

Conseil du Centre

81^e session, Turin, 25-26 octobre 2018

CC 81/7/a

POUR INFORMATION

SEPTIÈME QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

Rapport du Comité de la formation syndicale

37^e réunion du Comité de la formation syndicale, Turin, 3-4 mai 2018

Membres présent:

Mme Silvana Cappuccio (Présidente du groupe des travailleurs)

Mme Maria Fernanda Carvalho Francisco (membre du groupe des travailleurs)

Mme Eulogia Familia (membre du groupe des travailleurs)

Mme Annette Chipeleme (membre du groupe des travailleurs)

M. Antonio de Lisboa Amancio Vale (membre substitués du groupe des travailleurs)

Mme Raquel González (Secrétaire du groupe des travailleurs)

Mme Maite Llanos (Assistante, Secrétaire du Groupe des travailleurs)

Mme Maria Helena André (Directrice d'ACTRAV-Genève)

M. Enrico Cairola (ACTRAV-Genève)

M. Yanguo Liu (Directeur du Centre de Turin)

M. Andreas Klemmer (Directeur de la formation du Centre de Turin)

M. Harry Cunningham, Chef d'ACTRAV-Turin (Secrétaire du Comité de la formation syndicale)

Conclusions et recommandations

Le Comité a atteint un consensus sur les points suivants:

- Le Comité adopte le rapport sur les activités de formation syndicale réalisées en 2017.
- À l'avenir, le rapport sur les activités de formation devra être distribué aux membres dans toutes les langues pertinentes, un mois avant la date prévue de la réunion; le rapport devra inclure les activités de formation proposées pour les années suivantes (2020-2021).
- Le Comité salue les efforts déployés par ACTRAV-Turin pour assurer l'efficacité et la qualité du programme de formation, surtout en cette période chargée au niveau des mouvements de personnel. Le Comité se félicite de l'arrivée de deux nouveaux collègues dans l'équipe d'ACTRAV-Turin.
- Le Comité reconnaît le rôle stratégique joué par ACTRAV au sein du Centre pour la promotion de l'éducation ouvrière et le développement des capacités des organisations syndicales. La viabilité financière du Programme doit donc être une priorité pour le Centre.
- Le Programme doit assurer un équilibre adéquat entre les régions et résoudre le problème du faible taux de participation de l'Afrique, en particulier l'Afrique francophone.
- Le Comité souligne l'importance de l'implication d'ACTRAV-Turin et du Centre dans la conception de programmes d'études et la mise en œuvre de l'ensemble des programmes de coopération technique de l'OIT.
- Le Comité recommande que le Centre intègre activement les normes internationales du travail dans tous ses programmes de formation.
- Le Comité réitère la nécessité d'impliquer ACTRAV-Turin dans les académies organisées par le Centre qui sont pertinentes pour les travailleurs, ce qui conduira à une augmentation de la participation des travailleurs et de l'implication d'ACTRAV dans la conception des programmes d'études.
- Le Comité attend avec impatience la réponse du Directeur de la formation sur le rapport commandé (au titre du Fonds d'innovation pour 2017) sur l'accréditation des compétences à la suite de la participation à des activités d'ACTRAV. Les préoccupations exprimées lors de la réunion du Comité en ce qui concerne l'impact que la certification pourrait avoir sur la sélection des participants et le risque d'avoir une procédure de certification externe devraient être prises en considération.
- Le Comité se félicite de l'augmentation de la participation féminine, qui atteint maintenant 52 pour cent, et encourage le Programme à rapporter de la participation de femmes en tant que spécialistes et de l'intégration des questions de genre dans les plans d'études.
- Le Comité prend note des questions sensibles liées à l'âge des participants sélectionnés et appelle à des améliorations, notamment à la fixation d'une limite d'âge appropriée qui tienne compte du type et du lieu des activités.
- Le Comité prend note du nombre important de participants impliqués dans le programme par le biais des modalités d'apprentissage en ligne et à distance. Le Comité encourage ACTRAV-Turin à poursuivre ses efforts de consolidation de l'offre en ligne dans toutes les régions lorsque c'est possible, tout en maintenant un équilibre approprié entre la formation résidentielle en face à face dispensée à Turin, la formation résidentielle sur le terrain, la formation mixte et la formation purement à distance. La marque SoliComm doit être associée à la méthodologie de formation syndicale pour l'enseignement à distance. Les MOOC pourraient servir à introduire le rôle de l'OIT et des normes internationales du travail dans le programme de formation d'ACTRAV-Turin.
- Le Comité prend note des défis en ce qui concerne la nécessité de faire en sorte que le profil des participants soit aligné sur le contenu de la formation et que celui-ci corresponde à la capacité organisationnelle afin de maximiser les possibilités d'application des résultats de la formation. Le Comité recommande qu'ACTRAV-Turin

mène une analyse des besoins de formation afin d'élaborer des recommandations visant à maximiser l'impact de la formation dispensée.

Plan de travail d'ACTRAV-Turin pour 2018

Le Comité a pris note des activités réalisées au premier semestre 2018 et des activités prévues pour le reste de l'année.

Le Comité recommande:

- de continuer à prendre toutes les mesures permettant de renforcer les capacités des syndicats à travers la réalisation d'un programme cohérent qui met l'accent sur l'Agenda du travail décent de l'OIT et sur les droits des travailleurs;
- de poursuivre les efforts actuels visant à renforcer l'approche mondiale de l'offre de formation, tout en soutenant une orientation régionale de la planification et de la réalisation des activités. Cela se fera en coordination avec l'équipe mondiale d'ACTRAV;
- d'aller de l'avant dans l'élaboration d'une stratégie globale et intégrée concernant l'offre de formation d'ACTRAV-Turin, en particulier pour ce qui est des parcours formatifs des participants, du profil des participants (y compris leur rôle et fonction), des besoins des syndicats, du programme des activités, de la durée de la formation, etc., ainsi que des modalités de cette offre (en ligne, résidentielle et mixte);
- d'évaluer la récente introduction de la formation mixte pour soutenir la formation en face à face dans le plan de cours de base pour 2018. Les résultats de cette évaluation seraient présentés au Comité en 2019;
- de fournir au Comité en 2019 des informations sur le coût de la formation (y compris les autres facteurs importants) dispensée sur le terrain par rapport aux activités réalisées à Turin;
- de créer une bibliothèque de l'éducation ouvrière, une base de données des participants impliqués dans l'éducation ouvrière et une base de spécialistes, organisée par grand thème, afin de mieux servir les mandants et de soutenir le travail du Bureau;
- de poursuivre la démarche en cours qui vise à exploiter les compétences et les ressources provenant de l'équipe mondiale d'ACTRAV; et
- d'assurer un flux et un échange d'informations permanents avec le Secrétariat du groupe des travailleurs.

La liste des cours de base réalisés et prévus en 2018 est présentée en annexe A.

Plan de travail d'ACTRAV-Turin pour 2019 et 2020

Le Comité recommande:

- de partager les efforts de planification, de développement et de mise en œuvre des activités entre les collègues de Turin, le Siège et les bureaux extérieurs; et d'instaurer un flux et un échange d'informations permanents avec le secrétariat du Groupe des travailleurs;
- que le Programme prenne les devants dans le développement et la réalisation d'ensembles et de matériels de formation, y compris les activités interrégionales citées dans le plan de travail;
- que le Programme assure que les activités de formation sont offertes dans autant de langues pertinentes que possible. Une attention particulière doit être accordée aux pays de langues française et portugaise;
- que le Programme envisage les possibilités en matière de suivi des activités, y compris les questions relatives aux plans d'action des participants, en tenant compte du travail précédemment effectué aux niveaux régional, sous-régional et national;

-
- que le Programme présente d'initiative des propositions pour déterminer l'impact de la formation délivrée;
 - que le rapport du Comité soit distribué aux membres dans toutes les langues pertinentes, un mois avant la date prévue de la réunion.

La liste des cours de base prévus en 2019 est présentée en annexe B.

Le Comité recommande qu'ACTRAV-Turin et l'équipe mondiale d'ACTRAV fournissent, en consultation avec la Secrétaire du Groupe des travailleurs, des informations plus détaillées sur les titres des activités de formation avant la prochaine réunion du Conseil.

ACTRAV-Turin et le Centre

Le Comité recommande:

- afin de préserver l'intégrité du Centre, de veiller à ce que les ressources de celui-ci soient utilisées conformément avec le mandat de l'OIT;
- que la mobilisation des ressources du Centre soit fondée sur les besoins des partenaires sociaux, et en particulier des organisations syndicales;
- que le Centre établisse un cadre financier qui assure la pérennité du Programme; le financement idoine des activités de formation pour les travailleurs devrait être au cœur du plan financier du Centre et ne devraient pas dépendre des résultats financiers et de l'utilisation des excédents éventuels;
- que le Centre redouble d'efforts pour remédier à la faible participation des travailleurs aux activités de formation, notamment aux académies. Il conviendrait d'envisager l'attribution de bourses aux partenaires sociaux. Les niveaux de participation des travailleurs aux académies devraient continuer à être mentionnés dans les rapports pertinents du Centre;
- que le Centre applique une politique de tarification pour les activités de formation à distance qui permette le développement ultérieur de l'offre en ligne d'ACTRAV-Turin;
- qu'ACTRAV-Turin continue de travailler avec la Direction du Centre pour examiner et améliorer l'intégration des normes internationales du travail, du dialogue social et de la négociation collective dans les programmes d'études à travers le Centre; et
- que les activités continuent à conférer à ACTRAV-Turin un rôle proactif dans la conception des académies et les masters de la *Turin School of Development*. Le Centre devrait continuer à négocier, suivre et faire rapport sur la participation des travailleurs à ces programmes.

Annexe A: Activités de base pour 2018

	NB PART.	TITRE	PRÉSENTIEL	DURÉE	LANG	A DISTANCE
AFRIQUE						
A1711141	20	Formation syndicale sur l'emploi et le travail décent pour la paix et la résilience; transition de la guerre à la paix (Recommandation n° 205) (Lomé, Togo)	25/06/2018 29/06/2018	1 s	EN FR	04/06/2018 22/06/2018 DL
A1711146	20	Académie régionale des travailleurs sur l'avenir du travail: (Kisumu, Kenya)	06/08/2018 10/08/2018	1 s	EN FR	16/07/2018 03/08/2018 DL
AMÉRIQUE LATINE						
A2711147	20	Transition de l'économie informelle vers l'économie formelle: stratégies syndicales et suivi de la Recommandation n° 204 de l'OIT (Pérou)	19/03/2018 23/03/2018	1 s	ES	26/02/2018 16/03/2018 DL
A2711148	20	Académie régionale sur l'avenir du travail (Mexique)	23/07/2018 27/07/2018	1 s	ES	02/07/2018 20/07/2018 DL
ASIE ET PACIFIQUE						
A3711138	20	Politique syndicale en matière de migrations de main-d'œuvre, Népal	14/05/2018 18/05/2018	1 s	EN	23/04/2018 11/05/2018 DL
A3711807	20	Académie régionale des travailleurs sur l'avenir du travail (Bangkok, Thaïlande)	10/09/2018 14/09/2018	1 s	EN	20/08/2018 07/09/2018 DL
EUROPE						
A4711139	25	Formation syndicale sur l'avenir du travail	21/05/2018 25/05/2018	1 s	EN RU	07/05/2018 18/05/2018 DL

PAYS ARABES						
A5711142	20	Académie régionale des travailleurs sur l'avenir du travail	16/07/2018 20/07/2018	1 s	EN AR	18/06/2018 13/07/2018 DL
INTERRÉGIONAL						
A9711140	30	Académie mondiale des travailleurs sur la Déclaration de l'OIT sur les entreprises multinationales, les Principes directeurs de l'OCDE et les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. Comment utiliser ces instruments au sein du mouvement syndical	11/06/2018 15/06/2018	1 s	EN ES FR	21/05/2018 08/06/2018 DL
A9711145	30	Académie mondiale des travailleurs sur l'emploi et le travail décent pour la paix et la résilience; transition de la guerre à la paix (Recommandation n° 205)	01/10/2018 05/10/2018	1 s	EN ES FR	10/09/2018 28/09/2018 DL
A9711143	30	Académie mondiale des travailleurs sur les migrations de main-d'œuvre	15/10/2018 19/10/2018	1 s	EN ES FR	24/09/2018 12/10/2018 DL
A9710011	30	Académie mondiale des travailleurs sur l'avenir du travail	26/11/2018 30/11/2018	1 s	EN ES FR	05/11/2018 23/11/2018 DL

Annexe B: Programme des activités pour les travailleurs: Proposition de cours de base pour 2019

RÉGION	TITRE	DATES	SEMAINES	PARTICIP.	LANGUE	LIEU
			1 semaine en présentiel + 3 semaines en ligne			
ACADÉMIES MONDIALES DES TRAVAILLEURS CIF-OIT (Interrégional)						
1	Mettre fin à la violence et au harcèlement dans le monde du travail	3 ^e ou 4 ^e trimestre 2019		30	EN/SP/FR	CIF-OIT
2	Sécurité sociale			30	EN/SP/FR	CIF-OIT
3	NIT (contenu à définir)			30	EN/SP/FR	CIF-OIT
4	Tripartisme, dialogue social et négociation collective			30	EN/SP/PT	CIF-OIT
AFRIQUE						
5	Migrations de main-d'œuvre			20	EN/PT	RÉGION
6	Sécurité sociale			20	EN/FR	RÉGION
AMÉRIQUES						
7	L'impact des réformes du travail sur la sécurité sociale			20	SP/PT	RÉGION
8	Tripartisme, dialogue social et négociation collective			20	SP	RÉGION
ASIE/PACIFIQUE						
9	Migrations de main-d'œuvre – Le Pacte mondial sur les migrations			20	EN	RÉGION
10	Tripartisme, dialogue social et négociation collective			20	EN	RÉGION
EUROPE						
11	Assurer la protection des droits des travailleurs dans les «nouveaux» emplois			25	EN/RU	CIF-OIT

PAYS ARABES

12	Les NIT dans la région arabe	20	AR/EN	CIF-OIT
----	------------------------------	----	-------	---------

FSI

	20 PARTICIPANTS SÉLECTIONNÉS PARMIS LES FSI POUR ASSISTER AUX COURS DE BASE	20	EN/SP/FR	CIF-OIT
--	--	----	----------	---------
