



Les installations du Centre de Turin

Situé dans un beau parc s'étendant sur la rive gauche du fleuve Pô, le campus offre un environnement agréable pour les études et la vie quotidienne.

- Il comprend 21 pavillons qui hébergent : des salles de classe modernes et bien équipées; des salles de conférence et de réunion dotées d'installations pour l'interprétation simultanée en plusieurs langues; un laboratoire informatique; un centre de documentation informatisé et relié à diverses banques de données.

Le campus dispose de 262 chambres avec salle de bain, téléphone et télévision par câble. Il propose en outre :

- un bureau de réception ouvert 24 heures sur 24;
- un restaurant, un libre-service et un bar tenant compte des exigences alimentaires;

- une banque;
- une agence de voyages;
- un service de buanderie;
- un bureau de poste;
- un point d'accès à l'Internet;
- une salle de récréation;
- un gymnase et plusieurs terrains de sport;
- une infirmerie.

Des activités sociales sont régulièrement organisées sur le campus et en dehors afin de permettre aux participants de cultures et origines différentes de tirer profit de cet environnement international enrichissant.


Pour toute information complémentaire, veuillez contacter

Programme de la protection sociale, de la gouvernance et du tripartisme
Centre international de formation de l'OIT

Courriel : academysocialdialogue@itcilo.org



Copyright © Centre international de formation de l'Organisation internationale du Travail, 2016 Tous droits réservés.
Projet graphique : Luca Fiore - Imprimé par le Centre international de formation de l'OIT, Turin, Italie

Réalisé avec un papier porteur du Label Ecologique Européenne,  N° d'enreg. FR/011/002, fournie par International Paper.



Académie sur le Dialogue social et les relations professionnelles

A9011115

Académie sur le dialogue social et les relations professionnelles

Turin, Italie

26 novembre 2018 - 07 décembre 2018



Organisation internationale du Travail



Centre international de formation

ACADÉMIE

www.itcilo.org

Académie sur le dialogue social et les relations professionnelles



Introduction

Tel que défini par l'OIT, le dialogue social inclut tous types de négociation, de consultation ou simplement d'échange d'informations entre les représentants des gouvernements, des employeurs et des travailleurs selon des modalités diverses, sur des questions relatives à la politique économique et sociale présentant un intérêt commun. Il peut prendre la forme d'un processus tripartite auquel le gouvernement participe officiellement ou de relations bipartites entre les travailleurs et les chefs d'entreprise (ou les syndicats et les organisations d'employeurs), où le gouvernement peut éventuellement intervenir indirectement. L'Académie sur le dialogue social et les relations professionnelles a pour objectif de développer les connaissances et capacités des mandants de l'OIT afin qu'ils puissent s'engager dans un dialogue social fructueux.

Cette activité de deux semaines, stimulante et interactive, est développée et mise en œuvre avec l'OIT.

L'objectif principal de l'OIT est de promouvoir l'accès des hommes et des femmes à un travail décent et productif dans des conditions de liberté, d'équité, de sécurité et de dignité humaine. Le dialogue social joue un rôle majeur pour atteindre cet objectif. Il est à la fois un moyen de renforcer une prise de décision démocratique et de réaliser le travail décent, et une fin en soi.

Le rôle principal du dialogue social est d'améliorer la qualité des décisions et des politiques à travers l'implication des acteurs principaux du monde du travail. Des structures et des processus réussis de dialogue social peuvent permettre de résoudre des questions économiques et sociales importantes, de traiter des crises économiques, d'encourager la bonne gouvernance, de réduire les inégalités et de promouvoir la croissance.

L'ampleur du dialogue social a un impact direct sur la paix sociale et la stabilité ainsi que sur la gouvernance du marché du travail et l'économie en général. Il n'existe pas de modèle unique de dialogue social qui puisse directement être exporté d'un contexte à un autre. Il y a au contraire une grande richesse de dispositions institutionnelles, de cadres juridiques, de traditions et de pratiques de dialogue social à travers le monde. Adapter le dialogue social aux situations spécifiques est nécessaire pour assurer une appropriation complète et la viabilité de ce processus. Bien que le dialogue social diffère d'un pays à l'autre, les principes fondamentaux de la liberté d'association et de la reconnaissance effective du droit à la négociation collective restent les mêmes.

Le dialogue social peut prendre des formes différentes. Au niveau national ainsi qu'à d'autres niveaux (régional, sectoriel), le dialogue social tripartite permet au gouvernement, aux organisations d'employeurs et de travailleurs (à travers leurs représentants), comme

partenaires égaux et indépendants de chercher des solutions à leurs problèmes communs.

Au niveau national, de l'entreprise, du secteur ou d'un territoire, la négociation collective permet à un employeur ou un groupe d'employeurs d'un côté, et une ou plusieurs organisations d'employeurs de l'autre de fixer les conditions de travail d'emploi, de régler les relations entre employeurs et travailleurs, et/ou de régler les relations entre les employeurs ou leurs organisations et les organisations de travailleurs. Cette forme unique et distincte du dialogue social joue un rôle clef dans la gouvernance du marché du travail.

Cette Académie est une opportunité unique de discuter et analyser les différentes formes et approches du dialogue social et des relations professionnelles. Elle permettra aux participants de développer des connaissances et compétences nécessaires pour contribuer effectivement au dialogue social dans leur propre environnement.



Objectifs

Objectif général :

L'académie a pour objectif d'améliorer les connaissances nécessaires pour contribuer au dialogue social, aux relations professionnelles et à la négociation collective.

Objectifs spécifiques :

A la fin de l'Académie les participants seront en mesure de :

- Identifier les conditions nécessaires pour un dialogue social et des relations professionnelles efficaces
- Se référer aux normes internationales du travail comme instruments de promotion du dialogue social
- Décrire et discuter des différentes tendances et modalités de dialogue social et des relations professionnelles
- Analyser les bonnes pratiques de dialogue social et de relations professionnelles dans les différentes régions
- Analyser leurs propres expériences de dialogue social tripartite et de relations professionnelles et identifier les façons dont ils peuvent être améliorés
- Formuler des recommandations pour renforcer les institutions de dialogue social tripartite et de relations professionnelles aux différents niveaux
- Etablir des contacts avec des experts et praticiens en matière de dialogue social afin de promouvoir le dialogue social.



Profil des participants

- Fonctionnaires des Ministère du travail
- Fonctionnaires de différents Ministères (Finance, Sécurité sociale, Education, Genre, Politiques sociales etc...)

- Représentants des organisations d'employeurs
- Représentants des organisations de travailleurs
- Membres et personnel des institutions nationales tripartites et d'autres institutions de dialogue social
- Personnel d'institutions engagées dans la promotion du dialogue social (universitaires, instituts de recherche, ONG)
- Fonctionnaires de l'OIT
- Membre de l'Association Internationales des Conseils économiques et sociaux et institutions similaires (AICESIS)
- Parlementaires, représentants locaux, membres de la société civile et autres parties prenantes dans la société (ex : banques de développement, institutions financières internationales).

Note : en tant qu'organisation vouée à la promotion des droits humains fondamentaux et de la justice sociale, l'OIT joue un rôle déterminant dans les efforts déployés au niveau international pour promouvoir l'égalité des genres. Dans cette perspective, les candidatures féminines sont particulièrement appréciées.



Structure et méthodologie

L'Académie est organisée en sessions plénières et modules optionnels parallèles auxquels les participants peuvent s'inscrire en fonction de leurs préférences. L'Académie favorisera un environnement propice au dialogue social. La méthodologie sera centrée sur l'apprenant avec l'appui de facilitateurs et de praticiens du dialogue social. En plus des présentations données par des experts nationaux et internationaux, les participants interagiront de façon permanente à travers des travaux de groupe, des discussions et d'autres méthodes d'apprentissage interactives. Les participants auront la possibilité d'examiner les différentes expériences de dialogue social de manière directe à travers l'interaction avec les acteurs clés du dialogue social au niveau national et de les comparer avec les expériences de leur propre pays. Le but est de mettre en place une dynamique et culture de dialogue que les participants pourront promouvoir et renforcer par la suite.



Langues

L'Académie bénéficiera d'interprétation simultanée en anglais et français.



Programme

Le CIFOIT promeut une approche en trois phases dans ses activités de formation

- **Phase I : Information avant le cours sur une plateforme Internet**
 - trois semaines avant le cours
- **Phase II : Cours résidentiel**
 - cours de deux semaines à Turin
- **Phase III : Suivi après le cours sur la plateforme Internet**
 - après la phase résidentielle.

Pendant les deux semaines à Turin, une approche hautement participative sera utilisée, incluant le partage d'expériences internationales en vue d'une adaptation et d'une application pratique.

- Une combinaison de discussions, exercices innovateurs, études de cas et travaux de groupe sera utilisée tout au long de la formation
- Une attention particulière sera accordée à la présentation des bonnes pratiques à travers des études de cas reflétant les expériences déjà vécues aux niveaux local et international.



Evaluation

Le coordonnateur et les facilitateurs de l'Académie veilleront tout au long de la formation au suivi et à l'évaluation de l'apprentissage; l'utilisation d'une méthodologie participative basée sur différentes formes d'interaction, des discussions, un échange d'idées et des exercices, permettra le retour d'informations et, partant, l'identification des lacunes pendant l'apprentissage même. À la fin de l'Académie, il sera demandé aux participants de compléter un questionnaire d'évaluation. Les données permettront au Centre de Turin d'améliorer ses futures activités de formation.



Candidatures

Les coûts de participation s'élèvent à **3 680 Euros** (frais didactiques : 2 320 Euros, Frais de subsistance 1 360 Euros.).

Les Frais comprennent les frais de formation, le matériel didactique et l'utilisation des infrastructures du campus; le logement en chambre privée, la pension complète et l'assurance médicale.

Veillez noter que les coûts ne comprennent pas les frais de transport.

Les candidats doivent compléter le formulaire en ligne disponible à l'adresse ci-dessous avant le **26 Octobre 2018** :

<http://intranetp.itcilo.org/STF/A9011115/fr>