

Promotion de la R208 et des Apprentissages de Qualité sur les réseaux sociaux

6 Mars – 10 Avril 2024

Développé par ITCILO et SKILLS Branch (ILO).



► Pourquoi et comment participer à cette promotion?

Pour une durée de 5 semaines, avec 2 publications par semaine, nous souhaitons diffuser du contenu via les réseaux sociaux pour:

- Informer et sensibiliser les travailleurs, employeurs et décideurs politiques sur la R208 et les bénéfices des apprentissages de qualité
- Combattre les stéréotypes envers les apprentissages

Pour faciliter le processus, nous avons créé un kit qui comprend un calendrier détaillé de publications sur les réseaux (LinkedIn, Instagram, Facebook, ...) avec le **texte associé à chaque image et les jours de publication, que vous pouvez copier-coller pour publier depuis vos comptes**. Vous pouvez participer en suivant le calendrier, mais aussi utiliser les images et textes produits en dehors de ce calendrier quand vous le souhaitez, par exemple pour accompagner la promotion d'événements nationaux liés à l'apprentissage.

Vous trouverez nos publications hebdomadaires ici:

[LinkedIn \(ILO\)](#)

[LinkedIn \(ITC/ILO\)](#)

Guide de l'utilisateur pour personnaliser les messages sur les médias sociaux pour R208

Nous offrons du **matériel personnalisable**, ce qui vous permet de promouvoir efficacement notre initiative. Vous trouverez ci-dessous des **instructions étape par étape sur la manière de personnaliser vos messages** sur les médias sociaux et de y intégrer de votre logo.

- ▶ **Obtenez le modèle** : Accédez au modèle Canva modifiable en cliquant sur le lien suivant : [Cartes de médias sociaux modifiables](#).
- ▶ **Ajouter le logo de votre organisation** : Placez le logo de votre organisation à côté du logo ITCILO, en respectant la taille et la hauteur.
- ▶ **Clause de non-responsabilité** : Avant d'incorporer le logo de votre organisation dans le matériel fourni, veuillez demander l'approbation d'ACTEMP et d'ACTRAV. Contactez-nous à actempturin@itcilo.org et actrav_turin@itcilo.org.



**Nous avons besoin de vous
pour une meilleure et plus
ample diffusion de ces
messages!**

Calendrier de publication

SEMAINE 1 (6 au 13 Mars)	Post 1 :	Les apprentissages préparent à la transition numérique, écologique et sociale.
	Post 2 :	Tous les apprentis doivent bénéficier de l'apprentissage de la même manière.
SEMAINE 2 (13 au 20 Mars)	Post 3 :	Les apprentissages facilitent les transitions de l'école au travail et d'un emploi à un autre.
	Post 4 :	Les apprentis ne sont pas des travailleurs bon marché.
3E SEMAINE (20 au 27 Mars)	Post 5 :	L'apprentissage est le meilleur moyen d'apprendre en gagnant de l'argent
	Post 6 :	Aucune place pour la violence, le harcèlement et l'exploitation dans les apprentissages.
SEMAINE 4 (27 Mars au 3 avril)	Post 7 :	Les apprentissages de qualité améliorent la productivité des entreprises.
	Post 8 :	L'apprentissage n'est pas une option de seconde classe.
SEMAINE 5 (3 au 10 avril)	Post 9 :	Les apprentissages s'adressent à tous les niveaux de qualification.
	Post 10 :	Le dialogue social est le fondement des apprentissages de qualité.

POST #1

100 Les apprentissages préparent à la transition numérique, écologique et sociale

Le développement et la promotion d'apprentissages de qualité offre des opportunités à tous, quel que soit leur âge, de se former, se reconvertir et se perfectionner de manière continue, face aux bouleversements provoqués par la mondialisation, le changement climatique et social, ainsi que les avancées technologiques.

En effet, les apprentissages de qualité renforcent la pertinence des programmes de développement des compétences à travers la collaboration entre employeurs et éducateurs, ainsi que le secteur public et privé. Ils constituent une voie prometteuse tant pour les jeunes que pour les adultes cherchant à changer de secteur ou de métier, à améliorer leurs compétences ou à renforcer leur employabilité.

La Recommandation 208 de l'OIT établit des mesures visant à promouvoir des apprentissages de qualité offrant des opportunités de qualification pour tous et une meilleure protection des apprentis.

 Il est temps de construire une société plus résiliente avec des #apprentissagesdequalité pour tous.

#R208 #OIT #TravailDécent #DroitsAuTravail

IMAGES | POST #1



International
Labour
Organization



ITC
International Training Centre

▶ Les apprentissages
préparent à la
transition
numérique,
écologique et
sociale



▶ #ApprentissageDeQualité pour tous

POST #2

 **Tous les apprentis doivent bénéficier de l'apprentissage de la même manière.**

Nous avons besoin de mesures fortes pour nous assurer que la situation et les besoins des personnes appartenant à un ou plusieurs groupes vulnérables sont pris en compte dans la conception et la mise en œuvre des apprentissages, afin d'atteindre l'égalité, la diversité et l'inclusion sociale.

L'égalité des genres doit être promue dans tous les aspects de l'apprentissage, y compris dans l'accès à la formation, afin de mettre fin à la reproduction de la ségrégation entre les hommes et les femmes sur le marché du travail.

La Recommandation 208 de l'OIT appelle à la promotion, au développement et à la mise en place d'apprentissages de qualité tenant compte de ces aspects, offrant ainsi des meilleures opportunités et expériences d'apprentissage à tous.

 Il est temps de construire une société plus résiliente avec des #apprentissagesdequalité pour tous.

#R208 #OIT #TravailDécent #DroitsAuTravail

▶ IMAGES | POST #2



POST #3

→ Les apprentissages facilitent les transitions de l'école au travail et d'un emploi à un autre

En effet, ils peuvent améliorer l'employabilité et renforcer le lien entre le système éducatif et les besoins évolutifs du marché du travail. Alors que le monde du travail évolue vers une économie axée sur les compétences, l'augmentation des investissements dans le développement des compétences - y compris par le biais des apprentissages - est l'investissement que nous devons faire pour l'avenir.

Avoir le bon ensemble de compétences démontrables peut aider les apprentis à accéder plus facilement à l'emploi souhaité et faciliter la transition de l'emploi formel à informel, faciliter une transition réussie de l'économie informelle vers l'économie formelle et de l'insécurité du travail vers la sécurité du travail

🌐 Il est temps de construire une société plus résiliente avec des #apprentissagesdequalité pour tous.

#R208 #OIT #TravailDécent #DroitsAuTravail

▶ IMAGES | POST #3

 International
Labour
Organization

ITC 
International Training Centre

▶ Les apprentissages
facilitent les
transitions de
l'école au travail
et d'un emploi
à un autre.



▶ #ApprentissageDeQualité pour tous

POST #4

✘ Les apprentis ne sont pas des travailleurs bon marché.

La Recommandation 208 de l'OIT appelle à prendre des mesures pour garantir que les apprentis soient bien protégés et rémunérés de manière adéquate, bénéficiant de la sécurité sociale et d'autres droits assurant un environnement de travail sûr et équitable.

En particulier, les principes et droits fondamentaux au travail s'appliquent aux apprentis :

- Aucun apprenti de moins de 14 ans, et de moins de 18 ans pour les emplois dangereux
- Pas de travail forcé ou obligatoire
- Droit pour les apprentis de rejoindre l'organisation des travailleurs de leur choix pour défendre leurs droits et intérêts
- Protection des apprentis contre les risques pour la santé et la sécurité au travail
- Pas de discrimination en matière d'emploi et de profession.

🌐 Il est temps de construire une société plus résiliente avec des #apprentissagequalité pour tous.

#R208 #OIT #TravailDécent #DroitsAuTravail

▶ IMAGES | POST #4



International
Labour
Organization



ITC
International Training Centre

▶ Les apprentis
ne sont pas
des
travailleurs
bon marché



▶ #ApprentissageDeQualité pour tous

POST #5

Les apprentissages sont le meilleur moyen d'apprendre en gagnant de l'argent

Les apprentissages de qualité combinent la formation sur le lieu de travail et hors du lieu de travail avec une rémunération ou une autre indemnité financière, ce qui en fait un excellent choix pour les jeunes qui ont besoin d'une formation mais aussi de revenus.

Ils peuvent également réduire le besoin de prêts étudiants ou d'autres options de financement de l'éducation, les rendant ainsi plus accessibles.

La Recommandation 208 de l'OIT sur l'apprentissage de qualité demande que les apprentis reçoivent une rémunération ou d'autres indemnités financières adéquates.

 Il est temps de construire une société plus résiliente avec des #apprentissagesdequalité pour tous.

#R208 #OIT #TravailDécent

IMAGES | POST #5



International
Labour
Organization

ITC
International Training Centre

► **L'apprentissage: meilleur
moyen d'apprendre en gagnant
de l'argent**



► **#ApprentissageDeQualité pour tous**

POST #6

✘ Aucune place pour la violence, le harcèlement et l'exploitation dans les apprentissages

Les apprentis doivent être protégés contre la violence, le harcèlement ou l'exploitation, comme tout autre travailleur. L'exposition à ces phénomènes peut affecter la santé psychologique, physique et sexuelle d'une personne, ainsi que son environnement familial et social. De plus, cela peut compromettre le processus d'apprentissage et l'engagement à long terme des apprentis sur le lieu de travail.

La violence et le harcèlement peuvent également empêcher des personnes, en particulier des femmes et des personnes appartenant à un ou plusieurs groupes vulnérables, d'accéder au marché du travail, d'y rester et d'y progresser.

La Recommandation 208 de l'OIT préconise des mesures efficaces pour prévenir et éliminer toute discrimination, violence, harcèlement et exploitation à l'encontre des apprentis et pour leur donner accès à des voies de recours appropriées et efficaces.

🌐 Il est temps de construire une société plus résiliente avec des #apprentissagesdequalité pour tous.

#R208 #OIT #TravailDécent

▶ IMAGES | POST #6



International
Labour
Organization



ITC
International Training Centre

▶ **Aucune place pour
la violence,
le harcèlement et
l'exploitation dans
les apprentissages**



▶ #ApprentissageDeQualité pour tous

POST #7

Les apprentissages de qualité améliorent la productivité des entreprises

La formation hors milieu de travail ne suffit pas, seule, à doter les apprentis de toutes les compétences nécessaires aux employeurs. En comblant le fossé entre l'éducation et le monde du travail, les apprentissages de qualité peuvent constituer une solution gagnante pour combler les déficits et les inadéquations croissantes en matière de compétences auxquelles les entreprises sont confrontées dans un environnement en mutation.

Les systèmes et programmes d'apprentissage mis en place dans le cadre d'un dialogue social fort et de partenariats public-privé permettent aux apprentis d'acquérir les compétences demandées par les employeurs, qui disposent ainsi d'une main-d'œuvre qualifiée et adaptée aux besoins changeants.

La Recommandation 208 de l'OIT préconise un large éventail de mesures visant à promouvoir des apprentissages de qualité dans l'intérêt des travailleurs et des entreprises, y compris les micro, petites et moyennes entreprises.

🌐 Il est temps de construire une société plus résiliente avec des #apprentissagesde qualité pour tous.

#R208 #OIT #Travaildécent #compétences #productivité

▶ IMAGES | POST #7



International
Labour
Organization

ITC
International Training Centre

▶ Les apprentissages
améliorent la
productivité
des entreprises

▶ #ApprentissageDeQualité pour tous

The graphic features a blue header with the ILO and ITC logos. The main body is a teal-to-yellow gradient. It contains an illustration of three people in circular frames: a woman at the top, a woman on the left gesturing, and a man on the right with a laptop. A central gear icon is surrounded by a red and white interface element. The text is in white and yellow, and the hashtag is in white on a blue background.

POST #8

L'apprentissage n'est pas une option de seconde classe

Les apprentissages sont encore souvent perçus comme option inférieure aux diplômes universitaires, ce qui perpétue les stéréotypes et limite l'acquisition de compétences utiles sur le marché du travail.

Toutefois, dans les pays où les apprentissages de qualité sont une réalité, ils sont de plus en plus appréciés par les employeurs et les apprentis pour la formation à tous les niveaux - y compris au niveau de l'enseignement supérieur - car les employeurs recherchent une expérience pratique ainsi que des qualifications.

La Recommandation 208 de l'OIT vise à lutter contre la perception selon laquelle l'apprentissage est un choix de second ordre, en fournissant des normes pour promouvoir et réglementer l'apprentissage afin d'en améliorer la qualité et d'en faire un choix plus attractif.

 Il est temps de construire une société plus résiliente avec des #apprentissagesdequalité pour tous.

#R208 #OIT #TravailDécent

IMAGES | POST #8



The graphic features a blue header with the ILO logo and 'International Labour Organization' on the left, and the ITC logo and 'International Training Centre' on the right. The main body is yellow with a red and blue gradient at the bottom. It contains a large text block, a signpost illustration, and a hashtag.

▶ L'apprentissage n'est pas une option de seconde classe

▶ #ApprentissageDeQualité pour tous

▶ POST N° 9

🔄 Les apprentissages s'adressent à tous les niveaux de qualification

Bien que de nombreux apprentissages soient effectués au niveau secondaire, ils peuvent également constituer un modèle de réussite à des niveaux de qualification plus élevés, y compris pour la formation post-universitaire.

En effet, de nombreux diplômés éprouvent des difficultés à trouver un emploi et à répondre aux exigences de plus en plus complexes et imprévisibles du marché du travail en matière de compétences. Les apprentissages peuvent contribuer à combler le fossé entre les emplois, les compétences demandées et les aspirations des apprenants à différents niveaux d'éducation et de qualification.

La Recommandation 208 de l'OIT préconise une approche holistique qui ne se contente pas de répondre aux besoins immédiats du marché du travail, mais qui inscrit les apprentissages dans une perspective d'apprentissage tout au long de la vie.

🌐 Il est temps de construire une société plus résiliente avec des #apprentissageequité pour tous.

#R208 #ILO #Travail décent #LifelongLearning

IMAGES | POST #9



International
Labour
Organization



ITC
International Training Centre

▶ Les
apprentissage
s'adressent à
tous les niveaux
de qualification



▶ #ApprentissageDeQualité pour tous

POST N°10

🗨️ Le dialogue social est le fondement des apprentissages de qualité

Le parcours vers le développement des compétences et l'apprentissage tout au long de la vie n'est pas une quête individuelle - il nécessite les efforts concertés des gouvernements, des employeurs et des travailleurs pour s'assurer que les apprentissages deviennent une option attrayante.

La Recommandation 208 de l'OIT fournit la norme internationale pour les apprentissages, et le dialogue social est le moyen de définir les priorités nationales sur la base de cette norme. La recommandation appelle à l'implication des partenaires sociaux dans la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des cadres, des systèmes, des politiques et des programmes pour des apprentissages de qualité.

Elle appelle également à des partenariats efficaces pour promouvoir des programmes d'apprentissage de qualité, notamment par le biais d'organismes tripartites nationaux, sectoriels ou professionnels.

🌐 Il est temps de construire une société plus résiliente avec des #apprentissagesdequalité pour tous.

#R208 #ILO #TravailDécent #DialogueSocial

▶ VISUELS | POST #10



International
Labour
Organization



ITC
International Training Centre

▶ **Dialogue social: le fondement
des apprentissages de qualité**



▶ #ApprentissageDeQualité pour tous

► Merci pour votre soutien.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter

actempturin@itcilo.org

actrav_turin@itcilo.org