

OCTAVO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Informe del Comité de Formación Sindical

39.ª reunión del Comité de Formación Sindical – 22 y 24 de septiembre de 2020

Miembros presentes:

Silvana Cappuccio (Presidenta del grupo de los trabajadores)

Maria Fernanda Carvalho Francisco (Miembro del grupo de los trabajadores)

Eulogia Familia (Miembro del grupo de los trabajadores)

Annette Chipeleme Miryam (Miembro del grupo de los trabajadores)

Toni Moore (Miembro del grupo de los trabajadores)

Raquel González (Secretaria del grupo de los trabajadores)

Maite Llanos (Asistente, Secretaria del grupo de los trabajadores)

Maria Helena André (Directora de ACTRAV – OIT Ginebra)

Ariel Castro (ACTRAV-Ginebra)

Yanguo Liu (Director del CIF-OIT)

Andreas Klemmer (Director del Departamento de Formación del CIF-OIT)

Harry Cunningham, Director de Programa, Actrav-Turín (Secretario del Comité de Formación Sindical)

Planes de trabajo, objetivos y metodologías

El TUTC:

- a) Aprueba el informe del programa de formación realizado en 2019 y felicita a ACTRAV Turín por haber llevado a cabo una amplia gama de actividades de formación a lo largo del año;
- b) Reconoce la dedicación y el profesionalismo demostrado por el equipo de ACTRAV Turín en la ejecución del Programa durante la pandemia de COVID en 2020;
- c) Recomienda que se siga trabajando para reforzar las comunicaciones entre ACTRAV Turín y el CUT, garantizando una interacción fluida y continua entre ACTRAV Turín y la Secretaría del Grupo de los Trabajadores;
- d) Recuerda su función de asesoramiento sobre cuestiones relacionadas con el Programa de Formación del ACTRAV, incluida la forma en que el TUTC puede ofrecer apoyo al Programa;
- e) El CUT está dispuesto a ayudar a ACTRAV Turín en el desarrollo de asociaciones con organizaciones de trabajadores que apoyen aún más la labor del Programa;
- f) Recomienda que ACTRAV Turín adopte un enfoque normalizado al presentar visualmente las actividades en el informe anual;
- g) Recomienda que, al someter a consideración las actividades básicas de formación, ACTRAV Turín proporcione información adicional (como las metas y objetivos de aprendizaje) para permitir la adopción de decisiones relativas a la idoneidad de los temas para su inclusión en el Programa Básico;
- h) Alienta al equipo de ACTRAV Turín a que sea creativo en el diseño y la realización de las intervenciones de formación;
- i) Recomienda que se mantenga un equilibrio entre la formación digital y las metodologías tradicionales de formación presencial;
- j) Desea recibir un informe detallado sobre las oportunidades y los desafíos de la oferta de aprendizaje digital en todas las regiones del mundo;
- k) Recomienda que, al elaborar programas de formación, ACTRAV Turín tenga en cuenta que las actividades de formación deben tener como eje central el carácter colectivo de los procesos de aprendizaje sindical. Esto debería mantenerse independientemente de la metodología de formación elegida. Si bien la enseñanza a distancia puede ser positiva para llegar a más participantes, podría dar lugar a la realización de actividades de formación fuera del horario de trabajo. Por lo tanto, se debe procurar que el diseño y la ejecución de las actividades de formación a distancia formen parte del proceso de aprendizaje permanente de los trabajadores.
- l) Desearía recibir información sobre la lista de expertos, el banco de recursos clave, así como las directrices que se ofrecen a los participantes para que puedan acceder a materiales y recursos clave después de las actividades de formación;

-
- m) Reitera la importancia de asegurar que las normas internacionales del trabajo se incorporen en todas las actividades de formación y que la Declaración sobre las Empresas Multinacionales se integre sistemáticamente en las actividades de formación sobre las cadenas mundiales de suministro;
 - n) Espera recibir un informe detallado sobre las academias digitales de trabajadores implementadas en 2020;
 - o) Recomienda que ACTRAV Turín inicie un debate sobre el futuro de la educación sindical con la Secretaría del Grupo de los Trabajadores, a fin de preparar una encuesta que se llevará a cabo con los departamentos de educación de los centros sindicales nacionales y los centros de formación sindical. El objetivo de la encuesta es reunir información que sirva de base para un análisis en profundidad de las necesidades de formación sindical.
 - p) Recomienda al Director del CIFOIT que se adopten medidas para aumentar el número de trabajadores en las academias del CIFOIT; y
 - q) Espera recibir del Director del Centro Internacional de Formación de la OIT una invitación para participar en debates estructurados sobre el Plan Estratégico del Centro Internacional de Formación de la OIT para 2022-2025.

Actividades para 2020-2021

El TUTC:

- I. Apoya el restante Plan de Trabajo de ACTRAV Turín para 2020.
- II. Aprueba el proyecto de Programa Básico para 2021 y convoca una reunión extraordinaria para marzo de 2021 a la luz de la situación excepcional, a fin de evaluar la situación y decidir el formato y el contenido de las actividades para el segundo semestre.