



## SIXIÈME QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

### QUESTIONS DE PERSONNEL

#### Projets d'amendements au Statut du personnel

##### Rapport de la Commission de la fonction publique internationale

1. Le présent document rend compte des recommandations présentées par la Commission de la fonction publique internationale (CFPI) dans son rapport annuel à l'Assemblée générale des Nations Unies pour l'année 2007; si elles sont approuvées, elles affecteront directement les conditions d'emploi des fonctionnaires et le Conseil sera appelé à décider d'amender le Statut du personnel.

##### Rémunération de la catégorie des services organiques et des catégories supérieures

2. La Commission a formulé les recommandations suivantes:

###### 2.1. Barème des traitements minima

Le barème des traitements minima des catégories des services organiques et des catégories supérieures est établi par référence au barème général des traitements de l'administration fédérale des États-Unis. Des ajustements périodiques sont effectués après comparaison des traitements de base nets des fonctionnaires des Nations Unies et des traitements correspondants de leurs homologues dans l'administration fédérale des États-Unis. La Commission a été informée que, compte tenu des variations des traitements de l'administration fédérale des États-Unis au courant de 2007, un ajustement de 1,97 pour cent du barème du système commun des Nations Unies serait nécessaire afin de maintenir le barème des traitements minima aligné sur celui de la fonction publique de référence.

La Commission a décidé de recommander à l'Assemblée générale que le barème des traitements minima des catégories des services organiques et des catégories supérieures actuel soit augmenté de 1,97 pour cent par les procédures normales de consolidation, selon le principe « ni gain/ni perte », à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008. Le barème révisé figure à l'annexe I.

Cet ajustement entraîne une augmentation proportionnelle des indemnités pour mobilité et difficulté des conditions de vie, ainsi que des versements à la cessation de service.

3. L'article 5.1 et l'annexe A du Statut du personnel doivent refléter les amendements décrits au paragraphe 2 ci-dessus.
4. L'Assemblée générale des Nations Unies n'aura pas encore adopté ses décisions concernant les mesures décrites ci-dessus lorsque la 69<sup>e</sup> session du Conseil du Centre aura lieu. Étant donné que ces mesures devraient entrer en vigueur, en principe, dans toutes les organisations du système des Nations Unies au cours des premiers mois de 2008, et que le Centre (à l'instar de l'OIT et des autres organisations du système commun) a jusqu'ici suivi les recommandations de l'Assemblée générale des Nations Unies en la matière, le Directeur a décidé de soumettre les recommandations décrites ci-dessus au Conseil pendant sa session actuelle, et de demander l'autorisation d'appliquer ces mesures avec la flexibilité nécessaire au cas où l'Assemblée générale des Nations Unies n'accueillerait pas les recommandations de la CFPI dans leur totalité.
5. *Par conséquent, le Conseil voudra sans doute autoriser le Directeur à appliquer, dans le respect des procédures prévues par le Statut du personnel, les recommandations formulées par la CFPI et décrites dans ce document, et à les modifier éventuellement afin de les aligner sur les décisions que l'Assemblée générale des Nations Unies adoptera ultérieurement. Le Conseil sera informé lors de sa prochaine session du libellé exact des amendements qui auront été adoptés.*

***Point appelant une décision : paragraphe 5***

## BARÈME DES RÉMUNÉRATIONS DE LA CATÉGORIE DES SERVICES ORGANIQUES ET DES CATÉGORIES SUPÉRIEURES

Au 1<sup>er</sup> janvier 2008

(en dollars des États-Unis - par an)

| Grade |       | Échelon | Échelon | Échelon | Échelon | Échelon | Échelon | Échelon | Échelon | Échelon | Échelon | Échelon | Échelon | Échelon | Échelon | Échelon |  |
|-------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|
|       |       | 1       | 2       | 3       | 4       | 5       | 6       | 7       | 8       | 9       | 10      | 11      | 12      | 13      | 14      | 15      |  |
| D-2   | Brut  | 141 524 | 144 528 | 147 534 | 150 566 | 153 709 | 156 854 |         |         |         |         |         |         |         |         |         |  |
|       | Net D | 104 736 | 106 779 | 108 823 | 110 868 | 112 911 | 114 955 |         |         |         |         |         |         |         |         |         |  |
|       | Net S | 96 219  | 97 944  | 99 663  | 101 375 | 103 084 | 104 784 |         |         |         |         |         |         |         |         |         |  |
| D-1   | Brut  | 129 304 | 131 944 | 134 579 | 137 219 | 139 859 | 142 496 | 145 135 | 147 775 | 150 431 |         |         |         |         |         |         |  |
|       | Net D | 96 427  | 98 222  | 100 014 | 101 809 | 103 604 | 105 397 | 107 192 | 108 987 | 110 780 |         |         |         |         |         |         |  |
|       | Net S | 89 129  | 90 689  | 92 245  | 93 797  | 95 346  | 96 892  | 98 432  | 99 971  | 101 505 |         |         |         |         |         |         |  |
| P-5   | Brut  | 106 907 | 109 153 | 111 399 | 113 641 | 115 888 | 118 131 | 120 378 | 122 622 | 124 868 | 127 112 | 129 356 | 131 601 | 133 847 |         |         |  |
|       | Net D | 81 197  | 82 724  | 84 251  | 85 776  | 87 304  | 88 829  | 90 357  | 91 883  | 93 410  | 94 936  | 96 462  | 97 989  | 99 516  |         |         |  |
|       | Net S | 75 432  | 76 789  | 78 141  | 79 493  | 80 842  | 82 187  | 83 532  | 84 873  | 86 213  | 87 550  | 88 885  | 90 216  | 91 547  |         |         |  |
| P-4   | Brut  | 87 790  | 89 836  | 91 882  | 93 926  | 95 974  | 98 019  | 100 071 | 102 235 | 104 403 | 106 566 | 108 734 | 110 899 | 113 066 | 115 232 | 117 400 |  |
|       | Net D | 67 709  | 69 182  | 70 655  | 72 127  | 73 601  | 75 074  | 76 548  | 78 020  | 79 494  | 80 965  | 82 439  | 83 911  | 85 385  | 86 858  | 88 332  |  |
|       | Net S | 63 052  | 64 394  | 65 734  | 67 071  | 68 408  | 69 744  | 71 079  | 72 411  | 73 742  | 75 073  | 76 401  | 77 729  | 79 056  | 80 381  | 81 705  |  |
| P-3   | Brut  | 71 729  | 73 622  | 75 518  | 77 410  | 79 306  | 81 197  | 83 090  | 84 986  | 86 881  | 88 774  | 90 669  | 92 560  | 94 457  | 96 349  | 98 242  |  |
|       | Net D | 56 145  | 57 508  | 58 873  | 60 235  | 61 600  | 62 962  | 64 325  | 65 690  | 67 054  | 68 417  | 69 782  | 71 143  | 72 509  | 73 871  | 75 234  |  |
|       | Net S | 52 408  | 53 662  | 54 918  | 56 171  | 57 427  | 58 679  | 59 932  | 61 188  | 62 440  | 63 694  | 64 944  | 66 195  | 67 443  | 68 693  | 69 943  |  |
| P-2   | Brut  | 58 401  | 60 097  | 61 790  | 63 485  | 65 179  | 66 871  | 68 567  | 70 257  | 71 953  | 73 649  | 75 340  | 77 038  |         |         |         |  |
|       | Net D | 46 549  | 47 770  | 48 989  | 50 209  | 51 429  | 52 647  | 53 868  | 55 085  | 56 306  | 57 527  | 58 745  | 59 967  |         |         |         |  |
|       | Net S | 43 662  | 44 769  | 45 872  | 46 978  | 48 082  | 49 188  | 50 312  | 51 432  | 52 557  | 53 679  | 54 799  | 55 924  |         |         |         |  |
| P-1   | Brut  | 45 493  | 46 942  | 48 386  | 49 836  | 51 440  | 53 068  | 54 699  | 56 326  | 57 951  | 59 581  |         |         |         |         |         |  |
|       | Net D | 36 849  | 38 023  | 39 193  | 40 367  | 41 537  | 42 709  | 43 883  | 45 055  | 46 225  | 47 398  |         |         |         |         |         |  |
|       | Net S | 34 760  | 35 840  | 36 921  | 38 001  | 39 080  | 40 159  | 41 240  | 42 307  | 43 369  | 44 431  |         |         |         |         |         |  |

Net-D: Traitement des fonctionnaires avec conjoint ou enfant à charge.

Net-S: Traitement des fonctionnaires sans conjoint ou enfant à charge.

Note: Les échelons au sein de chaque grade sont octroyés annuellement. À partir et au dessus de l'échelon 11 du grade P.2, de l'échelon 13 du grade P.3, de l'échelon 12 du grade P.4, de l'échelon 10 du grade P.5, de l'échelon 5 du grade D.1 et de l'échelon 1 du grade D.2, les fonctionnaires ont droit à ce que leurs services soient pris en considération tous les deux ans en vue de l'octroi d'une augmentation.