

Progetto MILMA

Modello di integrazione lavorativa dei migranti basato sul progetto di acculturazione



? Che cosa

L'obiettivo di MILMA è quello di generare un modello efficiente di accesso al lavoro, riconversione lavorativa e inclusione, che inoltre contribuisca a migliorare il numero e le opportunità di accesso al lavoro, favorisca lo scambio e la conoscenza reciproca tra persone locali e immigrate, faciliti e promuova i processi di inclusione e il rafforzamento della **coesione sociale** a Fuenlabrada.

👁 Perché

- Per **contrastare** i processi di **esclusione sociale** dei gruppi più vulnerabili della popolazione immigrata.
- Per migliorare le relazioni e i comportamenti tra la popolazione locale e quella immigrata.
- Per **ridurre** il numero di **disoccupati** tra i partecipanti al progetto.
- Per creare un modello evoluto di integrazione e riconversione lavorativa con un approccio di diversità.

🌍 Dove

Fuenlabrada, Spagna.

📅 Quando

Dal 2018 al 2023.

👤 Per chi

Rifugiati disoccupati, migranti e popolazione locale.

💡 Da parte di chi

Condotto dal Comune di Fuenlabrada con il sostegno di:
Centro per l'imprenditorialità e l'innovazione,
Fondazione Santa María La Real, ASALMA, Centro di cultura islamica di Fuenlabrada.



Progetto MILMA

Modello di integrazione lavorativa dei migranti basato sul progetto di acculturazione



Metodologia

Occupabilità. Le imprese sosterranno tutti coloro che sono attivamente alla ricerca di lavoro. Utilizzeranno la metodologia "imparare facendo", e genereranno diversi servizi e prodotti richiesti dal mercato.

Innovazione. Modello di apprendimento sperimentale basato sulle sfide imprenditoriali proposte dalle aziende che collaborano.

Co-creazione. Le aziende partecipano a diversi livelli: creazione di contenuti formativi, erogazione di formazione, prassi non lavorative, seminari, workshop.

Formazione specializzata. Questa formazione corrisponde alle competenze richieste dal settore professionale.

ETEI. Team sperimentali di occupazione e integrazione. Attraverso una metodologia ispirata alle Lanzaderas de Empleo, si lavorerà sulle competenze più richieste.

MILMA propone l'integrazione del lavoro attraverso il lavoro collaborativo e l'imprenditorialità utilizzando una metodologia innovativa chiamata Business Challenge Lab. Questa iniziativa cerca la partecipazione attiva delle imprese affinché la formazione corrisponda alle richieste reali del mercato. Le aziende aiutano a definire i moduli di formazione teorica e pratica, fanno formazione in base alle loro competenze professionali, offrono stage o posti di lavoro e sostengono nuove iniziative imprenditoriali.

Business Challenge Labs in aree che sono state richieste dalle aziende: Installazione di pavimentazioni leggere; Assistente di giardino; Design e sviluppo web front-end; Creazione urbana e riciclaggio; Logistica e magazzinaggio; Guardiano di istituti sanitari; Assistente di cucina.



Che cosa lo rende efficace

- Impegno personale e lavorativo delle parti interessate e dei partner.
- Coinvolgimento di altri dipartimenti del Comune.
- Collaborazione con le ONG e le entità sociali legate alla migrazione.
- Impegno e coinvolgimento delle aziende che hanno fiducia nel Progetto e nella sua filosofia.
- Flessibilità e resilienza. Non sarebbe possibile realizzare questo tipo di progetto senza queste caratteristiche. Il progetto deve essere in grado di adattarsi al mercato del lavoro, che sta cambiando, e alle avversità della vita, come COVID-19.



Aspetti innovativi

- Dal principio il progetto MILMA ha preso l'iniziativa di implementare direttamente il progetto. 15 dipendenti del comune a tempo pieno sono stati formati e poi coinvolti nella ricerca di lavoro per il gruppo destinatario.
- Mostrare l'importanza di adattarsi alle richieste delle aziende e promuovere la creazione di posti di lavoro.
- Concentrarsi sulle piccole imprese, che rappresentano il 95% delle aziende in Spagna, perché le grandi aziende di solito hanno i loro fondi e progetti di inclusione sociale.



Sostenibilità/Replicabilità

- Sebbene il progetto MILMA non sia ancora concluso e il processo di valutazione è in corso, il municipio sosterrà la sua prosecuzione fino al 2023.



Impatto sociale

- La creazione di una rete di aziende collaborative, che co-progettano la maggior parte dei laboratori: struttura e contenuti. Inoltre, hanno aiutato a definire il profilo di accesso e fornito pratiche non lavorative e seminari specifici.
- Più di 600 aziende sono state prospettate inizialmente e 119 di queste hanno collaborato al progetto.
- 4 edizioni di formazione con 28 itinerari formativi in 14 diversi settori del mercato. Durante le quattro edizioni della formazione, sono state realizzate più di 6.000 ore di formazione teorica e pratica e più di 2.000 ore di formazione pratica nelle aziende.
- 508 persone hanno partecipato agli itinerari formativi del Progetto MILMA, 168 delle quali di origine immigrata o rifugiata provenienti da 40 paesi.
- Il 60% dei partecipanti dichiara di aver instaurato nuove relazioni di sostegno reciproco o di amicizia nell'ambito del Progetto MILMA con persone di origine diversa.