

OCTAVO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

## **Informe del Comité de Formación para los Empleadores**

---

**37ª reunión del Comité de Formación para los Empleadores – A distancia, 14 de octubre de 2020**

**Miembros presentes:**

Harry Kyriazis (Presidente del Grupo de Empleadores del Consejo del CIF-OIT)  
Farooq Ahmed (Miembro del Grupo de Empleadores)  
Adnan Abu Al Ragheb (Miembro del Grupo de Empleadores)  
Hamidou Diop (Miembro del Grupo de Empleadores)  
Penny Liu (Miembro del Grupo de Empleadores)  
El-Mafhoud Megateli (Miembro del Grupo de Empleadores)  
Guido Ricci (Miembro suplente del Grupo de Empleadores)

Akustina Morni (OIE, Secretaria del Grupo de Empleadores)  
María Paz Anzorreguy (OIE, Director de Coordinación de la OIT)

Deborah France-Massin (Directora ACT/EMP – OIT)  
Rafael Gijon von Klein (Vice Director ACT/EMP – OIT)  
Roberto Villamil (Asesor Superior ACT/EMP – OIT)

Yanguo Liu (Director del CIFOIT)  
Andreas Klemmer (Director del Departamento de Formación del CIF-OIT)

Jorge Illingworth (Secretario del Comité de Formación para Empleadores)

**Observadores:**

Jeanne Schmitt, ACT/EMP Turin  
Paolo Salvai, ACT/EMP Turin  
Sandro Pettineo, ACT/EMP Turin  
Barbara Maino, ACT/EMP Turin  
Rachida Zingara, ACT/EMP Turin  
Irene Panizzolo, ACT/EMP Turin  
Cecilia Fabbro, ACT/EMP Turin  
Francesca Gaglia, ACT/EMP Turin

---

## Conclusiones del Grupo de Empleadores e informe sobre el debate con la dirección del Centro

1. El director del Programa ACT/EMP, Sr. Illingworth, presentó al Comité el informe sobre las actividades de 2019. El informe abarcaba los siguientes puntos:
  - Informe detallado sobre las actividades de divulgación a los empleadores y las organizaciones empresariales miembros de las organizaciones - EBMOS en todo el mundo y por región en relación con los participantes y las actividades de capacitación realizadas
  - Actualización de la cartera de formaciones y servicios, incluidos los nuevos productos de formación desarrollados en 2019.
  - Resultados de la entrega. Participantes, calidad general de las actividades de formación
  - Resultados financieros del Programa en 2019 y situación actual para 2020
  - Resultados de la evaluación de los efectos del programa de formación para empleadores
  - Actualización de la ejecución actual del Programa ACTEMP para 2020 y las perspectivas para 2021

El Comité acogió con satisfacción el informe y felicitó al Sr. Illingworth y a su equipo por la excelente labor realizada durante el pasado bienio. Reconoció las altas calificaciones obtenidas por el Programa en lo que respecta a la calidad de las actividades de formación, así como la impresionante repercusión que el Programa tiene en el fortalecimiento y la creación de capacidad de las Organizaciones de Empleadores y Empresas y su personal. También destacaron el excelente desempeño del Programa de Turín de la ACT/EMP este año, tan importante para el Centro. Reconocieron la gran capacidad de cambio y adaptación a la nueva demanda de capacitación en línea del equipo de Turín. El Comité aprecia el tremendo esfuerzo y el extraordinario compromiso del Programa durante este año 2020 tan difícil.

El informe del Comité de Formación para los Empleadores fue aprobado por unanimidad.

2. Los miembros de la Comisión tomaron nota de los escasos progresos realizados en las cuestiones que seguían pendientes con la Administración del Centro después del Comité de Formación de Empleadores del año pasado, y acordaron pedir al Director del Centro que reanudara su debate. Estas cuestiones son las siguientes:
  - Términos de referencia de ACTRAV y ACTEMP, inspirados en el IGDS 536 de la OIT;
  - Aplicación de las revisiones del Manual del Curso de la NIT para Jueces, Abogados y Educadores Jurídicos acordadas dentro del Grupo de Garantía de Calidad del Centro;
  - Enmendar la política actual para permitir el traspaso de los fondos cautivos no utilizados del año uno al año dos dentro del mismo bienio.
3. Tanto el Director del Centro, Sr. Liu, como el Director de Formación, Sr. Klemmer, felicitaron al Sr. Illingworth y a su equipo por los resultados obtenidos en 2019 y por la extraordinaria rapidez de reacción y el rendimiento del Programa ACT/EMP en lo que va de 2020. El Programa para los Empleadores demostró que estaba preparado para el desafío que se les planteó este año y su respuesta ha sido admirable.

- 
4. El Director de Formación reconoció que las cuestiones acordadas para el seguimiento en 2019 no se han abordado dada la urgencia de la situación del Centro. Sin embargo, se comprometió a retomar la iniciativa, con la esperanza de que los resultados se comuniquen muy pronto.
  
  5. En cuanto al futuro del Centro, el Grupo convino en que el marco de la Comisión de Formación de los Empleadores no era el escenario adecuado para estos debates, y que no se disponía de suficiente información para debatir esta cuestión de manera responsable. Por consiguiente, los miembros pidieron al Sr. Kyriazis que convocara una reunión adicional para la semana siguiente (antes de la reunión del Grupo del lunes 26 de octubre). Con ese fin, los miembros pidieron a la Secretaría de la OIE que preparara un documento con la información necesaria para adoptar una posición sobre este asunto y, en última instancia, avanzar hacia la creación de una nueva estrategia para el Centro en cooperación con los demás mandantes.