centrado especialmente en la RSE, y que el programa ACT/EMP siempre había sido consultado y se había mantenido bien informado.

9. El *Sr. De Koster* estuvo de acuerdo, pero subrayó también la importancia de restablecer la situación inicial, cuando los empleadores desempeñaban un papel central en ese ámbito.

10. El *Sr. Renique* señaló la petición insistente del Comité para lograr una participación más destacada de los empleadores en las cuestiones relativas a la RSE, indicando además que ello no excluye otras iniciativas del Centro sobre el tema.

11. El *Sr. Eyraud* informó que se asignarán algunos fondos para un curso sobre la RSE y que ACT/EMP desempeñará un papel en la organización de ese curso.

12. El *Sr. A. Graziosi, Director de los Programas de Formación*, intervino en la discusión y manifestó estar de acuerdo con la importancia de aumentar la visibilidad del papel que juegan los empleadores en las cuestiones relativas a la RSE. Sin embargo, hizo hincapié también en la dimensión política de la RSE en el seno de la OIT, donde este tema sigue siendo objeto de debates. Por lo tanto, su recomendación fue lograr una mayor participación del sector de los empleadores, pero velando también por que se tomen en cuenta las diferentes perspectivas de los mandantes.

13. El *Sr. A. Moore* tomó la palabra para expresar que el papel del Centro de Turín en la RSE es crucial, ya que un enfoque legalista o normativo sobre esta cuestión estaría en conflicto con el carácter voluntario de la RSE, y se correría el riesgo de que las acciones en materia de RSE sean menos atractivas para las empresas.

14. El *Sr. J.-F. Retournard, Director de la Oficina de Actividades para los Empleadores*, confirmó que un enfoque concebido por los empleadores recibiría una respuesta positiva de las empresas, mientras que un enfoque basado en "normas" sería más difícil de aceptar. Se recomienda un enfoque adaptado a las circunstancias específicas de cada caso.

15. El *Sr. Eyraud* estuvo de acuerdo en que el curso del Centro en materia de RSE deberá ser un esfuerzo común de los diferentes programas.

16. El *Sr. Renique* concluyó su intervención subrayando la petición de los empresarios para que los cursos sobre la RSE estén adaptados adecuadamente, y que se tengan en cuenta las necesidades de las empresas por lo que respecta a su enfoque, perspectiva y duración.

17. *El Sr. Renique cedió la palabra al Sr. Eyraud* para pasar a la segunda parte del orden del día y le pidió que informase sobre la situación y las posibles soluciones sostenibles para el futuro del Centro, el seguimiento de las sugerencias derivadas de las iniciativas de los interlocutores sociales en noviembre de 2009, la reunión especial celebrada en enero de 2010 y la reunión de marzo del Consejo de Administración. Destacó que, como se señalaba recientemente en una carta dirigida al Director del Centro, el Grupo de los Empleadores, está preocupado sobre todo por la situación actual y desea que se le mantenga informado acerca de las posibles soluciones, las propuestas y el calendario para la aplicación del proceso de revisión con el fin de poder tomar las medidas necesarias para la sostenibilidad del Centro, teniendo en cuenta también la reducción prevista de la contribución voluntaria de la República Italiana que habrá de examinar el Consejo en noviembre.

18. El *Sr. Eyraud* informó que el proceso de revisión iniciado por la Oficina es un proceso continuo. Se preparará un informe, que será presentado al Director General. Ya se observan algunos resultados de una mejor integración con la OIT, como el apoyo de PROGRAM y FINANCE para transferir al Centro recursos de otras partidas del presupuesto y para cancelar ciertos reembolsos que el Centro hubiera tenido que hacer a la Oficina. No obstante, este tipo de integración deberá reforzarse, como se recoge en la Carta de Orientación del Director General sobre el Programa para 2012-2013. Las cifras definitivas seguramente se presentarán en el Informe que el Director someterá al Consejo en noviembre de 2010. En cuanto a la sostenibilidad financiera del Centro, cabe señalar que, además de la cooperación de la OIT, han aumentado los fondos de fuentes externas a la OIT (que han pasado de 8 millones de euros a 11 millones de euros).

19. El *Sr. Moore* intervino para preguntar en qué etapa del proceso de revisión se había contado con la participación de los mandantes, es decir, los representantes de los gobiernos, sindicatos y empleadores.

20. El *Sr. Eyraud* respondió que los mandantes no habían participado en ese ejercicio, que había sido una actividad interna de la Oficina.

21. El *Sr. Moore* señaló seguidamente la importancia de dar a conocer los resultados del proceso de revisión con suficiente antelación a la reunión del Consejo del Centro de Turín. Hizo hincapié en la necesidad de lograr una mayor eficiencia y en la reducción de los recursos derivada de la crisis financiera. Señaló que ello se debe lograr teniendo siempre presente que las actividades de formación son la principal prioridad del Centro y, por consiguiente, que la racionalización debe centrarse principalmente en sectores como la organización y la administración.

22. El *Sr. Renique* aclaró que la revisión había sido solicitada por la Comisión PFA, por lo que es aceptable que los interlocutores sociales no participen en dicho ejercicio, siempre y cuando los resultados se “traduzcan” inmediatamente a la Comisión PFA. Por otra parte, en vista del enfoque más integrado, sería lógico que los resultados se comunicasen al Consejo del Centro.

23. El *Sr. Eyraud* respondió que el informe probablemente habrá de generar algunas recomendaciones.

24. El *Sr. Retournard* pidió algunas aclaraciones en cuanto a los términos acordados con la Oficina acerca del proceso de revisión y, en particular, sobre la participación de Turín.

25. El *Sr. Eyraud* explicó que en el informe se abordarán principalmente las posibles medidas que deberían contribuir al mejor funcionamiento del Centro.

26. El *Sr. Retournard* señaló que, en vista de que en estos momentos se lleva a cabo el ejercicio de presupuestación y programación, la distribución de las conclusiones de la revisión podría tener un impacto relevante. Destacó que está claro que tanto la OIT en general como el Centro de Turín atraviesan un período difícil por lo que se refiere a las finanzas. En esta situación se recomienda tomar medidas en función de las diferentes perspectivas que se deriven de ese ejercicio.

27. El *Sr. Renique* procedió a hacer las conclusiones y confirmó nuevamente que la Comisión PFA había pedido que la revisión lleve a la formulación de propuestas, así como la necesidad de que el Consejo del Centro pueda examinarlas.

28. El *Sr. Moore* consideró que la distribución oportuna de la información al Consejo del Centro contribuirá también a agilizar los debates, en vista de las consideraciones ya formuladas por los mandantes en su calidad de miembros del Consejo del Centro.

29. El *Sr. Eyraud* explicó que el Centro ya había reducido el número de funcionarios con contratos de corta duración, que se estaban estudiando algunos casos de rescisión de contratos por acuerdo mutuo, y que los contratos basados en proyectos sólo se renovaban por el número de meses que abarca el proyecto. Otra opción podría ser la subcontratación de la organización de las actividades sociales.

30. El *Sr. Retournard* señaló que la situación tiene tres aspectos y que hay diversos procesos en curso, a saber: la revisión de Turín, el ejercicio de presupuestación y de programación y el proceso de movilización de recursos, apreciándose una tendencia creciente a recurrir a fondos con cargo a la CSPO.

31. El *Sr. Graziosi* señaló que 2009 había sido un año exitoso para el Centro a pesar de la situación. Ello obedecía principalmente a tres factores: a) el rendimiento de las inversiones recientes en el desarrollo de nuevos productos; b) el aumento del volumen de recursos de la OIT transferidos al Centro que, en parte, es resultado de la mayor participación de la Oficina en los programas del Centro, y c) la revisión interna y la agilización de los procesos de trabajo del CIF-OIT (gestión de recursos humanos, recuperación de fondos y reestructuración de las ofertas de formación). Ya se perciben algunas tendencias positivas en 2010, pero en una perspectiva a más largo plazo quedan por resolver dos interrogantes, a saber: el nivel y la continuidad de los fondos aportados por el Gobierno de la República Italiana y los mecanismos de financiación para el CIF-OIT en el marco de los acuerdos firmados por la OIT con los donantes.

32. El *Sr. Retournard* señaló que, en los casos en que sea necesaria, la reducción de los recursos humanos debería llevarse a cabo de manera estratégica.

33. A continuación hubo un debate abierto sobre los posibles ahorros (reducción de costos, acuerdo de rescisión de contratos por acuerdo mutuo, movilidad entre la

Oficina y el Centro, etc., ...) y sobre soluciones basadas en los modelos empresariales para superar la parálisis de la situación actual.

Conclusiones y palabras de clausura

34. El *Sr. C. Renique* convino con el Sr. Eyraud que consultará a la Oficina sobre la posibilidad de distribuir los resultados del ejercicio de revisión y dio por clausurada la reunión.