



هجرة اليد العاملة

أكاديمية

تعلم عن بعد

# أكاديمية إلكترونية حول هجرة اليد العاملة

18 تشرين الثاني - 3 كانون الأول

7 أسابيع - 100 ساعة ⌚

مذكرة معلومات



## مقدمة حول الدورة

يقدر عدد العمال المهاجرين الدوليين بنحو (281) مليون مهاجر في العالم أجمع، أغلبهم من العمال المهاجرين. إنَّ العولمة والتحوّلات الديموغرافية والنزاعات وانعدام أوجه المساواة في الدخل والتغير المناخي سوف تُشجع أعداداً، أكثر من ذي قبل، على عبور الحدود بحثاً عن فرص العمل والأمن. من ناحية أخرى، تنطوي عملية الهجرة على تحديات تتعلق بالإدارة السديدة، وحماية العمال المهاجرين، والروابط بين الهجرة والتنمية، والتعاون الدولي. تأتي الأكاديمية الإلكترونية حول هجرة اليد العاملة (e-LMA) لتوفر للمشاركين فرصة فريدة تتمثل في الاستفادة من حزمة تدريب متنوعة، واستكشاف الإدارة العادلة والفعالة لهجرة اليد العاملة، والروابط بين الهجرة والتنمية المستدامة، وصكوك وآليات حماية حقوق المهاجرين وأسرهم. سوف يُصمم المشاركون دورتهم الإلكترونية الخاصة التي تستمر لستة أسابيع وذلك بالانتقاء من مجموعة مساقات اختيارية مقترحة، كما سيستفيدون من بيئة تعلّم ابتكارية وديناميكية. تهدف الأكاديمية الإلكترونية حول هجرة اليد العاملة (e-LMA) إلى توفير معرفة متقدمة وتعزيز قدرات الجهات الفاعلة الرئيسية في مجال الهجرة بُغية تحسين فهم التحديات والفرص الماثلة أمام هجرة اليد العاملة ضمن سياق سياسي واقتصادي واجتماعي متغير.

## ما الذي سأتمكن من فعله؟

تهدف الأكاديمية حول هجرة اليد العاملة إلى تعزيز قدرات الجهات الفاعلة الرئيسية في مجال الهجرة بُغية تحسين فهم التحديات والفرص الماثلة أمام هجرة اليد العاملة ضمن سياق سياسي واقتصادي واجتماعي متغير.

- تُغطي الأكاديمية طيفاً واسعاً من الموضوعات المشتركة في مجال هجرة اليد العاملة، مثل حماية العمال المهاجرين والعاملات المهاجرات، وإدارة هجرة اليد العاملة، والروابط بين الهجرة والتنمية المستدامة. عند استكمال الأكاديمية الإلكترونية، سوف يتمكن المشاركون من:
- فهم ومعالجة المشكلات والسياسات الأساسية المتعلقة بهجرة اليد العاملة على المستوى العالمي والإقليمي، ومن منظور قضايا الجنسين؛
- تعزيز الروابط بين الهجرة والتنمية ونُهج قائمة على الحقوق في سياسات وبرامج هجرة اليد العاملة على المستوى الوطني والإقليمي والدولي؛
- إدراك الدور المحوري الذي يؤديه الحوار الاجتماعي والجهات الفاعلة الرئيسية في عالم العمل (ممثلو منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال) في تطوير سياسة هجرة اليد العاملة، وفي حل المشكلات المهمة التي تتعلق بهجرة اليد العاملة؛
- تحليل واستخدام معايير العمل الدولية وآليات وإجراءات الاشراف الخاصة بمنظمة العمل الدولية والأمم المتحدة من أجل حماية حقوق الإنسان العامل المهاجر بما فيها حقوق العمل؛
- ترسيخ واثقان نهج «العمل اللائق» للمهاجرين واللاجئين.

# المزايا الأساسية

## التعلّم بشكل مختلف

منهجيات تدريب مبتكرة واستخدام تكنولوجيا التعلّم الرقمي على نحو متكامل

## ثلاث مراحل

يبدأ التعلّم بسرعة ذاتية، ثمّ يستمر عن طريق جلسات تفاعلية بالوقت الحقيقي، وينتهي بواجب فردي

## شهادة إنجاز

سوف يحصل المرشحون الناجحون على شهادة إنجاز من المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية

## موارد رفيعة المستوى

التعلّم من مدربي المركز الدولي للتدريب ومن اختصاصيي منظمة العمل الدولية في مجال الهجرة العالمية

## تقييم الأقران بعضهم البعض

آراء متبصرة مهمة من ممارسين في مجال الهجرة

## من يلتحق بهذه الدورة؟

إنّ أكاديمية هجرة اليد العاملة موجهة إلى المجموعات التالية:

- مخططي ومسؤولي السياسات من مختلف المؤسسات والوكالات الحكومية الضالعة في هجرة اليد العاملة
- ممثلي منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال التي تتعامل مع مسائل هجرة اليد العاملة
- موظفي المنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني، والناشطين الذين يعملون مع العمال المهاجرين على مستوى القاعدة الشعبية
- ممثلي جمعيات الجاليات والمهاجرين
- موظفي وكالات التنمية الدولية والجماعات الاقتصادية الإقليمية
- الباحثين والأكاديميين الذين يعملون على قضايا هجرة اليد العاملة
- الصحفيين والعاملين في مجال الإعلام

## ما هي المواضيع التي تغطيها هذه الدورة؟

تستند أكاديمية هجرة اليد العاملة إلى برنامج منظمة العمل الدولية بشأن الهجرة العادلة وغيره من النتائج الرئيسية، مثل نتائج المناقشة العامة المعنية بهجرة اليد العاملة لمؤتمر العمل الدولي المنعقد في حزيران 2017، ونتائج الاجتماع التقني الثلاثي حول هجرة اليد العاملة المنعقد في تشرين الثاني 2013، والإطار متعدد الأطراف لمنظمة العمل الدولية بشأن هجرة اليد العاملة لعام 2006، وخطة عمل مؤتمر العمل الدولي للعمال المهاجرين لعام 2004. ومن المصادر الحديثة المهمة أيضاً وذات الصلة، المبادئ التوجيهية بشأن سبل نفاذ اللاجئين والأشخاص النازحين قسراً إلى سوق العمل، والتي أقرها الاجتماع التقني الثلاثي في تموز عام 2016، والمبادئ التوجيهية التشغيلية بشأن التوظيف العادل التي أقرها اجتماع الخبراء الثلاثي في أيلول عام 2016.

لا مفر من حدوث بعض التقاطع بين محتوى المنتديات الأسبوعية العامة والمساقات الاختيارية - وشيء من التقاطع أيضاً في محتوى المساقات الاختيارية - بيد أنّ الهدف من الأخير هو استطلاع المواضيع بشكل أكثر تفصيلاً عن طريق النقاش.

### المنتدى الأسبوعي العام

الحقوق بشأن الهجرة: حقوق الإنسان، بما فيها حقوق العمل، للعمال المهاجرين وأسرهم وذلك على المستويين العالمي والإقليمي .

الاتجاهات العالمية والإقليمية والقوى المحركة لهجرة اليد العاملة، بما في ذلك حركات دول الجنوب: ما هو أثرها على أسواق العمل؟

الهجرة في أهداف التنمية المستدامة (SDGs)

آثار كوفيد-19- على العمال المهاجرين واللاجئين

طرائق دولية وإقليمية في إدارة هجرة وحراك اليد العاملة

الهجرة المستقبلية

## مساقات اختيارية مقترحة

(مختارة من صفوف 3 مجالات مواضيعية)

تتكون معظم المساقات الاختيارية من مطالعات وثلاث ندوات إلكترونية

الهجرة والتنمية المستدامة	حماية العمال المهاجرين	إدارة سديدة عادلة وفعالة لهجرة اليد العاملة
أبعاد المهارات المتعلقة بهجرة اليد العاملة من أجل تشجيع العمالة اللائقة للجميع (المهارات)	توسيع الحماية الاجتماعية للعمال المهاجرين وأسرههم	تطوير وتنفيذ سياسة بشأن هجرة اليد العاملة
وضع سوق العمل بالنسبة للعاملات المهاجرات	معايير عمل دولية تحمي العمال المهاجرين وتراقب الامتثال بمعايير العمل الدولية	التفاوض على اتفاقيات ثنائية بشأن هجرة اليد العاملة
الهجرة وعمالة الشباب	معالجة الهجرة غير النظامية وحماية العمال المهاجرين في أوضاع الاستضعاف	قياس وتحليل هجرة اليد العاملة (إحصاءات)
تعميم الهجرة في تخطيط التنمية الوطنية	النفاد إلى العدالة وآليات تسوية نزاعات العمل والشكاوى	خفض تكاليف هجرة اليد العاملة وإرساء عمليات عادلة في مجال التوظيف
تعزيز إعادة الإدماج الاجتماعي والمهني للمهاجرين العائدين	دور مُلحق العمل في حماية حقوق العمال المهاجرين	النفاد إلى سوق العمل وحراك اليد العاملة في صفوف اللاجئين
هجرة اليد العاملة والتغير المناخي	الوصول إلى العمال المهاجرين وتنظيمهم	تقوية الروابط بين سياسات العمالة وهجرة اليد العاملة
	التواصل بشأن الهجرة	التعاون بين بلدان الجنوب وهجرة اليد العاملة

## كيف؟

تتكون الأكاديمية من عدة وحدات تدريبية تُقدّم عبر الإنترنت عن طريق المنصة الإلكترونية الخاصة بالمركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية، لأكاديمية تستمر لمدة سبعة أسابيع من 18 أكتوبر إلى 3 ديسمبر 2021، (حوالي 100 ساعة تعلم).

## مبادئ أساسية فيما يتعلق بالأكاديمية الإلكترونية

- يستطيع المشاركون اختيار مسار التعلّم الخاص بهم ونوع الشهادة التي يودون تلقيها.
- يستطيع المشاركون استلام إمّا شهادة مشاركة (30 – 50 نقطة) أو شهادة إنجاز (60 نقطة فما فوق) من المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية.
- يتم استكمال الجلسة عن طريق إجراء اختبارات قصيرة وتمارين.
- يومياً من يوم الإثنين إلى يوم الخميس، تُتاح لكل مشارك فرصة للمشاركة في جلسات تدريب مباشرة عبر الإنترنت إمّا باللغة العربية أو الإنجليزية ومع أو بدون ترجمة.
- بالنسبة للتدريب غير المُتزامن، يتم تسجيل جميع الجلسات ونشرها على المنصة بعد ساعات قليلة من إجرائها.

## لماذا ينبغي لي الالتحاق بالدورة؟

الأكاديمية حول هجرة اليد العاملة هي النشاط الرائد لمنظمة العمل الدولية لبناء القدرات في مجال هجرة اليد العاملة. وهذا العام، تحوّلت أكاديمية هجرة اليد العاملة كاملة إلى الصيغة الإلكترونية: الأكاديمية الإلكترونية حول هجرة اليد العاملة (e-LMA).

تؤكد الأكاديمية الإلكترونية حول هجرة اليد العاملة (e-LMA) على نهج تعلّم فريد يقوم على ثلاث ركائز أساسية:

- تسخير تكنولوجيا التعلّم الرقمي
  - منصة تفاعلية عبر الإنترنت
  - تعقيبات ودعم عبر الإنترنت وبالوقت الحقيقي
  - مناقشات وتفاعل على منتدى عبر الإنترنت
- سوف تجمع منهجية التعليم بين:
  - عروض يُقدّمها خبراء
  - مناقشات وتمارين ضمن مجموعات عبر الإنترنت
  - عمل ضمن مجموعات عبر الإنترنت
- تقييم المعارف
  - عمليات تقييم المعرفة أسبوعياً
  - مهمات فردية وجماعية تنطبق على سياقات المشاركين
  - سوف يتلقى المشاركون الذين يجتازون جميع عمليات التقييم والمهمة الأخيرة، شهادة إنجاز
- هذه الدورة تُؤهل لدبلوم المركز الدولي للتدريب لخبراء هجرة اليد العاملة وممارسي هذا المجال! (فقط للذين يحصلون على شهادة إنجاز)

## متطلبات اللغة

سوف تُقدّم الأكاديمية باللغتين الإنجليزية والعربية. كما ستُقدّم كافة المنتديات الأسبوعية العامة وبعض المسابقات الاختيارية مع ترجمة فورية، بينما سيتم إجراء معظم المسابقات الاختيارية إمّا باللغة الإنجليزية أو العربية.

## التكاليف والدفع

تبلغ تكلفة المشاركة 1485 يورو يدفعها المشارك أو المنظمة الراعية له/لها سلفاً.

## سياسة السحب والإلغاء، واسترداد رسوم الدورات المفتوحة

إذا رغب أحد المشاركين في الدورة بالانسحاب أو اضطر إلى ذلك، فيمكنه تقديم طلب للالتحاق بدورة مختلفة أو لاستبداله بمرشح آخر. ينبغي للمشارك إبلاغ المركز بقراره كتابياً قبل 14 يوماً على الأقل من تاريخ بدء الدورة. إنَّ إلغاء المشاركة في الدورات النظامية سوف يُسفر عن العقوبات التالية:

- قبل 14 يوماً أو أكثر من تاريخ بدء الدورة: لا يوجد عقوبات،

ويُرد 100% من المبلغ المدفوع مخصصاً منه الرسوم المصرفية السارية.

- قبل 8 إلى 13 يوماً من تاريخ بدء الدورة: يُخصم 50% من رسوم الدورة، ويُرد ما يتبقى من المبلغ المدفوع (إن وُجد) مخصصاً منه الرسوم المصرفية السارية.
- قبل 7 أيام أو أقل من تاريخ بدء الدورة: يُخصم 100% من رسوم الدورة المدفوعة.

## للمزيد من المعلومات

يرجى الاتصال

المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية

Programme on Social Protection, Governance  
and Tripartism (SPGT)  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turin – Italy

Ms. Miriam Boudraa  
Activity Manager  
T +39 011 693 6359  
spgt@itcilo.org  
migration@itcilo.org  
www.itcilo.org

رمز الدورة: A9713860