



Centre International de Formation - OIT

Programme des activités pour les travailleurs

Comité de la formation syndicale

12 – 13 Mai 2011

Programme des activités pour les travailleurs

Mandat:

La mise en oeuvre du Programme d'Éducation des Travailleurs d'ACTRAV et du Groupe des Travailleurs a pour but de contribuer au renforcement des capacités des Organisations Syndicales (OS) et promouvoir:

- ' L'éducation des syndicats & le renforcement des capacités
- ' Le résultat 10: Les travailleurs sont dotés des organisations fortes, indépendantes et représentatives. Mais en transversal avec beaucoup d'autres résultats.
- ' L'Agenda du travail décent, DJS, Liberté syndicale, Organisation & Négociation Collective
- ' L'amélioration des capacités des syndicats à représenter et défendre les intérêts des travailleurs dans le dialogue social et les PPTD/UNDAF:

Pour renforcer la contribution des travailleurs dans d'autres activités du Centre

Intégration avec Actrav Genève

- **Une bonne pratique pour le CIF**
- Les priorités du programme **sont décidés par TUTC & Actrav GVA et le Groupe des Travailleurs** (tenant également compte des remarques et des priorités suggérés par les spécialistes du terrain)
- Les programmes de formation sont largement en lien avec les quatre objectifs stratégiques de l'OIT, l'Agenda du Travail Décent et les « résultats » de l'OIT
- **Les spécialistes du terrain d'Actrav sont impliqués dans la mise en oeuvre de formation comme les autres spécialistes de l'OIT au CIF**
- **ACTRAV Turin comme organe de formation d'Actrav**

2010 – résumé des activités

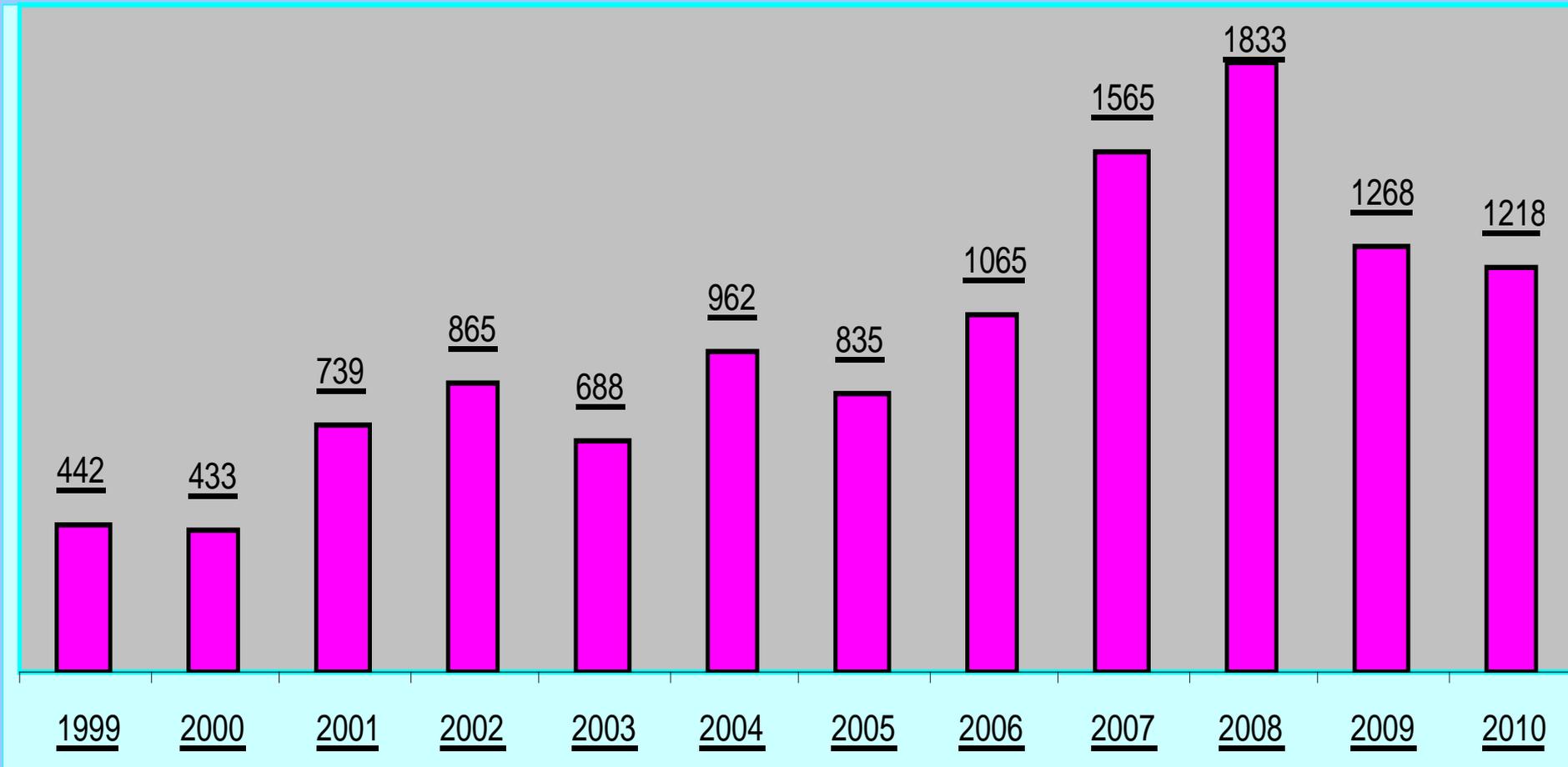
Activités			Participants		
2008	2009	2010	2008	2009	2010
73*	66*	54*			
23 (Campus)	23 (Campus)	21 (Campus)	1833	1268	1254
37 (Terrain)	26 (Terrain)	28** (Terrain)	42% femmes	41% femmes	38,1% femmes
13 (Distance)	17 (Distance)	5** (Distance)			

** inclus activités conjointes avec ACTEMP (1 sur le terrain en 2010)

** 1 activité mixte en Afrique

Participants: 1999-2010

Programme ACTRAV



2010 participants et jours de formation par type d'activités

Type d'activité	Participants			Jours de formation	
	Nombre	%	Diff. 2009	Nombre	%
Cours réguliers (Turin)	207	17,0	+ 36	2 720	28,0
Autres activités (Turin)	229	18,8	- 33	1 115	11,5
Activités sur le terrain (dont une activité bipartite)	607	49,8	+ 17	2 492	25,6
Activités mixtes (terrain + à distance)	20	1,7	+ 20	480	4,9
Total présentiel	1 063	87,3	+ 40	6 807	70,0
Éducation à distance	155	12,7	- 90	2 916	30,0
TOTAL	1 218	100,0	- 50	9 723	100,0
<i>Projets</i>	<i>586</i>	<i>48,1</i>	<i>+ 182</i>	<i>4 173</i>	<i>42,9</i>

2010 Participants par région

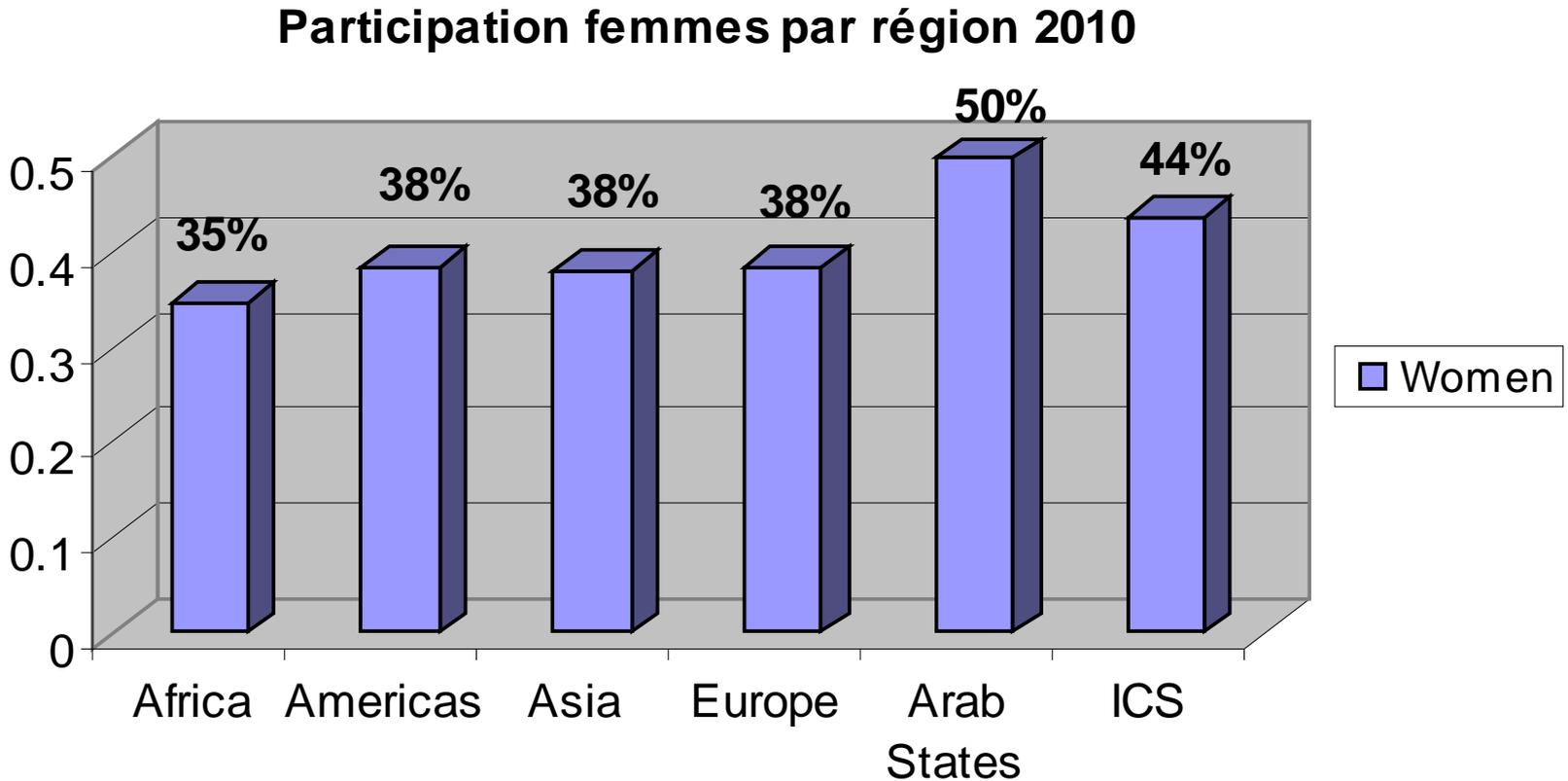
Total: 1.268

Régions:	Total 2010	diff.2009
Amérique	477	+ 18
Afrique	170	- 18
Europe	284	- 37
Asie–Pacifique	226	- 47
États Arabes	10	- 16
Fonct. Int.*	51	+ 50

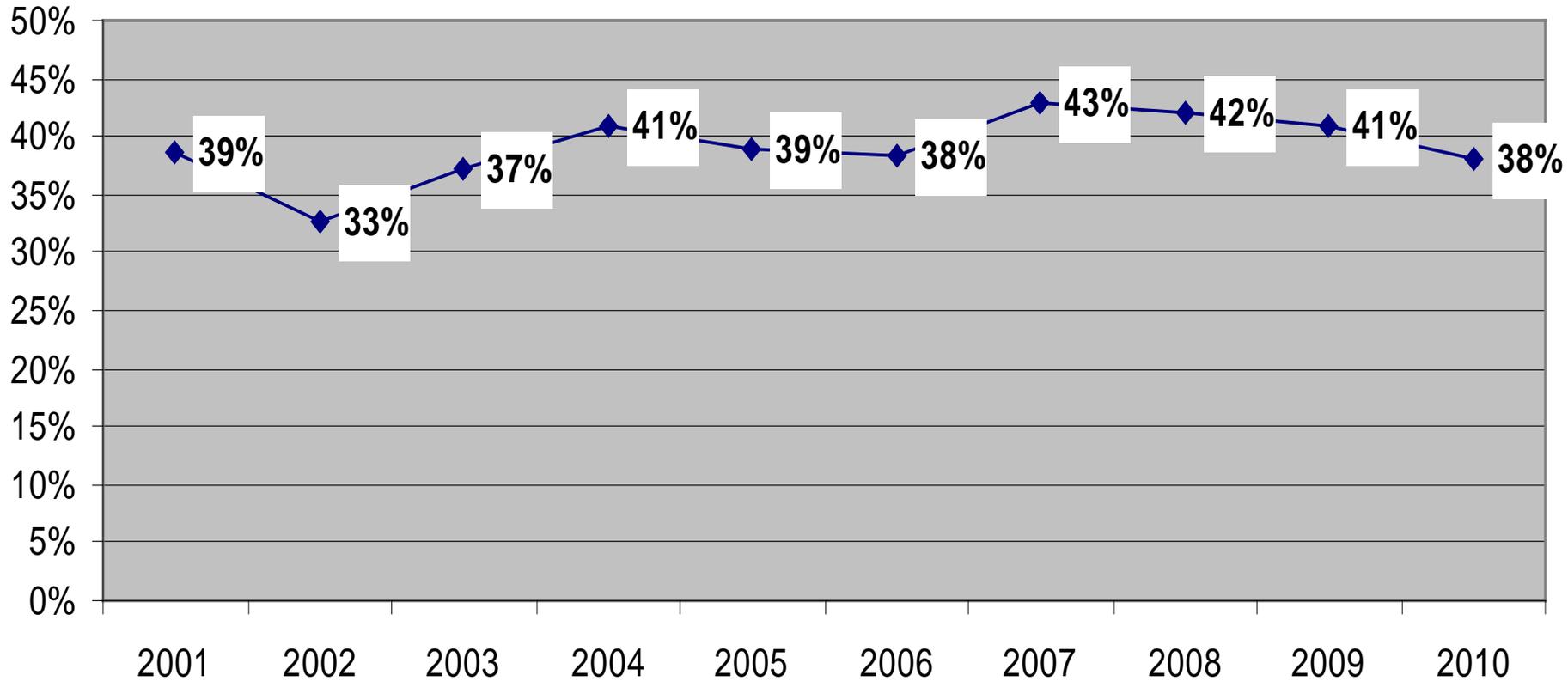
* Un Atelier de formation du personnel d'ACTRAV a eu lieu à Turin en 2010

2010

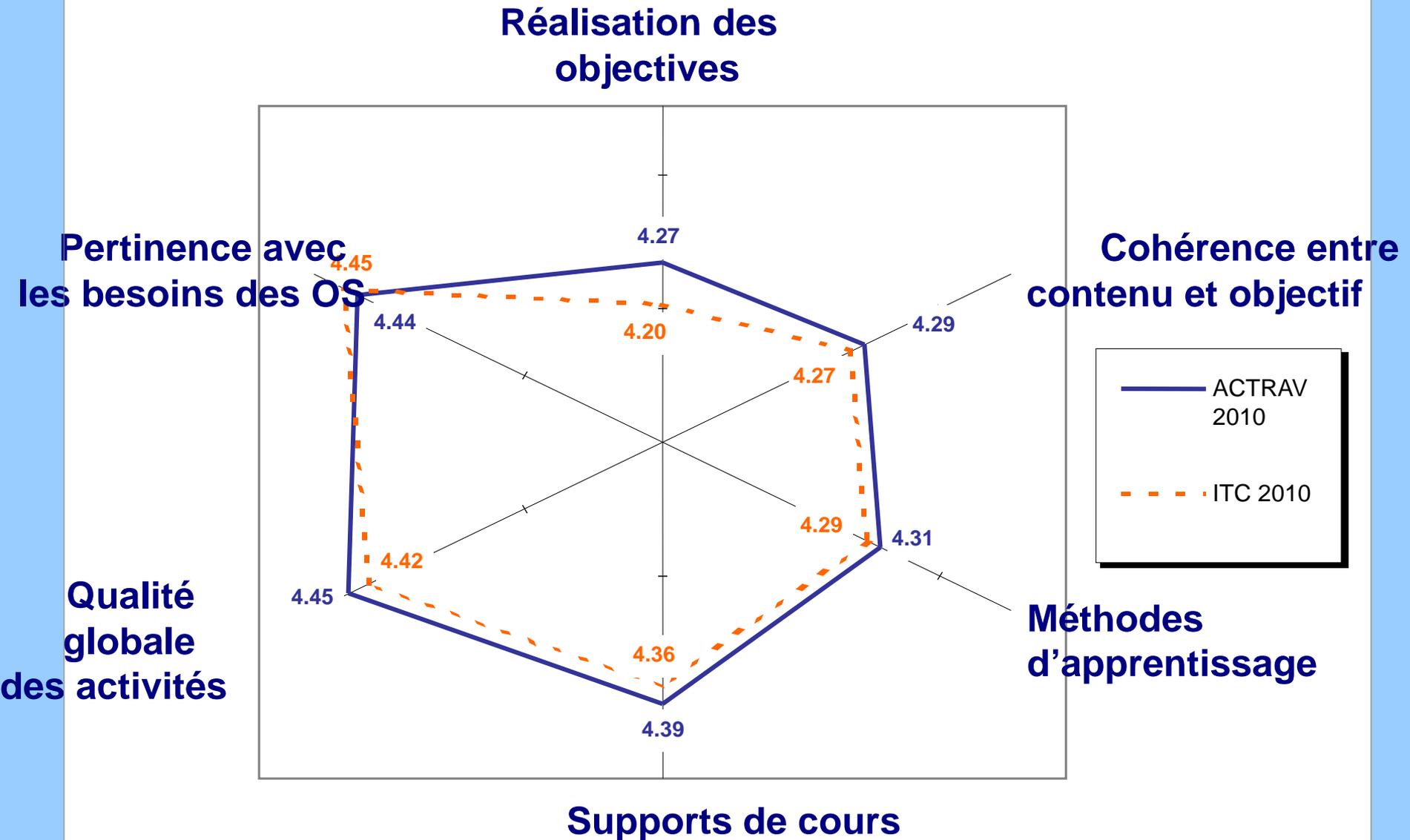
Participation des femmes par région



Participation des femmes au programme d'ACTRAV-Turin – tendances générales (2001- 2010)

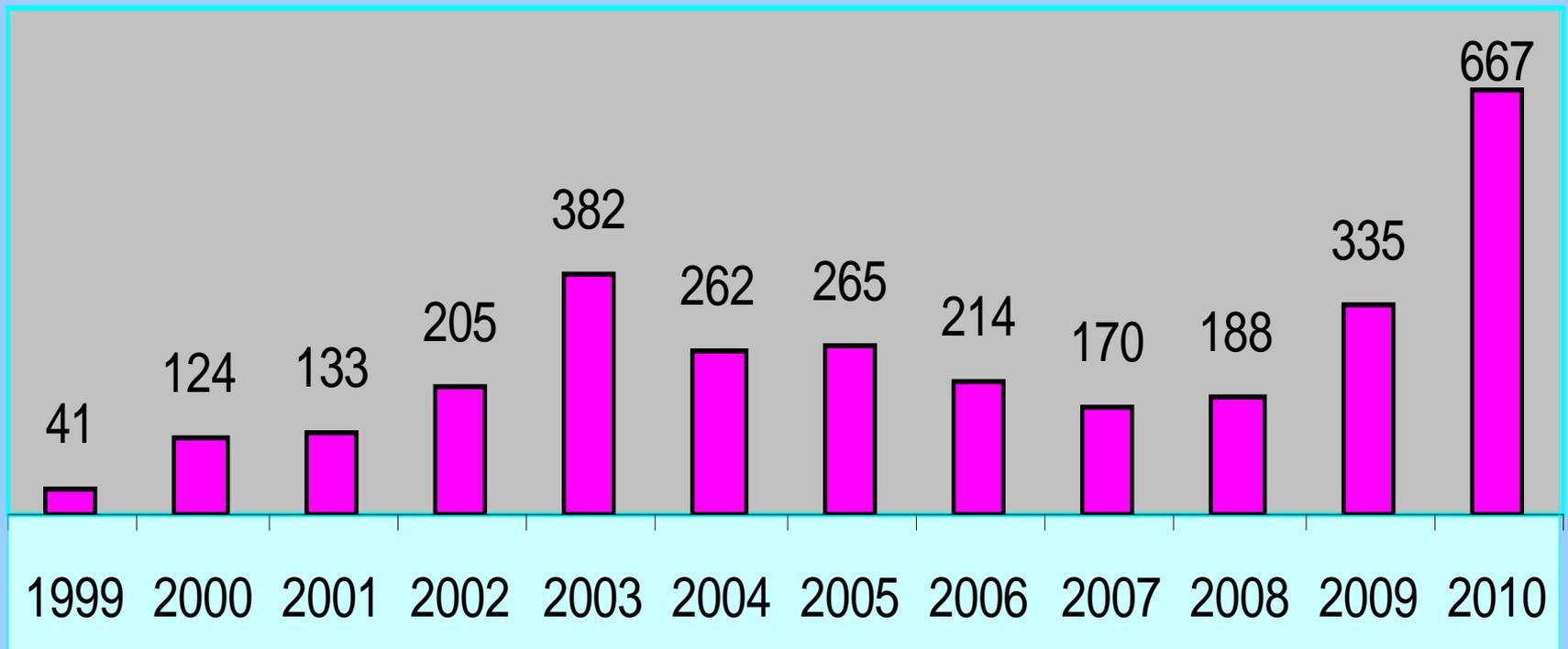


2010: Moyenne des évaluations



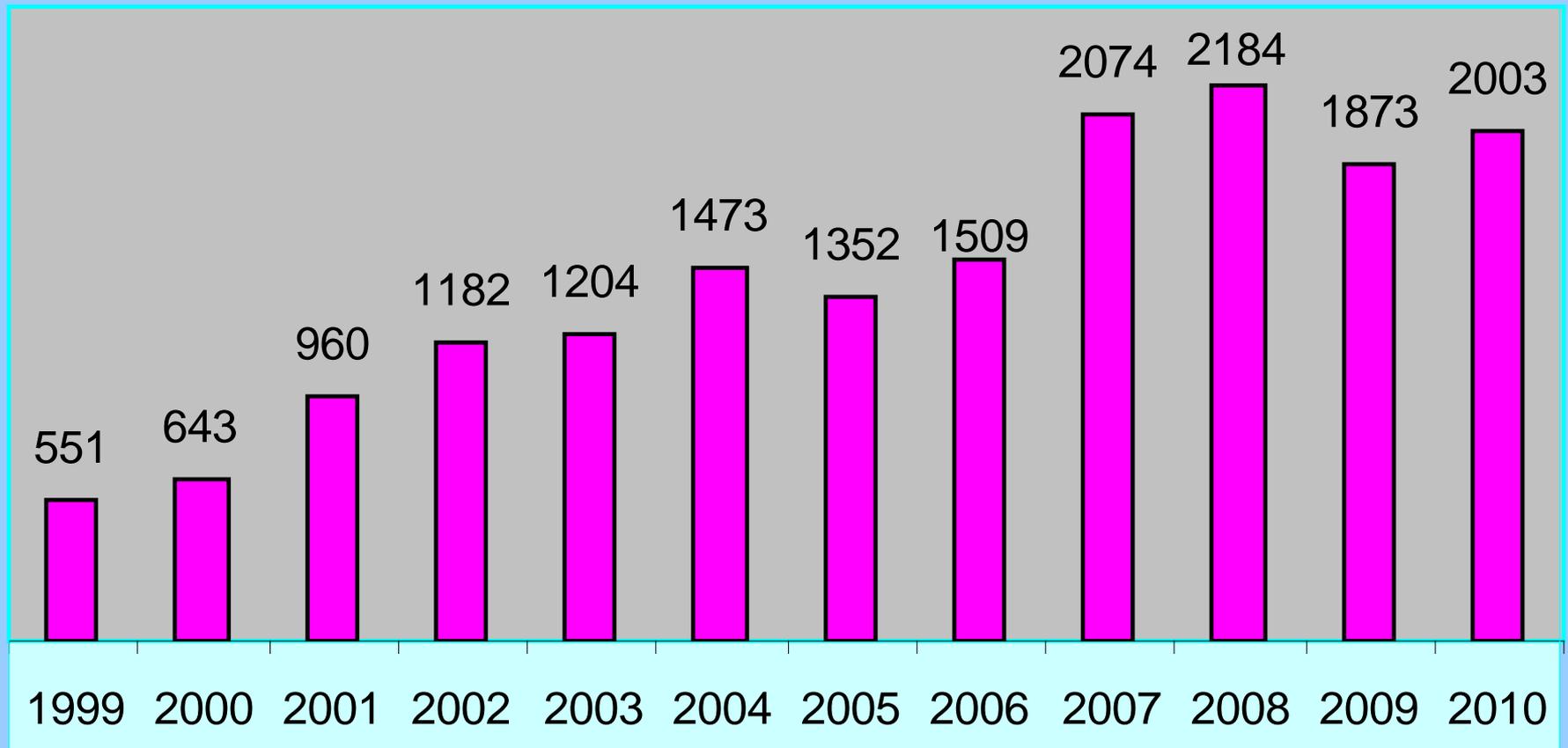
Participants 1999-2010

Travailleurs en cours bi-tripartite



Participants 1999-2010

Travailleurs dans tous les programmes



Défis / Enjeux

Tripartisme au Centre – Besoin d'augmenter la participation des travailleurs aux activités organisées par les autres départements.

- Bourses SPSF sont devenues insignifiantes (14 in 2010)
- Augmentation des travailleurs dans les autres activités du Centre mais **les vrais programmes tripartites sont rares**
 - Procédures difficiles pour la conception conjointe avec d'autres programmes
 - Peu de participation des personnes ressources des syndicats dans les cours autres qu'ACTRAV
- Les fonds de la CTBO régionale & le rôle des BR dans la décisions des priorités et l'allocation des ressources versus l'autonomie dans le développement des capacités des mandants (les priorités régionales ne correspondent pas nécessairement aux besoins des syndicats et d'ACTRAV)

Finances - 2010

Projets	31.73%
Autres sources externes	8.81%
CTBO/OIT/CT	8.83%
ACTRAV + Italie MAE	50.62%

2010 - Projets

- **Projet Sécurité sociale** (Espagne) – fin Mai 2012
- **PGE projet** (Italie) – fin Juin 2011
- **UE projets:**
 - Renforcement des capacités de participation au dialogue social sectoriel au niveau national et européen des organisations affiliées à la EMCEF – fin Mars 2010
 - Travail Décent pour Travailleurs des Transports – fin Déc. 2011
 - Renforcer le dialogue social dans le secteur du commerce – fin Déc. 2011
 - Projet multisectoriel pour le dialogue social – fin Déc. 2010

Total: €2,150,000

2010

Partenariats

- Confédération Syndicale Internationale (CSI)
- Centrales syndicales nationales
- Fédérations des Syndicats Globales et Fédérations européenne de branche
- Confédération Européenne des Syndicats, Institut Syndical Européen
- Commission Européenne
- Gouvernements: Espagne, Italie, Pays-Bas, Région Wallonne
- Fondation Friedrich Ebert, Jilaf, Koilaf, Institut Giri

Sujets traités en 2010

- Protection sociale et sécurité sociale (12)
- Mondialisation, crise économique mondiale, Pacte mondial pour l'emploi et le développement durable (8)
- NIT, Liberté syndicale, Agenda du travail décent (7)
- Dialogue social (6)
- SST et VIH/SIDA (4)
- Négociation Collective (3)
- Méthodologie de la formation (2)
- Organisation des travailleurs (2)
- Économie informelle (2)
- Migration (2)
- Relations professionnelles, relations d'emploi (2)
- Technologies de l'information (1)
- Autres (3)

2010

Innovations

- 2 nouveaux programmes (Économie informelle et Communication pour les syndicats)
- Les cours réguliers pour l'Afrique en Français et en Anglais
- Mise en place de l'utilisation décentralisée de Solicomm
- 1er projet européen pour 27 pays membres (sur le travail décent pour les travailleurs précaires)

2010

Matériels didactiques

- Matériel didactique destiné aux cours en ligne sur les compétences de négociation et de négociation collective
- Manuel de formation sur l'économie informelle et le développement durable
- Un « toolkit » sur le travail décent avec la coopération d'ACTRAV Genève
- Matériels et manuels de formation sur les thématiques suivantes:
 - “Dialogue social, négociation et techniques de communication”
 - “Introduction au travail décent – Module initial”
 - “Égalité salariale: module de formation et guide du formateur”
 - “Intégration de la dimension de genre: module de formation et guide du formateur”
 - “Protection sociale et genre: module de formation et guide du formateur”
 - “Concilier travail et vie de famille: module de formation et guide du formateur”.

2010

Développement de Solicomm

- Une attention particulière a été portée à l'adaptation du système afin de rendre possible une utilisation décentralisée de la plate-forme pour gérer l'enseignement à distance et les conférences au niveau régional
- Une coopération renforcée avec le département ICT du Centre a été mis en place en 2010 pour trouver une meilleure synergie et économiser les ressources

2011

94 activités planifiées [54 liés aux projets]:

21 sur le campus [2 liés aux projets]

63 sur le terrain [46 liés aux projets]

9 à distance [6 liés aux projets]

1 mixte [distance + terrain]

nombre prévu de participants: 1.500

Finances

après 2011

- Plus de ressources de l'OIT (siège et BR) mais le programme des travailleurs reçoit des bénéfices limités et a une voix limitée sur les décisions (un problème de plus: la nomination des travailleurs pour les activités tripartites)
- Nouveaux donateurs: pour le moment rien pour le programme des travailleurs
- Nouveaux projets: plus prévisible, mais réduit par l'accord de gestion conjointe entre l'OIT et la CE DG Emploi
- Nouveaux projets: explorer la négociation directe avec les donateurs
- Nouveaux domaines de coopération avec la CE (Europe Aid, politique extérieure, résultat de la réunion OIT/CE)
- Coopération technique de l'OIT: Commet inclure des composantes de renforcement des capacités conçus depuis le début avec Turin (intégrer un programme de formation pas uniquement des listes d'activités)

2011 - Partenariats

- Confédération Syndicale Internationale (CSI)
- Centrales syndicales nationales
- Confédération Européenne des Syndicats, Institut Syndical Européen
- Gouvernements: Espagne, Pays-Bas, Italie, et autres
- Fondation Friedrich Ebert, Jilaf Japon, Koilaf Corée, Académie du travail de Russie et autres
- Fédérations des Syndicats Globales et Fédérations européenne de branche
- Centrales syndicales Italiennes

2011 - Projets réalisés

Commission Européenne:

Dialogue social dans l'industrie des transports

Dialogue Social dans le secteur du commerce

Travailleurs précaires

Espagne - Protection Soc. 2ème phase [2010-12]

Activités variées:

Suède - OSH

Italie – GJP

Communauté Wallonne - Afrique

2011-2012 Perspectives et Défis

- Accroître la pertinence de nos activités pour les syndicats en liant notre **programme de formation** aux besoins des organisations bénéficiaires (plus de réseaux thématiques et plus de suivi).
- **Plus forte intégration et communication** avec les autres activités réalisées sur le terrain par les spécialistes d'ACTRAV et par les organisations régionales et nationales
- **Créer un lien avec les organisations du travail et le terrain** à travers une politique d'information et de marketing pour les syndicats (accès plus facile à nos plannings avec moteur de recherche convivial sur notre site web)
- **Une proposition: planifier les ateliers régionaux sur le programme d'activités de Turin avec d'intégration et de suivi (sur une base de rotation et dans un cadre de 3 ans)**

2011-2012:Nouveaux Projets

- **Projets interrégionales: EMNs, économie informelle, (avec quels sponsors?)**
- **Un projet sur “Développement Durable & Travail décent”**
- **Un projet sur “Communiquer le travail et communiquer avec le travail”**
- **Un projet pour les pays francophones**

2011-2012 Perspectives et Défis

- **Coordination des activités avec la CSI et ses organisations régionales**, Global Unions, l'institut européen des syndicats et autres
- **Améliorer la qualité du processus de nomination** de nos participants, avec une attention spéciale sur la questions de l'égalité des sexes à travers une meilleure interaction avec les organisations nationales
- **Une évaluation plus efficace** de l'impact des formations (développer les pratiques et outils d'évaluation adressés aux organisations des participants avec des activités de suivi et évaluation de l'impact)

2011-2012 Perspectives et Défis

- Préparation d'une liste mise à jour des personnes ressources syndicalistes dans leurs domaines spécifiques
- Augmenter la coopération avec les autres programmes techniques du Centre afin d'apporter une valeur ajoutée et de permettre la contribution des travailleurs dans leurs activités

Une décision: formaliser l'utilisation de la liste des personnes ressources par les autres programmes et la contribution des travailleurs dans l'académie

2011-2012 Perspectives et Défis

- Mise en oeuvre d'au moins 50% des activités à travers des projets avec une attention particulière sur l'interrégional
- Nouveaux et/ou mise à jour des programmes et du matériels didactiques
- Développement des capacités pour les formations en Français et en Arabe à travers les projets
- Améliorer l'intégration de la question de genre

2011-2012:Nouveaux Projets

**Compétence des syndicats sur le travail décent
basé sur la Déclaration de la Justice sociale**

(Le projet “DW CUBED”)

**un module de formation avec six faces d’un
cube:**

- **La base: organiser, Liberté syndicale, Négociation collective**
- **Les 4 faces: les quatre piliers de l’Agenda du travail décent**
- **Le haut: PPTDs et UNDAF**

**un module de formation adressé à une
audience diversifiée**

2010-2012

Développement technologique

- **Développer les synergies** avec le Centre (MIS-Delta)
- **Autonomisation des structures de terrain** (ACTRAV et les syndicats pour décentraliser l'utilisation de Solicomm)
- Produire **plus de matériels didactiques** sur la méthodologie éducative et les questions de travail **spécifiques pour l'enseignement à distance** (au moins dans 3 langues)
- **Solicomm comme un outil de gestion des connaissances pour les structures d'ACTRAV et qui intègre plus largement la stratégie de l'OIT?**