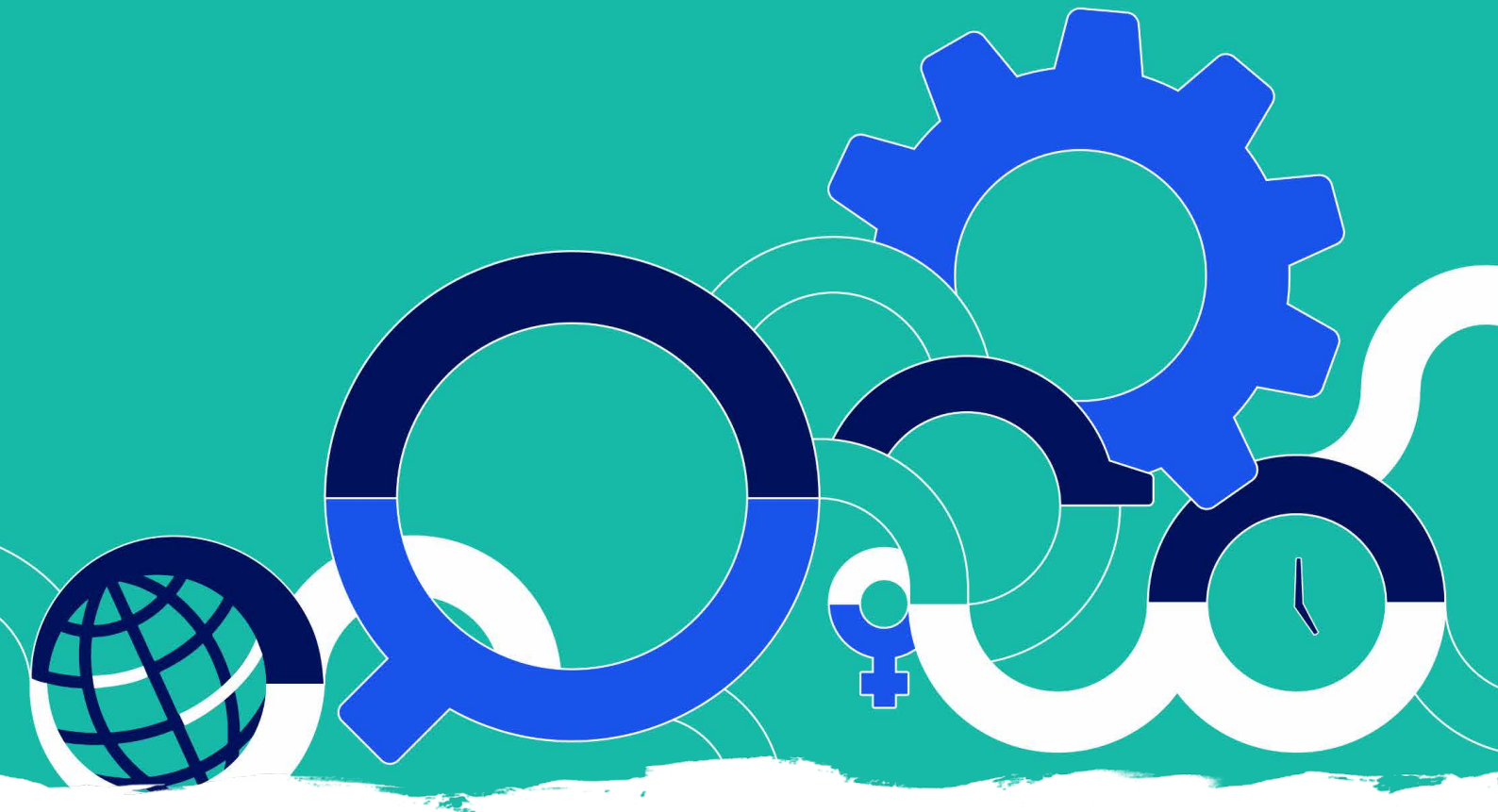




EN LÍNEA

CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE

MOOC SOBRE DEBIDA DILIGENCIA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS PARA EL TRABAJO DECENTE

EDICIÓN 2025 ENFOCADA EN LAS CONDICIONES DE TRABAJO

1 – 12 DE DICIEMBRE DE 2025

 2 SEMANAS, 18 HORAS

Nota informativa

GRATIS



Organización
Internacional
del Trabajo



ANTECEDENTES

Reforzar el respeto de los derechos humanos por parte de las empresas y garantizar condiciones de trabajo decente en las cadenas de suministro está en el centro de los esfuerzos públicos y privados encaminados a promover un crecimiento inclusivo y el desarrollo sostenible. La debida diligencia en materia de derechos humanos (HRDD, por sus siglas en inglés) es una herramienta de gestión que permite a las empresas asumir la responsabilidad de respetar los derechos humanos conforme a lo establecido en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos, la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social de la OIT (Declaración EMN) y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales sobre conducta empresarial responsable.

Una debida diligencia en materia de derechos humanos requiere un entorno propicio. También implica que los gobiernos, las empresas y los interlocutores sociales comprendan y ejerzan plenamente sus respectivos roles y responsabilidades. En un contexto legislativo en evolución, en el que los gobiernos y bloques regionales desarrollan y/o aplican legislaciones obligatorias en materia de debida diligencia, existe la necesidad de una clara comprensión de la dimensión laboral de la debida diligencia en derechos humanos. En concreto, esto significa cómo los gobiernos pueden promover de manera más eficaz las prácticas empresariales responsables mediante un equilibrio justo de medidas, y cómo las empresas pueden llevar a cabo procesos de debida diligencia para identificar, prevenir y mitigar sus impactos negativos reales y potenciales sobre los derechos humanos en el mundo del trabajo, así como informar sobre la manera en que responden a los mismos. Esta dimensión incluye la protección y el respeto de los derechos humanos laborales reconocidos internacionalmente, incluidos los Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo de la OIT, la libertad de elección de empleo, el derecho a condiciones de trabajo justas y favorables, el derecho a la seguridad social, así como el derecho al descanso y al esparcimiento.

La edición 2025 del curso en línea masivo y abierto (MOOC) «Debida diligencia en materia de derechos humanos para el trabajo decente» presentará los últimos avances sobre cómo los principios de las normas internacionales del trabajo se aplican a las actividades empresariales, los medios más eficaces para promover e implementar dichos principios en las empresas, así como el papel de los gobiernos y las empresas, y la manera en que las organizaciones de empleadores y de trabajadores pueden orientar y apoyar tales prácticas empresariales. Esta edición pondrá especial énfasis en los elementos clave a considerar al implementar la debida diligencia en relación con las condiciones de trabajo, incluidos el tiempo de trabajo, los salarios y la seguridad y salud en el trabajo, entre otros.

El MOOC se realiza en el marco del proyecto «Debida diligencia en materia de derechos humanos para el trabajo decente» (HRDD4DW), implementado por la OIT y cofinanciado por la Unión Europea.

OBJETIVOS

El MOOC tiene como objetivo establecer una comprensión común de cómo las empresas pueden contribuir a la realización del trabajo decente y del papel que desempeñan los diferentes actores en la promoción de prácticas empresariales responsables y sostenibles mediante la debida diligencia en materia de derechos humanos. La participación en el MOOC permitirá a las y los participantes:

- Reforzar sus conocimientos sobre las normas internacionales del trabajo, incluidos los Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo, con el fin de mejorar la eficacia de los procesos de debida diligencia en materia de derechos humanos;
- Conocer las tendencias, los desafíos y las oportunidades relacionados con la debida diligencia en materia de derechos humanos para promover el trabajo decente;

- Familiarizarse con orientaciones específicas y buenas prácticas sobre debida diligencia en materia de derechos humanos para favorecer el trabajo decente;
- Explorar enfoques prácticos sobre la debida diligencia en materia de derechos humanos, con un énfasis particular en las condiciones de trabajo.

¿QUIÉNES PARTICIPAN?

El MOOC está dirigido a un amplio grupo de profesionales de los sectores público y privado (empresas, gobiernos, interlocutores sociales y otras partes interesadas). Es especialmente relevante para profesionales de la conducta empresarial responsable y la debida diligencia en materia de derechos humanos, funcionarios que trabajan en los ámbitos de comercio, inversión y derechos humanos, organizaciones de empleadores y de trabajadores, de servicios de apoyo empresarial, sociedad civil, iniciativas de múltiples partes interesadas y la academia.

METODOLOGÍA

La formación se ofrecerá en inglés (con interpretación disponible en francés y en español) y se impartirá en la plataforma de formación en línea del Centro Internacional de Formación de la OIT (CIFOIT).

Incluirá los siguientes elementos:

- Seis webinars temáticos liderados por personas expertas.
- Un foro de discusión para establecer contactos e intercambiar experiencias.
- Ocho módulos de aprendizaje autoguiado.

El tiempo estimado necesario para completar el MOOC es de 18 horas. Las y los participantes podrán avanzar en los módulos a su propio ritmo. Para quienes no puedan participar en los webinars en vivo, las grabaciones estarán disponibles en la plataforma eCampus del CIFOIT.

PROGRAMA DE WEBINARS

Semana 1 • 1 – 5 de diciembre de 2025

Lunes 1 de diciembre de 2025 2 pm – 4 pm (CET)	Webinar 1. Debida diligencia en materia de derechos humanos: Últimas tendencias y novedades
Miércoles 3 de diciembre de 2025 2 pm – 4 pm (CET)	Webinar 2. De los principios a la práctica: Identificar y evaluar los impactos negativos reales o potenciales sobre los derechos humanos en las actividades empresariales
Viernes 5 de diciembre de 2025 2 pm – 4 pm (CET)	Webinar 3. De los principios a la práctica: Cómo se implementan las acciones, el seguimiento y la comunicación

Semana 2 • 8 – 12 de diciembre de 2025

Lunes 8 de diciembre de 2025 2 pm – 4 pm (CET)	Webinar 4. De los principios a la práctica: Acceso a mecanismos de reparación
Miércoles 10 de diciembre de 2025 2 pm – 4 pm (CET)	Webinar 5. Elementos clave a considerar al realizar una debida diligencia relativa a las condiciones de trabajo
Viernes 12 de diciembre de 2025 2 pm – 4 pm (CET)	Webinar 6. La debida diligencia en materia de derechos humanos: Una herramienta orientadora para la resiliencia empresarial

Todos los webinars tendrán una duración de 2 horas.

IDIOMA

El MOOC se ofrece en los tres idiomas oficiales de la OIT:

- Los webinars se imparten en inglés con interpretación simultánea al francés y al español.
- Los foros de discusión y los módulos de aprendizaje autoguiado estarán disponibles en inglés, francés y español.

COSTO Y CERTIFICACIÓN

La participación en el MOOC es gratuita. Los participantes que completen el curso en su totalidad y aprueben el examen final recibirán un Certificado de Participación emitido por el CIFOIT.

INSCRIPCIÓN

Inscríbase en línea antes del **30 de noviembre de 2025** a través de [este enlace](#).

CONTACTO

Para más información, por favor contáctenos al correo electrónico mne-rbc@itcilo.org

INFORMACIÓN

**PARA MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR,
PÓNGASE EN CONTACTO CON**

Centro Internacional de Formación de la OIT
Empresas y economías sostenibles (SEE)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turín – Italia

mne-rbc@itcilo.org
www.itcilo.org

CÓDIGO DEL CURSO: E9718929