

Promoción en las redes sociales de la R208 y de los Aprendizajes de Calidad

6 Marzo - 10 Abril

Desarrollado por el CIF-OIT y el Servicio SKILLS (OIT)



► ¿Por qué y cómo participar?

Durante un periodo de 5 semanas, con 2 publicaciones por semana, nuestro objetivo es distribuir contenidos atractivos a través de diversas redes sociales. Al participar, tendrá la oportunidad de:

- Informar y sensibilizar a trabajadores, empresarios y responsables políticos sobre la R208 y los numerosos beneficios de los aprendizajes de calidad;
- Combatir los estereotipos que rodean al aprendizaje y destacar su valor en el mercado laboral actual, en rápida evolución.

Para facilitar el proceso, hemos creado un kit que incluye un calendario detallado de publicaciones para medios sociales (LinkedIn, Instagram, Facebook, etc.) con el **texto asociado a cada tarjeta para medios sociales y los días de publicación, que puede copiar y pegar para publicar desde sus cuentas**. Puede participar siguiendo el calendario, pero también utilizar las tarjetas y el texto producido fuera de este calendario cuando quieras, por ejemplo para apoyar la promoción de eventos nacionales de aprendizaje.

Encuentre nuestras publicaciones semanales aquí:

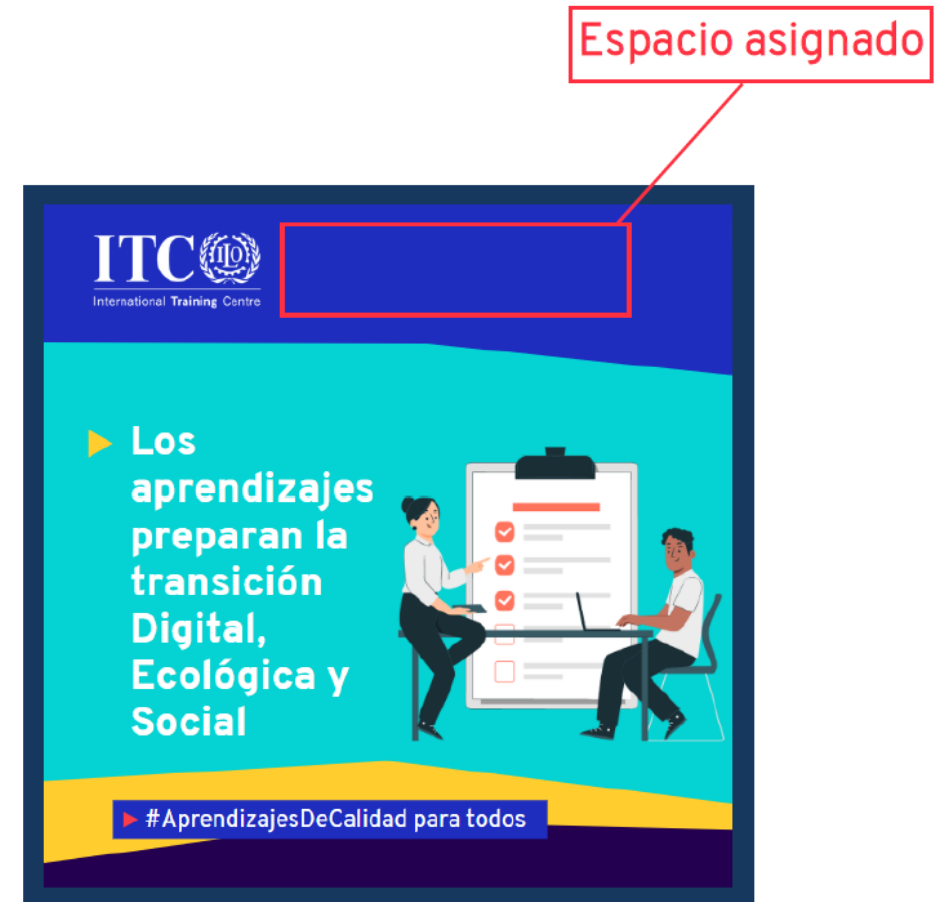
[LinkedIn \(ILO\)](#)

[LinkedIn \(ITCILO\)](#)

Guía del usuario para publicaciones personalizadas en redes sociales sobre R208

Ponemos a su disposición **materiales personalizables** que le permitirán promover eficazmente nuestra iniciativa. A continuación encontrará **instrucciones paso a paso sobre cómo personalizar las publicaciones** en las redes sociales con su logo.

- ▶ **Consiga la plantilla:** Acceda a la plantilla editable de Canva en el siguiente enlace: [Tarjetas de medios sociales editables.](#)
- ▶ **Añada el logo de su organización:** Coloque el logo de su organización junto al logotipo del ITCILO, con el mismo tamaño y altura.
- ▶ **Descargo de responsabilidad:** Antes de incorporar el logotipo de su organización en los materiales proporcionados, solicite la aprobación de ACTEMP y ACTRAV. Póngase en contacto con nosotros en actempturin@itcilo.org y actrav_turin@itcilo.org.



**¡Necesitamos su apoyo para
difundir mejor y más
ampliamente estos mensajes!**

SEMANA 1 (6 AL 13 MARZO)	Publicación 1 :	Los aprendizajes preparan para las transiciones digital, verde y social
	Publicación 2 :	Todos los aprendices deben beneficiarse por igual del aprendizaje
SEMANA 2 (13 AL 20 MARZO)	Publicación 3 :	El aprendizaje facilita la transición de la escuela al trabajo y del trabajo al trabajo
	Publicación 4 :	Los aprendices no son trabajadores baratos
SEMANA 3 (20 AL 27 MARZO)	Publicación 5 :	El aprendizaje es la mejor manera de aprender y ganar dinero
	Publicación 6 :	No hay lugar para la violencia, el acoso y la explotación en el aprendizaje
SEMANA 4 (27 MARZO AL 3 ABRIL)	Publicación 7 :	Los aprendizajes de calidad mejoran la productividad de las empresas
	Publicación 8 :	El aprendizaje no es una vía de aprendizaje de segunda clase
SEMANA 5 (3 AL 10 ABRIL)	Publicación 9 :	El aprendizaje se aplica a todos los niveles de cualificación
	Publicación 10 :	El diálogo social es la base de los Aprendizajes de Calidad

PUBLICACIÓN #1

100 Los aprendizajes preparan para las transiciones digital, verde y social

El desarrollo y la promoción de aprendizajes de calidad pueden ofrecer oportunidades a personas de todas las edades para cualificarse, recualificarse y perfeccionarse continuamente en medio de las perturbaciones causadas por la globalización, el cambio climático y social, así como los avances tecnológicos.

De hecho, los aprendizajes de calidad aumentan la relevancia en el mercado de los programas de desarrollo de competencias gracias a la colaboración entre empresarios y educadores, así como entre los sectores público y privado. Pueden ser una vía eficaz tanto para los jóvenes como para los adultos que desean cambiar de sector u ocupación, actualizar sus competencias o mejorar su empleabilidad.

La Recomendación 208 de la OIT establece medidas para promover un aprendizaje de calidad que ofrezca oportunidades de cualificación para todos y una mejor protección de los aprendices.

🌐 Es hora de construir una sociedad más resiliente con #AprendizajesDeCalidad para todos.

#R208 #OIT #TrabajoDecente

TARJETA | PUBLICACIÓN #1



 International
Labour
Organization

ITC 
International Training Centre

▶ Los aprendizajes preparan la transición Digital, Ecológica y Social

▶ #AprendizajesDeCalidad para todos

PUBLICACIÓN #2

Todos los aprendices deben beneficiarse por igual del aprendizaje

Necesitamos medidas contundentes para asegurarnos de que la situación y las necesidades de las personas pertenecientes a uno o varios grupos vulnerables se tienen en cuenta en el diseño y la impartición de los programas de aprendizaje, para lograr la igualdad, la diversidad y la inclusión social.

Hay que promover la igualdad y el equilibrio de género en todos los aspectos del aprendizaje, incluido el acceso a la formación, para acabar con la reproducción de la segregación de género en el mercado laboral.

La Recomendación 208 de la OIT pide que se promuevan, desarrollen e impartan programas de aprendizaje de calidad que tengan en cuenta estos aspectos y ofrezcan a todos las mejores oportunidades y experiencias de aprendizaje.

 Es hora de construir una sociedad más resiliente con #AprendizajeDeCalidad para todos.

#R208 #OIT #TrabajoDecente #EmpleoJoven

TARJETA | PUBLICACIÓN #2



 International
Labour
Organization

ITC 
International Training Centre

▶ **Todos los aprendices deben beneficiarse por igual del aprendizaje**

▶ #AprendizajesDeCalidad para todos

PUBLICACIÓN #3

→ **El aprendizaje facilita la transición de la escuela al trabajo y del trabajo al trabajo.**

De hecho, pueden mejorar la empleabilidad y reforzar el vínculo entre el sistema educativo y las necesidades cambiantes del mercado laboral. Dado que el mundo laboral está cambiando hacia una economía basada en las competencias, el aumento de la inversión en competencias y aprendizaje permanente -incluido el aprendizaje- es la inversión que necesitamos para el futuro.

Además, en un contexto de incertidumbre en torno a la relación laboral, contar con el conjunto adecuado de competencias puede ayudar a los aprendices a acceder al empleo que desean y facilitar la transición desde formas irregulares de trabajo.

🌐 Es hora de construir una sociedad más resiliente con #AprendizajeDeCalidad para todos.

#R208 #OIT #TrabajoDecente #EmpleoJoven

TARJETA | PUBLICACIÓN #3

▶ El aprendizaje
facilita la
transición de la
escuela al
trabajo y del
trabajo al
trabajo.



▶ #AprendizajesDeCalidad para todos

PUBLICACIÓN #4

✘ Los aprendices no son trabajadores baratos

La Recomendación 208 de la OIT pide que se tomen medidas para garantizar que los aprendices estén bien protegidos y reciban una remuneración adecuada, tengan acceso a la protección social y a otros derechos que proporcionen un entorno de trabajo seguro y justo. En particular, los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo se aplican a los aprendices:

- Prohibición de aprendices menores de 14 años y menores de 18 años para profesiones peligrosas
- No al trabajo forzado
- Los aprendices tienen derecho a formar o afiliarse a la organización de trabajadores de su elección para defender sus derechos e intereses.
- Los aprendices deben estar protegidos de los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo.
- Deben establecerse medidas para garantizar que no haya discriminación a la hora de acceder y beneficiarse del aprendizaje.

🌐 Es hora de construir una sociedad más resiliente con #AprendizajeDeCalidad para todos.

#R208 #OIT #TrabajoDecente #DerechosEnElTrabajo

▶ **TARJETA | PUBLICACIÓN #4**



 International
Labour
Organization

ITC 
International Training Centre

▶ **Los aprendices no son trabajadores baratos**



▶ #AprendizajesDeCalidad para todos

PUBLICACIÓN #5

El aprendizaje es la mejor manera de aprender y ganar dinero

Los aprendizajes de calidad combinan la formación en el puesto de trabajo y fuera de él con una remuneración u otra compensación económica, lo que los convierte en una gran opción para los jóvenes que necesitan formarse pero también obtener ingresos. También puede reducir la necesidad de préstamos estudiantiles u otras opciones de financiación de la educación, lo que la convierte en una opción más accesible.

La Recomendación 208 de la OIT sobre el aprendizaje de calidad exige que los aprendices reciban una remuneración adecuada u otra compensación económica.

 Es hora de construir una sociedad más resiliente con #AprendizajeDeCalidad para todos.

#R208 #OIT #TrabajoDecente

TARJETA | PUBLICACIÓN #5



 International
Labour
Organization

ITC 
International Training Centre

▶ **El aprendizaje es la mejor
manera de aprender y ganar
dinero**



▶ **#AprendizajesDeCalidad para todos**

PUBLICACIÓN #6

X No hay lugar para la violencia, el acoso y la explotación en el aprendizaje.

Los aprendices deben ser protegidos de la violencia, el acoso o la explotación como cualquier otro trabajador. Estar expuesto a la violencia, el acoso o la explotación puede afectar a la salud psicológica, física y sexual de una persona, así como a su entorno familiar y social. Además, puede socavar el proceso de aprendizaje y el compromiso a largo plazo de los aprendices en el lugar de trabajo.

La violencia y el acoso también pueden impedir que las personas, en particular las mujeres y las pertenecientes a uno o varios grupos vulnerables, accedan al mercado laboral, permanezcan en él y progresen.

La Recomendación 208 de la OIT pide que se adopten medidas eficaces para prevenir y eliminar toda discriminación, violencia y acoso y explotación contra los aprendices, y que se facilite el acceso a vías de recurso apropiadas y eficaces.

🌐 Es hora de construir una sociedad más resiliente con #AprendizajeDeCalidad para todos.

#R208 #OIT #TrabajoDecente

▶ **TARJETA | PUBLICACIÓN #6**



 International
Labour
Organization

ITC 
International Training Centre

▶ **No hay lugar para la
violencia, el acoso y
la explotación en el
aprendizaje**

▶ **#AprendizajesDeCalidad para todos**

PUBLICACIÓN #7

Los aprendizajes de calidad mejoran la productividad de las empresas

Es poco probable que el aprendizaje fuera del puesto de trabajo por sí solo dote a los alumnos de todas las competencias que necesitan los empresarios.

Al tender un puente entre la educación y el mundo laboral, el aprendizaje de calidad puede ser una solución ganadora para abordar las crecientes carencias y desajustes de cualificaciones a los que se enfrentan las empresas en un entorno cambiante.

Los sistemas y programas de aprendizaje creados mediante un diálogo social sólido y asociaciones público-privadas dotan a los aprendices de las competencias que demandan los empresarios, proporcionándoles una mano de obra cualificada y adaptada a las necesidades cambiantes.

La Recomendación 208 de la OIT pide una amplia gama de medidas para promover el aprendizaje de calidad de forma que beneficie a los trabajadores y a las empresas, incluidas las microempresas y las pequeñas y medianas empresas.

🌐 Es hora de construir una sociedad más resiliente con #AprendizajeDeCalidad para todos.

#R208 #OIT #TrabajoDecente #DesajusteDeCualificaciones #ProductividadEmpresarial

TARJETA | PUBLICACIÓN #7

▶ Los
aprendizajes
de calidad
mejoran la
productividad
de las
empresas.



▶ #AprendizajesDeCalidad para todos

PUBLICACIÓN #8

El aprendizaje no es una vía de aprendizaje de segunda clase

A menudo, el aprendizaje sigue percibiéndose como una opción de segunda clase en comparación con las titulaciones universitarias, lo que perpetúa los estereotipos y limita la adquisición de competencias relevantes para el mercado.

Sin embargo, en los países en los que el aprendizaje de calidad es una realidad, también es cada vez más apreciado por empresarios y alumnos para la formación a todos los niveles -incluido el nivel de educación terciaria-, ya que los empresarios buscan experiencia práctica además de cualificaciones.

La nueva Recomendación 208 de la OIT pretende cuestionar la percepción de que el aprendizaje es una opción de segunda clase, proporcionando normas laborales para promover y regular el aprendizaje con el fin de mejorar su calidad y convertirlo en una opción más atractiva.

 Es hora de construir una sociedad más resiliente con #AprendizajeDeCalidad para todos.

#R208 #OIT #TrabajoDecente

TARJETA | PUBLICACIÓN #8



 International
Labour
Organization

ITC 
International Training Centre

▶ **El aprendizaje
no es una vía
de aprendizaje
de segunda clase**



▶ **#AprendizajesDeCalidad para todos**

PUBLICACIÓN #9

🔄 El aprendizaje se aplica a todos los niveles de cualificación

Aunque muchos aprendizajes se llevan a cabo en la enseñanza secundaria, pueden ser un modelo de éxito también en niveles superiores de cualificación, incluida la formación de postgrado.

De hecho, muchos titulados se enfrentan a dificultades para encontrar un empleo y para satisfacer los requisitos de cualificación cada vez más complejos e impredecibles del mercado laboral. Los programas de aprendizaje pueden ayudar a cerrar la brecha entre los puestos de trabajo, las competencias demandadas y las aspiraciones de los alumnos en los distintos niveles de educación y cualificación.

La Recomendación 208 de la OIT aboga por un enfoque holístico que no sólo aborde las necesidades inmediatas del mercado laboral, sino que integre el aprendizaje en una perspectiva de aprendizaje permanente.

🌐 Es hora de construir una sociedad más resiliente con #AprendizajeDeCalidad para todos.

#R208 #OIT #TrabajoDecente #AprendizajePermanente

TARJETA | PUBLICACIÓN #9



 International
Labour
Organization

ITC 
International Training Centre

▶ **El aprendizaje
se aplica a todos
los niveles de
cualificación**

▶ **#AprendizajesDeCalidad para todos**

PUBLICACIÓN #10

🗨 El diálogo social es la base de los Aprendizajes de Calidad

El camino hacia el desarrollo de las capacidades y el aprendizaje permanente no es una búsqueda individual, sino que requiere los esfuerzos concertados de gobiernos, empresarios y trabajadores por igual para garantizar que el aprendizaje se convierta en una opción atractiva.

La Recomendación 208 de la OIT establece la norma internacional para el aprendizaje de calidad, y el diálogo social es la vía para definir las prioridades nacionales sobre la base de esta norma. La Recomendación pide la participación de los interlocutores sociales en el diseño, la aplicación, el seguimiento y la evaluación de marcos, sistemas, políticas y programas para un aprendizaje de calidad.

También pide asociaciones eficaces para promover programas de aprendizaje de calidad, incluso a través de organismos tripartitos nacionales, sectoriales o de competencias profesionales.

🌐 Es hora de construir una sociedad más resiliente con #AprendizajeDeCalidad para todos.

#R208 #OIT #TrabajoDecente #DiálogoSocial

TARJETA | PUBLICACIÓN #10



 International
Labour
Organization

ITC 
International Training Centre

▶ **El diálogo social es la base de
los Aprendizajes de Calidad**

▶ #AprendizajesDeCalidad para todos

▶ Gracias por tu contribución.

Si tienes alguna pregunta, no dudes en ponerte en contacto con nosotros

actempturin@itcilo.org

actrav_turin@itcilo.org