



# ندوة عبر الإنترنٌت حول المعايير

المشاركة في النظام الامعياري المحدث لمنظمة  
العمل الدولية من أجل العدالة الاجتماعية

متى؟ 19 كانون الاول ١ ديسمبر 2025 (12.00-16.30) بتوقيت وسط أوروبا  
أين؟ على منصة زووم  
مجاناً



منذ عام 1919، عملت منظمة العمل الدولية على الحفاظ على نظام معايير العمل الدولية، وتطويره، بهدف حماية العمال وإنشاء تكافؤ الفرص للأعمال التجارية. وتُعدّ المشاركة الفعالة لممثلي الحكومات ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال في كل مراحل النظام، بدءاً من اعتماد معايير العمل الدولية وحتى تطبيقها على المستوى الوطني، أمراً أساسياً لضمان تأثير المعايير في جميع الحالات، ولصالح جميع العمال المحتاجين إلى الحماية.

ويسعى المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية (ITCILO)، بالتعاون مع إدارة معايير العمل الدولية في منظمة العمل الدولية (NORMES)، والمكاتب الميدانية، إلى مساعدة الجهات المكونة لمنظمة العمل الدولية على المشاركة الكاملة والفعالة في دورة المنظمة بشأن إنشاء المعايير الدولية. ولهذا السبب، تم تنظيم هذه الندوة العالمية الجديدة عبر الإنترن特 حول النظام المعياري المحدث.

## من يمكنه الانضمام؟

- الموظفون الحكوميون المسؤولون عن المسائل المتعلقة بمعايير العمل الدولية، بما في ذلك الوفاء بالتزامات إعداد التقارير المنصوص عليها في دستور منظمة العمل الدولية.
- ممثلو منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال، الذين مسؤولون عن شؤون المتعلقة بمنظمة العمل الدولية، ولا سيما أعضاء اللجان الثلاثية الوطنية.
- موظفو منظمة العمل الدولية ومنظومة الأمم المتحدة.

## لماذا تتضم إلينا؟

- الوصول إلى معلومات حديثة حول نظام المعايير المحدث وأليات عمله.
- الارتقاء بمستوى الجاهزية للمشاركة بفعالية في النظام المعياري لمنظمة العمل الدولية، بما في ذلك من خلال تصديق على المعايير وتقديم التقارير بشأنها (من قبل الحكومات)، وتقديم التعليقات (من قبل الشركاء الاجتماعيين).

## محتوى الندوة عبر الإنترن特

### الجزء الأول: آلية استعراض المعايير ◀

آلية استعراض المعايير هي آلية أساسية في سياسة منظمة العمل الدولية بشأن المعايير. أنشأها مجلس الإدارة في دورته 312 (نوفمبر/تشرين الثاني 2011)<sup>1</sup>، وبدأ العمل بها عام 2015 من خلال الفريق العامل الثلاثي المعنى بآلية استعراض المعايير.<sup>2</sup> وتهدف هذه الآلية إلى ضمان امتلاك منظمة العمل الدولية لمجموعة معايير واضحة وقوية ومحدثة، تستجيب للأنماط المتغيرة في عالم العمل، بهدف حماية العمال ومراعاة احتياجات المشاريع المستدامة.

كُلِّفت هذا الفريق العامل باستعراض معايير العمل الدولية بهدف تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة في مجالات مختلفة، بما في ذلك وضع المعايير التي خضعت للفحص، واستعراض ثغرات التغطية (بما في ذلك تلك التي تتطلب معايير جديدة)، وإجراءات متابعة عملية ومحددة زمنياً، حسب الاقتضاء. ونتيجة للتوصيات التي اعتمدتها مجلس الإدارة، اُخذت عدة إجراءات: (1) إدراج بنود جديدة لوضع المعايير على جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي، (2) إلغاء أو سحب صكوك قديمة من قبل مؤتمر العمل الدولي، (3) إطلاق حملات ترويجية طلبت من الدول الأعضاء النظر في التصديق على معايير محدثة بشأن موضوع محدد، وذلك لتجنب ثغرات التغطية القانونية عند إلغاء أو سحب الاتفاقيات القديمة السارية في الدول الأعضاء.

### أهداف التعلم

- فهم مهمة الفريق العامل الثلاثي المعنى بآلية استعراض المعايير، ونتائجها.
- القراءة على متابعة توصيات الفريق العامل الثلاثي، كما اعتمدها مجلس الإدارة، بما في ذلك النظر في التصديق على معايير الدولية المحدثة، أو تعزيز هذا التصديق.

## الجزء الثاني: الاتجاهات المستقبلية فيما يتعلق بنظام تقديم التقارير

لقد شُكّل تبسيط عملية تقديم التقارير، بموجب المادة 22 من دستور منظمة العمل الدولية، عنصراً أساسياً في مبادرة المعايير منذ إطلاقها عام 2013. ويرتكز هذا النهج على هدفين رئيسيين. أولاً، تبسيط عملية تقديم التقارير مع ضمان إشراف فعال وهادف على تطبيق الاتفاقيات المصدق عليها. ثانياً، تحديد النظام لتيسير مشاركة الدول الأعضاء والتعلم من الأقران، من خلال تحسين إمكانية الوصول إلى المعلومات المتعلقة بالقوانين واللوائح والسياسات الوطنية المتفقة.

بعد تنفيذ وتقييم مشروع تجريبي بشأن تقديم التقارير المواضيعية للفترة من 2019 إلى 2023، وافق مجلس الإدارة في دورته 352 (نوفمبر/تشرين الثاني 2024) على مواصلة دراسة هذه المسألة فيما يتعلق بجميع الاتفاقيات والبروتوكولات. وقد تم ذلك من خلال تشكيل 15 فريقاً مواضيعياً، وتقييم الحكومات تقارير تنفيذ مواضيعية، ونشر هذه التقارير. وطلب مجلس الإدارة من مكتب العمل الدولي إعداد مقترنات للتنفيذ التدريجي للنظام الجديد (بما في ذلك إنشاء منصة إلكترونية) بناءً على توجيهاته ومشاورات ثلاثة إضافية.<sup>3</sup>

خلال عام 2025، عقد مكتب العمل الدولي سلسلة من المشاورات مع الجهات المعنية لاختبار مقترنات التحديث وصقلها. كما نظم عددًا من اللقاءات الفنية مع المسؤولين الوطنيين عن عملية تقديم التقارير بموجب المادة 22. وعبر هذه المشاورات واللقاءات الفنية، حظيت الجوانب التي درسها مجلس الإدارة ووافقت عليها في دورته 355 (نوفمبر 2025) بدعم واسع، وذلك لتيسير النشر التدريجي لتقارير التنفيذ المواضيعية.<sup>4</sup>

### أهداف التعليم

- فهم الإجراءات المبسطة لتقديم التقارير وتقييم التعليقات بشأن تطبيق الاتفاقيات المصدق عليها.

## الجزء الثالث: الدراسة الاستقصائية العامة حول الأمان في العمالة لعام 2027

في ظل الأزمات المتعددة الأبعاد والمتباينة، وانخفاض مستويات النمو الاقتصادي، وتزايد البطالة وعدم المساواة، تكتسب مسألة الضمان في العمالة أهميةً مجدداً. وفيما يلي الهدف 8.8 من خطة التنمية المستدامة لعام 2030 بالعلاقة بين النمو الاقتصادي المستدام والشامل للجميع والأمن الوظيفي، والذي يدعو إلى حماية حقوق العمل وتعزيز بيئة عمل سالمة وآمنة لجميع العمال، ومن فيهم العمال المهاجرون، وبخاصة المهاجرات، والعاملون في الوظائف غير المستقرة.

في دورته 349 (أكتوبر - نوفمبر 2023)، قرر مجلس الإدارة أن تتركز الدراسة الاستقصائية العامة التي ستعدتها لجنة الخبراء في عام 2026، والتي سيتم تقديمها إلى مؤتمر العمل الدولي في عام 2027، على اتفاقية إنهاء الاستخدام (رقم 158) والتوصية ذات الصلة بها (رقم 166) في عام 1982<sup>5</sup> وفي دورته 353 (مارس 2025)، وافق مجلس الإدارة على نموذج التقرير الذي سيisser توفير المعلومات المطلوبة على الخطوط الموحدة.<sup>6</sup>

يجدر بالذكر أن الدراسة الاستقصائية العامة فرصة لإبرام نظرية شاملة على الوضع الراهن للقوانين والممارسات المتعلقة ببنائه الاستخدام حول العالم وسوف تتركز هذه الدراسة على أدوات مختارة، وتحديد العقبات المحتملة التي تعيق التصديق، وتوفير معلومات قيمة لمناقشة تلك الأدوات في إطار آلية استعراض المعايير.

### أهداف التعليم

- فهم إجراءات تقديم التقارير وتقييم التعليقات على الدراسات الاستقصائية العامة.
- معرفة محتوى الاتفاقية رقم 158 والتوصية رقم 166. معرفة هيكل ومحتوى نموذج التقرير الذي اعتمد مجلس الإدارة لتقديم المعلومات إلى الدراسة الاستقصائية العامة.

<sup>3</sup> GB.352/LILS/4/Decision

<sup>4</sup> GB.355/LILS/1/Decision

<sup>5</sup> GB.349/LILS/2/Decision

<sup>6</sup> GB.353/LILS/1/Decision

## ما هي لغات الندوة؟

سيتم تقديم الندوة عبر الإنترنت باللغات الإنجليزية والفرنسية والإسبانية والعربية والبرتغالية والروسية، من خلال ترجمة فورية.

## كيفية التسجيل في الندوة؟

يمكنك استخدام الرابط التالي (باللغة الإنجليزية) للتسجيل ومشاركة أسئلتك: <https://oarf2.itcilo.org/CST/E9719331/en>

### معلومات

المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية

معايير العمل الدولية، الحقوق في العمل والمساواة بين الجنسين (ILSGEN)

ils@itcilo.org  
www.itcilo.org