

# Consejo del Centro

85.ª reunión, octubre de 2021

CC 85/8/b

PARA INFORMACIÓN

## OCTAVO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

### Informe del Comité de Formación para los Empleadores

---

#### Miembros presentes:

Harry Kyriazis (Presidente del Grupo de Empleadores del Consejo del CIF-OIT)  
Farooq Ahmed (Miembro del Grupo de Empleadores)  
Penny Liu (Miembro del Grupo de Empleadores)  
El-Mafhoud Megateli (Miembro del Grupo de Empleadores)  
Jacqueline Mugo (Miembro del Grupo de Empleadores)  
Guido Ricci (Miembro suplente del Grupo de Empleadores)  
Akustina Morni (Secretaria del Grupo de Empleadores, OIE)  
Amadou Sako (Consejero de la OIE)  
Deborah France-Massin (Directora ACT/EMP - OIT)  
Rafael Gijon von Klein (Director Adjunto de ACT/EMP - OIT)  
Roberto Villamil (Asesor Superior ACT/EMP - OIT)  
Jorge Illingworth (Secretario del Comité de Formación para los Empleadores)

#### Funcionarios del CIF-OIT

Yanguo Liu (Director del CIF-OIT)  
Andreas Klemmer (Director del Departamento de Formación del CIF-OIT)

#### Observadores:

Jeanne Schmitt, ACT/EMP Turín  
Sandro Pettineo, ACT/EMP Turín  
Jorge Ramírez Mata, ACT/EMP Turín  
Barbara Maino, ACT/EMP Turín  
Rachida Zingara, ACT/EMP Turín  
Irene Panizzolo, ACT/EMP Turín  
Cecilia Fabbro, ACT/EMP Turín  
Yulia Menshikh, ACT/EMP Turín

## Reunión del CFE

1. El Director del Programa ACT/EMP, Jorge Illingworth, presentó al Comité [el informe sobre las actividades para 2020](#). El informe abarcó los siguientes aspectos:
  - Informe detallado sobre el alcance de las organizaciones empresariales y de empleadores (EBMO) en todo el mundo y por región en relación con los participantes y las actividades de formación impartidas;
  - Los principales logros y el impacto global;
  - El catálogo de servicios (4 bloques);
  - Los resultados de la impartición: participantes, calidad general de las actividades de formación; y
  - Actualización sobre la ejecución actual del Programa ACTEMP para 2021 y las perspectivas para 2022.
  - Aspectos financieros y de financiación del Programa, incluyendo la superación de los objetivos del CGF.
2. El Comité aprobó el informe por unanimidad y felicitó calurosamente al Sr. Illingworth y a cada uno de los miembros del equipo a título individual por su resistencia colectiva y su alto rendimiento a pesar del impacto negativo de la pandemia de COVID-19 en las actividades de formación presencial.
3. Esto es especialmente extraordinario, ya que el programa pudo aportar más CGF (contribución a los gastos fijos) que los años anteriores, a pesar del limitado número de personal, incluso más que otras unidades comparables. Los miembros del CFE solicitaron a la Dirección más apoyo y flexibilidad para que la unidad pudiera funcionar con más eficiencia y eficacia.

## Reunión con la alta Dirección del CIF-OIT

4. El portavoz del Grupo de Empleadores, el Sr. Kyriazis, agradeció a los directivos el enorme trabajo y el esfuerzo realizado para responder adecuadamente a los distintos retos. El Sr. Kyriazis insistió en la importancia de seguir celebrando reuniones periódicas para el seguimiento de las cuestiones clave, ya que es mutuamente beneficioso.
5. El Grupo le brinda su apoyo, junto con la OIT, el Gobierno italiano y los demás mandantes. El Sr. Kyriazis destacó que todas las partes desean que el Centro vaya bien y prospere. Estos han sido los principios rectores del Grupo. El Plan Estratégico y el PyP han sido elaborados de tal manera que abordan muchas de las preocupaciones del Grupo, sin embargo, hay un par de cuestiones a afrontar para mejorar, principalmente en lo que respecta a la ejecución.
6. Al provenir del sector privado, es natural que el Grupo aborde la estrategia y las operaciones del Centro también a través de las prácticas utilizadas para hacer negocios.
7. En lo que respecta al Grupo de Empleadores, tenemos la intención de reunirnos con la Dirección del CIF-OIT de forma periódica, como se ha hecho en el pasado, para hacer un seguimiento, tanto en los momentos difíciles como en los mejores. El Centro puede contar con el Grupo para ello.

## Informe ACT/EMP 2020

8. El Sr. Liu agradeció el apoyo del Grupo a la Dirección y apreció la orientación proporcionada por la Mesa del Consejo. El Programa ACT/EMP, en particular, ha demostrado su fuerza innovadora. Bajo la dirección del Sr. Illingworth, el equipo ha demostrado su capacidad empresarial en el diseño y la realización de actividades, muchas de las cuales pueden ser aprendidas por otras Unidades del Centro.
9. El Sr. Klemmer coincidió en que el Programa ha demostrado su capacidad de resistencia incluso frente a la crisis (y esto se ha puesto de manifiesto en las recientes evaluaciones de resultados). Este enfoque empresarial dio lugar a un alcance de los participantes que se duplicó (no a expensas de la calidad), a pesar del pequeño tamaño del equipo. Como demostró el reciente informe sobre el impacto del Centro en el aprendizaje en línea, éste no es de poca calidad, es diferente y no sustituye al aprendizaje presencial, pero es otra forma de aprendizaje eficaz. El Sr. Klemmer añadió que el Centro volverá a alcanzar sus objetivos financieros para 2021. También destacó que el Programa ACT/EMP ha tomado la delantera en la promoción de las plataformas de aprendizaje digital para las organizaciones empresariales y de empleadores EBMO y esto ha ayudado al Centro a dar el salto hacia el desarrollo de capacidades institucionales pertinentes. El Sr. Klemmer prevé que es posible el crecimiento en 2022 para el Programa para los Empleadores y la Dirección está preparando el terreno para ello, incluida la creación del Fondo Especial de Becas. El mandato para acceder a este Fondo se encuentra en fase piloto y seguramente habrá que introducir cambios para facilitar la utilización de estos recursos. Además, se está tratando de conseguir fuentes de financiación estables en la organización. La Dirección entiende que ésta es una preocupación del Grupo desde hace tiempo. El Sr. Klemmer felicitó nuevamente al equipo.

## Reunión del Consejo

10. En cuanto a los puntos que se debatirán durante la reunión del Consejo, el portavoz del Grupo de Empleadores mencionó lo siguiente:
  - El Plan Estratégico para 2022-2025 va en la dirección correcta, ya que reconocemos que se han abordado algunas de nuestras preocupaciones de las versiones anteriores del PyP. Esto se agradece, pero seguimos sin atender nuestra petición de establecer un grupo de trabajo de seguimiento de la ejecución. No obstante, el Sr. Kyriazis reiteró que pedirá que se celebren reuniones periódicas con la alta dirección durante la transición hacia el nuevo modelo de negocio.
  - Esta cuestión se volverá a plantear formalmente en la reunión del Consejo, ya que el Grupo considera que, en estos tiempos de transición, es conveniente que todos los miembros de la Mesa Directiva del Consejo sean informados periódicamente de los progresos realizados, y no sólo una vez al año.

## Asignación especial del Fondo de Becas

- Actualmente, existen algunas condiciones para acceder a estos fondos que no se ajustan a la realidad en la que operan las Unidades técnicas. Algunas de estas condiciones no tienen lógica y sólo hacen que el acceso sea engorroso y poco efectivo. Habría que afinar más los detalles. Los Grupos acogen con satisfacción las palabras del Sr. Klemmer de que la Dirección introducirá los cambios necesarios en las condiciones actuales para acceder al fondo.

- Esto se planteará de nuevo formalmente en la reunión del Consejo.
11. Como nota final, el Portavoz del Grupo llamó la atención de la Dirección sobre un asunto importante relacionado con el personal:
- El Grupo apoya plenamente y acoge con satisfacción la solicitud de un personal G adicional.
  - La nueva impartición de actividades de formación totalmente en línea requiere períodos de preparación y ejecución más largos. Además, con mucha frecuencia las actividades en línea se sobreponen debido a que se imparten en diferentes zonas horarias.
  - En años anteriores, el Programa ha contratado de forma recurrente personal de apoyo de corta duración por períodos de 10-11 meses cada año. Esto es una clara evidencia de que se necesita permanentemente personal de apoyo G adicional.
  - El Programa ACTEMP ha demostrado que es capaz de aumentar su aportación de CGF al Centro, por lo que tiene capacidad para generar productos nuevos e innovadores. Ahora necesita los recursos humanos para continuar y crecer en este camino.
  - Dado que se producirá una redistribución del personal en todo el Centro, los Grupos esperan que el Programa ACTEMP se beneficie de ello, ya sea con la reubicación del personal actualmente empleado (con las competencias y experiencia necesarias) o con la posibilidad de un puesto con cargo al presupuesto ordinario para el que debería convocarse un concurso abierto.

Esta cuestión del personal, junto con otros puntos señalados en este informe, se discutirá en las reuniones periódicas que el Sr. Kyriazis programará con la alta Dirección del Centro. Por el momento, ambas partes han mostrado buena fe para llegar a una solución de los asuntos en cuestión.

---

Octubre de 2021