

**Conseil du Centre**

80<sup>e</sup> session, Turin, 26-27 octobre 2017

**CC 80/7/a**

---

**POUR INFORMATION**

SEPTIÈME QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

**Rapport du Comité de la formation syndicale**

---

**36<sup>e</sup> réunion du Comité de la formation syndicale, Turin, 4-5 mai 2017**

**Membres présent:**

M. Bheki Ntshalintshali (Président du groupe des travailleurs)

Mme Maria Fernanda Carvalho Francisco (membre du groupe des travailleurs)

Mme Silvana Cappuccio (membre du groupe des travailleurs)

Mme Eulogia Familia (membre du groupe des travailleurs)

Mme Miryam Luz Triana Alvis (membre du groupe des travailleurs)

M. Pillai R. Chandrasekheran (membre du groupe des travailleurs)

Mme Raquel González (Secrétaire du groupe des travailleurs)

Mme Maria Helena André (Directrice d'ACTRAV-Genève)

M. Enrico Cairola (ACTRAV-Genève)

M. Yanguo Liu (Directeur du Centre de Turin)

M. Andreas Klemmer (Directeur de la formation du Centre de Turin)

M. Harry Cunningham, Chef d'ACTRAV-Turin (Secrétaire du Comité de la formation syndicale)

---

## Conclusions et recommandations

Prenant bonne note des opinions exprimées lors du débat, le Comité a atteint un consensus sur les points suivants:

- Le Comité adopte le rapport sur les activités de formation syndicale réalisées en 2016.
- Le Comité salue les efforts déployés par ACTRAV-Turin pour assurer l'efficacité et la qualité du programme de formation.
- Le Comité reconnaît le rôle stratégique joué par ACTRAV au sein du Centre pour la promotion de l'éducation ouvrière et la participation des travailleurs aux activités de développement des capacités (aux académies et aux autres activités du Centre).
- Le Comité souligne l'importance de l'implication d'ACTRAV-Turin et du Centre dans l'ensemble des programmes de coopération technique de l'OIT.
- Le Comité apprécie positivement les récentes activités d'ACTRAV-Turin visant à aider au développement de jeunes dirigeants syndicaux et encourage le Programme à développer cette offre de formation.
- Le Comité se félicite de l'augmentation de la participation féminine et encourage l'équipe d'ACTRAV-Turin à poursuivre ses efforts dans ce domaine.
- Le Comité prend note du nombre important de participants impliqués dans le programme en 2016 par le biais des modalités d'apprentissage en ligne et à distance. Il encourage ACTRAV-Turin à poursuivre ses efforts de consolidation de l'offre en ligne, tout en maintenant un équilibre approprié entre la formation résidentielle en face à face dispensée à Turin, la formation en face à face sur le terrain, la formation mixte et la formation purement à distance.

## Plan de travail d'ACTRAV-Turin pour 2017

Le Comité a pris note des activités réalisées au premier semestre 2017.

Le Comité recommande:

- de poursuivre les efforts actuels visant à renforcer l'approche mondiale de l'offre de formation, tout en soutenant une orientation régionale de la planification et de la réalisation des activités;
- d'élaborer une stratégie globale concernant l'offre de formation d'ACTRAV Turin (programmes, durée, etc.) et les modalités de cette offre (en ligne, résidentielle et mixte); et
- d'envisager le développement d'une nouvelle modalité de formation avec la réalisation de cours en ligne ouverts à tous (MOOC) et leur intégration possible dans l'offre du programme.

La liste des cours de base réalisés et prévus en 2017 est présentée en annexe A.

## Plan de travail d'ACTRAV-Turin pour 2018 et 2019

Le Comité recommande:

- de mener une action continue de renforcement des capacités des syndicats à travers un programme cohérent axé sur l'Agenda du travail décent de l'OIT et sur les droits des travailleurs;
- de partager les efforts de planification, de développement et de mise en œuvre des activités entre les collègues Turin, le siège et les bureaux extérieurs. À travers le travail des équipes et avec sa structure régionale, le Bureau devrait soutenir et orienter le contenu technique et la cohérence de l'offre d'ACTRAV-Turin;

- 
- de charger ACTRAV-Turin de lancer les académies mondiales des travailleurs avec la préparation d'ensembles de formation et la réalisation de programmes régionaux; et
  - de créer une bibliothèque de l'éducation ouvrière, une base de données des participants impliqués dans l'éducation ouvrière et une base de données de spécialistes organisée par grand thème, afin de mieux servir les mandants et soutenir le travail du Bureau.

La liste des cours de base prévus en 2018 est présentée en annexe B.

### **ACTRAV-Turin et le Centre**

Le Comité recommande:

- de pourvoir le plus vite possible aux deux postes vacants au sein d'ACTRAV-Turin;
- de baser l'allocation des ressources du Centre sur le principe d'équité entre les partenaires sociaux;
- d'établir au Centre un nouveau cadre financier révisé qui assure la pérennité d'ACTRAV-Turin et sa capacité à répondre aux demandes croissantes de développement des capacités émanant des organisations de travailleurs;
- de remédier à la faible participation des représentants des travailleurs aux autres activités du Centre, y compris les académies;
- de mettre en œuvre une politique de tarification pour les activités d'apprentissage à distance qui permette à ACTRAV-Turin de développer son offre en ligne, ainsi que des cours d'un genre nouveau comme les MOOC;
- de poursuivre les efforts d'intégration des normes internationales du travail dans tous les cours du Centre; et
- d'impliquer ACTRAV-Turin dans la conception des académies et activités de formation des autres programmes. Cette implication doit conférer à ACTRAV-Turin un rôle proactif dans: a) la conception à proprement parler de ces académies, et b) le développement de « parcours d'apprentissage pour les travailleurs » faisant partie de l'offre didactique de ces académies. ACTRAV-Turin devrait également négocier et contrôler la participation des représentants des travailleurs à ces académies.

## Annexe A: Cours de base - 2017

CODE	TITRE	LIEU	DATES	DURÉE	LANG	PERSONNEL	SPONSOR
A1510031	Sustainable development goals: trade union policies and national/regional action plans for Africa (Praia, Cabo Verde)	F	6-17 mars	2 sem.	EN PT	Kabu M.  actrav4user A.	ITALIE (MAE)
A9010010	Politiques syndicales en matière de migrations de main-d'œuvre	C	3-14 juillet	2 sem.	EN ES FR	Jimenez Jesus G. Cunningham H. Pellerino C.	CTBO/CT/ACTRAV
A2510028	Formación sindical sobre Normas Internacionales del Trabajo con especial atención a la libertad sindical y la negociación colectiva (Chile)	F	21 août - 1 <sup>er</sup> sept.	2 sem.	ES	Jimenez Jesus G.  Ciot D.	ITALIE (MAE)
A3510027	Transition from the informal to the formal economy: trade union strategies and follow-up to ILO Recommendation 204 (New Delhi, Inde)	F	4-15 sept.	2 sem.	EN	tbc  Pellerino C.	CTBO/CT/ASIE
A9010009	Trade union training on global supply chains and trade union strategies: follow-up of the ILC discussion	C	11-15 sept.	2 sem.	EN ES	Jimenez Jesus G. Cunningham H. Tirelli M.	CTBO/CT/ACTRAV
A2510029	Objetivos de desarrollo sostenible: Políticas Sindicales y Planes de Acción (Lima, Pérou)	F	25 sept. - 6 oct.	2 sem.	ES	Jimenez Jesus G.  Pellerino C.	CTBO/CT/ACTRAV CTBO/CT/AMÉRIQUES
A4010024	Sustainable development goals: trade union policies and national/regional action plans for Europe	C	25 sept. - 6 oct.	2 sem.	EN RU	Toth E.  Pellerino C.	OUVERT 2017
A5010023	Sustainable development goals: trade union policies and national/regional action plans for Arab States	C	25 sept. - 6 oct.	2 sem.	EN AR	Toth E.  Pellerino C.	OUVERT 2017
A3510026	Sustainable development goals: trade union policies and national/regional action plans for Asia/Pacific (Bangkok, Thaïlande)	F	Sept./oct.	2 sem.	EN	Cunningham H.  actrav4user A.	CTBO/CT/ACTRAV RBTC/TC/ASIE

---

A1510030	Transition de l'économie informelle vers l'économie formelle: stratégies syndicales (Lomé, Togo)	F	9-20 oct.	2 sem.	EN FR	tbc Klein D.	CTBO/CT/ACTRAV
A9010011	Académie mondiale des travailleurs sur l'avenir du travail: organisation des travailleurs et négociation collective	C (mixte)	13 nov. – 1 <sup>er</sup> déc.	3 sem.	EN ES FR	Cunningham H. Klein D.	CTBO/CT/ACTRAV

## Annexe B: Cours de base proposés pour 2018

Région	Titre	Lieu
<b>Académie mondiale des travailleurs</b>		
1	Migrations de main-d'œuvre	Turin
2	Emploi et travail décent pour la paix et la résilience; Transition de la guerre à la paix, mise en œuvre de la R71	Turin
3	Déclaration EMN, diligence raisonnable, chaînes mondiales d'approvisionnement	Turin
<b>Afrique</b>		
4	Avenir du travail	Région
5	Emploi et travail décent pour la paix et la résilience; Transition de la guerre à la paix, mise en œuvre de la R71	Région
<b>Amériques</b>		
6	Avenir du travail	Région
7	Transition de l'économie informelle vers l'économie formelle	Région
<b>Asie et Pacifique</b>		
8	Avenir du travail	Région
9	Migrations de main-d'œuvre	Région
<b>Europe</b>		
10	Avenir du travail	Turin
<b>États arabes</b>		
11	Avenir du travail	Turin

FSI (20) à intégrer dans les différents cours de base