



## SEPTIÈME QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

### QUESTIONS DE PERSONNEL

#### **Amendements au Statut du personnel**

Le présent document rend compte des amendements au Statut du personnel que le Directeur a approuvés au cours des douze derniers mois en vertu du pouvoir qui lui a été délégué.

#### **1. Amendements au Statut du personnel approuvés par le Directeur**

Conformément aux dispositions de l'article 0.3 du Statut du personnel, un certain nombre d'amendements ont été approuvés par le Directeur, après consultation du Comité de négociation paritaire. Les amendements concernent l'application de certaines recommandations de la Commission de la fonction publique internationale (CFPI), ainsi que l'application des échelles des traitements de la FAO (et des allocations et indemnités pertinentes) à la catégorie des services généraux du Centre.

##### **1.1. Échelle des traitements, allocations et indemnités pertinentes pour le personnel de la catégorie des services généraux (articles 5.1 5.11 et annexe B du Statut du personnel)**

En 2005, la Commission de la fonction publique internationale (CFPI) a mené à bien une enquête salariale sur les meilleures conditions de service à Rome pour le personnel appartenant à la catégorie des services généraux. Les résultats de cette enquête font l'objet de recommandations de la CFPI adressées au Directeur général de la F.A.O et aux autres chefs de secrétariat des organisations basées en Italie dans le cadre du rapport annuel pour 2006 que la CFPI présentera à la 61<sup>e</sup> session de l'Assemblée générale des Nations Unies.

##### **1.2. Variations du multiplicateur de l'ajustement de poste pour la catégorie des services organiques et les catégories supérieures en Italie, du 1<sup>er</sup> octobre 2005 au 30 septembre 2006**

La rémunération des fonctionnaires de la catégorie des services organiques et des catégories supérieures en poste à Turin a été ajustée, conformément aux décisions de la CFPI, afin de prendre en compte le coût de la vie et les fluctuations du taux de

---

change de l'euro par rapport au dollar des Etats-Unis, par l'application des multiplicateurs de l'ajustement de poste suivants:

Octobre	2005	Multiplicateur	46,1
Novembre	"	"	42,6
Décembre	"	"	43,3
Janvier	2006	"	44,1
Février	"	"	46,9
Mars	"	"	44,2
Avril	"	"	49,2
Mai	"	"	56,5
Juin	"	"	57,6
Juillet	"	"	54,4
Août	"	"	56,5
Septembre	"	"	55,8

## **2. Amendements au Statut du personnel approuvés par le Directeur en vertu de l'autorité conférée par le Conseil lors de sa 67<sup>e</sup> session (novembre 2005)**

Le Directeur informe le Conseil du Centre des amendements au Statut du personnel qu'il a approuvés en vertu de l'autorité que le Conseil lui a conférée, sous réserve de leur approbation par l'Assemblée générale des Nations Unies.

### **2.1. Échelle des traitements du personnel de la catégorie des services organiques et des catégories supérieures (article 5.1 et annexe A et C du Statut du personnel)**

L'Assemblée générale des Nations Unies a reporté l'examen de la plupart des éléments du rapport annuel de la CFPI pour 2005 à sa session d'automne 2006. Elle n'a donc pas approuvé le barème des traitements de base minima proposé qui prévoyait une augmentation de 2,49 pour cent par les procédures normales de consolidation, selon le principe « ni gain/ni perte », à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006.

Cependant aux termes de sa résolution 60/248, l'Assemblée générale a approuvé le nouveau barème des contributions du personnel de la catégorie des services organiques et des catégories supérieures recommandé par la Commission de la fonction publique internationale (CFPI), qui est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2006. Ce nouveau barème réduit les traitements bruts de l'échelle en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2005, mais n'a pas d'incidence sur les traitements nets. L'article 5.1 et les annexes A et C du Statut du personnel ont donc été modifiés pour prendre en compte le nouveau barème des contributions du personnel ainsi que les traitements bruts révisés.

---

## **2.2. Indemnité pour mobilité et absence de droit au paiement des frais de déménagement (article 5.9 du Statut du personnel)**

A sa 67<sup>e</sup> session (novembre 2005), le Conseil a été informé de propositions formulées à l'intention de l'Assemblée générale en vue d'une révision du régime de la prime de mobilité et de sujétion. L'une des principales modifications proposées consiste en l'introduction de montants forfaitaires en remplacement des pourcentages liés aux traitements de base minima. L'examen de cette disposition a également été reporté et une nouvelle date d'entrée en vigueur pour le régime révisé, à savoir le 1<sup>er</sup> janvier 2007, doit être proposée à l'Assemblée générale à sa 61<sup>e</sup> session, dans le cadre du rapport annuel de la CFPI pour 2006.

## **2.3. Les amendements aux annexes A et C du Statut du personnel sont soumis au Conseil pour information (Annexe I).**

### **3. Rémunération considérée aux fins de la pension**

#### **3.1. Catégorie des services organiques et catégories supérieures**

L'article 54 (b) des Statuts de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies (CCPPNU) stipule que la rémunération considérée aux fins de la pension des fonctionnaires de la catégorie des services organiques et des catégories supérieures sera ajustée à la même date que la rémunération nette des fonctionnaires de ces catégories à New York.

Suite à l'augmentation de l'ajustement de poste à New York, le Président de la CFPI a promulgué un barème révisé des rémunérations considérées aux fins de la pension comportant une augmentation générale de 2,138 pour cent, applicable à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2006.

#### **3.2. Le barème révisé est soumis au Conseil pour information (annexe II).**

*Pour information.*

## BARÈME DES RÉMUNÉRATIONS DE LA CATÉGORIE DES SERVICES ORGANIQUES ET DES CATÉGORIES SUPÉRIEURES

Au 1<sup>er</sup> janvier 2006

(en dollars des États-Unis - par an)

Grade		Step	Step	Step	Step	Step	Step	Step	Step	Step	Step	Step	Step	Step	Step	Step
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
D-2	<b>Gross</b>	131 947	134 765	137 584	140 403	143 222	146 040									
	<b>Net D</b>	98 224	100 140	102 057	103 974	105 891	107 807									
	<b>Net S</b>	90 236	91 854	93 466	95 072	96 674	98 269									
D-1	<b>Gross</b>	120 487	122 962	125 435	127 910	130 385	132 859	135 334	137 809	140 282						
	<b>Net D</b>	90 431	92 114	93 796	95 479	97 162	98 844	100 527	102 210	103 892						
	<b>Net S</b>	83 587	85 050	86 509	87 965	89 418	90 867	92 312	93 755	95 194						
P-5	<b>Gross</b>	99 511	101 590	103 694	105 799	107 904	110 009	112 115	114 221	116 326	118 431	120 535	122 641	124 747		
	<b>Net D</b>	76 148	77 581	79 012	80 443	81 875	83 306	84 738	86 170	87 602	89 033	90 464	91 896	93 328		
	<b>Net S</b>	70 742	72 014	73 282	74 550	75 815	77 077	78 338	79 596	80 852	82 106	83 358	84 607	85 855		
P-4	<b>Gross</b>	81 943	83 861	85 781	87 699	89 618	91 536	93 456	95 374	97 293	99 210	101 196	103 226	105 259	107 290	109 322
	<b>Net D</b>	63 499	64 880	66 262	67 643	69 025	70 406	71 788	73 169	74 551	75 931	77 313	78 694	80 076	81 457	82 839
	<b>Net S</b>	59 132	60 390	61 647	62 901	64 155	65 407	66 659	67 909	69 157	70 405	71 651	72 896	74 140	75 383	76 625
P-3	<b>Gross</b>	66 881	68 656	70 435	72 207	73 986	75 761	77 535	79 314	81 090	82 865	84 643	86 417	88 194	89 969	91 746
	<b>Net D</b>	52 654	53 932	55 213	56 489	57 770	59 048	60 325	61 606	62 885	64 163	65 443	66 720	68 000	69 278	70 557
	<b>Net S</b>	49 149	50 325	51 503	52 678	53 856	55 030	56 206	57 383	58 558	59 734	60 906	62 079	63 250	64 422	65 594
P-2	<b>Gross</b>	54 382	55 972	57 560	59 149	60 738	62 325	63 914	65 500	67 090	68 681	70 267	71 858			
	<b>Net D</b>	43 655	44 800	45 943	47 087	48 231	49 374	50 518	51 660	52 805	53 950	55 092	56 238			
	<b>Net S</b>	40 947	41 985	43 020	44 057	45 092	46 130	47 184	48 234	49 289	50 341	51 392	52 447			
P-1	<b>Gross</b>	42 664	44 022	45 378	46 737	48 093	49 449	50 908	52 436	53 960	55 488					
	<b>Net D</b>	34 558	35 658	36 756	37 857	38 955	40 054	41 154	42 254	43 351	44 451					
	<b>Net S</b>	32 599	33 612	34 625	35 638	36 650	37 662	38 676	39 676	40 672	41 668					

Net-D: Traitement des fonctionnaires avec conjoint ou enfant à charge.

Net-S: Traitement des fonctionnaires sans conjoint ou enfant à charge.

Note: Les échelons au sein de chaque grade sont octroyés annuellement. À partir et au dessus de l'échelon 11 du grade P.2 de l'échelon 13 du grade P.3 de l'échelon 12 du grade P.4 de l'échelon 10 du grade P.5 de l'échelon 5 du grade D.1 et de l'échelon 1 du grade D.2 les fonctionnaires ont droit à ce que leurs services soient pris en considération tous les deux ans en vue de l'octroi d'une augmentation.

## TAUX DE CONTRIBUTIONS DU PERSONNEL A APPLIQUER AUX TRAITEMENTS DE BASE BRUTS

Pour la catégorie des services organiques et catégories supérieures

### A. Fonctionnaires ayant des charges de familles (taux familial)

<i>Montant soumis à retenues (dollars E.U.)</i>	<i>Taux de contribution applicables aux fonctionnaires ayant un conjoint ou un enfant à charge (pourcentage)</i>
Première tranche de 50,000 dollars	19
Tranche suivante de 50,000 dollars	28
Tranche suivante de 50,000 dollars	32
Au-delà	35

### B. Fonctionnaires sans charges de famille (taux non familial)

Le montant des contributions à verser par les fonctionnaires n'ayant ni conjoint ni enfant à charge est égal à la différence entre les traitements bruts aux différents échelons de chaque classe et les traitements nets correspondants applicables aux intéressés.

**BARÈME DES RÉMUNÉRATIONS CONSIDÉRÉES AUX FINS DE LA PENSION  
DU PERSONNEL DE LA CATÉGORIE DES SERVICES ORGANIQUES  
ET DES CATÉGORIES SUPÉRIEURES \***

**Au 1<sup>er</sup> septembre 2006**

(en dollars des États-Unis par an)

GRADE	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15
<b>P.1</b>	65 227	67 473	69 711	71 950	74 191	76 429	78 673	80 910	83 151	85 390					
<b>P.2</b>	83 765	86 101	88 428	90 760	93 091	95 421	97 752	100 079	102 414	104 745	107 073	109 406			
<b>P.3</b>	102 103	104 712	107 317	109 919	112 529	115 134	117 739	120 349	123 077	125 928	128 776	131 623	134 474	137 322	140 172
<b>P.4</b>	124 231	127 306	130 373	133 443	136 520	139 587	142 658	145 733	148 802	151 870	154 939	158 021	161 087	164 158	167 232
<b>P.5</b>	152 193	155 383	158 571	161 764	164 953	168 142	171 330	174 524	177 711	180 901	184 092	187 289	190 708		
<b>D.1</b>	182 899	186 650	190 400	194 143	197 894	201 831	205 850	209 868	213 880						
<b>D.2</b>	201 224	205 799	210 371	214 939	219 512	224 083									

\* En vertu de l'article 54 b) des Statuts de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies