



A9512041

## Introdução à Auditoria Participativa de Género (APG) da OIT

Lisboa, Portugal  
de 9 a 13 de setembro de 2019

### PARA MAIS INFORMAÇÕES POR FAVOR CONTACTE

Centro Internacional de Formação da OIT  
Normas Internacionais do Trabalho,  
Direitos no Trabalho e Igualdade de Género (ILSGEN)  
Viale Maestri del Lavoro 10,  
10127 Turim, Itália

E-mail: [ilsgen@itcilo.org](mailto:ilsgen@itcilo.org)  
Website: [www.itcilo.org](http://www.itcilo.org)



Impresso em papel com o rótulo ecológico da UE Ecolabel,  
reg.nr FR/011/002, fornecido por International Paper.

Aprender تعلم Learn учить Apprendere Aprender 学习 Imparare Learn تعلم  
Comprender 理解 Understand понимать Comprendre فهم Understand Capire  
获得 Ottenere зарабатывать تحقيق Gain Obtenir 获得 Obtener зарабатывать  
Listen Écouter Escuchar 听取 Ascoltare استماع Escuchar слушать Listen  
достигать 实现 Lograr انجاز Achieve Réaliser достигать Raggiungere انجاز  
دعم Support поддерживать Appuyer Promover 支持 Promuovere Support  
Change Cambiar менять Cambiare 变革 Change تغيير Changer Cambiar 变革  
обучать 培训 Formar Train تدريب Former Formare تدريب Formar обучать  
تشارك Share Partager 共享 Compartir Condividere участвовать Share تشارك  
Improve улучшать Améliorer Migliorare 提高 Mejorar تحسين Improve  
发展 Develop Développer تنمية Construir развивать Sviluppo 发展  
мечтать 梦想 Sognare Dream Rêver мечтать حلم Soñar Dream 梦想 мечтать



# Introdução à Auditoria Participativa de Género (APG) da OIT

## Introdução

Os mecanismos de monitoria e avaliação facilitam a aplicação das políticas públicas, pois medem a repercussão de determinadas atividades e avaliam se as metas estabelecidas no caso examinado foram cumpridas.

A auditoria participativa de género da OIT é um método especialmente dinâmico, que privilegia o envolvimento e a participação de cada pessoa, da unidade de trabalho e da organização.

Normalmente o termo “auditoria” lembra a “prestação de contas” avaliada por um “auditor externo”. Mas a auditoria participativa de género da OIT é muito diferente. Trata-se de uma atividade participativa, que utiliza um método de auto-avaliação diagnóstica: os membros das unidades de trabalho participantes intervêm ativamente, com o objetivo de analisar as próprias competências e carências com relação às questões de género.

A auditoria de género também identifica os desafios da organização para o futuro, e valoriza a capacitação institucional de cada pessoa, das unidades de trabalho envolvidas e da organização como um todo. Enfim, elucida sobre como integrar a perspectiva de género de forma prática e efetiva em todos os programas, políticas e estruturas da organização, a todos os níveis, e promove a apropriação do processo e dos resultados pelos homens e mulheres que a ela pertencem.

## Descrição do Workshop

Este Workshop lança mão da vasta experiência acumulada pela OIT em suas revolucionárias auditorias internas, nas quais participaram seus funcionários/as e parceiros sociais de praticamente todas as regiões do mundo.

O material de referência do workshop é o Manual para facilitadores de auditorias de género da OIT.

## Conteúdos

Este Workshop de cinco dias parte de uma introdução geral sobre as questões de género, trabalho e desenvolvimento e segue com uma apresentação de algumas experiências internacionais de integração das questões de género na administração pública.

O grupo então se imerge na metodologia das auditorias participativas de género e seus instrumentos, explorando os seguintes temas:

- integração da igualdade de género como uma questão transversal aos objetivos, ao programa e ao orçamento de uma organização;
- conhecimentos específicos, competências e capacitação nos temas relacionados à igualdade de género;
- gestão da informação e das competências;
- identificação e seleção de parceiros
- gestão dos recursos humanos;
- percepção das conquistas com relação à igualdade de género.

Serão apresentadas, na teoria e na prática, como organizar equipes de facilitação das auditorias participativas de género, como preparar as revisões documentais, como facilitar os workshops participativos e como realizar entrevistas estruturadas.

## Sobre a metodologia

O grupo então se imerge na metodologia das auditorias participativas de género e seus instrumentos, explorando os seguintes temas:

A abordagem de formação do CIF/OIT é:

- Participativa: atividades dinâmicas, métodos atuais e atenção aos estilos de aprendizagem dos adultos.
- Baseada em competências: os/as participantes desenvolvem competências que poderão ser aplicadas, uma vez de volta ao trabalho.
- Experiencial: aprende-se a partir da experiência concreta.
- Colaborativa: as competências complementam-se e contribuem para a aprendizagem de todo o grupo.
- Valoriza a diversidade: a individualidade, as experiências e pensamentos das pessoas são considerados valores na concepção e na implementação das atividades.

O Workshop contará com apresentações de especialistas da OIT e do Centro Internacional de Formação da OIT, além de especialistas convidados.

Os métodos formativos incluem atividades individuais e de grupo, sob a orientação de especialistas nas áreas temáticas correspondentes e especialistas nas metodologias de formação. Os/as participantes serão encorajados a identificar oportunidades para aplicar os princípios e ferramentas adquiridos nos próprios contextos profissionais.

## Idioma

Os/as participantes devem comunicar fluentemente em português.

## Inscrições

O custo de participação de €1800 (mil oitocentos Euros) inclui:

- Formação e material didático;
- Seguro médico contra acidentes;

O custo de participação não inclui a passagem aérea internacional e eventuais despesas durante a viagem internacional. Não estando incluído o custo da hospedagem e das refeições, cada participante deverá organizar a própria estadia em Lisboa tendo em conta que o curso terá lugar na:

SEG - Lisbon School of Economics & Management  
Universidade de Lisboa  
Rua do Quelhas, n. 6  
1200-781 Lisboa, Portugal

<https://www.iseg.ulisboa.pt/aquila/instituicao/ISEG/topo/contactos>

[www.iseg.ulisboa.pt](http://www.iseg.ulisboa.pt)

Os pedidos de inscrição deverão ser feitos preenchendo o formulário online de inscrição até o dia **2 de agosto de 2019** no seguinte link:

<https://oarf2.itcilo.org/STN/A9512041/pt>

Os pedidos de inscrição deverão ser acompanhados com o acordo da própria organização do candidato em financiar a sua participação, ou o acordo da instituição financiadora.

Para informações relativas ao pagamento, cancelamento e reembolso, favor consultar este link:

[www.itcilo.org/pt/training-offer/how-to-apply](http://www.itcilo.org/pt/training-offer/how-to-apply)