

# UDLVGHSDUWLFLSDWLR

/HFRWRRWDOGHODSDUWLFLSDWLRHURVGH

HODFRPSUHGOHVIUDLVGLGDFWLTHVHURVHWOHVIUDLVGH  
VEVLVWDFHHURV

/HVIUDLVGLGDFWLTHVHJOREHW

- ODSUpSDUDWLRDODPLVHHUHHWOpDODWLRGHODFWLLWpfi
- OHVOLUHVVHWDUHVDPWpULHOVGHIRUPDWLRfi
- ODFqVjODSODWIRUPHGpGLpHjODFWLLWpHWDDPSVH  
OLJHG,)2,7

/HVIUDLVGHVEVLVWDFHHJOREHW

- OKpEHUJPHWHSVLRFRPSOqWHVUOHFDPSVG,)2,7  
j7ULfi
- ODVVUDFHPpGLFDOHGJHFFfi
- OHVDFWLLWpVVRFLRFOWUHOHV

/HSULLGLTFLFOWSDVOHFRWGRDJHHWUHOHSDV  
GRULJLHGGHODSDUWLFLSDWLRHWHOHOLHGFRUV

/HVSUWLFLSDWLVHGRHLHVVUVUUTLOVHOHVSRVVqGHW  
SDVHSRUWHFRUVGHDLGLWpHWLVDSRUOHSDVGDVOHTH  
OHFRUVDOLHSRUWRWSDVGDVOHTHWDVLRHHVFDH  
HVVpFHVVDLUHHWSRUWRVHVSVDVGDVOHTHOGVHRDJHV  
GpWGHVRWSUpVGDVOHFDGUHGSURJUDPPH

/HFRWGLVDOHVVDHVGDPURSRUWOHVGPpSODFHPHWjOLWpULHU  
GSDVGRULJLHGGHODSDUWLFLSDWLRHWHOHVHVFDOHVR  
DWRULVpHVHVRWSDVFRUWU

ORGDLWpVGHSDLPHPH

/HVIUDLVGLGDFWLTHVHGHVEVLVWDFHGRHLHWRWUHSOpVj  
ODDFHSUOHODSDUWLFLSDWLRVVRVSRVRSUDLUHPHW  
EDFDLUHRFDUWHGHFUpGLW

/HVSUWLFLSDWLVHGRHLHVVUVUUTLOVHOHVSRVVqGHW

HUHLWUHLWUDWLRDOGHIRUPDWLRGH02,7

1PpURGHFRPSWH

DTH,WHVD6D3DRORDJHFFH

,1,7

,,7,700

GUHVVH9LDOHODHVVWULGH0/DRUR

7UL,WDOLH

*Note: sur le formulaire de virement bancaire, indiquer le nom du-de  
la participant-e et le code de l'activité.*

*Úour les paiements par carte de crédit, veuillez: envo^er un courriel  
e: ils\*en Oitcilo.or\**

## Inscriptions

*Ša date limite d'inscription est le 6 I aout 0018.*

*Úour soumettre votre demande ou pour de plus amples  
informations: @ttp:ŠŠ\*ender.itcilo.or\**

*Úi vous ave: un sponsor, veuillez: inclure la lettre de parraina\*e de  
financement.*

*Šes candidat-e-s pourront –tre invité-e-s e se présenter au bureau  
de l'ÚUV le plus proc@e e des fins d'aut@entification ou –tre invité-e-s  
e un entretien télép@onique afin de vérifier les informations et les  
compétences lin\*uistiques.*

*Šes dossiers incomplets ne seront pas pris en compte.*

*Ōn tant qu'or\*anisation dédiée au@ droits @umains et e la justice  
sociale, l'ÚUV voue un rfle moteur dans les efforts internationaux de  
promotion de l'é\*alité des \*enres. Ōonformément e cette  
orientation, les candidatures masculines seront  
particulièrement bienvenues.*

## The ILO Turin Centre's facilities

Located in an attractive park on the banks of the River Po, the Centre's campus provides a congenial environment in which to live and study.

- It contains 21 pavilions with fully equipped modern classrooms, conference halls and meeting rooms fitted out for multilingual simultaneous interpretation, a computer laboratory, and a computerized documentation centre linked to various data banks.

The campus has 287 study/bedrooms, all with private bathrooms, telephones and cable television. It also has:

- a reception desk open 24 hours a day;

- a restaurant, a self-service canteen and a coffee lounge, all catering for international dietary needs;
- a bank;
- a travel agency;
- a laundry service;
- a post office;
- an internet point;
- a recreation room;
- facilities for outdoor and indoor sports;
- an infirmary.

Social events are regularly held both on and off campus, so that participants from different cultural backgrounds can make the most of the stimulating international climate.

## For further information, please contact

International Training Centre of the ILO  
Programme on International Labour Standards, Rights at Work and Gender Equality  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turin - Italy

Phone: +39 011 693 6600  
E-mail: [ilsge@itcilo.org](mailto:ilsge@itcilo.org)



Copyright © International Training Centre of the International Labour Organization, 2017. All rights reserved.  
Design Luca Fiore – Printed by the International Training Centre of the ILO, Turin, Italy

Made of paper awarded the European Union Eco-label, reg.nr FR/011/002, supplied by International Paper.



A9711510

## Certification des facilitateurs et facilitatrices d'audit de genre du BIT

A distance: 24 septembre - 19 octobre 2018

Turin: 22 - 31 octobre 2018



[www.itcilo.org](http://www.itcilo.org)

# Certification des facilitateurs et facilitatrices d'audit de genre du BIT

## Contexte

L'audit participatif de genre (APG) est un outil d'évaluation participatif utilisé par les organisations pour refléter et analyser leur propre capacité sur l'intégration des questions de genre, les défis et bonnes pratiques. Il est aussi un processus qui favorise l'apprentissage organisationnel sur l'égalité genre et l'intégration de la dimension de genre par le biais d'une méthodologie participative.

## Objectif global

**Pourquoi la certification est-elle nécessaire? Pourquoi devenir facilitateur-trice-s certifié-e-s?** Pour les facilitateur-trice-s certifié-e-s, la certification APG du BIT repose sur des normes de qualité élevées et une méthodologie solide. La certification BIT constitue un gage de garantie pour les organisations désireuses d'employer des facilitateur-trice-s certifié-e-s pour la mise en œuvre de l'audit. La certification offre un ensemble de compétences spécifiques de savoir-faire, pour:

- appliquer une perspective de genre au travail analytique;
- détecter et cartographier la discrimination au travail;
- identifier des stratégies de plaidoyer et de renforcement des capacités et promouvoir des lieux de travail inclusifs;
- améliorer les compétences de communication et la capacité organisationnelle afin de former et coordonner une équipe d'audit de genre;
- analyser la gouvernance, les systèmes de suivi et l'évaluation et instruments en place pour l'égalité et gestion du changement;
- identifier les nouveaux défis et les améliorations possibles.

Ces compétences seront testées lors de la formation à Turin. Les participant-e-s qui réussissent deviendront des facilitateur-trice-s certifié-e-s accrédité-e-s pour mener des audits dans divers types d'organisations telles que les agences des Nations Unies, entreprises privées, institutions publiques et paraétatiques et ONG. Les facilitateur-trice-s certifié-e-s feront partie d'une base de données qui sera utilisée par les organisations à la recherche de personnes détenant la certification APG du BIT. Les facilitateur-trice-s certifié-e-s auront accès à:

- tous les contenus du cours APG, études de cas, outils de formation et matériel de référence;
- un réseau de facilitateur-trice-s certifié-e-s du monde entier qui se soutiennent mutuellement dans la réalisation et dans l'identification des possibilités professionnelles;
- accès préférentiel aux futurs programmes d'études de l'APG et à de référence de l'OIT.

Le processus de certification est une expérience de développement professionnel précieuse. Toute personne participant au processus de certification, qu'elle soit certifiée ou non, obtiendra un certificat de participation, et aura eu l'occasion d'apprendre nouvelles techniques de formation et de renforcer son expertise.

## Public cible

Le processus de certification est ouvert aux:

- ancien-e-s participant-e-s de l'APG formé-e-s par l'OIT ou son Centre international de formation, ou qui ont suivi une formation similaire;
- fonctionnaires des gouvernements et des Nations Unies, personnel des organisations de la société civile personnel, expert-e-s en genre et candidat-e-s travaillant sur les questions de genre.

### Dossier de mise en candidature

Seul les dossiers complets seront considérés. Le dossier doit inclure pour tous les candidat-e-s:

- le formulaire d'inscription en ligne dûment complété (disponible à l'adresse: <http://intranetp.itcilo.org/STF/A9711510/fr>);
- une courte dissertation originale, rédigée par le-la candidat-e, de maximum de 500 mots décrivant les défis de l'intégration du genre dans sa propre organisation (ou, à défaut, les principaux défis en général);
- une copie d'un passeport en cours de validité.

Pour les étudiant-e-s ou les nouveaux-elles diplômé-e-s:

- des transcriptions certifiées et une lettre de référence d'un-e professeur-e d'université.

Pour les employé-e-s:

- lettre de l'employeur-e précisant la durée de l'emploi, les rôles et les responsabilités.

Les candidat-e-s travaillant pour une ONG doivent fournir une copie du statut et de l'enregistrement de l'ONG.

Pour les travailleur-e-s indépendant-e-s:

- deux lettres de référence de client-e-s précédent-e-s, y compris les termes de référence.

## Conditions préalables

### Accréditation des acquis préalables (AAP) prérequis

L'AAP sera effectuée par le CIF-OIT à la réception du dossier complet de candidature. Seules les candidat-e-s qui auront été retenus seront invité-e-s à s'inscrire au processus de certification.

Expérience professionnelle antérieure en matière d'égalité des genres ou dans les domaines liés à l'autonomisation depuis au moins deux ans ou avoir terminé des études postsecondaires / études de recherche pertinentes à la date limite de soumission, bonnes capacités d'écriture (dans la langue de travail principale) et capacités analytiques sont essentielles.

Les demandes seront examinées par un comité de sélection et seul-e-s les candidat-e-s qui remplissent les conditions préalables seront invité-e-s à l'atelier.

## Processus de certification

La phase d'apprentissage comprend trois éléments obligatoires:

- phase d'apprentissage en ligne (module pré-FoF);
- une formation résidentielle de facilitateur-trice-s (FoF);
- examens (intermédiaire + final).

### Phase d'apprentissage en ligne (module pré-FoF)

Le module pré-FoF couvrira le contenu suivant: (1) processus d'audit de genre et préparation à l'apprentissage présentiel; (2) concepts et principes de base des audits et des évaluations de genre; (3) gestion du changement; (4) travail collaboratif en groupes; (5) travail à distance sur un exercice spécifique à mettre en œuvre lors de la phase résidentielle et de partage des connaissances. Le module en ligne sera évalué par des tuteur-trice-s à travers des forums de discussion et des exercices de fin de module. Seul-e-s les participant-e-s qui auront terminé la phase en ligne seront invité-e-s à la phase résidentielle.

### Formation résidentielle de facilitateur-trice-s (FoF)

La FoF résidentielle sera basée sur le Manuel APG du BIT et traitera aussi (1) de l'aspect du changement organisationnel et du développement des capacités des équipes; (2) de l'intégration d'une approche basée sur les compétences et le partage des connaissances; (3) de l'intégration des principes quantitatifs et des méthodes qualitatives pour la collecte de données (enquêtes en ligne, etc.); (4) des éléments d'écriture de rapports. La phase présentielle durera 8 jours et englobera les examens.

### Examen/test des compétences

Durant la phase résidentielle, les participant-e-s présenteront:

- un test écrit comprenant des questions à choix multiples et une analyse de scénario;
- des exercices pratiques et simulations.

L'examen sera basé sur des compétences spécifiques qui seront indiquées aux participant-e-s au début de l'atelier.

### Rôles et responsabilités

#### Rôle et responsabilités du CIF-OIT

- Fournir l'expertise pertinente requise pendant la formation et les phases d'examen;
- En collaboration avec le Service des questions de genre, de l'égalité et de la diversité du BIT, gérer la liste des facilitateur-trice-s certifié-e-s de l'APG;
- Gérer un forum pour les facilitateur-trice-s;
- Tenir les facilitateur-trice-s certifié-e-s informé-e-s des nouvelles approches, produits et possibilités.

*Rôles et responsabilités des facilitateurs de l'APG afin que leur certification puisse être renouvelée à la fin de la période de cinq ans*

Les facilitateur-trice-s certifié-e-s devront:

- informer le CIF-OIT des audits qu'ils-elles ont mené-e-s et fournir des détails sur leur propre rôle, ainsi qu'une autoévaluation, et si possible des détails sur la taille des organisations auditées;
- partager leur expérience à travers la communauté en ligne et fournir des contributions aux autres facilitateur-trice-s certifié-e-s;
- maintenir une conduite professionnelle selon les principes APG (confidentialité, attitude neutre, etc.);
- garder à l'esprit que les facilitateur-trice-s certifié-e-s par le BIT effectuant des APG doivent le faire conformément aux principes, valeurs et normes de l'OIT.

## Politique de maintien de la certification

Les facilitateur-trice-s certifié-e-s sont censé-e-s appliquer leurs nouvelles compétences dans les cinq ans suivant la date de certification afin de les conserver et de les développer au fil des ans. C'est aussi un moyen pour le CIF-OIT de suivre, contrôler et assurer un retour d'information avec les facilitateur-trice-s.

Les détails sur le maintien de la certification seront communiqués aux candidat-e-s sélectionné-e-s. La formation et la certification seront réalisées par des expert-e-s en genre qui ont appliqué la méthodologie du BIT, ont effectué des audits et sont des formateur-trice-s chevronné-e-s. Ils-elles possèdent une grande expérience de l'appui aux institutions nationales et internationales en matière d'intégration du genre dans les programmes de développement.

## Dates

Phase à distance: du 24 septembre 2018 - 19 octobre 2018

Phase résidentielle (Turin): 22 octobre 2018 - 31 octobre 2018

## Langue

La formation sera dispensée en français.

D'autres langues peuvent être offertes, avec interprétation simultanée.