



Trade Union Training Committee
Comité de Formación Sindical
Comité de la Formation Syndicale

Comité de Formación Sindical

Informe sobre los programas de formación sindical realizados en 2012 conjuntamente con los programas de 2013, las propuestas para 2014 y los planes indicativos para 2015.

9 – 10 de Mayo 2013
Turin, Italia

ÍNDICE

- A. Resumen ejecutivo y comentarios generales
- B. Informe sobre cumplimiento del Programa en 2012
 - B.1 Sistema de actividades de formación ofrecidas por el Programa
 - B.2 Acciones llevadas a cabo en relación con las conclusiones de la reunión del CFS de 2012
 - B.3 Número total de actividades y de participantes de 2012
 - B.4 Cursos regulares
 - B.5 Otros cursos y actividades en Turín y en las regiones
 - B.6 Educación a distancia
 - B.7 Proyectos
 - B.8 Cuestiones de género
 - B.9 Libertad sindical y derecho de negociación colectiva
 - B.10 Material didáctico
 - B.11 Evaluación
 - B.12 Informes regionales
 - a) África
 - b) Las Américas
 - c) Asia y el Pacífico
 - d) Europa
 - e) Estados Árabes
 - f) Actividades Interregionales
 - B.13 Tecnologías de la información y de la comunicación
 - B.14 Informe financiero
 - B.15 Equipo de ACTRAV en Turín
 - B.16 Colaboradores del CIF-Turín, ACTRAV, la OIT y otros colaboradores
 - B.17 Representantes de los trabajadores en las actividades del Centro, incluidos los cursos bipartitos y tripartitos
- C. Informe preliminar de 2013
- D. Propuestas para 2014 y planes indicativos para 2015

Anexos:

- Anexo 1 - Conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical de 2012
- Anexo 2 - Resumen de las descripciones de los cursos impartidos en 2012
- Anexo 3 - Cursos regulares de 2012 desglosados por región
- Anexo 4 - Cursos regulares (distribución regional desde 2000 hasta 2012)
- Anexo 5 - Actividades organizadas en Turín en 2012, excluidos los cursos regulares y los proyectos
- Anexo 6 - Actividades organizadas en las regiones en 2012, excluidos los proyectos
- Anexo 7 - Actividades de aprendizaje a distancia en 2012, por región
- Anexo 8 - Actividades asociadas a proyectos en 2012, por región
- Anexo 9 - Estadísticas de género
- Anexo 10 - Evaluación
- Anexo 11 - Actividades financiadas o cofinanciadas por ACTRAV
- Anexo 11bis - Actividades financiadas o cofinanciadas mediante la contribución voluntaria de Italia
- Anexo 12 - Lista de colaboradores externos
- Anexo 13 - Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas
- Anexo 13bis - Cuadros pormenorizados de las Academias
- Anexo 14 - Cursos regulares 2013
- Anexo 15 - Actividades planificadas y ejecutadas en 2013
- Anexo 16 - Planes indicativos para 2014-2015
- Anexo 17 - Antecedentes del Programa

A. Resumen ejecutivo y comentarios generales

2012: buenos resultados pero también mayores dificultades

En 2012, el Programa impartió 53 actividades educativas (incluidos 12 cursos regulares en Turín, 29 en las regiones, tres cursos de formación a distancia y 9 actividades de formación más en Turín). 1.233 participantes asistieron a las actividades del Programa, de los que casi el 50% eran mujeres.

En 2012, el Programa de los Trabajadores impartió sus actividades en el marco de su mandato con el objetivo de mejorar:

- las capacidades institucionales de los sindicatos en materia del Programa de Trabajo Decente, la Declaración sobre la Justicia Social, las Normas internacionales del trabajo y los derechos de los trabajadores, la libertad sindical, la sindicación y la negociación colectiva;
- la capacidad de los sindicatos para representar y defender los intereses de los trabajadores en la negociación colectiva, el diálogo social y de desarrollo de políticas, los Programas de Trabajo Decente por País y el MANUD;
- la difusión de capacidades formativas y didácticas;
- el refuerzo el papel y la participación de los trabajadores en las actividades del CIF-OIT y mejora del enfoque tripartito de las actividades del Centro.

Entre sus principales logros, el Programa:

- consolidó nuevos planes de estudios: trabajo doméstico, desarrollo sostenible y empleos verdes, comunicación para sindicatos, políticas salariales y negociación colectiva;
- Llevó a la conclusión positiva de proyectos importantes (Seguridad Social y SST en América Latina y Trabajadores Domésticos en Europea) con resultados mensurables;
- Consiguió un aumento significativo de la participación de mujeres (del 42% al 49%);
- Alcanzó la mejor evaluación a final de curso entre los programas del CIF-OIT;
- Publicó nuevos materiales didácticos en Europa, América Latina y África;
- Consolidó alianzas nuevas y antiguas con instituciones próximas al mundo del trabajo, escuelas e institutos de formación sindical y expandió su alcance al organizar actividades a medida con federaciones sindicales mundiales (IndustriAll) y sindicatos de los países de la OCDE (Italia).

Sin embargo, también registramos hechos negativos y amenazantes ligados a las dificultades de dotar al Programa de recursos predecibles que permitan cumplir nuestras prioridades. No se consiguieron proyectos nuevos específicos para los trabajadores y se cancelaron proyectos antiguos; además, los recursos de diferentes fuentes de la OIT no estuvieron disponibles para programas educativos vinculados de forma estricta a las prioridades centrales y el Programa de la Organización.

Como consecuencia de esta situación, registramos un descenso significativo del número de trabajadores que participa en nuestras actividades y, en general, en las actividades del Centro, con un desequilibrio creciente entre las regiones. Además, al ampliar la diferencia entre los resultados registrados y los objetivos establecidos por el Plan Estratégico del Centro aprobado recientemente, estos resultados socavan el papel fundamental de la participación femenina, las actividades de formación y el valor añadido tripartito de una institución de formación como el CIF-OIT. Es más, la situación existente dificulta el diseño y aplicación de itinerarios educativos bien planificados, que son los más adecuados para que tengan efecto en términos de creación de capacidades para los sindicatos de todo el mundo.

2013 - 2014: objetivos y retos específicos

En diciembre de 2012, al definir sus prioridades, el Grupo de los Trabajadores *“recalcó la importancia del Centro de Turín para cumplir los objetivos de la OIT y reiteró el valor de ACTRAV Turín a la hora de reforzar la capacidad de los trabajadores en relación al Programa de Trabajo Decente y los retos a los que se enfrenta el movimiento obrero”*.

El Programa de Actividades para los Trabajadores está comprometido firmemente en esta dirección y actúa para mantener y aumentar la calidad y el impacto de su oferta formativa. El Programa busca un uso selectivo de los recursos disponibles en favor de programas educativos arraigados en las prioridades principales del grupo de los trabajadores y de los ámbitos de trabajo nuevos y antiguos de los sindicatos en la situación actual. El Programa también trabaja para atraer recursos adicionales para aumentar la calidad y efectividad de la colaboración existente con ACTRAV Ginebra y, a escala regional y nacional, con las organizaciones sindicales de todos los niveles para desarrollar itinerarios y programas educativos coherentes que promuevan metodologías de formación participativas, así como un mayor intercambio de conocimientos y experiencias para contribuir a las políticas y acciones sindicales. Todo el equipo de ACTRAV Turín está convencido de que éste es el enfoque necesario capaz de producir un impacto en la institución y el refuerzo de capacidades de la organización de los trabajadores. Este compromiso es visible en las actividades planificadas para 2013 y 2014.

El proceso de reforma de la OIT iniciado por el nuevo Director General podría suponer una oportunidad sin parangón para avanzar en esta dirección y para crear las condiciones para un producto específico, integrado en un enfoque basado en resultados, para "el componente de formación de refuerzo de capacidades institucionales de las organizaciones de trabajadores". De hecho, todas las actividades del Programa integran diversos resultados de la OIT, más allá del resultado específico vinculado al refuerzo de capacidades de las organizaciones de trabajadores, y este es otro elemento que se debe considerar a favor de este enfoque.

Para que estos objetivos sean realidad necesitamos el apoyo convencido de la Dirección del Centro, pero también aclarar algunas cuestiones:

- El Programa de los Trabajadores (al igual que el de los Empleadores, pero con la diferencia nada desdeñable de que ACTRAV invierte recursos considerables en el Programa desde hace mucho tiempo) desempeña un papel decisivo en la fuerte vinculación del Centro con el mandato de la OIT y, en cualquier caso, incluso en un centro cada vez más impulsado por el mercado con una competencia interna mayor por los recursos, el Programa de los Trabajadores no se puede percibir como una "carga".
- La naturaleza específica del Programa de los Trabajadores, que sirve a los trabajadores como constituyentes de la OIT, necesita una estrategia clara de movilización de recursos, coherente con la estrategia general del Centro pero también específica. Asimismo, la evaluación del rendimiento financiero del Programa se debería medir según su naturaleza específica. Por ejemplo, el Programa ofrece becas completas al 99 por ciento de los participantes de sus actividades, y se pretende que este rasgo distintivo se mantenga en los años venideros.

En lo que respecta a la participación de los trabajadores, esta evaluación también es aplicable al contenido tripartito de las actividades del Centro.

B. Informe sobre cumplimiento del Programa en 2012

B.1 Sistema de actividades de formación ofrecidas por el Programa

Las actividades de formación que ofrece el Programa incluyen:

- cursos regulares de formación presencial en Turín de dos semanas de duración, seguidos de visitas de estudio (si corresponde);
- cursos y talleres en las regiones o en Turín (que suelen durar de tres a cinco días);;
- actividades de formación a distancia, incluidos cursos combinados (empleando la plataforma SoliComm);
- cursos combinados (a distancia y de formación presencial)
- actividades enmarcadas en proyectos (financiados por instituciones externas asociadas);
- servicios de asesoramiento para la organización de cursos o talleres por parte de otros sindicatos (centros nacionales y/o europeos de las federaciones sindicales internacionales);
- actividades de formación para el personal de ACTRAV;

El Programa también pretende incorporar en las actividades de formación del Centro el tripartismo y la participación de los representantes de los trabajadores.

Guiado por el objetivo general de consolidar el refuerzo de las capacidades de las organizaciones sindicales, a escala nacional, regional y mundial, el Programa se concentra en varias áreas estratégicas:

- las normas internacionales del trabajo y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, especialmente en lo que se refiere a la libertad sindical, el derecho a la negociación colectiva y al uso de los mecanismos de control de la OIT;
- la aplicación de la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa; del Programa de Trabajo Decente; de la negociación colectiva y las condiciones de trabajo con especial atención a la Declaración Tripartita de Principios sobre las empresas multinacionales;
- constitución y gestión de organizaciones sindicales, tecnologías de la información y estrategias de comunicación para los sindicatos;
- cuestiones de género y derechos de las trabajadoras.

Los objetivos del programa son conformes a los resultados del Programa y Presupuesto de la OIT, especialmente respecto al resultado: "Los trabajadores tienen organizaciones, sólidas, independientes y representativas" y sus indicadores:

- ✓ Las organizaciones de trabajadores incluyen el Programa de Trabajo Decente en su planificación estratégica y sus programas de formación;
- ✓ Las organizaciones de trabajadores consiguen un mayor respeto de los derechos fundamentales de los trabajadores y de las normas internacionales del trabajo mediante la participación en debates políticos a escala nacional, regional e internacional.

Se presta especial atención a la extensión y aplicación de los derechos de los trabajadores en los sectores más vulnerables del mundo del trabajo como la economía informal, los trabajadores migrantes y las zonas francas industriales, así como a la constante actualización de nuestros cursos para que estén acordes con las prioridades de la OIT, del Grupo de los Trabajadores y de las organizaciones sindicales internacionales.

En el marco de las citadas áreas estratégicas y a través de un proceso de consultas con ACTRAV (en Ginebra y en las regiones) y con la Secretaría del Grupo de los Trabajadores, el

Programa desarrolla y actualiza permanentemente sus principales planes de estudio. Entre los planes de estudio más destacados cabe citar:

- las normas internacionales del trabajo y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo;
- el refuerzo de la capacidad de los sindicatos para la promoción del Trabajo Decente y para promover el programa de los trabajadores en los PTDP y el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (el “Programa al cubo”);
- la eliminación del trabajo infantil;
- las políticas de empleo y el Pacto Mundial para el Empleo;
- la seguridad social;
- la salud y la seguridad en el trabajo y el VIH y SIDA;
- el análisis económico y financiero de las empresas con vista a la negociación colectiva;
- la negociación colectiva;
- las relaciones de trabajo y los trabajadores precarios;
- los trabajadores de la economía informal;
- el diálogo social;
- la economía internacional y la economía política;
- la constitución de organizaciones sindicales y el fortalecimiento de su capacidad de gestión;
- la comunicación para los sindicatos;
- los derechos de las mujeres trabajadoras;
- las tecnologías de la información y la formación a distancia en línea para las organizaciones sindicales;
- las metodologías didácticas y los sistemas de formación sindical;
- Trabajo decente, desarrollo sostenible y empleos verdes (nuevo).

B.2 Acciones llevadas a cabo en relación con las conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical de 2012

En su 30ª sesión, celebrada en Turín los días 26 y 27 de abril de 2012, el Comité de Formación Sindical alcanzó consenso sobre los siguientes puntos fundamentales (en el Anexo 1 figura el texto completo de las conclusiones de la 31ª reunión del Comité de Formación Sindical) que representan la referencia y orientación clave para el Programa de Actividades de los Trabajadores del CIF-OIT.

Con arreglo a esas recomendaciones y prestando especial atención a la utilización de los recursos, el Programa de Actividades para los Trabajadores ha tomado diversas medidas para:

- a) reforzar la movilización de recursos para el Programa de los Trabajadores, con el apoyo de ACTRAV, solicitando a la Dirección del Centro para que apruebe una estrategia específica para financiar el Programa de los Trabajadores, más penalizado que otros por la reducción de la contribución regular predecible de los gobiernos donantes;
- b) apoyar la integración del Centro con la OIT;
- c) procurar la participación del Programa en la concepción y ejecución de diversas iniciativas de proyectos. En concreto, el Programa ha organizado diversos proyectos para África, Europa y América Latina; Por desgracia, durante 2012 algunos donantes cancelaron proyectos importantes y los donantes potenciales rechazaron algunas propuestas de proyectos nuevos;
- d) mejorar la integración del Programa de Actividades para los Trabajadores de Turín en el componente de capacitación de los programas de cooperación técnica administrados por ACTRAV-Ginebra;
- e) organizar los programas de formación aprobados por el Comité (preparación y realización de los cursos con ACTRAV-Ginebra, en coordinación con los programas técnicos y regionales del Centro);
- f) revisar los planes de cursos regulares con el fin de concebir actividades de formación que incluyan mayor número de actividades de seguimiento y módulos para lograr una mejor integración entre los

cursos impartidos en Turín y en las regiones, con un nuevo plan sobre desarrollo sostenible, empleos verdes y trabajo decente;

- g) promover la participación del Programa en la concepción y ejecución de actividades que aborden cuestiones transversales relacionadas con los Programas de Trabajo Decente por País (PTDP). Nos encontramos con dificultades graves para poner recursos para la aplicación del Programa de formación sobre trabajo decente desarrollado por ACTRAV Turín para ayudar a los sindicatos a integrar las prioridades de los trabajadores en los PTDP, así como en el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo, sobre la base de la Declaración sobre la justicia social y los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente;
- h) promover la participación del Programa en la concepción y ejecución de actividades que aborden las consecuencias de la crisis económica y financiera y la respuesta de los sindicatos a la crisis, sobre la base del contenido de la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa;
- i) revisar y preparar manuales y material de formación para la educación obrera;
- j) ampliar y desarrollar aún más las redes regionales de investigación y educación obrera sobre temas específicos;
- k) reforzar la interacción con la Confederación Sindical Internacional (CSI) y sus estructuras regionales, especialmente con respecto a las prioridades de las actividades de formación y a las cuestiones fundamentales que deben abordarse;
- l) apoyar la participación de los trabajadores en los cursos de formación general.

En concreto, se llevaron a cabo esfuerzos con éxito para **reforzar la incorporación de la estrategia de género en las actividades del Programa, la participación de mujeres en nuestros cursos y la mejora de la descentralización de la dirección de las actividades de formación a distancia, gracias a una mayor cooperación con el departamento del Centro, incluso si esto provoca dificultades en la aplicación de actividades de formación a distancia que todavía no están del todo resueltas. Además, está prevista una revisión del sitio web del Programa con el objetivo de difundir más información sobre sus actividades y programas.**

Es necesario lograr una cooperación más eficaz con ACTRAV y la CSI, las estructuras sindicales regionales y los sindicatos mundiales para lograr mejores resultados, así como intensificar la estrategia de movilización de recursos del Centro, en particular en lo que se refiere a los donantes como la Unión Europea y a los posibles nuevos donantes (como países BRICS).

En 2012 el Programa obtuvo algunos resultados positivos en la ampliación de la cooperación con instituciones próximas al mundo del trabajo y con centros sindicales nacionales o federaciones sindicales mundiales para cofinanciar actividades o aplicar actividades a medida; además se amplió la cooperación con los institutos de formación sindical y facultades, con satisfacción mutua.

Sin embargo, los **limitados recursos disponibles para las actividades en las regiones** (fuera de los recursos asignados a proyectos) supusieron **un obstáculo para el diseño y aplicación de programas de formación extensos en cada región, ligado además a las estrategias compartidas de formación de capacidades**; estas limitaciones crean dificultades para la aplicación de la coordinación necesaria a escala regional, más allá de los esfuerzos de nuestro equipo y de nuestros socios regionales.

A pesar de las limitaciones subjetivas de la capacidad del Programa para llevar a cabo actividades en francés y árabe y gracias a la colaboración de los especialistas de ACTRAV, las oficinas regionales y la contribución de colaboradores externos pudimos llevar a cabo actividades para el África de habla francesa y los Estados Árabes.

A pesar de poner como objetivo la participación de los trabajadores en las actividades del Centro realizadas por el Plan Estratégico del CIF-OIT, el nivel de participación de los trabajadores en general sigue estando lejos del objetivo y, en concreto, las actividades tripartitas y las academias

involucran a un número muy bajo de trabajadores, con problemas frecuentes en lo que respecta al proceso de presentación de candidaturas mediante la Secretaría del Grupo de los Trabajadores.

No obstante, se consiguió un resultado positivo en el **rediseño del curso sobre política salarial mediante una revisión tripartita del curso existente en colaboración con OIT-Travail y el CIF-OIT; en 2013 pondremos a prueba este nuevo curso relacionado con una cuestión muy pertinente.**

B.3 Número total de actividades y de participantes de 2012

En 2012, el Programa organizó 53 actividades de formación (26 menos que en 2011): 12 cursos regulares en Turín (once cursos regulares más el curso regular para los Estados Árabes pospuesto a enero de 2012), 9 actividades de formación más en Turín y en las regiones (30 menos que en 2011) y tres cursos de formación a distancia. En el anexo 2 se ofrece un resumen de todas las actividades.

27 actividades estuvieron totalmente financiadas o cofinanciadas por proyectos (50,0% del total); las mismas contaron con 714 participantes (57,9% del total) cinco en Turín, 19 en las regiones y tres en línea.

En 2012, el Programa impartió formación a 1.233 participantes (un 11,37% del número total de participantes en las actividades del CIF-OIT) con un descenso del 37,8% en comparación con 2011 y casi igual que en 2010 (véase el Cuadro 1). Los participantes de 2012 fueron 629 hombres (50,6%) y 604 mujeres (49,4%), lo que confirma una tendencia positiva con un aumento significativo de la participación femenina (+7,4%).

En este marco, **la buena gestión de los recursos permitió ofrecer el mayor número posible de actividades y mantener el nivel de calidad de la oferta de formación.** La contribución de todo el personal a estos resultados tiene muchísimo valor y ha sido muy efectiva.

Los temas abordados en las actividades organizadas en 2012 fueron los siguientes (algunas actividades abordan más de un tema):

- Protección social y seguridad social (10)
- Globalización, empleo, Pacto Mundial para el empleo, empresas multinacionales (6)
- Desarrollo sostenible y empleos verdes (2)
- Salarios y negociación colectiva (5)
- Normas internacionales del trabajo y libertad sindical (5)
- El Programa de Trabajo Decente, enfoque integrado (7)
- Diálogo social (9)
- SST/E y VIH y SIDA (5)

- Constitución de sindicatos y formación para jóvenes líderes (7)
- Los trabajadores con empleo precario y las relaciones de trabajo (3)
- Los trabajadores de la economía informal (3)
- La integración sistemática de las cuestiones de género (3)
- La migración (2)
- Los trabajadores domésticos (8)
- La formación de formadores (4)
- Otros (1)

Las candidaturas de organizaciones invitadas a participar en todas las actividades fueron aprobadas por la Secretaría del Grupo de los Trabajadores.

Cuadro 1 Programa de los Trabajadores: Participación Anual de (1995 a 2012)

Año	Participantes
1995	318
1996	274
1997	253
1998	293
1999	442
2000	433
2001	739
2002	865
2003	688
2004	962
2005	835
2006	1.065
2007	1.565
2008	1.833
2009	1.268
2010	1.218
2011	1.982
2012	1.233

Cuadro 2 Programa de los Trabajadores: Participantes por región (2012)

Región	Hombres	Mujeres	Mujeres en 2011	Total
África	45,6%	54,4%	47%	239
América Latina	48,1%	51,9%	42%	272
Asia/Pacífico	54,5%	45,5%	39%	213
Europa	53,2%	46,8%	41%	495
Estados Árabes	76,9%	23,1%	24%	13
Funcionarios internacionales				1
TOTAL	629	604 (49,4%)	41,6%	1.233

Estos resultados confirman una debilidad estructural de la estrategia de movilización de recursos del CIF-OIT para el Programa de Actividades de los Trabajadores, resaltada en repetidas ocasiones en anteriores reuniones del CFS.

La cifra de participantes y actividades sube y baja año tras año dependiendo exclusivamente del aumento o descenso de los recursos disponibles para proyectos nuevos financiados por donantes para el Programa de los Trabajadores, **sin una posibilidad real de planificar programas de formación basados en recursos disponibles por adelantado** (más allá de los cursos regulares aprobados por el CFS cada año). Esto también tiene consecuencias en el número limitado de recursos disponibles para las actividades de seguimiento.

Asimismo, el equilibrio entre las diferentes regiones en la oferta de cursos está relacionado con esta tendencia impredecible respecto a los recursos disponibles. **Esta situación ofrece oportunidades limitadas para cumplir el objetivo de participación de los trabajadores en las actividades del Centro, tal y como establece el Plan Estratégico.**

Un desarrollo positivo en 2012 se ha vinculado a actividades nuevas organizadas en alianza con federaciones sindicales mundiales y los sindicatos de los países de la OCDE, que confirma un nuevo ámbito potencial para el Programa de los Trabajadores de Turín.

También ha sido muy positiva la colaboración a escala regional: en África, prácticamente todas las actividades sobre el terreno se llevaron a cabo en los centros de formación propiedad de los sindicatos, principalmente: el Centro de Formación de Tomé de (CSI), la Facultad Obrera Kwame Nkrumah de Accra (OATUU) y la Facultad Obrera Tom Mboya de Kisumu (COTU); en Asia desarrollamos una colaboración consolidada con instituciones como JILAF en Japón y KOILAF en Corea, y alianzas fuertes con FSC en la RPC y FTUB en Myanmar; en las Américas y Europa nuestro programa colaboró de forma intensiva con CSA/TUCA y CSE, ETUI y las Federaciones Europeas.

Cuadro 3, Programa de los Trabajadores: participantes y días de formación por tipo de actividad (2012)

Tipo de actividad	Participantes		Días de formación	
	Núm.	%	Dif. 2011	Núm.
Cursos regulares (Turín)	184	14,9	+ 38	1.970
Otras actividades (Turín)	274	22,2	+ 10	1.022
Actividades en las regiones	710	57,7	- 867	2.403
Total presenciales	1.168	94,8	- 721	5.395
Educación a distancia	65	5,2	- 28	550
TOTAL	1.233	100,0	- 803	5.945
<i>Basados en proyectos</i>	<i>714</i>	<i>57,9</i>	<i>- 727</i>	<i>2.532</i>

B.4 Cursos regulares

En 2012, el Programa organizó doce cursos regulares, incluido uno (para la región árabe) previsto para 2011 y pospuesto a enero de 2012 por conflictos de fechas con reuniones sindicales importantes que tuvieron lugar en la región.

Todos los cursos regulares se impartieron en Turín con 184 participantes, que corresponden al 14,9% del total de participantes. Estos cursos regulares cubrieron 1.970 días de formación (33,2% del total) con una media de once días por participante. Cuatro de los cursos regulares de 2012 incluyeron una visita de estudio a una organización sindical con experiencia en la temática del curso (2 en España, 1 en Japón y una en Milán).

Desde 2008, la duración de los cursos regulares de Turín se ha reducido a dos semanas (más un viaje de estudios de una semana, si estuviera previsto, auspiciado por una organización sindical nacional con experiencia en el tema objeto del curso). Esta reducción de la duración acentúa la necesidad de lograr un equilibrio más eficaz entre los contenidos específicos del curso y los temas transversales institucionales (como las normas internacionales del trabajo, el movimiento sindical

internacional, la globalización, las cuestiones de género, la libertad sindical y la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa); ello también es válido con respecto al componente de aprendizaje en línea que precede esos cursos regulares.

La oferta anual de cursos regulares del Programa se determina sobre la base de una rotación regional (véase el Anexo 4). Con todo, el programa de cursos regulares de 2012 fue concebido también para apoyar el objetivo de formación relativo al fortalecimiento de la capacidad de los sindicatos en materia de constitución de organizaciones sindicales y negociación colectiva y para tratar cuestiones emergentes como las trabajadoras y los trabajadores domésticos y los trabajadores de la economía informal. Por lo tanto, cuatro de los 12 cursos regulares se dedicaron a estos temas.

Por otra parte, **el nuevo plan de estudio de 2012, relacionado con el refuerzo de la capacidad para promover las prioridades de los trabajadores en los PTDP y el MANUD, que estaba vinculado con el nuevo proyecto elaborado por el Programa, se ha puesto a prueba en cuatro regiones, con la excepción de Europa.**

Se ha introducido un nuevo plan de estudios sobre “Trabajo decente, desarrollo sostenible y empleos verdes” para un público internacional, mientras que el plan de estudios sobre competencias de comunicación para sindicatos se ha puesto a prueba en la región europea con una atención especial a los nuevos medios de comunicación y la promoción de los jóvenes líderes.

Se impartieron tres cursos en inglés, dos en español, uno en portugués, uno en ruso/inglés, dos en árabe/inglés y uno en inglés/español (los últimos cuatro cursos contaban con interpretación simultánea). Dos cursos para África contaron con interpretación en inglés y francés para favorecer la integración e intercambio de experiencias entre los dos grupos lingüísticos más importantes del continente.

Se organizaron tres cursos para África, dos para las Américas, dos para Asia y el Pacífico, uno para Europa, dos para la región árabe y dos para un público interregional (uno de ellos para el África de habla portuguesa y Brasil).

A continuación se enumeran los cursos regulares:

ÁFRICA

- **A1-05066 - Formación acerca de las relaciones de trabajo y la economía informal** (en francés e inglés)
- **A1-05067 - Formación sobre refuerzo de capacidades para promover el Trabajo Decente** (en inglés)
- **A1-05076 - Formación sobre salud y seguridad en el trabajo, el VIH y el SIDA** (en francés e inglés)

AMÉRICAS

- **A2-05069 - Formación sobre los derechos sindicales y normas internacionales del trabajo, con especial atención al trabajo doméstico** (en español)
Viaje de estudio: España (CC.OO.)
- **A2-05075 –Formación sobre capacidades sindicales para la promoción del Trabajo Decente** (en español)
Viaje de estudio: España (UGT)

ASIA–PACÍFICO

- **A3-05068 – Formación sobre sindicación y negociación colectiva en empresas**

- **multinacionales** (en inglés)
- **A3-05071 - Formación sobre acciones sindicales a favor del Trabajo Decente (especial atención a la libertad sindical y la seguridad social)** (en inglés)
Viaje de estudio: Japón (JILAF)

EUROPA

- **A4-05073 – Formación de jóvenes líderes en políticas y competencias de comunicación para sindicatos** (en ruso e inglés)
Viaje de estudio: Milán (Italia) (CGIL)

ESTADOS ÁRABES

- **A5-04026 –Formación para un sindicalismo democrático y el Trabajo Decente en los países árabes** (en árabe e inglés)
[Pospuesto de 2011 a 2012 (duración de una semana con quince participantes)]
- **A5-05070 - Formación sobre protección social y políticas de seguridad social** (en árabe e inglés)

INTERREGIONAL

- **A9-05135 – Formación sobre relaciones de trabajo y la economía informal** (en portugués para África y Brasil)
- **A9-05072 - Formación sobre trabajo decente, desarrollo sostenible y empleos verdes** (en inglés y español)

Todos los cursos regulares fueron gestionados e impartidos por el personal del Programa. Algunos colaboradores externos ayudaron a impartir sesiones concretas del plan de estudios. En el Anexo 3 se ofrecen más detalles sobre los cursos regulares.

B.5 Otros cursos y actividades en Turín y en las regiones

Además de los cursos regulares, el Programa organizó otras actividades de formación presencial en Turín y en las regiones. En 2012, el Programa organizó **38 cursos o actividades de formación: nueve en Turín** (dos más que en 2011) y **29 en las regiones** (30 menos que en 2011).

En conjunto, 984 participantes asistieron a esas actividades: 710 en las regiones (57,7 % del total en comparación con el 78,5% en 2011) con 2.403 días de formación (40,4% del total) y **274 en Turín** (22,2% del total en comparación con un 9,4% en 2011) con 1.022 días de formación (17,2 por ciento del total) con una media de 2,5 días de formación por participante.

21 de esas actividades (55,3% de este tipo de actividad) **se organizaron como parte de proyectos** con financiación externa (véase la próxima sección).

En los anexos 5, 6 y 7 se ofrece la lista completa de las actividades organizadas en Turín y en las regiones y las asociadas a proyectos, respectivamente.

Las actividades realizadas en Turín fueron las siguientes:

Asia-Pacífico	2
Europa	5
Interregional	2

Las actividades realizadas en las regiones fueron las siguientes:

África	6
América Latina	9
Asia-Pacífico	6
Europa	8

B.7 Educación a distancia

La educación a distancia, empleando sistemas informáticos, ha pasado a ser parte integral del Programa. En 2012 nos enfrentamos a algunas dificultades relacionadas con la transferencia de la gestión de SoliComm a los Servicios de Información del Centro, lo que coincidió con los cambios en el software utilizado para SoliComm y en el diseño del mismo. Estos problemas se superaron en la segunda mitad de 2012 cuando se amplió y descentralizó más la utilización de la educación a distancia y se adoptaron métodos más sencillos para el usuario.

Cuadro 4 Programa de los Trabajadores: Actividades de formación a distancia (2003-2010)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Total cursos	3	8	6	7	10	13	17	5	3	3
Total participantes (final)	49	96	119	167	190	327	245	155	93	65
Media de participantes (por curso)	16	12	20	24	19	25	15	31	31	22

En 2012, el Programa de Actividades para los Trabajadores de Turín impartió tres cursos de formación a distancia para las Américas (uno en el marco de un proyecto).

El total de los participantes en estos cursos ascendió a 65 (5,2% del total), de los cuales 41 eran mujeres (63,1%), para un total de 550 días de formación (9,2% del total).

En el Anexo 8 se ofrece la lista completa de los cursos de formación a distancia.

B.6 Proyectos

Los proyectos que el Programa ha llevado a cabo son iniciativas de larga duración, que abarcan múltiples actividades y reciben financiación externa. **En 2012 el Programa llevó a cabo 27 actividades en el marco de los siguientes seis proyectos**, gestionados directamente por el Programa:

- **Refuerzo de la acción sindical en América Latina en materia de seguridad social** (2ª fase y cancelado en 2012)
Patrocinador: Gobierno de España
Actividades: 7 actividades en el terreno y 3 actividades en línea
- **Diálogo social sectorial en los nuevos Estados Miembros y los países candidatos** (en colaboración con EFFAT y AMCEF)

Patrocinador: Comisión Europea (en el marco de un acuerdo de gestión conjunta CE/OIT)
Actividades: seis actividades realizadas en: Croacia, Hungría, Lituania, Rumanía, Bruselas y Turín

- **Trabajo decente para trabajadores domésticos (en colaboración con CSI, CSE y las federaciones europeas pertinentes)**

Patrocinador: Comisión Europea

Actividades: 4 actividades realizadas en: Alemania, Irlanda, España y Turín

- **Refuerzo de la participación de las mujeres en el diálogo social en los Grandes Lagos**

Patrocinador: Comunidad Valona (WBI)

Actividades: una en Burundi y una en RDC, y apoyo a un curso en Todo para África sobre sindicación de trabajadores de la economía informal.

- **Varios proyectos financiados por Italia (MENA, Myanmar y otros)**

Patrocinador: Gobierno de Italia

Actividades: una actividad en Myanmar y apoyo a dos cursos regulares en Turín para África y los Estados Árabes.

Una actividad en África de formación de formadores sobre SST, VIH y el SIDA recibió financiación de la Agencia Sueca de Desarrollo Internacional, pero dentro del marco de un proyecto gestionado por ACTRAV-Ginebra.

Para más información, véase el anexo 7.

B.8 Cuestiones de género

En el Anexo 9 se presentan los resultados del Programa en 2012 en lo que respecta a la mujer en las actividades.

El porcentaje total de las mujeres que participaron en todos los cursos del Programa de Actividades para los Trabajadores de Turín alcanzó un porcentaje sin precedentes del 49,4% (7,8% más que el año anterior) muy cerca del objetivo de tener una participación femenina del 50%. El Programa de los Trabajadores es con diferencia el primer programa técnico del Centro en términos de participación femenina (excluyendo el programa específico de cuestiones de género).

Este resultado refuerza una tendencia positiva ya registrada en 2011 (un aumento de once puntos de 2010 a 2012), respaldada por el nivel creciente de satisfacción en la evaluación relativa a cuestiones de género en los cursos, aunque la evaluación sigue resaltando elementos insatisfactorios en la incorporación sistemática de consideraciones de género en los cursos.

Este logro se vio favorecido por la aplicación en 2012 de ocho actividades (incluido un proyecto europeo) ligado al nuevo programa sobre trabajadores domésticos que intentamos desarrollar y dirigir más allá de 2012.

La participación general de las mujeres aumentó en todas las regiones con la excepción de los Estados Árabes (Asia: +7 por ciento, Europa: +6 por ciento, África: + 7 por ciento y las Américas: + 10 por ciento).

La participación de mujeres en los 12 cursos regulares representó un 51,6%, por encima del 50 por ciento. Lo mismo ocurrió en las actividades en las regiones con un índice general de un 50,4% y para cursos de formación a distancia con un índice de participación femenina del 63,1%.

Los programas de formación de ACTRAV han tratado la dimensión de género de las

cuestiones específicas a debate en los cursos y se alentaron debates sobre las cuestiones específicas a las que se enfrentan las trabajadoras, tanto con recursos externos como con grupos.

Los resultados obtenidos en lo que se refiere a la participación de la mujer demuestran la necesidad de consolidar esas tendencias positivas, y también de elaborar análisis más específicos de la situación en cada región, estrechando la cooperación con el Programa de Cuestiones de Género del Centro con vistas a definir las maneras más eficaces de aumentar la participación de la mujer en los cursos, con el fin de que ello se convierta en un elemento permanente del Programa. Asimismo, se deberán analizar posibilidades para fomentar la inclusión sistemática de las cuestiones de género y la perspectiva de género en nuestros cursos, mediante la organización de actividades específicas sobre la discriminación de género y las condiciones de trabajo y de vida de las mujeres.

El Programa de Actividades para los Trabajadores de Turín seguirá alentando a los sindicatos a designar a un mayor número de mujeres sindicalistas para que participen en las actividades de formación (para lo cual se establecerán criterios específicos de designación y requisitos explícitos).

B.9 Libertad sindical y derecho de negociación colectiva

La libertad sindical y el derecho de negociación colectiva son temas centrales en las actividades del Programa; desde hace muchos años existe una buena cooperación sobre estas cuestiones con los programas técnicos del CIF que se encargan de las normas internacionales del trabajo y del diálogo social. Todos los cursos regulares del Programa incluyen una sesión sobre la libertad sindical y sobre las normas internacionales del trabajo.

En 2012, la libertad sindical y la negociación colectiva fueron tema central de estudio en seis de los 12 cursos regulares.

Asimismo, el Programa realizó 15 actividades en Turín y en las regiones, en las que la libertad sindical y la negociación colectiva se contaron entre los principales temas abordados. Estas actividades se pueden encontrar en los anexos pertinentes.

B.10 Material didáctico

En 2011, se prepararon dos manuales de formación para la región de África: "Desarrollo sostenible y trabajo decente: manual de capacitación para los trabajadores africanos" y "Formación sindical sobre seguridad y salud en el trabajo".

Durante 2012, material didáctico incluido en la propuesta general titulada "Trabajo Decente al Cubo" se enviaron para actualizar, revisar y desarrollar. Surgieron dos nuevas guías a partir de dos procesos de formación específico: "*Protección social y trabajadores domésticos*" (en español) and "*Guía básica de salud y seguridad en el trabajo para organizaciones sindicales*" (en español).

En el marco de proyecto financiado por la UE se publicó una nueva herramienta pedagógica: "Manual de Educación Obrera sobre el Diálogo Social". El Manual está diseñado para formadores sindicales responsables de organizar cursos a escala sectorial y/o nacional, con especial atención a las condiciones y necesidades específicas a las que se enfrentan los sindicalistas de Europa Central y del Este a la hora de reforzar el diálogo social. Cada uno de los siete módulos de formación breves que incluye el manual trata de una cuestión específica y **el Manual está disponible en inglés, rumano, croata, polaco, húngaro, esloveno, checo, lituano y búlgaro.** Se ha difundido ampliamente con la ayuda de las Oficinas de la OIT de Budapest y Bruselas, así como gracias a las federaciones europeas (IndustriAll ETU, EFFAT, ETF, EFBWW y UNI-Europa) y por medio de sitios web.

B.11 Evaluación

El Programa lleva a cabo una evaluación exhaustiva de sus cursos entre los participantes. En 2012, los cursos organizados por el Programa obtuvieron una nota promedio de 4,39 en una escala de 0 a 5. En el anexo 10 se ofrece un informe más pormenorizado de la evaluación por los participantes en 2010.

Una pregunta que sigue abierta en el Programa de Actividades para los Trabajadores es la relacionada con la manera de canalizar las opiniones y evaluaciones no sólo de los participantes, sino también de las organizaciones a las que se solicita la presentación de candidatos para participar en nuestros cursos.

Los resultados de las evaluaciones indican que los resultados del Programa han estado una vez más por encima de la media del Centro. Con todo, las notas recibidas en cuanto a la información preliminar (3,95) y la inclusión de la temática de género en la formación (4,24) se contaron nuevamente entre las más bajas recibidas por nuestro Programa. Sin embargo, la nota correspondiente a la temática de género arrojó el mayor incremento en comparación con 2011. La calidad general de las actividades recibió una nota de 4,55 y el 96 por ciento de las respuestas osciló entre 4 y 5.

La evaluación de seguimiento realizada para once actividades ofreció buenos resultados en una escala de 0 a 5, en comparación con la media del Centro:

- | | |
|---|---------------------|
| • incremento importante o muy importante de las competencias | 3,90 (CIF-OIT 3,75) |
| • Incremento importante o muy importante del desempeño profesional | 3,79 (CIF-OIT 3,56) |
| • Incremento importante o muy importante del desempeño organizativo | 3,12 (CIF-OIT 2,87) |
| • Utilización de las redes establecidas | 2,72 (CIF-OIT 2,53) |
| • Utilización del material didáctico | 3,38 (CIF-OIT 3,10) |
| • Participación en el curso considerada como buena inversión | 4,18 (CIF-OIT 3,96) |

B.12 Informes regionales

a) África

A pesar de la trayectoria de crecimiento relativamente sólida de África, el desempleo, el subempleo, la pobreza y la desigualdad siguen siendo problemas importantes. El repunte económico no se ha traducido en reducciones proporcionales en la crisis de empleo y pobreza del continente, así como tampoco en un avance significativo hacia la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, especialmente en el África Subsahariana. El continente vive un crecimiento infinitesimal del empleo que aparentemente perpetúa un rasgo fundamental del crecimiento anterior impulsado por los sectores extractivos con alta proporción de capital, que muestran escasa concatenación progresiva y regresiva con el resto de la economía. Los índices desorbitados de desempleo y de subempleo ahogan a la población juvenil y femenina de África, la mayoría de la cual participa en actividades económicas de productividad baja en la economía informal, en crecimiento constante, y en el sector de la agricultura de subsistencia, ambos plagados de lagunas extensas en materia de trabajo decente. Todos los países africanos analizados durante el período de estudio mostraron índices de desempleo juvenil superiores a los de desempleo adulto. El problema es más grave en el norte de África, donde el 27,1 por ciento de los jóvenes estaba desempleado en 2011, y la diferencia de desempleo entre jóvenes y adultos se calculaba de un 3,9 por ciento, comparado con el 2,5 por ciento en todo el mundo.

En la actualidad, la mayoría de países africanos aplican Programas de Trabajo Decente por país que comprenden una encarnación de objetivos y resultados que constituyen como mínimo un enfoque hacia el trabajo decente, para el cual se deberían medir la efectividad de los avances y logros. Los interlocutores sociales participan con mayor frecuencia en los comités de aplicación de los PTDP.

Sin embargo, la implicación de las organizaciones de trabajadores, especialmente tras la formulación de los PTDP es en algunos casos apresurada y más bien cosmética, y no siempre se han tenido en consideración adecuada las prioridades de los trabajadores.

En 2012, ACTRAV-Turín contribuyó a la mejora de las capacidades de los sindicatos africanos mediante la oferta de educación y actividades de formación pertinentes que beneficiaban a diversos cuadros. Desde una perspectiva a largo plazo, estas intervenciones pretendían contribuir al desarrollo de conocimientos avanzados y de las capacidades educativas en materia laboral de las organizaciones de trabajadores, con el propósito final de reforzarlos conocimientos e influencia de las organizaciones de trabajadores en la toma de decisiones por medio del diálogo social y la negociación colectiva, así como su participación efectiva en los Programas de Trabajo Decente por País. Se llevaron a cabo un total de nueve cursos de formación, incluidos tres cursos centrales que tuvieron lugar en el Centro de Turín, y otras seis actividades que se llevaron a cabo sobre el terreno. Alrededor de 208 participantes, incluidas 113 o un 54,33% de mujeres sindicalistas, asistieron a estos cursos de formación. Además, se han publicado dos manuales titulados “Desarrollo Sostenible y Trabajo Decente: manual de formación para trabajadores africanos” y “Formación Sindical sobre Salud y Seguridad en el Trabajo” (en francés e inglés) tras su validación en 2011.

Una estrategia de formación acarrió la creación y prestación de cursos de formación de calidad alta que potenciaron y contribuyeron significativamente al aumento de los conocimientos y capacidades de los representantes y activistas sindicales. Los cursos se identificaron mediante un proceso consultivo con la Oficina para África de ACTRAV, especialistas sobre el terreno de ACTRAV y también mediante la atención prestada a las Resoluciones y Planes Estratégicos de CSI-África y la Organización de Unidad Sindical Africana como materiales de referencia fundamentales que reflejan las necesidades expresadas y sentidas de sus respectivos afiliados.

Además, las Prioridades del Grupo de Trabajadores y la decisión del Comité de Formación Sindical sirvieron como información para la elección de cursos y la identificación de grupos meta. Los perfiles de los cuadros meta se usaron como referencia para determinar el alcance de la formación, los planes de estudio y la selección de asesores para cada curso. Los planes de estudio se organizaron alrededor de problemas, más que simplemente en materias, y los problemas reflejaban las preocupaciones de los sindicatos sobre temas clave que acucian al mundo del trabajo. Como tal, las actividades de formación del plan de estudios se desarrollaron de conformidad con los cuatro objetivos estratégicos de la OIT, el Programa de Trabajo Decente, la Declaración sobre la Justicia Social, el Pacto Mundial para el Empleo, los Resultados de la OIT y las Prioridades del Grupo de los Trabajadores. Se dio énfasis a las Normas Internacionales del Trabajo de la OIT y a los mecanismos de supervisión, la libertad sindical y la negociación colectiva, la sindicación con un énfasis especial en la economía informal y los trabajadores de las zonas francas industriales, el empleo con un énfasis especial en la acuciante crisis de empleo juvenil, la seguridad social y el piso de protección social para todos, el diálogo social y el tripartismo, la salud y seguridad en el trabajo, el VIH y el SIDA, la incorporación de las consideraciones de género, la migración laboral y las iniciativas de Economía Verde.

Los objetivos de cada curso de formación nos permitieron crear materiales didácticos y productos que no cubrían solamente la experiencia técnica, sino que también analizaban preocupaciones más profundas de los sindicatos africanos en el contexto de las cuestiones y retos contemporáneos que acechan al mundo del trabajo. Las sugerencias y contribuciones realizadas por el personal de diversos departamentos técnicos del CIF-OIT, la OIT, ACTRAV, la CSI, CSI-África y la Organización de Unidad Sindical Africana que participaron como asesores formaron las estructuras, contenidos y horarios de los cursos de formación.

Los cursos tuvieron lugar en un entorno de apoyo con un enfoque altamente participativo que asegura la implicación plena de todos los participantes mediante el intercambio de información y experiencias. Los métodos didácticos empleados incluían presentaciones que a veces se llevaban a cabo por videoconferencia, puesta en común de ideas, grupos de trabajo para la solución de problemas

y debates plenarios. El grupo de trabajo fomentó una mayor integración social y, como resultado, los participantes pudieron autocorregirse, considerar perspectivas múltiples, entender un problema en un contexto más amplio o vincular la teoría a la práctica. Esto les permitió finalmente crecer intelectualmente y apreciar la importancia del autoaprendizaje a partir de sus propias experiencias, capacidades y valores sindicales. Además, pudieron desarrollar herramientas eficaces para servir de base informativa para la dirección de las políticas y acciones de sus sindicatos en relación a los temas de los diferentes cursos que se llevaron a cabo.

Casi todas las actividades sobre el terreno se llevaron a cabo en los centros de formación propiedad de los sindicatos, principalmente: el Centro de Formación de CSI-África de Lomé, la Facultad Laboral Kwame Nkrumah de la Organización de Unidad Sindical Africana (OUSA) de Accra y la Facultad Laboral Tom Mboya de COTU-Kenia en Kisumu. Gracias a esto pudimos implicar a parte del personal profesional tanto de CSI-África y la OUSA como asesores de nuestras actividades de formación. Está previsto que nuestras actividades de formación tengan un efecto positivo en los esfuerzos que realiza CSI-África para crear un instituto de investigación. La OIT, ACTRAV-Ginebra, la Comunidad Valona, la Agencia de Desarrollo Internacional de Suecia y el Gobierno de Italia fueron nuestros principales socios colaboradores.

Las diferentes actividades de formación que se llevaron a cabo durante el período de examen contribuyeron a la consecución del Resultado 10 de la OIT: Los trabajadores tienen organizaciones sólidas, independientes y representativas; pero contribuyeron también a otros resultados como el resultado 1: Más mujeres y hombres tienen acceso a empleos productivos, trabajo decente y oportunidades de obtener ingresos; el resultado 6: Los trabajadores y las empresas se benefician de mejores condiciones de seguridad y salud en el trabajo; el resultado 7: Un número mayor de trabajadores migrantes goza de protección y más trabajadores migrantes tienen acceso a un empleo productivo y a trabajo decente; el resultado 8: El mundo del trabajo responde de manera eficaz a la epidemia de VIH y SIDA; el resultado 12: El tripartismo y el fortalecimiento de la gobernanza del mercado de trabajo contribuyen a un diálogo social eficaz y a relaciones laborales sólidas; el resultado 13: Se aplica un enfoque del trabajo decente específico para cada sector; y el resultado 14: Conocimiento y ejercicio generalizados del derecho a la libertad sindical y de asociación y a la negociación colectiva .

En términos específicos, estas actividades de formación contribuyeron a la mejora de las capacidades de los sindicatos africanos sobre cuestiones de sindicación, con una atención especial a cómo llegar a los trabajadores de la economía informal, las relaciones laborales, la promoción del trabajo decente, detener la propagación de la epidemia de VIH y el SIDA y mitigar sus efectos , promover una cultura preventiva de salud y seguridad en el mundo del trabajo, promover la participación efectiva de los trabajadores en los foros de diálogo social, empoderar a las mujeres y promover la igualdad de género y la equidad, así como perfeccionar las competencias de los formadores sindicales y otros representantes sindicales a nivel de taller sobre cuestiones emergentes de tipo laboral y socioeconómico. Se espera que la mejora de las competencias siga ayudando a formar a los líderes sindicales para que articulen políticas con miras al futuro en foros de diálogo social tripartito y bipartito, incluyendo la situación actual de los PTDP.

Además, nuestras intervenciones siguieron reforzando las campañas de promoción de los sindicatos a favor de un cambio de paradigma hacia un modelo de crecimiento alternativo que enfatizaban el equilibrio entre el crecimiento económico, el progreso social, el trabajo decente y la conservación medioambiental. En casi todos los cursos, se animó a los participantes a que formaran redes temáticas. Estas redes siguen funcionando como plataformas dinámicas para compartir conocimientos y como vehículos para promover acciones solidarias. Por ejemplo, la Red sobre VIH y SIDA se ha ampliado y está cobrando más importancia en la lucha contra el estigma del VIH y el SIDA, aboga por la revisión de las políticas en materia de VIH y SIDA en el lugar de trabajo dirigida a que sean de conformidad con la Recomendación núm. 200 de la OIT, para aliviarlos efectos y contribuir a la erradicación del avance de la epidemia del VIH.

Las actividades interregionales y regionales de formación supusieron plataformas de debates informados sobre temas y retos de interés para los sindicatos. También supusieron una oportunidad para reforzar la cooperación sur-sur y desarrollar perspectivas sindicales como respuesta a los retos que genera la globalización y la integración regional. Los planes de acción individuales desarrollados por los participantes en cada actividad que se ha llevado a cabo han supuesto un medio de transferir a los miembros conocimientos y competencias adquiridos con el objetivo de conseguir un efecto multiplicador.

La red de formadores voluntarios con capacidades de comunicación y facilitación muy desarrolladas, adquiridas mediante la participación en nuestras actividades de formación, ayudará a los sindicatos a mantener el impulso ya creado mediante la aplicación de sus propios programas educativos. Los materiales didácticos desarrollados seguirán respaldando el trabajo de campo de los formadores sindicales. Los centros sindicales nacionales que dirigen los proyectos de círculos de estudios utilizan la experiencia de los docentes formados y los materiales didácticos desarrollados en nuestro programa. Se trata de un ejemplo excelente que esperamos que otros centros sindicales nacionales emulen en su intento de ofrecer a sus miembros formación de forma rentable y sostenible. Se espera que la aplicación de los conocimientos y competencias adquiridos por aquellos que han participado en las actividades les permitan sin duda organizar este proceso en casa cada hasta diferentes cuadros dentro del movimiento sindical con el objetivo de conseguir un efecto multiplicador.

Al ser conscientes de la limitación de recursos, es importante para nosotros buscar donantes potenciales y negociar modalidades de reparto de costos con CSI-África y OUSA. Además, con el apoyo del Servicio de Tecnologías de la Información y la Comunicación del CIF-OIT, nos gustaría desarrollar directrices claras y detalladas sobre cómo diseñar y aplicar formación a distancia que nos permita impartir cursos mixtos de forma rentable.

b) Las Américas

Estrategia de formación

Para cumplir con su mandato de apoyo al rol protagónico del movimiento sindical de las Américas en el marco de la Agenda de Trabajo Decente y en su eventual actualización y mejora, el Programa Trabajadores del CIF-OIT considera fundamental impulsar la capacitación de las organizaciones sindicales sobre los objetivos estratégicos del trabajo decente, dado su carácter inseparable e interdependiente, coherentemente con lo establecido por la Declaración de OIT de 2008. En este sentido, entre los elementos objeto de discusión a nivel latinoamericano destacan tres demandas sindicales relativas a la formación sindical para la promoción del trabajo decente:

1. Construcción colectiva de una metodología de la formación sindical. Se ha partido de la premisa de que la formación es un proceso de enseñanza-aprendizaje que requiere ser planificado y ordenado. De hecho, desde la lógica interna de diseñar “formación” para la “acción” el trabajo decente debe entenderse como concepto “de” la acción sindical y “para” la acción sindical; la estructuración de la formación con itinerarios formativos de referencia ha supuesto un proceso sistemático de planificación de la formación sindical por niveles y áreas, de forma que haya una articulación coherente y progresiva entre todos los temas a abordar (formación como proceso), teniendo en cuenta la diversidad de perfiles de las personas sindicalistas, los diferentes niveles de profundidad que van siendo necesarios a medida que se avance en los contenidos o en función de las responsabilidades concretas de las y los sindicalistas, potenciando para ello las capacidades procedimentales (saber hacer) de tal manera que los conocimientos teóricos,

al aplicarse sobre la experiencia, puedan mejorar la práctica cotidiana de la acción sindical.

2. Conformación/consolidación de Equipos Técnicos Sindicales de Formación sobre Trabajo Decente dentro de las organizaciones sindicales: de tal forma que dentro de las organizaciones haya equipos sindicales de trabajo que apoyen en el diseño e implementación de programas de formación relativos al trabajo decente, así como en los procesos de diálogo social a través de propuestas sindicales y como punto focal en la conformación de redes de cooperación sindical a nivel nacional e internacional.
3. Coordinación y cooperación entre organizaciones sindicales a nivel nacional e internacional. Vista la importancia, reconocida por la CSI, de la coordinación y cooperación entre organizaciones sindicales a nivel nacional e internacional, uno de los objetivos del trabajo desarrollado ha sido la de apoyar el fortalecimiento de los procesos de cooperación entre organizaciones sindicales a nivel nacional, así como de redes de comunicación y colaboración a nivel subregional, regional e intercontinental.

Todos los cursos realizados en Turín para América Latina durante 2012 contaron con un componente de intercambio intercontinental: con la delegación europea coordinada con el Instituto Sindical Europeo (ETUI), en el caso del curso regular sobre Normas Internacionales del Trabajo y Trabajo Doméstico; con la delegación africana del curso regional africano sobre la promoción del trabajo decente y entre participantes de Brasil y África lusófona para el curso interregional en lengua portuguesa.

Coordinación ACTRAV

La iniciativa original de trabajo sistemático sobre el desarrollo de capacidades para la promoción del trabajo decente, en coherencia con lo establecido en la Declaración de 2008, surge a partir de la experiencia y el trabajo previo, tanto en Turín como en el terreno, del Programma Trabajadores del Centro de Turin en esta region, y es a partir de dicha iniciativa desde donde hemos llegado con el tiempo y el trabajo de ACTRAV en su conjunto, a la propuesta de planificación formativa que hoy tenemos.

Durante 2012 se han realizado desde ACTRAV (Regional y Turín) diferentes actividades enfocadas en la metodología de la formación sindical para la promoción del Trabajo Decente (dos actividades en el terreno de dos semanas cada una y otra actividad en Turín durante tres semanas, con un total de 43 participantes, incluidas 25 mujeres sindicalistas). El resultado más destacable ha sido la validación del Programa de formación “Planificación de la formación sindical para la promoción del Trabajo Decente- Trabajo Decente al Cubo”, tanto con la Confederación Sindical de trabajadores y trabajadoras de las Américas (CSA) como con las Federaciones Sindicales Internacionales, con especial atención a la transversalidad de las Normas Internacionales del Trabajo referidas a cada uno de los componentes del Trabajo Decente, y a la sistematización metodológica de la transversalidad de género.

Desde ACTRAV Turín se ha prestado cooperación técnica y metodológica a las iniciativas formativas que desde ACTRAV Regional se presentaron sobre Economía Política, Diálogo Social y Salud y Seguridad en el Trabajo, tanto en actividades presenciales como a distancia.

Con ACTRAV Ginebra se han coordinado igualmente todas las actividades realizadas, desde su

planificación hasta su posterior ejecución, mención especial merece el curso regional sobre derechos sindicales y normas internacionales del trabajo referidas al trabajo doméstico, una vez adoptado por la Conferencia de 2011 el Convenio 189

Por su parte la ejecución del último tramo del Proyecto de Seguridad Social para Organizaciones Sindicales (SSOS) fue debidamente coordinado con los diferentes especialistas subregionales de ACTRAV, tanto en lo referido a las actividades nacionales realizadas como en los talleres subregionales de formación y coordinación sindical previos a la discusión que sobre la iniciativa de los pisos nacionales de protección social se dio en la Conferencia, con resultado de la Recomendación 202.

Coordinación con Organizaciones Sindicales Regionales.

Durante todo 2012 ha sido especialmente importante la coordinación sistemática con CSA-CSI, realizada por el equipo de ACTRAV Regional-Sede y Turín, para todos los cursos regulares realizados en Turín sobre los temas identificados por el Comité de Formación Sindical. Por su parte, para el caso de actividades en el terreno, se ha trabajado con la red de formadores de la CSA en la presentación de la propuesta formativa “Trabajo Decente al Cubo” antes mencionada.

Sobre dicha propuesta formativa, durante 2012, y a partir de las coordinaciones del caso desde ACTRAV Regional y Ginebra, se ha trabajado con delegados sindicales de Federaciones Sindicales Internacionales (FIP, UNI, ICM, INDUSTRIALL, UNI, ITF, IE, ISP, UITA) teniendo como resultado la definición por su parte de líneas concretas de intervención en sus planes de trabajo regionales.

En el mes de Abril, se presentó en el marco del segundo Congreso de la CSA los resultados del trabajo coordinado entre CSA con ACTRAV Regional y Turin, en las líneas temáticas de seguridad social y de salud y seguridad en el trabajo, reunión mantenida con delegados sindicales de todo el Continente y con presencia de las delegaciones españolas de CCOO y UGT y de sus respectivos institutos de cooperación sindical, todo ello con el apoyo del Proyecto SSOS financiado por España.

Coordinación con Centros Nacionales de formación e instituciones de investigación

En 2012 ha sido relevante la continuidad en la coordinación y colaboración con la Fundación Laboral Internacional para el Desarrollo Sostenible Sustainlabour utilizando los materiales formativos disponibles en la formación a distancia previa a RIO+20, donde se vinculó la protección social como uno de los ejes de referencia para un modelo de desarrollo sostenible. También se contó con el apoyo de Sustainlabour para la realización del curso interregional que sobre Trabajo Decente, Desarrollo Sostenible y Empleos Verdes tuvo lugar en Turin en el mes de Septiembre.

En 2012 se firmaron dos Memorándums de entendimiento: uno entre el Programa ACTRAV del CIF y la Escuela Sindical Confederal de Comisiones Obreras de España (CCOO), y otro entre el Programa y el Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD) de la Unión General de Trabajadores de España (UGT), con la finalidad de formalizar los términos de la cooperación que desde hace más de diez años vienen ambas organizaciones prestando a ACTRAV y como reafirmación de la voluntad de ambas organizaciones de seguir priorizando este tipo de colaboración más allá de las dificultades derivadas del momento actual de crisis.

Mención explícita merece la colaboración mantenida con la Fundación UOCRA, del Gremio de la Construcción de la CGT Argentina, gracias a la cual pudieron realizarse en su sede y con su apoyo logístico y metodológico dos de las actividades arriba mencionadas. Fue especialmente importante para ello el apoyo de los miembros del Equipo Técnico Multidisciplinario para el Trabajo Decente

(EMTD) de la CGT Argentina, al igual que el Equipo de Representación de los Trabajadores (ERT) en el Banco de Previsión Social (BPS) de Uruguay para la formación referida al ámbito de la Seguridad Social en el marco del Proyecto SSOS.

Coordinación con otros programas del CIF

Las actividades realizadas en Turín durante 2012 han contado con el apoyo y la participación de los Departamentos de Normas y de Género del Centro, tanto por haber participado como ponentes, como por el hecho de haber participado como grupo en sesiones de sus propios cursos. De igual manera se ha contado con ponencias presentadas por el departamento de seguridad social y de EPSD por la parte referida a empleos verdes y desarrollo sostenible.

Las coordinaciones con el Programa de Actividades para Empleadores (ACTEMP) ha sido de gran valor durante todo el tiempo de ejecución del Proyecto SSOS, y muy concretamente para la realización de las jornadas de presentación de resultados que se llevaron a cabo en Madrid el pasado mes de mayo.

Coordinación con Oficinas en el terreno y Departamentos de la Sede en Ginebra

Todas las actividades desarrolladas en el terreno durante 2012 han contado con la participación de especialistas de las diferentes oficinas en función del área temática a tratar, habiendo facilitado previamente las descripciones de dichas actividades y la propuesta de programa para su puesta en común. Especialmente importante durante este año ha sido la colaboración de los especialistas técnicos de la Oficina Regional, todo ello coordinado directamente por la especialista de formación obrera regional, en cuya sede se han desarrollado buena parte de las actividades; igualmente se ha contado con el apoyo y supervisión de especialistas de otras oficinas sobre los temas de género, seguridad social o salud y seguridad en el trabajo, incluso en el caso de procesos de elaboración de materiales formativos. Desde ACTRAV Turín también se ha coordinado con la Oficina Subregional Andina en el proceso de definición de las líneas de formación a incluir en el proyecto que sobre la iniciativa de los pisos de protección social está apoyando la cooperación española para la Subregión. Con OIT en Ginebra también se han realizado coordinaciones específicas con los departamentos de Normas, Seguridad Social y Salud y Seguridad en el Trabajo

Coordinación con agentes de cooperación internacional

Con carácter excepcional, y con motivo del cierre del Convenio de colaboración de la Agencia Española de Cooperación al Desarrollo con Comisiones Obreras de España (CCOO), se firmó con la Fundación Paz y Solidaridad de CCOO un acuerdo de colaboración en cuyo marco se pudieron realizar cinco actividades en el terreno con ACTRAV Regional y Turin. Desde la Fundación Paz y Solidaridad se financió el 70% del coste de dichas actividades con un aporte total cercano a las mismas de 200.000 euros, además de financiar la edición de material didáctico elaborado por ACTRAV.

Durante 2012 también desde el CIF, en coordinación con la Región y con Ginebra, se han hecho los esfuerzos necesarios para mantener el trabajo conjunto con la cooperación española con la presentación de un nuevo proyecto de continuidad sobre el tema de la seguridad social y su vinculación con un modelo alternativo de desarrollo sostenible, incorporando nuevos países de América Latina explorando así la extensión intercontinental de la propuesta (Africa). Lamentablemente la revisión de las prioridades de la cooperación española en el contexto de crisis económica y el recorte de las partidas presupuestarias correspondientes no han permitido asumir

finalmente el proyecto presentado.

Material formativo

Durante 2012 se ha continuado con la revisión, actualización y desarrollo del material formativo incluido en la propuesta global denominada “Trabajo Decente al cubo” antes mencionada, adicionalmente, durante 2012 se produjeron dos nuevos materiales resultado de dos procesos formativos específicos:

- Protección Social y trabajadoras del hogar en el Perú desde la visión de las protagonistas.
- Guía Básica de Salud y Seguridad en el trabajo para organizaciones sindicales.

Cierre de Proyecto SSOS y presentación de Resultados

Más allá de las actividades desarrolladas en 2012 en el marco del Proyecto de Seguridad Social para Organizaciones Sindicales (SSOS) financiado por España, y de los resultados obtenidos durante el tiempo de ejecución del proyecto, es conveniente mencionar los siguientes logros cualitativos:

- Que la Seguridad social quede asumida como prioridad sindical.
- Alianzas estratégicas a nivel nacional: reforzados mecanismos de consulta entre centrales sindicales y generando nuevas alianzas con otras organizaciones de la sociedad civil.
- Unidad de acción de centrales sindicales nacional y continentalmente y fortalecimiento de redes de cooperación sindical internacional. Capacidad para involucrar, así mismo, a sindicatos de otros países y de otros continentes, y de coordinar esfuerzos en materia de Seguridad Social con otros Proyectos que se desarrollan en la Región, lo que ha permitido aumentar la cobertura de los beneficiarios.
- Ha contribuido de manera significativa a los Programas de Trabajo Decente por País y en general a las políticas de la OIT para América Latina, creando sinergias importantes con otros programas e iniciativas.
- Servir de herramienta para las coordinaciones sindicales previas a las discusiones internacionales sobre la iniciativa de los pisos nacionales de protección social (con resultado de la Recomendación 202 de la OIT)

c) Asia y el Pacífico

Asia y el Pacífico representan alrededor de 2 tercios de la mano de obra mundial y es la región que está creciendo más en la actualidad desde el punto de vista económico. Supuso un 36% del producto interior bruto mundial (PIB) términos de PPA y un 34% de las exportaciones de mercancías totales en 2011. La RPC, India y Japón copan el 70% del PIB total de la región.

Si bien el rendimiento económico de la región sigue siendo positivo, la crisis económica mundial expuso las debilidades de las estrategias de desarrollo basadas en la exportación y amenaza los frágiles logros de los países asiáticos en desarrollo en materia de los ODM. Se trata de una región con desigualdades socioeconómicas extremas, desempleo alto y pobreza crónica; 2 tercios de los pobres del mundo, que viven con 1,25 dólares de los Estados Unidos o menos al día, se encuentran en Asia-Pacífico. El crecimiento se ha visto acompañado por un aumento de la proporción de empleos precarios con salarios bajos y el empleo en la economía informal: estos hechos indican que el crecimiento no genera trabajo decente. La tasa de desempleo juvenil total de Asia es del 45%. Los mecanismos de diálogo social siguen siendo débiles y el respecto de los Convenios núm. 87 y núm. 98 de la OIT sigue teniendo una prioridad baja. Todavía queda mucho por hacer en lo que respecta a los objetivos del "Decenio del Trabajo Decente en Asia" (2006 -2015).

Principales prioridades de los sindicatos: promoción de la protección social, trabajo decente para trabajadores en empleos precarios (como migrantes, mujeres y jóvenes) y respeto de la libertad sindical, la negociación colectiva y el tripartismo. En cuestión de necesidades de formación, las competencias sindicales que se deben reforzar son: sindicación, gestión sindical, competencias de negociación y negociación colectiva, desarrollo de conocimientos sobre políticas salariales y laborales para un desarrollo sostenible (incluidos los salarios mínimos y los empleos verdes), relaciones laborales y reformas de la legislación laboral y negociación colectiva en las empresas multinacionales.

En vista de la situación anterior, las actividades de formación de ACTRAV-Turín en Asia-Pacífico se planifican teniendo en cuenta las recomendaciones del CFS y el asesoramiento de los colegas de ACTRAV y pretenden contribuir a la consecución del Resultado 10 de la OIT (Los trabajadores tienen organizaciones sólidas, independientes y representativas).

Durante el año 2012, el Programa llevó a cabo 10 programas de formación para la región de Asia y el Pacífico: cuatro programas presenciales en Turín (incluida la Federación de Sindicatos de China) y seis talleres de formación sobre el terreno, incluido un programa de formación para la Federación de Sindicatos de Birmania en Yangón. A estos cursos asistieron 213 sindicalistas, incluidas 97 mujeres (45%). Además, 40 sindicalistas asiáticos (7 mujeres) participaron también en otros programas interregionales del Centro de Turín. *Encontrarán los detalles de estas actividades de formación en el anexo.*

Puntos de atención de los programas de formación: Programa de Trabajo Decente, Normas de la OIT y mecanismo de supervisión de la OIT para la promoción de la libertad sindical, el empleo, las políticas salariales y de protección social, las competencias de sindicación y negociación colectiva y el papel de los sindicatos en los Programas de Trabajo Decente por País. En general, los contenidos de los programas de formación se centraron en las prioridades sindicales en el contexto de los cuatro objetivos estratégicos del Programa de Trabajo Decente y también pretendían incorporar las consideraciones de género en los cursos, a veces complementados con sesiones específicas para integrar la perspectiva de género en el trabajo sindical.

Si bien todas las actividades de formación contribuyen de forma explícita al Resultado 10 (Los trabajadores tienen organizaciones sólidas, independientes y representativas), dado que los principales temas de los programas de formación también se centran en cuestiones específicas vinculadas al Programa de Trabajo Decente, la formación de ACTRAV también contribuye a la consecución de otros Resultados de la OIT, como el R 1 (Oportunidades de Trabajo Decente), R 4 (Seguridad Social), R 5 (mejora de las condiciones de trabajo), R 6 (SST), R 7 (Migrantes), R 12 (Tripartismo y diálogo social), R 14 (libertad sindical y negociación colectiva), R 17 (Discriminación) y R 18 (Normas internacionales del trabajo).

Métodos de formación: la formación se diseña como un proceso que incluye intercambio de información, conocimiento y experiencia para el desarrollo de políticas y para la acción sindical. Los métodos de formación empleados reconocen la experiencia práctica de los participantes en el ámbito de la acción sindical y pretenden mejorar estas capacidades mediante procesos colaborativos de aprendizaje: debates en grupo, trabajo en grupo y presentaciones (individuales o en grupo). Los programas de formación también crean experiencias interregionales; los participantes asiáticos a menudo han tenido la oportunidad de compartir prácticas y aprender de las experiencias sindicales de Europa, América Latina y África. Todos los programas de formación promueven planes de acción para su seguimiento por parte de los participantes, con el propósito de reforzar el trabajo de los sindicatos que los nombran. A los participantes se les ofrece alcance pleno para debatir y presentar sus propias soluciones y acciones para conseguir cambios en los problemas identificados.

Los planes de estudio y los contenidos de los programas se actualizan continuamente para que reflejen cuestiones emergentes y las necesidades de formación de los sindicatos de la región. En 2012 se diseñó un curso nuevo sobre Trabajo Decente para Trabajadoras y Trabajadores Domésticos, en colaboración con CSI, ACTRAV y TRAVAIL/OIT, en el que se reunió a sindicatos y organizaciones

de trabajadoras y trabajadores domésticos de Asia con el propósito de impulsar la campaña 12 x 12 de CSI, así como promover la organización y sindicación de las trabajadoras y los trabajadores domésticos. Del mismo modo se diseñó y llevó a cabo un curso de cinco días sobre Políticas Salariales y Negociación Colectiva, en colaboración con TRAVAIL/OIT.

Las reformas políticas actuales de Myanmar ofrecen oportunidades nuevas para los trabajadores birmanos tras muchos años de organización y lucha en pos de condiciones de trabajo decentes. Actrav-Turín, con el apoyo del proyecto del CIF-OIT financiado por el Gobierno de Italia, llevó a cabo una actividad de formación a medida en Yangón titulada "Promoción de la libertad sindical, el derecho de sindicación y la negociación colectiva en Myanmar", con la ayuda de FTUB. Este taller se llevó a cabo en colaboración con CSI y la Oficina de Yangón de la OIT, y ayudó a promover planes de seguimiento para sindicarse a los trabajadores de Myanmar y para promover la colaboración. Idealmente, ACTRAV debería contar con un proyecto para realizar un seguimiento de la formación de capacidades sostenida de las organizaciones de trabajadores de Myanmar, en concreto muchas necesidades de formación que se deben resolver en los ámbitos de las capacidades de organización sindical, la gestión y la negociación colectiva.

De acuerdo con el acuerdo de cooperación para la educación con la FSC firmado por Actrav-Ginebra, se llevan a cabo dos actividades de formación diseñadas a medida por año, de forma compartida con la FSC. Las visitas de estudio para la FSC son parte de la formación y normalmente los sindicatos europeos hacen de anfitrión. En 2012, CCOO (España) y OGB (Austria) respaldaron la visita de estudio. Los participantes de estos programas de formación los han valorado muy positivamente y la cooperación también ha recibido las alabanzas de los líderes de la FSC. Se espera que esta experiencia positiva se transforme en un mayor apoyo a las actividades de educación y formación de Actrav, como arte de la iniciativa de colaboración Sur-Sur entre Actrav y FSC.

En general, las actividades de formación se planifican en consulta con la Oficina Asiática de Actrav, siempre teniendo en cuenta las recomendaciones generales sobre políticas del CFS. Esta coordinación ayuda a incorporar las prioridades de la región que comunican los especialistas sobre el terreno de Actrav que más tarde participarán en la realización de las actividades de formación. En la actualidad se está debatiendo con el Coordinador de las Actividades para ver cómo se puede mejorar la coordinación. La coordinación con la Oficina de Asia de Actrav también se extiende en el ámbito de la obtención de recursos y la formación de alianzas para las actividades de formación de Actrav-Turín con otros programas de la OIT, así como con sindicatos de la región, para compartir recursos tanto económicos como técnicos (como por ejemplo con la Fundación Laboral de Corea y FSC).

Dado que no es fácil encontrar donantes para los programas de formación en Turín para los trabajadores de Asia-Pacífico, nuestro enfoque se ha basado en la creación de alianzas con otros sindicatos nacionales y organizaciones de apoyo laboral en la región para compartir y coorganizar actividades de formación. Esto ha llevado a becas de estudio para actividades de Formación de Asia-Pacífico realizadas por sindicatos europeos y a la cofinanciación de programas de formación sobre el terreno de JILAF/Japón, KOILAF/ Corea del Sur, SNTUC/Singapur y FES/Programa Sindical Mundial. Se han ofrecido las mismas posibilidades de cooperación y apoyo a la FSC para 2013. Las alianzas con los sindicatos nacionales de Asia reflejan no sólo el reconocimiento positivo del trabajo de ACTRAV en el ámbito de la formación de los trabajadores, sino que también supone una oportunidad para que el programa contribuya a las actividades de formación de sus trabajadores en términos de contenidos y metodologías.

Retos actuales:

- Necesidad de expandir las metodologías de educación a distancia en Asia para los sindicatos (barrera: no hay una lengua común en Asia, como sí pasa por ejemplo en América Latina);
- Necesidad de promover una mayor integración de las consideraciones de género en el trabajo sindical en Asia, así como promover más oportunidades para las líderes sindicales;
- Financiación de la educación sindical: necesidad de obtener recursos adicionales para la formación de los trabajadores de los sindicatos asiáticos, por medio de las Oficinas sobre el terreno de la OIT, los Fondos para Asia de ORAP pensados para el CIF-Turín;

- Necesidad de tener como mínimo una planificación bianual de programas en Turín de conformidad con los planes de trabajo de los especialistas sobre el terreno de ACTRAV (para que Turín complemente y respalde el trabajo sobre el terreno de los especialistas) y necesidad de implicación de ACTRAV-Turín en la programación de cursos de formación de Actrav;
- Encontrar formas de mejorar la coordinación y colaboración con las oficinas sobre el terreno de la OIT, en las que cada vez más se descentralizan los recursos para cursos de formación de la OIT;
- Mejorar el seguimiento a escala nacional de los sindicatos que envían participantes a los programas de ACTRAV-Turín;

d) Europa

El período de examen, el Modelo Social Europeo sigue sufriendo una amenaza seria. Europa se enfrenta a un fenómeno de déficit de trabajo decente que se extiende por la región. Las consecuencias más duras de la crisis, el desempleo y especialmente el desempleo y precariedad laboral juvenil alcanzan cotas alarmantes. En todos los países afectados por la crisis, los índices de desempleo elevados junto con la creciente inseguridad laboral, así como los recortes salariales y de prestaciones sociales impuestos por las medidas de austeridad, han incrementado la percepción de injusticia entre los europeos y han alentado manifestaciones pacíficas y estallidos menos pacíficos de descontento social. Según la OIT, el desempleo está en alza en la mayoría de países europeos y ha alcanzado niveles sin precedentes en la UE, especialmente en los países del sur de Europa. Cada vez parece más lejano el objetivo de volverá la situación de empleo previa a la crisis. En 2012, el desempleo en la Unión Europea aumentó en dos millones de personas en relación al año anterior. La situación entre los jóvenes es especialmente preocupante, dado que casi uno de cada cuatro jóvenes no tiene empleo en la actualidad. En algunos países del sur de Europa, la cifra de jóvenes desempleados ha llegado incluso a ser de más de uno de cada dos. El aumento del desempleo se ve acompañado por el aumento del trabajo precario, caracterizado por una menor seguridad laboral, sueldos inferiores, menos acceso a la formación, mayores riesgos laborales y una cobertura inferior de la protección social y la negociación colectiva, en comparación con los trabajadores en empleos regulares a tiempo completo. El trabajo precario afecta de forma desproporcionada a los jóvenes, trabajadores con poca cualificación, mujeres con responsabilidades familiares y trabajadores migrantes. Asimismo, la crisis ha hecho que aumente aún más el empleo informal, asociado habitualmente a malas condiciones de trabajo, de remuneración y la ausencia de protección social y legal.

Estos acontecimientos están acompañados por los crecientes desequilibrios salariales que, en muchos países, quedan rezagados en comparación con el aumento de la productividad. Esta discrepancia se refleja en el declive a largo plazo de la proporción de salarios en el PIB. La crisis también ha reforzado las tendencias a largo plazo de bajos ingresos y pobreza de la región. En 2011, 18,6 millones de personas experimentaron la denominada *pobreza de los empleados* en la UE 27, mientras que en el sudeste y este de Europa y Asia central 8 millones de trabajadores viven con menos de 2 dólares de los Estados Unidos al día. El gasto en medidas de salud y seguridad en el trabajo también ha sufrido presiones en muchos países. Las decisiones políticas que se han centrado en la austeridad fiscal a veces se han asociado con una aplicación incoherente de las normas internacionales del trabajo, lo que ha conllevado el descuido o violación de los principios y derechos fundamentales en el trabajo, especialmente la libertad sindical y la negociación colectiva. Durante la crisis se ha acelerado la descentralización de la negociación colectiva. Las reformas recientes de la legislación laboral han debilitado el papel de los interlocutores sociales en las negociaciones salariales y las condiciones de trabajo, así como en los procesos más amplios de redacción de políticas. Estas pautas pueden agravar las tendencias ya mencionadas en materia de empleo precario y ralentizar el crecimiento de los salarios reales frente a los aumentos de productividad.

La estrategia de formación del Programa de los Trabajadores, que funciona en este contexto complejo, se basa en cuatro pilares; (1) alianza estratégica con las federaciones sindicales europeas para la aplicación de proyectos de formación de capacidades a gran escala en los nuevos Estados Miembros y Países Candidatos de la UE con un enfoque sectorial y multisectorial; (2) continuación de la cooperación excelente con la CSE en proyectos de interés común, como por ejemplo el empleo y

las normas internacionales del trabajo; (3) aplicación de cursos a medida en colaboración con el Instituto Sindical Europeo, especialmente cursos interregionales en los que el grupo de participantes de la UE se mezcla con otras regiones del mundo alrededor de temas de interés común, como la globalización, la crisis, la negociación colectiva, las migraciones laborales, etc., y (4) la continuación de alianzas y colaboraciones regulares con el Consejo Regional Paneuropeo de la CSI, especialmente para la aplicación de cursos centrales. Los proyectos de formación, que en la medida de lo posible parten de las experiencias de años anteriores, incluyen un componente de investigación y diseño de nuevos materiales didácticos y se centran más en su difusión.

El proyecto “*Refuerzo del diálogo social sectorial en los nuevos Estados Miembros y Países Candidatos de la Unión Europea en los sectores de EFFAT, EMCEF y IndustriAll*” se aplicó, por primera vez, no como proyecto del CIF-OIT, bajo responsabilidad plena del Programa de los Trabajadores, sino de acuerdo con una nueva fórmula entre la OIT y la CE, mediante un acuerdo de gestión conjunta sobre *Cooperación sobre Diálogo Social y Relaciones Laborales en el contexto de la crisis económica y financiera*, en el que las actividades de formación de ACTRAV son un componente de un proyecto trianual más amplio que integra a diferentes unidades tanto del CIF-OIT como de la Sede Central de la OIT. También es la primera vez que un paquete didáctico se ofrece de forma simultánea a dos federaciones sindicales europeas distintas, en concreto EFFAT y EMCEF/industriAll, con el objetivo de reunir alrededor de los mismos temas a sindicatos sectoriales nacionales de diferentes sectores: alimentación, agricultura y turismo por una parte y minería, industria química y energía por el otro. Para maximizar su efecto, el proyecto adoptó un enfoque de formación de formadores y seleccionó a participantes con capacidad de transferir los conocimientos recién adquiridos a otros miembros de su organización, para de este modo asegurar el efecto multiplicador y la difusión. Las actividades de formación se centraron en una selección de una lista de temas: (1) Diálogo social y negociación colectiva en los sectores de EFFAT y EMCEF, (2) refuerzo de los sindicatos por medio de la sindicación y la consolidación de las estructuras sindicales, (3) efecto de la crisis en los derechos de los trabajadores y las estrategias sindicales, e (5) igualdad de género. Las actividades de formación se llevaron a cabo con el apoyo de ACTRAV, el especialista de ACTRAV de la Oficina de la OIT de Budapest y la Oficina de la OIT de Bruselas.

En la conferencia final del proyecto, se adoptaron conclusiones que identificaban la necesidad de más ayuda a la formación sobre los siguientes temas: *Refuerzo de las estructuras sindicales a escala local y sectorial; Sindicación de los trabajadores, especialmente de los jóvenes y las mujeres; Estrategias y competencias de comunicación para los sindicatos; Reforma y redistribución de los recursos financieros; Reformas en la legislación laboral y social; Conversión del trabajo precario en trabajo con derechos; Formas y medios de implicar de forma activa a los afiliados sindicales y recuperación de la militancia de las organizaciones sindicales y el fortalecimiento político de los sindicatos*. Estos temas servirán de orientación para el contenido de las actividades de formación en el segundo año de aplicación del proyecto OIT-CE, en 2013 y más allá.

El proyecto destaca por el desarrollo y publicación de una nueva herramienta pedagógica para su uso a escala nacional: el Manual de Educación Obrera sobre el Diálogo social. El Manual está pensado para los formadores sindicales que organizan cursos a escala sectorial y nacional. Se presta una atención especial a los países de Europa Central y del Este, tanto los nuevos Estados Miembros de la Unión Europea como los Países Candidatos, así como a las condiciones y necesidades específicas de los sindicalistas de estos países a la hora de reforzar el diálogo social. El manual contiene siete módulos de formación breves, cada uno sobre un tema específico. En los Módulos 1-4, la formación se centra en conseguir que los sindicalistas obtengan una mejor comprensión de los diferentes aspectos y niveles del diálogo social. Estos módulos cubren una introducción básica al diálogo social, algunas explicaciones más detalladas sobre los procesos a escala europea y nacional, así como una presentación de los Comités de Empresa Europeos como instrumento específico de diálogo transnacional a escala empresarial. Los Módulos 5 y 6 se centran en la formación de capacidades. Se centran en las competencias específicas del diálogo social para la resolución de conflictos y las capacidades de negociación. El Módulo 7 se centra en la incorporación de consideraciones de género: un tema crucial y transversal para todos los procesos de diálogo social. El Manual está disponible en

inglés, rumano, croata, polaco, húngaro, esloveno, checo, lituano y búlgaro y se ha difundido ampliamente gracias a las Oficinas de la OIT de Budapest y Bruselas, así como las siguientes federaciones europeas: IndustriAll ETU, EFFAT, FEF, FETCM y UNI-Europa, por medio de sitios web y en los seminarios.

Un segundo proyecto de formación e investigación sobre “*Trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos*” se llevó a cabo en colaboración con EFFAT y CSE, y con la colaboración estrecha de CSI, para unir a confederaciones sindicales nacionales y sindicatos sectoriales de trabajadoras y trabajadores domésticos alrededor del objetivo común del reconocimiento y ampliación de los derechos de las trabajadoras y los trabajadores domésticos en determinados Estados Miembros de la UE y para abogar por la ratificación del Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos (C. 189, 2011) y la atención debida que deben prestar los legisladores a la Recomendación sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos (R. 201, 2011). El componente de formación se centró fundamentalmente en la explicación de las normas de la OIT y el proceso de ratificación, así como el intercambio internacional de experiencias sindicales sobre sindicación de las trabajadoras y los trabajadores domésticos y la protección de sus derechos mediante la legislación, los convenios colectivos y las iniciativas conjuntas de los interlocutores sociales. Se llevó a cabo una investigación que concluyó en un Informe titulado “Trabajo Decente para trabajadoras y trabajadores domésticos: la situación de los derechos laborales, la protección social y las iniciativas sindicales en Europa”, con estudio de casos en Italia, Irlanda, Alemania y España, difundido a los afiliados de CSE y EFFAT en inglés, francés, español e italiano, y empleado con abundancia a escala nacional como base para los debates, políticas, acciones y campañas sindicales. El proyecto se llevó a cabo gracias a las contribuciones de ACTRAV, OIT-MIGRANT y las Oficinas de la OIT en Berlín, Madrid y Roma.

La fructífera y exitosa colaboración de largo recorrido con el Instituto Sindical Europeo continuó en 2012 con la realización conjunta de tres actividades de formación. En dos de ellas, participantes de la UE, seleccionados por el ISE, se mezclaron con los participantes de América Latina y los Nuevos Estados Independientes, con el propósito de beneficiarse de una polinización cruzada entre las regiones.

Uno de estos *enfoques de formación* experimentales se empleó y probó por primera vez en el curso central interactivo de Formación para Jóvenes Líderes sobre Estrategias y Competencias de Comunicación en los NEI en ruso, combinado con el curso del ISE sobre comunicación para la UE en inglés y español. Una formación tan innovadora, tanto en términos de metodología como de contenido, y a pesar de la barrera lingüística, fue muy bien recibida por los participantes y recibió una valoración general excepcional de 4,75. Eso quiere decir que, a pesar de las dificultades de organizar un curso tan complejo, ACTRAV debe esforzarse para seguir en esta dirección y ofrecer modelos de formación tan originales. El curso central se llevó a cabo con el apoyo de los especialistas de ACTRAV de las Oficinas de la OIT de Budapest y Moscú, ACTRAV, el Departamento de Comunicación de la OIT; las actividades con el ISE con el apoyo de los compañeros de OIT DIÁLOGO SOCIAL, OIT MIGRANT y el Programa de Protección Social del CIF-OIT.

En la realización del curso central, así como en los diferentes proyectos y actividades de formación, fueron esenciales las relaciones de trabajo excelentes con la Oficina para Europa de ACTRAV, los especialistas de ACTRAV de Budapest y Moscú y la Oficina de la OIT de Bruselas. En concreto, cabe resaltar el compromiso activo de las Oficinas de la OIT de Budapest y Bruselas en la difusión del Manual de Educación Obrera sobre el diálogo social recientemente publicado por ACTRAV/CIF-OIT.

En 2012, en 14 actividades llevadas a cabo por ACTRAV-Europa, 495 representantes de los trabajadores recibieron formación, de los cuales 232 eran mujeres: es decir, se alcanzó una participación femenina del 46,9%. Es un hecho positivo debido principalmente al predominio de mujeres en el proyecto de trabajadoras y trabajadores domésticos. En comparación con los 511 participantes que recibieron formación en 2011, en 2012 se produjo un ligero descenso del 3%. A

pesar de los muchos cambios positivos, debemos llamar la atención sobre una tendencia negativa: en concreto la bajada significativa del número total de representantes de los trabajadores que han recibido formación en los Programas del CIF-OIT que no hubieran sido organizados por ACTRAV.

Por lo que respecta a los planes para 2013, está previsto un nuevo proyecto multisectorial para diferentes industrias cubiertas por el sindicato europeo IndustriAll, así como la realización de una o más actividades a medida para los afiliados de CSE, UNI-Europa y ETF, así como otros socios.

El curso para la región de los NEI en ruso se centrará en la negociación colectiva. Se prepararán nuevos materiales didácticos sobre sindicación y negociación colectiva.

d) Estados Árabes

La situación sociopolítica emergente en la región árabe tiene el potencial de abrir paso a un nuevo orden social democrático y un enfoque sobre el desarrollo que implique a los ciudadanos en la formulación de políticas de desarrollo inclusivas y que cumpla las aspiraciones de trabajo decente de millones de jóvenes y mujeres árabes, pero muestra también riesgos graves de sufrir tendencias negativas en la dirección opuesta. No obstante, también es una oportunidad para que la comunidad internacional refuerce las instituciones democráticas, las organizaciones de la sociedad civil y el movimiento sindical que ayude a promover la justicia social, la buena gobernanza y el proceso de desarrollo democrático.

El papel preponderante del movimiento sindical como catalizador de los vientos de cambio democrático ha aportado perspectivas y prioridades nuevas al sindicalismo de la región. En algunos países surgen sindicatos nuevos, mientras que en otros los ya existentes han promovido los cambios o se encuentran en un proceso de transformación. En general, la libertad sindical ha cobrado una relevancia nueva como medio de promover acciones colectivas y el diálogo social entre sindicatos y empleadores podría desempeñar un papel importante.

En respuesta a estas nuevas realidades, y dado el potencial de los movimientos obreros, el Programa de actividades para los Trabajadores de Turín pretende reforzar la capacidad institucional y técnica de los sindicatos para que sean organizaciones independientes, democráticas y representativas y para que desarrollen la capacidad de las organizaciones de trabajadores del Norte de África con el propósito de que se impliquen de forma efectiva en el diálogo social y las negociaciones políticas mediante la promoción de la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva, la influencia en las decisiones públicas y la defensa de los derechos e intereses de los trabajadores. Se espera que los sindicatos contribuyan al desarrollo democrático, inclusivo y sostenible con especial atención a los derechos en el trabajo, las mujeres y el empleo juvenil.

Nuestras actividades en la región también buscan crear oportunidades para intercambiar experiencias y crear redes entre sindicatos de los países árabes, también mediante sinergias y colaboraciones con otros proyectos llevados a cabo por ACTRAV, CSI, CSE y otras organizaciones aliadas de la región.

Los retos a los que se enfrentan los sindicatos de la Región requerirían aplicar *un programa de refuerzo de capacidades extenso que incluyera apoyo técnico para los líderes sindicales, formación sobre cuestiones organizativas, socioeconómicas y legales para los trabajadores sindicados y no sindicados*, y también contribuir a la creación de una *Red de Educación e Investigación* para la Región que respalde una coordinación regional más efectiva que se debería consolidar entre los sindicatos.

Los países de la región árabe siguen afrontando retos importantes en relación a su modelo de desarrollo social y económico, la pobreza, el desempleo y también en el frente de los sindicatos y otros derechos humanos. La falta de promoción del crecimiento y el empleo, junto con las medidas para promover el respeto de los derechos fundamentales en el trabajo, está creando tensiones sociales y extendiendo el descontento entre los trabajadores. La región necesita urgentemente una diversificación económica y los países árabes tienen que expandir los mercados domésticos, lo que implica, entre otras cosas, medidas de Trabajo Decente y el respeto a las normas fundamentales del

trabajo y la libertad sindical.

Por desgracia, un proyecto enviado para recibir financiación a EuropeAid para el refuerzo de capacidades de los sindicatos en materia de Trabajo Decente y desarrollo democrático y sostenible ha sido rechazado y ahora intentamos encontrar otras fuentes de financiación para desarrollar nuestro programa de formación en los Estados Árabes, con el apoyo de ACTRAV, CSE y PRODEV, así como el Departamento de Formación del CIF-OIT. Las prioridades de educación sindical son: la organización y formación de sindicatos democráticos, representativos y efectivos; el conocimiento de las Normas internacionales del trabajo, los mecanismos de libertad sindical de la OIT, competencias de negociación colectiva, seguridad social, empleo juvenil, la sindicación en zonas económicas especiales y la migración. También es importante la incorporación de cuestiones de género para tener en cuenta las necesidades de las trabajadoras en los sistemas de relaciones laborales y en el liderazgo, programas y acciones sindicales.

En 2012, tuvieron lugar los siguientes cursos en el Campus de Turín:

- **“Hacia un sindicalismo democrático y el trabajo decente en los países árabes”** - (15 participantes, incluidas 4 mujeres)

Este curso, planificado en colaboración estrecha con la CSI y los compañeros de ACTRAV responsables de la región árabe, pretendía profundizar la comprensión de los representantes sindicales sobre los sindicatos independientes y democráticos y sus estructuras, las instituciones democráticas de diálogo social y las políticas de promoción del Trabajo Decente y los sistemas sensibles de relaciones laborales, así como apoyar el Foro Sindical Regional de reciente creación.

- **“Formación sindical sobre protección social y políticas de seguridad social”** - (17 participantes incluidas 7 mujeres)

Este curso regular contribuyó al refuerzo de las capacidades de promoción de los derechos fundamentales de los trabajadores en la era de la globalización y el desarrollo de políticas y estrategias sindicales para la promoción de la seguridad social para todos los trabajadores, especialmente los trabajadores de la economía informal.

f) Cursos interregionales

El número de cursos interregionales estuvo limitado a causa de las limitaciones de recursos y el hecho de que se pospusiera el curso sobre "Trabajo decente para trabajadores domésticos" a 2013, para así poder beneficiarse durante su aplicación de las ocho actividades sobre esta materia que tuvieron lugar en 2012.

No obstante, cada actividad que se ha llevado a cabo ofrece oportunidades interesantes para el desarrollo futuro de nuestro Programa, ya que la colaboración con los centros nacionales y con las federaciones sindicales mundiales y la puesta a prueba de nuevos planes de estudios (como en el caso del curso sobre desarrollo sostenible y empleos verdes) tras diversas actividades previas a escala regional.

A continuación se presenta un breve resumen de las actividades de formación interregionales realizadas el año pasado:

- **“Formación sindical sobre relaciones laborales y la economía informal”** para el África de habla portuguesa y Brasil, en portugués con 14 participantes, incluidas 8 mujeres

Este curso regular contribuyó a reforzar las capacidades de promoción de los derechos fundamentales de los trabajadores para:

- ✓ Entender diferentes aspectos del trabajo y evaluar las políticas sindicales actuales respecto a los trabajadores de la economía informal;
 - ✓ Identificar cuestiones clave, ejemplos de mejores prácticas y retos de la política sindical en la economía informal;
 - ✓ Incorporar una perspectiva de género en la política sindical en relación a la economía informal;
 - ✓ Adoptar un enfoque basado en derechos en el diseño de la política sindical en relación a la economía informal.
- **“Formación sobre trabajo decente, desarrollo sostenible y empleos verdes”** – Curso interregional realizado en inglés y español, con 16 participantes, incluidas 8 mujeres.

Este curso regular contribuyó a reforzar las capacidades y competencias del movimiento sindical al formar a sindicalistas que participan en la promoción del desarrollo sostenible y el trabajo decente, con una referencia específica a la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa de 2008 y el Pacto Mundial para el Empleo de 2009. De forma específica ha implicado:

- ✓ Revisar algunos conceptos clave que subyacen al pensamiento medioambiental, incluidos el concepto de crisis ambiental, el crecimiento, el desarrollo sostenible y el análisis de las características del modelo económico dominante de producción y su impacto social y ambiental;
 - ✓ Analizar retos y oportunidades para la generación del Trabajo Decente en un modelo nuevo de producción y consumo sostenibles;
 - ✓ Explorar enfoques diferentes de acción sindical en cuestiones ambientales a todos los niveles, empezando por el lugar de trabajo, centrándose en ejemplos de lugares de trabajo más sostenibles, en el diálogo social tripartito y bipartito y presentando ejemplos de acción sindical en cuestiones ambientales;
 - ✓ Compartir la naturaleza transversal del enfoque del desarrollo sostenible en respuesta a la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa, el Pacto Mundial por el Empleo y la Iniciativa Empleos Verdes de la OIT y otras agencias de Naciones Unidas, así como de organizaciones sindicales internacionales (CSI).
- **A9-05450 -“FIAT/CHRYSLER 2ª reunión de creación de redes”** - en inglés/francés/español/italiano/polaco/checo/serbio, con 65 participantes incluidas 9 mujeres.

Esta actividad, realizada en alianza con el sindicato IndustriAll Global Union, pretende reforzar la acción coordinada sindical a escala europea e internacional e incluye siempre un componente de formación ligado a cuestiones emergentes en las relaciones laborales de la empresa en cuestión.

- **A905346 - “Formación de jóvenes líderes para CISL (Italia)”** - en inglés e italiano, con 27 participantes, incluidas 11 mujeres.

Este curso representa una experiencia primera de actividad de formación a medida para un centro nacional procedente de la OCDE en muchos años. En particular, este curso se enmarcó en un programa más amplio (una serie de módulos de formación de una semana en el conjunto de un año y realizado por la Escuela de Formación del CISL en Fiesole, Florencia) para jóvenes líderes de la Confederación Sindical Italiana CISL. Se formó a los participantes en las cuestiones centrales vinculadas a las funciones de la OIT y las prioridades del Grupo de los Trabajadores y sobre el movimiento sindical internacional. Además, participaron en una sesión conjunta con los participantes del curso interregional sobre trabajo decente, desarrollo sostenible y empleos verdes, lo que resultó en un intercambio efectivo y exitoso de experiencias.

B.13 Tecnologías de la información y de la comunicación

La tecnología de la información y las comunicaciones, que abarca el uso de computadoras y medios informáticos de comunicación, es una herramienta esencial para el desarrollo de las capacidades de las organizaciones sindicales. Por consiguiente, el Programa ha organizado en los últimos años cursos presenciales sobre TIC; cursos de una semana de duración sobre estos temas, y también actividades combinadas con una duración de un año. Asimismo, ha proporcionado servicios de consultoría; creado software; preparado material didáctico; organizado sesiones informatizadas con anterioridad a los cursos y al término de los mismos e impartido cursos totalmente en línea.

En 2011, el Programa siguió actualizando y adaptando los servicios existentes de TIC, y se centró en las necesidades emergentes de los sindicatos y del Programa de Actividades para los Trabajadores y en el uso más efectivo posible de los recursos.

Se prestó especial atención a la adaptación del sistema que permita un posible uso descentralizado de la Plataforma para gestionar la formación a distancia y las conferencias a nivel regional, así como para unificar el sistema con el resto del Centro.

La herramienta fundamental para el desarrollo de esa estrategia es la plataforma SoliComm, sistema informático integrado concebido por el Programa específicamente para brindar servicios a los sindicatos en materia de intercambio de conocimientos, colaboración y formación en línea. En 2012 se estrechó la cooperación con los servicios de TIC del Centro, con vistas a promover una mejor sinergia y el ahorro de recursos. Ha concluido el trabajo relacionado con la utilización del nuevo software, pero este proceso ha dado lugar a algunas dificultades en lo tocante a la realización de nuevas actividades de formación a distancia en el transcurso de 2012. El Programa tiene previsto en sus planes futuros sacar partido de esta experiencia con el fin de brindar mejor servicio a los sindicatos de todo el mundo, así como al Programa de Actividades para los Trabajadores, en los siguientes campos:

a) Formación a distancia y “combinada”

Desde la adopción de SoliComm, la formación a distancia empleando técnicas informatizadas ha pasado a ser parte integral del programa de actividades de formación del Programa, que organizó conferencias, tanto en la fase previa a todas las actividades presenciales como al término de las mismas. Esa modalidad “combinada” permite a los participantes prepararse para la actividad presencial, mantenerse en contacto con los demás participantes y hacer un seguimiento de los temas centrales del curso presencial.

b) Intercambio de conocimientos y colaboración

SoliComm es una plataforma integrada dirigida a los sindicatos y a las organizaciones sindicales. Durante los últimos años, sus servicios se han mejorado, lo que permite un intercambio más fácil y provechoso entre sus usuarios.

Asimismo, y gracias al Fondo de Innovación de 2012, estará disponible una plataforma interactiva de formación sindical denominada “Labour-CUBIPEDIA”. El proyecto lo diseñó el Programa de los Trabajadores y se beneficia de la colaboración, en calidad de cooperantes, de dos instituciones españolas: (FOREM-Fundación Formación y Empleo Miguel Escalera e IFES-Instituto de Formación y Estudios Sociales). La plataforma ofrecerá una propuesta integral de formación sindical sobre trabajo decente (con ejes, manuales y guías didácticas). El proceso de formación propuesto se podría adaptar a las realidades nacionales, las prioridades y las necesidades de los sindicatos individuales. La plataforma también ofrecerá **herramientas prácticas en línea** para buscar sinergias entre formación, capacidades profesionales, negociación colectiva y una "Enciclopedia Sindical sobre Trabajo Decente" en línea que sigue el modelo de la Wikipedia. El proyecto se

finalizará en 2013.

B.14 Informe financiero

En 2012, el Programa financió sus cursos, actividades y proyectos de distintas formas. ACTRAV-Ginebra proporcionó recursos procedentes de sus fondos para la cooperación técnica con cargo al presupuesto ordinario (CTPO). El Centro Internacional de Formación de Turín proporcionó fondos procedentes de la contribución voluntaria de Italia, del superávit y de los fondos regionales de la CTPO. Se recibieron también fondos de la sede y las oficinas regionales de la OIT. Asimismo, algunos sindicatos nacionales e internacionales, o bien organizaciones próximas al mundo del trabajo, cofinanciaron actividades del Programa. Los proyectos financiados por la Unión Europea o por los gobiernos contribuyeron de forma plena o parcial a la ejecución de un número significativo de actividades.

Como se puede apreciar en el cuadro 5, el Programa recibió en 2012 muchos menos recursos de los nuevos fondos asignados por el Gobierno de Italia. Esta situación se vio compensada solo en parte gracias a un remanente de ahorros de 2010. Dado que esta tendencia parece que será la norma para los años venideros, gracias a la política de ahorros, se transfirieron parte de los fondos cautivos disponibles, que contribuirán a compensar en parte la reducción de nuevos fondos anticipada para 2013.

Por consiguiente, los fondos cautivos representaron un 42,75% de los ingresos (frente a un 29,57% en 2011 y 50,63% en 2010) y la contribución del CTPO regional permaneció estable. Otras fuentes externas de financiación cubrieron el 9,1% de los ingresos (9,3% en 2011 y 8,81% en 2010).

Por lo que respecta a los recursos de los proyectos, confirmaron su importancia al asegurar el volumen y calidad de las actividades, pero las cifras muestran cuán impredecibles son. En 2012 representaron un 44,0% de los ingresos totales del Programa (en 2011 53,3% y 31,7% en 2010).

Los cursos impartidos en Turín absorbieron alrededor del 73% de los fondos cautivos disponibles, lo que dejó recursos limitados para las actividades en las regiones (financiadas principalmente sólo por proyectos) y de una transferencia prudente para el año siguiente.

En los anexos 11 y 11bis se presenta un informe detallado del destino de las contribuciones voluntarias de Italia y de ACTRAV-Ginebra en 2010.

Cuadro 5: Programa de los Trabajadores: Recursos financieros (2011-2012)

Recursos financieros	2011	2012	Dif.	Notas
Contribución italiana	468.211 €	511.145 €	+ 42.934 €	incluidos 400.197€ transferidos de 2011 a 2012
Contribución de ACTRAV	660.802€	693.318€	+ 32.516 €	La contribución del CTPO de ACTRAV fue del 60% en el primer año y del 40% en el segundo año del bienio.
CTPO/OIT/CT	216.211 \$	215.000 \$	=	La contribución del CTPO/OIT/CT fue del 60% en el primer año y del 40% en el segundo año del bienio.
INGRESOS TOTALES	2.640.390€	2.207.151€	- 433.239€	
Contribución de los proyectos	1.406.830€	971.751€	- 435.709€	
Contribución a los costos fijos	705.239€	659.730€	- 45.509€	
% de la contribución a los costos fijos con respecto a los ingresos	26,71%	29,89%	+ 3,18%	

Contribución de los proyectos en 2012:

Unión Europea (trabajadores domésticos y Diálogo social sectorial)	552.900€
España (Seguridad Social- Fase final)	229.486€
Italia (MENA y Myanmar)	49.866€
Comunidad Valona (Región de los Grandes Lagos y África)	106.499€
Suecia (SST en África)	33.000€

B.15 Equipo de ACTRAV en Turín

Estas son las personas que forman parte del equipo del Programa de Actividades para los Trabajadores y sus principales responsabilidades:

- Sr Giacomo Barbieri, Jefe del Programa; responsable de la integración de las cuestiones de género.
- Sr Jesús García Jiménez, Responsable de programas; encargado regional para América Latina y el Caribe; coordinador de las cuestiones relacionadas con la seguridad social y la formación a distancia y coordinador del proyecto sobre seguridad social en América Latina.

- Sr Mban Kabu, Responsable de programas; encargado regional para África; coordinador de las cuestiones relacionadas con los derechos de los trabajadores y el VIH y SIDA.
- Sr Arun Kumar, Responsable de programas; encargado regional para Asia y el Pacífico; coordinador de las cuestiones sobre migración, políticas de empleo y economía informal.
- Sra. Evelin Toth, Responsable de programas; encargada regional para Europa.
- Sra. Martha Tirelli, Asistente de programas
- Sra. Daniela Klein, Secretaria de programas; coordinadora de la integración de las cuestiones de género.
- Sra. Clelia Pellerino, Secretaria de Programas
- Sra. Daniela Ciot, Secretaria auxiliar de programas (contrato asociado a proyectos).

El personal puso su máximo empeño para poder satisfacer las demandas suscitadas por las actividades de todos los cursos y para mantener los estándares de alta calidad en la ejecución de los mismos. Ello fue posible gracias a su abnegada dedicación.

También cabe resaltar y agradecer la contribución positiva realizada al programa por algunos de sus colaboradores en 2012, en especial Kristin Carls, Giulia Massobrio y Gaëlle Stierlam.

B.16 Colaboradores del Centro de Turín, de ACTRAV, de la OIT y otros colaboradores externos

En sus cursos y actividades, el Programa hace un uso intensivo de colaboradores externos que no solo imparten las distintas materias que abarca el Programa, sino que también aportan a los participantes puntos de vista y experiencias de muy distintas regiones y organizaciones sindicales de todo el mundo.

En 2012 el Programa contó con el apoyo de 163 colaboradores externos, de los cuales un 42,0% fueron mujeres (67 no europeos). Estos colaboradores procedían de países de fuera de Europa y de 18 países europeos. 21 funcionarios de la OIT de Ginebra y de sus oficinas regionales impartieron docencia en cursos y actividades del Programa. 23 funcionarios de ACTRAV de Ginebra y de las oficinas regionales tuvieron a su cargo algunas sesiones durante los cursos y actividades del Programa. Asimismo, 10 expertos de otros programas técnicos del Centro colaboraron en las actividades del Programa.

Algunos colaboradores también procedían directamente de organizaciones sindicales nacionales e internacionales o trabajaban activamente en actividades sindicales. Todos ellos contaban con una gran experiencia anterior como formadores sindicales y como especialistas en diferentes ámbitos temáticos específicos del Programa. Catorce representantes de sindicatos italianos tuvieron a su cargo sesiones sobre la estructura del movimiento sindical en Italia y Europa.

En el anexo 12 se presenta una lista completa de todos los colaboradores, incluidos los que participaron en las actividades vinculadas a proyectos.

B.17 Representantes de los trabajadores en las actividades del Centro, incluidos los cursos bipartitos y tripartitos

En 2012, 300 representantes de los trabajadores (sólo un 27,9% de mujeres) participaron en cursos del Centro que no fueron organizados por el Programa de Actividades para los Trabajadores, en comparación con los 566 que participaron en 2011 y 785 en 2010 (véanse los cuadros 6 y 7).

Estas cifras representan solamente un porcentaje muy reducido (2,86%) del número total de participantes en las actividades del CIF-OIT. Los representantes de los trabajadores que participaron en cursos organizados por ACTRAV-Turín fueron el 79,85 por ciento del número total de representantes de los trabajadores que participaron en actividades del Centro de Turín. En el anexo 13 se presenta información más pormenorizada.

Al analizar la participación agregadas de representantes de los trabajadores y de los empleadores, las cifras quedan en ambos casos lejos de ser satisfactorias: **los representantes de los trabajadores y de los empleadores que participaron en actividades no impartidas por ACTRAV o ACTEMP representan sólo un 4,4% del número total de participantes en las actividades del CIF-OIT** y las actividades de ACTEMP cubren un 77,5% de todos los participantes que representan a los empleadores.

Por lo que respecta a las **Academias, 8 tuvieron lugar en 2012 con un total de 632 participantes. Los representantes de los trabajadores que participaron en estas academias fueron solo 2 (0,16%)** y los empleadores 5 (0,79%).

Este bajísimo nivel de participación y el descenso continuo de participación de los representantes de los trabajadores y de los empleadores en las actividades del centro, especialmente en las academias, evidencian un déficit inaceptable de representación tripartita y del tripartismo en general.

De hecho, en 2012 los cursos que se pudieron considerar bipartitos o tripartitos fueron sólo 20 e incluyeron 243 trabajadores frente a 416 en 2011 y 667 en 2010.

Cabe resaltar que, entre estas 20 actividades, siete fueron sólo para trabajadores (impartidas por Normas Internacionales del Trabajo y por Empresa, microfinanza y desarrollo local) con 128 participantes de los representantes de los trabajadores:

- 3 actividades, en colaboración con ITF sobre el Convenio marítimo con 67 participantes (Normas Internacionales del Trabajo)
- 2 actividades en África y América Latina bajo la responsabilidad de ACTRAV Ginebra sobre las Normas internacionales del trabajo y la libertad sindical para abogados laboristas con 47 participantes (ILS)
- 2 actividades en África sobre finanzas inclusivas para trabajadores, presumiblemente con especialistas sobre el terreno de ACTRAV, con 18 participantes (Empresa, microfinanza y desarrollo local).

En los casos en que las actividades sólo afecten a los trabajadores, el Programa de Actividades para los Trabajadores debería involucrarse en su diseño y aplicación.

En la práctica, las actividades tripartitas fueron sólo 13, con 111 participantes, en comparación con 425 actividades del Centro (3,0% del total) y con 10.847 participantes (0,9% del total).

En la situación actual, la mayoría absoluta de los trabajadores que participan en cursos no organizados por ACTRAV Turín están financiados por patrocinadores (dentro de la OIT o mediante proyectos), **lo que crea problemas graves en el proceso de presentación de candidatos por parte de la Secretaría del Grupo de los Trabajadores, que con demasiada frecuencia se ve puentada por decisiones tomadas en otros lugares.**

Cuadro 6: Trabajadores en actividades de carácter bipartito o tripartito de todo el Centro (2012 según Programa)*

* Las actividades bipartitas o tripartitas o si los trabajadores + empleadores suponían más del 40% del total o los trabajadores por sí solos representaban más del 25% del total.

PROGRAMA	ÁFRICA		AMÉRICAS		ASIA		EUROPA		ESTADOS ÁRABES		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	F	H	M	
NIT/FPR (6 actividades)	14	11	29	13	16	1	31	5	0	0	120
Empresa, microfinanza y desarrollo local (3 actividades)	12	7	0	0	1	1	1	0	0	0	22
PROSOC (2 actividades)	6	2	6	0	0	0	0	0	0	0	14
DIASOC (5 actividades)	25	3	0	0	0	1	11	8	1	0	49
ERAS (1 actividad)	1	0	0	0	2	1	0	0	0	0	4
GÉNERO (1 actividad)	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	4
EPSD (2 actividades)	1	1	1	0	14	2	1	0	0	0	20
PRODEV (1 actividad)	0	0	0	0	0	0	8	2	0	0	10
TOTAL (21 activitès)	59	24	36	13	33	6	54	17	1	0	243
<i>TOTAL 2011(36 actividades)</i>	<i>140</i>	<i>38</i>	<i>35</i>	<i>14</i>	<i>47</i>	<i>20</i>	<i>76</i>	<i>36</i>	<i>8</i>	<i>2</i>	<i>416</i>

Cuadro 7: Todo en Centro con exclusión del Programa de los Trabajadores: Número de trabajadores en actividades (2012)

Programa	ÁFRICA		AMÉRICAS		ASIA		EUROPA		ESTADOS ÁRABES		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
NIT/FPR	17	12	29	14	18	1	33	6	0	0	130
GÉNERO	1	3	0	0	0	3	2	4	0	0	13
EPSD	3	2	4	0	14	2	2	0	0	0	27
ERAS	2	1	0	0	2	2	0	0	0	0	7
Empresa, microfinanza y desarrollo local	18	8	0	2	1	1	1	0	0	0	31
PROSOC	13	5	6	2	1	0	0	0	0	0	27
DIASOC	29	5	0	0	0	1	11	8	1	0	55
ACTEMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SDG	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
DELTA	0	0	1	0	1	2	0	0	0	0	4
PRODEV	0	0	0	0	0	0	13	3	0	0	16
TOTAL	84	36	40	18	37	12	62	21	1	0	311
<i>TOTAL 2011</i>	<i>184</i>	<i>54</i>	<i>59</i>	<i>28</i>	<i>60</i>	<i>21</i>	<i>98</i>	<i>49</i>	<i>9</i>	<i>4</i>	<i>566</i>

C. Informe preliminar de 2013

Comentarios generales

En 2013, el Programa opera en un contexto presupuestario preocupante ya experimentado en 2012, pero con unas perspectivas negativas ligadas a la posibilidad de conseguir nuevos proyectos financiados por los donantes. Debido a esta situación, el Programa sigue adoleciendo de inestabilidad y tiene una mayor dependencia de recursos impredecibles y en cualquier caso claramente reservados para un propósito específico. Los resultados esperados en términos de participación de trabajadores en las actividades del Programa de los trabajadores y en todas las actividades del Centro probablemente confirmarán la tendencia mostrada en el cuadro siguiente y quedan lejos del objetivo establecido en el Plan Estratégico del CIF-OIT.

Cuadro 8: Participantes en actividades (2012/2011)

	2011	2012	diferencia
Total CIF-OIT participantes	11.958	10.847	-1.111
Total CIF-OIT trabajadores participantes	2.548	1.543	-1.005
Total de Participantes de ACTRAV Turín	1.982	1.233	-749
Diferencia con el objetivo del Plan Estratégico (2.200 trabajadores)	+348	-657	

En resumen, **el Programa de Actividades para los Trabajadores (junto con el de los Empleadores) pierde en un año más de 1.300 participantes (más que la pérdida total de participantes del Centro)**. Estas cifras muestran que existe un problema específico de una estrategia de financiación vinculada a los interlocutores sociales y que se debería tratar con soluciones específicas.

La posibilidad de aplicar un programa de actividades relevante para el refuerzo de capacidades de los constituyentes de la OIT depende de la capacidad de encontrar más recursos por adelantado y por la disponibilidad puntual de los recursos obtenidos mediante proyectos. La Dirección del Centro debe desempeñar un papel fundamental mediante la implicación de la OIT para poner en práctica una estrategia adecuada vinculada al proceso de reforma de la propia OIT. Se hace cada día más necesario lograr la mayor cooperación e integración posible con ACTRAV y el Grupo de los Trabajadores, para alcanzar un equilibrio idóneo entre los diferentes tipos de actividades (cursos regulares, en Turín, en las regiones y a distancia) y para consolidar la estabilidad y relevancia a largo plazo del Programa.

El Programa de Actividades para los Trabajadores, conjuntamente con ACTRAV y el Grupo de los Trabajadores, está involucrado en la generación de condiciones **para productos específicos para que el componente de formación se integre en un proceso más amplio de refuerzo de capacidades institucionales de los sindicatos**, y parece que los primeros pasos positivos en esta dirección son posibles en colaboración con la nueva estructura diseñada por la reforma de la Sede de la OIT y de sus estructuras.

Por otra parte, nos enfrentamos a cada vez más dificultades en la asignación de recursos del CTPO regional destinados al Centro para el Programa de los Trabajadores, fundamentalmente en relación con las prioridades en conflicto entre nuestro Programa y las Oficinas Regionales, así como una competencia creciente entre Programas Técnicos dentro del Centro que aumentarán las posibilidades de elecciones unilaterales por parte de las Oficinas Regionales.

Actividades planificadas en 2013

Gracias a una cantidad de recursos transferida de 2012 y algunos proyectos pequeños, **64 actividades se incluyeron en el núcleo principal del Programa:** 22 en Turín, 35 en las regiones y 7 de formación a distancia o combinada, con cifras de participantes previstas de alrededor de 1.400, pero parte de los recursos necesitados para aplicar estas actividades todavía se tienen que garantizar o están vinculados a la aprobación de proyectos pendientes.

Desde el punto de vista de la oferta de formación, el Programa de los Trabajadores se incluye en el contenido de los planes de estudio existentes vinculados a las prioridades del Grupo de los Trabajadores y también actualiza planes de estudios antiguos y desarrollan nuevos sobre *Desarrollo Sostenible y Trabajo Decente*, sobre *Sindicación y negociación colectiva en empresas multinacionales para el respeto de los derechos de los trabajadores* y sobre *Derechos Sindicales y Normas internacionales del trabajo para los trabajadores domésticos*.

Los esfuerzos encaminados a vincular los temas fundamentales (las normas internacionales del trabajo, la libertad sindical y el derecho de negociación colectiva, el trabajo decente y la incorporación sistemática de las cuestiones de género) con los temas más urgentes y de actualidad para el Grupo de los Trabajadores en la OIT y en la economía mundial continuarán orientando las actividades del Programa de Actividades para los Trabajadores con vistas a aportar una contribución eficaz al desarrollo de la capacidad de las organizaciones sindicales en todo el mundo.

La sindicación y la negociación colectiva, así como las empresas multinacionales, las condiciones de trabajo, y la lucha contra la desigualdad, la pobreza y la precariedad se cuentan entre las principales cuestiones sobre las que el Programa de Actividades para los Trabajadores organizará actividades de formación encaminadas a la acción colectiva de las organizaciones sindicales.

En 2013 se realizarán esfuerzos particularmente importantes para seguir desarrollando la nueva serie de módulos de formación para cumplir las necesidades de refuerzo de capacidades a la que se enfrentan los sindicatos en el proceso de diseño y aplicación de los PDTP, mediante un enfoque basado en la Declaración sobre la Justicia Social de 2008 y en la naturaleza interdependiente de los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente. Este programa de formación (el denominado "Trabajo Decente al Cubo") está vinculado estrictamente a la identificación de formas posibles de recibir nuevos recursos destinados de forma específica a su aplicación. Lo mismo es de aplicación para un nuevo Programa de Formación sobre Empresas Multinacionales que está previsto que se inicie en 2013.

A partir de la nueva situación experimentada en los últimos años, el Programa está llamado a continuar y afinar los esfuerzos de consolidación y expansión de la calidad, efectividad y relevancia de las actividades de formación para los sindicatos mediante una serie de acciones que incluyen:

- **diseño de itinerarios educativos integrados destinados a mejorar el refuerzo de capacidades** mediante la formación de especialistas sobre temas específicos y sobre la promoción de capacidades de formación para una mayor difusión;
- **mayor integración e intercambio de información con otras actividades de formación** impartidos en las regiones por especialistas de ACTRAV y por organizaciones sindicales regionales y nacionales;
- aumento de la cooperación con otros Programas Técnicos del Centro con el propósito de mejorar el valor añadido de más aportaciones procedentes de las actividades de los Trabajadores ;
- realización de actividades por medio de proyectos con atención especial a las interregionales;
- **mayor interacción con las organizaciones nacionales y una evaluación más efectiva de la**

formación, que también podrían estimular candidaturas más adecuadas para nuestros cursos (nuevos procedimientos de seguimiento que se deben identificar).

Para conseguir estos objetivos ambiciosos, más allá de la necesidad de una financiación adecuada y predecible, quizá se debería considerar la posibilidad de una planificación de nuestras actividades basada en un período bianual.

En lo concerniente a los cursos regulares, el Programa de Actividades para los Trabajadores tenía previsto organizar este año 12 cursos, pero tenemos que controlar los recursos con cuidado para mantener un equilibrio con otras actividades en las regiones. Desde 2010 organizamos cada año como mínimo un curso en inglés y francés para África.

A continuación se enumeran los cursos regulares previstos para 2013, aprobados por el Comité de Formación Sindical en 2012 (véase también el anexo 14):

África

- Desarrollo sostenible y trabajo decente para todos (inglés/francés)
- Creación de capacidades para la organización y gestión de sindicatos (inglés/francés)
- Creación de capacidades para sindicatos sobre negociación colectiva (francés)

América Latina

- Salud y seguridad en el trabajo (español)
- Políticas de empleo y economía informal (español)

Asia-Pacífico

- Creación de capacidades para promover el trabajo decente (inglés)
- Comunicación efectiva e inclusiva para sindicatos (inglés)

Europa

- Creación de capacidades para sindicatos sobre negociación colectiva (ruso/inglés)

Estados Árabes

- Formación sindical sobre igualdad de género (árabe)

Interregional

- Seguridad social y protección social para sindicatos (portugués para África de habla portuguesa y Brasil)
- Formación sindical sobre los derechos sindicales y normas internacionales del trabajo, con especial atención al trabajo doméstico (inglés/español/francés)
- Sindicación y negociación colectiva en empresas multinacionales para respetar los derechos de los trabajadores (inglés/español)

A lo largo del año se tomarán decisiones sobre otros cursos y actividades en consulta con las oficinas regionales de ACTRAV-Ginebra. La Secretaría del Grupo de los Trabajadores aprueba las candidaturas de las organizaciones que desean participar en las actividades. Están previstas unas 50 actividades en Turín y en las regiones. En el anexo 15 se presenta la lista completa provisional de actividades.

El Programa ejecutará en 2013 los siguientes proyectos:

- Proyecto multisectorial sobre diálogo social
Patrocinador: Comisión Europea (en el marco de un acuerdo de gestión conjunta de la OIT)
Asociados: IndustriAll Europe
- Refuerzo de la acción sindical en materia de salud y seguridad en el trabajo

- Patrocinador: Gobierno de Suecia
- Refuerzo de los sindicatos en la Región de los Grandes Lagos y África (si se aprueba)
Patrocinador: Comunidad Valona
- Proyectos en Myanmar y en la subregión Oriente Medio-Norte de África
Patrocinador: Gobierno de Italia

En el contexto de estos cambios, los nuevos proyectos revisten suma importancia para el Programa. La exploración de la posibilidad de nuevas asociaciones con la Comisión Europea en materia de cooperación para el desarrollo u otros temas, así como con otros relacionados, debería ser una de nuestras prioridades en cooperación con ACTRAV, con las organizaciones sindicales y con la Dirección del Centro. Debería prestarse especial atención a los proyectos de índole interregional y a los destinados a África y los Estados árabes (en esta región existen algunas posibilidades de realizar un proyecto bipartito con CSE y BusinessEurope para la región del Magreb).

El Programa de los Trabajadores buscará aumentar la cooperación con las federaciones sindicales mundiales y con sindicatos de los países desarrollados, así como más actividades a medida para los centros nacionales.

En 2013, los desarrollos positivos en esta dirección serán:

- aumento del componente de formación introducido en actividades con IndustriAll relativas a la Red Sindical del grupo Fiat–Chrysler;
- la ejecución por primera vez de un taller de formación para Asia y el Pacífico patrocinado por FSC y que mejora la colaboración ya existente con esta organización;
- confirmación y expansión de la asociación con instituciones vinculadas al mundo del trabajo, estructuras educativas y facultades de Asia-Pacífico y África;
- memorando de cooperación firmado con la Escuela Sindical de Comisiones Obreras y ISCOD, el instituto de cooperación al Desarrollo de UGT en España.

En 2013 se ejecutarán iniciativas bipartitas en Europa en colaboración con EuroCommerce y UNI Europa sobre diálogo social sectorial y, por primera vez, en colaboración con una empresa italiana, ENEL, y el Comité de Empresa Europeo de ENEL, sobre la aplicación del Acuerdo Marco Internacional pactado recientemente.

Un taller muy interesante y prometedor de ACTRAV Turín-ETUI-Solidar sobre “*Promoción de la colaboración metodológica y tecnológica para una mejor educación sindical*” tuvo lugar en marzo de 2013 para evaluar la utilidad y posibilidad de crear una red entre estas tres organizaciones con el propósito de realizar un proyecto conjunto sobre esta materia.

Continuará la publicación de nuevos materiales didácticos y la actualización de los ya existentes, con una atención especial a la integración sistemática de las consideraciones de género y a los nuevos módulos de formación sobre el Programa de Trabajo Decente, sobre SST y sobre desarrollo sostenible, así como a la experiencia acumulada en el ámbito del diálogo social sectorial en Europa.

En 2013, siguiendo los esfuerzos desarrollados para reforzar la efectividad de la plataforma SoliComm y las herramientas de educación a distancia, esperamos volver a más actividades de formación a distancia con más delegación a las estructuras de las regiones en la creación y gestión de actividades en línea como conferencias o subconferencias (capacitación de las estructuras en las regiones).

Tripartismo

El desarrollo de la capacidad institucional de los constituyentes de la OIT es un objetivo explícito del Plan Estratégico basado en resultados del Centro para 2012-2015. La mejora de la

dimensión tripartita de sus programas es uno de los principios que guían la actividad del Centro y se basa en dos pilares: a) el refuerzo de los programas de formación específicos para representantes de los trabajadores y de los empleadores, así como el programa de administración laboral; y b) la mejora de la pertinencia de las diferentes actividades del Centro para los interlocutores sociales y su implicación en estas actividades. Con este fin, es necesaria una estrategia conjunta y específica de movilización de recursos de la OIT y del CIF-OIT para garantizar por adelantado los recursos para este mandato: en particular el CTPO Regional, más allá de la cantidad limitada que se asigna cada bienio al Centro, la Cooperación técnica y al RBSA.

En lo que respecta a una mayor aportación tripartita en las actividades de Turín, se fijaron nuevas directrices en marzo de 2013 que van en la dirección adecuada, teniendo en cuenta la experiencia prometedora de 2012, cuando un taller de expertos sobre política salarial con participación de representantes de los trabajadores, de los empresarios, de la Sede de la OIT y del CIF-OIT acordó revisar los planes de estudios existentes sobre política salarial con un contenido y diseño que fuera más claramente tripartito (de posible aplicación en conexión con cursos específicos para trabajadores y empleadores) que se pondrá a prueba en 2013. Esta metodología se transferirá también a otras cuestiones de interés para un público tripartito, vinculado en especial a las Academias. Se ofrecerá al resto de Programas Técnicos una lista actualizada de expertos que se pueden emplear como colaboradores externos para los trabajadores sobre temas específicos.

Por otra parte, el número creciente de actividades promovidas por el centro en colaboración con la OIT, que frecuentemente se trata de talleres de debate sobre temas muy importantes y a menudo controvertidos, requiere un esfuerzo renovado y puntual, coordinado entre la OIT y el CIF, para asegurar que se informa a los trabajadores y los empleadores para que participen en estas actividades desde el principio, respetando plenamente los procedimientos de candidaturas de los participantes en representación de los trabajadores por parte de la Secretaría del Grupo de los Trabajadores.

D. Propuestas para 2014 y planes indicativos para 2015

Los cursos regulares del Programa se realizan de forma cíclica según la región y el tema (véase el Anexo 4). Considerando los cursos realizados el año pasado y con el objetivo de maximizar la posibilidad de ayudar a los sindicatos a integrar las prioridades de los trabajadores en los PDTP, se han presentado los siguientes planes para 2014 y 2015 (véase el Anexo 16).

Plan provisional de cursos regulares para 2014

África

- Formación sobre seguridad social (inglés / francés)
- Comunicación para sindicatos (inglés)
- Creación de capacidades para los sindicatos sobre la lucha contra la pobreza (inglés / francés)

América Latina

- Normas internacionales del trabajo y la Declaración sobre la Justicia Social en las empresas multinacionales (español)
- Creación de capacidades para sindicatos sobre relaciones de trabajo y empleo precario (español)

Asia-Pacífico

- Derechos sindicales y Normas internacionales del trabajo (trabajadores domésticos) (inglés)
- Creación de capacidades para sindicatos sobre sindicación y negociación colectiva (inglés)

Europa

- Normas internacionales del trabajo y la Declaración sobre la Justicia Social en las empresas multinacionales (inglés / ruso)

Estados Árabes

- Creación de capacidades sobre políticas de empleo (con atención especial a los jóvenes y las mujeres) (árabe / inglés)

Interregional

- Creación de capacidades para los sindicatos sobre política salarial y lucha contra la desigualdad (inglés / español) (**nuevo**)
- Creación de capacidades para sindicatos sobre sindicación (portugués, para África de habla portuguesa y Brasil)
- Derechos sindicales y normas internacionales del trabajo (inglés / español / francés)

Planes indicativos para 2015

Los planes indicativos para el año 2015 serán distribuidos y discutidos durante la reunión del Comité de la formación sindical.

Anexo 1	Conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical de 2012
Anexo 2	Resumen de las descripciones de los cursos impartidos en 2012
Anexo 3	Cursos regulares de 2012 desglosados por región
Anexo 4	Cursos regulares (distribución regional 2000-2012)
Anexo 5	Actividades organizadas en Turín en 2012, excluidos los cursos regulares y los proyectos
Anexo 6	Actividades organizadas en las regiones en 2012, excluidos los proyectos
Anexo 7	Actividades de aprendizaje a distancia en 2012 por región
Anexo 8	Actividades asociadas a proyectos en 2012 por región
Anexo 9	Estadísticas de género
Anexo 10	Evaluación
Anexo 11	Actividades financiadas o cofinanciadas por ACTRAV
Anexo 11bis	Actividades financiadas o cofinanciadas mediante la contribución voluntaria de Italia
Anexo 12	Lista de colaboradores
Anexo 13	Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas
Anexo 13 bis	Cuadros pormenorizados de las Academias
Anexo 14	Cursos regulares en 2013
Anexo 15	Actividades planificadas y ejecutadas en 2013
Anexo 16	Plan indicativo para 2014
Anexo 17	Antecedentes del Programa

ANEXO 1
Conclusiones

31a Reunión del Comité de Formación Sindical – Turín 26/27 de abril 2012

Conclusiones y recomendaciones

Tomando buena nota de las numerosas contribuciones formuladas durante los debates, el Comité llegó a consenso sobre los siguientes puntos:

1. Confirmar su preocupación por el desequilibrio estructural en cuanto a los recursos disponibles para el Centro de Turín y pedir a su Director que en la ejecución del Plan Estratégico se de prioridad a la integración del Centro en la OIT, en calidad de su instrumento de formación para la realización del Programa de Trabajo Decente y al desarrollo de la capacidad de los mandantes de la OIT, tal como se reconoció en la Declaración sobre la Justicia Social para una Globalización Equitativa adoptada en 2008.
2. Reafirmar el papel estratégico transversal de las normas internacionales del trabajo, la libertad sindical, la negociación colectiva, el tripartismo, la igualdad de género y la mejora de las metodologías de aprendizaje como requisitos y medios de acción esenciales para todas las actividades del Centro.
3. Solicitar que, a través de una mayor integración entre el Centro y la OIT, incluidas las discusiones periódicas en el Consejo de Administración de la OIT sobre las perspectivas del Centro, la asignación de recursos para que el Centro se convierta en parte integrante de la movilización de recursos de la OIT, en vez de ser algo aislado o un componente añadido al último momento, sobre todo cuando se trata de la cooperación técnica, las negociaciones con los donantes, el uso de la CSPO, etc.
4. Pedir al Director que, en consulta con la Mesa del Consejo de Turín, promueva la participación del nuevo Director General, una vez que se proceda a su elección, en el proceso de decisiones con vistas a alcanzar estos objetivos y consolidar el papel y el mandato del Centro, su integración con la OIT y la movilización de recursos previsibles y suficientes.
5. Confirmar su preocupación por la posibilidad de un centro de dos niveles que podría diluir progresivamente el mandato principal del Centro y reducir la participación de los trabajadores en las actividades de formación y pedir al Director del Centro que remedie la tensión entre la diversificación de la cobertura y los recursos y la capacidad de mejorar la prestación del mandato del Centro de Turín para brindar capacitación a los mandantes en cuanto al Programa de Trabajo Decente, incluida la dimensión de las normas, así como mediante actividades de extensión en todo el sistema de las Naciones Unidas.
6. Pedir la aplicación de una estrategia de financiación eficaz del Programa de Actividades para los Trabajadores, que se ha visto más afectado por la reducción de las fuentes tradicionales de financiación del Centro.

7. Mejorar la política del Centro en cuanto a los cursos bipartitos y tripartitos con mayor participación de los interlocutores sociales y programas de estudio convenidos de mutuo acuerdo mediante una mayor cooperación del Programa de Actividades para los Trabajadores con otros programas técnicos y una atención más focalizada en la calidad y el valor añadido de la contribución tripartita.
8. Instar al Centro a que se den pasos destinados a garantizar una mejor representación de los trabajadores mediante la consulta y aprobación por la Secretaría del Grupo de los Trabajadores de aquellos trabajadores designados para participar en todas las actividades del Centro, además de las organizadas por el Programa de Actividades para los Trabajadores.
9. Reconocer la dedicación y capacidad profesional del personal del Centro y pedir una mejora permanente de las negociaciones y discusiones periódicas con el Comité del Sindicato del Personal, en particular, acerca de los puntos y objetivos del Plan Estratégico relacionados con el personal y las condiciones de trabajo.
10. Si bien reconoce los esfuerzos realizados por ACTRAV-Turín en lo que se refiere a la creación de capacidad de los sindicatos y a una movilización coherente de recursos, el Comité recomienda al Programa que se afane por lograr un mejor equilibrio entre las regiones, con más iniciativas de formación interregionales y un acceso equilibrado para los participantes que hablan otros idiomas que no sean inglés y español, así como entre las nuevas cuestiones y los temas fundamentales como las normas internacionales del trabajo, la libertad sindical, la negociación colectiva, incluidos los salarios, y la seguridad social.
11. Pedir al Programa de Actividades para los Trabajadores en Turín que, en colaboración con ACTRAV-Ginebra y la Secretaría del Grupo de los Trabajadores, elabore un documento de estrategia sobre la planificación y la prestación de formación de alta calidad con vistas a mejorar la pertinencia de la formación para las organizaciones sindicales involucradas y la coordinación con la sede de ACTRAV, el Grupo de los Trabajadores y el movimiento sindical internacional en su conjunto.
12. Mejorar la capacidad de identificar y abordar las necesidades de formación y movilización de recursos mediante una cooperación más estrecha con ACTRAV-Ginebra, los especialistas regionales de educación y la Secretaría del Grupo de los Trabajadores. Promover, sobre una base rotativa, talleres regionales específicos para contribuir a la planificación de los programas de formación de ACTRAV-Turín, tal como se ha propuesto, como seguimiento al Simposio de ACTRAV 2007 sobre la educación de los trabajadores.
13. Seguir mejorando y lograr una mayor coordinación de las cuestiones de género y la incorporación sistemática de estas cuestiones en el diseño, ejecución y evaluación de los cursos.
14. Seguir perfeccionando y ampliando el Programa en los países árabes y en los países francófonos de África y pedir a la Dirección del Centro que contribuya a esos objetivos.

15. Continuar desarrollando un programa de formación de gran calidad basado en planes de estudio nuevos y actualizados que estén más centrados en los contenidos específicos de los cursos, con el fin de implantar procesos de formación consolidados que incluyan módulos que den cuenta de las diversas necesidades de formación en cada área de nuestro Programa y estén acordes con las prioridades del Grupo de los Trabajadores de la OIT.
16. Exponer, en la mayor medida posible, todas las regiones a los temas centrales, como la relación de empleo, las políticas salariales, la organización sindical, la negociación colectiva, la seguridad social, el desarrollo sostenible y las empresas multinacionales, y seguir trabajando acerca de las prioridades del Grupo de los Trabajadores de la OIT con el fin de aumentar la relevancia de las actividades de formación para las organizaciones sindicales y contribuir a la difusión de conocimientos e información.
17. Apoyar, mediante esfuerzos coordinados para su ejecución, el nuevo programa de formación sobre trabajo decente desarrollado por ACTRAV-Turín para ayudar a los sindicatos a integrar las prioridades de los trabajadores en los PTDP, así como en el MANUD, sobre la base de la Declaración sobre la Justicia Social y los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente.
18. Esforzarse por obtener el apoyo de los donantes a los nuevos proyectos del Programa de los Trabajadores, aprovechando las experiencias positivas en Europa y América Latina, con el apoyo de la Dirección de ACTRAV y mediante una constante participación del Programa de Turín en la movilización de recursos de ACTRAV-Ginebra.
19. Llevar a cabo una evaluación permanente del impacto de las actividades de formación para las organizaciones sindicales en las diferentes regiones, con miras a mejorar la calidad de la formación, aumentar las actividades de seguimiento y fortalecer el proceso de establecimiento de redes de puntos focales sobre las cuestiones abordadas por nuestras actividades de formación para garantizar el mayor beneficio a nivel regional y nacional.
20. Mantener actualizada una base de datos de las estructuras y las instituciones educativas existentes dirigidas por las organizaciones sindicales de todo el mundo, así como crear nuevos vínculos con estas instituciones sindicales para organizar actividades conjuntas de formación y también respaldar la cooperación sindical Sur-Sur.
21. Proseguir y ampliar el desarrollo de materiales de formación que presten mayor atención a la actualización periódica de los contenidos y aborden las nuevas cuestiones prioritarias de interés para las organizaciones de trabajadores.
22. Pedir una mejor difusión de la información sobre el Programa de Formación de Turín en el seno de ACTRAV, el Grupo de los Trabajadores y el movimiento sindical, así como entre los posibles donantes.
23. La lista adjunta de actividades propuestas para 2013 y 2014 fue examinada y aprobada.

ANEXO 2

Resumen de las descripciones de los cursos impartidos en 2012

RESUMEN DE DESCRIPCIONES DE CURSOS 2012

Los archivos de las actividades de los cursos y el material didáctico del Programa de Educación de los Trabajadores de 2012 están disponibles en el sitio web de ACTRAV-Turín y en la dirección siguiente:

http://actrav.itcilo.org/index_es.php

ÁFRICA

Actividades en Turín

Título: A1-05066 – Formación sindical sobre relaciones de trabajo y la economía informal

Lugar: Turín

Fechas: 20 de febrero – 02 de marzo de 2012

Lenguas: inglés y francés

Participantes: 13 (10 mujeres)

Este curso de formación reforzó las capacidades de los sindicatos para que puedan influir en las relaciones laborales en favor de los trabajadores y para promover sus derechos, especialmente en la economía informal, donde las condiciones de trabajo son precarias.

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Describir el efecto social y económico de la crisis económica mundial sobre el empleo, las relaciones laborales, los trabajadores y sus sindicatos;
- Analizar los principales rasgos de los sistemas nacionales de relaciones laborales (y el Derecho laboral) que regulan las relaciones de empleo;
- Evaluar las políticas de sus empresas y la dirección de las mismas en relación al empleo, los sindicatos y las relaciones laborales; y desarrollar posturas sindicales clave para la negociación colectiva;
- Aumentar la comprensión del concepto y el enfoque del trabajo decente con un énfasis especial en el papel de las normas centrales de la OIT relativas a la libertad sindical y la negociación colectiva para la promoción del trabajo decente;
- Explicar la Recomendación núm. 198 sobre la relación de trabajo de la OIT y desarrollar estrategias sindicales para promover reformas en los sistemas de relaciones de trabajo para la protección de los trabajadores con contrato, ocasionales e informales;
- Preparar políticas que reflejen las necesidades que sienten los trabajadores informales, incluidas las mujeres, en los sistemas de relaciones de trabajo y los programas y acciones sindicales;
- Formular propuestas y programas de organización y extensión de la cobertura de protección social para los trabajadores de la economía informal;
- Preparar planes de acción para la aplicación a escala nacional o local que intenten contribuir al refuerzo técnico y organizativo de sus sindicatos en los ámbitos de la organización de trabajadores atípicos, la negociación colectiva y las reformas de los sistemas de relaciones de trabajo.

Título: A1-05067 – Formación sindical sobre formación de capacidades para promover el trabajo decente

Lugar: Turín

Fechas: 8-19 octubre de 2012

Lengua: inglés

Participantes: 15 (8 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Describir la estrategia sindical para promover el trabajo decente respaldada por las prioridades del Grupo de Trabajadores;
- Explicar la crisis de empleo juvenil: factores coadyuvantes, retos y consecuencias de la falta de acción;
- Describir las relaciones de empleo en evolución y los instrumentos de la OIT para la promoción del empleo, los derechos fundamentales, la libertad sindical y la negociación colectiva;
- Explicar el concepto de Trabajo Decente e identificar caminos para la consecución del Trabajo Decente para los jóvenes de África y América Latina;
- Analizar las tendencias salariales mundiales y el papel de la negociación colectiva en la formación de las políticas salariales;
- Desarrollar y negociar un programa para mejores resultados de los PTDP basado en resultados, con orientación de género y basado en una economía con bajas emisiones de carbono;
- Preparar planes de acción para la aplicación a escala nacional o local que intenten contribuir al refuerzo técnico y/o organizativo de los sindicatos en el ámbito de los PTDP.

Título: A1-05076 – Formación sindical sobre salud y seguridad en el trabajo, VIH y el sida

Lugar: Turín

Fechas: 26 de noviembre – 7 de diciembre de 2012

Lenguas: inglés y francés

Participantes: 15 (8 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Explicar los conceptos, principios, estadísticas, políticas y normas internacionales del trabajo pertinentes más importantes de la OIT relativos a la salud y seguridad en el trabajo, incluidos los relativos al VIH/SIDA;
- Describir la Estrategia global en materia de Seguridad y Saludo en el trabajo de la OIT y el Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo núm. 187 y la Recomendación núm. 197;
- Analizar la Recomendación sobre el VIH y el Sida y el mundo del trabajo, núm. 200;
- Intercambiar experiencias sobre políticas y prácticas de salud y seguridad en el trabajo y desarrollar el conocimiento sobre enfoques participativos de la gestión de la salud y seguridad en el trabajo;
- Debatir temas prioritarios para los trabajadores en el ámbito de la salud y seguridad en el trabajo y el VIH y proponer estrategias nuevas para afrontarlos;
- Desarrollar estrategias dirigidas a asegurar el papel de los sindicatos en el refuerzo del nivel y calidad de los sistemas públicos de inspección del trabajo;
- Desarrollar planes de acción individuales que permitan que se transfieran los conocimientos y capacidades adquiridos durante la formación a los sindicatos.

Actividades sobre el terreno

Título: A1-54558 – El diálogo social sobre el terreno: de la teoría a la práctica

Lugar: Bukavu (República Democrática del Congo)

Fechas: 7-10 de marzo de 2012

Lengua: francés

Participantes: 42 (28 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- explicar los conceptos de negociación colectiva y de diálogo social, así como su aplicación sobre el terreno;
- comprender mejor las normas fundamentales de la OIT en materia de negociación colectiva ;
- examinar las políticas y prácticas locales en materia de negociación colectiva, identificar sus bondades y defectos y sugerir las modificaciones que pudieran resultar necesarias;
- comprender las políticas de gestión y los ámbitos esenciales de la negociación colectiva y redactar listas eficaces de reivindicaciones;
- discutir las estrategias de negociación colectiva y adquirir técnicas que permita que se produzcan negociaciones fructíferas;
- dirigir una negociación colectiva eficaz a todos los niveles para la promoción de la igualdad de género;
- poner a punto estrategias de integración de las cuestiones de género en todos los programas y acciones sindicales, incluida la negociación colectiva.

Título: A1-54559 -Actividad intersindical: una herramienta para las mujeres y el diálogo social en la región de los Grandes Lagos

Lugar: Bujumbura (Burundi)

Fechas: 7-10 de mayo de 2012

Lengua: francés

Participantes: 52 (32 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- analizar la situación de las organizaciones sindicales en la región de los Grandes Lagos y comprender los beneficios de la colaboración intersindical;
- reflexionar sobre el papel y el lugar de las mujeres dentro del sindicato;
- poner a punto estrategias de integración de las cuestiones de género en todas las acciones sindicales;
- dirigir acciones sobre el terreno a escala local basadas en los conocimientos adquiridos y las redes establecidas;
- reactivar la actividad intersindical de los Grandes Lagos y crear una plataforma de trabajo dedicada a las mujeres de la región;
- poner en marcha acciones de gestión y previsión de situaciones posteriores a un conflicto.

Título: A1-55169 – Acciones sindicales para la consecución del trabajo decente para los migrantes en el África de habla inglesa

Lugar: Kisumu (Kenya)

Fechas: 21-25 de mayo de 2012

Lengua: inglés

Participantes: 15 (7 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Describir la situación de la migración laboral internacional y los esfuerzos de la OIT para proteger a los trabajadores migrantes por medio de un enfoque basado en derechos.
- Analizar a los trabajadores migrantes y la economía global con un énfasis especial en el impacto de la crisis económica mundial en la migración laboral.
- Analizar las condiciones de trabajo y de vida de los trabajadores migrantes.
- Evaluar la situación de los trabajadores migrantes y la necesidad de acción sindical.
- Explicar el contenido de los Convenios de la OIT e instrumentos relacionados relativos a los derechos de los trabajadores migrantes.
- Describir los principios clave de gobernanza, el papel del diálogo social y la inspección del trabajo en la migración laboral, así como sugerir formas de reforzar la coherencia de las políticas.
- Examinar los vínculos entre las prioridades de los trabajadores migrantes con el Programa de Trabajo Decente de la OIT.
- Sugerir acciones sindicales dirigidas a afrontar las causas raíz de la migración laboral en África y para la consecución del trabajo decente para todos.
- Preparar propuestas de seguimiento individual para transferir los conocimientos y competencias adquiridos a los sindicatos con el objetivo de mejorar su papel en la promoción y protección de los derechos de los trabajadores migrantes.

Título: A1-54560 – Formación sindical sobre la organización de los trabajadores de la economía informal

Lugar: Lomé (Togo)

Fechas: 11-14 de junio de 2012

Lengua: francés

Participantes: 16 (6 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- comprender la economía informal, sus características principales y la pertinencia para los sindicatos;
- identificar las lagunas de trabajo decente de los trabajadores de la economía informal y relacionarlos con las respuestas que ha aportado la OIT;
- formular acciones y estrategias para la consecución de trabajos decentes, incluidas, aunque no exclusivamente, cuestiones como la seguridad social, la protección social, los derechos de los trabajadores, el diálogo social y la negociación colectiva para los trabajadores de la economía informal;
- elaborar estrategias, actividades y modos de organización para los trabajadores de la economía informal.

Título: A1-55171 – Formación de formadores sobre salud y seguridad en el trabajo para representantes sindicales de África

Lugar: Accra (Ghana)

Fechas: 13-17 de agosto 2012

Lengua: Inglés/Francés

Participantes: 20 (7 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Describir metodologías y técnicas activas de aprendizaje;
- Explicar conceptos y principios fundamentales sobre salud y seguridad en relación con el mundo del trabajo;
- Describir la Estrategia Global y el Marco Normativa en materia de seguridad y salud en el trabajo de la OIT;
- Analizar la Recomendación núm. 200 sobre el VIH y el sida de la OIT;

- Proponer una estrategia y acciones sindicales sobre salud y seguridad en el trabajo, VIH y el sida;
- Desarrollar estrategias dirigidas a asegurar el papel de los sindicatos en el refuerzo del nivel y calidad de los sistemas públicos de inspección del trabajo;
- Desarrollar planes de acción individuales que permitan transferir los conocimientos y competencias adquiridos durante la formación a los sindicatos.

Título: A1-55170 – Formación sindical sobre promoción y defensa de los derechos de las trabajadoras y los trabajadores domésticos

Lugar: Kisumu (Kenya)

Fechas: 10-14 de diciembre de 2012

Lengua: inglés y francés

Participantes: 19 (9 mujeres)

Este curso contribuyó al desarrollo de conocimientos avanzados y de capacidades de educación laboral para las organizaciones de trabajadores que les permitiría desempeñar un papel dinámico y constructivo en la promoción del trabajo decente en el sector doméstico de África.

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Evaluar la situación de los trabajadores domésticos y la necesidad de acción sindical;
- Describir el contenido del Convenio de la OIT sobre los derechos de los trabajadores domésticos y otros instrumentos relacionados;
- Identificar las prioridades de los trabajadores domésticos y vincularlas con las prioridades de la OIT para la consecución del trabajo decente para todos;
- Formular acciones y estrategias dirigidas a extender la seguridad social y la protección social a los trabajadores y trabajadoras domésticos;
- Preparar planes de acción individuales para orientar los esfuerzos a la hora de alcanzar a los trabajadores y trabajadoras domésticos.

AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Actividades en Turín

Título: A2-05069 - Derechos sindicales y normas internacionales del trabajo, con especial atención a las normas sobre trabajo doméstico

Lugar: Turín y Madrid

Fechas: 14 de mayo – 1 de junio de 2012

Lengua: español

Participantes: 14 (13 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Realizar un análisis comparado entre los distintos países de la región, respecto a las NIT, en especial respecto a los Convenios fundamentales, así como sobre la situación del trabajo doméstico.
- Fortalecer y desarrollar capacidades sobre los procedimientos y los mecanismos de adopción, ratificación, sumisión, supervisión y control previstos en el sistema de Normas Internacionales del Trabajo de la OIT y aplicarlas en la práctica de sus actividades ordinarias con el fin de proteger y promover los principios y los derechos fundamentales en el trabajo para beneficio de sus afiliados/as, y utilizarlos en la coyuntura derivada de la aprobación del Convenio 189.

- Participar de la importancia y la efectividad de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su mecanismo de seguimiento.
- Analizar la transversalización del enfoque de género en las Normas Internacionales del Trabajo de la OIT seleccionadas, especialmente en los Convenios fundamentales, y el Convenio 189 y Recomendación 201.
- Elaborar materiales didácticos y planes de acción individual (incluyendo una propuesta de proyecto) para su implementación a nivel internacional o nacional o local.
- Examinar las condiciones de trabajo de las trabajadoras del hogar en cada uno de los países participantes, atendiendo a la perspectiva tanto de los países de origen como de destino, así como a la migración interna existente.
- Analizar el Marco Multilateral de la OIT para las migraciones laborales (Principios y directrices no vinculantes para un enfoque de las migraciones laborales basado en los derechos) en lo que concierne su aplicación en las condiciones de trabajo y situación laboral de las trabajadoras migrantes del hogar.
- Identificar acciones conjuntas entre diferentes organizaciones y agencias internacionales y las organizaciones sindicales regionales y nacionales, para combatir su explotación y abuso, en particular el de las niñas en el trabajo doméstico.
- Elaborar un plan de acción para el desarrollo de futuros programas y proyectos que respondan a las necesidades de organización sindical, protección y apoyo de las trabajadoras del hogar, de forma coherente con el Marco Normativo Internacional

Título: A2-05075 - Capacidades sindicales para la promoción del trabajo decente

Lugar: Turín y Madrid

Fechas: 8-26 de octubre de 2012

Lengua: español

Participantes: 15 (6 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Identificar itinerarios de formación para fortalecer la acción sindical en la promoción del trabajo decente a partir de la propuesta que contiene el paquete formativo: Trabajo Decente al Cubo.
- Integrar los ejes del Trabajo Decente en documentos específicos para su aplicación en el proceso de desarrollo y formación de líderes sindicales con particular referencia al fortalecimiento de sus capacidades en el diálogo social y la negociación colectiva.
- Validar y adaptar al propio contexto sociolaboral sectorial la propuesta contenida en el Trabajo Decente al Cubo para la promoción de cada uno de ellos.
- Identificar e intercambiar experiencias demostrativas de trabajo en equipo con sindicalistas de Federaciones Sindicales Internacionales que han venido avanzando en la promoción del Trabajo Decente.

Actividades sobre el terreno

Título: A2-55321 - Seminario Regional sobre Trabajo Decente con transversalidad de género

Lugar: Buenos Aires (Argentina)

Fechas: 25 de junio – 6 de julio de 2012

Lengua: español

Participantes: 13 (11 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Identificar itinerarios de formación para fortalecer la acción sindical a través de un proceso de formación de formadores en la promoción del trabajo decente a partir de la propuesta que contiene el paquete: Trabajo Decente al Cubo, con especial atención a las Normas Internacionales en el Trabajo.
- Integrar los ejes del Trabajo Decente en documentos específicos para su aplicación en el proceso de desarrollo y formación de líderes sindicales con particular referencia al fortalecimiento de sus capacidades en Normas Internacionales del Trabajo, el diálogo social y la negociación colectiva
- Definir líneas de acción para conformar un Equipo Multidisciplinario para la Promoción del Trabajo Decente (EMTD) a nivel de las Federaciones.
- Intercambiar experiencias de trabajo entre sindicalistas especializados en la formación con el objetivo de fortalecer sus capacidades en la acción sindical.
- Intercambiar experiencias de trabajo entre sindicalistas especializados en Normas Internacionales del Trabajo con el objetivo de fortalecer sus capacidades en la acción sindical.
- Consolidar el proceso de formación generado por la Fundación Paz y Solidaridad de Comisiones Obreras

Título: A2-55325 - Taller regional de formación de formadores trabajo decente al cubo

Lugar: Buenos Aires (Argentina)

Fechas: 25 de junio – 6 de julio de 2012

Lengua: español

Participantes: 15 (8 mujeres)

Objetivos de Desarrollo

Esta actividad de formación de formadores pretende difundir el uso del material de formación, llamado TD al Cubo con el objetivo de contribuir a la formación de equipos multidisciplinarios en los países de la región para la formación de líderes sindicales.

Objetivos Específicos

- Identificar itinerarios de formación, en modalidad presencial y a distancia, para fortalecer la acción sindical a través de un proceso de formación de formadores en la promoción del trabajo decente a partir de la propuesta que contiene el paquete: Trabajo Decente al Cubo
- Integrar los ejes del Trabajo Decente en documentos específicos para su aplicación en el proceso de desarrollo y formación de líderes sindicales con particular referencia al fortalecimiento de sus capacidades en el diálogo social y la negociación colectiva
- Definir líneas de acción para conformar un Equipo Multidisciplinario para la Promoción del Trabajo Decente (EMTD) en cada uno de los países, analizando para ello el uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs).
- Intercambiar experiencias de trabajo entre sindicalistas especializados en la formación con el objetivo de fortalecer sus capacidades en la acción sindical.
- Consolidar el proceso de formación generado por la Fundación Paz y Solidaridad de Comisiones Obreras.

Título: A2-55730 - Economía- política, trabajo decente e internacionalismo sindical

Lugar: Lima (Perú)

Fechas: 10-14 de diciembre de 2012

Lengua: español

Participantes: 15 (6 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Conocer, interpretar y manejar los principales conceptos e indicadores económicos y del mercado de trabajo
- Legitimar las reivindicaciones sindicales en relación al empleo decente enmarcándolas en la Declaración de Justicia Social para una Globalización Equitativa de 2008, y en el Pacto Mundial por el Empleo de 2009 en los procesos de la economía internacional
- Identificar estrategias que apliquen el enfoque de género ante las instituciones de la gobernanza global.
- Conocer la importancia del marco normativo de la OIT como parte de las herramientas disponibles de respuesta a la crisis.
- Las características de la actual crisis económico-financiera, en el marco de los ajustes derivados de políticas fiscales restrictivas y sus repercusiones en términos sociales, empleo y distribución del ingreso y del consumo.
- Participación del movimiento sindical en el control del cumplimiento de los Objetivos del Milenio de Naciones Unidas, en el proceso de reforma del sistema de Naciones Unidas, y en las negociaciones multilaterales en la OMC.

P202810 – Refuerzo de la formación en seguridad social de los agentes sindicales de América Latina, con referencia particular a la viabilidad de los sistemas de protección social (proyecto de seguridad social para organizaciones sindicales – SSOS).- FASE II (junio de 2010 – junio de 2012)

La segunda fase del proyecto (2010-2012 - 24 meses) pretende alcanzar tres objetivos: responder a muchas de las necesidades expresadas por los sindicatos, reforzar las actividades de la primera etapa del proyecto al consolidar y aumentar el progreso iniciado y expandir el número de países beneficiarios del plan para incluir, en el Cono Sur, Chile y Brasil y, en América Central, Costa Rica como países de referencia regionales.

Las líneas de trabajo definidas en el texto del proyecto para alcanzar los tres objetivos perfilados son:

- formación y asesoramiento en materia de seguridad social y salud y seguridad en el trabajo para la consolidación de equipos técnicos sindicales en las organizaciones sindicales para que puedan conseguir las mejoras en curso en su capacidad de hacer propuestas de diálogo social y ofrecer servicios de información y formación a los trabajadores.

El programa de formación correspondiente incluye actividades presenciales a escala nacional, subregional y regional, así como cursos a distancia específicos:

- Refuerzo de la coordinación subregional y regional en materia de seguridad social y salud y seguridad en el trabajo. La perspectiva internacional sobre seguridad social y salud y seguridad en el trabajo es una cuestión estratégica para el objetivo de incluir de forma efectiva una dimensión social en los procesos de integración económica.
- La necesidad de promover la igualdad de género mediante la seguridad social y la salud y seguridad en el trabajo, así como la inclusión de una perspectiva de género en el desarrollo de

proyectos. Esta sección también pretende: i) desarrollar una base de datos sobre la situación de la cobertura de las mujeres en estos países; ii) promover la incorporación de la perspectiva de género en las políticas sociales públicas en los países, y iii) desarrollar experiencias piloto para extender la protección social a las mujeres, tanto en los programas de salud como de pensiones.

- Reforzar el diálogo social y el diálogo tripartito (transversal). El refuerzo del diálogo tripartito y el diálogo social en la seguridad social, así como la consecución de trabajar para incluir una dimensión social apropiada en los procesos de integración requiere reuniones para compartir conocimientos sobre la experiencia de la construcción de la Unión Europea y su operación actual, con España como referencia para vínculos culturales entre empresas de América Latina y la Unión Europea.

Las actividades realizadas en 2012 son:

TITULO	FECHAS	N. PARTICIPANTES
ACTIVIDADES REGIONALES		
Jornadas Regionales Salud y Seguridad en el Trabajo y Seguridad Social (Brasil)	16/04/2012	15
	17/04/2012	6♀
Jornadas bipartitas SS y SST (Madrid)	29/05/2012	8
	30/05/2012	4♀
ACTIVIDADES SUBREGIONALES		
Taller Subregional para Cono Sur y Países Andinos sobre Seguridad Social (Iniciativa Piso de Protección Social), Asunción (Paraguay)	16/05/2012	13
	18/05/2012	5♀
Taller Subregional para Centro América y Caribe sobre Seguridad Social (Iniciativa Piso de Protección Social), Panamá	22/05/2012	15
	24/05/2012	4♀
ACTIVIDADES NACIONALES		
Taller Trabajadoras del hogar y seguridad social en República Dominicana (Santo Domingo)	08/03/2012	32
	09/03/2012	21♀
Taller SST Argentina (Buenos Aires)	12/03/2012	25
	14/03/2012	4♀
FORMACION A DISTANCIA		
Curso a distancia sobre la iniciativa del piso de protección social	20/02/2012	20

	20/04/2012	9♀
Curso sobre TD, Desarrollo Sostenible, SS y género	23/04/2012	20
	31/05/2012	17♀
Curso a distancia sobre SST y género.	26/03/201	25
	23/05/2012	15♀
FINANCIACION DE BECAS EN OTRAS ACTIVIDADES		
Gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SOCPRO)	16/04/2012	
	27/04/2012	1♀
		174
TOTAL PARTICIPANTES		86♀

ASIA Y PACÍFICO

Actividades en Turín

Título: A3-05068 – Sindicación y organización colectiva en empresas multinacionales

Lugar: Turín

Fechas: 13-24 de febrero de 2012

Lengua: inglés

Participantes: 17 participantes (7 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Reforzar las capacidades organizativas y técnicas de los sindicatos para promover la Libertad Sindical, el diálogo social y la negociación colectiva en las empresas multinacionales;
- Desarrollar la comprensión de las normas y políticas de la OIT, incluida la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social (Declaración sobre las Empresas Multinacionales) y el papel de los sindicatos;
- Comprender la Guía para multinacionales de la OCDE y otras iniciativas internacionales que buscan promover prácticas de dirección de empresas multinacionales que sean responsables desde un punto de vista social;
- Adquirir conocimiento sobre iniciativas de movimientos sindicales internacionales para promover la sindicación y el trabajo decente en empresas multinacionales y desarrollar estrategias para organizarse y llevar a cabo una negociación colectiva en las empresas multinacionales;
- Comprender las políticas de dirección de las multinacionales y desarrollar capacidades de negociación para la negociación colectiva en las empresas multinacionales;
- Preparar una propuesta de seguimiento para transferir los conocimientos y experiencia obtenida a sus sindicatos con el fin de respaldar el trabajo sindical en los ámbitos de la organización y la

negociación colectiva en las empresas multinacionales.

Título: A3-05071 – Formación sindical en acciones sindicales para el Trabajo Decente (atención especial a la libertad sindical y la seguridad social)

Lugar: Turín y Tokio

Fechas: 25 de junio – 13 de julio de 2012

Lengua: inglés

Participantes: 15 participantes (7 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Promover que los sindicatos comprendan el enfoque del Trabajo Decente de la OIT en relación al empleo, cuestiones sindicales y de desarrollo, los Programas de Trabajo Decente por País y el papel de los sindicatos;
- Reforzar las capacidades sindicales nacionales para llevar a cabo acciones informadas mediante el diálogo social tripartito y la negociación colectiva con el objetivo de promover la libertad sindical y la protección social como parte integral del programa de trabajo decente de cada país;
- Mejorar el conocimiento y el uso de las Normas internacionales del trabajo, entre ellos la maquinaria de supervisión de la OIT para la promoción del derecho de libertad sindical de los trabajadores;
- Facilitar el diálogo e intercambio de experiencias sobre los retos y oportunidades para los sindicatos y la solidaridad sindical internacional a la hora de defender los intereses de los trabajadores en el mundo globalizado.

Actividades adicionales en Turín

Título: A3-05187 – Curso de formación para la FNSC sobre retos para los sindicatos y su papel en la economía globalizada

Lugar: Turín y Madrid

Fechas: 16-25 de abril de 2012

Lengua: inglés y chino

Participantes: 19 participantes (8 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Reforzar la capacidad de la Federación Nacional de Sindicatos de China (FNSC) para organizar a los trabajadores y promover los derechos fundamentales de los trabajadores de China;
- Promover la comprensión de los sindicalistas de la FNSC sobre las fuerzas/factores que conforman el mundo del trabajo en la economía globalizada y las respuestas de la OIT y el movimiento sindical para promover el trabajo decente y el desarrollo sostenible;
- Facilitar el diálogo e intercambio de experiencias sobre los retos y oportunidades que presenta el mundo globalizado para los sindicatos y la solidaridad sindical internacional a la hora de defender los intereses y derechos de los trabajadores.

Título: A3-05199 – Formación sindical sobre promoción del trabajo decente mediante la sindicación y la negociación colectiva (China)

Lugar: Turín y Viena

Fechas: 10-19 de septiembre de 2012

Lengua: inglés y chino

Participantes: 20 participantes (11 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Promover la comprensión de los sindicalistas de la FNSC sobre las fuerzas/factores que conforman el mundo del trabajo en la economía globalizada y las respuestas de la OIT y el movimiento sindical para promover el trabajo decente y el desarrollo sostenible;
- Mejorar la comprensión de los participantes del Programa de Trabajo Decente de la OIT y su enfoque sobre el empleo, cuestiones sindicales y de desarrollo, así como el papel de los sindicatos;
- Reforzar la capacidad de la Federación Nacional de Sindicatos de China (FNSC) para organizar a los trabajadores y promover los derechos fundamentales de los trabajadores de China;
- Facilitar el diálogo e intercambio de experiencias sobre los retos y oportunidades que presenta el mundo globalizado para los sindicatos y la solidaridad sindical internacional a la hora de promover los intereses y derechos de los trabajadores.

Actividades sobre el terreno

Título: A3-55196 – Formación sindical sobre políticas salariales y negociación colectiva

Lugar: Singapur

Fechas: 30 de julio – 3 de agosto de 2012

Lengua: inglés

Participantes: 23 participantes (10 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Reforzar las capacidades de diálogo social y negociación colectiva de los sindicatos para promover el Trabajo Decente;
- Desarrollar la comprensión sobre las políticas y normas de la OIT en relación a la política salarial, incluyendo las políticas y prácticas sobre sueldo mínimo;
- Mejorar las competencias de negociación colectiva de los sindicatos para participar en el crecimiento económico e industrial;
- Facilitar el diálogo e intercambio de experiencias sobre los retos y oportunidades que presenta el mundo globalizado para los sindicatos y la solidaridad sindical internacional a la hora de promover los intereses y derechos de los trabajadores.

Título: A3-55250 – Promoción de la libertad sindical y el trabajo decente para los trabajadores en empleos precarios

Lugar: Bangkok

Fechas: 21-25 de agosto de 2012

Lengua: inglés

Participantes: 23 participantes (9 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Revisar los sistemas de relaciones de trabajo nacionales (y la legislación laboral) que regulan las relaciones de empleo y reforzar las capacidades de los sindicatos para tomar acciones informadas para promover la libertad sindical, la organización y la protección social para los trabajadores en relaciones de empleo precarias;
- Desarrollar la comprensión de los sindicatos sobre cómo las políticas y normas de la OIT pueden ayudar a promover el trabajo decente para todos, incluidos los trabajadores con un empleo precario;
- Reforzar las capacidades de los sindicatos nacionales para llevar a cabo acciones informadas

- para influir en las relaciones de trabajo y promover los derechos de los trabajadores;
- Facilitar el diálogo e intercambio de experiencias sobre los retos y oportunidades que presenta el mundo globalizado para los sindicatos y la solidaridad sindical internacional a la hora de promover los intereses y derechos de los trabajadores.

Título: A3-55201 – Formación sindical sobre protección social y políticas de seguridad

Lugar: Seúl (República de Corea)

Fechas: 8-12 de octubre de 2012

Lengua: inglés

Participantes: 18 (7 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Promover la comprensión de cuestiones clave en el ámbito de la protección social y los programas de seguridad social, incluida la recomendación del Piso de Protección Social de la OIT.
- Ayudar a los sindicatos en el desarrollo de políticas y estrategias de sindicación y promoción de los derechos de los trabajadores, especialmente para los trabajadores de la economía informal.
- Reforzar las capacidades de los sindicatos nacionales para llevar a cabo acciones informadas mediante el diálogo social tripartito y la negociación colectiva con el objetivo de promover la protección social como parte integral del programa de trabajo decente del país.

Título: A3-55203 – Formación sobre sindicación y trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos

Lugar: Kuala Lumpur (Malasia)

Fechas: 16-19 de octubre de 2012

Lengua: Inglés

Participantes: 20 (17 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Aumentar la capacidad de los sindicatos y las organizaciones de trabajadores domésticos para organizar y promover el trabajo decente para los trabajadores domésticos.
- Concienciar sobre el alcance, propósito y contenido de la nueva norma de la OIT sobre los trabajadores domésticos.
- Identificar obstáculos prácticos, administrativos y legales para la libertad sindical y protección social de los trabajadores domésticos y los cambios necesarios para promover el trabajo decente para los trabajadores domésticos.
- Debatir estrategias de campaña para promover la ratificación y aplicación amplia del Convenio núm. 189 y la Recomendación núm. 201, de conformidad con la resolución de la CIT de promover el trabajo decente para los trabajadores domésticos.

Título: A3-52662 – Formación sindical sobre Trabajo Decente, Programas de Trabajo Decente por País (PTDP) y el papel de los sindicatos

Lugar: Yakarta (Indonesia)

Fechas: 6-9 de noviembre de 2012

Lengua: inglés

Participantes: 22 participantes (10 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Promover la comprensión de los sindicatos del Programa de Trabajo Decente de la OIT y el enfoque sobre el empleo, cuestiones sindicales y de desarrollo, los Programas de Trabajo Decente por País y el papel de los sindicatos en su redacción y aplicación;
- Identificar las lagunas de capacidades de los sindicatos que se tienen que tratar para mejorar la efectividad de las acciones sindicales y la participación en los PTDP.
- Reforzar las capacidades sindicales de diálogo social y negociación colectiva para promover las prioridades de los trabajadores y las normas al influir en los PTDP y las acciones para promover el Trabajo Decente para Todos.

Título: A3-55205 – Formación sindical sobre libertad de asociación, sindicación y negociación colectiva

Lugar: Rangún (Myanmar)

Fecha: 11-14 de diciembre de 2012

Lengua: inglés

Participantes: 33 (10 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Promover la comprensión de los principios de libertad sindical y el sistema de supervisión de la OIT para defender los derechos de los trabajadores, en Birmania y fuera de ella.
- Desarrollar la comprensión del Programa de Trabajo Decente de la OIT, su enfoque y las normas para promover el trabajo decente para todos los trabajadores.
- Reforzar las capacidades sindicales para llevar a cabo acciones informadas: para promover la libertad sindical, la sindicación, la negociación colectiva y el Trabajo Decente para los trabajadores birmanos.

EUROPA

Actividades en Turín

Título: A4-05073 – Formación para líderes jóvenes sobre políticas y competencias de comunicación para sindicatos

Lugar: Turín

Fecha: 3-14 de diciembre de 2012

Lengua: inglés y ruso

Participantes: 18 participantes (8 mujeres)

Objetivo de desarrollo

Uso de la comunicación como apoyo permanente para los objetivos, políticas y programas de las organizaciones sindicales.

Objetivos inmediatos

- Aplicar competencias de comunicación recién adquiridas y adquirir confianza en uno mismo para hablar en público;
- Defenderse en diversas situaciones comunicativas al aplicar el mensaje adecuado;
- Emplear capacidades de comunicación recién desarrolladas para emplear los medios sociales en el contexto sindical;
- Reconocer el potencial y cómo usar las redes sociales para la comunicación sindical

- Identificar la necesidad de compartir información para aumentar la democracia interna del sindicato.

Proyectos

RER/11/54/EEC Refuerzo del diálogo social y las relaciones laborales en Europa mediante la formación de capacidades de trabajadores y empleadores

RER/11/03/EEC Cooperación sobre diálogo social y relaciones laborales en el contexto de la crisis económica y financiera

P454653 Acción: Formación de capacidades para las organizaciones de trabajadores

Refuerzo del diálogo social sectorial en los Nuevos Estados Miembros y los países candidatos a la Unión Europea en determinados sectores (1 de octubre de 2011 – 30 de septiembre de 2012)

Resumen de la acción

A partir de su amplia experiencia en la aplicación de proyectos de diálogo social sobre formación y creación de capacidades sectoriales, acumulada desde 2003, ACTRAV CIF-OIT continuó con su estrategia de formación en Europa con el lanzamiento de un programa trianual titulado Refuerzo del diálogo social sectorial en los Nuevos Estados Miembros y los países candidatos a la Unión Europea en determinados sectores. El programa de formación está diseñado para afrontar la cuestión de la participación limitada de los interlocutores sociales de los nuevos estados miembros y los candidatos en los comités de diálogo social sectorial europeo y la aplicación limitada de los resultados del diálogo social europeo a escala nacional. Cumple el objetivo de aumentar la capacidad institucional de los afiliados de determinadas Federaciones Sindicales Europeas para la participación en el diálogo social sectorial a escala nacional y europea, y contribuir de este modo a las estrategias de la CE y la OIT en el ámbito del diálogo social. En 2012 se aplicaron seis actividades transnacionales dirigidas a sindicatos agrícolas, del sector alimentario, tabacalero, de restauración y de la industria del turismo afiliados a EFFAT y a trabajadores de los sectores minero, químico y energético afiliados a EMCEF (en mayo de 2012, el Sindicato Europeo industriALL). Con esta acción se ha formado a 206 participantes (88 mujeres) de 14 países: Bulgaria, Croacia, República Checa, Estonia, Hungría, Letonia, Lituania, Macedonia (Antigua República Yugoslava), Malta, Polonia, Rumanía, Eslovaquia, Eslovenia y Turquía. Esta actividad tenía previsto formar inicialmente a alrededor de 140 participantes (400 en el período trianual), pero dado el alto interés de muchas organizaciones en la formación, así como la interpretación ofrecida en muchas lenguas, el número de participantes aumentó en un 47%, lo que fue posible gracias a ahorros sustanciales realizados en actividades subregionales. Esta acción se aplicó en colaboración estrecha con la Oficina de Proyectos Sindicales Internacional de Zagreb de IndustriALL Global Union/ y la sección europea de IndustriALL, UITA/EFFAT para el sur de Europa.

Uno de los principales resultados de la acción es la publicación del Manual de educación para sindicatos sobre diálogo social, dirigido especialmente a los sindicatos sectoriales de Europa Central y del Este. El manual consta de 7 módulos de formación independientes: (1) Presentación del diálogo social; (2) Diálogo Social Nacional; (3) Diálogo Social Europeo; (4) Comités de empresa europeos; (5) Resolución de conflictos; (6) Negociación con empleadores e (7) Incorporación de perspectiva de género. El Manual se ha publicado en inglés, rumano, húngaro, polaco y croata y se traducirá a otras lenguas de Europa Central y del Este en el segundo año de aplicación del proyecto.

Lista de actividades:

- A405177 – “Diálogo social sectorial en los nuevos Estados Miembros y países candidatos para afiliados a EFFAT y EMCEF”, Turín (Italia), 20-24 de febrero de 2012, 32 participantes (12

mujeres)

- A455185 – “Formación de capacidades para el diálogo social: Taller para sindicatos en Croacia, Macedonia, Malta y Eslovenia en los sectores de EFFAT y EMCEF”, Opatija (Croacia), 3-4 de abril de 2012, 29 participantes (10 mujeres)
- A455181 – “Formación de capacidades para el diálogo social: Taller para afiliados a EFFAT y EMCEF de Estonia, Letonia y Lituania”, Vilna (Lituania), 6-7 de junio de 2012, 19 participantes (8 mujeres)
- A455182 – “Formación de capacidades para el diálogo social: Taller para afiliados a EFFAT e IndustriALL de Eslovaquia, República Checa, Polonia y Hungría”, Budapest (Hungría), 2-3 de julio de 2012, 48 participantes (21 mujeres)
- A455184 – “Formación de capacidades para el diálogo social: taller para afiliados a EFFAT y IndustriALL de Turquía, Bulgaria y Rumanía”, Bucarest (Rumanía), 11-12 de julio de 2012, 35 participantes (16 mujeres)
- A455192 – “Conferencia de clausura: refuerzo del diálogo social sectorial en los nuevos Estados Miembros y países candidatos en los sectores de EFFAT y IndustriALL”, Bruselas (Bélgica), 13-14 de septiembre de 2012, 43 participantes (21 mujeres)

P455207 Trabajo decente para los trabajadores domésticos (15 de diciembre de 2011 – 14 de diciembre de 2012)

El proyecto piloto financiado por la UE titulado “Trabajo decente para los trabajadores domésticos”, aplicado por el Programa de Actividades para los trabajadores del Centro Internacional de Formación de la OIT, en asociación con la Confederación Sindical Europea (CSE) y la Federación Europea de Sindicatos Alimentarios, Agrícolas y Turísticos (EFFAT), pretende promover un enfoque basado en derechos para los trabajadores domésticos como categoría de trabajadores precarios especialmente desprotegidos. Las actividades del proyecto se centraban en los retos específicos a los que se enfrentan los trabajadores migrantes domésticos, las medidas e incentivos dirigidos a permitir la transformación de su relación de empleo precaria en contratos que incluyan más derechos sociales, incluida la representación colectiva de los trabajadores, así como medidas e incentivos dirigidos a combatir el trabajo no declarado al transformarlo en un empleo regularizado, especialmente en el ámbito del trabajo doméstico.

El proyecto partió de los hallazgos del proyecto transectorial del CIF-OIT “Trabajo decente para los trabajadores precarios”, aplicado en 2011 en colaboración con la CSI, el Proyecto sobre trabajo precario de la EFFAT, el Coloquio de ACTRAV-OIT sobre el Trabajo Precario (octubre de 2011), así como los resultados de la Conferencia Internacional del Trabajo de 2011 en el ámbito de los trabajadores domésticos en determinados Estados Miembros de la UE. El proyecto promovía el enfoque basado en derechos para esta categoría de trabajadores y abogaba por la ratificación del Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189) y la atención que los legisladores deberían prestar a la Recomendación sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 201) en los Estados Miembros de la EU, de conformidad con la resolución del Parlamento Europeo.

El proyecto organizó tres talleres, una investigación a pequeña escala y una ceremonia de clausura europea. Los talleres tuvieron lugar en Berlín, Madrid y Dublín y reforzaron la capacidad de los sindicatos en el ámbito de los derechos de las trabajadoras y los trabajadores domésticos. La investigación se centró en la aplicación de la legislación nacional sobre trabajadoras y trabajadores domésticos de determinados países (Italia, Alemania, España en Irlanda), en los retos a los que se enfrentan las trabajadoras y trabajadores migrantes en los países de origen y de acogida, las iniciativas conjuntas de los interlocutores sociales y acciones sindicales dirigidas a la sindicación y protección de esta categoría de trabajadores. La formación y la investigación se completaron con una publicación en línea de presentaciones de países, estudios de caso nacionales de buenas prácticas y materiales de referencia. La ceremonia de clausura de Turín aseguró la evaluación del proyecto, la difusión de la información recopilada y la orientación para actividades futuras de las organizaciones de trabajadores de este ámbito.

El proyecto se dirigía predominantemente a los países de destino (Austria, Bélgica, Dinamarca, Finlandia, Francia, Alemania, Irlanda, Italia, Países Bajos, Portugal, España, Suecia y el Reino Unido) y a un número limitado de países de origen (Bulgaria, Estonia, Lituania, Polonia y Rumanía). En el período de 12 meses el proyecto contactó con unas 40 organizaciones sindicales y formó a 128 participantes (95 mujeres), un 28% más de lo planificado en el proyecto gracias al alto interés de determinados países en este tema, especialmente Italia y España.

Lista de actividades:

- A4-55254 – Trabajo decente para trabajadoras y trabajadores domésticos de Austria, Alemania, Bélgica, Países Bajos y Bulgaria. Lugar: Berlín (Alemania), 24-25 de abril de 2012, 18 participantes (14 mujeres)
- A4-55256 – Trabajo decente para trabajadoras y trabajadores domésticos de Francia, Italia, España, Portugal y Rumanía. Lugar: Madrid (España), 19-20 de junio de 2012, 35 participantes (27 mujeres)
- A4-55255 – Trabajo decente para trabajadoras y trabajadores domésticos. Lugar: Dublín (Irlanda), 25-26 de junio de 2012, 29 participantes (20 mujeres)
- A4-05257 – Conferencia de clausura: trabajo decente para trabajadoras y trabajadores domésticos en Estados Miembros de la UE. Turín, 27-28 de noviembre de 2012, 46 participantes (34 mujeres)

Actividades adicionales en Turín

A4-05274 – Taller de EFFAT- CSE sobre negociación en época de crisis en los sectores de la EFFAT. Turín, 25-27 de enero de 2012, 29 participantes (9 mujeres)

A4-05193 – Empleo, trabajo decente y migración. Turín, 15-18 de mayo de 2012, 20 participantes (11 mujeres)

A4-05202 – Formación para jóvenes líderes. Turín, 3-7 de diciembre de 2012, 16 participantes (6 mujeres)

ESTADOS ÁRABES

Actividades en Turín

Título: A5-04026 – Hacia un sindicalismo democrático y el trabajo decente en los países árabes

Lugar: Turín

Fechas: 23-17 de enero de 2012

Lengua: inglés y árabe

Participantes: 15 (4 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Promover el sindicalismo democrático independiente en la región árabe y su papel para reforzar las instituciones democráticas, el buen gobierno y la promoción de los derechos fundamentales de los trabajadores;
- Desarrollar la comprensión entre los sindicatos de cómo las normas de la OIT pueden ayudar a

promover sistemas de relaciones laborales democráticos y receptivos para la promoción del Trabajo Decente para todos los trabajadores;

- Refuerzo de las capacidades sindicales nacionales para sindicarse a los trabajadores y para llevar a cabo acciones informadas (a escala nacional, regional e internacional) para influir en las relaciones de trabajo y promover el trabajo decente;

Una vez finalizado el curso, los participantes fueron capaces de:

- Demostrar entendimiento del efecto de la crisis económica mundial y los acontecimientos políticos actuales en la región árabe sobre los sindicatos, el empleo y los sistemas e instituciones de relaciones de trabajo;
- Revisar los rasgos principales de las organizaciones sindicales y su funcionamiento con el objeto de mejorar sus capacidades de sindicación, representación, voz en el trabajo y negociación colectiva para la promoción de los derechos de los trabajadores y el trabajo decente para todos;
- Comprender el papel y las capacidades necesarias para el diálogo social y la negociación colectiva;
- Revisar los sistemas nacionales de relaciones de trabajo (y el derecho laboral) que regula las relaciones de empleo, teniendo en cuenta las políticas y normas pertinentes de la OIT, así como las prácticas de otros países;
- Conocer el concepto de Trabajo Decente de la OIT y la pertinencia de las normas de la OIT sobre libertad sindical y negociación colectiva para la promoción de relaciones de trabajo democráticas;
- Comprender las políticas de dirección en relación al empleo, los sindicatos y las relaciones de trabajo así como desarrollar ámbitos clave para la negociación colectiva;

Título: A5-05070 – Formación sindical sobre protección social y políticas de seguridad social

Lugar: Turín

Fechas: 19 – 23 de noviembre de 2012

Lengua: inglés y árabe

Participantes: 17 (7 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Reforzar las capacidades de los sindicatos para promover los derechos fundamentales de los trabajadores en la era de la globalización;
- Desarrollar políticas y estrategias sindicales para promover la seguridad social para todos los trabajadores, especialmente para los de la economía informal;
- Mejorar el conocimiento y uso de las normas y políticas de la OIT para promover el Trabajo Decente.

Una vez finalizado el curso, los participantes fueron capaces de:

- Identificar los principales retos y dificultades a los que se enfrentan los sindicatos a la hora de organizar y proteger los derechos de los trabajadores; Manual de educación para sindicatos sobre diálogo social.
- Comprender el proceso de globalización, la crisis económica, su efecto social y económico sobre los trabajadores y los sindicatos y el Trabajo Decente como respuesta y camino hacia un desarrollo sostenible;
- conocer las principales disposiciones de las normas internacionales del trabajo en el ámbito de la seguridad social;
- Aprender sobre políticas de seguridad social, sistemas y prácticas en otros países, así como sobre iniciativas de protección social que lleven a cabo los sindicatos;
- Comprender cuestiones clave en el ámbito de las reformas de la seguridad social, incluidos los destinatarios, la cobertura, los beneficios, las fuentes de financiación, el papel de la legislación y

- la negociación colectiva;
- Comprender el papel de la libertad sindical y el derecho de negociación colectiva para promover un “entorno propicio” para la protección social de los trabajadores;
- Desarrollar la comprensión de consideraciones de género en el ámbito de las políticas de protección social;
- Proponer (a sus sindicatos) estrategias mejoradas de protección social de los trabajadores, dirigidas especialmente a los trabajadores migrantes y otros trabajadores del sector privado y del sector informal;

INTERREGIONAL

Actividades en Turín

Título: A9-05135 – Relaciones laborales y economía informal (PALOPS y Brasil)

Lugar: Turín

Fechas: 20 de febrero – 9 de marzo de 2012

Lengua: portugués

Participantes: 14 (8 mujeres)

Objetivos

- Comprender los diferentes aspectos del trabajo en la economía informal;
- Evaluar las políticas actuales de los sindicatos en la economía informal;
- Identificar los temas principales, ejemplos de mejores prácticas y desafíos de la política sindical en la economía informal;
- Incorporar las consideraciones de género en la política sindical de la economía informal;
- Utilizar los instrumentos pertinentes de la OIT y adoptar un enfoque de derechos en el diseño de la política sindical en la economía informal.

Título: A9-05072 – Formación sindical interregional sobre trabajo decente, desarrollo sostenible y empleos verdes

Lugar: Turín

Fechas: 3-14 de septiembre de 2012

Lengua: inglés y español

Participantes: 16 (8 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- Reforzar las competencias del movimiento sindical formando a los sindicalistas que participan en la promoción del desarrollo sostenible y el trabajo decente, con una referencia específica a la Declaración de 2008 y el Pacto Mundial para el Empleo, así como al discurso del Director General sobre Trabajo Decente para el Desarrollo Sostenible en la CIT de 2007.

De forma específica, esto implicó:

- revisar algunos conceptos clave del pensamiento medioambiental, con referencia a la forma en que las regiones se ven afectadas por los principales problemas ambientales locales y mundiales, así como la noción de la crisis ambiental, el crecimiento, el desarrollo sostenible y los principales aspectos y conceptos que respaldan estos conceptos.

- Analizar las características del método de producción y concepción, sus efectos sociales y ambientales, así como las oportunidades de empleo y sociales para conseguir un cambio hacia un modelo más sostenible.
- Presentar algunos de los instrumentos empleados como indicadores de sostenibilidad del modelo de desarrollo.
- Analizar los retos y oportunidades para la generación de trabajo decente en un modelo nuevo de producción y consumo sostenible.
- Explorar los diferentes enfoques de acción sindical en cuestiones ambientales a diferentes escalas, desde el lugar de trabajo al ámbito local, dentro de un contexto nacional, regional e internacional, centrándose en ejemplos de lugares de trabajo más sostenibles y el diálogo tripartito y bipartito sobre cuestiones ambientales.
- Presentar algunos ejemplos de acción sindical en cuestiones ambientales, en particular en países de la región.
- Compartir la naturaleza transversal del enfoque de desarrollo sostenible en respuesta a la Declaración de 2008 y el Pacto Mundial para el Empleo de 2009, así como la iniciativa Empleos Verdes de la OIT y otras agencias de Naciones Unidas (PNUMA), así como las organizaciones sindicales.

Actividades adicionales en Turín

A9-05450 – Reunión de contacto FIAT/CHRYSLER. Inglés, francés, español e italiano. Turín, 6-7 de junio de 2012, 65 participantes (9 mujeres)

Esta actividad, realizada en alianza con el sindicato IndustriAll Global Union, pretende reforzar la acción coordinada sindical a escala europea e internacional e incluye siempre un componente de formación ligado a cuestiones emergentes en las relaciones laborales de la empresa en cuestión.

A9-05346 – Curso para jóvenes dirigentes de la CISL. Inglés e italiano. Turín, 4-6 de septiembre de 2012, 27 participantes (11 mujeres)

Este curso representa una experiencia primera de actividad de formación a medida para un centro nacional procedente de la OCDE en muchos años. En particular, este curso se enmarcó en un programa más amplio (una serie de módulos de formación de una semana en el conjunto de un año y realizado por la Escuela de Formación del CISL en Fiesole, Florencia) para jóvenes líderes de la Confederación Sindical Italiana CISL. Se formó a los participantes en las cuestiones centrales vinculadas a las funciones de la OIT y las prioridades del Grupo de los Trabajadores y sobre el movimiento sindical internacional. Además, participaron en una sesión conjunta con los participantes del curso interregional sobre trabajo decente, desarrollo sostenible y empleos verdes, lo que resultó en un intercambio efectivo y exitosos de experiencias.

ANEXO 3

Cursos regulares de 2012 desglosados por región

ANEXO 3 - Cursos regulares de 2012 desglosados por región

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
A105066	Trade union training in employment relations and the informal economy	C	20/02/2012 02/03/2012	10	13	130	ENFR	ITALY MAE (VC) ILO ACTRAV GENEVA FES (GERMANY)
A105067	Trade union training on capacity building for promoting decent work	C	08/10/2012 19/10/2012	10	15	150	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ILO RBTC/TC/AFRICA (12-13) FES (GERMANY)
A105076	Trade union training on occupational safety and health and HIV/AIDS	C	26/11/2012 07/12/2012	10	15	150	ENFR	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) INCOME TRANSFERRED FROM A905072/120322 ILO ACTRAV GENEVA ILO AIDS GENEVA
SUBTOTAL ' Africa '				30	43	430		
A205069	Derechos sindicales y normas internacionales del trabajo, con especial atención a las normas sobre trabajo doméstico - linked to P202810	C	14/05/2012 01/06/2012	15	14	210	ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ILO RBTC/TC/AMERICAS (12-13) FES (GERMANY) MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A205075	Capacidades sindicales para la promoción del trabajo decente	C	08/10/2012 26/10/2012	15	15	225	ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ILO RBTC/TC/AMERICAS (12-13)
SUBTOTAL ' Americas '				30	29	435		
A305068	Organizing and collective bargaining in multinational enterprises (MNEs)	C	13/02/2012 24/02/2012	10	17	170	EN	ILO SPECIAL ALLOCATION TO TURIN CENTRE FOR 2012 ACTIVITIES
A305071	Trade union action for decent work (freedom of association and social security)	C	25/06/2012 13/07/2012	15	15	225	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) FES GERMANY ILO RBTC/TC/ASIA (12-13)
SUBTOTAL ' Asia '				25	32	395		
A405073	Young leadership training on communication policies and skills for trade unions	C	03/12/2012 14/12/2012	10	18	180	ENRU	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ILO GENEVA FES (GERMANY)
SUBTOTAL ' Europe '				10	18	180		
A504026	Towards democratic trade unionism and decent work in Arab countries	C	23/01/2012 27/01/2012	5	15	75	AR	ITALY MAE (VC) 2012
A505070	Trade union training on social protection and social security policies	C	19/11/2012 23/11/2012	5	17	85	ENAR	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ITALY GENERAL FUND - MENA PROJECT FES ILO RBTC/TC/ARAB STATES (12-13)
SUBTOTAL ' Arab States '				10	32	160		
A905135	Relações laborais e a economia informal (PALOPS e Brasil)	C	20/02/2012 09/03/2012	15	14	210	PT	ITALY MAE (VC)
A905072	Inter-regional trade union training on Decent Work, Sustainable Development and Green Jobs	C	03/09/2012 14/09/2012	10	16	160	ENES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
SUBTOTAL ' Interregional'				25	30	370		
GRAND TOTAL				130	184	1970		

ANEXO 4

Cursos regulares (distribución regional 2000-2012)

ANEXO 4 Cursos regulares (distribución regional 2000-2012)

	English for Africa	French for Africa and Haiti	Portuguese for Africa/Brazil	Spanish for Latin America	Spanish for Brazil	English for Asia and the Pacific	Central and Eastern Europe	Arabic for Arabic speaking countries	Interregional Programmes	Sectoral Programmes
International Labour Standards										
ILS and on the Declaration and FOA	2003 - 2007	2000-2001-2005-2008-2011	2003	2001-2004-2009-2012	2000-2001-2011	2002-2005-2007-2011-2012	2000	2003-2006-2009	2008-2009	
Child Labour									2000	
Employment Policies										
Employment Policies	2008	2002-2004-2006	2005	2001-2004-2006		2003-2007-2010	2010	2005		
Sustainable development and decent jobs									2012	
Social protection										
Social security	2000-2004-2007	2002-2006-2009	2001	2002-2005-2008-2010		2000-2003-2009	2011	2002-2012	2010	
OSH/E and HIV/AIDS	2002-2010-2012	2003-2012	2002-2006	2000-2003-2006		2001-2006-2011		2004-2009		
Social dialogue and collective bargaining										
Economic and financial analysis of enterprises for c. bargaining			2000	2003		2005-2010				
Collective bargaining	2002 - 2011	2004 - 2011	2004	2011		2012		2000-2010	2010	
Labour relations	2001 - 2012	2003-2009-2012	2012			2000-2008		2001	2010	
Organizing and TU management										
Organizing and capacity building	2006-2012	2004-2007	2009	2007 - 2011-2012		2006		2007-2012	2011	
Communication		2010					2012			
International economy & globalization										
International economics and political economy	2001-2005-2010	2000-2005		2000-2007-2009		2004			2010	
Social justice and global economy	2011									
Application of IT to trade unions										
Information technology with special focus on distance education	2003-2006	2005		2005		2002	2000			
Information technologies	2000-2005	2001-2007	2007	2002		2001-2004-2009				
Training methodology/distance education										
Training methodology	2007-2008	2008	2008	2008-2010		2008	2009	2008		
Sctoral programmes										
Training of trade union officials (tailor made training activities)										
PSI & UNI										2000
ITS										2001-2002
GUFS										2003-2004-2005 2006

ANEXO 5

**Actividades organizadas en Turín en 2012,
excluidos los cursos regulares y los proyectos**

ANEXO 5 Actividades organizadas en Turín en 2012, excluidos los cursos regulares y los proyectos

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
A305187	Training course for ACFTU on challenges and role of trade unions in globalizing economy	C	16/04/2012 25/04/2012	8	19	152	ENCH	ILO SPECIAL ALLOCATION TO TURIN CENTRE FOR 2012 ACTIVITIES
A305199	Trade union training on promoting decent work through organizing and collective bargaining (China)	C	10/09/2012 19/09/2012	8	20	160	ENCH	ITALY MAE (VC)
SUBTOTAL ' Asia'				16	39	312		
A405274	EFFAT- ETUI Workshop on negotiating at times of crisis in the EFFAT sectors	C	25/01/2012 27/01/2012	3	29	87	ENFR	ETUI
A405193	Employment, decent work and migration	C	15/05/2012 18/05/2012	4	20	80	ENFR ES	ETUI
A405202	Young leadership training	C	03/12/2012 07/12/2012	5	16	80	EN	ETUI
SUBTOTAL ' Europe'				12	65	247		
A905450	FIAT/CHRYSLER network meeting	C	06/06/2012 07/06/2012	2	65	130	ENFR ESIT	INTERNATIONAL METALWORKERS FEDERATION (IMF) INCOME FROM ROOMS
A905346	Corso giovani dirigenti CISL	C	04/09/2012 06/09/2012	3	27	81	ENIT	CENTRO STUDI NAZIONALE CISL
SUBTOTAL ' Interregional'				5	92	211		
GRAND TOTAL				33	196	770		

ANEXO 6

**Actividades organizadas en las regiones en 2012,
excluidos los proyectos**

ANEXO 6 - Actividades organizadas en las regiones en 2012, excluidos los proyectos

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
A155169	Trade union actions for achieving decent work for migrants for English-speaking Africa (Kisumu, Kenya)	F	21/05/2012 25/05/2012	5	15	75	EN	ILO RBTC/TC/AFRICA (12-13) ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A155171	Training of trainers on occupational safety and health for trade union representatives in Africa (Accra, Ghana)	F	13/08/2012 17/08/2012	5	20	100	ENFR	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ILO ACTRAV
SUBTOTAL 'Africa'				10	35	175		
A255321	Seminario regional sobre trabajo decente con transversalidad de genero (FSI y red DDHH) (Buenos Aires, Argentina)	F	25/06/2012 06/07/2012	10	13	130	ES	ILO ACTRAV GENEVA ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A255325	Taller regional de formación de formadores trabajo decente al cubo (Buenos Aires, Argentina)	F	25/06/2012 06/07/2012	10	15	150	ES	ILO ACTRAV GENEVA ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A255730	Economia politica, trabajo decente e internacionalismo sindical (Lima, Peru)	F	10/12/2012 14/12/2012	5	15	75	ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
SUBTOTAL 'Americas'				25	43	355		
A355196	Trade union training on wage policies and collective bargaining (Singapore)	F	30/07/2012 03/08/2012	5	23	115	EN	SNTUC (IN KIND) ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A355250	Promoting Freedom of Association and Decent Work for workers in precarious employment (Bangkok, Thailand)	F	21/08/2012 25/08/2012	5	23	115	EN	JILAF (JAPAN) ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A355201	Trade union training on social protection and security policies (Seoul, Republic of Korea)	F	08/10/2012 12/10/2012	5	18	90	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) KOREA LABOUR FOUNDATION - KLF (IN KIND)
A352662	Trade union training on Decent Work, Decent Work Country Programmes (DWCPs) and role of trade unions (Jakarta, Indonesia)	F	06/11/2012 09/11/2012	5	22	110	EN	RBTC/TC ACTRAV RBTC/TC/ASIA
SUBTOTAL 'Asia'				20	86	430		
GRAND TOTAL				55	164	960		

ANEXO 7

Actividades de aprendizaje a distancia en 2012 por región

ANEXO 7 - ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A DISTANCIA EN 2012

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
A272983	Formación sindical sobre la iniciativa del piso de protección social - linked to P202810	D	20/02/2012 20/04/2012	9	20	180	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A275200	Salud y seguridad en el trabajo con enfoque de género - linked to P202810	D	26/03/2012 31/05/2012	10	25	250	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A275179	Trabajo decente, desarrollo sostenible y seguridad social - linked to P202810	D	23/04/2012 31/05/2012	6	20	120	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
				25	65	550		

ANEXO 8

Actividades asociadas a proyectos en 2012 por región

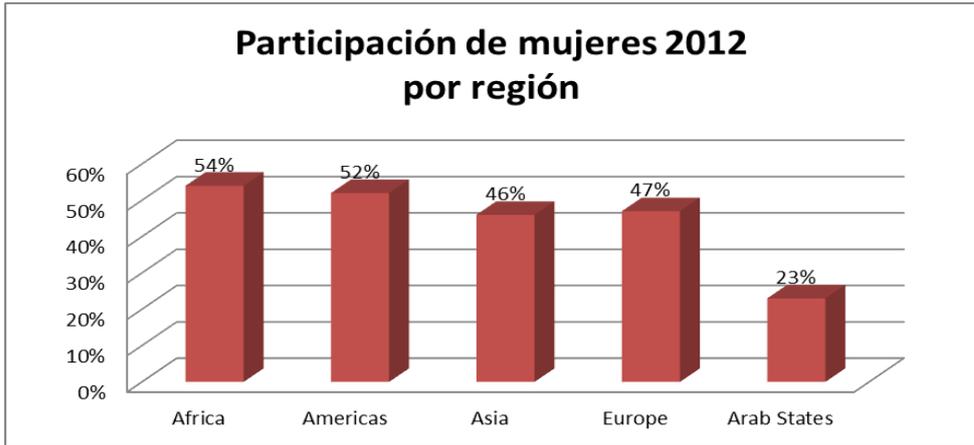
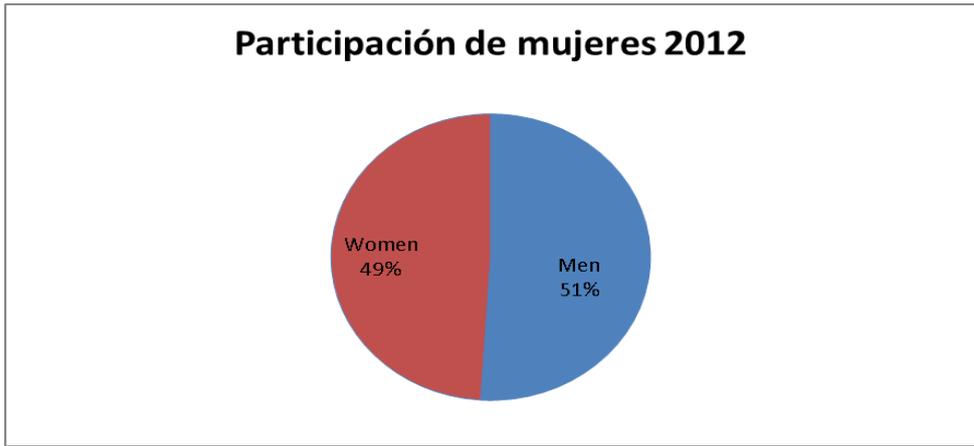
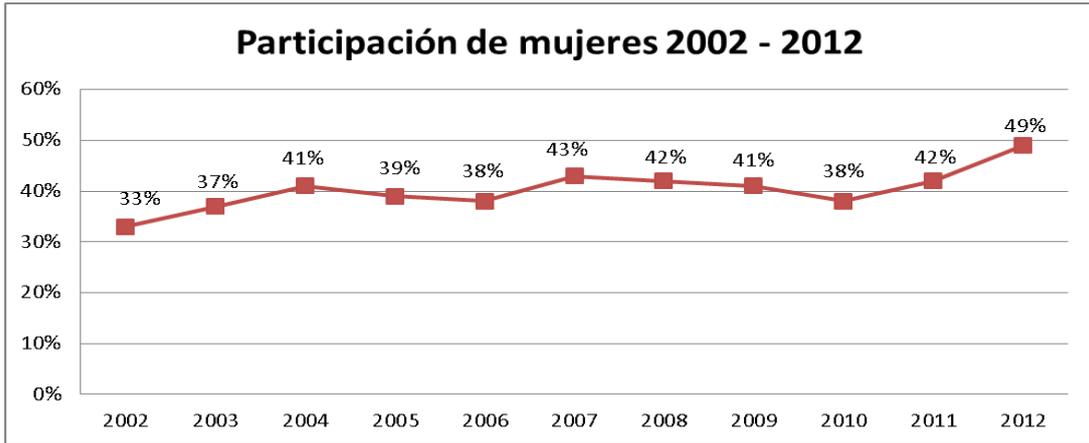
ANEXO 8 - Actividades asociadas a proyectos en 2012 por región

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
A105066	Trade union training in employment relations and the informal economy	C	20/02/2012 02/03/2012	10	13	130	ENFR	ITALY MAE (VC) ILO ACTRAV GENEVA FES (GERMANY)
A154558	Le dialogue social sur le terrain, de la théorie à la pratique - linked to P154556 (Bukavu, RDC)	F	07/03/2012 10/03/2012	3	42	126	FR	WALLON REGION ITALY MAE (VC) SLIPPAGE 2011 ILO ACTRAV
A154559	L'Intersyndicale: un outil pour les femmes et le dialogue social dans la région des Grands Lacs - linked to P154556 (Bujumbura, Burundi)	F	07/05/2012 10/05/2012	5	52	260	FR	WALLON REGION ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ILO ACTRAV GENEVA
A154560	Formation syndicale sur l'organisation des travailleurs de l'économie informelle - linked to P154556 (Lomé, Togo)	F	11/06/2012 14/06/2012	4	16	64	FR	WALLON REGION (BELGIUM) ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ILO ACTRAV GENEVA
A155171	Training of trainers on occupational safety and health for trade union representatives in Africa (Accra, Ghana)	F	13/08/2012 17/08/2012	5	20	100	ENFR	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ILO SIDA through ILO ACTRAV
SUBTOTAL 'Africa'				27	143	680		
A272983	Formación sindical sobre la iniciativa del piso de protección social - linked to P202810	D	20/02/2012 20/04/2012	9	20	180	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A255402	Retos y desafíos de las trabajadoras del hogar para su inclusión en la seguridad social - linked to P202810 (Santo Domingo)	F	08/03/2012 09/03/2012	2	32	64	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A255173	Seminario taller de presentacion y validacion de la guia nacional de accion sindical en salud y seguridad en el trabajo para sindicalistas Argentinos - linked to P202810 (Buenos Aires, Argentina)	F	12/03/2012 14/03/2012	3	25	75	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A275200	Salud y seguridad en el trabajo con enfoque de género - linked to P202810	D	26/03/2012 31/05/2012	10	25	250	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A255183	Jornadas regionales - linked to P202810 (Foz de Iguacu, Brasil)	F	16/04/2012 17/04/2012	2	15	30	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A275179	Trabajo decente, desarrollo sostenible y seguridad social - linked to P202810	D	23/04/2012 31/05/2012	6	20	120	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A205069	Derechos sindicales y normas internacionales del trabajo, con especial atención a las normas sobre trabajo doméstico - linked to P202810	C	14/05/2012 01/06/2012	15	14	210	ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ILO RBTC/TC/AMERICAS (12-13) FES (GERMANY) MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A255324	Encuentro subregional Cono Sur y Países Andinos sobre seguridad social - linked to P202810 (Asuncion, Paraguay)	F	16/05/2012 18/05/2012	3	13	39	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA

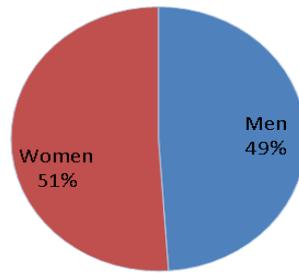
Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
A255186	Encuentro subregional Centro América y Caribe sobre seguridad social - linked to P202810 (Panama)	F	22/05/2012 24/05/2012	3	15	45	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A255190	Encuentro regional - presentación de resultados - linked to P202810 (Madrid, Spain)	F	29/05/2012 30/05/2012	2	8	16	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
SUBTOTAL 'Americas'				55	187	1029		
A355205	Trade union training for FTUB on Freedom of Association, organizing and collective bargaining (Yangon, Myanmar)	F	11/12/2012 14/12/2012	4	33	132	EN	ITALY MYANMAR PROJECT
SUBTOTAL 'Asia'				4	33	37		
A405177	Sectoral social dialogue in new Member States and candidate countries for EFFAT and EMCEF affiliates - linked to P454653	C	20/02/2012 24/02/2012	5	32	160	EN	EUROPEAN COMMISSION through ILO PARDEV (RER/11/54/EEC)
A455185	Capacity-building for social dialogue: Workshop for trade union organizations in Croatia, Macedonia, Malta and Slovenia in EFFAT and EMCEF sectors - linked to P454653 (Opatija, Croatia)	F	03/04/2012 04/04/2012	2	29	58	EN	EUROPEAN COMMISSION through ILO PARDEV (RER/11/54/EEC)
A455254	Decent work for domestic workers for Austria, Germany, Belgium, Netherlands, Bulgaria - linked to P455207 (Berlin, Germany)	F	24/04/2012 25/04/2012	2	18	36	ENFR	EUROPEAN COMMISSION
A455181	Capacity-building for social dialogue: Workshop for EFFAT and EMCEF affiliates in Estonia, Latvia and Lithuania - linked to P454653 (Vilnius, Lithuania)	F	06/06/2012 07/06/2012	2	19	38	EN	EUROPEAN COMMISSION through ILO PARDEV (RER/11/54/EEC)
A455256	Decent work for domestic workers for France, Italy, Spain, Portugal and Romania - linked to P455207 (Madrid, Spain)	F	19/06/2012 20/06/2012	2	35	70	EN	EUROPEAN COMMISSION
A455255	Decent Work for domestic workers - linked to P455207 (Dublin, Ireland)	F	25/06/2012 26/06/2012	2	29	58	EN	EUROPEAN COMMISSION
A455182	Capacity-building for social dialogue: Workshop for EFFAT and IndustriALL affiliates in Slovakia, Czech Republic, Poland and Hungary - linked to P454653 (Budapest, Hungary)	F	02/07/2012 03/07/2012	2	48	96	EN	EUROPEAN COMMISSION through ILO PARDEV (RER/11/54/EEC)
A455184	Capacity-building for social dialogue: workshop for EFFAT and IndustriALL affiliates in Turkey, Bulgaria and Romania - linked to P454653 (Bucharest, Romania)	F	11/07/2012 12/07/2012	2	35	70	EN	EUROPEAN COMMISSION through ILO PARDEV (RER/11/54/EEC)
A455192	Closing conference: Strengthening sectoral social dialogue in NMSCC in EFFAT and industriALL sectors - linked to P454653 (Brussels, Belgium)	F	13/09/2012 14/09/2012	2	43	86	EN	EUROPEAN COMMISSION through ILO PARDEV (RER/11/54/EEC)
A405257	Closing conference: Decent work for domestic workers in EU Member States - linked to P455207	C	27/11/2012 28/11/2012	2	46	92	ENFR	EUROPEAN COMMISSION ILO GENEVA
SUBTOTAL 'Europe'				23	334	764		
A505070	Trade union training on social protection and social security policies	C	19/11/2012 23/11/2012	5	17	85	ENAR	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ITALY GENERAL FUND - MENA PROJECT FES ILO RBTC/TC/ARAB STATES (12-13)
SUBTOTAL 'Arab States'				5	17	22		
GRAND				114	714	2532		

ANEXO 9

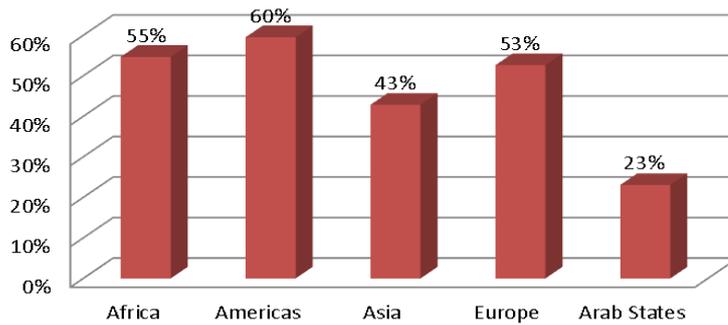
Estadísticas de género



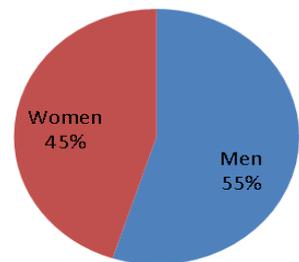
Participación de mujeres en cursos regulares 2012



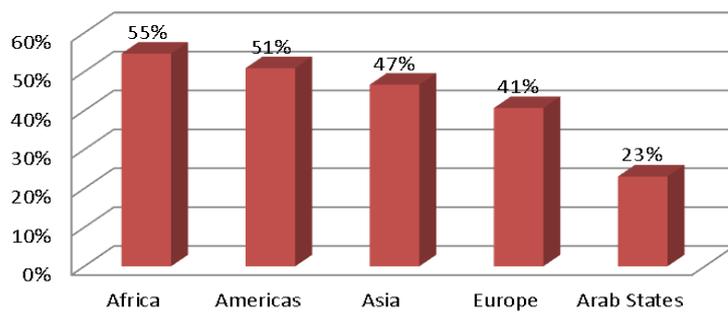
Participación de mujeres en cursos regulares 2012 por región



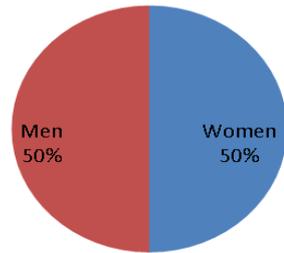
Participación de mujeres en cursos en Turín 2012



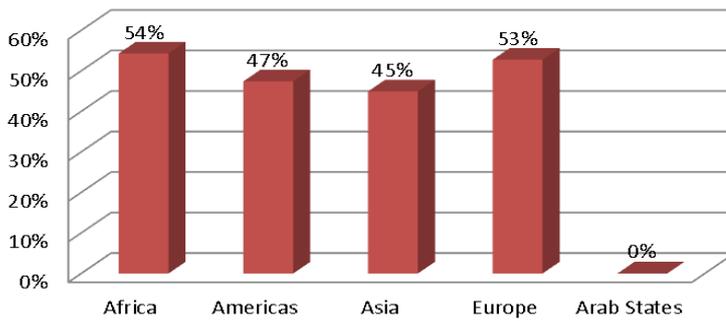
Participación de mujeres en cursos en Turín por región 2012



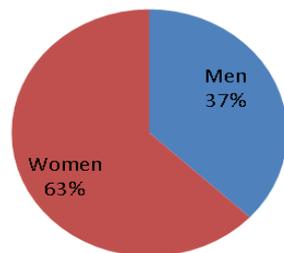
Participación de mujeres en actividades en el terreno 2012



Participación de mujeres en actividades en el terreno 2012 por región



Participación de mujeres en formación a distancia 2012



Anexo 10

Evaluación

Evaluation Results 2012* - Workers' Activities

End-of-activity evaluation

Question	2012		Difference in mean scores	
	means	% 4 & 5	ACTRAV2012- ACTRAV2011	ACTRAV2012- ITCILO2012
Preliminary information	3.95	72%	0.22	0.26
Achievement of objectives	4.31	90%	0.03	0.11
Contents serve objectives	4.42	92%	0.06	0.14
Gender in the training	4.24	81%	0.18	0.30
Learning methods	4.37	91%	0.06	0.07
Resource persons	4.53	95%	-0.01	0.09
Group working relations	4.37	91%	0.00	0.05
Materials	4.40	92%	0.04	0.09
Activity's organization	4.43	89%	-0.14	0.04
Secretariat	4.55	93%	-0.02	0.07
Relevance to current function	4.49	95%	-0.02	0.05
Relevance to organization's needs	4.47	93%	0.02	0.01
Activity overall quality	4.55	96%	0.09	0.08
Average of all 13 questions	4.39	90%	0.05	0.10
Nb of received questionnaires	866			
Nb of evaluated activities	40			

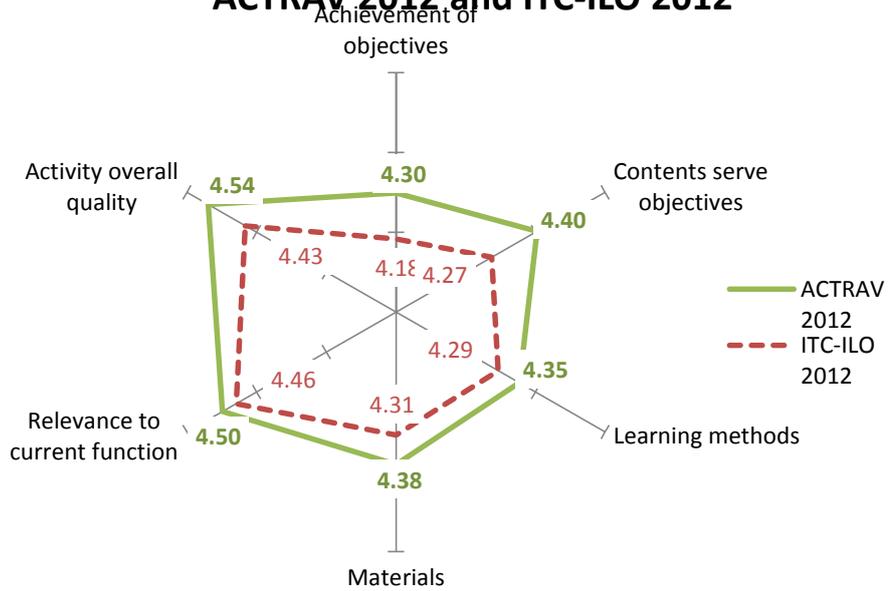
Follow-up evaluation

Calendar courses (from January 2011 to May 2012)			
Question	means	% 4 & 5	ACTRAV- ITCILO
Improvement of participant's competencies	3.90	70%	0.15
Improvement of participant's job performance	3.79	71%	0.23
Improvement of organizational performance	3.12	31%	0.25
Use of distributed materials	3.38	43%	0.28
Use of established networks	2.72	25%	0.19
Participation in the training considered as a good investment	4.18	79%	0.22
Nb of received questionnaires	71		
Nb of evaluated activities	11		

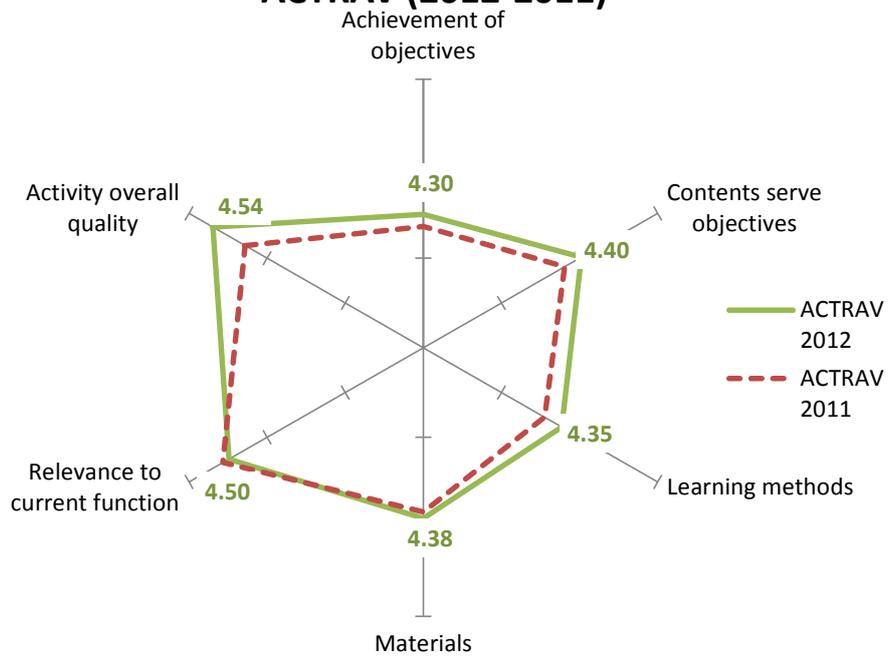
* As at 14 January 2013.

This documents reports only the results of ITC-ILO standard questionnaires (both for the end-of-activity and the follow-up evaluation). All questions are in a 1-5 scale.

ACTRAV 2012 and ITC-ILO 2012



ACTRAV (2012-2011)



ANEXO 11

Actividades financiadas o cofinanciadas por ACTRAV

ANEXO 11 - ACTIVIDADES FINANCIADAS O CO-FINANCIADAS POR ACTRAV

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
A105066	Trade union training in employment relations and the informal economy	C	20/02/2012 02/03/2012	10	13	130	ENFR	ITALY MAE (VC) ILO ACTRAV GENEVA FES (GERMANY)
A154558	Le dialogue social sur le terrain, de la théorie à la pratique - linked to P154556 (Bukavu, RDC)	F	07/03/2012 10/03/2012	3	42	126	FR	WALLON REGION ITALY MAE (VC) SLIPPAGE 2011 ILO ACTRAV
A154559	L'Intersyndicale: un outil pour les femmes et le dialogue social dans la région des Grands Lacs - linked to P154556 (Bujumbura, Burundi)	F	07/05/2012 10/05/2012	5	52	260	FR	WALLON REGION ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ILO ACTRAV GENEVA
A155169	Trade union actions for achieving decent work for migrants for English-speaking Africa (Kisumu, Kenya)	F	21/05/2012 25/05/2012	5	15	75	EN	 ILO RBTC/TC/AFRICA (12-13) ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A154560	Formation syndicale sur l'organisation des travailleurs de l'économie informelle - linked to P154556 (Lomé, Togo)	F	11/06/2012 14/06/2012	4	16	64	FR	WALLON REGION (BELGIUM) ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ILO ACTRAV GENEVA
A155171	Training of trainers on occupational safety and health for trade union representatives in Africa (Accra, Ghana)	F	13/08/2012 17/08/2012	5	20	100	ENFR	 ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ILO SIDA through ILO ACTRAV
A105067	Trade union training on capacity building for promoting decent work	C	08/10/2012 19/10/2012	10	15	150	EN	 ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ILO RBTC/TC/AFRICA (12-13) FES (GERMANY)
A105076	Trade union training on occupational safety and health and HIV/AIDS	C	26/11/2012 07/12/2012	10	15	150	ENFR	 ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) INCOME TRANSFERRED FROM A905072/120322 ILO ACTRAV GENEVA ILO AIDS GENEVA
A155170	Trade union training on promoting and defending the rights of domestic workers (Kisumu, Kenya)	F	10/12/2012 14/12/2012	5	19	95	ENFR	 ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
SUBTOTAL 'Africa'				57	207	1150		

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
A205069	Derechos sindicales y normas internacionales del trabajo, con especial atención a las normas sobre trabajo doméstico - linked to P202810	C	14/05/2012 01/06/2012	15	14	210	ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ILO RBTC/TC/AMERICAS (12-13) FES (GERMANY) MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A255321	Seminario regional sobre trabajo decente con transversalidad de genero (FSI y red DDHH) (Buenos Aires, Argentina)	F	25/06/2012 06/07/2012	10	13	130	ES	ILO ACTRAV GENEVA ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A255325	Taller regional de formación de formadores trabajo decente al cubo (Buenos Aires, Argentina)	F	25/06/2012 06/07/2012	10	15	150	ES	ILO ACTRAV GENEVA ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A205075	Capacidades sindicales para la promoción del trabajo decente	C	08/10/2012 26/10/2012	15	15	225	ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ILO RBTC/TC/AMERICAS (12-13)
A255730	Economía política, trabajo decente e internacionalismo sindical (Lima, Peru)	F	10/12/2012 14/12/2012	5	15	75	ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
SUBTOTAL 'Americas'				55	72	790		
A305071	Trade union action for decent work (freedom of association and social security)	C	25/06/2012 13/07/2012	15	15	225	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) FES GERMANY ILO RBTC/TC/ASIA (12-13)
A355196	Trade union training on wage policies and collective bargaining (Singapore)	F	30/07/2012 03/08/2012	5	23	115	EN	SNTUC (IN KIND) ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A355250	Promoting Freedom of Association and Decent Work for workers in precarious employment (Bangkok, Thailand)	F	21/08/2012 25/08/2012	5	23	115	EN	JILAF (JAPAN) ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A355201	Trade union training on social protection and security policies (Seoul, Republic of Korea)	F	08/10/2012 12/10/2012	5	18	90	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) KOREA LABOUR FOUNDATION - KLF (IN KIND)
A355203	Training on organizing and decent work for domestic workers (Kuala Lumpur, Malaysia)	F	16/10/2012 19/10/2012	4	20	80	EN	ILO RBTC/TC/ASIA ILO TRAVAIL ILO ACTRAV (RBSA)
A352662	Trade union training on Decent Work, Decent Work Country Programmes (DWCPs) and role of trade unions (Jakarta, Indonesia)	F	06/11/2012 09/11/2012	5	22	110	EN	RBTC/TC ACTRAV RBTC/TC/ASIA
SUBTOTAL 'Asia'				39	121	735		
A405073	Young leadership training on communication policies and skills for trade unions	C	03/12/2012 14/12/2012	10	18	180	ENRU	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ILO GENEVA FES (GERMANY)
SUBTOTAL 'Europe'				10	18	180		
A505070	Trade union training on social protection and social security policies	C	19/11/2012 23/11/2012	5	17	85	ENAR	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ITALY GENERAL FUND - MENA PROJECT FES ILO RBTC/TC/ARAB STATES (12-13)
SUBTOTAL 'Arab States'				5	17	85		
A905072	Inter-regional trade union training on Decent Work, Sustainable Development and Green Jobs	C	03/09/2012 14/09/2012	10	16	160	ENES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
SUBTOTAL 'Interregional'				10	16	160		
GRAND TOTAL				176	451	3100		

ANEXO 11 bis

**Actividades financiadas o cofinanciadas mediante
la contribución voluntaria de Italia**

ANEXO 11 bis - Actividades financiadas o cofinanciadas mediante la contribución voluntaria de Italia

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
A105066	Trade union training in employment relations and the informal economy	C	20/02/2012 02/03/2012	10	13	130	ENFR	ITALY MAE (VC) ILO ACTRAV GENEVA FES (GERMANY)
A154558	Le dialogue social sur le terrain, de la théorie à la pratique - linked to P154556 (Bukavu, RDC)	F	07/03/2012 10/03/2012	3	42	126	FR	WALLON REGION ITALY MAE (VC) SLIPPAGE 2011 ILO ACTRAV
SUBTOTAL 'Africa'				13	55	256		
A305068	Organizing and collective bargaining in multinational enterprises (MNEs)	C	13/02/2012 24/02/2012	10	17	170	EN	ILO SPECIAL ALLOCATION TO TURIN CENTRE FOR 2012 ACTIVITIES
A305187	Training course for ACFTU on challenges and role of trade unions in globalizing economy	C	16/04/2012 25/04/2012	8	19	152	ENCH	ILO SPECIAL ALLOCATION TO TURIN CENTRE FOR 2012 ACTIVITIES
A305199	Trade union training on promoting decent work through organizing and collective bargaining (China)	C	10/09/2012 19/09/2012	8	20	160	ENCH	ITALY MAE (VC)
A355205	Trade union training for FTUB on Freedom of Association, organizing and collective bargaining (Yangon, Myanmar)	F	11/12/2012 14/12/2012	4	33	132	EN	ITALY MYANMAR PROJECT
SUBTOTAL 'Asia'				26	56	482		
A504026	Towards democratic trade unionism and decent work in Arab countries	C	23/01/2012 27/01/2012	5	15	75	AR	ITALY MAE (VC) 2012
A505070	Trade union training on social protection and social security policies	C	19/11/2012 23/11/2012	5	17	85	ENAR	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ITALY GENERAL FUND - MENA PROJECT FES ILO RBTC/TC/ARAB STATES (12-13)
SUBTOTAL 'Arab States'				5	15	75		
A905135	Relações laborais e a economia informal (PALOPS e Brasil)	C	20/02/2012 09/03/2012	15	14	210	PT	ITALY MAE (VC)
SUBTOTAL 'Interregional'				15	14	210		
GRAND TOTAL				59	140	1023		

Anexo 12

Lista de colaboradores

LISTA DE COLABORADORES 2012 - Turin -

COLABORADORES

	NOMBRE	NACIONALIDAD	ORGANIZACION
	Helmut Lense	Alemania	IMF
	Anabella Rosemberg ♀	Argentina	ITUC
	Guillermo Zuccotti	Argentina	Consultant
	Gustavo Triani	Argentina	UNI Americas
	Ruben Cortina	Argentina	FAECYS
	Jean-Claude Le Douaron	Belgium	ETUC
	Ana Paula Melli ♀	Brasil	CUT
	Abdesattar Mansour	Cairo	ITUC
	Stephen Benedict	Canada	ITUC
	Patti Janega ♀	Canada	Consultant
	Adu Amankwah Kwasi	Ghana	ITUC
	Georgios Altintzis	Greece	ITUC
	Arvind Shrouti	India	Consultant
	Carla Coletti ♀	Italy	IMF
	Daria Cibrario ♀	Italy	EFFAT
	Fulvio Perini	Italy	Consultant
	Giulia Massobrio ♀	Italy	Consultant
	Giuseppe Nastro	Italy	INPS
	Vittorio Longhi	Italy	COM/CAM ITUC-CSI
	Mansour Omeira	Lebanon	Consultant
	Esther Busser ♀	Netherland	ITUC
	Carlos Ledesma	Peru	Consultant
	Zuzanna Muskat-Gorska ♀	Poland	ITUC
	Ulisses Garrido	Portugal	ETUI
	Valerica Dumitrescu ♀	Romania	ETUI
	Anton Leppik	Russia	ITUC-CSI
	Antonio Camacho	Spain	CCOO
	Cristina Segura ♀	Spain	CCOO
	Laura Martin ♀	Spain	Sustainlabour
	Pedro Soler	Spain	Consultant
	Kristine Drew ♀	UK	TUAC
	Wellington Chibebe	Zimbabwe	ITUC

CONFEDERACIONES SINDICALES ITALIANAS

	Giovanni Biz	CISL
	Piero Bozzola	CISL
	Federica Castegnaro ♀	CISL
	Mario Scotti	CISL
	Stefano Serafino	CISL
	Nanni Tosco	CISL
	Giovanna Ventura ♀	CISL
	Gianmarco Gilardoni	CISL
	Renzo Bellini	ISCOS CISL
	Nino Baseotto	CGIL
	Fabio Ghelfi	CGIL
	Leopoldo Tartaglia	CGIL
	Cinzia Del Rio ♀	UIL

FUNCIONARIOS OIT

	NOMBRE	PROGRAMA/OFICINA OIT
	Frederick Parry	ACTRAV Addis Ababa
	Christine Nathan ♀	ACTRAV Bangkok
	Mustapha Said	ACTRAV Beirut
	Mohammed Trabelsi	ACTRAV Cairo
	Beatriz Vacotto ♀	ACTRAV Geneva
	Anna Biondi ♀	ACTRAV Geneva
	Lene Olsen ♀	ACTRAV Geneva
	Mamadou Kaba Souare	ACTRAV Geneva
	Walid Hamdan	ACTRAV Geneva
	Carmen Benitez ♀	ACTRAV Lima
	Inviolata Chinyangarara ♀	ACTRAV Pretoria
	Syed Mohammad Afsar	AIDS Geneva
	Corinne Perthuis ♀	DCOMM Geneva
	Emily Sims ♀	EMP/MULTI Geneva
	Kees Van de Ree	GREEN JOBS - Geneva
	Abid Briki	ILO Cairo
	Chang Hee Lee	INTEGRATION Geneva
	Ryszard Cholewinski	MIGRANTS Geneva

FUNCIONARIOS CIF-OIT, TURIN

	Mostefa Boudiaf	EPSD
	Alice Voza ♀	EPSD
	Simonetta Cavazza ♀	ILSGEN
	Johanne Lortie ♀	ILSGEN
	Maura Miraglio ♀	ILSGEN
	Miriam Boudraa ♀	SOCSEC
	Charles Crevier	SOCSEC
	Luisa Guimaraes ♀	SOCSEC

COLABORADORES 2012

Actividades sobre el terreno (excluidos los proyectos)

CONSULTORES

	NOMBRE	NACIONALIDAD	ORGANIZACION
	Gustavo Gandara	Argentina	CGT
	Marita Gonzalez ♀	Argentina	CGT
	Ruben Cortina	Argentina	FAECYS
	Amanda Villatoro ♀	El Salvador	CSA
	Maria Trijntje Koning ♀	Germany	ITUC
	Ip Pui Yu ♀	Hong Kong	IDWN
	Yuki Otsuji ♀	Japan	JILAF
	Julio Gamero	Peru	Consultant
	Marta Maria Del Castillo Coba ♀	Spain	CCOO
	Michael P. Besha	Tanzania	OATUU
	Moses Kachima	Tanzania	TMLC

FUNCIONARIOS OIT

	NOMBRE	PROGRAMA/OFICINA OIT
	Frederick Parry	ACTRAV Addis Ababa
	Christine Nathan ♀	ACTRAV Bangkok
	Pong Sul Ahn	ACTRAV Bangkok
	Shigeru Wada	ACTRAV Bangkok
	Luc Demaret	ACTRAV Geneva
	Carmen Benitez ♀	ACTRAV Lima
	Claire Hobden ♀	ILO Geneva
	Franklin Muchiri	ILO Pretoria
	Malte Luebker	ILO TRAVAIL

LISTA DE COLABORADORES 2012

Actividades de los proyectos

CONSULTORES

	NOMBRE	NACIONALIDAD	ORGANIZACION
	Eduardo Choren	Argentina	CGT
	Carlos Anibal Rodríguez	Argentina	Consultant
	Guillermo Zuccotti	Argentina	Consultant
	Laura Maffei ♀	Argentina	Consultant
	Ruben Garrido	Argentina	CTA
	Marta Pujadas ♀	Argentina	UOCRA
	Eduard Laurijssen	Belgium	Consultant
	Luc Triangle	Belgium	IndustriALL
	Jefferey Vogt	Belgium	ITUC
	Katia PAREDES MORENO ♀	Belgium	CSI
	Nicolas HERBECQ	Belgium	CGSLB
	Annick THYRE ♀	Belgium	FGTB
	André BRUYNEEL	Belgium	CGSLB
	Laerte Teixeira Da Costa	Brazil	CSA-TUCA
	Claudia De Lima ♀	Brazil	CUT
	Ana Maria Muñoz ♀	Chile	CUT
	Jasna A. Petrovic ♀	Croatia	Consultant
	Mato Lalic	Croatia	ICEM/EMCEF-IUF/EFFATT SEE
	Domagoj Ferdebar	Croatia	UATUC
	Bozo Skoko	Croatia	University
	Ruth Medrano Díaz ♀	Dominican Republic	CNTD
	Hannes Roosaar	Estonia	EAKL, EE
	Jorma Rusanen ♀	Finland	IndustriALL
	Sylvain Lefebvre	France	IndustriALL
	Gaelle Stierlam ♀	France	Consultant
	Kristin Carls ♀	German	Consultant
	Michael Wolters	German	EMCEF
	Harald Wiedenhoffer	Germany	EFFAT
	Kerstin Howald ♀	Germany	EFFAT
	Norbert Schoebel	Germany	European Commission
	Marieke Koning ♀	Germany	ITUC
	Rabiatou Serah Diallo ♀	Guinea	Consultant
	Luis Fernando Pacheco Lobo	Honduras	CUTH
	Gerry McCormack	Ireland	SIPTU
	Orlagh Fawl ♀	Ireland	SIPTU
	Eddie Higgins	Ireland	SIPTU/ITUC

	Cinzia Del Rio ♀	Italian	UIL
	Fulvio Perini	Italy	Consultant
	Giulia Massobrio ♀	Italy	Consultant
	Daria Cibrario ♀	Italy	EFFAT
	Luca Visentini	Italy	ETUC
	Marco Cilento	Italy	ETUC
	Cinzia Sechi ♀	Italy	ETUC
	Janina Matuiziene ♀	Lithuania	LPSK
	Martha Ayala ♀	Paraguay	CSA-TUCA
	Victor Baez	Paraguay	CSA-TUCA
	Fiorella Puccio ♀	Peru	Consultant
	Julio Franco Perez	Peru	Consultant
	Maria Bastidas ♀	Peru	Consultant
	Lukasz Kopec	Poland	NSZZ Solidarnosc
	Pavle Vrhovec	Slovenia	ZSSS
	Purificacion Moran ♀	Spain	Consultant
	Rebeca Torada ♀	Spain	Consultant
	Zingan Alihonou	Togo	CSI Afrique
	Jeff Bridgford	U.K.	Consultant
	Lenni George ♀	U.K.	Consultant
	Ariel Ferrari	Uruguay	PIT-CNT
	Leida Marcela Leon ♀	Venezuela	ASI
	Maria Isamar Escalona ♀	Venezuela	CSA-TUCA

FUNCIONARIOS OIT

	NOMBRE	PROGRAMA/ OFICINA OIT
	Ovidiu Jurca	ACTRAV Budapest
	Anna Biondi ♀	ACTRAV Geneva
	Frank Hoffer	ACTRAV Geneva
	Hilda Sanchez Martinez ♀	ACTRAV Geneva
	Luc Demaret	ACTRAV Geneva
	Carmen Benitez ♀	ACTRAV Lima
	Eduardo Rodríguez Calderon	ACTRAV Lima
	Ben Saïd	ACTRAV Pretoria
	Oscar Valverde	ACTRAV San Jose
	Carlos Rodriguez	ACTRAV Santiago
	Hervé Sea	ACTRAV Yaoundé
	Julio Gomez	CTP Proyecto SS Andino, ILO Lima,
	Maria Jose Chamorro ♀	GENDER, ILO San Jose
	Maria Elena Valenzuela ♀	GENDER, ILO Santiago
	Sabine Baun ♀	ILO Berlin
	Natalia Diaz Santin ♀	ILO Madrid
	Rudi Delarue	ILO, Brussels

	Maria Gallotti ♀	MIGRANT Geneva
	Fabio Bertranou	SECSOC, Buenos Aires
	Pablo Casali	SECSOC, Lima
	Sergio Velasco	SECSOC, San Jose
	Claire Hobden ♀	TRAVAIL Geneva

FUNCIONARIOS CIF-OIT, TURIN

	NOMBRE	PROGRAMA
	Paolo Salvai	ACT/EMP
	Alessandro Patrone	EVALUATION

ANEXO 13

Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas

ANEXO - 13 - Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas

0 skipped.					AFRICA								AMERICAS						ASIA						EUROPE						ARAB STATES						ICS		TOTAL WORKERS	NOTES	EMPLOYERS ATTENDING ACTIVITIES
Title	Venue	DoT	Part. Days	No. Part	TOT		Work		Empl		TOT		Work		Empl		TOT		Work		Empl		TOT		Work		Empl		TOT												
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W									
A905109 - ILO Maritime Labour Academy - Track 4: Workshop for seafarers and seafarers' representatives on the ILO MLC, 2006	C	7	168	24	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0	6	0	6	0	0	0	9	4	9	4	0	0	0	0	0	0	0	0	24	only for workers in cooperation with ITF			
A905110 - ILO Maritime Labour Academy - Track 4: workshop for seafarers and seafarers' representatives on the ILO MLC, 2006	C	7	161	23	2	1	2	1	0	0	2	0	2	0	0	0	5	0	5	0	0	0	13	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	only for workers in cooperation with ITF			
A905111 - ILO Maritime Labour Academy - Track 4b - Awareness-raising workshop on the MLC, 2006 for seafarers and seafarers' representatives	C	3	60	20	0	0	0	0	0	0	3	1	3	1	0	0	5	1	5	1	0	0	9	1	9	1	0	0	0	0	0	0	0	0	20	only for workers in cooperation with ITF					
A255658 - Formación para abogados de sindicatos sobre el uso de las normas internacionales del trabajo ante los tribunales nacionales con énfasis en libertad sindical	F	3	75	25	0	0	0	0	0	0	15	10	15	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	only for Trade unions in cooperation with ACTRAVGeneva					
A155728 - Training course for trade union and friendly trade union lawyers on the use of international labour standards before national courts with special focus on freedom of association	F	3	66	22	12	10	12	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	only for Trade unions in cooperation with ACTRAVGeneva					
A275239 - Comunicar los derechos laborales: Curso para profesionales de los medios de comunicación (San José, Costa Rica)	B-F	10	270	27	0	0	0	0	0	0	15	12	4	2	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	tripartite	4				
SUBTOTAL 'ILS-FPR'		33	800	141	14	11	14	11	0	0	40	23	29	13	3	1	19	2	16	1	0	0	31	5	31	5	0	0	0	0	0	0	120		4						

ANEXO - 13 - Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas

0 skipped.					AFRICA				AMERICAS				ASIA				EUROPE				ARAB STATES				ICS		TOTAL WORKERS	NOTES	EMPLOYERS ATTENDING ACTIVITIES					
Title	Venue	DoT	Part. Days	No. Part	TOT		Work		Empl		TOT		Work		Empl		TOT		Work		Empl		TOT											
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W								
A155313 - Inclusive finance for workers: How trade unions can facilitate financial inclusion of workers	F	5	50	10	4	2	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	5	50% workers						
A155558 - Inclusive finance for workers: How trade unions can facilitate financial inclusion of workers	F	5	95	19	11	8	8	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	mainly with workers only	1					
A905113 - Promoting labour standards through corporate social responsibility: instruments and practices	C	5	90	18	1	2	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	3	1	1	1	0	0	3	2	1	4	4	marginal tripartite	1					
SUBTOTAL 'EMLD'		15	235	47	16	12	12	7	1	1	1	0	0	0	0	0	3	1	1	1	0	0	3	3	1	0	0	0	3	5	22		2	
A255560 - Evaluación y gestión de riesgos	F	5	125	25	0	0	0	0	0	0	18	7	6	0	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	tripartite	7					
A155677 - National OSH governance	F	4	92	23	18	5	6	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	tripartite	3					
SUBTOTAL 'SOCPRO'		9	217	48	18	5	6	2	3	0	18	7	6	0	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14		10					
A975079 - Participatory labour law-making (BLENDED)	B-C	13	143	11	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	2	1	2	marginal tripartite	2					
A155056 - Atelier de promotion du dialogue social et de l'intégration des questions de genre	F	3	81	27	19	8	7	1	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	tripartite	7					
A455051 - EU DIALOGUE tripartite workshop	F	1	62	62	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	32	19	11	8	2	5	0	0	9	2	19	tripartite	7					
A155595 - Promotion du dialogue social dans l'espace UEMOA	F	5	260	52	41	11	14	2	6	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	tripartite	10					
A155424 - Conciliation/médiation des conflits de travail	F	4	96	24	19	5	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	marginal tripartite	4					
SUBTOTAL 'SOCDIAL'		26	642	176	81	27	25	3	15	6	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	32	19	11	8	2	5	2	1	1	0	10	2
A405444 - Maternity protection and the gender dimension of social security	C	5	105	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	9	2	2	1	1	0	0	1	2	4	marginal tripartite	2					
SUBTOTAL 'GENDER'		5	105	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	9	2	2	1	1	0	0	1	2	4		2					

ANEXO - 13 - Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas

0 skipped.																									TOTAL WORKERS	NOTES	EMPLOYERS ATTENDING ACTIVITIES											
Title	Venue	DoT	Part. Days	No. Part	AFRICA				AMERICAS				ASIA				EUROPE				ARAB STATES							ICS										
					TOT		Work		Empl		TOT		Work		Empl		TOT		Work		Empl		TOT					Work		Empl		TOT						
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W				M	W	M	W	M	W	M	W			
A455719 - Tripartite technical workshop on promoting decent working time: balancing workers' needs with business requirements - linked to E455400	F	3	75	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	tripartite	7	
SUBTOTAL 'PRODEV'		3	75	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10		7		
A354157 - Green Jobs in Asia regional conference	F	3	150	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	tripartite	13		
A905030 - Employment policy course	C	10	320	32	8	5	1	1	2	1	2	0	1	0	1	0	7	4	3	2	2	0	3	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	9	tripartite	7		
SUBTOTAL 'EPSD'		13	470	82	8	5	1	1	2	1	2	0	1	0	1	0	45	16	14	2	13	2	3	2	1	0	1	0	0	0	0	0	1	20		20		
A905035 - Building effective wage policies	C	5	130	26	6	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	12	3	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	validation tripartite course	3		
SUBTOTAL 'ERAS'		5	130	26	6	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	12	3	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	15%	3			
TOTAL - ALL RESPONSIBLE UNITS		76	2674	566	143	63	59	24	22	8	20	7	36	13	10	2	61	23	33	6	15	3	59	51	54	17	7	10	3	1	1	0	1	0	15	10		78
																											243											

ANEXO 13 bis

Cuadro pormenorizados de las Academias

ANEXO 14

Cursos regulares en 2013

ANEXO 14 - Cursos regulares en 2013

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
A106021	Trade union training for sustainable development and decent work for all	25/02/2013 08/03/2013	10	15	150	ENFR	ITALY MAE (VC) FES
A106025	Capacity building for organizing and managing trade unions	13/05/2013 24/05/2013	10	15	150	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A106030	Renforcement des capacités des syndicats pour la négociation collective	11/11/2013 22/11/2013	10	15	150	FR	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
SUBTOTAL 'Africa'			30	45	450		
A206022	Formación sindical sobre políticas de empleo y economía informal	18/02/2013 08/03/2013	15	15	225	ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ITALY MAE (VC)
A206026	Formación sindical sobre salud y seguridad en el trabajo	08/04/2013 26/04/2013	15	15	225	ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
SUBTOTAL 'Americas'			30	30	450		
A306024	Capacity building for trade unions for promoting decent work	18/03/2013 28/03/2013	9	16	144	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A306028	Communications for inclusive and effective trade unionism	01/07/2013 19/07/2013	15	15	225	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
SUBTOTAL 'Asia'			24	31	369		
A406032	Collective bargaining for trade unions	04/11/2013 15/11/2013	10	15	150	ENRU	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
SUBTOTAL 'Europe'			18	15	150		
A506278	Trade union training on gender equality	07/10/2013 18/10/2013	10	20	200	ENAR	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
SUBTOTAL 'Arab States'			10	20	200		
A906029	Trade union rights and International Labour Standards, especially for domestic workers	01/07/2013 12/07/2013	10	18	180	ENFR ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A906027	Organizing and collective bargaining in multinational enterprises for respect of workers' rights	23/09/2013 04/10/2013	10	16	160	ENES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A906031	Proteção social e previdência social para sindicatos	14/10/2013 31/10/2013	14	15	210	PT	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
SUBTOTAL 'Interregional'			34	49	550		
GRAND TOTAL			146	190	2169		

ANEXO 15

Actividades planificadas y ejecutadas en 2013

ANEXO 15 - Actividades planificadas y ejecutadas en 2013

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Lang	Manager, Co-Manager Assistant Co-Assistant	Sponsor
A106021	Trade union training for sustainable development and decent work for all	C	25/02/2013 08/03/2013	10	15	ENFR	Mban KABU Daniela KLEIN	ITALY MAE (VC) FES
A106025	Capacity building for organizing and managing trade unions	C	13/05/2013 24/05/2013	10	22	EN	Mban KABU Clelia PELLERINO	ILO RBTC/TC/ACTRAV FES UNI
A156353	Trade union training on HIV and labour migration	F	01/07/2013 05/07/2013	5	20	ENFR	Mban KABU Martha TIRELLI	ILO SIDA
A156354	A capacity building for members of youth committees on the youth employment crisis in Africa (Lomé, Togo)	F	12/08/2013 16/08/2013	5	20	ENFR	Mban KABU Clelia PELLERINO	RBTC/TC/AF RBTC/TC/ACTRAV
A106030	Renforcement des capacités des syndicats pour la négociation collective	C	11/11/2013 22/11/2013	10	15	FR	Mban KABU Clelia PELLERINO	ILO RBTC/tc/actrav (12-13)
A156355	Follow-up capacity building on OSH and HIV/AIDS (Kisumu, Kenya)	F	18/11/2013 22/11/2013	5	20	EN	Mban KABU Martha TIRELLI	ILO SIDA ILO RBTC/tc/actrav (12-13)
A152788	Bipartite workshop on how and why to get involved in decent work (anglophone Africa) (Nairobi, Kenya)	F	30/12/2013 31/12/2013	5	20	EN	Mban KABU	ITALY MAE (VC) 2011 ILO ACT/EMP + ILO ACTRAV GENEVA
A154260	Trade union training on research methodology and social issues in Africa (Lome, Togo)	F	30/12/2013 31/12/2013	5	15	FR	Mban KABU Martha TIRELLI	ITALY MAE (VC) 2011 ILO RBTC/TC/ACTRAV
A156356	Capacity building on promoting decent work for migrant workers: concepts, instruments, actions and strategies (Lomé, Togo)	F	30/12/2013 31/12/2013	5	20	FR	Mban KABU Daniela KLEIN	ILO RBTC/TC/AFRICA (12-13) ILO RBTC/tc/actrav (12-13)
AFRICA				60	167			

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Lang	Manager, Co-Manager	Sponsor
A206022	Formación sindical sobre políticas de empleo y economía informal	C	18/02/2013 08/03/2013	15	14	ES	Jesus GARCIA JIMENEZ	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A206026	Formación sindical sobre salud y seguridad en el trabajo	C	08/04/2013 26/04/2013	15	20	ES	Jesus GARCIA JIMENEZ	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A276369	Modulo piso de protección social con países andinos	D	20/04/2013 26/06/2013	10	60	ES	Jesus GARCIA JIMENEZ	PROYECTO ANDINO EXTENSION SS
A256375	Empleo y protección social en el nuevo contexto demográfico (Lima, Peru)	F	08/05/2013 10/05/2013	3	15	ES	Jesus GARCIA JIMENEZ	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A276368	Trabajo decente, empleos verdes y desarrollo sostenible	D	13/05/2013 19/07/2013	10	60	ES	Jesus GARCIA JIMENEZ	ILO GREEN JOBS
A276370	Salud y seguridad en el trabajo con enfoque de genero	D	25/05/2013 31/07/2013	10	60	ES	Jesus GARCIA JIMENEZ	ILO RBTC/tc/actrav (12-13)
A256372	Taller subregional andino sobre extensión de la seguridad social (Lima, Perú)	F	12/08/2013 16/08/2013	5	15	ES	Jesus GARCIA JIMENEZ	PROYECTO ANDINO EXTENSION SS
A256373	Taller regional desarrollo sustentable y trabajo decente (Lima, Peru)	F	19/08/2013 23/08/2013	5	20	ES	Jesus GARCIA JIMENEZ	ILO GREEN JOBS
A276374	Introducción al trabajo decente	D	02/09/2013 31/10/2013	9	60	ES	Jesus GARCIA JIMENEZ	ILO GREEN JOBS
A256376	Taller regional sobre negociación colectiva y SST (Sao Paulo, Brazil)	F	11/11/2013 15/11/2013	5	20	ES	Jesus GARCIA JIMENEZ Martha TIRELLI	CSA-CUT ILO RBTC/TC/AMERICAS (12-13)
A256377	Escuela de economía para el trabajo decente (Buenos Aires, Argentina)	F	18/11/2013 22/11/2013	5	20	ES	Jesus GARCIA JIMENEZ Martha TIRELLI	CSA ILO RBTC/TC/AMERICAS (12-13)
A206371	Negociación colectiva	C	30/12/2013 31/12/2013	5	15	PT	Jesus GARCIA JIMENEZ	FECOMERCIARIOS FORZA SINDICAL
A206378	Libertad sindical	C	30/12/2013 31/12/2013	5	15	ES	Jesus GARCIA JIMENEZ	FECOMERCIARIOS FORZA SINDICAL
AMERICAS				102	394			

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Lang	Manager, Co-Manager	Sponsor
A306024	Capacity building for trade unions for promoting decent work	C	18/03/2013 28/03/2013	9	16	EN	Arun KUMAR	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A306194	Training of trainers on promoting decent work and training of trade union officials (China)	C	15/04/2013 24/04/2013	8	21	ENCH	Arun KUMAR Daniela CIOT	ITALY MAE (VC)
A355204	Trade union training on wage-led, job-rich recovery from crisis (Beijing, China)	F	13/05/2013 17/05/2013	5	20	ENCH	Arun KUMAR Martha TIRELLI	ACFTU (IN KIND) ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A306028	Communications for inclusive and effective trade unionism	C	01/07/2013 12/07/2013	10	15	EN	Arun KUMAR	ILO RBTC/tc/actrav (12-13)
A356349	Training for youth trade union leaders on organizing and collective bargaining for decent work (Singapore)	F	13/08/2013 16/08/2013	4	20	EN	Arun KUMAR Martha TIRELLI	SNTUC (SINGAPORE) in kind ILO RBTC/TC/ASIA (12-13) ILO RBTC/tc/actrav (12-13)
A356464	Promoting Decent Work for workers in informal economy (focus on organizing and social protection)	F	21/08/2013 25/08/2013	5	20	EN	Arun KUMAR Martha TIRELLI	JILAF (JAPAN) RBTC/TC/ACTRAV
A306193	Trade union training on collective bargaining (China)	C	02/09/2013 11/09/2013	8	20	ENCH	Arun KUMAR	ITALY MAE (VC)
A352856	Trade union training on wage policies for Decent Work (focus on minimum wages and collective bargaining) (Seoul)	F	24/09/2013 27/09/2013	4	20	EN	Arun KUMAR	KOREA LABOUR FOUNDATION (KLF) - in kind ILO RBTC/tc/actrav (12-13)
A356348	Trade union training course on employment relations, labour law reforms and decent work (Jakarta, Indonesia)	F	14/10/2013 18/10/2013	5	20	EN	Arun KUMAR Martha TIRELLI	ILO RBTC/TC/ASIA (12-13) FES (GERMANY) in Kind ILO RBTC/tc/actrav (12-13)
A356350	Trade union training on sustainable development, green jobs and decent work (Bangkok, Thailand)	F	21/10/2013 25/10/2013	5	20	EN	Arun KUMAR Martha TIRELLI	ILO GREEN JOBS ILO RBTC/TC/ASIA (12-13)
A355208	Trade union training on FoA and use of ILO's supervisory machinery for FoA (Hanoi, Vietnam)	F	18/11/2013 21/11/2013	5	20	EN	Arun KUMAR Martha TIRELLI	FES (GERMANY) ILO RBTC/tc/actrav (12-13)
A356465	Follow up and evaluation workshop with VGCL	F	22/11/2013 23/11/2013	2	30	EN	Arun KUMAR Martha TIRELLI	VGCL RBTC/TC/ACTRAV
A355209	Trade union training for Federation of Trade Unions Burma (FTUB) (Yangon, Myanmar)	F	16/12/2013 20/12/2013	5	20	EN	Arun KUMAR Martha TIRELLI	ILO ACTRAV ILO RBTC/tc/actrav (12-13)
ASIA & PACIFIC				75	262			

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Lang	Manager, Co-Manager	Sponsor
P405693	Decent work for workers in IndustriALL sectors - Strengthening sectoral social dialogue in New Member States and candidate countries of the European Union in IndustriALL sectors (Turin and field)	F	15/11/2012 14/11/2013			EN	Giacomo BARBIERI Evelin TOTH Daniela CIOT	EUROPEAN COMMISSION
P405738	Building the information and consultation mechanisms for the Enel EWC members and HR managers within an international dimension (VS/2012/0457)	C	01/12/2012 30/11/2013			ENES IT	Giacomo BARBIERI Martha TIRELLI	EUROPEAN COMMISSION
C456344	Survey - Building the information and consultation mechanisms for the Enel EWC members and HR managers within an international dimension - linked to P405738 (Rome, Italy)	F	01/01/2013 30/04/2013			EN	Giacomo BARBIERI Martha TIRELLI	EUROPEAN COMMISSION
E406233	Social Dialogue in IndustriALL sector - linked to P405693	C	01/01/2013 15/11/2013			EN	Evelin TOTH	EUROPEAN COMMISSION
A476023	ETF Transunion youth workshop	B-C	11/02/2013 14/03/2013	8	32	EN	Evelin TOTH Daniela CIOT	EUROPEAN TRANSPORT FEDERATION (ETF)
A406227	Decent work for IndustriALL sectors: Training of trainers workshop - linked to P405693	C	18/02/2013 22/02/2013	5	37	EN	Evelin TOTH Daniela CIOT	ITC-ILO PROJECT FUNDED BY THE EC through ILO PARDEV (RER/12/54/EEC)
P456461	Promoting capacity building and improving social dialogue in the commerce sector for the organizations	F	19/02/2013 20/12/2013			EN	Evelin TOTH Jeanne SCHMITT Martha TIRELLI Barbara MAINO	EUROCOMMERCE
E456433	Promoting capacity building and improving social dialogue in the commerce sector for the organizations - Advisory service - linked to P456461 (Poland, Turkey, Baltic States, Czech Republic)	F	01/03/2013 31/10/2013			EN	Evelin TOTH Martha TIRELLI	EUROCOMMERCE
A406362	ETUI SOLIDAR meeting	C	25/03/2013 26/03/2013	2	26	ENFR	Evelin TOTH	ETUI-REHS (BRUSSELS)
A456434	Promoting capacity building and improving social dialogue in the commerce sector for the organizations - Field workshop 1 - linked to E456433 - linked to P456461 (Warsaw, Poland)	F	23/04/2013 24/04/2013	2	20	EN	Evelin TOTH Jeanne SCHMITT Martha TIRELLI Barbara MAINO	EUROCOMMERCE
A406399	Capacity building for organizing and managing trade union	C	14/05/2013 17/05/2013	4	20	ENFR	Evelin TOTH Clelia PELLERINO	ETUI-REHS (BRUSSELS)
A406347	Workshop - Building the information and consultation mechanisms for the Enel's EWC members and HR managers within an international dimension	C	17/06/2013 21/06/2013	5	40	ENES	Giacomo BARBIERI Martha TIRELLI	EUROPEAN COMMISSION VS 2012/0457
A456229	Decent work for IndustriALL sectors: Sub-regional seminar for South-East Region - linked to P405693 (Zageb, Croatia)	F	01/07/2013 02/07/2013	2	30	EN	Evelin TOTH Daniela CIOT	EC through ILO PARDEV (RER/12/54/EEC)
A456231	Decent work for IndustriALL sectors: Sub-regional seminar for Baltic Region - linked to P405693 (Riga, Latvia)	F	21/08/2013 22/08/2013	2	25	EN	Evelin TOTH Daniela CIOT	EUROPEAN COMMISSION
A456228	Decent work for IndustriALL sectors: Sub-regional seminar for East Region - linked to P405693 (Prague, Czech Republic)	F	16/09/2013 17/09/2013	3	30	EN	Evelin TOTH Daniela CIOT	EUROPEAN COMMISSION

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Lang	Manager, Co-Manager	Sponsor
A456230	Decent work for IndustriALL sectors: National seminar Turkish affiliates - linked to P405693 (Istanbul, Turkey)	F	19/09/2013 20/09/2013	2	25	EN	Evelin TOTH Daniela CIOT	EUROPEAN COMMISSION
A456232	Decent work for IndustriALL sectors: Final conference - linked to P405693 (Belgrade, Serbia)	F	06/11/2013 07/11/2013	2	35	EN	Evelin TOTH Daniela CIOT	EUROPEAN COMMISSION
A406032	Collective bargaining for trade unions	C	09/12/2013 20/12/2013	10	15	ENRU	Evelin TOTH	ILO RBTC/tc/actrav (12-13)
A456435	Promoting capacity building and improving social dialogue in the commerce sector for the organizations - Field workshop 2 - linked to E456433 - linked to P456461 (Baltic states)	F	30/12/2013 31/12/2013	5	20	EN	Evelin TOTH Martha TIRELLI	EUROCOMMERCE
EUROPE				52	355			
A506278	Trade union training on gender equality	C	07/10/2013 18/10/2013	10	20	ENAR	Giacomo BARBIERI	ILO RBTC/tc/actrav (12-13)
ARAB STATES				10	20			
A976468	Curso de Formación sindical a distancia sobre trabajo decente al cubo (linked to IF P01209 Union Training Tools on Decent	D	18/02/2013 24/05/2013	14	20	ES	Jesus GARCIA JIMENEZ	IF - P01209 (FOR RECORDS ONLY)
A906245	FIAT-CHRYSLER network meeting	C	19/03/2013 20/03/2013	2	78	ENFR ESPTI	Giacomo BARBIERI	INDUSTRIALL
A906395	Case New Holland (CNH) network meeting	C	21/03/2013 21/03/2013	1	56	ENFR PT	Giacomo BARBIERI	INDUSTRIALL
A906029	Trade union rights and International Labour Standards, especially for domestic workers	C	01/07/2013 12/07/2013	10	18	ENFR ES	Giacomo BARBIERI	ILO RBTC/tc/actrav (12-13)
A906027	Organizing and collective bargaining in multinational enterprises for respect of workers' rights	C	23/09/2013 04/10/2013	10	16	ENES	Giacomo BARBIERI	ILO RBTC/tc/actrav (12-13) ILO RBTC/TC/ASIA (12-13)
A906031	Proteção social e previdência social para sindicatos	C	14/10/2013 31/10/2013	14	15	PT	Jesus GARCIA JIMENEZ	ILO RBTC/tc/actrav (12-13)
A903023	Trade union training on strengthening trade union network on human and trade union	C	30/12/2013 31/12/2013	5	25	ENFR ES	Giacomo BARBIERI	ITALY MAE (VC)
P955198	Fortalecimiento de la capacidad sindical en materia de desarrollo sostenible y trabajo decente, de los agentes sindicales en	F	30/12/2013 31/12/2013			ENES PT	Jesus GARCIA JIMENEZ Mban KABU	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA
INTERREGIONAL				56	228			

ANEXO 16

Plan indicativo para 2014

Programa de Actividades para los Trabajadores

PROGRAMA DE 2014: PLAN INDICATIVO

ACTIVIDADES EN TURÍN

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM.	PART.	IDIOMA	VIS. DE ESTUDIO	PATROCINADOR
AFRICA							
	Formación sobre seguridad social		2	15	IN/FR		RBTC/ACTRAV/TC
	Comunicación para sindicatos		2	15	IN		RBTC/ACTRAV/TC
	Creación de capacidades para los sindicatos sobre la lucha contra la		2	15	IN/FR		RBTC/ACTRAV/TC
AMERICAS							
	Normas internacionales del trabajo y la Declaración sobre la Justicia Social en las empresas multinacionales		3	15	ES		RBTC/ACTRAV/TC
	Creación de capacidades para sindicatos sobre relaciones de trabajo y empleo precario		3	15	ES		RBTC/ACTRAV/TC
ASIA Y EL PACIFICO							
	Derechos sindicales y Normas internacionales del trabajo (trabajadores domésticos)		3	15	IN		RBTC/ACTRAV/TC
	Creación de capacidades para sindicatos sobre sindicación y negociación		3	15	IN		RBTC/ACTRAV/TC

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM.	PART.	IDIOMA	VIS. DE ESTUDIO	PATROCINADOR
EUROPA							
	Normas internacionales del trabajo y la Declaración sobre la Justicia Social en las empresas multinacionales		2	15	IN/RU		RBTC/ACTRAV/TC
ESTADOS ARABES							
	Creación de capacidades sobre políticas de empleo (con atención especial a los jóvenes y las mujeres)		2		IN/AR		RBTC/ACTRAV/TC
INTERREGIONAL							
	Creación de capacidades para los sindicatos sobre política salarial y lucha contra la desigualdad		2	15	IN/ES		RBTC/ACTRAV/TC
	Derechos sindicales y normas internacionales del		2	15	IN/ES/ FR		RBTC/ACTRAV/TC
	Creación de capacidades para sindicatos sobre sindicación (en portugués, para el África de habla portuguesa y Brasil)		3	15	PT		RBTC/ACTRAV/TC

ANEXO 17

Antecedentes del Programa

ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

Mediante la oferta de cursos de formación avanzada, la producción de material didáctico destinado a la formación presencial y a distancia, la ejecución de proyectos específicos y la prestación de servicios de asesoramiento, el Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro Internacional de Formación de la OIT tiene la finalidad de dar respuesta a las nuevas necesidades de formación de las organizaciones de trabajadores. Este Programa forma parte integrante del programa principal de actividades para los trabajadores de la OIT, en cuyo marco se coordinan todas las actividades de formación que atañen a organizaciones de trabajadores, tanto en la Sede como sobre el terreno.

ACTRAV-Turín es el órgano especializado en formación de la Oficina de Actividades para los Trabajadores y tiene por objeto desarrollar la formación sindical a fin de apoyar el proceso de fortalecimiento de las capacidades en las estructuras organizativas de los sindicatos.

Con la estructura y el contenido del Programa se pretende responder a los principales desafíos que la globalización plantea al movimiento sindical internacional. Para afrontar las transformaciones políticas y económicas relacionadas con dicho proceso, caracterizado por la expansión en volumen y variedad de las transacciones transfronterizas de bienes y servicios, así como por el desarrollo de las tecnologías en los ámbitos de la información y de los transportes, lo cual ha facilitado el proceso de globalización de los ciclos de producción vinculados a las cadenas internacionales de fabricación, se requieren acciones sindicales internacionales más sólidas y coordinadas.

La formación sindical a escala internacional puede contribuir a preparar un programa sindical basado en la solidaridad entre los trabajadores de todo el mundo. La construcción de un internacionalismo sindical eficaz es un reto crucial para las organizaciones de trabajadores y entraña una importancia vital para el futuro del movimiento sindical. El Programa ha publicado dos conjuntos didácticos que abordan la cuestión de la globalización y, en especial, los cambios estructurales asociados a dicho fenómeno en varios idiomas.

En la actualidad, la crisis económica y financiera mundial exige del movimiento sindical una firme respuesta capaz de difundir los valores democráticos y los derechos de los trabajadores como una prioridad global del movimiento sindical. Las organizaciones de trabajadores pueden desempeñar un papel importante en la remodelación de la economía global, aportándole nuevas dimensiones relacionadas con el Programa de Trabajo Decente y con la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa de 2008. En ese contexto, la educación obrera con material didáctico permanentemente actualizado puede tener una importancia capital al influir en la evolución de las actividades sindicales internacionales, con el objetivo de globalizar la solidaridad y los derechos de los trabajadores.

El respeto de las normas internacionales del trabajo, en las que se basa el Programa de la OIT de Trabajo Decente para Todos, puede contribuir a consolidar los vínculos entre los aspectos económicos y sociales del desarrollo. Desde esa perspectiva, el “trabajo decente” se convierte en un objetivo global, en el que las normas internacionales del trabajo, la libertad sindical, el derecho a la negociación colectiva, la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, así como la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa, constituyen instrumentos fundamentales para los sindicatos y para su labor de asegurar una dimensión social a una nueva fase de la globalización.

En el contexto de un esfuerzo global destinado a reforzar la capacitación y concienciación de los sindicatos sobre la economía mundial, el Programa de Actividades para

los Trabajadores del Centro de la OIT de Turín (ACTRAV-Turín) facilita la vinculación entre la formación de carácter internacional, regional y nacional, a fin de promover la constitución de organizaciones, la formulación de políticas internacionales, la realización de campañas y la movilización de los trabajadores a escala internacional. Mediante la oferta de formación sindical internacional, el Programa puede contribuir al desarrollo ulterior de una identidad común dentro del movimiento sindical mundial. Unos vínculos más amplios y sólidos entre las actividades docentes de ámbito nacional, regional e internacional, tanto de carácter sectorial como nacional, ayudarían al movimiento sindical a alcanzar sus objetivos mundiales.

El programa de formación sindical de ACTRAV-Turín tiene la finalidad de fortalecer la capacidad de los sindicatos para reforzar sus políticas de formación e impartir programas docentes en diversas áreas. Dichas áreas se relacionan principalmente con los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente y comprenden: el establecimiento de sólidos patrones de organización sindical, la potenciación del diálogo social a escala mundial apoyando la capacitación de las centrales nacionales y de las federaciones sindicales internacionales (FSI), la promoción del pleno cumplimiento de los derechos de los trabajadores (especialmente de la libertad sindical y del derecho a la negociación colectiva) y el tratamiento de la cuestión de la creación de redes y la "brecha informática".

El programa de formación sindical de ACTRAV-Turín es un componente estratégico del programa operativo de la Oficina de Actividades para los Trabajadores, en el que la educación y la formación desempeñan un papel constructivo en el desarrollo del movimiento sindical a escala nacional e internacional.

ACTRAV-Turín apoya los actuales esfuerzos para reforzar las organizaciones sindicales regionales mediante la organización de un programa de formación específico destinado a reunir educadores en materia laboral. A través del desarrollo de su programa, ACTRAV-Turín trata de promover la capacitación sobre cuestiones laborales como forma de ampliar y enriquecer la historia y las experiencias sindicales con el objetivo de proporcionar elementos de consenso, solidaridad y cohesión.

El fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores y de su capacidad constituye una base fundamental de la labor efectuada por la Oficina de Actividades para los Trabajadores. En ese sentido, se ha revisado y mejorado el Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro de la OIT de Turín (ACTRAV-Turín), con objeto de dar respuesta a los retos futuros del movimiento sindical mundial.

El Programa persigue los siguientes objetivos a largo plazo:

- fortalecer el proceso organizativo y de creación de capacidades de los sindicatos;
- mejorar la capacidad de los sindicatos para planificar y llevar a cabo programas de educación obrera utilizando distintos enfoques;
- apoyar el desarrollo y la consolidación de los departamentos técnicos especializados de los sindicatos, sobre todo en lo que respecta a las principales áreas estratégicas del Programa (derechos de los trabajadores, empleo, protección social, diálogo social y negociación colectiva, constitución de organizaciones, economía global, cuestiones de género, metodología didáctica y tecnologías de la información);
- proporcionar formación específica en el ámbito de la libertad sindical y la negociación colectiva;
- combinar más eficazmente las prácticas en formación laboral con estudios e investigación;
- promover la integración de las cuestiones de género en todas las actividades sindicales;

- apoyar el desarrollo de la capacidad en materia de educación y formación de las organizaciones sindicales internacionales;
- impartir formación sobre metodologías efectivas para mejorar la participación de los sindicatos con respecto a las normas de la OIT, la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social y las Directivas de la OCDE para las Empresas Multinacionales;
- fomentar el desarrollo de redes informáticas entre sindicatos y otras instituciones de orientación laboral para compartir información sobre políticas y prácticas relacionadas con la formación en materia laboral;
- consolidar el tripartismo y el diálogo social mediante la realización de cursos bipartitos y tripartitos y el aumento en el número de representantes de los trabajadores que participan en las actividades de formación del Centro de la OIT en Turín;
- contribuir a la integración del Centro en la OIT.

Los objetivos inmediatos del Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro de Turín son los siguientes:

- ofrecer una formación de alta calidad con metodologías, tecnologías y competencias apropiadas;
- mejorar la calidad del material didáctico que se utiliza en la formación presencial y a distancia;
- crear una red educativa permanente, especializada en las actividades docentes del Programa;
- ofrecer la necesaria asistencia docente al personal de ACTRAV, tanto en Turín y Ginebra como sobre el terreno;
- fomentar la participación de los asesores regionales sobre educación obrera en el Programa de ACTRAV-Turín, a fin de ofrecer actividades de formación en materia laboral a escala nacional, subregional y regional;
- asistir a las organizaciones de trabajadores en la formulación de políticas de género, especialmente centradas en la formación;
- asistir al Grupo de los Trabajadores en cuestiones relacionadas con las políticas, mediante la organización de actividades específicas sobre temas de actualidad;
- asistir a los sindicatos en la introducción de las tecnologías de la información, prestando especial atención al fomento de redes (desarrollo de SoliComm) y a la formación en materia laboral;
- crear programas de formación a distancia;
- impartir, junto con otros programas técnicos y regionales del Centro, cursos de formación bipartita y tripartita;
- mejorar la calidad del sitio *web* del Programa proporcionando acceso a una biblioteca especializada en educación obrera.