



A5011090

تعزيز الحوكمة المالية وإدارة أنظمة التقاعد في الدول العربية

13-3 أبريل/نيسان 2018

تورينو / ليون

مدت
المركز الدولي للتدريب

 **issa**


DEVELOPMENT
COOPERATION

تعزير الحوكمة المالية و إدارة أن

تمتية المعرفة بشأن التطورات السياسية الأخيرة والإصلاحات بهدف تعزير حوكمة سياسات المعاشات؛
تعزير المعرفة حول الحوكمة الرشيدة و أهميتها في تصميم وتنفيذ أنظمة المعاشات (التقاعد)
تحديد المبادئ التوجيهية و العملية، وهياكل الحوكمة والآليات التي من شأنها أن تساعد على خلق ودعم الحوكمة الرشيدة؛
تحليل أفضل الممارسات في مجال إدارة المعاشات (التقاعد)؛
تعزير المعرفة حول التقنيات والأساليب المستخدمة لإنشاء أنظمة ضمان اجتماعي ذات استدامة مالية؛
تطوير منظور دولي حول قضايا التقاعد من خلال التحليل المقارن وتبادل التجارب مع أنظمة اخرى.

المشاركون

تستهدف الدورة المديرين والمسؤولين في نظم الضمان الاجتماعي والمسؤولين في الوزارات الرئيسية المعنية بتطوير ومراقبة أنظمة الحماية الاجتماعية. كما سيستفيد ممثلو العمال وأصحاب العمل من هذا النشاط التدريبي.

الهيكلية والمحتوى

يستند هذا النشاط التدريبي على خبرات المركز الدولي للتدريب، وإدارة الضمان الاجتماعي لمكتب العمل الدولي. سيغطي البرنامج التدريبي المواضيع الآتية:

- استمرارية واستدامة أنظمة المعاشات (التقاعد) في الدول العربية
- مبادئ الحماية الاجتماعية وآليات التمويل
- الاتجاهات الديمغرافية والاقتصادية ومستويات التشغيل الأخيرة،
- تأثير الأزمة الاقتصادية والمالية وسلوك السوق على خطط المعاشات (التقاعد)
- التغطية، ومدى ملائمة واستدامة أنظمة المعاشات
- الحالة الراهنة بشأن استدامة أنظمة المعاشات في الدول العربية
- الحوكمة و الادارة المالية
- الكفاءة الإدارية: الهيكل الإداري، حفظ السجلات،

الخلفية

في ظل التحديات الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية الحالية، يناقش صناع السياسات والمنظمون والإداريون ومديرو أنظمة التقاعد اسراتيجيات لضمان أمن دخل الشيخوخة من خلال أنظمة التقاعد المستدامة. يجب على الجهات الفاعلة الرئيسية المشاركة في قطاع المعاشات (التقاعد) مراجعة تصميم النظام، والهياكل التنظيمية، وإجراءات التشغيل، والشراكات بين القطاعين العام / الخاص وآليات التمويل. وهناك حاجة إلى إجراءات إيجابية لجعل نظام التقاعد أكثر فعالية وتحقيق الأهداف المحددة لنظام التقاعد .

تحقق الحوكمة الفعالة هذا التغيير حيث لا يمكن لنظام الحماية الاجتماعية تحقيق أهدافه دون حوكمة رشيدة ولا سيما ان الحوكمة المالية عنصر محوري للحوكمة الرشيدة. وتعتمد الإدارة المالية السليمة على قدرة الأشخاص في التخطيط والإدارة والإشراف على أنظمة المعاشات التقاعدية .

واستجابة لهذا الهدف، يُنفذ المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية دورة تدريبية، مدتها أسبوعان، حول أنظمة المعاشات (التقاعد)، خلال الفترة 3 إلى 13 أبريل/نيسان 2018 حيث يوفر المركز بيئة دولية تشجع تبادل الخبرات بين المشاركين من مختلف البلدان وتساهم في تعظيم المنفعة .

الأهداف

تقدم الدورة المعارف وأدوات والادارة الضرورية من أجل التصميم، الإدارة والحوكمة الناجعة لأنظمة المعاشات (التقاعد). ان هدف الدورة الرئيسي هو تعزير قدرات الجهات الفاعلة الرئيسية المعنية في قطاع المعاشات من أجل تقديم الاستشارة والتصميم والادارة والإشراف على إدارة أنظمة التقاعد الوطنية بشكل أفضل في سياق التغيرات الاقتصادية والمالية العالمية.

لفهم الاتجاهات الديموغرافية والاقتصادية العالمية والإقليمية التي تؤثر على استمرارية أنظمة المعاشات؛
استعراض مختلف الخيارات لتصميم التقاعد وفقا لأهداف النظام مثل معدل الإحلال، التخفيف من حدة الفقر و الاستهلاك.

نظمة التقاعد في الدول العربية

كلفة المشاركة



تبلغ الكلفة الإجمالية للمشاركة 4.055 يورو (2.210 يورو نفقات التدريب و 1.845 يورو نفقات الإقامة) تدفع مسبقاً قبل الورشة.

ويغطي هذا المبلغ:

- نفقات التدريب والمواد التدريبية والكتب.
- الإقامة في مجمع المركز مع ثلاث وجبات طعام.
- التأمين الصحي لحالات الطوارئ.
- لا يغطي هذا المبلغ نفقات السفر الدولي إلى ومن تورينو.

للحصول على معلومات بشأن الدفع، إلغاء و استرداد:

<http://www.itcilo.org/en/training-offer/how-to-apply>

الطلبات



ترسل استمارة الترشيح، مرفقة بخطاب رسمي من المؤسسة الراعية، يشار فيه إلى كيفية التمويل، قبل 2018/02/24 كحد أقصى، بواسطة البريد الإلكتروني spgt@itcilo.org أو على رقم الفاكس +390116391925.

تعنون طلبات المشاركة الى:

السيد شارل كريفيه
مدير الدورة - برنامج الحماية الاجتماعية
المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية
تورينو - إيطاليا

يرجى الملاحظة أن مدة إجراءات تأشيرة شنغن تستغرق عادة ثلاثة الى اربعة أسابيع على الأقل.

تساهم منظمة العمل الدولية، كونها منظمة مكرسة لحقوق الانسان الاساسية والعدالة الاجتماعية، في الجهود الدولية الرامية الى تعزيز وتحقيق المساواة بين الجنسين. وانسجاما مع هذا السياق، نشجع مشاركة المرأة في هذه الدورة.

الشفافية، الامتثال والاتصالات

المحاسبة، الميزانية، الضوابط المالية ومراجعة الحسابات

الأساليب الإحصائية والاكثوارية

الأهداف الاستثمارية والسياسات والاستراتيجية

رصد أداء الاستثمار

الإصلاحات وتوجه السياسات

الاقتصاد السياسي لأنظمة المعاشات

الحفاظ على البارامترات بما يتفق مع أهداف أنظمة

المعاشات من حيث عدد السكان المستهدفين، واستبدال

الدخل والتضامن والإنصاف

الإصلاحات البارامترية و النظامية: شروط الاستحقاق،

معدل المساهمة، هيكل الاستفادة، ومعدلات الاستحقاق،

والمقايضة

منهج متعدد الدعامات: العلاقة بين توفير المعاشات

العامية والخاصة

نتائج الإصلاحات: تأثير إصلاحات المعاشات على توزيع

الدخل

استعراض إصلاحات المعاشات في جميع أنحاء العالم

المنهجية



سيعتمد التدريب أسلوب عملي يستند على المشاركة الفعالة،

مع اعطاء اهتمام خاص لتبادل الخبرات الدولية. وتشمل

طرق التدريب على المحاضرات والمناقشات، ودراسات الحالة،

والمناقشات المفتوحة، والعمل الجماعي.

اللغة



العربية.

الرحلة الدراسية



كما يتضمن البرنامج رحلة دراسية إلى ليون (فرنسا) لزيارة مؤسسة

الضمان الاجتماعي الفرنسي من أجل توفير فرصة للمشاركة

لدراسة بعض الجوانب العملية لإدارة أنظمة المعاشات .



المركز الدولي للتدريب - منظمة العمل الدولية

على 21 جناحاً، وقاعات تدريب حديثة مجهزة تجهيزاً كاملاً، وقاعات للمؤتمرات، وقاعات مزودة بوسائل الترجمة الفورية.

يحتوي المجمع على 287 غرفة نوم/دراسة، لكل منها حمام خاص بها، كما انها مجهزة بالهاتف والتلفزيون والاستلايت. بالإضافة الى الخدمات التالية:

قسم استقبال مفتوح 24 ساعة يوميا، ومطعم، ومطعم للخدمة الذاتية، ومقهى، ومصرف، ووكالة سفر، وخدمة غسل وكوي الملابس، ومكتب بريد، وخدمة الانترنت، ومستوصف، وقاعة للجمناستك، ومجموعة من التسهيلات الرياضية.

ينظم المركز أنشطة اجتماعية عديدة وذلك لتشجيع تبادل التجارب والرؤى بين المشاركين من مختلف الاقطاب العالمية.

يعتبر المركز، الذي يقع في تورينو بإيطاليا، الذراع التدريبي لمنظمة العمل الدولية، احدى الوكالات المتخصصة للامم المتحدة، المكلفة بتعزيز العدالة الاجتماعية وحقوق الانسان والعمل، المعترف بها دولياً. ان المركز هو ليس مجرد مؤسسة تدريبية، بل ملتقى لاصحاب كفاءات مختلفة من جميع انحاء العالم، يتبادلون من خلاله الخبرات مع نظرائهم، متجاوزين الحدود الوطنية، معتمدين التعددية الثقافية لتكوين نظرة شاملة عن عالم العمل.

اسست منظمة العمل الدولية المركز عام 1964 بالتعاون مع الحكومة الإيطالية، فتطور واما من معهد للتدريب المهني والتقني في اولى ايامه، الى نقطة استقطاب للتدريب اثناء العمل والتخصص بعد اكتساب الخبرة.

تنفذ برامج التدريب في المقر الرئيس في تورينو، او في اقليم او بلد المشاركين، او عبر التعلم عن بعد. توفر الإقامة بتورينو في مجمع المركز المتكامل الذي يحتوي

للمزيد من المعلومات يرجى الاتصال بـ:

المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية

برنامج الحماية الاجتماعية

Viale Maestri del Lavoro, 10
Turin - Italy 10127

السيد شارل كريفيه

مدير الدورة

spgt@itcilo.org

Phone: (39-011) 69 36 790

حقوق الطبع محفوظة للمركز الدولي للتدريب لمنظمة العمل الدولية، 2015. كل الحقوق محفوظة.
قام بالطبع المركز الدولي للتدريب لمنظمة العمل الدولية، تورينو، إيطاليا.

باستعمال ورق حاصل على العلامة البيئية الأوروبية، رقم التسجيل: FR/011/002، قدمته شركة إنترناشيونال بيبير.