

Consejo del Centro

81.^a reunión, Turín, 25 - 26 de octubre de 2018

CC 81/1 Add.

PARA INFORMACIÓN

PRIMER PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Estadísticas actualizadas relativas a la formación (al 30 de septiembre de 2018)

(cifras provisionarias)

Indicador de alto nivel de desempeño organizativo	Base de referencia	Meta	Situación al 30 de septiembre de 2018 (Enero-septiembre 2018)
1.1: Número de participantes alcanzado a través de actividades de formación presenciales (incluidas las actividades combinadas), desglosado por género y mandantes tripartitos.	<p><i>(Bienio 2016-2017)</i></p> <p>Número total de participantes: 20 122, con 44 % de mujeres.</p> <p>Entre ellos: 2 443 empleadores 2 653 trabajadores 2 653 participantes del Ministerio de trabajo</p>	<p><i>(Número total para el bienio 2018-2019):</i></p> <p>22 000 participantes, con 45% de mujeres.</p> <p>Entre ellos: 2 796 empleadores 3 067 trabajadores 3 157 participantes del Ministerio de trabajo</p>	<p>7 319 participantes con un 42,8 % de mujeres</p> <p>Entre ellos: 846 empleadores 904 trabajadores 831 participantes del Ministerio de trabajo</p>
1.2: Número de participantes alcanzado a través de modalidades de aprendizaje a distancia, desglosado por género y mandantes tripartitos.	<p><i>(Bienio 2016-2017)</i></p> <p>Número total de participantes: 8 629</p> <p>(Incluidos 3 483 participantes inscriptos en cursos de aprendizaje a distancia con el apoyo de tutores y 5 146 participantes en cursos en línea masivos y abiertos Mooc, cursos de aprendizaje autoguiados y comunidades de práctica).</p> <p>Para los 3 483 participantes en los cursos de aprendizaje a distancia con apoyo de tutores, se registra: 45,2% mujeres 312 empleadores</p>	<p><i>(Número total para el bienio 2018-2019)</i></p> <p>14 000 participantes, con un 45 % de mujeres.</p> <p>Entre ellos: 1 148 empleadores 3 444 trabajadores 1 148 participantes del Ministerio de trabajo</p>	<p>5 775 participantes a distancia activos</p> <p>registrando 7 187 inscripciones con un 44,9% de mujeres</p> <p>Entre ellos: 496 empleadores 1 443 trabajadores 620 participantes del Ministerio de trabajo</p>

Indicador de alto nivel de desempeño organizativo	Base de referencia	Meta	Situación al 30 de septiembre de 2018 (Enero-septiembre 2018)
	1 280 trabajadores 253 participantes del Ministerio de trabajo. Para los 5 146 participantes de los cursos en línea masivos y abiertos, cursos de aprendizaje a distancia y comunidades de practica: N/D. (El desglose por tipo de modalidad de aprendizaje a distancia, género y organización de mandantes se completará a partir del 1.º de enero de 2018).		Cifras que incluyen el e-Campus y SoliComm.

Indicador de alto nivel de desempeño organizativo	Base de referencia	Meta	Situación al 30 de septiembre de 2018 (Enero-septiembre 2018)
1.3: Porcentaje de las actividades de formación diseñadas y/o impartidas en colaboración con los departamento técnicos de la OIT y las oficinas exteriores de la OIT.	(2016) 63,1%	(Promedio para el bienio 2018-2019) 66%	64,6%
1.4: Número de funcionarios de la OIT formados por el Centro.	(2016) 768	(Número total para el bienio 2018-19) 1 600	981 Ente ellos: 521 (formación presencial) 460 (Aprendizaje a distancia activo)
1.5: Porcentaje de las actividades de formación diseñadas y/o impartidas en colaboración con otras instituciones de formación.	(2016) 17,1%	(Promedio para el bienio 2018-2019) 25%	14,0%

Indicador de alto nivel de desempeño organizativo	Base de referencia	Meta	Situación al 30 de septiembre de 2018 (Enero-septiembre 2018)
2.1: Nivel de satisfacción de los participantes al final de la actividad con respecto a la calidad general.	(2016) 4.49	(Promedio para el bienio 2018-2019) 4.5	4.53

2.2: Porcentaje de participantes que adquirieron nuevos conocimientos durante la formación.	(2016) 84%	(Promedio para el bienio 2018-2019) 85%	85,9%
2.3: Porcentaje de participantes que aplicaron los nuevos conocimientos adquiridos tras la formación.	N/D (indicador introducido por primera vez en el bienio 2018-2019)	(Promedio para el bienio 2018-2019) 66%	75,7 %

Indicador de alto nivel de desempeño organizativo	Base de referencia	Meta	Situación al 30 de septiembre de 2018 (Enero-septiembre 2018)
3.1: Ingresos procedentes de las actividades de formación y de la producción de contenidos audiovisuales.	(2016) 24 593 000 euros	(Promedio para el bienio 2018-2019) 55 775 000 euros	17 000 000 euros
3.2: Ingresos procedentes de actividades de formación y producción de contenidos audiovisuales vinculados a acuerdos de financiación con un valor contractual superior a 500 000 euros	(2016) 2,8 millones de euros	(Promedio para el bienio 2018-2019) 6 millones de euros	2 100 000 euros
3.3: Tasa de éxito de las licitaciones para actividades de formación, expresada como porcentaje de los contratos adjudicados como resultado del número total de ofertas presentadas durante el año civil.	(2016) 38%	(Promedio para el bienio 2018-2019) 38%	43,7%

Indicador de alto nivel de desempeño organizativo	Base de referencia	Meta	Situación al 30 de septiembre de 2018 (Enero-septiembre 2018)
A.1: Número de nuevos productos de formación introducidos en el mercado cada año.	2 por año	3 por año	1 nuevo producto
A.2: Porcentaje de cursos abiertos que utilizan el e-campus.	(2016) 25%	50%	60,8%
A.3: Establecimiento de un laboratorio de aprendizaje.	N/D	Ponerlo en práctica en 2018	En fase de planificación

Indicador de alto nivel de desempeño organizativo	Base de referencia	Meta	Situación al 30 de septiembre de 2018
---	--------------------	------	---------------------------------------

			(Enero–septiembre 2018)
B.1: Porcentaje de actividades de formación que obtuvieron una puntuación de dos o más en el indicador de género.	(2016) 48%	(Promedio para el bienio 2018-2019) 48%	54,7%

Indicador de alto nivel de desempeño organizativo	Base de referencia	Meta	Situación al 30 de septiembre de 2018 (Enero–septiembre 2018)
C.1: Porcentaje de actividades de formación que incluyen al menos una herramienta o sesión de aprendizaje sobre las NIT.	N/D	50%	42,8 %
C.2: Porcentaje de actividades de formación que incorporan al menos una herramienta o sesión de aprendizaje sobre Diálogo Social y Tripartismo.	N/D	50%	N/D (A la espera de que el Consejo apruebe las recomendaciones de la Evaluación Independiente sobre diálogo social y tripartismo)
C.3: Porcentaje de participantes que declararon que las NIT habían sido tratadas explícitamente durante la formación.	N/D	75% de las actividades de los participantes en actividades con un marcador de NIT de 2 o más	Se comunicará al final del año