



Las instalaciones del Centro de Turín

Situado en un hermoso parque a orillas del río Po, el campus ofrece un entorno agradable para los estudios y la vida cotidiana.

Comprende 21 pabellones que alojan: aulas modernas y bien equipadas; salas de conferencia y de reunión dotadas de instalaciones para la interpretación simultánea en diversos idiomas; un laboratorio informático; un centro de documentación informatizado, a través del cual se puede acceder a diversas bases de datos.

El campus dispone de 287 habitaciones, todas ellas con baño privado, teléfono y televisión por cable. También cuenta con:

- una recepción abierta las 24 horas del día;
- un restaurante, un comedor autoservicio y un bar (en

los que se sirve un menú variado para satisfacer diversas necesidades dietéticas);

- una sucursal bancaria;
- una agencia de viajes;
- un servicio de lavandería;
- una oficina de correos;
- una sala Internet;
- una sala de recreación;
- un gimnasio y varios campos deportivos;
- una enfermería.

Asimismo, se organizan periódicamente actividades sociales dentro y fuera del campus para que los participantes de distintas culturas y procedencias pueden aprovechar el estimulante entorno internacional.

Para mayor información, póngase en contacto con:

Centro Internacional de Formación de la OIT
Programa de Formación sobre Empleo y Desarrollo de Competencias
Viale Maestri del Lavoro 10
10127 Turín (Italia)

Sr. Mostefa BOUDIAF (árabe y francés)
Sra. Alessandra MOLZ (portugués y español)
Sr. Manfred ZIEWERS (inglés y ruso)

Email: emp@itcilo.org
Tel.: +39 0 11 693 6757
Fax: + 39 011 693 6451



Programa piloto sobre formación y capacitación profesionales: Conceptos - Objetivos - Herramientas



Centro Internacional de Formación

Programa piloto sobre formación y capacitación profesionales: Conceptos - Objetivos - Herramientas



Contexto

Los sistemas de formación y capacitación profesionales han evolucionado hasta convertirse en complejos mecanismos de relojería. Estos sistemas se esfuerzan en satisfacer las necesidades inmediatas de capacitación de los mercados de trabajo y mejorar la productividad y competitividad de todos los sectores, ya que resulta crucial tener recursos humanos competentes para poder integrar con éxito el desarrollo de competencias en las estrategias nacionales de empleo y desarrollo. Al mismo tiempo, los sistemas de formación y capacitación profesionales (FCP) deben apoyar el desarrollo de las capacidades a largo plazo y tener la suficiente flexibilidad para adaptarse oportunamente a las nuevas condiciones socioeconómicas y a los cambios estructurales debidos, entre otros factores, al cambio climático, la globalización, las tendencias demográficas, los avances tecnológicos y, por último (pero no por ello menos importante), la actual crisis financiera.



Objetivos generales

En este contexto, el Programa piloto sobre formación y capacitación profesionales del CIF-OIT pretende, sobre todo, contribuir: i) al actual desarrollo de las políticas nacionales de formación y capacitación profesionales y de los marcos normativos para los sistemas de FCP orientados a la demanda; ii) a la mejora continua de la oferta de formación y capacitación profesionales, tanto cualitativa como cuantitativa; y iii) al fortalecimiento específico de instituciones descentralizadas de FCP.



Objetivos de aprendizaje

Para hacer frente a estos desafíos, los recursos humanos deben poseer un profundo conocimiento de todos los componentes inherentes al sistema de FCP (incluido su funcionamiento sistémico), así como un compromiso profesional y valor para innovar y adoptar decisiones estratégicas, en conjunción con excelentes capacidades administrativas, ejecutivas y empresariales. El Programa piloto sobre formación y capacitación profesionales tiene, por tanto la finalidad de: i) fortalecer las capacidades de supervisión y evaluación constantes del sistema de FCP (dimensión cognitiva), ii) incrementar la dedicación para mejorar el rendimiento general del sistema (dimensión afectiva), y iii) aumentar la capacidad de formular y aplicar soluciones y enfoques innovadores para el sistema, la institución y sus beneficiarios (dimensión psicomotriz).



A quién va dirigido

Dada su naturaleza sistémica, el Programa piloto sobre formación y capacitación profesionales está dirigido a una amplia variedad de personas interesadas, entre las que se incluyen de forma no exhaustiva:

- "los mandantes tripartitos, incluidos los responsables de la toma de decisiones en el parlamento y los correspondientes ministerios, asociaciones y sindicatos;
- "los responsables de la formación y capacitación profesionales en los ministerios, autoridades regionales y municipales, institutos de investigación, autoridades de certificación, servicios de empleo; "las instituciones públicas y privadas de formación y capacitación profesionales, profesores, instructores, empresas privadas y (pequeñas) industrias; y
- "los representantes de las organizaciones de la sociedad civil y los medios de comunicación, consultores locales, intermediarios financieros, organismos (donantes) y proyectos internacionales.



Contenidos

El Programa piloto ofrece una serie de servicios en apoyo de los sistemas de FCP:

- Pilar A: cursos generales regulares sobre el entero sistema de FCP y su funcionamiento;
- Pilar B: cursos temáticos regulares que dedican una especial atención a ciertos aspectos del sistema de FCP. La oferta del CIF-OIT en el ámbito de la formación y capacitación profesionales incluye: Planificación estratégica en sistemas de FCP; Programas de apoyo a las políticas sectoriales en FCP; Buen gobierno en los sistemas de FCP; Gestión financiera en los sistemas de FCP; Mercados de trabajo y rendimiento de los sistemas de FCP; Gestión de instituciones de FCP; Alianzas sociales y público-privadas en los sistemas de FCP y prácticas de trabajo/aprendizaje profesional; Formación y capacitación en los sistemas de FCP; y Adquisiciones públicas en los sistemas de FCP. El pilar B también prevé una serie de cursos piloto sobre cuestiones transversales (p. ej., anticipación de necesidades de capacitación, respuestas a la crisis en el ámbito de la formación y capacitación profesionales, "transferibilidad" de las competencias, migración u otros temas sugeridos por los interesados), y propone encuentros sobre cuestiones relacionadas con la formación y capacitación profesionales en forma de conferencias o escuelas de verano;
- Pilar C: tutorías y formación en el propio lugar de trabajo, p. ej., realizando estudios, documentos especializados (incluso pequeños estudios de investigación), informes de seguimiento y evaluación;
- Pilar D: iniciativas centradas en categorías sectoriales a través de tutorías y capacitación. En ellas también se abordarán cuestiones multisectoriales de interés para la formación y capacitación profesionales (como el clima, la energía y los empleos verdes), así como los sectores productivos (la agricultura y sus cadenas de valor inherentes, la infraestructura rural y la construcción), junto con los sectores de servicios (como la salud, el turismo y el mantenimiento de vehículos). Otro componente importante será el apoyo de la FCP al desarrollo del buen gobierno y de la sociedad civil centrándose en la función pública, la judicatura, las reformas penitenciarias y los medios de comunicación.

El Programa piloto sobre formación y capacitación profesionales también comprende una Maestría de la OIT en FCP, que se llevará a cabo con los auspicios del Director General de la OIT.



Metodología

Por supuesto, en todos los cursos de formación se aplicará el Enfoque de Aprendizaje de Turín, con un planteamiento flexible, combinado, centrado en los participantes y orientado hacia las necesidades profesionales concretas de éstos.

La metodología utilizada incluye presentaciones de especialistas de la OIT, del Centro de Turín y de expertos externos invitados, para lo cual el CIF-OIT persigue una cooperación activa con sus socios estratégicos. Dichas presentaciones se complementarán con trabajos en grupos temáticos/nacionales, lluvias de ideas y debates, a fin de estimular la capacidad de los participantes vincular conceptos y datos con su propio trabajo y experiencia de vida. En los servicios de tutoría y de formación en el propio lugar de trabajo se aplicarán las metodologías más avanzadas.



Certificación

La participación en los cursos de formación comprendidos en los pilares A y B estará sujeta al plan de cursos de estudios superiores del CIF-OIT. Los participantes inscritos en dichos cursos tendrán la posibilidad de obtener el correspondiente diploma si completan con éxito la tarea final, lo cual puntuará en el caso de inscribirse a la Maestría de la OIT en formación y capacitación profesionales.



Idioma de los cursos y servicios

El equipo de expertos en formación y capacitación profesionales del CIF-OIT ofrece cursos y servicios en árabe, español, francés, inglés, portugués y ruso, así como en otros idiomas previa solicitud.



Cronograma

Los cursos comprendidos en los pilares A y B se impartirán a partir de otoño de 2009. Los cursos y servicios comprendidos en los pilares C y D se ofrecerán de acuerdo con lo dispuesto en los correspondientes acuerdos individuales. Para más información, diríjase a las personas de contacto del CIF-OIT.



Lugar de prestación de los cursos y servicios

Los cursos y servicios pueden ofrecerse de forma regular en el campus del CIF-OIT en Turín (Italia) o a medida en los países de los Estados Miembros de la OIT. Las actividades realizadas en el campus ofrecen ricas oportunidades de establecer contactos de trabajo y compartir experiencias con personas de muy diversos países, mientras que las actividades sobre el terreno se concentran en las necesidades de aprendizaje de

grupos más homogéneos. Ambos modelos, aunque con un estilo distinto, son complementarios.



Costos

El costo total de participación en estos cursos de formación comprende la matrícula y los gastos (opcionales)

de subsistencia. El importe exacto para cada uno de ellos se publicará en el sitio web del CIF-OIT. Es posible que se otorguen algunas becas parciales. El costo de la matrícula comprende:

- la formación;
- el material didáctico;
- la preparación, la ejecución y la evaluación del curso.

El costo de subsistencia (opcional) cubre:

- el alojamiento con pensión completa en el campus de Turín;
- un servicio de lavandería;
- un seguro médico y cuidados médicos
- primarios;
- actividades socioculturales.

El costo de participación no incluye el viaje internacional entre el país de origen del o de la participante y el lugar de celebración del curso. Los participantes que deseen obtener la certificación deberán abonar un suplemento. El/la participante o su organización patrocinadora deberán pagar por adelantado los costos de matrícula, de subsistencia y de certificación (cuando proceda) mediante transferencia bancaria al Centro Internacional de Formación de la OIT.



Preguntas

Sírvase enviar sus solicitudes de información a:

Programa de Formación sobre Empleo y Desarrollo de Competencias
Centro Internacional de Formación de la OIT
10, Viale Maestri del Lavoro 10127 Turín (Italia)
Correo electrónico: emp@itcilo.org
Tel: + 39.011.693 6757 Fax: + 39.011.693 6451

así como sus manifestaciones de interés.



Cuestiones de género

Como organización consagrada a los derechos humanos fundamentales y a la justicia social, la OIT promueve activamente la igualdad de género. De acuerdo con este enfoque, las candidaturas de mujeres son especialmente bienvenidas en los cursos y servicios ofrecidos por el Programa piloto del CIF-OIT sobre formación y capacitación profesionales..