Consejo del Centro

90.ª reunión, noviembre de 2026

CC 90/7/b

SÉPTIMO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Informe del Comité de Formación para los Empleadores

Miembros presentes:

Jacqueline Mugo (Presidenta del Grupo de Empleadores del Consejo del Centro)
Abdulghani Al-Sayegh (miembro del Grupo de Empleadores)
Christos Ioannou (miembro del Grupo de Empleadores)
Sheena Mayers- Granville (miembro del Grupo de Empleadores)
Emiko Nagasawa (miembro del Grupo de los Empleadores) Guido Ricci (miembro del Grupo de los Empleadores)

Amadou Sako (OIE, Secretario del Grupo de Empleadores)

Maria Paz Anzorreguy (Directora, ACT/EMP — OIT)
Tugschimeg Sanchir (Asesora senior ACT/EMP – OIT)

Paolo Salvai (Jefe de ACT/EMP-Turín, Secretario del Comité de Formación para los Empleadores)

Funcionarios del CIF-OIT:

Christophe Perrin (Director)
Paola Babos (Directora Adjunta del CIF-OIT)
Andreas Klemmer (Director del Departamento de Formacióndel CIF-OIT)

Jeanne Schmitt, ACT/EMP Turín
Sandro Pettineo, ACT/EMP Turín
Jorge César Ramírez Mata, ACT/EMP Turín
Eduardo Monte Jorge Hola Martins, ACT/EMP Turín
Rachida Zingara, ACT/EMP Turín
Irene Panizzolo, ACT/EMP Turín
Yulia Menshikh, ACT/EMP Turín

Observadora

Chiara Cirelli, OIE

Reunión del Comité de Formación para los Empleadores

1. La Sra. Jacqueline Mugo, Presidenta del Grupo de Empleadores del Consejo del Centro, inauguró la reunión dando la bienvenida a los delegados, al secretario del Grupo de Empleadores (OIE) y al equipo del Programa de Actividades para los Empleadores de Turín (ACT/EMP Turín). También felicitó a la Sra. María Paz Anzorreguy por su reciente nombramiento como Directora de ACT/EMP.

2. El Sr. Paolo Salvai, Director de ACT/EMP Turín, abrió su presentación recordando la historia y el mandato del Centro, haciendo hincapié en su misión de promover la justicia social mediante el trabajo decente, proporcionando formación y servicios relacionados con el desarrollo de capacidades dirigidos principalmente a los mandantes de la OIT. Presentó una visión general de las prioridades temáticas y la cartera diversificada del Centro. El Sr. Salvai también explicó el modelo empresarial del CIF-OIT, que combina las contribuciones voluntarias (1/3) con los ingresos obtenidos en el mercado (2/3). También ilustró el peso de la contribución financiera de la OIT, que proporciona contribuciones voluntarias y compra paquetes importantes de servicios de la OIT. También anunció un nuevo programa de maestría en EFTP para la economía digital con la Universidad de Tecnología y Educación de Corea. Por último, el Sr. Salvai ofreció una visión general completa del Programa de Actividades para los Empleadores y su papel estratégico dentro del CIF-OIT.

3. La Sra. Maria Paz Anzorreguy, Directora de ACT/EMP, agradeció la oportunidad de asistir por primera vez al Comité de Formación de Empleadores y al Consejo del CIF-OIT. Subrayó la importancia de fortalecer el ACT/EMP como un equipo global, mediante reuniones mensuales e intercambios periódicos entre la sede, Turín y el terreno. Refiriéndose a las medidas de contingencia de la OIT, consideró que la reducción de costos también era una oportunidad para repensar las prioridades y fortalecer el impacto. Describió tres objetivos: posicionar al Centro como la referencia para el desarrollo de capacidades y la innovación para las EBMO, convertir el Programa en un catalizador para la innovación e integrar aún más ACT/EMP Turín en el modelo de impartición global de ACT/EMP. Hizo hincapié en que la labor del Centro debe tenerse en cuenta en el proceso de reforma de la OIT.

4. El Comité expresó especial interés en comprender cómo se diseñan y ejecutan las actividades del Programa en las distintas regiones. Los miembros destacaron la fuerte participación de América Latina y el Caribe (34 por ciento del total de participantes), lo que refleja el compromiso proactivo de las EBMO de dicha región a través de sus organizaciones sectoriales. Por el contrario, la participación de los Estados árabes siguió siendo limitada, aunque creció, en torno al 4 por ciento. Además, los miembros expresaron su interés por saber cómo las organizaciones de empleadores están integrando la inteligencia artificial en sus operaciones y servicios, destacando la necesidad de fortalecer sus capacidades en este ámbito en rápida evolución.

5. El Sr. Salvai y su equipo presentaron el informe de actividades de 2025 y ofrecieron una visión general de la cartera para 2025-2026, que abarcaba los siguientes aspectos:

    - Principales logros en 2025 (y resultados provisionales para 2026), cifras clave sobre las actividades de formación y los participantes, y el alcance y el impacto en las distintas regiones;
    - Oferta de servicios;
    - Resultados de impartición y evaluación;

- Recursos y objetivos financieros;
- Iniciativas clave de formación, incluidos nuevos cursos, como las cláusulas laborales en los acuerdos comerciales
- Los servicios de asesoramiento de ACT/EMP en Turín incluyen herramientas digitales, consultoría de gestión y formación de formadores para fortalecer la oferta de formación de las EBMO.
- Grandes eventos organizados en colaboración con otros programas de formación.
- Perspectivas para el futuro

6. El Sr. Salvai informó que, en 2025, el Programa llegó a 1.862 participantes procedentes de 151 países, con resultados de evaluación (4,64 de 5) superiores a 2024 y al promedio del CIF-OIT. Propuso reforzar las actividades en Oriente Medio y Asia mediante la divulgación a las organizaciones sectoriales y subrayó la importancia de que los servicios de ACT/EMP unan sus fuerzas en lugar de trabajar de forma aislada.

7. El equipo de ACT/EMP de Turín también presentó otras iniciativas específicas, como la clase magistral basada en vídeos para los miembros del Consejo de Administración de las eBMO, MALKIA She Leads Digital para mujeres directivas, el curso de formación de formadores de diseño electrónico, el chatbot de IA desarrollado para las eBMO, la Academia Global de Asociados Sociales de 2026 «Shaping AI at Work» y los eventos Business Not As Usual, nuevos avances en el software CRM. El equipo solicitó la opinión de los miembros sobre cómo extender la Maestría en el futuro, y los miembros la consideraron muy útil e interesante. ReguLens, un prototipo del año pasado, evolucionó hasta convertirse en ReguLens 2.0, que se lanzará en diciembre de 2026, con más de 15 nuevas funcionalidades y versiones específicas para cada país basadas en los comentarios de más de 200 organizaciones en 95 países.

8. Estas iniciativas ilustraron la capacidad del Programa para aportar valor práctico y desarrollar soluciones innovadoras destinadas a fortalecer las capacidades de las organizaciones de empleadores.

9. El Comité reconoció los excelentes resultados del Programa, destacando la diversidad de sus actividades, el carácter innovador de sus iniciativas y el impacto visible logrado en las distintas regiones.

10. El Comité aprobó el informe por unanimidad y felicitó calurosamente al Sr. Salvai y a su equipo por su esfuerzo colectivo y su desempeño.

Reunión con la alta Dirección del Centro

La Sra. Mugo expresó su agradecimiento al Sr. Christophe Perrin, Director, a la Sra. Paola Babos, Directora adjunta, y al Sr. Andreas Klemmer, Director del Departamento de Formación, por su apoyo al Programa ACT/EMP de Turín.

11. La Sra. Mugo y los miembros del Grupo de Empleadores hicieron hincapié en los siguientes aspectos:

- El sólido desempeño y la profesionalidad del equipo de ACT/EMP de Turín, cuyos resultados de 2025, logrados con el apoyo de la Dirección, demostraron tanto la eficiencia como un impacto tangible en todas las regiones.

- La innovación y el enfoque prospectivo del Programa, en particular a través de iniciativas como *ReguLens* 2.0, la MasterClass para miembros del Consejo y MALKIA She Leads Digital.
- El papel crucial del Centro en la «familia de la OIT». La financiación prioritaria debería seguir manteniendo y reforzando el Fondo de Becas, que permite la participación de los interlocutores sociales en las actividades del Centro, recordando que los mandantes de la OIT representaron el 10 por ciento de los beneficiarios del Centro en 2025.
- La importancia de preservar la identidad del campus como campus para el mundo laboral.
- Agradecemos al Gobierno italiano por su apoyo.

12. En respuesta, el Sr. Perrin:

- Expresó su profundo agradecimiento al equipo de ACT/EMP de Turín por un año intenso de actividades en circunstancias difíciles.
- Subrayó la importancia de fortalecer la colaboración entre los programas técnicos y con ACTRAV, como lo demostró la Academia Mundial de Interlocutores Sociales, convocada con los trabajadores por segunda vez, y mediante sesiones específicas en retiros de altos directivos.
- Reconoció el difícil entorno al que se enfrenta actualmente la OIT y recalcó la importancia de que el Centro se mantenga alerta y se adapte a las realidades cambiantes.
- Recordó la relación orgánica del Centro con la OIT, ya que el 90 por ciento de sus actividades estaban vinculadas a un resultado de la OIT y el 60 por ciento se habían desarrollado o creado conjuntamente con la OIT.
- Observó que la disminución de los recursos se había compensado mediante la diversificación de la cartera y la flexibilidad operativa, lo que atrajo a otros asociados, y que el Centro había adoptado un marco de crecimiento nominal cero y medidas de protección, y que se convocaría una reunión extraordinaria del Consejo en caso de que la situación se deteriorara.

13. En respuesta, el Sr. Klemmer:

- Felicitó al Programa por sus excelentes resultados y la calidad de su trabajo.
- Elogió las herramientas de asesoramiento digital del equipo y sus esfuerzos para que el Programa esté preparado para el futuro, mediante la diversificación de la financiación y de las herramientas en línea con el progreso digital y la demanda de un aprendizaje hiperpersonalizado.

14. En respuesta, la Sra. Babos:

- Acogió con satisfacción la invitación a seguir mejorando los procesos comerciales y la eficiencia del Centro, y agradeció al Sr. Salvai y al equipo su participación en la transformación digital dentro del presupuesto de crecimiento nominal cero.
- Explicó que el Centro está trabajando para fortalecer su papel como administrador del campus, como un activo estratégico, al tiempo que minimiza los pasivos, incluso mediante servicios compartidos.
- El Centro trabaja activamente para continuar con el proceso de evaluación de los pilares de la UE.

15. Los miembros del Comité concluyeron la reunión destacando lo siguiente:

- Su agradecimiento por la presentación clara, que abarcó todos los temas planteados, y por las medidas rápidas y concretas adoptadas tras los debates del Comité.
- El papel único del CIF-OIT en el fortalecimiento de las EBMO a nivel mundial y la necesidad de fortalecer las actividades principales dentro del mandato de la OIT.
- La necesidad de garantizar que la diversificación de los recursos logre un equilibrio entre la preservación de la centralidad del mandato de la OIT y la sostenibilidad financiera
- Su agradecimiento al equipo de ACT/EMP Turín y a la Dirección del CIF-OIT por su colaboración y compromiso continuos con el avance del mandato del Centro.

16. La Sra. Anzorreguy felicitó a la Dirección por su trabajo y sus resultados a pesar de las difíciles condiciones. Hizo hincapié en que ACT/EMP continúa fortaleciendo su espíritu de equipo como un ACT/EMP global, reuniendo a la sede, el Programa en Turín y sus colegas sobre el terreno, de modo que se vea y funcione como un servicio global. Elogió al equipo de ACT/EMP de Turín por su experiencia en diferentes áreas de trabajo y señaló que los colegas de campo se sienten respaldados por su innovación.

17. La Sra. Mugo concluyó la reunión subrayando el papel crucial del Centro para los mandantes de la OIT, como el lugar donde la OIT cobra vida. Acogió con satisfacción la idea del Centro como un activo estratégico en beneficio de los mandantes, destacó la importancia de fortalecer el papel y el impacto de la OIT y expresó su deseo de que el Centro siga creciendo.