



EN LÍNEA

MERCADO DE TRABAJO

# POLÍTICAS SALARIALES Y SALARIOS VITALES

TODO LO QUE SIEMPRE QUISO SABER

17 JUNIO – 12 JULIO 2024

 4 SEMANAS, 6 HORAS/SEMANA

*Nota informativa*



Organización  
Internacional  
del Trabajo



Centro Internacional de Formación

# RESUMEN

## DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Los salarios dignos son esenciales para el desarrollo económico y social y para reducir la pobreza y la desigualdad, así como para garantizar una vida digna y mejorar la justicia social. Sin embargo, a pesar de las tendencias positivas a largo plazo de los salarios medios, millones de trabajadores (en la economía formal e informal) de todo el mundo, siguen ganando salarios muy bajos y siguen viviendo en la pobreza.

Cuando las políticas salariales están bien diseñadas y se aplican de manera eficaz, pueden ser una poderosa herramienta para proteger a los trabajadores contra los salarios demasiado bajos y para garantizar una participación justa de todos en los frutos del progreso. Las políticas salariales bien elaboradas también pueden tener efectos positivos sobre la productividad laboral, tanto a nivel de empresa como a nivel de toda la economía. Por el contrario, si se diseñan mal, pueden poner en peligro el bienestar de los trabajadores, socavar su aplicación efectiva y fomentar la economía informal.

En el 90% de los Estados miembros de la OIT existen salarios mínimos, establecidos por ley o a través de la negociación colectiva, pero se calcula que 266 millones de trabajadores no llegan al salario mínimo, ya sea porque no están cubiertos legalmente o por incumplimiento de la ley. Solo la mitad de los países ajustan su salario mínimo al menos cada dos años.

El concepto de «salarios vitales» también ha recibido mucha atención en los últimos años, con muchas iniciativas creadas en respuesta a la persistencia de los salarios bajos, incluso en las cadenas de suministro. Las empresas multinacionales han adoptado medidas voluntarias para pagar salarios basados en unas estimaciones de salario vital que superan los mínimos legales. Se anima a que estas iniciativas se ajusten a los principios de la OIT, para así mejorar la calidad de vida de los trabajadores y sus familias.

Participe en este curso para aprender lo que siempre quiso saber sobre el salario mínimo y el salario vital. Aproveche esta oportunidad para situarse a la vanguardia de la creación de un cambio trascendental a través de las políticas salariales.

## ¿QUÉ?

### ¿QUÉ TEMAS SE TRATAN EN ESTE CURSO?

Este curso ofrece directrices prácticas para reforzar la elaboración de políticas salariales basadas en datos empíricos. Se tratarán los siguientes temas:

- Salarios mínimos adecuados, la importancia de los salarios mínimos legales y negociados en la creación de un trabajo digno para todos.
- Criterios a tener en cuenta para el establecimiento de un salario mínimo.
- Las diferentes regulaciones del salario mínimo aplicadas en el mundo.
- Negociación colectiva de los salarios.
- Igualdad entre hombres y mujeres, especialmente en materia salarial.
- Salarios vitales: concepto y metodologías de estimación.
- La operacionalización de los salarios vitales.
- El nexo entre salarios y productividad.

## ¿QUÉ APRENDERÉ?

El curso tiene una estructura modular. Se impartirán cuatro módulos a lo largo de cuatro semanas:

### **Módulo 1 - Salarios mínimos: normas internacionales y experiencias de los países en materia de fijación de salarios**

### **Módulo 2 - Negociación colectiva y fijación de salarios**

### **Módulo 3 - Políticas salariales para combatir las diferencias de sueldo entre hombres y mujeres**

### **Módulo 4 - Salarios vitales y los principios de la OIT sobre procesos de fijación de salarios**

Los materiales del curso se inspiran en la amplia experiencia práctica en los países de los expertos de la OIT, en los Convenios y Recomendaciones de la OIT y en las publicaciones de referencia de la OIT como:

- El emblemático Informe Mundial sobre Salarios de la OIT (ocho ediciones de 2009 a 2022).
- Guía de la OIT sobre la política de salario mínimo.
- Guía de la OIT sobre negociación colectiva.
- El informe de la OIT sobre «salarios adecuados: la cuestión de los salarios vitales».
- Informe de la OIT para la reunión de expertos en políticas salariales, incluidos los salarios vitales.
- Conclusiones de la reunión de expertos en políticas salariales, incluidos los salarios vitales.

## ¿QUÉ PODRÉ HACER?

El objetivo principal del curso es mejorar la capacidad de los participantes de contribuir al diseño y la aplicación de políticas salariales inclusivas y de instituciones de fijación de salarios a nivel subnacional, nacional, regional e internacional.

- Diseñar políticas salariales eficaces.
- Reforzar las políticas salariales existentes.
- Utilizar los métodos adecuados para seguir los salarios y las desigualdades salariales.
- Aplicar disposiciones que aborden las diferencias salariales entre hombres y mujeres.
- Reconocer los tipos de datos que se usan en la práctica para apoyar las negociaciones salariales.
- Utilizar enfoques participativos para formular mejores políticas salariales para más personas, en particular a través de mecanismos tripartitos y del diálogo social.
- Conectar con una red mundial de profesionales.

## ¿POR QUÉ?

### ¿POR QUÉ DEBERÍA PARTICIPAR?

El Centro de Turín es famoso por sus innovadores métodos de aprendizaje y sus dinámicos entornos de formación.

- Este curso adopta un **enfoque práctico**, resalta las mejores prácticas e introduce nuevas herramientas y metodologías.
- Se anima a los participantes a **compartir experiencias individuales** y a trabajar en equipo para mejorar su aprendizaje.
- Este curso se centra en **debates e investigaciones actuales** sobre políticas salariales.

## ¿QUIÉN?

### ¿QUIÉN PARTICIPA EN ESTE CURSO?

El curso fomentará el aprendizaje colaborativo entre participantes de distintas procedencias.

- Representantes de los Ministerios de Trabajo y Empleo y de otros ministerios interesados, como Hacienda o Economía.
- Miembros de las comisiones nacionales del salario mínimo.
- Personas implicadas en instituciones de igualdad de género o igualdad salarial.
- Representantes de las organizaciones de empresarios y trabajadores que participan en la negociación colectiva.

- Oficinas nacionales de estadística e instituciones de investigación que apoyan la formulación de políticas salariales.
- Otras partes interesadas en la elaboración de las políticas salariales.
- Agentes jurídicos como los inspectores de trabajo.
- National statistical offices and research institutions supporting wage policy formulation
- Other relevant stakeholders involved in wage policy creation
- Legal actors such as labour inspectors.

## ¿CÓMO?

### ¿CÓMO FUNCIONA EL PROGRAMA?

Este curso se imparte de manera virtual a través de la plataforma eCampus del CIF-OIT. Funciona de forma asíncrona, por lo que los participantes pueden planificar su propio aprendizaje a su propio ritmo. Además, el curso ofrece debates y charlas sincrónicas a través de seminarios web online dirigidos por especialistas de la OIT, brindando así la oportunidad de aprender, relacionarse con expertos y establecer contactos online.

Cada módulo combina materiales online, un seminario web y actividades de aprendizaje para ayudar a los participantes a alcanzar los objetivos de aprendizaje. Los módulos se abren semanalmente. Aunque se recomienda a los participantes que completen las actividades de un módulo antes de empezar el siguiente, el acceso a los módulos no depende de ello.

El curso se desarrollará a lo largo de 4 semanas (una semana por módulo).

En caso de superar con éxito el curso, se obtendrá un Certificado de Participación oficial del CIF-OIT al final del curso.

## ¿CÓMO PARTICIPAR?

Vaya a <https://oarf2.itcilo.org/DST/A9717075/es> y envíe su formulario de solicitud antes del

**26 de mayo de 2024**

## PRECIO

**Total:** 825 euros

El CIF-OIT dispone de un número limitado de becas para participantes de países en desarrollo.

## RETIRO, POLÍTICA DE CANCELACIÓN Y REEMBOLSOS PARA LOS CURSOS ABIERTOS

Si un participante aceptado no desea o no puede más participar en la actividad, puede inscribirse directamente en otro curso o ser sustituido por otro participante. Sin embargo, debe notificar al Centro por escrito al menos 14 días antes de la fecha de inicio de la actividad. La cancelación de la participación en los cursos abiertos comporta las siguientes penalidades:

- 14 días o más antes de la fecha de inicio del curso: ninguna penalidad, reembolso del 100% de la suma pagada menos las tarifas aplicadas por el banco
- de 8 a 13 días antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 50%, reembolso del 50% restante, menos las tarifas aplicadas por el banco
- 7 días o menos antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 100% del precio del curso.

## INFORMACIÓN

**PARA MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR, PÓNGASE EN CONTACTO CON**

### **Centro Internacional de Formación de la OIT**

Políticas y Análisis de Empleo (EPAP)  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turín – Italia

employmentpolicy@itcilo.org  
www.itcilo.org

**CÓDIGO DEL CURSO: A9717075**