

**Conseil du Centre**

83<sup>e</sup> session, octobre 2020

**CC 83/8/a**

---

**POUR INFORMATION**

HUITIÈME QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

**Rapport du Comité de la formation syndicale**

---

39<sup>e</sup> réunion du Comité de la formation syndicale, 22 et 24 septembre 2020

**Membres présents:**

Mme Silvana Cappuccio (Présidente du groupe des travailleurs)

Mme Eulogia Familia (membre du groupe des travailleurs)

Mme Maria Fernanda Carvalho Francisco (membre du groupe des travailleurs)

Mme Annette Chipeleme (membre du groupe des travailleurs)

Mme Toni Moore (membre du groupe des travailleurs)

Mme Raquel González (Secrétaire du groupe des travailleurs)

Mme Maite Llanos (assistante de la Secrétaire du groupe des travailleurs)

Mme Maria Helena André (Directrice d'ACTRAV-Genève)

M. Ariel Castro (ACTRAV-Genève)

M. Yanguo Liu (Directeur du Centre de Turin)

M. Andreas Klemmer (Directeur de la formation du Centre de Turin)

M. Harry Cunningham, chef d'ACTRAV-Turin (Secrétaire du Comité de la formation syndicale)

---

## **Plans de travail, objectifs et méthodologies**

Le Comité:

- a) adopte le rapport sur les activités de formation syndicale réalisées en 2019 et félicite l'équipe d'ACTRAV-Turin pour la mise en œuvre d'une gamme complète d'activités de formation tout au long de l'année;
- b) reconnaît le dévouement et le professionnalisme dont a fait preuve l'équipe d'ACTRAV-Turin dans la mise en œuvre du programme pendant la pandémie de COVID-19;
- c) recommande que d'autres travaux soient entrepris pour renforcer les communications entre ACTRAV-Turin et le Comité, en assurant une interaction fluide et continue entre le Programme et le Secrétariat du groupe des travailleurs;
- d) rappelle son rôle consultatif sur les questions liées au programme de formation pour les travailleurs, y compris sur la manière dont il peut apporter son soutien;
- e) se dit prêt à aider ACTRAV-Turin à établir des partenariats avec les organisations de travailleurs afin d'appuyer davantage les travaux du Programme;
- f) recommande à ACTRAV-Turin d'adopter une approche standardisée pour la présentation visuelle des activités dans le rapport annuel;
- g) demande à ACTRAV-Turin de fournir des informations supplémentaires (telles que les buts et objectifs d'apprentissage) lorsqu'il présente son programme d'activités de base, et ce afin de permettre la prise de décisions sur l'adéquation des thèmes à inclure dans ce programme de base;
- h) encourage l'équipe d'ACTRAV-Turin à faire preuve de créativité dans la conception et la réalisation d'interventions de formation;
- i) recommande de maintenir un équilibre entre la formation numérique et la formation traditionnelle en face à face;
- j) aimerait recevoir un rapport détaillé sur les possibilités et les défis à relever pour apporter l'apprentissage numérique dans toutes les régions du monde;
- k) recommande que, lors de l'élaboration des plans de formation, le Programme tienne compte du fait que la nature collective des processus de formation syndicale doit être l'élément fondamental des activités. Cet élément doit être préservé indépendamment de la méthodologie de formation choisie. Si l'enseignement à distance peut être un facteur positif qui permet d'atteindre un plus grand nombre de participants, il peut aussi déboucher sur l'organisation d'activités de formation en dehors des heures de travail. Il convient donc de veiller à ce que la conception et la mise en œuvre des activités de formation à distance fassent partie du processus d'apprentissage tout au long de la vie des travailleurs.
- l) souhaiterait recevoir des informations concernant la liste des experts, la bibliothèque de ressources clés et les lignes directrices proposées aux participants pour leur permettre d'avoir accès aux documents et ressources essentiels après les activités de formation;

- 
- m) réitère l'importance de veiller à ce que les normes internationales du travail soient intégrées dans toutes les activités de formation et à ce que la Déclaration sur les entreprises multinationales soit systématiquement abordée dans les activités de formation sur les chaînes d'approvisionnement mondiales;
  - n) attend avec intérêt de recevoir un rapport détaillé sur les académies numériques des travailleurs réalisées en 2020;
  - o) recommande qu'ACTRAV-Turin entame une discussion sur l'avenir de la formation syndicale avec le Secrétariat du groupe des travailleurs, afin de préparer une enquête à mener auprès des départements de la formation des centrales syndicales et des centres de formation syndicale. L'objectif de cette enquête sera de collecter les informations qui serviront de base à une analyse approfondie des besoins en formation des syndicats;
  - p) demande au Directeur du Centre de mettre en place des mesures susceptibles d'augmenter le nombre de participants travailleurs aux académies du Centre;
  - q) attend avec impatience une invitation envoyée par le Directeur du Centre à prendre part à des discussions structurées concernant le Plan stratégique du Centre pour la période 2022-2025.

### **Plan de travail d'ACTRAV-Turin pour 2020 et 2021**

Le Comité:

- I. soutient le plan de travail d'ACTRAV-Turin pour 2020;
- II. approuve le projet de programme de base pour 2021 et convoque, au vu des circonstances exceptionnelles, une réunion extraordinaire en mars 2021 afin d'évaluer la situation et de décider du format et du contenu des activités pour le deuxième semestre.