



Trade Union Training Committee  
**Comité de Formación Sindical**  
Comité de la Formation Syndicale

# Comité de Formación Sindical

Informe sobre los programas de formación sindical realizados en 2013 conjuntamente con los programas de 2014, las propuestas para 2015 y los planes indicativos para 2016

28 – 29 de Abril 2014  
Turin, Italie



### **A. RESUMEN EJECUTIVO Y COMENTARIOS GENERALES**

### **B. INFORME SOBRE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA EN 2013**

- B.1 Sistema de actividades de formación ofrecidas por el Programa
- B.2 Acciones llevadas a cabo en relación con las conclusiones de la reunión del CFS de 2013
- B.3 Número total de actividades y de participantes de 2012
- B.4 Cursos regulares
- B.5 Otros cursos y actividades en Turín y en las regiones
- B.6 Educación a distancia
- B.7 Proyectos
- B.8 Cuestiones de género
- B.9 Libertad sindical y derecho de negociación colectiva
- B.10 Evaluación
- B.11 Material didáctico u tecnología de la información y de la comunicación
- B.12 Informe financiero
- B.13 Equipo de ACTRAV en Turín
- B.14 Colaboradores
- B.15 Representantes de los trabajadores en las actividades del Centro, incluidos los cursos bipartitos y tripartitos

### **C. INFORME PRELIMINAR DE 2014**

### **D. PROPUESTAS PARA 2015 Y PLANES INDICATIVOS PARA 2016**

#### Apéndice 1:

##### Informes regionales

- a) África
- b) Las Américas
- c) Asia y el Pacífico
- d) Europa
- e) Estados Árabes
- f) Actividades interregionales

Anexos:

Anexo 1	Conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical de 2013
Anexo 2	Resumen de las descripciones de los cursos impartidos en 2013
Anexo 3	Cursos regulares de 2013 desglosados por región
Anexo 4	Cursos regulares (distribución regional desde 2000 hasta 2013)
Anexo 5	Actividades organizadas en Turín en 2013, excluidos los cursos regulares y los proyectos
Anexo 6	Actividades organizadas en las regiones en 2013, excluidos los proyectos
Anexo 7	Actividades de aprendizaje a distancia en 2013, excluidos los proyectos
Anexo 8	Actividades asociadas a proyectos en 2013, por región
Anexo 9	Estadísticas de género
Anexo 10	Evaluación
Anexo 11	Actividades financiadas o cofinanciadas por ACTRAV
Anexo 11bis	Actividades financiadas o cofinanciadas mediante la contribución voluntaria de Italia
Anexo 12	Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas
Anexo 13bis	Cuadros pormenorizados de las Academias
Anexo 13	Cursos regulares de 2014
Anexo 14	Actividades planificadas y ejecutadas en 2014
Anexo 15	Planes indicativos para 2015-2016
Anexo 16	Antecedentes del Programa

## A. RESUMEN EJECUTIVO Y COMENTARIOS GENERALES

Más que un trámite formal, es importante empezar este informe expresando una vez más nuestra profunda pena por el fallecimiento prematuro de Marc Blondel, que nos dejó el pasado mes de marzo. Marc luchó con fuerza por los derechos de los trabajadores, por la libertad y por la democracia, siendo un líder sindicalista comprometido en su país y en todo del mundo.

Durante mucho tiempo, fue miembro activo del Grupo de Trabajadores del Consejo de Administración de la OIT: durante más de 25 años, dedicó su trabajo en la OIT a la promoción de los estándares y de los derechos de la OIT para los hombres y mujeres trabajadores de cualquier país y condición profesional.

Además, fue un gran amigo y un gran apoyo para el CIF-OIT, y el Programa de los Trabajadores siempre gozó de su apoyo permanente, desempeñando, tanto en el Consejo del Centro como en la Comisión PFA del Consejo de Administración de la OIT, un papel de importancia fundamental en la formación de las organizaciones de trabajadores y en la integración entre el Centro y la OIT, así como para la prioridad absoluta del Centro en cuanto a su contribución al mandato regular de la OIT como organización tripartita y normativa.

Marc Blondel nos dio un ejemplo memorable de capacidad para ocupar un puesto de primera línea en el movimiento sindicalista a nivel nacional siendo, al mismo tiempo un líder activo, comprometido y extremadamente respetado en la OIT. También fue una persona muy magnética y, cada ocasión para trabajar con él o para intercambiar puntos de vista siempre fue una experiencia positiva marcada por su profundo humanismo.

Le echaremos de menos, y cada uno de los miembros del equipo de ACTRAV en Turín le recordará siempre con cariño, simpatía y gratitud por su inestimable y permanente contribución a nuestro trabajo. Reiteramos nuestra simpatía a su familia y especialmente a su nieta Gaëlle, que trabajó con nosotros aquí en Turín demostrando sus grandes cualidades humanas y profesionales.

### **2013: buenos resultados pero también grandes desafíos e incertidumbres**

En 2013, el Programa de los Trabajadores impartió sus actividades en el marco de su mandato, con el fin de mejorar:

- las capacidades institucionales de los sindicatos en materia del Programa de Trabajo Decente, la Declaración sobre la Justicia Social de 2008, las Normas internacionales del trabajo y los derechos de los trabajadores, la libertad sindical, la sindicación y la negociación colectiva;
- la capacidad de los sindicatos para representar y defender los intereses de los trabajadores en la negociación colectiva, el diálogo social y de desarrollo de políticas, los Programas de Trabajo Decente por País y el MANUD;
- la difusión de capacidades formativas y didácticas;
- el refuerzo del enfoque tripartito y de la participación de los trabajadores en las actividades del CIF-OIT y una mayor centralidad de los valores y del mandato de la OIT en las actividades del Centro.

En 2013, el Programa impartió 57 actividades educativas (incluidos 11 cursos regulares en Turín, 31 en las regiones, cuatro cursos de formación a distancia y 11 actividades de formación más en Turín, una de ellas combinada). 1.460 participantes procedentes de 127 países asistieron a las actividades del Programa, de los que el 40% eran mujeres.

En 2013 registramos un incremento significativo del número de trabajadores que participaron en nuestras actividades y, más generalmente, en las actividades del Centro (1.999 trabajadores participantes). Ello fue posible gracias a los recursos impredecibles que la OIT asignó al Centro, ampliamente destinados a la ejecución de las Esferas de Importancia Decisiva identificadas por el Consejo de Administración en el marco del proceso de reforma lanzado por el Director General.

Pero los altibajos de los recursos disponibles, parcialmente vinculados a los ciclos de dos años del Programa y Presupuesto de la OIT (2013 fue el segundo año del último bienio), siguieron dificultando el diseño y la ejecución de trayectorias educativas bien planificadas, que son las más adecuadas para maximizar el impacto de la formación en el fortalecimiento de los capacidades de los sindicatos de todo el mundo.

### Entre sus principales logros, el Programa:

- Aumentó su número de actividades, de participantes y de días de formación de los participantes;
- Se centró en mayor medida en la sindicación y la negociación colectiva (incluida la política salarial y las condiciones de trabajo), en las relaciones de trabajo precarias y más vulnerables (incluidos los trabajadores domésticos, los migrantes y los trabajadores de la economía informal) y en el desarrollo sostenible;
- Reforzó la integración entre la formación y la acción sindical y abordó precozmente las prioridades emergentes de la OIT y las actividades sindicales;
- Consolidó con éxito nuevos planes de estudios: derechos de los trabajadores, sindicación y negociación colectiva en las empresas multinacionales, trabajo doméstico, desarrollo sostenible y empleos verdes, comunicación para sindicatos, políticas salariales y negociación colectiva;
- Consolidó alianzas nuevas y antiguas con escuelas e institutos de formación sindical y con instituciones próximas al mundo del trabajo, incluyendo una primera etapa para la creación de una Comunidad de Práctica sobre metodología y tecnología de formación con ETUI y Solidair;
- Amplió su alcance a través de actividades a medida con federaciones sindicales internacionales (IndustriAll), empresas multinacionales (ENEL) y sindicatos de los países de la OCDE;
- Confirmó su primer puesto en evaluación a final de curso y de seguimiento entre los programas del CIF-OIT;
- Nuevos productos en línea: las escuelas de Trabajo Decente.

Sin embargo, también registramos **hechos negativos** ligados a las dificultades de dotar al Programa de recursos predecibles que permitan cumplir nuestras prioridades:

- Un aumento del desequilibrio entre las regiones, que penaliza especialmente a los Estados Árabes y a África;
- Un descenso de la participación de las mujeres;
- Una participación insuficiente de los trabajadores en las actividades del Centro (especialmente de las Academias) aparte del Programa de los Trabajadores;
- Ausencia de nuevos proyectos aprobados específicos para los trabajadores y recursos de la OIT insuficientes para los programas educativos estrechamente ligados a las prioridades centrales y a la agenda de los trabajadores.

En 2013 se aprobaron **nuevas directivas para el tripartismo en el Centro**, y nos esforzaremos por ejecutarlas en los dos años restantes del Plan Estratégico del CIF-OIT 2012-2015 con el fin de alcanzar mejores resultados en esta área relevante y de interés para los trabajadores.

Durante 2013 se definió, junto a la dirección del Centro, **un mecanismo piloto para su contribución adicional a los Programas para los Trabajadores y los Empleadores** (ligado al superávit obtenido por el Centro), que se probará en 2014: agradecemos esta decisión y esperamos que estas medidas puedan llegar a ser permanentes y estructurales. Sin embargo, estos aspectos positivos contradicen otras tendencias registradas en la actividad del Centro; la prioridad absoluta acordada al compromiso para incrementar los ingresos y la contribución a los costes fijos permitió que se generasen superávits, pero también indujo una presión excesiva en el personal y un mayor nivel de competencia entre los programas. Nuestras preocupaciones sobre la existencia de un Centro a dos niveles son grandes, y esperamos que la tendencia positiva del Centro hacia la recuperación de la situación crítica del pasado reciente pueda reconciliar mejor la actividad del Centro con los valores de la OIT y con el tripartismo como prioridad primera de cada Programa, desde el de los Trabajadores hasta la Escuela de Desarrollo de Turín.

### 2014–2015: objetivos y retos específicos

El Programa de Actividades para los Trabajadores opera con el fin de mantener e incrementar la calidad y el impacto de su oferta educativa. El Programa busca un uso selectivo de los recursos disponibles en favor de programas educativos arraigados en las prioridades principales del grupo de los trabajadores y de los ámbitos de trabajo nuevos y antiguos de los sindicatos en la situación actual. El Programa también trabaja para atraer recursos adicionales con el fin de aumentar la calidad y efectividad de la colaboración existente con ACTRAV Ginebra y, a escala regional y nacional, con las organizaciones sindicales de todos los niveles para desarrollar itinerarios y programas educativos coherentes que promuevan metodologías de formación

participativas, así como un mayor intercambio de conocimientos y experiencias para contribuir a las políticas y acciones sindicales.

Todo el equipo de ACTRAV Turín está convencido de que éste es el enfoque necesario capaz de producir un impacto en la institución y el fortalecimiento de capacidades de la organización de los trabajadores. Este compromiso es visible en las actividades planificadas para 2014 y 2015.

Nuestro equipo está **completamente involucrado en el proceso de reorganización de ACTRAV** a través de grupos temáticos y de planes de trabajo compartido. Queremos desempeñar un papel central en el **fortalecimiento de la pertinencia de los programas educativos globales de ACTRAV para las organizaciones sindicales**. La experiencia de la reunión regional de planificación de ACTRAV en África ha demostrado el **potencial de la planificación coordinada**, y esperamos que se celebren **seminarios específicos para la planificación integrada de las actividades educativas en cada región**. Se requiere un aumento del flujo de información entre ACTRAV, el Grupo de los Trabajadores y las organizaciones internacionales, regionales y nacionales, así como una **coordinación permanente con los Centros y escuelas sindicales de formación de todo el mundo**.

Con el fin de **incrementar la relevancia de la formación respecto a las necesidades de los sindicatos**, estamos remodelando nuestro trabajo mediante una mayor integración entre los programas de formación regionales, el enfoque temático y las mayores inversiones en actividades interregionales, que son una característica específica de la oferta formativa de Turín.

Con vistas a alcanzar estos resultados en 2014 y 2015, estamos trabajando para:

- Una mayor integración y una mayor comunicación recíproca con otras actividades de formación ejecutadas por ACTRAV a distintos niveles;
- Una evaluación más efectiva del impacto de la formación en la implicación de las organizaciones sindicales, también a través de más iniciativas de seguimiento;
- Una planificación de las actividades a dos años, al menos para las primeras prioridades de nuestro Programa y basada en los recursos predecibles y disponibles;
- Una integración reforzada entre la formación, la investigación y las acciones y campañas sindicales centrada en las prioridades emergentes del debate interno de la CIT y del movimiento sindical.

#### **Retos emergentes y antiguos:**

- Unos vínculos mayores y más claros con la Agenda del Grupo de los trabajadores y la CIT;
- Unos vínculos mayores y más claros con el Marco de Política Estratégica de la OIT, nuevos instrumentos de la OIT aprobados por la CIT;
- El papel específico de la educación para los trabajadores y los Sindicatos en las nuevas Esferas de Importancia Decisiva de la OIT;
- Un esfuerzo convergente para desarrollar un nuevo producto específico de la OIT para la formación y el fortalecimiento de las capacidades de los constituyentes de la OIT, especialmente los trabajadores, en cuanto a la cooperación técnica de la OIT;
- La evolución de las actividades individuales hacia itinerarios de educación y formación.
- El diseño y la consecución de nuevos proyectos interregionales sobre las habilidades de las empresas multinacionales, de la economía informal y de los sindicatos para el Trabajo Decente basado en la Declaración de Justicia Social (y también a través de las iniciativas de cooperación Sur-Sur);
- Un aumento de la cooperación y de la implicación de los sindicatos de los países de la OCDE en las actividades y proyectos de ACTRAV Turín;
- Un mayor uso de las instalaciones del Centro por parte de las organizaciones sindicales nacionales e internacionales, empezando por las confederaciones italianas.

**En lo que se refiere a los recursos, nuestro objetivo para 2014 es movilizar como mínimo el mismo importe que en 2013**, aunque estemos en el primer año del bienio, para acercarnos más a los objetivos establecidos por el Plan Estratégico del CIF-OIT para 2012-2015.

Los recursos disponibles se utilizarán para lograr:

- Un mayor equilibrio entre las regiones;

- La búsqueda de nuevas alianzas y la evolución de las alianzas existentes;
- Unos procedimientos agilizados;
- Aprovechar las experiencias bipartitas positivas, como la de ENEL, o las actividades exclusivamente para los trabajadores que incluían al sector público a nivel europeo y mundial (federaciones sindicales internacionales).

Para hacer realidad estos objetivos, necesitamos el apoyo convencido de la dirección del Centro, basado en una evaluación compartida de ciertas cuestiones:

- El Programa de los Trabajadores (al igual que el de los Empleadores, pero con la diferencia nada desdeñable de que ACTRAV invierte recursos considerables en el Programa desde hace mucho tiempo) desempeña un papel decisivo en la fuerte vinculación del Centro con el mandato de la OIT y, en cualquier caso, el Centro no puede percibirlo como una "carga".
- La naturaleza específica del Programa de los Trabajadores, que sirve a los trabajadores como constituyentes de la OIT, necesita una estrategia clara de movilización de recursos, coherente con la estrategia general del Centro pero también específica. Asimismo, la evaluación del rendimiento financiero del Programa se debería medir según su naturaleza específica. Por ejemplo, el Programa ofrece becas completas al 99 % de los participantes de sus actividades, y se pretende que este rasgo distintivo se mantenga en los años venideros.

Esta evaluación también es aplicable al contenido tripartito de las actividades del Centro, en lo que toca a la todavía insatisfactoria participación de los trabajadores como participantes y en el diseño de más actividades completamente tripartitas.

## **B. INFORME SOBRE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA EN 2013**

### **B.1 Sistema de actividades de formación ofrecidas por el Programa**

Las actividades de formación que ofrece el Programa incluyen:

- cursos regulares de formación presencial en Turín de dos semanas de duración (seguidos de visitas de estudio si corresponde y si las financian las organizaciones colaboradoras de Europa u otros lugares);
- cursos y talleres en las regiones o en Turín (que suelen durar de tres a cinco días);
- actividades de formación a distancia;
- cursos combinados (a distancia y de formación presencial);
- actividades de seguimiento vinculadas con los cursos regulares y los proyectos.

Algunas actividades están enmarcadas en proyectos financiados por instituciones externas asociadas.

El Programa también ofrece servicios de asesoramiento para la organización de cursos o talleres por parte de los sindicatos nacionales y/o las organizaciones europeas e internacionales (incluidas las federaciones sindicales internacionales) y contribuye a organizar actividades de desarrollo y formación del personal para el personal de ACTRAV.

El Programa también pretende incorporar en las actividades de formación del Centro el tripartismo y la participación de los representantes de los trabajadores.

Los objetivos de Programa están en fase con los resultados del Programa y Presupuesto de la OIT, especialmente con el resultado 10, “Los trabajadores tienen organizaciones fuertes, independientes y representativas”, y sus indicadores:

- Las organizaciones de trabajadores incluyen el programa de Trabajo Decente en su planificación estratégica y en sus programas de formación;
- Las organizaciones de trabajadores consiguen un mayor respeto por los derechos fundamentales de los trabajadores y por las normas internacionales del trabajo mediante su participación de debates políticos a escala nacional, regional e internacional.

También se presta una atención especial a la constante actualización de nuestros cursos para que estén conformes con:

- la Agenda de la Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT;
- las prioridades de las organizaciones sindicales internacionales;
- la extensión y aplicación de los derechos de los trabajadores en los sectores más vulnerables del mundo del trabajo como el trabajo precario, la economía informal, las mujeres, los trabajadores migrantes, los trabajadores domésticos y las zonas francas industriales

El Programa se concentra en áreas específicas con el objetivo general de producir un mayor fortalecimiento de las capacidades institucionales de las organizaciones de trabajadores a nivel nacional, regional y mundial, con un enfoque basado en los derechos y anclado en las prioridades establecidas por el Grupo de los Trabajadores y el ACTRAV:

- las normas internacionales del trabajo y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, priorizando la libertad sindical, el derecho a la negociación colectiva y el uso del sistema de supervisión de la OIT;
- la Declaración sobre la justicia social para una globalización equitativa y el Programa de trabajo decente y sus cuatro pilares;
- el impacto de la globalización en los trabajadores y los sindicatos y las políticas macroeconómicas para el desarrollo sostenible y el empleo pleno y estable;

- la lucha contra la discriminación y la desigualdad, incluidas las políticas salariales y de renta;
- las condiciones de organización, de negociación colectiva y de trabajo, centrándose especialmente en la declaración tripartita de principios relativa a las empresas multinacionales;
- las políticas sociales y la seguridad social; la SST (con un interés especial en el VIH y el SIDA en el lugar de trabajo);
- la gestión sindical eficaz, la tecnología de la información y la comunicación para sindicatos;
- la formación de formadores y la gestión de los sistemas de formación;
- las cuestiones de género y los derechos de las mujeres trabajadoras.

A través de un proceso de consultas con ACTRAV (en Ginebra y en las regiones) y con la Secretaría del Grupo de los Trabajadores, y buscando el mayor nivel posible de cooperación con las organizaciones sindicales internacionales, regionales y nacionales, el Programa desarrolla nuevos planes de estudio y actualiza permanentemente sus principales planes de estudio.

Entre los planes de estudio más destacados cabe citar:

- *las normas internacionales del trabajo y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo;*
- *el refuerzo de la capacidad de los sindicatos para la promoción del Trabajo Decente y para promover el programa de los trabajadores en los PTDP y el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (el “Programa al cubo”);*
- *la seguridad social y la protección social;*
- *la salud y la seguridad en el trabajo y el VIH y SIDA;*
- *el análisis económico y financiero de las empresas con vista a la negociación colectiva;*
- *las habilidades de negociación colectiva y las condiciones de trabajo;*
- *las relaciones de trabajo y los trabajadores precarios;*
- *los trabajadores de la economía informal;*
- *el diálogo social (incluido a nivel sectorial);*
- *la economía internacional y la economía política;*
- *la constitución de organizaciones sindicales y el fortalecimiento de su capacidad de gestión;*
- *la comunicación para los sindicatos;*
- *los derechos de las mujeres trabajadoras y las prácticas generalizadas de género;*
- *las tecnologías de la información y la formación a distancia en línea para las organizaciones sindicales;*
- *las metodologías didácticas y los sistemas de formación sindical;*
- *trabajo decente, desarrollo sostenible y empleos verdes;*
- *las políticas de empleo, con un interés especial por los jóvenes y las mujeres (nuevo);*
- *la sindicación y la negociación colectiva para los trabajadores de las empresas multinacionales (nuevo);*
- *trabajo decente para los trabajadores domésticos (nuevo).*

El Programa se compromete a implementar estas actividades como parte de programas de formación más amplios, con el fin de incrementar su pertinencia para las organizaciones sindicales involucradas: esta finalidad se persigue a través de distintos medios, como la elaboración de paquetes formativos que incluyan herramientas de apoyo en línea, la promoción y el apoyo a la creación de redes de especialistas a escala regional, nacional y subregional sobre temas específicos y la completa apertura a las sinergias y a la planificación coordinada con los especialistas regionales.

## **B.2 Acciones llevadas a cabo en relación con las conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical de 2013**

En su 32ª sesión, celebrada en Turín los días 9 y 10 de mayo de 2013, el Comité de Formación Sindical (CFS) alcanzó consenso sobre una serie de puntos fundamentales (en el Anexo 1 figura el texto completo de las conclusiones de la 32ª reunión del Comité de Formación Sindical).

Según estas recomendaciones y con un control atento del uso de los recursos, el programa ha adoptado una serie de acciones con el fin de:

- a) **reforzar la movilización de recursos para el Programa de los Trabajadores;**
- b) **apoyar la integración del Centro con la OIT;**
- c) **mejorar la integración del Programa de Turín de actividades para los trabajadores** con las demás actividades formativas llevadas a cabo por los especialistas de ACTRAV en las regiones;
- d) **organizar los programas de formación aprobados por el Comité;**
- e) **mantener actualizados los planes de estudio de los cursos regulares con nuevos planes de estudio sobre las empresas multinacionales y los trabajadores domésticos;**
- f) **involucrar al Programa en el diseño y la organización de actividades que aborden los temas transversales ligados a los PTDP;**
- g) **revisar y producir manuales y materiales de formación para la educación obrera;**
- h) **Extender y desarrollar todavía más la cooperación con redes e instituciones de educación e investigación obrera;**
- i) **buscar una mayor interacción con la CSI y sus estructuras regionales, así como con las federaciones sindicales internacionales;**
- j) **Apoyar la participación de los trabajadores en los cursos de formación general** organizados por el Centro de Turín.

En lo relativo a las perspectivas del Centro y del Programa de los Trabajadores, se ha otorgado con carácter experimental una asignación suplementaria procedente del superávit del Centro para nuestro Programa (así como para el Programa de los Empleadores). Esta nueva asignación es acertada, pero deberían realizarse más esfuerzos para movilizar más recursos estructurales y predecibles para satisfacer las principales necesidades educativas de los constituyentes de la OIT, especialmente los trabajadores.

En 2013 el Programa siguió **ampliando su cooperación con instituciones próximas al mundo del trabajo y con centros sindicales nacionales o federaciones sindicales mundiales para cofinanciar actividades o aplicar actividades a medida. También se amplió la cooperación con los institutos de formación sindical y facultades**, con satisfacción mutua.

Sin embargo, **los limitados recursos disponibles para las actividades en las regiones** y los recursos decrecientes asignados a proyectos supusieron serendos **obstáculos para el diseño y la aplicación de programas de formación extensos en cada región, ligados además a las estrategias compartidas de fortalecimiento de capacidades**. Las dificultades para la aplicación de la coordinación necesaria a escala regional, más allá de las capacidades de nuestro equipo y de nuestros socios regionales, siguen siendo relevantes y deberían abordarse en el marco de la reorganización del funcionamiento de ACTRAV.

A pesar de las limitaciones subjetivas de la capacidad del Programa para llevar a cabo actividades en francés y árabe, pudimos llevar a cabo actividades para el África de habla francesa y los Estados Árabes gracias a la colaboración de los especialistas de ACTRAV de las oficinas regionales y a la contribución de colaboradores externos. No obstante, deberíamos buscar una solución más estructural para esta carencia de capacidad,

contando también con la cooperación de la dirección del Centro. A partir de 2015, los países de habla portuguesa también participarán en los cursos regulares de África, confirmando la experiencia de los cursos interregionales impartidos sólo en portugués (Brasil y África), que quizás incluyan a Timor Oriental.

Para 2014, también se ha programado una revisión de la página web del Programa, así como de la carta y de la descripción de los cursos que se envía a las organizaciones invitadas, todo ello con el fin de difundir más información sobre sus actividades y programas, así como una información más completa y clara sobre cada una de las actividades cuando pedimos a los sindicatos que presenten candidaturas más coherentes con los contenidos de los cursos.

En lo que respecta al **objetivo de participación de los trabajadores en las actividades del Centro establecido en el Plan estratégico del CIF-OIT, las cifras de participación de los representantes sindicales en general sigue siendo poco satisfactoria** y, más concretamente, las actividades tripartitas y las academias están recibiendo a muy pocos trabajadores, y también sufren frecuentes problemas en lo que respecta al proceso de presentación de candidaturas mediante la Secretaría del Grupo de los Trabajadores.

### **B.3 Número total de actividades y de participantes de 2012**

En 2013, el Programa organizó **57 actividades de formación (4 más que en 2012): 21 actividades en Turín (incluyendo 12 cursos regulares en Turín y 31 en las regiones, cuatro cursos de formación a distancia y un curso combinado (a distancia y en el campus))**. En el anexo 2 se ofrece un resumen de todas las actividades.

**Dieciséis actividades estuvieron totalmente financiadas o cofinanciadas por proyectos** (28,1% del total y 11 menos que en 2012); las mismas contaron con **444 participantes** (30,4% del total y 270 menos que en 2012) tres en Turín, doce en las regiones y una en línea.

En 2013, el Programa impartió formación a **1.460 participantes de 127 países** (un 10,8% del número total de participantes en las actividades del CIF-OIT) con un aumento del 37,8% en comparación con 2012 (véase el Cuadro 1). Los participantes de 2013 fueron 874 hombres (59,9%) y 586 mujeres (40,1%), *mostrando una disminución significativa de la participación femenina (-9,3%)*.

En 2013 el Programa organizó **tres actividades bipartitas** (dos sobre diálogo social en el sector comercial europeo y una para representantes sindicales y directivos de la empresa italiana ENEL) con 44 empleadores involucrados, y 33 trabajadores participaron en dos actividades bipartitas organizadas por el Programa de empleadores. Tres funcionarios internacionales asistieron a las actividades del programa como participantes en 2013.

**Por lo tanto, 1.404 trabajadores asistieron a nuestros cursos** (más **33** a las actividades bipartitas dirigidas por el Programa de empleadores).

En este marco, **la buena gestión de los recursos permitió ofrecer el mayor número posible de actividades y mantener el nivel de calidad de la oferta formativa**. La contribución de todo el personal a estos resultados tiene muchísimo valor y ha sido muy efectiva.

Los temas abordados en las actividades organizadas en 2012 fueron los siguientes (algunas actividades abordan más de un tema):

- El Programa de Trabajo Decente, enfoque integrado (13)
- Diálogo social, incluyendo la dimensión sectorial (11)
- Normas internacionales del trabajo y libertad sindical (9)
- Salarios y negociación colectiva (9)
- Constitución de sindicatos y gestión sindical (7)
- Globalización, políticas de empleo, Pacto Mundial para el empleo (6)
- SST/E y VIH y SIDA (6)
- Empresas multinacionales, Declaración de la OIT sobre las empresas multinacionales (5)

- Formación para jóvenes líderes (3)
- Protección social y seguridad social (3)
- La formación de formadores y las tecnologías y metodologías de formación (3)
- Seminarios de seguimiento (3)
- Los trabajadores con empleo precario y las relaciones de trabajo (3)
- Los trabajadores de la economía informal (3)
- La migración (3)
- Desarrollo sostenible y empleos verdes (2)
- Los trabajadores domésticos (2)
- La integración sistemática de las cuestiones de género (3)
- Los trabajadores rurales (1)
- La comunicación para los sindicatos (1)

Todos los cursos fueron administrados e impartidos por el personal del Programa. Se apeló a colaboradores externos para impartir partes específicas del programa.

Las candidaturas de las organizaciones invitadas a participar en todas las actividades fueron aprobadas por la Secretaría del Grupo de los Trabajadores.

**Cuadro 1-Programa de los Trabajadores: Participación anual (de 1996 a 2013)**

<b>Año</b>	<b>Participantes</b>
1996	274
1997	253
1998	293
1999	442
2000	433
2001	739
2002	865
2003	688
2004	962
2005	835
2006	1.065
2007	1.565
2008	1.833
2009	1.268
2010	1.218
2011	1.982
2012	1.233
<b>2013</b>	<b>1.460</b>

**Cuadro 2-Programa de los Trabajadores: Participantes por región\* (2013)**

Región	Total	Diferencia	Hombres	Mujeres	Mujeres en 2012
África	176	- 63	59,1%	40,8%	54,4%
América Latina	339	+ 67	52,8%	47,2%	51,9%
Asia y el Pacífico	326	+ 113	55,2%	44,8%	45,5%
Europa	611	+ 116	66,4%	33,6%	46,8%
Estados Árabes	5	- 8	33,3%	66,7%	23,1%
Funcionarios internacionales	3	+ 2			
<b>TOTAL</b>	<b>1.460</b>	<b>+ 227</b>	<b>874</b>	<b>586 (40.1%)</b>	<b>49,4%</b>

\*Asistieron a las actividades interregionales 24 participantes de África, 21 de América Latina, 9 de Asia y el Pacífico, 181 de Europa y 5 de los Estados Árabes.

**Cuadro 3 - Programa de los Trabajadores: participantes por tipo de actividad (2013)**

Tipo de actividad	Participantes		
	Nº	%	Dif. 2012
Cursos regulares (Turín)	166	11,4	- 18
Otras actividades (Turín y combinados distancia/Turín)	396	27,1	+ 122
Actividades en las regiones	706	48,3	- 4
<b>Total presenciales</b>	<b>1.268</b>	<b>86,8</b>	<b>+ 100</b>
Educación a distancia	192	13,2	+ 127
<b>TOTAL</b>	<b>1.460</b>	<b>100,0</b>	<b>+ 227</b>
<i>Basados en proyectos</i>	444	30,4	- 270

Estos resultados son positivos pero confirman una debilidad estructural de la estrategia de movilización de recursos del CIF-OIT para el Programa de Actividades de los Trabajadores, resaltada en repetidas ocasiones en anteriores reuniones del CFS.

La cifra de participantes y actividades sube y baja año tras año dependiendo exclusivamente del aumento o descenso de los recursos disponibles para el Programa de los Trabajadores, **sin una posibilidad real de planificar programas de formación basados en recursos disponibles por adelantado** (aparte de los cursos regulares aprobados por el CFS cada año). Esto también tiene consecuencias en el número limitado de recursos disponibles para las actividades de seguimiento.

Asimismo, el equilibrio entre las diferentes regiones en la oferta de cursos está relacionado con esta tendencia impredecible respecto a los recursos disponibles, algo que penaliza especialmente a África y a los Estados Árabes. Se registraron tendencias positivas en Asia y el Pacífico (con resultados efectivos en la organización conjunta de muchas actividades con los socios sindicales locales) y en América Latina (donde se desplegaron grandes esfuerzos para compensar la interrupción del proyecto en España). En cuanto a Europa, el Programa basó sus actividades casi exclusivamente en proyectos de financiación europea, con muy pocas actividades imputadas a nuestros propios recursos. No obstante, quizás la falta de acceso de Europa a la financiación de los proyectos sea exagerada respecto a otros países.

Un desarrollo positivo en 2013 se ha vinculado al aumento de las actividades interregionales nuevas organizadas en alianza con federaciones sindicales internacionales y los sindicatos de los países de la OCDE, que confirma un nuevo ámbito potencial para el Programa de los Trabajadores de Turín que nos gustaría consolidar mediante un acuerdo de colaboración con las confederaciones sindicales internacionales y la FES.

También ha sido muy positiva la colaboración a escala regional: en África, prácticamente todas las actividades sobre el terreno se llevaron a cabo en los centros de formación propiedad de los sindicatos, principalmente: el Centro de Formación de Lomé de (CSI), la Facultad Obrera Kwame Nkrumah de Accra (OATUU) y la Facultad Obrera Tom Mboya de Kisumu (COTU); en Asia desarrollamos una colaboración consolidada con instituciones como JILAF en Japón y KOILAF en Corea, y alianzas fuertes con FSC en la RPC y FTUB en Myanmar; en las Américas y Europa nuestro programa colaboró de forma intensiva con CSA/TUCA y CSE, ETUI y las Federaciones sectoriales europeas.

Los logros más positivos de 2013 fueron los siguientes:

- la primera actividad bipartita sobre relaciones industriales internacionales a escala corporativa con la empresa ENEL, que se comprometió a aplicar el recientemente firmado Acuerdo marco global;
- el primer taller regional cofinanciado con FSC en la región de Asia y el Pacífico y celebrado en Pequín;
- un seminario conjunto ACTRAV Turín/ETUI/Solidar para abrir el proceso de creación de una Comunidad de Práctica en línea sobre tecnologías y metodologías de formación;
- La puesta en marcha y la prueba de un nuevo producto, “las Escuelas de trabajo decente” en las Américas.

#### **B.4 Cursos regulares**

En 2013, el Programa organizó **doce cursos regulares**, incluido uno (para la región árabe) pospuesto a marzo de 2014 y sustituido por otra actividad solicitada por la región. En el Anexo 3 se ofrece un resumen de los cursos regulares.

Todos los cursos regulares se impartieron en Turín con 166 participantes, que corresponden al 11,4% del total de participantes, y tuvieron una duración de dos semanas. Tres de los cursos regulares de 2013 incluyeron una visita de estudio a una organización sindical con experiencia en la temática del curso (2 en España, y 1 en Portugal).

La oferta de cursos regulares del Programa para 2013 fue ideada especialmente **para apoyar el objetivo de fortalecer la capacidad de los sindicatos para la sindicación y la negociación colectiva, prestando especial atención a las empresas multinacionales y a su cadena de aprovisionamiento, y abordando asuntos emergentes como los trabajadores domésticos**. Por consiguiente, cinco de los once cursos fueron dedicados a

estos temas. Además, se pusieron a prueba **dos nuevos planes de estudios** para un público interregional sobre:

- el fortalecimiento de capacidades relativas a los derechos sindicales y al trabajo decente para los trabajadores domésticos;
- la sindicación y la negociación colectiva en las empresas multinacionales para los derechos de los trabajadores.

El nuevo plan de estudios sobre "Trabajo decente, desarrollo sostenible y empleos verdes" se aplicó a la región africana, mientras que el plan de estudios sobre habilidades de comunicación para sindicatos fue probado en Asia y el Pacífico.

Se impartieron tres cursos en inglés, dos en español, uno en portugués, uno en francés, uno en ruso/inglés, dos en inglés/español. Un curso para África contó con interpretación en inglés y francés para alentar la integración e intercambio de experiencias entre los dos grupos lingüísticos más importantes del continente.

Se organizaron tres cursos para África, dos para las Américas, dos para Asia y el Pacífico, uno para Europa y tres para un público interregional (uno de ellos para el África de habla portuguesa y Brasil).

A continuación se enumeran los cursos regulares:

#### **ÁFRICA**

- **A1-06021 - Formación sindical para el desarrollo sostenible y el trabajo decente para todos** (en francés e inglés)
- **A1-06025 - Formación sindical sobre fortalecimiento de capacidades para la organización y la gestión de los sindicatos** (en inglés)
- **A1-06030 - Formación sindical sobre negociación colectiva** (en francés)

#### **AMÉRICAS**

- **A2-06022 - Formación sindical sobre políticas de empleo y economía informal** (en español)  
Visita de estudio: España (CC.OO.)
- **A2-06026 - Formación sindical sobre salud y seguridad en el trabajo, el VIH y el SIDA** (en español)  
Visita de estudio: España (UGT)

#### **ASIA Y EL PACÍFICO**

- **A3-006024 - Formación sindical para el fortalecimiento de capacidades de promoción del trabajo decente**
- **A3-060028 - Formación sindical sobre comunicación para los sindicatos** (en inglés)

#### **EUROPA**

- **A4-06032 - Formación sindical para el fortalecimiento de capacidades de negociación colectiva** (en ruso e inglés)

#### **INTERREGIONALES**

- **A9-06031 - Formación sindical sobre protección social y seguridad social** (en portugués para África y Brasil)
- **A9-06029 - Formación sindical sobre derechos sindicales y Normas internacionales del trabajo para los trabajadores domésticos** (en inglés y español)

- **A9-06027 - Formación sindical sobre sindicación y negociación colectiva en las empresas multinacionales para el respeto de los derechos de los trabajadores** (en inglés y español).

### B.5 Otros cursos y actividades en Turín y en las regiones

Además de los cursos regulares, el Programa organizó otras actividades presenciales en Turín y en las regiones. En 2013, el Programa llevó a cabo **42 actividades de formación: 11 en Turín** (dos más que en 2012) **y 31 en las regiones** (2 más que en 2012). Una de las actividades llevadas a cabo en Turín fue un curso combinado a distancia/en el campus. De estas actividades, 16 fueron organizadas como parte de proyectos con financiación externa.

**1.102 participantes** asistieron a estas actividades: 706 participantes en actividades en las regiones y 396 en actividades en Turín.

En los anexos 5, 6 y 8 se ofrece la lista completa de las actividades organizadas en Turín y en las regiones y las asociadas a proyectos, respectivamente.

Las actividades realizadas en Turín fueron las siguientes:

- Asia y el Pacífico 2
- Europa 5
- Estados Árabes 1
- Interregionales 3

Las actividades realizadas en las regiones fueron las siguientes:

- África 5
- América Latina 7
- Asia y el Pacífico 11
- Europa 8

### B.6 Educación a distancia

En 2013, el Programa de actividades para los trabajadores de Turín organizó **cuatro cursos de formación a distancia** para las Américas (uno de ellos en el marco de un proyecto) y un curso combinado para Europa (a distancia y en el campus) con **32 participantes** (17 de ellos mujeres) y 256 días de formación. En el Anexo 8 se ofrece la lista completa de los cursos de formación a distancia.

El total de los participantes en estos cursos ascendió a **192**, de los cuales 115 eran mujeres (59,9%), para un total de 1.380 días de formación.

**Cuadro 4-Programa de los Trabajadores: Formación a distancia (2006–2013)**

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Total cursos</b>	7	10	13	17	5	3	3	4
<b>Total participantes (final)</b>	167	190	327	245	155	93	65	192
<b>Promedio participantes (por curso)</b>	24	19	25	15	31	31	22	48

## B.7 Proyectos

En 2013 el Programa llevó a cabo **16 actividades en el marco de los siguientes seis proyectos**, gestionados directamente por el Programa (para mayor información, véase el Anexo 7):

- **Diálogo social sectorial en los nuevos Estados Miembros y los países candidatos (en colaboración con IndustriALL Europa)**

Patrocinador: Comisión Europea (en el marco de un acuerdo de gestión conjunta CE/OIT)

Actividades: **seis** actividades realizadas en Croacia, Hungría, Lituania, República Checa, Turquía y Turín.

- **Diálogo social en el sector del comercio (en colaboración con UNI Europa y EuroCommerce, bipartita en cooperación con ACT/EMP-Turín)**

Patrocinador: Comisión Europea

Actividades: **dos** actividades realizadas en Bruselas y Polonia.

- **Refuerzo de los mecanismos de información y consulta para los miembros del comité de empresa y directivos de ENEL dentro de un marco mundial (en colaboración con PSI e IndustriALL Mundial y Europa, bipartita en cooperación con ACT/EMP/Turín y ENEL)**

Patrocinador: Comisión Europea

Actividades: **una** actividad realizada en Turín.

- **Varios proyectos de financiación italiana (MENA, Myanmar)**

Patrocinador: Gobierno de Italia

Actividades: **3** actividades en Myanmar y **un** curso en Turín para el Norte de África.

- Se impartió **una actividad de formación a distancia** sobre el enfoque integrado del trabajo decente con el apoyo del Fondo de Innovación del Centro, y cofinanciado por instituciones españolas socias con el objetivo de poner a prueba nuevos materiales de formación en línea.

Además, dos actividades en África sobre VIH y SIDA y migración obrera y sobre SST, VIH y el SIDA (seguimiento) recibieron la cofinanciación de la Agencia Sueca de Desarrollo Internacional, pero dentro del marco de un proyecto gestionado por ACTRAV-Ginebra.

## B.8 Cuestiones de género

En el Anexo 9 se presentan los resultados del Programa en 2012 en lo que respecta a la participación de las mujeres en las actividades.

**El porcentaje total de las mujeres que participaron en todos los cursos del Programa de Actividades para los Trabajadores alcanzó el 40,1% (9,3% menos que el año anterior).** Este resultado representa un serio empeoramiento respecto a la tendencia positiva registrada en 2011 y 2012.

Estos resultados pueden explicarse en parte por la participación predominantemente masculina en el proyecto de diálogo social sectorial europeo, que en 2013 se centró en sectores con un amplio predominio del empleo masculino: en este proyecto las mujeres eran 73 de un total de 204 participantes (35.8%). Asimismo, las actividades realizadas con los representantes sindicales de las empresas multinacionales individuales (ENEL, Fiat-Chrysler y Case-New Holland) registraron un número muy bajo de mujeres participantes (32 de un total de 162 participantes, equivalente a 19.8%). Pero la participación global de las mujeres también cayó en todas las regiones con excepción de los Estados Árabes (Asia: -2 %, Europa: -13 %, África: -13 %, y las Américas: -5 %). Esta tendencia negativa se vio confirmada con la participación de las mujeres en los 11 cursos regulares, donde sólo representaron el 46 %. Lo mismo sucedió en las actividades en

las regiones, con una tasa global del 39 %, y en los cursos de formación a distancia, con una tasa de participación femenina del 60 %.

Estos resultados referentes a la participación de las mujeres muestran que tenemos que prestar una atención más continuada al objetivo de asistencia femenina a nuestros cursos, también a través de una cooperación más estrecha con el Programa de Cuestiones de Género del Centro, que volvió a demostrar su carácter positivo en 2013. Se requiere un análisis específico adicional de la situación de cada región para encontrar las maneras más eficaces para conseguir que el mayor nivel de participación de las mujeres en nuestros cursos se convierta en un rasgo permanente del Programa, así como para incorporar mejor la perspectiva de género a nuestros cursos, incluyendo asimismo actividades específicas sobre discriminación por cuestiones de género y sobre las condiciones de trabajo y de vida de las mujeres.

El Programa de Actividades para los Trabajadores de Turín seguirá alentando a los sindicatos a designar a un mayor número de mujeres sindicalistas para que participen en las actividades de formación, confirmando los criterios específicos de designación existentes y los requisitos explícitos. Debería considerarse la posibilidad de encontrar maneras para censurar e incluso penalizar a aquellas organizaciones que no respeten estos criterios y requisitos en la presentación de sus candidaturas.

### **B.9 Libertad sindical y derecho de negociación colectiva**

La libertad sindical y el derecho de negociación colectiva son temas centrales en las actividades del Programa y, desde hace muchos años, existe una buena cooperación sobre estas cuestiones con los programas técnicos del CIF que se encargan de las normas internacionales del trabajo y del diálogo social. Todos los cursos regulares del Programa incluyen una sesión sobre la libertad sindical y sobre las normas internacionales del trabajo.

En los últimos años, estas cuestiones han ido ganando relevancia para el Programa, también a través de actividades específicas destinadas a fortalecer las capacidades de los sindicatos para organizar a los trabajadores también en las esferas marginadas del mercado de trabajo y, a través de la cooperación más estrecha posible con las Federaciones sindicales internacionales, en las empresas multinacionales y su cadena de aprovisionamiento. También se prestó una mayor atención al análisis de la eficiencia económica para la negociación colectiva y a las habilidades de negociación colectiva.

En 2013, la libertad sindical y la negociación colectiva fueron tema central de estudio en seis de los 12 cursos regulares, incluyendo 11 actividades sobre el diálogo social a escala sectorial y ocho de los 11 cursos regulares.

### **B.10 Evaluación**

El Programa lleva a cabo una evaluación exhaustiva de sus cursos entre los participantes. En 2013, los cursos organizados por el Programa obtuvieron una nota promedio de 4,42 en una escala de 0 a 5. En el anexo 10 se ofrece un informe más pormenorizado de la evaluación por los participantes.

Una vez más, el Programa obtuvo una puntuación superior a la media del Centro en lo relativo a los resultados de evaluación. La calidad global de las actividades recibió una nota de 4,60, con un 96 % de las respuestas situadas entre 4 y 5. La puntuación de la Secretaría y de la organización de las actividades fue particularmente positivo: damos las gracias especialmente a nuestro equipo de apoyo administrativo. Menos positivos fueron los resultados sobre la integración de las cuestiones de género en la formación, dejando ver algunas debilidades en los métodos didácticos (aunque los resultados del material didáctico fueron positivos) y en su pertinencia para la función actual de los participantes (esto subraya la necesidad de prestar una mayor atención a la selección de los candidatos y a la mayor implicación de las organizaciones nacionales).

La evaluación del seguimiento realizado para 11 actividades dio resultados positivos en una escala de 0 a 5, siempre por encima de la media del Centro:

- incremento importante o muy importante de las competencias 3,90 (CIF-OIT 3,67)
- incremento importante o muy importante del desempeño profesional 3,80 (CIF-OIT 3,47)
- incremento importante o muy importante del desempeño organizativo 3,07 (CIF-OIT 2,99)
- utilización de las redes establecidas 2,89 (CIF-OIT 2,89)
- utilización del material didáctico 3,32 (CIF-OIT 2,43)
- participación en el curso considerada como buena inversión 4,21 (CIF-OIT 3,86)

Una de las necesidades todavía no satisfechas es un mecanismo de evaluación más efectivo del impacto y la pertinencia de la formación para las organizaciones implicadas, que debería ponerse en marcha en el contexto de una mejor coordinación con las estructuras y oficinas regionales de ACTRAV, mediante un análisis permanente de las necesidades de formación a escala nacional y regional.

### **B.11 Material didáctico y tecnología de la información y de la comunicación (CIF-OIT)**

Durante 2013 se ha continuado con la revisión, actualización y desarrollo del material formativo incluido en la propuesta global denominada “Trabajo Decente al cubo” antes mencionada, incluido el juego de herramientas, con guías que insisten especialmente en las cuestiones de género:

- brechas en la protección social;
- mínimos de protección social y cuestiones de género;
- sostenibilidad de la vida desde la perspectiva de la responsabilidad de la asistencia;
- guía de intervención sindical para la igualdad en la protección social.

Además, durante 2013 se elaboraron dos guías básicas como parte del Proyecto regional FORLAC, con el apoyo del ACTRAV Regional y ligadas al ACI6:

- Guía para la obtención de información sobre la economía social;
- Guía para la protección social mínima de los trabajadores de la economía informal.

Un rasgo importante del trabajo realizado en 2013 es el hecho de que se añadiese un componente de investigación o de encuesta a muchas actividades de formación, dando como resultado un mayor ajuste del contenido didáctico respecto a las necesidades de los participantes, así como la elaboración de presentaciones y documentos que podrán utilizarse en futuras actividades de formación. Por ejemplo, se realizó por primera vez una encuesta en línea sobre la negociación colectiva antes del curso regular sobre este tema en Europa (en inglés y en ruso), se llevó a cabo una encuesta en línea previamente a los cinco talleres para el sector comercial, se organizó una conferencia en línea para la ETF jóvenes, se efectuó un trabajo de investigación para el proyecto ENEL, una encuesta sobre las estrategias organizativas de los sindicatos y así sucesivamente. ACTRAV siempre ha favorecido la metodología activa de formación y aprendizaje, involucrando a los participantes con tareas previas a la actividad, desarrollando informes y presentaciones por países, participando activamente en los paneles y grupos de trabajo, y redactando planes de acción.

Los recursos disponibles de la OIT y destinados al desarrollo de las Esferas de Importancia Decisiva (ACIs) permitieron invertir en la preparación de un nuevo paquete de formación sobre los trabajadores de la economía informal, intentando basarse en el material existente y listo para su puesta en coherencia con los resultados del debate de la CIT de 2014.

La tecnología de la información y de la comunicación (el uso de ordenadores y la comunicación informática) es una herramienta esencial para el desarrollo de las capacidades de las organizaciones sindicales. Por consiguiente, el Programa ha acumulado en los últimos años una experiencia relevante en la celebración de cursos presenciales sobre TIC, organizando cursos de una semana de duración sobre estos temas, y también actividades combinadas con una duración de un año. Asimismo, ha proporcionado servicios de consultoría, preparado material didáctico e impartido cursos totalmente en línea. En 2013, el Programa siguió actualizando y adaptando los servicios existentes de TIC, y se centró en las necesidades emergentes de los sindicatos y del Programa de Actividades para los Trabajadores y en el uso más efectivo posible de los recursos.

La evaluación ampliamente positiva de las acciones llevadas a cabo con los equipos respectivos de ambas entidades y con ACTRAV en América Latina y la oficina de la OIT en Madrid, posibilitaron la creación de una propuesta de actividades ligadas a la formación profesional, incorporando en ellas la dimensión del Trabajo decente basada en una modalidad desarrollada como parte del denominado paquete de formación "Trabajo decente al cubo". Las experiencias significativas en este campo de la Confederación General de Trabajadores de Argentina (CGT), de las tres confederaciones brasileñas a través del instituto sindical DIEESE y CINTERFOR fueron las principales contribuciones de la región a este tema, ligado a la esfera de importancia decisiva ACI2 en lo relativo al desarrollo de competencias profesionales para la gente joven.

El desarrollo de "Academias o Escuelas de trabajo decente" como espacio de aprendizaje a lo largo de la vida gracias a la colaboración de los sindicatos españoles fue fundamental para garantizar el éxito de este proceso y al consolidación de las actividades de formación ofrecidas globalmente por ACTRAV, una vez traducidas a otros idiomas.

Por último, pero no por ello menos importante, el proyecto lanzado con ETUI y Solidar para la creación de una Comunidad de Práctica con el fin de intercambiar experiencias y prácticas sindicales en lo relativo a las metodologías y a la tecnología educativa, de compartir información útil y relevante de y entre las organizaciones, de promover la creación, la experimentación y la innovación en conocimiento compartido, de identificar y anticipar las necesidades comunes de los futuros alumnos y de apoyar el desarrollo de innovaciones técnicas y científicas en estos ámbitos.

## **B.12 Informe financiero**

En 2013, el Programa financió sus cursos, actividades y proyectos de distintas formas. ACTRAV proporcionó recursos procedentes de sus fondos para la cooperación técnica con cargo al presupuesto ordinario (CTPO) y el CIF-OIT proporcionó fondos procedentes de la contribución voluntaria de Italia, del superávit y de los fondos regionales de la CTPO. También se utilizaron fondos de la OIT (nueva asignación y retrasos parcialmente destinados a las ACIs). Varios sindicatos nacionales e internacionales o bien organizaciones próximas al mundo del trabajo cofinanciaron nuestras actividades. Los proyectos realizados en su mayor parte con la Unión Europea contribuyeron a la puesta en marcha de un número de actividades significativo, pero con una reducción considerable de su importe total. En los anexos 11 y 11bis se presenta un informe detallado del destino de las contribuciones en 2013.

Los fondos cautivos representaron más del 65% de los ingresos (frente a un 42,7% en 2012 y un 29,6% en 2011) y la contribución del CTPO regional registró una ligera reducción. Otras fuentes externas de financiación cubrieron el 9,1% de los ingresos (9,3% en 2011 y 8,81% en 2010). Las cifras relativas a los recursos procedentes de los proyectos muestran lo impredecibles que son estos últimos. En 2013 representaron el 32,4% de los ingresos totales del Programa (frente al 44,0% en 2012 y al 53,3% en 2011).

La contribución a los costes fijos ascendió al 35,9% de los ingresos totales, es decir, el 97.1% del objetivo esperado (el resultado más alto en los últimos siete años).



### Contribución de los proyectos en 2013:

<b>Unión Europea:</b>	499.833 €
(Comercio + Diálogo social sectorial + ENEL)	
<b>Italia:</b> (MENA y Myanmar)	99.786 €
<b>Suecia:</b> (SST en África)	113.222 €

#### **B.13 Equipo de ACTRAV en Turín**

Estas son las personas que forman parte del equipo del Programa y sus principales responsabilidades:

Sr Giacomo Barbieri,	Jefe del Programa y encargado de la de actividades interregionales; responsable de la integración de las cuestiones de género;
Sr Jesús García Jiménez,	Responsable de programas; encargado regional para América Latina y el Caribe;
Sr Mban Kabu,	Responsable de programas; encargado regional para África;
Sr Arun Kumar,	Responsable de programas; encargado regional para Asia y el Pacífico;
Sra. Evelin Toth,	Responsable de programas; encargada regional para Europa;
Sra. Martha Tirelli	Asistente de programas;
Sra. Daniela Klein,	Secretaria de programas; coordinadora de la integración de las cuestiones de género;
Sra. Clelia Pellerino,	Secretaria de Programas;
Sra. Daniela Ciot	Secretaria auxiliar de programas (contrato asociado a proyectos).

El personal puso su máximo empeño para poder satisfacer las demandas suscitadas por las actividades de todos los cursos y para mantener los estándares de alta calidad en la ejecución de los mismos. Ello fue posible gracias a su abnegada dedicación.

#### **B.16 Colaboradores del Centro de Turín, de ACTRAV, de la OIT y otros colaboradores externos**

En sus cursos y actividades, el Programa hace uso de colaboradores externos que aportan a los participantes puntos de vista y experiencias de muy distintas regiones y organizaciones sindicales de todo el mundo. Además, el hecho de trabajar con colaboradores externos nos proporciona expertos capaces de impartir temas específicos incluidos en el Programa.

En 2013 el Programa contó con el apoyo de 146 colaboradores externos, de los cuales un 40,1% fueron mujeres (65 no europeos). Estos colaboradores procedían de 31 países de fuera de Europa y de 16 países europeos. Veinticuatro funcionarios de la OIT de Ginebra y de sus oficinas regionales impartieron docencia en cursos y actividades del Programa. 23 funcionarios de ACTRAV de Ginebra y de las oficinas regionales tuvieron a su cargo algunas sesiones durante los cursos y actividades del Programa. Asimismo, 12 expertos de otros programas técnicos del Centro colaboraron en las actividades del Programa. La gran mayoría

de colaboradores procedían directamente de organizaciones sindicales nacionales e internacionales o trabajaban activamente en actividades sindicales. Todos ellos contaban con una gran experiencia anterior como formadores sindicales y como especialistas en diferentes ámbitos temáticos específicos del Programa. Catorce representantes de sindicatos italianos tuvieron a su cargo sesiones sobre la estructura del movimiento sindical en Italia y Europa, así como varias visitas de estudio a las oficinas de sindicatos italianos en Turín, incluidas en los cursos organizados en el Centro.

#### **B.15 Representantes de los trabajadores en las actividades del Centro, incluidos los cursos bipartitos y tripartitos**

En 2013, 595 representantes de trabajadores (sólo un 23,7% de mujeres) participaron en cursos del Centro que no fueron organizados por el Programa de Actividades para los Trabajadores, en comparación con los 300 que participaron en 2012 y 566 en 2010. Estas cifras representan un crecimiento en valores absolutos, pero solamente un porcentaje muy reducido (4,4%) del número total de participantes en las actividades del CIF-OIT. Los representantes de los trabajadores que participaron en cursos organizados por ACTRAV-Turín fueron el 70,2% del número total de representantes de los trabajadores que participaron en actividades del Centro de Turín. En los anexos 12 y 12bis se presenta información más pormenorizada. Además, en la situación actual, la gran mayoría de representantes de los trabajadores que participan en cursos no organizados por ACTRAV Turín son financiados por patrocinadores (dentro de la OIT o a través de proyectos), **produciendo serios problemas en el proceso de selección de candidatos a través de la Secretaría del Grupo de los trabajadores**, eludida con demasiada frecuencia por las decisiones que se toman en otra parte.

Por lo que respecta a las Academias, **diez tuvieron lugar en Turín en 2013 con un total de 972 participantes**. Los representantes de los trabajadores que participaron en estas academias fueron **solo 20** (0,21%) **y los empleadores 19** (0,20%). En 2013, se organizó una academia en las regiones, con 54 participantes: 5 representantes de los trabajadores y 11 empleadores (que representaban respectivamente el 9,3% y el 20,4%) mostrando una tendencia a la mayor participación en las actividades organizadas en las regiones.

Las cifras acumuladas de participación de los representantes de los trabajadores y empleados también son poco satisfactorias: **los representantes de los trabajadores y de los empleadores que participaron en actividades no organizadas por ACTRAV o ACT/EMP sólo representan el 7,1% del número total de participantes en las actividades del CIF-OIT**. De todas formas, el bajísimo nivel de participación de los representantes de los trabajadores y de los empleadores en las actividades del centro, especialmente en las academias, evidencian un déficit inaceptable de representación tripartita y del tripartismo en general.

**De hecho, en 2013 los cursos que se pudieron considerar bipartitos o tripartitos fueron sólo 38. Éstos incluyeron 405 trabajadores** frente a 243 en 2012 y 416 en 2011. Cabe resaltar que, entre estas actividades, **seis fueron sólo para trabajadores** (cuatro de ellas impartidas por Normas Internacionales del Trabajo y por Empresa, y una por DELTA y PRODEV respectivamente) con **123 participantes de los representantes de los trabajadores**. Confirmamos nuestra solicitud de que el Programa de actividades para los trabajadores se implique en el diseño y la ejecución de las actividades que se organicen sólo para trabajadores. En la práctica, las actividades tripartitas fueron sólo 29, con 282 participantes, en comparación con 13.524 participantes en las actividades del centro (0,2% del total).

**Cuadro 6: Trabajadores en actividades de todo el Centro (excluido el Programa de los trabajadores) (2013)**

Programa	ÁFRICA		AMÉRICA		ASIA		EUROPA		ESTADOS ÁRABES		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
NIT/FPR	63	12	5	5	65	10	9	2	8	2	181
EPSD	19	8	0	1	3	0	2	1	1	0	35
ERAS	11	2	0	1	1	1	0	0	1	0	17
EMLD	3	0	5	1	1	1	0	0	4	0	15
SOCPRO	24	6	17	8	8	5	0	4	0	0	72
SOC DIA	15	2	41	9	29	7	49	18	0	0	170
ACT/EMP	0	0	0	0	0	0	19	14	0	0	33
SDG	12	1	1	1	1	0	0	1	0	0	17
DELTA	0	0	10	3	3	2	7	6	0	0	31
PRODEV	12	4	0	0	0	0	5	3	0	0	24
<b>TOTAL 2013</b>	<b>159</b>	<b>35</b>	<b>79</b>	<b>29</b>	<b>111</b>	<b>26</b>	<b>91</b>	<b>49</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>595</b>
<i>TOTAL 2012</i>	<i>84</i>	<i>36</i>	<i>40</i>	<i>18</i>	<i>37</i>	<i>12</i>	<i>62</i>	<i>21</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>311</i>

**Cuadro 7: Todo el Centro y ACTRAV Turín: Número de trabajadores en actividades (2013)**

Distribución de los representantes de los trabajadores participantes por región									
Región	Trabajadores (todo el centro)			Trabajadores (sólo ACTRAV)			Trabajadores en otros programas		
	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total
África	263	107	370	104	72	176	159	35	194
Américas	258	189	447	179	160	339	79	29	108
Asia y el Pacífico	291	172	463	180	146	326	111	26	137
Europa	473	225	698	382	176	558	91	49	140
Estados Árabes	17	4	21	3	2	5	14	2	16
<b>TOTAL</b>	<b>1.302</b>	<b>697</b> <i>(35%)</i>	<b>1.999</b>	<b>848</b>	<b>556</b> <i>(40%)</i>	<b>1.404</b>	<b>454</b>	<b>141</b> <i>(23,7%)</i>	<b>595</b>

**Cuadro 8 - Trabajadores en actividades de carácter bipartito o tripartito de todo el Centro (2013 según Programa)\***

\* Las actividades bipartitas o tripartitas o si los trabajadores + empleadores suponían más del 40% del total o los trabajadores por sí solos representaban más del 25% del total.

PROGRAMA	ÁFRICA		AMÉRICAS		ASIA		EUROPA		ESTADOS ÁRABES		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
NIT/GEN (6 actividades)	28	1	2	0	60	8	8	1	8	2	118
EMLD (2 actividades)	0	0	4	1	0	0	0	0	4	0	9
SOCPRO (4 actividades)	0	0	5	7	2	3	0	4	0	0	21
SOC DIA (12 actividades)	9	0	39	9	29	7	46	14	0	0	153
ERAS (2 actividades)	8	1	0	0	1	1	0	0	1	0	12
SDG (1 actividad)	9	1	0	0	0	0	0	0	0	0	10
EPSD (2 actividades)	11	1	0	0	0	0	0	0	0	0	12
PRODEV (1 actividad)	12	4	0	0	0	0	0	0	0	0	16
DELTA (3 actividades)	0	0	4	1	1	2	7	6	0	0	21
<b>Subtotal en otros programas (33 actividades)</b>	<b>77</b>	<b>8</b>	<b>54</b>	<b>18</b>	<b>93</b>	<b>21</b>	<b>61</b>	<b>25</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>372</b>
ACT/EMP (2 actividades)	0	0	0	0	0	0	19	14	0	0	33
ACTRAV (3 actividades)	0	0	1	0	0	0	45	19	0	0	65
<b>Subtotal ACTRAV-ACT/EMP (5 actividades de carácter bipartito)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>98</b>
<b>TOTAL (sin ACTRAV)</b>	<b>77</b>	<b>8</b>	<b>54</b>	<b>18</b>	<b>93</b>	<b>21</b>	<b>80</b>	<b>39</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>405</b>
<i>TOTAL 2012 (21 actividades)</i>	<i>59</i>	<i>24</i>	<i>36</i>	<i>13</i>	<i>33</i>	<i>6</i>	<i>54</i>	<i>17</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>243</i>

## C. INFORME PRELIMINAR DE 2014

### Comentarios generales

El contexto presupuestario en el que opera el Programa en 2014 parece confirmar la tendencia positiva de 2013, y esperamos estar en condiciones de confirmar los resultados de 2013 en cuanto al volumen de actividades.

No obstante, la posibilidad de ejecutar un programa de actividades pertinente para el fortalecimiento de las capacidades de los constituyentes de la OIT depende de que encontremos más recursos predecibles por adelantado y una disponibilidad puntual de dichos recursos.

La dirección del centro estableció un nuevo mecanismo experimental para 2014 para aliviar la carga de la contribución a los costes fijos del Programa de los Trabajadores y, al mismo tiempo, asignar recursos adicionales procedentes del superávit. Acogemos con satisfacción esta decisión y esperamos que se consolide pero, para maximizar su impacto, deberían realizarse más esfuerzos para incrementar el centralismo del mandato de la OIT y el tripartismo en todas las actividades y programas del centro, incluyendo la Escuela de desarrollo de Turín, evitando así el riesgo de un centro a dos velocidades.

Esto debería llevarse a cabo a través de la implicación de la OIT, intentando poner en práctica una estrategia adecuada y vinculada al proceso de reforma de la OIT en sí. La experiencia iniciada con la aplicación de la modalidad de trabajo de la OIT basada en las ACIs está ofreciendo buenas oportunidades en este sentido.

Por otro lado, nos enfrentamos a dificultades crecientes en la asignación de recursos al Programa de los trabajadores procedentes del CTPO regional asignado al centro, especialmente en relación con las prioridades que generan conflictos entre nuestro Programa y las Oficinas regionales, y a una competencia en aumento entre los Programas técnicos del centro, que incrementa la posibilidad de que la Oficina regional tome decisiones unilaterales.

El Programa de actividades para los trabajadores, conjuntamente con ACTRAV y el Grupo de trabajadores, se esfuerza por crear **un producto específico para el componente formativo de un proceso más amplio de fortalecimiento de capacidades institucionales para los sindicatos en el marco de la Cooperación técnica de la OIT**. Parece posible dar algunos pasos prometedores en este sentido en cooperación con la nueva estructura diseñada por la reforma de la sede y las estructuras regionales de la OIT.

Los resultados financieros positivos del centro en 2013 confirman la consolidación de la tendencia que ya se viene registrando en los últimos años, y deja margen para recuperar el equilibrio en este sentido, así como para reconocer la extraordinaria contribución del personal del centro (incluyendo a los compañeros asociados a proyectos con una larga trayectoria en el equipo) a estos logros, pese a la mayor y más estresante carga de trabajo.

Como de costumbre, el Programa cuenta con el nivel más alto posible de cooperación y de integración con ACTRAV y el Grupo de trabajadores, necesario para determinar el mejor equilibrio entre los distintos tipos de actividades y para reforzar la estabilidad a largo plazo y la pertinencia del Programa, y está completamente comprometido con el proceso de reorganización de ACTRAV iniciado en la reciente retirada y basado en un trabajo de equipo acentuado y en una clara lista de prioridades.

### Actividades planificadas en 2014

Dentro de este proceso, el Programa está llamado a continuar y a afinar sus esfuerzos para consolidar y ampliar la calidad, la eficiencia y la relevancia de sus actividades de formación para las organizaciones sindicales a través de una serie de acciones que incluyen:

- **diseño de itinerarios educativos integrados destinados a mejorar el fortalecimiento de capacidades** mediante la formación de especialistas sobre temas específicos y sobre la promoción de capacidades de formación para una mayor difusión;
- **mayor integración e intercambio de información con otras actividades de formación** impartidas en las regiones por especialistas de ACTRAV y por organizaciones sindicales regionales y nacionales;

- realización de actividades por medio de proyectos **con atención especial a las interregionales;**
- **mayor interacción con las organizaciones nacionales y una evaluación más efectiva del impacto de la formación,** que también podrían estimular candidaturas más adecuadas para nuestros cursos;
- **mayor hincapié en las prioridades definidas colectivamente por ACTRAV y el Grupo de trabajadores;**
- aumento de la cooperación con otros Programas técnicos del Centro con el propósito de mejorar el valor añadido de más aportaciones procedentes de las actividades de los Trabajadores.

Para conseguir estos objetivos ambiciosos, más allá de la necesidad de una financiación adecuada y predecible, estamos poniendo a prueba la planificación de nuestras actividades basada en un período bianual, empezando por el uso de los recursos predecibles existentes e intentando **incluir también un componente de formación más fuerte y mejor planificado en los proyectos de CT ejecutados por la sede central de ACTRAV.**

Según los recursos disponibles para 2014, **se han programado 66 actividades y proyectos en el marco del Programa:** 25 en Turín, 34 en las regiones y 7 a distancia o combinadas, con un número de participantes esperado de aproximadamente 1.400. 13 de estas actividades se llevarán a cabo en África, 13 en Asia y el Pacífico, 18 en las Américas, 14 en Europa, 2 en los Estados Árabes y 6 de participación interregional. Pero confiamos en que se puedan asignar más recursos y en que puedan ejecutarse actividades adicionales (por ejemplo, esto es lo que sucedería en Bangladesh para el sector de la confección). Para mayor información, véase el Anexo 14.

En lo concerniente a la formación ofrecida, el Programa de Actividades para los Trabajadores está incluyendo en el contenido de los planes de estudios existentes temas relacionados con las prioridades del Grupo de trabajadores, actualizando los antiguos planes de estudios y desarrollando otros nuevos sobre Desarrollo sostenible y Trabajo decente, Sindicación y Negociación colectiva en las empresas multinacionales para el Respeto de los derechos de los trabajadores, y Derechos sindicales y Normas internacionales del trabajo.

Los esfuerzos para vincular los asuntos principales sobre Normas del trabajo, Libertad sindical y Derecho a la negociación colectiva, Trabajo decente e incorporación de las Cuestiones de género son los temas más urgentes y actuales para los trabajadores en la economía global seguirán siendo prioritarios para el Programa de los trabajadores, con la finalidad de contribuir eficazmente a la capacidad de desarrollo de los sindicatos de todo el mundo.

La sindicación y la negociación colectiva, así como las empresas multinacionales, las condiciones laborales, la lucha contra la desigualdad, la pobreza, el desempleo juvenil y la precariedad están entre las principales esferas en las que el Programa de los trabajadores se comprometerá a impartir formación destinada a promover la acción colectiva de los sindicatos.

En 2014, también se trabajará para fomentar todavía más la **serie de módulos de formación para satisfacer las necesidades de fortalecimiento de capacidades a las que se enfrentan los sindicatos en el proceso de diseño y aplicación de los PTDP**, mediante un enfoque basado en la Declaración de justicia social de 2008, y en la índole interdependiente de los cuatro pilares del Programa de Trabajo decente. Este programa de formación (conocido como "Trabajo decente al cubo") está estrechamente vinculado a la identificación de las posibles maneras de recibir nuevos recursos destinados a su ejecución. También estamos buscando la mejor manera de integrar nuestras prioridades, indicadas por ACTRAV y el Grupo de trabajadores, con las antiguas y nuevas prioridades de la OIT, como en el caso de las Esferas de importancia decisiva (AICs) recientemente identificadas.

En lo que atañe a los cursos regulares, el Programa de los trabajadores programó organizar 10 cursos este año, pero tenemos que controlar cuidadosamente los recursos disponibles para mantener un buen equilibrio con otras actividades en las regiones. Desde 2010 organizamos cada año como mínimo un curso en inglés y francés para África.

A continuación se enumeran los cursos regulares previstos para 2014, aprobados por el Comité de Formación Sindical en 2013 (véase también el anexo 14):

## África

- Trabajo decente y lucha contra la pobreza después del Programa de desarrollo 2015 (nuevo) en francés y en inglés
- Formación sindical sobre protección social *en francés y en inglés*
- Comunicación para sindicatos *en inglés*

## América Latina

- Normas internacionales del trabajo y la Declaración de justicia social de la OIT para una globalización equitativa en las empresas multinacionales *en español*
- Fortalecimiento de capacidades sindicales sobre relaciones laborales y trabajo precario *en español*

## Asia y el Pacífico

- Promoción de los derechos y de las Normas internacionales del trabajo para los trabajadores domésticos y los trabajadores de la economía informal *en inglés*
- Sindicación y negociación colectiva para los sindicatos con un interés especial por la juventud y las mujeres *en inglés*

## Europa

- Normas internacionales del trabajo y la Declaración de justicia social de la OIT para una globalización equitativa en las empresas multinacionales *en ruso e inglés*

## Estados Árabes

- Más y mejores trabajos decentes: fortalecimiento de capacidades sindicales con un interés especial en las mujeres y la juventud (nuevo) en árabe e inglés
- Fortalecimiento de capacidades sindicales en incorporación de la igualdad de género y en empoderamiento de las mujeres trabajadoras (pospuesto desde 2013) *en árabe e inglés*

## Interregionales

- Promoción de los derechos de los trabajadores y de las Normas internacionales del trabajo para los líderes sindicales *en español, francés e inglés*
- Fortalecimiento de los sindicatos a través de la organización y la acción *en portugués*
- Luchar contra las desigualdades: fortalecimiento de capacidades sindicales en política salarial (nuevo) en español e inglés

A lo largo del año se tomarán decisiones sobre otros cursos y actividades en consulta con las oficinas regionales de ACTRAV-Ginebra. Por el momento están previstas unas 50 actividades en Turín y en las regiones. La Secretaría del Grupo de los Trabajadores aprueba las candidaturas de las organizaciones que desean participar en las actividades.

El Programa ejecutará en 2014 los siguientes proyectos:

- Proyecto multisectorial sobre diálogo social  
Patrocinador: Comisión Europea (en el marco de un acuerdo de gestión conjunta de la OIT)  
Asociados: Federaciones sindicales europeas y CES
- Refuerzo de los sindicatos en la Región de los Grandes Lagos y África en cuanto a la protección social  
Patrocinador: Comunidad Valona  
Asociados: centros sindicales de Bélgica y de la región
- Proyectos en Myanmar y en la subregión Oriente Medio-Norte de África  
Patrocinador: Gobierno de Italia

- Proyecto en Bangladesh para el sector de la confección  
Patrocinador: Oficina de la OIT de Dhaka

En el contexto de estos cambios, los nuevos proyectos revisten suma importancia para el Programa. La exploración de la posibilidad de nuevas asociaciones con la Comisión Europea en materia de cooperación para el desarrollo u otros temas, así como con otros asociados, debería ser una de nuestras prioridades en cooperación con ACTRAV, con las organizaciones sindicales y con la Dirección del Centro. Debería prestarse especial atención a los proyectos de índole interregional y a los destinados a África y los Estados árabes (en esta región hay un proyecto bipartito pendiente desde 2013 con CSE y BusinessEurope para la región del Magreb).

En 2014, el Programa de los Trabajadores buscará aumentar la cooperación con las federaciones sindicales internacionales y con sindicatos de los países desarrollados, así como más actividades a medida para los centros nacionales.

En 2014, los desarrollos positivos en esta dirección serán:

- aumento del componente de formación introducido en actividades con IndustriAll relativas a la Red Sindical del grupo Fiat–Chrysler;
- la ejecución por primera vez de un taller de formación para Asia y el Pacífico patrocinado por FSC y que mejora la colaboración ya existente con esta organización;
- confirmación y expansión de la asociación con instituciones vinculadas al mundo del trabajo, estructuras educativas y facultades de Asia-Pacífico y África;
- memorando de cooperación firmado con la Escuela Sindical de Comisiones Obreras e ISCOD, el instituto de cooperación al Desarrollo de UGT en España.
- puesta en marcha de la Comunidad de Práctica con ETUI y SOLIDAR sobre la “Promoción de la cooperación metodológica y tecnológica para una mejor formación sindical” y su expansión mundial tras su lanzamiento a escala europea.

En 2015 y 2015 se ejecutarán iniciativas bipartitas en Europa en colaboración con la empresa italiana ENEL, y el Comité de Empresa Europeo de ENEL, sobre la aplicación del Acuerdo Marco Internacional pactado recientemente.

Continuará la publicación de nuevos materiales didácticos y la actualización de los ya existentes, con una atención especial a la economía informal y a los nuevos módulos de formación sobre el programa de trabajo decente, sobre SST y sobre desarrollo sostenible, así como a la experiencia acumulada en el ámbito del diálogo social sectorial en Europa.

Para fortalecer la comunicación de las actividades del Programa, se ha previsto una nueva página web y un nuevo formato de carta de descripción de los cursos y de invitación a participar en los mismos, todo ello hacia una mayor integración con las actividades de ACTRAV en general, con la Global Labour University y con la red de centros de formación sindical (que se establecerá en función de los vínculos de cooperación ya existentes y se consolidará posteriormente). También sugeriríamos la organización de sesiones de información regulares sobre el Programa de Turín para el Grupo de trabajadores (una vez al año durante una de las reuniones del Consejo de Administración), así como la organización de un seminario de planificación regional (quizás coincidiendo con reuniones similares de ACTRAV) centradas especialmente en la coordinación de la formación y de actividades formativas.

### Tripartismo

El desarrollo de la capacidad institucional de los constituyentes de la OIT es un objetivo explícito del Plan Estratégico basado en resultados del Centro para 2012-2015. La mejora de la dimensión tripartita de sus programas es uno de los principios que guían la actividad del Centro y se basa en dos pilares: a) el refuerzo de los programas de formación específicos para representantes de los trabajadores y de los empleadores, así como el programa de administración laboral; y b) la mejora de la pertinencia de las diferentes actividades del Centro para los interlocutores sociales y su implicación en estas actividades. Con este fin, es necesaria una estrategia conjunta y específica de movilización de recursos de la OIT y del CIF-OIT para garantizar por adelantado los recursos para este mandato: en particular el CTPO Regional, más allá de la cantidad limitada que se asigna cada bienio al Centro, la Cooperación técnica y al RBSA.

En lo que respecta a una mayor aportación tripartita en las actividades de Turín, se fijaron nuevas directrices en marzo de 2013 que van en la dirección adecuada, y también se acordó revisar los planes de estudios existentes con un contenido y un diseño más claramente tripartitos. Esta metodología se transferirá también a un público crecientemente tripartito, vinculado en especial a las Academias. Se ofrecerá al resto de Programas Técnicos una lista actualizada de expertos que se pueden emplear como colaboradores externos para los trabajadores sobre temas específicos.

En 2014, esperamos tener la posibilidad de poner a prueba una manera innovadora para incrementar la participación de los trabajadores en las Academias, organizando cursos específicos para los trabajadores en paralelo con una Academia (en este caso la Academia de economía social programada para el verano de 2014 en Brasil) y con calendarios parcialmente coincidentes.

Por otro lado, el creciente número de actividades promovidas por el Centro en asociación con la OIT, que suelen ser talleres donde se debaten temas muy relevantes y a veces controvertidos, requiere un esfuerzo renovado y pertinente, coordinado entre la OIT y el CIF, para asegurarse de que los trabajadores y empleadores están informados e involucrados en estas actividades desde el principio, respetando estrictamente los procedimientos de la Secretaría del Grupo de los Trabajadores para la selección de los trabajadores participantes.

#### D. PROPUESTAS PARA 2015 Y PLANES INDICATIVOS PARA 2016

Los cursos regulares del Programa se realizan de forma cíclica según la región y el tema (véase el Anexo 4). Considerando los cursos realizados los años pasados y con el objetivo de maximizar la posibilidad de ayudar a los sindicatos a integrar las prioridades de los trabajadores en los PDTP, se han presentado los siguientes planes para 2015 (véase el Anexo 16).

Los planes indicativos para 2016 se distribuirán y discutirán en la reunión del Comité de Formación Sindical.

##### Plan provisional de cursos regulares para 2015

###### África

- Fortalecimiento de capacidades sindicales sobre la mejora de la creación de empleo para los jóvenes trabajadores y sobre el sistema de información del mercado laboral - en inglés y portugués, vinculado con la ACI2
- Normas internacionales del trabajo y derechos sindicales, con un interés especial en los trabajadores doméstico y en la economía informal - en inglés y francés, vinculado con la ACI6
- Trabajo decente, empleos verdes y desarrollo sostenible - en inglés y francés, vinculado con la ACI1

###### América Latina

- Formación sindical sobre la juventud y las estrategias organizativas - en español, vinculado con la ACI2
- Luchar contra las desigualdades: fortalecimiento de capacidades sindicales en política - en español

###### Asia y el Pacífico

- Formación sindical sobre desarrollo sostenible, empleos verdes y trabajo decente - en inglés, vinculado con la ACI1
- Formación sindical sobre políticas salariales y de seguridad social para el trabajo decente (con un interés especial en las políticas de renta, salarios mínimos, protección social y negociación colectiva) - en inglés, vinculado con la ACI3

###### Europa

- Formación sobre liderazgo juvenil para los NEI sobre estrategias y habilidades organizativas - en inglés y ruso

###### Estados Árabes

- Fortalecimiento de capacidades sobre redes sindicales regionales - en árabe e inglés

###### Interregionales

- Normas internacionales del trabajo y derechos sindicales para los trabajadores de la economía informal a través de la sindicación y el diálogo social - en inglés y español, vinculado con la ACI6
- Fortalecimiento de capacidades sindicales sobre globalización - Portugués (*para los países africanos de habla portuguesa y Brasil*)
- Fortalecimiento de capacidades sindicales sobre migración (*vinculado con la Academia sobre migración del CIF-OIT*) - en inglés, español y francés, vinculado con la ACI8

## ÁFRICA

**Antecedentes y estrategia de capacitación**

En el año 2013, África volvió a presentar un fuerte crecimiento económico. Sin embargo, este denominado crecimiento no fue capaz de crear un número suficiente de empleos decentes para satisfacer la demanda del gran ejército de desempleados, ni de crear una riqueza que mejorase la calidad de vida de la mayoría, ni de superar las desigualdades, ni de sacar a millones de africanos del empleo vulnerable y de la pobreza. En promedio, el sesenta por ciento de la población activa africana se dedica a la economía informal, caracterizada por unas condiciones laborales precarias. Por consiguiente, uno de los retos fundamentales consiste en encontrar la manera de que África pueda aplicar políticas más eficaces para acelerar y sostener el alto crecimiento, así como lograr que el crecimiento económico sea más inclusivo y equitativo.

Para darle la vuelta a esta funesta situación, los países africanos tienen que poner más esfuerzos en los procesos de integración regional, adoptar un enfoque de las políticas macroeconómicas basado en los derechos que incluya sus Programas de Trabajo Decente por País y emprender una industrialización creadora de valor y basada en los productos básicos. Paralelamente, los países tienen que invertir ampliamente en la investigación y en el desarrollo de los recursos humanos, mediante la inclusión de condiciones de contenido local. Además, tienen que estimular sus economías dedicando el gasto al desarrollo de infraestructuras intensivas en mano de obra, promoviendo una cultura de protección medioambiental que dé paso a las iniciativas de economía verde y garantizando un apoyo sostenido para la consecución de los objetivos del Programa de Trabajo Decente. Todas estas acciones deberían basarse en los principios y valores de la OIT, incluidos en sus declaraciones y orientaciones políticas más relevantes, así como en las normas internacionales del trabajo de la OIT.

Dada esta situación general, ACTRAV Turín siguió contribuyendo a los esfuerzos de fortalecimiento de capacidades de los sindicatos africanos mediante el suministro de actividades relevantes de formación y de capacitación orientadas hacia varios tipos de cuadros. Adoptando una visión a largo plazo, estas intervenciones están destinadas a promover el desarrollo de los conocimientos avanzados y de las capacidades de formación laboral de las organizaciones de trabajadores, con el objetivo último de fortalecer la influencia de dichas organizaciones de trabajadores en la toma de decisiones a través de la negociación colectiva y del diálogo social, así como su participación efectiva en los Programas de Trabajo Decente por País. Más específicamente, ACTRAV Turín puso en marcha un total de ocho actividades de capacitación, incluyendo tres cursos esenciales que tuvieron lugar en el Centro de Turín, y otras cinco actividades que se llevaron a cabo en el terreno. Un total de 140 participantes, incluyendo a 59 mujeres (41,24%) sindicalistas asistieron a estos cursos de capacitación.

Los cursos y grupos objetivo fueron seleccionados a través de un proceso consultivo junto a la Oficina regional de ACTRAV en África, los Especialistas del Terreno de ACTRAV y también mediante el uso de las Resoluciones y Planes Estratégicos de la CSI África y de la OUSA, las prioridades del Grupo de Trabajadores y la decisión del Comité de Capacitación Sindical. Los perfiles de los cuadros objetivos fueron utilizados como puntos de referencia para determinar el alcance de la capacitación, los planes de estudios y la selección de expertos para cada curso. Los planes de estudios se organizaron en torno a los problemas, en lugar de los meros temas, y dichos problemas reflejaban las preocupaciones de los sindicatos en cuanto a los principales desafíos que asolan el mundo del trabajo. Las actividades de capacitación se desarrollaron en fase con el Mandato principal de la OIT, tal y como se articula en los cuatro objetivos estratégicos del Programa de Trabajo Decente y, por extensión, con las Esferas de Importancia Decisiva (ACI).

Los objetivos de cada curso de capacitación incluían la creación de materiales y productos de aprendizaje que no sólo cubrían los aspectos técnicos, sino que también aludían a preocupaciones más profundas de los sindicatos africanos en el marco de los desafíos que asolan el mundo del trabajo. Las sugerencias y contribuciones del personal de distintos departamentos del CIF-OIT (ILSGEN y EPSD), de la OIT (ACTRAV, ILOAIDS, Departamento de empleos verdes y de política salarial), de la CSI, de la CSI África, de la OUSA, de ETUC, de TUC Gran Bretaña, de TUC Gana, de Sustainlabour y del Fourah Bay College/Universidad de Sierra Leona, que participaron como expertos y dieron forma a la organización, a los contenidos y a los horarios de los cursos de capacitación.

Los cursos se impartieron en entornos propicios, adoptando enfoques ampliamente participativos que garantizaron la implicación completa de los participantes mediante el intercambio de experiencias. Los métodos de capacitación utilizados incluyeron presentaciones, trabajo de resolución de problemas en grupo y debates plenarios. El trabajo en grupo que se fomentaba incrementó la integración social y, gracias a ello, los participantes fueron capaces de autocorregirse, de incorporar múltiples puntos de vista, de entender el contexto más amplio de un problema, de relacionar la teoría con la práctica y de compartir las experiencias de la vida real relativas a los asuntos que se debatieron. La diversidad de participantes, con su variedad de experiencias en distintas esferas de pericia, enriqueció los cursos y reforzó su robustez, haciéndolos por consiguiente más relevantes y beneficiosos. Al final, todo ello permitió a los participantes mejorar sus competencias y apreciar la importancia del aprendizaje autónomo, recurriendo a su propio y rico bagaje de experiencias y habilidades, así como a los valores sindicales. Los participantes también fueron capaces de proponer elementos para la elaboración de políticas, herramientas y estrategias para informar y guiar la orientación política y las acciones de sus sindicatos en torno a los temas de los distintos cursos que se realizaron.

La estrategia de capacitación utilizada incluía la creación y la producción de paquetes de capacitación relevantes que contribuyeron al fortalecimiento de la capacidad institucional de los sindicatos para emprender un diálogo social y un debate público más eficientes en los asuntos laborales y socioeconómicos. Además se fortaleció el trabajo en red, la cooperación y la coordinación entre los sindicatos del continente africano, y entre éstos y sus contrapartes en Europa, Asia y los Estados Árabes en torno a estos temas.

Casi todas las actividades de terreno tuvieron lugar en locales pertenecientes a las organizaciones sindicales como el Centro de Formación de la CSI África en Lomé, el Kwame Nkrumah Africa Labour College (KNALC) de la OUSA en Accra y el Tom Mboya Labour College de COTU Kenia en Kisumu. Esperamos que las actividades de capacitación realizadas por ACTRAV Turín sigan contribuyendo positivamente al esfuerzo de la CSI de África para crear un Instituto de investigación y al objetivo de la OUSA de proporcionar formación laboral en el KNALC de manera más regular y sostenible. La OIT, ACTRAV Ginebra, la Comunidad Walona, la Agencia Sueca de Desarrollo Internacional y el Gobierno de Italia fueron nuestros principales socios cooperadores.

Las distintas actividades de capacitación implementadas durante el periodo en cuestión contribuyeron al cumplimiento del resultado 10 de la OIT, es decir, los trabajadores tienen organizaciones sólidas, independientes y representativas, al resultado 1, es decir, más mujeres y hombres tienen acceso a empleos productivos, al trabajo decente y a oportunidades para obtener ingresos, al resultado 7, es decir, más trabajadores migrantes tienen acceso a un empleo productivo y a trabajo decente, al resultado 6, es decir, los trabajadores y las empresas se benefician de mejores condiciones de seguridad y salud en el trabajo, al resultado 8, es decir, el mundo del trabajo responde de manera eficaz a la epidemia del VIH/SIDA, al objetivo 12, es decir, el tripartismo y el fortalecimiento de la gobernanza del mercado de trabajo contribuyen a un diálogo social eficaz y a unas relaciones laborales sólidas, al resultado 13, es decir, se aplica un enfoque del trabajo decente específico para cada sector, al resultado 14, es decir, conocimiento y ejercicio generalizados

del derecho a la libertad sindical y de asociación y a la negociación colectiva, y al resultado 18, es decir, se ratifican y aplican las normas internacionales del trabajo.

Más específicamente, estas actividades de capacitación contribuyeron al fortalecimiento de las capacidades de los sindicatos africanos en asuntos relativos a la organización y la gestión de los sindicatos, a la eliminación de la dispersión y la mitigación de los efectos de la epidemia VIH/SIDA, a la promoción de la cultura de prevención de seguridad y salud en el mundo del trabajo, a la promoción de la participación efectiva de los trabajadores en los foros de diálogo social, al empoderamiento de las mujeres y la promoción de la igualdad de género y de la equidad, a la promoción del trabajo decente a favor de los trabajadores migrantes, al perfeccionamiento de las competencias de los responsables y formadores sindicales, así como de otros representantes sindicales de base en temas laborales, de planificación estratégica y socioeconómicos. Esperamos que estas competencias fortalecidas aporten un valor añadido institucional que siga ayudando a los líderes sindicales a articular políticas orientadas al futuro mediante la negociación colectiva y a través de foros de diálogo social, sin olvidar la prosecución de los Programas de Trabajo Decente por País.

Además, nuestras intervenciones siguieron reforzando la movilización y las campañas sindicales en pro de un cambio de paradigma hacia un modelo de crecimiento alternativo que haga hincapié en el equilibrio entre el crecimiento económico, el progreso social (trabajo decente) y la protección del medio ambiente. Las actividades de capacitación interregional y regional representaron plataformas de debate bien fundamentado en torno a los asuntos y desafíos emergentes que son importantes para los sindicatos. También fueron ocasiones para fortalecer las interacciones entre los sindicalistas africanos de habla inglesa y francesa, especialmente en lo relativo a la renovación y la unificación sindicales, reforzando la cooperación Sur-Sur y Norte-Sur y desarrollando perspectivas laborales organizadas en respuesta a los retos planteados por la globalización y la integración regional.

Los planes individuales de acción desarrollados por los participantes en cada actividad llevada a cabo favorecieron la transferencia de conocimientos y habilidades hacia sus respectivos centros sindicales nacionales, organizaciones sindicales sectoriales, lugares de trabajo y comunidades. Esperamos que, a través de la implementación de estas actividades, los sindicatos puedan alcanzar un mayor poder para captar nuevos miembros, exigir derechos para los trabajadores migrantes y otros grupos vulnerables de la población activa, reclamar el empoderamiento de las mujeres y los jóvenes con el fin de reducir la brecha de la desigualdad, ampliar el alcance de la cobertura sindical, integrar las preocupaciones de los trabajadores en los acuerdos de negociación colectiva, apoyar programas específicos de salud y seguridad en el trabajo y contra el VIH/SIDA con vistas a promover la cultura de la prevención y a ampliar la protección social y la cobertura de la seguridad social a los trabajadores de las economías informal y rural.

La Red de formadores voluntarios, con sus grandes habilidades de comunicación y de facilitación adquiridas gracias a su participación en nuestras actividades de capacitación, ayudarán a los sindicatos a impulsar el proceso ya lanzado gracias a la implementación de los cursos. Esperamos que los conocimientos y las habilidades adquiridos por aquellos que participaron en las actividades se transmitan a los demás cuadros del movimiento sindical con vistas a multiplicar su efecto y a lograr un mayor impacto.

---

## B) LAS AMÉRICAS

### **Antecedentes y estrategia de formación**

Durante 2013 se ha continuado trabajando con la lógica integradora de años anteriores, concretando en diferentes actividades presenciales y a distancia, y tanto en Turín como en el terreno, la capacitación de las

organizaciones sindicales sobre los objetivos estratégicos del trabajo decente, siempre con transversalidad del enfoque de género.

Se ha mantenido por tanto la línea definida de planificación y ordenación de la formación conforme a itinerarios formativos por áreas temáticas, el apoyo de experiencias concretas de desarrollo de los equipos técnicos sindicales vinculados al trabajo decente, así como a la adaptación y aplicación de la propuesta formativa “Trabajo Decente al Cubo” con algunas centrales sindicales nacionales, todo ello en un marco de coordinación y cooperación entre organizaciones sindicales a nivel nacional e internacional, y tanto con centrales como con federaciones sindicales.

Para facilitar dichos procesos en el futuro y como apoyo a la sistematización del trabajo de las organizaciones sindicales, se ha definido una nueva herramienta formativa a modo de entorno de aprendizaje permanente que permite el acceso a la información y a la formación, así como al intercambio, la cooperación y la colaboración entre organizaciones sindicales y miembros de éstas, para la construcción de conocimientos y estrategias de acción sindical, y que hemos denominado “Escuelas de Trabajo Decente”; donde a través de diferentes tipos de recursos, se potencia el desarrollo de capacidades para la participación efectiva y articulada de las organizaciones sindicales en los procesos de toma de decisiones en todos los aspectos que contribuyen al Trabajo Decente.

Respecto a las áreas temáticas tratadas en las actividades finalmente ejecutadas, se ha trabajado sobre algunas de las áreas incluídas en la agenda de la Conferencia Internacional del Trabajo; de igual manera, en el segundo semestre de 2013 se ajustó la planificación formativa para el abordaje de alguna de las áreas de crítica importancia, especialmente las referidas a la economía informal, el sector rural y el desarrollo de competencias de los y las jóvenes.

### **Coordinación ACTRAV**

Como en años anteriores todos los cursos regulares desarrollados en Turín son previamente definidos por el Comité de formación sindical, en cuyas reuniones participa la Dirección de ACTRAV. La ejecución de dichos cursos son necesariamente coordinados con ACTRAV Regional y Ginebra, contando con la participación tanto en el diseño como en la implementación de los colegas correspondientes.

Por lo que respecta a las actividades en el terreno como siempre la definición conjunta de los planes de trabajo de ACTRAV Regional con Turín ha sido fundamental, lo que supone una ventaja indudable a la hora de sumar esfuerzos y ganar en eficiencia. Esta sinergia se ha concretado en cuatro ámbitos:

- La planeación y desarrollo de actividades sobre protección social previas a la CIT, siendo éste uno de los temas incluidos en la agenda.
- La profundización en la formación sobre economía política y trabajo decente, con organizaciones sindicales y universidades de la Región
- La realización de actividades centradas en tres de las áreas de crítica importancia identificadas por el Consejo de Administración: economía informal, el sector rural y el desarrollo de competencias de los y las jóvenes.
- El trabajo en formación con Federaciones Sindicales Internacionales (GUFs) en diferentes ámbitos, fortaleciendo además la coordinación de éstas con la Confederación Sindical Americana - CSA

Igualmente la planificación de la formación a distancia, ha sido funcional a la programación de ACTRAV, y su convocatoria, ejecución y desarrollo se ha hecho conjuntamente con la Región.

En esta línea se está trabajando también conjuntamente en el desarrollo y aplicación de las “Escuelas de Trabajo Decente”

Por su parte cabe destacar el apoyo especialmente valioso del Proyecto de ACTRAV-Ginebra “Los sindicatos por la justicia social” de Noruega a varias de las iniciativas de formación durante el segundo semestre del año.

#### **Coordinación con Organizaciones Sindicales Regionales.**

Durante todo 2013 se ha seguido dando la coordinación sistemática con CSA-CSI, realizada por el equipo de ACTRAV Regional-Sede y Turín, respecto a los cursos regulares realizados en Turín sobre los temas identificados por el Comité de Formación Sindical. Por su parte, para el caso de actividades en el terreno, se ha trabajado con CSA en la sistematización de conocimientos y productos sobre el tema de la protección social, coordinando para ello las experiencias tanto del equipo continental de seguridad social como la red regional de economía informal.

Igualmente importante ha sido la experiencia formativa que durante dos años consecutivos se viene coordinando con CSA como respuesta al reto de analizar las implicaciones de la economía política y el trabajo decente, a partir del intercambio de experiencias y puntos de vista con la comunidad académica. La celebración de la actividad en las mismas fechas que la reunión continental de CSA para el diseño de la “Plataforma Laboral de Desarrollo” (PLADA) posibilitó la cooperación técnica de ACTRAV Turín y Región.

Hay que destacar además que durante 2013 se ha desarrollado un conjunto de actividades interrelacionadas en materia de salud y seguridad en el trabajo (SST), tanto en Turín como en el terreno y a distancia, sirviendo de apoyo al plan de trabajo de la CSA en la materia y vinculándolo con la relevancia que las Federaciones Sindicales Internacionales tienen respecto a la negociación colectiva sindical.

Respecto a las Federaciones Sindicales Internacionales (GUFs), se ha trabajado con la mayoría de ellas, pero de especial relevancia ha sido la colaboración con ICM en temas de SST y con UITA como agente protagonista respecto al sector rural como área de importancia crítica.

#### **Coordinación con Centros Nacionales de formación e instituciones de investigación**

Durante 2013 se han continuado realizando las visitas de estudios a Madrid con los participantes de los cursos regulares de Turín, en el marco de los acuerdos con la Escuela Sindical Confederal de Comisiones Obreras de España (CCOO), y con y el Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD) de la Unión General de Trabajadores de España (UGT). Durante 2013 también se ha producido una visita de estudios de una delegación de sindicalistas de la R.P China con el apoyo de la cooperación sindical española.

También en 2013 el Programa ACTRAV del Centro Internacional de Formación de la OIT de Turín junto con la “Fundación para la Formación y Empleo Miguel Escalera” – FOREM ([www.forem.es](http://www.forem.es)), y el Instituto de Formación y Estudios Sociales” – IFES ([www.ifes.es](http://www.ifes.es)), decidieron realizar una experiencia piloto de formación de formadores para la integración de la dimensión del Trabajo Decente en la formación profesional para jóvenes y la formación continua, para fortalecer sus capacidades y explorar nuevas vías que permitan analizar las ventajas que tendría en la formación y aprendizaje para la vida de los trabajadores y las trabajadoras la adopción del enfoque integrado del Trabajo Decente.

La muy positiva valoración de la experiencia realizada con los equipos respectivos de ambas entidades y con ACTRAV Regional y la Oficina de OIT en Madrid, hizo posible el traslado a la Región de una propuesta para las actividades vinculadas con la formación profesional que integre la dimensión de los contenidos del trabajo decente a partir del enfoque desarrollado en el paquete didáctico llamado “Trabajo Decente al Cubo”. Las muy importantes experiencias en la materia tanto de la CGT Argentina, como de las tres Centrales Brasileñas a

través del instituto sindical DIEESE, y de CINTERFOR, fueron los aportes principales de la Región a esta área vinculada con la ACI2 en cuanto al desarrollo de las competencias profesionales para los y las jóvenes.

El desarrollo de las “Escuelas de Trabajo Decente” como espacio de aprendizaje permanente gracias a la colaboración sindical española fue determinante en el éxito de este proceso y en la consolidación de la oferta formativa integral de ACTRAV para la Región.

Un año más hay que mencionar la continuidad de los trabajos con el equipo sindical multidisciplinario de formación e investigación de UOCRA-CGT y con el Banco de Previsión Social (BPS) de Uruguay.

#### **Coordinación con otros programas del CIF-OIT**

El Programa de Protección Social del CIF-OIT hizo posible unas jornadas de trabajo conjunto sobre SST, al coincidir con un curso propio en el mes de Abril. En el ámbito del mismo Programa también se dio apoyo técnico sobre migraciones en la formación específica interregional sobre trabajo doméstico.

Por su parte, en todas las actividades realizadas en Turín por ACTRAV se contó con la participación como ponentes de especialistas de Normas y Genero del Centro, siendo muy valorada esta cooperación por los y las participantes.

De gran relevancia fue el apoyo del Centro al proyecto de las “Escuelas de Trabajo Decente” a través del fondo de innovación.

#### **Coordinación con Oficinas en el terreno y Departamentos de la Sede en Ginebra**

Todas las actividades desarrolladas en el terreno durante 2013 han contado con la participación de especialistas de las diferentes oficinas en función del área temática a tratar, habiendo facilitado previamente las descripciones de dichas actividades y la propuesta de programa para su puesta en común, todo ello a través de ACTRAV Regional.

La mayor parte de este trabajo se ha integrado en la planificación regional como respuesta a la focalización en las “Áreas de Crítica Importancia” (ACIs), y tomando en consideración las conclusiones de los diferentes equipos regionales multidisciplinarios constituidos por la Oficina Regional al respecto.

Desde la Oficina Regional ha sido fundamental la colaboración mantenida con el Programa de la OIT para la formalización de la Informalidad – FORLAC para la realización casi la totalidad de las actividades realizadas en el terreno, e igualmente para la elaboración de nuevos materiales y herramientas de formación por parte de ACTRAV Regional con la cooperación técnica de ACTRAV Turin.

Debe también mencionarse el apoyo de CINTERFOR al trabajo desarrollado con ACTRAV Regional en materia de desarrollo de competencias profesionales en el marco del trabajo decente.

Y por último, dada la especial relevancia de la cooperación sindical entre España y América Latina, ha sido muy importante el rol de acompañamiento y apoyo que durante 2013 ha tenido la Oficina de OIT en Madrid a diferentes iniciativas de colaboración.

#### **Coordinación con agentes de cooperación internacional**

Durante 2013 se han mantenido diferentes coordinaciones con las fundaciones de cooperación internacional de las organizaciones sindicales españolas Comisiones Obreras (CCOO) y la Unión General de Trabajadores (UGT), tanto para la identificación de áreas prioritarias comunes como para la realización de colaboraciones puntuales.

La comunicación continua con estos agentes de la cooperación sindical española permite además seguir evaluando posibilidades de presentación conjunta de proyectos de cooperación tanto nacionales como europeos.

### **Material formativo**

Durante 2013 se ha continuado con la revisión, actualización y desarrollo del material formativo incluido en la propuesta global denominada “Trabajo Decente al cubo” antes mencionada, entre los que cabe destacar el kit de guías con especial atención al enfoque de género :

- Brechas de protección social
- Piso de protección social y género
- La sostenibilidad de la vida desde la responsabilidad del cuidado
- Guía de intervención sindical para la equidad en la protección social

Adicionalmente, durante 2013 se produjeron dos guías básicas en el marco del Proyecto Regional FORLAC y como apoyo a ACTRAV Reginal, vinculadas por tanto a la ACI6:

- Guía para la recopilación de información sobre la economía informal
- Guía sobre el piso de protección social para los trabajadores y las trabajadoras en la economía informal

---

## **C) ASIA Y EL PACÍFICO**

### **Antecedentes y estrategia de capacitación**

Asia ha crecido de manera estable durante muchos años, pero esta región, que cuenta con dos tercios de la mano de obra mundial, no ha alcanzado demasiados logros en lo relativo a la promoción del Trabajo Decente. El crecimiento ha ido acompañado de un aumento de la proporción de empleos precarios con salarios bajos, así como de un crecimiento del empleo en la economía informal, indicando ambas evoluciones el hecho de que el crecimiento económico por sí solo no está creando trabajo decente. Con la excepción de China, los salarios reales en el resto de Asia están por debajo de los niveles de 2007. En 2013, mientras el desempleo mundial empeoró hasta alcanzar los 202 millones, los principales aumentos procedieron del Este y del Sur de Asia. En lo que respecta a los derechos sindicales, los mecanismos de diálogo social de la mayoría de países asiáticos son débiles y los sindicatos se enfrentan a muchos obstáculos respecto a los derechos de libertad de asociación y de negociación colectiva.

Las principales prioridades de los sindicatos asiáticos (según comentaron los participantes de numerosos cursos de capacitación) son: la promoción de la protección social, el trabajo decente para los trabajadores con empleos precarios y el respeto de la libertad de asociación, de la negociación colectiva y del tripartismo. En cuanto a las necesidades de capacitación, los ámbitos de competencias sindicales que requieren ser fortalecidos son: la organización de estrategias para la economía informal, la gestión sindical, las habilidades de negociación colectiva (especialmente al tratar con el sector privado y las empresas multinacionales), el desarrollo de los conocimientos sobre políticas salariales y de empleo para el desarrollo sostenible (incluyendo los salarios mínimos y los empleos verdes) y sobre las reformas de la ley laboral.

Teniendo en cuenta las recomendaciones del Comité de Formación Sindical y los consejos de los compañeros de ACTRAV, las actividades de capacitación para Asia y el Pacífico intentaron orientarse hacia las

necesidades arriba mencionadas y contribuir al cumplimiento del resultado 10 de la OIT (Los trabajadores tienen organizaciones sólidas, independientes y representativas).

*Durante el año 2013, el Programa llevó a cabo quince actividades de capacitación para la región de Asia: cuatro en Turín (incluyendo dos para la Federación Sindical Nacional de China) y once talleres de capacitación en el terreno, incluyendo tres programas para los sindicatos en Myanmar. 319 sindicalistas participaron en estas actividades, entre ellos 144 mujeres (45%). Además, seis sindicalistas asiáticos (cuatro de ellos mujeres) también participaron en otros programas interregionales de ACTRAV Turín (véase el anexo para mayor información).*

### **Áreas de interés de los programas de capacitación**

Normas del trabajo de la OIT y mecanismos de supervisión de la OIT, habilidades y estrategias de organización, de libertad de asociación y de negociación colectiva, políticas salariales, relaciones laborales y reformas de la ley laboral, protección social y seguridad social, comunicación sindical, desarrollo sostenible y empleos verdes y trabajo decente para los trabajadores de la economía informal (migrantes y trabajadores domésticos). En general, los contenidos de los programas de capacitación se centraron en las prioridades sindicales dentro del contexto de los cuatro objetivos estratégicos del Programa de Trabajo Decente. Las actividades de capacitación también pretenden incorporar la perspectiva de género en los cursos, complementándolos con sesiones específicas centradas en la integración de la perspectiva de género en el trabajo sindical.

Aunque todas las actividades de capacitación contribuyen explícitamente al Resultado 10 (Los trabajadores tienen organizaciones sólidas, independientes y representativas), dado que los principales temas de los programas de capacitación también se centran en asuntos específicos ligados al programa de Trabajo Decente, la capacitación de ACTRAV también contribuye al cumplimiento de otros Resultados de la OIT como el resultado 1 (oportunidades de trabajo decente), el resultado 4 (seguridad social), el resultado 5 (mejora de las condiciones de trabajo), el resultado 6 (seguridad y salud en el trabajo), el resultado 7 (migrantes), el resultado 12 (tripartismo y diálogo social), el resultado 14 (libertad de asociación y negociación colectiva), el resultado 17 (discriminación) y el resultado 18 (normas internacionales del trabajo).

En cuanto a las recién establecidas iniciativas ACI, las actividades de capacitación para los sindicatos asiáticos pueden vincularse en su mayoría a la Esfera de Importancia Decisiva (ACI) 8 (protección de los trabajadores frente a las formas de trabajo inaceptables), a la ACI 1 (promoción de más y mejores empleos para el crecimiento inclusivo), a la ACI 6 (formalización de la economía informal) y a la ACI 3 (protección social).

### **Proceso y métodos de capacitación**

La capacitación se diseñó como un proceso que integra el intercambio de información, de conocimientos y de experiencias para la elaboración de políticas y la promoción de la acción sindical. Los métodos de capacitación reconocen la experiencia práctica de los participantes en el campo del trabajo sindical e intentan reforzar su base de conocimientos y sus habilidades a través de procesos de aprendizaje colectivo. El proceso también incluye la demostración de metodologías y herramientas de capacitación a través de debates en grupo, de trabajo en grupo y de presentaciones (en grupo o individuales). Los programas de capacitación se apoyan en la experiencia interregional y los participantes tienen la oportunidad de compartir sus prácticas, aprendiendo de las experiencias sindicales de otras regiones. Los contenidos de los programas se actualizan con frecuencia para reflejar los asuntos que van surgiendo y las necesidades de capacitación de los sindicatos de la región.

Todos los programas de capacitación intentan promover las acciones de seguimiento por parte de los participantes con el fin de reforzar el trabajo de los sindicatos que los enviaron. Se da a los participantes todas las posibilidades de discutir y elaborar sus propias soluciones y acciones para impulsar el cambio en los problemas identificados.

*Capacitación para la FTUM y otras organizaciones de trabajadores en Myanmar:* ésta se ha centrado plenamente en fortalecer las capacidades organizativas y técnicas de los activistas sindicales respecto a la organización de los trabajadores, la negociación colectiva y el diálogo social, así como en aumentar la sensibilización y el conocimiento de las normas de la OIT, de sus políticas y de los mecanismos de supervisión para la defensa de los derechos de libertad de asociación. En 2013, con el apoyo del proyecto del CIF OIT financiado por el Gobierno de Italia, ACTRAV Turín llevó a cabo dos actividades de capacitación para la FTUM y otros grupos, además de un taller bipartito y tripartito sobre el tema de "Promover la libertad de asociación, el derecho de organización y la negociación colectiva". Estas actividades se llevaron a cabo con la participación de ITUC y de la OIT, Oficinas de Rangún. Lo ideal sería que ACTRAV pusiera en marcha un proyecto de seguimiento del fortalecimiento de capacidades sostenido de las organizaciones de trabajadores de Myanmar en cuanto a las habilidades de organización y gestión sindical y de negociación colectiva.

De acuerdo con el *acuerdo de cooperación para la formación con la ACFTU*, se realizarán dos actividades a medida cada año, en colaboración con la ACFTU. Como parte de esta capacitación, la ACFTU realizará visitas de estudio, generalmente albergadas por sindicatos europeos. En 2013, la UGT en España y la OGB en Austria apoyaron la visita de estudio.

Los participantes evaluaron positivamente estos programas de capacitación, y los líderes de la ACFTU también apreciaron esta cooperación. Esta experiencia positiva llevó a la ACFTU a apoyar en 2013 una actividad de capacitación de ACTRAV Turín para la región de Asia como parte de la iniciativa de cooperación Sur-Sur iniciada por ACTRAV y la ACFTU.

### **Coordinación de las actividades de capacitación con otras**

En general, las actividades de capacitación se planifican mediante consultas con los compañeros de ACTRAV (de la oficina y de terreno), teniendo en cuenta las recomendaciones generales de política del Comité de Formación Sindical. Esta coordinación también ayuda a incorporar las prioridades de la región comunicadas por los especialistas de terreno de ACTRAV, que también se implican posteriormente en la producción de las actividades de capacitación. Actualmente se está conversando con el Responsable de la Oficina sobre la manera de mejorar esta coordinación. La coordinación con la Oficina de ACTRAV Asia también se extiende al tema del aumento de recursos y del establecimiento de colaboraciones para las actividades de capacitación con otros programas de la OIT (en Ginebra y en el terreno) y con los sindicatos de la región para la puesta en común de recursos, tanto financieros como técnicos (como entre la Korea Labour Foundation y la ACFTU).

Dado que no es fácil encontrar donantes para el programa de capacitación de trabajadores para Asia y el Pacífico en Turín, nuestro enfoque se basó en establecer colaboraciones con otros sindicatos y organizaciones de apoyo al trabajo en la región para compartir y organizar conjuntamente actividades de capacitación. Esto dio lugar a patrocinios de visitas de estudio para las actividades de capacitación de Asia y el Pacífico por parte de sindicatos europeos y a la cofinanciación de los programas de capacitación en el terreno por parte de JILAF/Japón, KLF/Corea, SNTUC/Singapur, ACFTU/China y FES/Global Trade Union Programme. Las colaboraciones con los sindicatos nacionales en Asia no sólo reflejan el reconocimiento positivo del trabajo de ACTRAV en el ámbito de la formación de los trabajadores, sino que también ofrecen al programa la oportunidad de contribuir a las actividades de formación de sus trabajadores en cuanto a contenidos y metodologías.

## Retos actuales

Financiación de la formación sindical: necesidad de conseguir recursos adicionales para ampliar las oportunidades de formación sindical en Asia, tanto a través de las oficinas de la OIT en el terreno como del RBTC de la ROAP (financiación asiática destinada al CIF OIT).

Necesidad de disponer como mínimo de una planificación bianual de los programas de Turín en fase con los planes de trabajo de los especialistas de ACTRAV en el terreno (de modo que Turín pueda complementar y apoyar el trabajo de los especialistas de ACTRAV en el terreno); conveniencia de programar la capacitación de ACTRAV Turín dentro de la programación de la CT de ACTRAV.

Mejorar la coordinación y la colaboración con las oficinas de la OIT en el terreno, dado que los recursos de cooperación técnica de la OIT se descentralizan de manera creciente.

Mejorar el seguimiento a nivel nacional, favoreciendo que los sindicatos envíen participantes a los programas de ACTRAV Turín.

Metodologías de formación a distancia en Asia para los sindicatos (barrera: no hay un idioma común como en América Latina; reticencia de los participantes sindicalistas a leer y a escribir, preparación de los módulos online y de plataformas fiables, conexión a Internet y costes para los participantes asiáticos).

Necesidad de promover una mayor integración de la perspectiva de género en el trabajo sindical en Asia, y también promover más oportunidades para el acceso de las mujeres al liderazgo sindical.

---

## D) EUROPA

En 2013, ACTRAV formó a 611 participantes de la región europea, de los cuales 205 eran mujeres (34%). El alto número de participantes varones se atribuye al hecho de que muchas actividades fueron organizadas para organizaciones sindicales representantes de industrias de predominio masculino. Más del 50% de los participantes recibieron formación en actividades que se designaron y se impartieron en el marco de proyectos más amplios. Se llevaron a cabo catorce actividades de formación, seis en Turín (una combinada) y ocho en las regiones, logrando así un mayor equilibrio que en los periodos anteriores, cuando la mayoría de actividades se realizaban en las regiones. Previa petición, algunas federaciones sindicales europeas contribuyeron a la organización de varias actividades en las regiones.

En 2013, la oferta formativa de ACTRAV siguió estando dominada por proyectos de fortalecimiento de capacidades financiados por la UE, llevados a cabo mediante modalidades de impartición diversificadas, con distintas áreas temáticas, distintos grupos objetivo y distintas agrupaciones de países, y con una función del programa diferente en cada proyecto específico. Mientras que el CIF-OIT lideraba algunos proyectos, en otros lo hacía uno de los socios del consorcio o un proveedor de servicios de otro líder de proyecto que externalizó la gestión del componente formativo del proyecto al CIF-OIT. De los cuatro proyectos llevados a cabo en 2013, dos eran bipartitos y otros dos se organizaron exclusivamente para sindicatos. Tres proyectos fueron sectoriales (comercio, transporte y energía) y uno multisectorial, destinándose este último a los afiliados de IndustriAll Europa y abarcando la industria metalúrgica, la química, la energía y la industria de extracción. En lo que atañe a la cobertura geográfica, dos proyectos se destinaron a todos los países de la UE y otros dos al subgrupo de los Nuevos Estados Miembros y de los Países Candidatos. De las trece actividades relacionadas con proyectos, tres se llevaron a cabo en Turín y diez en las regiones (siete estuvieron directamente gestionados por ACTRAV y tres contaron con la pericia y la participación de ACTRAV). Varios proyectos constituían acciones de seguimiento de las experiencias positivas de los últimos años, reforzando la alianza fructífera y exitosa entre ACTRAV y sus socios a escala europea y mundial.

El año 2013 fue el segundo año de aplicación del Acuerdo de Gestión Conjunta UE-OIT, por el cual ACTRAV Turín se encargó de llevar a cabo un proyecto llamado Trabajo decente para los trabajadores de los

sectores de IndustriAll, cuya finalidad era reforzar el diálogo social sectorial en los Nuevos Estados Miembros y en los Países Candidatos de la Unión Europea en los sectores que abarca el Sindicato europeo IndustriAll. En cooperación con ACT/EMP, el Programa de los trabajadores puso en marcha un proyecto bipartito a medida para el Grupo ENEL sobre el tema de la Creación de mecanismos de información y consulta para los miembros Comité de empresa europeo y los directivos de ENEL, integrando una dimensión internacional. En un tercer proyecto, ACTRAV contribuyó de manera significativa a la ejecución de los proyectos EuroCommerce y UNI Europa Commerce sobre Promoción del fortalecimiento de capacidades y mejora del diálogo social en el sector del comercio para las organizaciones de los Nuevos Estados Miembros y de los Países Candidatos, llevando a cabo investigaciones y talleres en ambos casos. Además, gracias a su experiencia significativa en la formación para el liderazgo juvenil, organizó un taller en el marco del proyecto ETF sobre Formación y empoderamiento de los jóvenes sindicalistas del transporte europeo, donde se trataron los temas del empleo juvenil y de los retos de política social en Europa (Transunion youth), contribuyendo también a la realización de la Conferencia Transunion Youth.

Paralelamente a las actividades vinculadas con los proyectos, se llevaron a cabo un curso regular y talleres a medida con la sede central de ACTRAV-OIT, con los Equipos de Trabajo Decente de las Oficinas de Budapest y Moscú, y con socios como ETUI y SOLIDAR.

### ***Cooperación y alianzas***

Por decisión del Comité de Formación Sindical, el único curso regular que se organizó para Europa fue el de negociación colectiva para la Comunidad de Estados Independientes, en idioma ruso. En la medida de lo posible, las sesiones se fusionaron con las del curso similar sobre negociación colectiva para África, disfrutando conjuntamente de las contribuciones de los expertos de la sede de la OIT. El curso fue conducido en colaboración con los Equipos de Trabajo Decente de las Oficinas Nacionales de Budapest y Moscú, con la OIT (EMPLEO/DIÁLOGO), con el NIT/FPR del CIF-OIT y en cooperación con IndustriAll, EPSU y otras instituciones y expertos relacionados.

Las actividades del proyecto Trabajo decente para los trabajadores de los sectores de IndustriAll se llevaron a cabo en colaboración con IndustriAll Europa, y con un alto nivel de cooperación de la OIT (DIÁLOGO, SECTOR, Equipo de Trabajo Decente de la Oficina Nacional de Budapest), de distintos programas del CIF-OIT (NIT-FPR, DELTA), IndustriALL Global, CES y ETUI, así como de representantes sindicales nacionales, organizaciones de empleadores y gobiernos. Una coincidencia interesante es que la actividad organizada en Croacia para la Región Sureste se celebró los 1 y 2 de julio, coincidiendo con la entrada de Croacia en la UE, que aumentó la visibilidad del proyecto, especialmente de la parte del programa dedicada a la integración europea.

El proyecto para el sector del comercio, promovido por EuroCommerce y UNI Europa, fue un seguimiento de los proyectos similares ejecutados con los programas de actividades para los trabajadores y para los empleadores del CIF-OIT en 2011, basado en las alianzas establecidas durante el proyecto anterior. Éste fue diseñado y llevado a cabo directamente por los interlocutores sociales europeos del sector del comercio, que externalizaron los componentes de investigación y de formación del proyecto al CIF-OIT a través de ACTRAV y ACT/EMP.

El proyecto ENEL fue la primera experiencia de gestión de un proyecto bipartito internacional para una empresa multinacional y directamente vinculado con la actividad del Comité de empresa europeo y del Comité de empresa mundial. Éste se llevó a cabo en estrecha colaboración con el Programa de ACT/EMP y con los representantes del Grupo ENEL, vinculando el paquete de formación con las prioridades temáticas acordadas en el Acuerdo marco mundial. Además del equipo del CIF-OIT y del Grupo ENEL, las actividades del proyecto involucraron a un gran número de organizaciones e instituciones: OIT, IndustriALL Mundial y Europa, EPSU, IOE, Sindnova, TUAC y un gran número de empresas multinacionales que aportaron sus buenas prácticas en una selección de temas a través de la investigación o de la formación presencial.

Basándose en la experiencia positiva acumulada durante la ejecución del proyecto de Trabajo decente para los trabajadores del transporte de 2011, se solicitó a ACTRAV/CIF-OIT que se uniera al consorcio del proyecto Transunion Youth para contribuir al mismo con su experiencia prolongada en formación sobre

liderazgo juvenil para sindicatos, así como su pericia en los temas relacionados con la juventud. El proyecto fue liderado por ETF, con un papel específico para ACTRAV en el diseño y la impartición del taller ETF para jóvenes en Turín y contribuyendo a la gestión del componente formativo del proyecto, así como de la Conferencia ETF Youth.

Las actividades a medida volvieron a reafirmar la prolongada colaboración con el equipo de Trabajo decente de la Oficina regional de la OIT en Budapest, con la Confederación sindical europea y con los departamentos de investigación y de educación de su instituto (ETUI), y abrieron nuevas oportunidades de colaboración con SOLIDAR en el campo de la formación sindical en Europa. Con el actual proceso de reorganización de ACTRAV, se espera que, en 2014, todas las actividades desarrolladas en Europa alcancen un mayor grado de coordinación y de integración, tanto si son gestionadas por Ginebra como por Turín o las oficinas regionales.

En lo que atañe a los temas, 2013 estuvo marcado por un gran interés por las normas internacionales del trabajo, la sindicación, la creación de estructuras sindicales, la negociación colectiva y el diálogo social, el empleo precario, las empresas multinacionales y la formación sindical. En el caso del diálogo social, se hizo menos hincapié en el mecanismo y más en el contenido de la negociación a escala nacional y/o europea, y a su aplicación. Se utilizó y promovió el material existente, como el Manual de formación sindical sobre diálogo social, Diálogo social nacional tripartito; una guía de la OIT para una mejor gobernanza, La Declaración de la OIT sobre las empresas multinacionales: ¿en qué beneficia a los trabajadores? Se recopilaron muchos otros materiales, que se adaptaron a cada actividad formativa utilizando las fuentes de ACTRAV y en estrecha colaboración con una selección de expertos.

Un rasgo importante del trabajo realizado en 2013 es el hecho de que se añadiese un componente de investigación o de encuesta a muchas actividades de formación, dando como resultado un mayor ajuste del contenido didáctico respecto a las necesidades de los participantes, así como la elaboración de presentaciones y documentos que podrán utilizarse en futuras actividades de formación. Por ejemplo, se aplicó por primera vez una encuesta en línea sobre la negociación colectiva antes del curso regular sobre este tema en Europa (en inglés y en ruso), se llevó a cabo una encuesta en línea previamente a los cinco talleres para el sector comercial, se organizó una conferencia en línea para la ETF jóvenes, se efectuó un trabajo de investigación para el proyecto ENEL, una encuesta sobre las estrategias organizativas de los sindicatos y así sucesivamente. ACTRAV siempre ha favorecido la metodología activa de formación y aprendizaje, involucrando a los participantes con tareas previas a la actividad, desarrollando informes y presentaciones por países, participando activamente en los paneles y grupos de trabajo, y redactando planes de acción. Este es el enfoque que debería conservarse y acentuarse en 2014, en estrecha colaboración con DELTA.

### **Retos actuales**

El programa europeo se enfrenta a varios retos; i) integración con las actividades formativas nacionales y transnacionales organizadas por la sede central de ACTRAV y sus oficinas regionales en Europa, ii) mejora de la cooperación con el CSI/CPE, iii) gran dependencia de los proyectos e incertidumbre ligada a dicha dependencia, iv) necesidad de realizar las actividades formativas en dos o más idiomas (hasta siete) y necesidad de suministrar el material de formación en la mayoría de estos idiomas, algo muy costoso en tiempo y en dinero, v) combinar el enfoque centrado en Europa con el enfoque interregional cuando sea posible, vi) reforzar la formación mediante la integración regular del componente de investigación, vii) desarrollar material formativo nuevo e innovador (lo que requiere tiempo y financiación).

---

## **E) ESTADOS ARABES**

La situación en la región árabe dispone del potencial necesario para dejar paso a un nuevo orden social democrático y a un enfoque para el desarrollo que involucre a los ciudadanos en la elaboración de políticas de desarrollo integradoras y que satisfaga las aspiraciones de trabajo decente de millones de jóvenes y mujeres árabes. Pero también existe un serio riesgo de ver aparecer tendencias negativas en sentido contrario, y los conflictos armados y guerras civiles siguen generando una gran cantidad de víctimas y de destrucciones. No

obstante, también ofrece a la comunidad internacional una oportunidad para reforzar las instituciones democráticas, las organizaciones de la sociedad civil y el movimiento sindical para contribuir a promover la justicia social, la buena gobernanza y el proceso de desarrollo democrático.

El papel destacado de catalizador de los vientos del cambio democrático que el movimiento obrero desempeña en muchos países ha traído a la región nuevas perspectivas y prioridades al sindicalismo. En algunos países están surgiendo nuevos sindicatos. En otros, los sindicatos existentes han sido promotores activos del cambio o están involucrados en un proceso de transformación. En general, la libertad sindical ha ganado pertinencia como medio de promoción de la acción colectiva, y el diálogo social entre los sindicatos y los empleadores también podría desempeñar un papel importante para ello. Esta situación requiere esfuerzos extraordinarios para lograr que los derechos de los trabajadores sean una realidad en aquellos países de la región donde los gobiernos, la legislación y los empleadores todavía siguen negándolos o limitándolos en gran medida.

En respuesta a estas realidades emergentes y dado el potencial de los movimientos obreros, el Programa de actividades para los trabajadores de Turín pretende *reforzar la capacidad institucional y técnica de los sindicatos para convertirse en organizaciones independientes, democráticas y representativas, y desarrollar la capacidad de las organizaciones de trabajadores de la región del Norte de África para iniciar de manera eficiente en el diálogo político y social y las negociaciones mediante la promoción de la libertad sindical y del derecho a la negociación colectiva, para influir en las decisiones públicas y para defender los derechos e intereses de los trabajadores. También se apela a la contribución de los sindicatos al desarrollo democrático integrador y sostenible, con un interés especial en los derechos laborales, la migración y el empleo juvenil y femenino. La integración de las cuestiones de género también es importante para integrar las necesidades de las mujeres trabajadoras en los sistemas de relaciones laborales y de liderazgo, así como en los programas y las acciones sindicales.*

*Nuestras actividades en la región también pretenden crear oportunidades para que los sindicatos de los países árabes puedan intercambiar experiencias y trabajar en redes, esperando generar, de este modo, más sinergias y una mayor cooperación con otros proyectos llevados a cabo por ACTRAV, CSI, CES y otras organizaciones socias de la región, así como establecer una nueva estructura regional de la CSI.*

Los retos a los que se enfrentan los sindicatos de la Región requerirían ***que se aplicase un programa de refuerzo de capacidades extenso que incluyera apoyo técnico para los líderes sindicales, formación sobre cuestiones organizativas, socioeconómicas y legales para los trabajadores sindicados y no sindicados***, y también contribuir a la creación de una ***Red de Educación e Investigación*** para la región que respalde una coordinación regional más efectiva que se debería consolidar entre los sindicatos. Con ello también esperamos encontrar una solución para las limitaciones de nuestra actividad en la región, debidas a la ausencia de directivos de habla árabe en nuestro equipo. Como en el pasado, contamos con la colaboración de los compañeros de ACTRAV y de los especialistas de los sindicatos de la región, pero seguimos creyendo que tenemos que encontrar la manera de tener en nuestro equipo de un colaborador cualificado y específico, por lo menos a tiempo parcial.

Las prioridades de la formación sindical son: la sindicación y la formación de sindicatos democráticos, representativos y efectivos, el conocimiento de las Normas internacionales del trabajo, los mecanismos de libertad sindical de la OIT, las competencias sobre negociación colectiva, seguridad social, empleo juvenil, la sindicación en zonas económicas especiales y la migración.

En 2013, tuvo lugar el siguiente curso regular en el campus de Turín:

***“Hacia un sindicalismo democrático y el trabajo decente en los países árabes”*** - (15 participantes, incluidas 4 mujeres)

Este curso, planificado en colaboración estrecha con la CSI y los compañeros de ACTRAV responsables de la región árabe, pretendía profundizar la comprensión de los representantes sindicales sobre los sindicatos independientes y democráticos y sus estructuras, las instituciones democráticas de diálogo social y las políticas de promoción del Trabajo Decente y los sistemas sensibles de relaciones laborales, así como apoyar el Foro Sindical Regional de reciente creación.

## F) ACTIVIDADES INTERREGIONALES

Las actividades interregionales son fundamentales para un programa formativo global como el de ACTRAV Turín, y representan un rasgo característico único de nuestro Programa. Aunque resultan más caros que los demás debido a los costes de la interpretación y requieren más esfuerzos de aprendizaje por parte de los participantes debido al entorno multicultural en el que se desarrollan, constituyen una gran oportunidad para los participantes y son pilares importantes para el fortalecimiento de la capacidad de los sindicatos para cooperar, intercambiar experiencias a escala mundial y hacer frente a la globalización del capital industrial y financiero. La cooperación Sur-Sur también debería convertirse en un activo para estas actividades interregionales mediante la asignación de recursos procedentes de los proyectos de CT gestionados por ACTRAV.

En 2013 experimentamos o consolidamos nuevas modalidades de actividades interregionales, principalmente vinculadas con las empresas multinacionales, a través de una combinación de formación y de coordinación sindical para los miembros de los comités de empresa mundiales o a través de actividades bipartitas que involucraban a representantes sindicales y directivos de la misma empresa mundial implicada en Acuerdos marco mundiales. Cada una de estas actividades ofreció oportunidades potenciales interesantes para el desarrollo futuro de nuestro Programa en cuanto a cooperación con los centros nacionales, con los sindicatos sectoriales y con las federaciones sindicales mundiales, así como para poner a prueba nuevos planes de estudios (como en el caso de los cursos sobre desarrollo sostenible y empleos verdes, sobre trabajadores domésticos y empresas multinacionales), que suelen estar destinados al seguimiento de varias actividades previas a escala regional.

A continuación se presenta un breve resumen de las actividades de formación interregionales realizadas el año pasado:

- **"Derechos sindicales y trabajo decente para los trabajadores domésticos"**  
Curso regular con 15 participantes (12 mujeres) en inglés y español
- **"Protección social y seguridad social para los sindicatos"**  
Curso regular para 12 participantes (8 mujeres) en portugués para los países africanos de habla portuguesa y Brasil
- **"Garantizar los derechos de los trabajadores en las EMN mediante la sindicación y la negociación colectiva"**  
Curso regular con 15 participantes (6 mujeres) en inglés, español y francés
- **"Reunión de creación de redes FIAT/CHRYSLER"**  
Actividad realizada en Turín con la colaboración de IndustriAll con 78 participantes (10 mujeres) en inglés, español, francés, italiano, polaco, checo y alemán, que incluye un componente de formación ligado a cuestiones emergentes en las relaciones laborales de la empresa en cuestión y vinculado a la puesta en marcha de un nuevo sistema para la organización y la productividad del trabajo denominado World Class Manufacturing (WCM).
- **"Reunión de creación de redes Case New Holland (CNH)"**  
Actividad realizada en Turín con la colaboración de IndustriAll con 56 participantes (8 mujeres) en inglés, español, francés, italiano, polaco, checo y alemán, que incluye un componente de formación ligado a cuestiones emergentes en las relaciones laborales de la empresa en cuestión y vinculado a la puesta en marcha de un nuevo sistema para la organización y la productividad del trabajo denominado World Class Manufacturing (WCM).
- **"Acción sindical para la promoción de los derechos de los trabajadores migrantes en la región del Mediterráneo"**  
El objetivo de esta actividad llevada a cabo en Turín con 56 participantes (11 mujeres) era organizar una red sindical con puntos focales en los países de origen y los países de destino para promover la asistencia y el apoyo a los trabajadores migrantes y proteger sus derechos en la región del Mediterráneo.



# Lista de Anexos

- Anexo 1 Conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical de 2013
- Anexo 2 Resumen de las descripciones de los cursos impartidos en 2013
- Anexo 3 Cursos regulares de 2013 desglosados por región
- Anexo 4 Cursos regulares (distribución regional 2000-2013)
- Anexo 5 Actividades organizadas en Turín en 2013, excluidos los cursos regulares y los proyectos
- Anexo 6 Actividades organizadas en las regiones en 2013, excluidos los proyectos
- Anexo 7 Actividades de aprendizaje a distancia y mixtas en 2013, excluidos los proyectos
- Anexo 8 Actividades asociadas a proyectos en 2013 por región
- Anexo 9 Estadísticas de género
- Anexo 10 Evaluación
- Anexo 11 Actividades financiadas o cofinanciadas por ACTRAV
- Anexo 11bis Actividades financiadas o cofinanciadas mediante la contribución voluntaria de Italia
- Anexo 12 Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas
- Anexo 12 bis Cuadros pormenorizados de las Academias
- Anexo 13 Cursos regulares en 2014
- Anexo 14 Actividades planificadas y ejecutadas en 2014
- Anexo 15 Plan indicativo para 2015
- Anexo 16 Antecedente.s del Programa



## **Anexo 1**

### **Conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical de 2013**



# **Informe resumido de la 32ª reunión del Comité de Formación Sindical**

**9 – 10 de mayo de 2013**

Centro Internacional de Formación de la OIT, Turín

## **Miembros presentes:**

Bheki Ntshalintshali (Presidente del Grupo de los Trabajadores)

Maria Fernanda Carvalho Francisco (Miembro sustituto del Grupo de los Trabajadores)

Cinzia Del Rio (Miembro del Grupo de los Trabajadores)

Hadja Kaddous (Miembro del Grupo de los Trabajadores)

Nilton Souza Da Silva (Miembro del Grupo de los Trabajadores)

Guangping Jiang (Miembro sustituto del Grupo de los Trabajadores)

Esther Busser (Asistente, Secretaria del Grupo de los Trabajadores)

Dan Cunniah (Director de ACTRAV - OIT Ginebra)

Raghwan Raghwan (ACTRAV-Ginebra)

Patricia O'Donovan (Directora – Centro de Turín de la OIT)

Antonio Graziosi (Director, Depto. de Formación. - ILO Centro de Turín)

Giacomo Barbieri (Secretario del Comité de Formación Sindical)

## **Observadores:**

Jesús García Jiménez

Mban Kabu

Arun Kumar

Evelyn Toth-Muciacciaro4

## Conclusiones y recomendaciones

Tras tomar buena nota de las muchas contribuciones que surgieron en el debate, el Comité llegó a consenso sobre los siguientes puntos:

1. Confirmar la preocupación por el declive estructural en los recursos disponibles para la creación de capacidades de los constituyentes de la OIT en general y de los trabajadores en particular y pedir al Director del Centro que priorice la movilización de recursos para la formación de capacidades de los constituyentes en materia del Programa de Trabajo Decente, para cumplir de este modo el cometido del Centro como brazo formativo de la OIT, tal y como reconoce la Declaración de Justicia Social de 2008, y para crear las condiciones para la consecución de los objetivos fijados en el Plan Estratégico del Centro.
2. Reiterar que el papel transversal y estratégico de las Normas internacionales del trabajo, especialmente la libertad sindical y la negociación colectiva, el tripartismo, la igualdad de género la mejora de las metodologías pedagógicas son requisitos fundamentales y medios de actuación para todas las actividades de formación del Centro.
3. Solicitar que, para cumplir el cometido estratégico del Centro como brazo formativo de la OIT y para ser coherentes con la estrategia de reforma de la OIT, se trabajará para mejorar la integración entre el Centro y la OIT, también mediante debates regulares en el Consejo de Administración de la OIT sobre las perspectivas del Centro, así como para que la asignación de recursos para el Centro sea parte integral de la movilización de recursos de la OIT y no un componente separado o adicional de último momento, especialmente en lo que respecta a la cooperación técnica, la negociación con los donantes, el uso de CSPO, etc.
4. Solicitar que se incluya un resultado específico del componente de formación, intercambio de conocimientos y educación del desarrollo de capacidades para los constituyentes de la OIT en el documento y en el debate del Consejo de Administración de octubre en el nuevo Marco de Política Estratégica de la OIT, para asegurar la existencia en el futuro de recursos predecibles y sostenibles. En concreto, este resultado debería respaldar programas de formación como el paquete de Trabajo Decente desarrollado por ACTRAV-Turín para ayudar a los sindicatos a integrar las prioridades de los trabajadores en los PTDP, así como en el MANUD y sobre la base de la Declaración sobre la Justicia Social y los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente.
5. Reiterar la solicitud del Centro para la aplicación de una estrategia de financiación efectiva para el Programa de los Trabajadores, el cual se ha visto especialmente afectado por la reducción de las fuentes tradicionales de financiación no asignada del Centro.
6. Reconocer la dedicación y las capacidades profesionales del personal del Centro y solicitar una mejora permanente de los debates y negociaciones regulares con el Comité del Sindicato del Personal, en particular sobre puntos y objetivos del Plan Estratégico relativos al personal, la estabilidad laboral y las condiciones de trabajo.
7. Seguir mejorando el desarrollo de la política del Centro de cursos bipartitos y tripartitos, con una mayor representación de los interlocutores sociales y planes de estudios acordados mediante una mayor cooperación del Programa de Actividades de los Trabajadores con otros programas técnicos y una mayor atención a la calidad y al valor añadido de la contribución tripartita.
8. Instar al Centro a tomar medidas para asegurar que los trabajadores estén mejor representados, siempre mediante la consulta y la aprobación de la Secretaría del Grupo de los Trabajadores, en las candidaturas de los trabajadores para todas las actividades del Centro que no sean las organizadas por el Programa de los Trabajadores, especialmente en las academias y en las actividades de formación tripartitas, nacionales y regionales.
9. Mejorar la colaboración con las oficinas regionales para financiar a los trabajadores participantes en los cursos del CIF-OIT, incluidos los vínculos de los cursos con los resultados del programa para el país y los CSPO regionales para mejorar la participación de los trabajadores en los cursos tripartitos y las Academias e iniciar un diálogo con los gobiernos, cuando sea necesario, para asegurar la consecución de este objetivo.

- 10.** Si bien apreciamos los esfuerzos de ACTRAV-Turín en cuanto a la creación de capacidad de las organizaciones sindicales, el Comité pide que se siga mejorando la capacidad para identificar y abordar las necesidades de formación y movilización de recursos mediante una mayor colaboración con ACTRAV a todos los niveles y con la Secretaría del Grupo de los Trabajadores. En particular, para asegurar la comunicación mutua, evitar duplicidades y mejorar la colaboración en la aplicación de las actividades de formación, especialmente las que tengan lugar sobre el terreno, el intercambio de información sobre las actividades de formación (que no sean cursos regulares) en sus planificaciones se debería reforzar entre ACTRAV-Turín y la sede de ACTRAV, los puntos focales regionales y los especialistas sobre el terreno y viceversa.
- 11.** Seguir mejorando la coordinación e interacción con ATRAV y las organizaciones sindicales regionales, también mediante talleres regionales específicos para contribuir a la planificación de los programas de formación de ACTRAV-Turín (seguimiento del Simposio sobre educación de los trabajadores de 2007 de ACTRAV).
- 12.** Mejorar la colaboración con las Federaciones Sindicales Internacionales, especialmente en actividades de formación relacionadas con las empresas multinacionales.
- 13.** Seguir mejorando y estabilizar la equidad de género y la incorporación de las consideraciones de género en el diseño, la aplicación y la evaluación de los cursos.
- 14.** Seguir con el desarrollo de un programa de formación de alta calidad basado en planes de estudios actualizados y nuevos que estén más centrados en los contenidos específicos, con el objetivo de aplicar procesos de formación consolidados que aborden necesidades de formación diversificadas en cada área de nuestro programa y ampliar las prioridades del Grupo de los Trabajadores de la OIT.
- 15.** Exponer lo más posible a todas las regiones a los temas centrales, como por ejemplo las relaciones de empleo, las políticas salariales, la sindicación y la negociación colectiva, la seguridad social, el desarrollo sostenible, la política macroeconómica y las empresas multinacionales, y seguir trabajando sobre las prioridades del Grupo de los Trabajadores de la OIT para aumentar la pertinencia de las actividades de formación dirigidas a las organizaciones sindicales y contribuir a difundir conocimientos e información.
- 16.** Seguir desarrollando el Programa en la Región Árabe y en el África de habla francesa y pedir a la Dirección del Centro que contribuya a estos objetivos.
- 17.** Integrar a los participantes del África de habla portuguesa en las actividades dirigidas a África.
- 18.** Aplicar una evaluación continua del efecto de las actividades para las organizaciones sindicales con el objeto de mejorar la calidad de la formación y aumentar las actividades de seguimiento (incluida la creación de redes de puntos focales sobre los temas abordados en nuestras actividades de formación para asegurar el mayor beneficio a escala regional y nacional) y la coordinación con las actividades de ACTRAV en su conjunto.
- 19.** Mantener una base de datos actualizada de las estructuras e instituciones educativas sindicales existentes de todo el mundo y desarrollar vínculos nuevos con escuelas laborales para el desarrollo de actividades conjuntas que también respalden la colaboración sindical Sur-Sur.
- 20.** Pedir una mayor difusión de la información sobre el Programa de formación de Turín dentro de ACTRAV, el Grupo de los Trabajadores, el movimiento sindical y entre los donantes potenciales.
- 21.** Avanzar hacia una planificación bienal.
- 22.** La lista de actividades propuestas para 2014



## **Anexo 2**

### **Resumen de las descripciones de los cursos impartidos en 2013**



## RESUMEN DE LAS DESCRIPCIONES DE LOS CURSOS DE 2013

Los archivos de las actividades de los cursos y el material didáctico del Programa de Actividades para los Trabajadores de 2013 están disponibles en el sitio web de ACTRAV-Turín en la dirección siguiente:

[http://actrav.italo.org/index\\_es.php](http://actrav.italo.org/index_es.php)

### ÁFRICA

#### Actividades en Turín

**Título:** A1-06021 - Formación sindical sobre desarrollo sostenible y trabajo decente

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 25 de febrero - 8 de marzo de 2013

**Participantes:** 15 (4 mujeres)

**Idioma:** inglés, francés

Al finalizar este curso, los participantes eran capaces de:

- explicar la crisis medioambiental y el vínculo entre un ecosistema sano y el bienestar;
- analizar la distribución de los costos ambientales y sociales de la crisis del medio ambiente;
- explicar el método utilizado por la OIT para hacer frente a los retos derivados de la crisis medioambiental;
- describir los principales retos medioambientales actuales e identificar las oportunidades para la promoción del trabajo decente a través de un nuevo modelo de producción y consumo sostenible y respetuoso con el medio ambiente;
- explicar las prioridades del grupo de los trabajadores para lograr el trabajo decente y garantizar la conservación del medio ambiente;
- compartir experiencias de la acción sindical en relación con cuestiones medioambientales en diferentes ámbitos —desde el lugar de trabajo hasta el nivel regional, nacional e internacional— incluidas las experiencias sobre las dificultades relativas al diálogo social bipartito y tripartito, la SST, la seguridad social, el género, los empleos verdes y la transición justa hacia el trabajo decente y sostenible;
- preparar un plan de acción individual y definir el camino que ha de seguirse para lograr el trabajo decente, una economía verde y un desarrollo sostenible.

**Título:** A1-06025 - Desarrollo de la capacidad para la organización y la gestión de los sindicatos

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 13-24 de mayo de 2013

**Participantes:** 19 (10 mujeres)

**Idioma:** inglés

Al finalizar el curso, los participantes eran capaces de:

- explicar el impacto de la globalización en el mundo del trabajo con un enfoque claro en su efecto sobre los sindicatos;
- identificar las causas de la disminución de la afiliación sindical, la fragmentación y la proliferación de los sindicatos y las consecuencias que esto tiene para los trabajadores y la sociedad en su conjunto;
- compartir experiencias, estrategias y herramientas de organización y gestión de los sindicatos en África y Europa;
- intercambiar ideas acerca de la aplicación de los convenios de la OIT sobre libertad sindical y de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, en sus respectivos países;
- proponer estrategias que apoyen los esfuerzos de los sindicatos para extender la protección legal a todas las categorías de trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, las trabajadoras y los trabajadores domésticos, y los trabajadores del sector cada vez mayor de la economía informal;
- formular estrategias para la incorporación de las cuestiones de género en las políticas, propuestas y acciones sindicales para lograr una mayor presencia de las mujeres en el movimiento sindical;
- elaborar propuestas de seguimiento individuales para la transferencia a los sindicatos de los conocimientos y la experiencia adquiridos con el fin de mejorar sus programas y actividades en relación con la organización y el diseño de los PTDP en favor de los trabajadores.

**Título:** A1-06030 - Fortalecimiento de la capacidad de los sindicatos en materia de negociación colectiva

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 2-13 de diciembre de 2013

**Participantes:** 10 (4 mujeres)

**Idioma:** francés

Al finalizar este curso, los participantes eran capaces de:

- describir las fuerzas que rigen la globalización, el impacto de la crisis económica y financiera mundial en el mundo del trabajo, y las respuestas que aporta la OIT;
- explicar el proceso de normalización de la OIT y la acción de los sindicatos en los órganos de control;
- compartir experiencias en materia de relaciones laborales, para identificar los principales desafíos a los que enfrentan los sindicatos que luchan por el trabajo decente a escala nacional;
- explicar los contenidos de las normas de la OIT sobre la libertad sindical, la negociación colectiva, las relaciones laborales, las trabajadoras y los trabajadores domésticos, la seguridad social y el piso de protección social;
- analizar las tendencias salariales y los factores que afectan a los salarios y las condiciones de empleo a escala mundial;
- explicar las tendencias salariales mundiales y las fórmulas que han de utilizarse para determinar los salarios mínimos;

- compartir sus experiencias en relación con la mejora productiva y las técnicas de análisis de la información financiera de las empresas a fin de poder negociar sobre la productividad;
- discutir sobre técnicas y estrategias para una negociación colectiva eficaz;
- proponer estrategias para la integración de la perspectiva de género en los programas y actividades de los sindicatos, incluida la negociación colectiva, para mejorar la participación de las mujeres en las estructuras de toma de decisiones;
- elaborar planes de acción individuales para la transferencia a los sindicatos de la experiencia y los conocimientos adquiridos durante la formación, con el fin de mejorar sus programas y actividades en pos del trabajo decente para todos.

## **Actividades sobre el terreno**

**Título:** A1-56353 - Formación sindical sobre el VIH/SIDA y la migración de la mano de obra

**Lugar:** Lomé, Togo

**Fechas:** 1 - 5 de julio de 2013

**Participantes:** 19 (12 mujeres)

**Idioma:** inglés, francés

Al finalizar este curso, los participantes eran capaces de:

- explicar los conceptos básicos relativos al VIH/SIDA y su impacto en el mundo del trabajo;
- conocer mejor los riesgos vinculados al VIH, así como las vulnerabilidades y las necesidades de los trabajadores migrantes;
- describir las interdependencias que existen entre género, migración de mano de obra y VIH/SIDA;
- explicar las normas de la OIT sobre el VIH/SIDA y su pertinencia para los trabajadores migrantes;
- desarrollar la capacidad de los sindicatos para incrementar su influencia, mediante el diálogo social, el cabildeo y la promoción, sobre el diseño y la formulación de políticas y programas relacionados con el VIH/SIDA en el lugar de trabajo que satisfagan las necesidades específicas de los trabajadores migrantes;
- fortalecer la capacidad de los sindicatos para reducir los estigmas y la discriminación mediante la provisión de servicios de salud para los trabajadores migrantes;
- desarrollar planes de acción para que los participantes puedan transferir a sus sindicatos los conocimientos y habilidades adquiridos durante la formación e influir sobre las políticas públicas.

**Título:** A1-56354 - Fomento de la capacidad de los miembros de los Comités Jeunesse frente a la crisis del empleo de los jóvenes en África

**Ubicación:** Accra, Ghana

**Fechas:** 26 - 30 de agosto de 2013

**Participantes:** 18 (10 mujeres)

**Idioma:** inglés, francés

Al finalizar este curso, los participantes eran capaces de:

- identificar las principales limitaciones en la promoción del trabajo decente, el empleo pleno y productivo, el desarrollo de empresas sostenibles y el respeto de los derechos de los jóvenes dentro de la respuesta política a la crisis de empleo juvenil;
- integrar las prioridades de los trabajadores en los programas YEP, los PTDP, las estrategias de reducción de la pobreza y la aplicación de los ODM;
- formular respuestas políticas proactivas a la crisis del empleo de los jóvenes, teniendo en cuenta la dimensión de género y los sectores de la economía y de la sociedad más vulnerables a los efectos de la crisis;
- desarrollar la capacidad de los sindicatos sobre los métodos y procesos que deben emplear en sus propuestas políticas y para ejercer una influencia más grande, a través del diálogo social, el cabildeo y la sensibilización sobre el diseño y la planificación de los programas YEP nacionales.

**Título:** A1-56356 - Fortalecimiento de la capacidad para la promoción del trabajo decente para los trabajadores migrantes y atípicos: conceptos, herramientas, acciones y estrategias

**Lugar:** Accra, Ghana

**Fechas:** 30 de septiembre - 4 de octubre de 2013

**Participantes:** 14 (9 mujeres)

**Idioma:** inglés, francés

Al finalizar este curso, los participantes eran capaces de:

- describir la situación de las migraciones laborales internacionales y los esfuerzos iniciados por la OIT para proteger a los trabajadores migrantes mediante la adopción de un enfoque basado en los derechos;
- analizar a los trabajadores migrantes y la economía mundial, con especial énfasis en el impacto de la crisis económica global sobre las migraciones laborales;
- analizar las condiciones de trabajo y vida de los migrantes y de otros trabajadores atípicos;
- evaluar la situación de los migrantes y de otros trabajadores atípicos y la necesidad de acciones sindicales;
- explicar el contenido de los convenios de la OIT y de otros instrumentos relacionados con los derechos de los trabajadores migrantes;
- describir los principios claves de gobernanza, así como el papel del diálogo social y la inspección del trabajo en el ámbito de las migraciones laborales y proponer formas de fortalecer la coherencia de las políticas;
- examinar el vínculo entre las prioridades de los trabajadores migrantes y otros trabajadores atípicos y el Programa de Trabajo Decente de la OIT;
- proponer acciones sindicales para eliminar las causas profundas de la migración laboral y la vulnerabilidad en el mercado de trabajo de África y para lograr el trabajo decente para todos;

- preparar planes de acción individuales para guiar los esfuerzos de los participantes en la defensa y promoción de los derechos de los trabajadores migrantes.

**Título:** A1-56355 - Desarrollo de la capacidad en materia de SST y VIH/SIDA (Kisumu, Kenya)

**Lugar:** Kisumu, Kenya

**Fechas:** 18 - 22 de noviembre de 2013

**Participantes:** 16 (7 mujeres)

**Idioma:** inglés

Al finalizar el curso, los participantes eran capaces de:

- examinar y poner en práctica metodologías y técnicas de aprendizaje activo;
- analizar la relación entre la seguridad y la salud en el trabajo y el trabajo;
- describir iniciativas destinadas a incorporar la Estrategia Global y el Marco Normativo de la OIT en materia de SST en las políticas y los programas nacionales;
- evaluar los avances logrados en la aplicación de la Recomendación de la OIT sobre el VIH y el sida (núm. 200) a escala nacional y en los lugares de trabajo;
- identificar los desafíos que hay en el ámbito de la SST y la lucha contra el VIH y el SIDA, y proponer acciones y estrategias sindicales para superarlos;
- desarrollar estrategias encaminadas a asegurar el papel de los sindicatos en el fortalecimiento del nivel y la calidad de los sistemas públicos de inspección del trabajo;
- desarrollar planes de acción individuales para transferir a sus sindicatos los conocimientos y competencias adquiridos durante la formación.

**Título:** A1-56714 - Plan de acción estratégico para el Congreso del Trabajo de Sierra Leona y sus afiliados

**Lugar:** Freetown, Sierra Leona

**Fechas:** 16-18 de diciembre de 2013

**Participantes:** 29 (3 mujeres)

**Idioma:** inglés

El objetivo de desarrollo de la actividad era contribuir al fortalecimiento de la capacidad del Congreso del Trabajo de Sierra Leona para desarrollar un plan estratégico que pudiera utilizarse para influir en las políticas económicas y sociales relacionadas con los intereses de los trabajadores y de sus familias.

La formación capacitó a los participantes para:

- comprender la importancia de las prioridades de los trabajadores en la OIT;
- analizar el contexto macroeconómico y social de Sierra Leona;
- examinar la situación del movimiento sindical en Sierra Leona;
- describir el concepto de planificación estratégica y seguir un proceso sistemático para desarrollar un plan de acción estratégico para el Congreso del Trabajo de Sierra Leona.

# AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

## Actividades en Turín

**Título:** A2-06022 - Formación sindical sobre políticas de empleo y economía informal

**Lugar:** Kisumu, Kenya

**Fechas:** 18 de febrero – 8 de marzo de 2013

**Participantes:** 14 (5 mujeres)

**Idioma:** español

Este curso tenía como objetivo apoyar a las organizaciones sindicales y reforzar sus capacidades para desarrollar, fortalecer y programar estrategias sindicales de formalización laboral en la economía informal, así como para la organización sindical de las/os trabajadoras/es que en ella desarrollan sus actividades, para defender sus derechos sindicales y laborales y avanzar en la formalización de sus relaciones laborales.

**Título:** A2-06026 - Formación sindical sobre salud y seguridad en el trabajo

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 8 – 26 de abril de 2013

**Participantes:** 20 (6 mujeres)

**Idioma:** español

Este curso tenía como objetivos los siguientes:

- evaluar las políticas actuales de los sindicatos en materia de salud y seguridad en el trabajo;
- identificar los principales temas, ejemplos de las mejores prácticas y desafíos de la política sindical en materia de salud y seguridad en el trabajo y de gestión de la prevención en la empresa;
- incorporar la perspectiva de género en las estrategias sindicales de intervención y en las políticas nacionales de salud y seguridad en el trabajo;
- conocer y utilizar los instrumentos pertinentes de la OIT y desarrollar la potencialidad del enfoque basado en derechos como herramienta de acción sindical;
- promover la ratificación y cumplimiento de los Convenios 155 y 187 de la OIT;
- promover la cooperación sindical entre los países participantes en materia de salud y seguridad en el trabajo;
- fortalecer la acción de sus organizaciones, promoviendo la creación de espacios sindicales de coordinación y articulación en materia de salud laboral;
- promover el fortalecimiento de espacios de diálogo social y negociación colectiva en materia de salud laboral;
- impulsar la implementación en el ámbito regional y nacional de la Estrategia Iberoamericana de Salud y Seguridad en el Trabajo (EISST);
- fomentar la creación de sistemas de información, registro y notificación de accidentes y enfermedades, así como de encuestas sobre las condiciones de trabajo, como base para diseñar políticas públicas y orientar las prioridades respecto a medidas preventivas, tanto generales como específicas del lugar de trabajo.

## Actividades en el terreno

**Título:** A2-56375 - Empleo y protección social en el nuevo contexto demográfico

**Lugar:** Lima, Perú

**Fechas:** 8 – 10 de mayo 2013

**Participantes:** 20 (5 mujeres)

**Idioma:** español

Este seminario pretendía desarrollar las capacidades técnico-sindicales de los representantes sindicales a través de la formación sindical para trabajar en la incidencia política de la relación existente entre el trabajo decente, los pisos de protección social, el empleo y el actual contexto demográfico, atendiendo a las diversas realidades regionales, de cara a los escenarios emergentes a escala nacional y subregional y a la 102ª Conferencia Internacional del Trabajo, tanto en la discusión de Ginebra como en la organización de formación sindical estructurada al efecto. Tenía, por tanto, los siguientes objetivos:

- considerar la estrategia de intervención del movimiento sindical americano en la 101ª CIT de la OIT, de junio de 2012, para dar lugar a la recomendación sobre los pisos nacionales de protección social;
- establecer una articulación de las acciones sindicales y de la participación en la CIT 2013;
- identificar elementos esenciales de la discusión sobre la iniciativa relativa a la vinculación entre contributividad, reformas tributarias, políticas fiscales, extensión de la cobertura y sostenibilidad de los sistemas de protección social y su relación con los principios definidos en la PLACOSS;
- plena vigencia del Convenio 102 sobre la seguridad social (norma mínima) en relación a la demografía, las edades legales de jubilación y las necesidades de cobertura de los adultos mayores.

**Título:** A2-56372 - Taller regional sobre empleo y protección social

**Lugar:** Lima, Perú

**Fechas:** 28 – 30 de agosto de 2013

**Participantes:** 11 (4 mujeres)

**Idioma:** español

Este curso tenía como objetivos los siguientes:

- considerar la estrategia de intervención del movimiento sindical americano en la 101ª y 102ª CIT de la OIT;
- identificar elementos esenciales de la discusión sobre la vinculación entre contributividad, negociación colectiva, salarios y políticas fiscales, extensión de la

cobertura y sostenibilidad de los sistemas de protección social, con especial atención al intercambio de experiencias entre países con economías emergentes;

- plena vigencia del Convenio 102 sobre la seguridad social (norma mínima) en relación a la demografía, las edades legales de jubilación y las necesidades de cobertura de los adultos mayores, y su relación con las líneas sindicales prioritarias definidas en la estrategia sindical continental latinoamericana en seguridad social (PLACOSS);
- armonizar las acciones de las áreas de la seguridad social y la economía Informal de la CSA, para confluir en una agenda común que incluya el desarrollo de políticas sindicales que atiendan a la particularidad de las distintas manifestaciones de la informalidad con el fin de lograr el acceso de estos trabajadores a las prestaciones de la protección social.

**Título:** A2-56376 - Taller regional sobre negociación colectiva y SST

**Lugar:** Caracas, Venezuela

**Fechas:** 23 – 27 de septiembre de 2013

**Participantes:** 17 (4 mujeres)

**Idioma:** español

Este curso tenía como objetivos los siguientes:

- identificar los principales avances y desafíos, así como ejemplos de las mejores prácticas, de la política sindical en materia de salud y seguridad en el trabajo y de gestión de la prevención en la empresa con la perspectiva de género;
- conocer y utilizar los instrumentos pertinentes de la OIT y desarrollar la potencialidad del enfoque basado en derechos como herramienta de acción sindical en la negociación colectiva y el diálogo social;
- promover la cooperación sindical entre los países participantes en materia de salud y seguridad en el trabajo;
- fortalecer la acción de las organizaciones de los participantes, promoviendo la creación de espacios sindicales de coordinación y articulación en materia de salud laboral;
- promover el fortalecimiento de espacios de diálogo social y negociación colectiva en materia de salud laboral a escala sectorial;
- fomentar la creación de sistemas de información, registro y notificación de accidentes y enfermedades, así como de encuestas sobre las condiciones de trabajo, como base para diseñar políticas públicas y orientar las prioridades respecto a medidas preventivas, tanto generales como específicas del lugar de trabajo.

**Título:** A2-56377 - Taller regional de economía para el trabajo decente - Red de economistas del trabajo

**Lugar:** Sao Paulo, Brasil

**Fechas:** 4 – 8 de noviembre de 2013

**Participantes:** 12 (6 mujeres)

**Idioma:** español

Este curso tenía como objetivos los siguientes:

- enmarcar las reivindicaciones sindicales en relación al empleo decente en la potencialidad que en materia de políticas públicas tiene la Declaración de la OIT sobre justicia social para una globalización equitativa de 2008;
- identificar políticas macroeconómicas para la promoción del trabajo decente y la formalización de la economía con un enfoque basado en derechos;
- conocer la importancia del marco normativo de la OIT como parte de las herramientas disponibles para la definición de un modelo de desarrollo sostenible;
- contextualizar la importancia de las pequeñas empresas desde el trabajo decente como condición de sustentabilidad;
- analizar las características del actual contexto económico-financiero, en el marco de los ajustes derivados de políticas fiscales (espacios fiscales) y sus repercusiones en el empleo decente y distribución del ingreso;
- fortalecer la red regional de economistas del trabajo provenientes del movimiento sindical y académico en el marco de la Plataforma Laboral de Desarrollo.

**Título:** A2-56585 - Formación profesional y trabajo decente

**Lugar:** Lima, Perú

**Fechas:** 18 - 21 de noviembre de 2013

**Participantes:** 12 (5 mujeres)

**Idioma:** español

Este curso tenía como objetivos los siguientes:

- fortalecer las capacidades de los formadores de formación sindical y profesional sobre los contenidos vinculados con la dimensión del trabajo decente;
- analizar, desde la perspectiva de las actividades que realizan las instituciones de formación profesional, la conveniencia de integrar sus elementos constitutivos en los planes de estudios de sus programas de formación profesional (en su caso, por niveles diferenciados) para contribuir con la toma de conciencia de los trabajadores sobre la importancia del trabajo decente para el desarrollo sostenible, la cohesión social, la justicia social y la reducción de la informalidad;
- intercambiar experiencias y construir una hoja de ruta para desarrollar estrategias de formación continua que faciliten la incorporación de colectivos excluidos del sistema para lograr la formalización laboral y la valoración de sus competencias;
- presentar las experiencias de las fundaciones sindicales españolas en el desarrollo de sus programas de formación profesional que integran el trabajo decente;

- reforzar las actividades de formación que realiza ACTRAV a través de las experiencias prácticas que puedan aportar ambas instituciones;
- formular una propuesta regional consolidada a partir de las hojas de ruta propuestas, especialmente para los y las jóvenes y las personas trabajadoras de la economía informal.

**Título:** A2-56584 - Trabajo rural y trabajo decente

**Lugar:** Montevideo, Uruguay

**Fechas:** 25 - 29 de noviembre de 2013

**Participantes:** 15 (3 mujeres)

**Idioma:** español

Este curso tenía como objetivos los siguientes:

- El fortalecimiento de las plataformas sindicales de la CSA. Las redes sindicales regionales analizaron las mejores experiencias de organización de trabajadores y trabajadoras del sector rural y de la economía informal teniendo en cuenta las campañas existentes para la defensa de la libertad sindical y la negociación colectiva, como la ya definida por la CSA.
- El fortalecimiento de redes sindicales a escala regional. Las redes sindicales de la CSA sobre protección social y economía informal, encargadas de la implementación de las resoluciones derivadas de su último congreso, tienen previsto reforzar sus acciones en el sector agrícola y en la economía informal junto con la OIT y la FAO, a partir de lo visto en la actividad.
- La definición de campañas sindicales para la ratificación y cumplimiento del Convenio 184 sobre SST en el sector agrario, a partir del análisis de las mejores experiencias de implementación de convenios fundamentales de la OIT, así como del 184.

**Título:** A2-56676 - Trabajo Decente y colectivos vulnerables

**Lugar:** Brasilia, Brasil

**Fechas:** 2 - 4 de diciembre de 2013

**Participantes:** 19 (9 mujeres)

**Idioma:** español

El objetivo principal de la actividad era la adaptación de la propuesta formativa «Trabajo decente al cubo» a las necesidades formativas específicas del sindicalismo brasileiro, tanto para la aprehensión del concepto de trabajo decente, como para la generación de procesos de análisis y el establecimiento de propiedades.

Específicamente:

- sobre la necesidad de establecer metas que concreten los objetivos y políticas que orienten la acción para la promoción del trabajo decente;
- mediante un análisis de los derechos fundamentales y de los convenios de gobernanza, aludiendo de esta forma al tripartismo en Brasil, que ha ratificado el convenio 144, y, por

tanto, a cierta influencia de las organizaciones sindicales en la elaboración de normas derivadas de convenios internacionales.

- Desde ese marco se fue descendiendo al proceso de creación del PTDP de Brasil, y se resaltaron las prioridades establecidas a partir de la interrelación entre los ejes estratégicos del trabajo decente.

### **Actividades a distancia y mixtas**

**Título:** A2-76370 - Curso básico de SST para delegados y delegadas sindicales

**Lugar:** formación a distancia

**Fechas:** 24 de junio – 9 de agosto de 2013

**Participantes:** 56 (41 mujeres)

**Idioma:** español

Este curso en línea tenía como objetivo ofrecer herramientas prácticas para la acción sindical en salud laboral, como apoyo a la actividad de delegados y delegadas sindicales en los centros de trabajo, mejorando así su capacidad de organización y defensa de la salud de los trabajadores y trabajadoras a través de la acción sindical organizada para una mejora efectiva de las condiciones de trabajo.

**Título:** A2-76369 - Trabajo decente y economía informal

**Lugar:** formación a distancia

**Fechas:** 22 de agosto – 4 de octubre de 2013

**Participantes:** 62 (25 mujeres)

**Idioma:** español

Este curso tenía como objetivo apoyar a las organizaciones sindicales y reforzar sus capacidades para desarrollar, fortalecer y programar estrategias sindicales de formalización laboral en la economía informal, así como para la organización sindical de las/os trabajadoras/es que en ella desarrollan sus actividades, para defender sus derechos sindicales y laborales, y avanzar en la formalización de sus relaciones laborales.

Específicamente, esta actividad a distancia tenía los siguientes objetivos:

- identificar los diferentes aspectos del trabajo en la economía informal para su abordaje multidimensional por parte de las organizaciones sindicales;
- contrastar y sistematizar información relacionada con los déficits de trabajo decente que confluyen en el trabajo precario y en la economía informal con la perspectiva de género;
- describir y utilizar los instrumentos pertinentes de la OIT y desarrollar la potencialidad del enfoque basado en derechos como herramienta de acción sindical;

- fortalecer las capacidades de las organizaciones sindicales para ampliar la sindicalización de las/os trabajadoras/es en la economía informal y la cobertura de sus derechos.

**Título:** A2-76368 - Salud y seguridad en el trabajo

**Lugar:** formación a distancia

**Fechas:** 2 de octubre – 8 de noviembre de 2013

**Participantes:** 60 (40 mujeres)

**Idioma:** español

Este curso en línea tenía como objetivo ofrecer herramientas prácticas para la acción sindical en salud laboral, como apoyo a la actividad de delegados y delegadas sindicales en los centros de trabajo, para mejorar su capacidad de organización y defensa de la salud de los trabajadores y trabajadoras a través de la acción sindical organizada para una mejora efectiva de las condiciones de trabajo.

Principalmente, se pretendía contribuir a fortalecer el conocimiento, siempre desde la perspectiva de género, de los derechos y obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo según la normativa internacional del trabajo, con especial referencia a los derechos de participación, a través de estrategias sindicales de intervención.

## **ASIA Y EL PACÍFICO**

### **Actividades en Turín**

**Título:** A3-06024 - Desarrollo de la capacidad de los sindicatos para la promoción del trabajo decente

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 18 - 28 de marzo de 2013

**Participantes:** 16 (9 mujeres)

**Idioma:** inglés

El curso tenía los objetivos siguientes:

- promover la comprensión de las lecciones extraídas de la crisis económica mundial, la relevancia del Programa de Trabajo Decente para abordar los desafíos a los que enfrentan los países de Asia para su desarrollo, las propuestas para una globalización equitativa, las políticas de recuperación impulsadas por el trabajo decente y el papel de los sindicatos;

- examinar los desafíos a los que se enfrentan los sindicatos en Asia en lo que respecta a la libertad sindical, la organización, la negociación colectiva y la protección social y discutir maneras de abordar estos desafíos como parte del programa de trabajo decente de los sindicatos;
- dar a conocer la metodología de formación denominada «Trabajo decente al cubo» de ACTRAV para la formación de los sindicatos para la promoción de acciones sindicales en pos del trabajo decente;
- desarrollar el conocimiento de las normas de la OIT sobre libertad sindical, negociación colectiva y seguridad social, incluidos los mecanismos de control de la OIT para promover la aplicación a escala nacional;
- desarrollar el conocimiento sobre los factores que afectan a los salarios, la productividad y el trabajo decente y fortalecer las capacidades de los sindicatos para permitirles llevar a cabo acciones informadas a través del diálogo social y las negociaciones;
- sensibilizar sobre las cuestiones de género e incorporarlas en las políticas, las propuestas y las acciones sindicales la promoción del trabajo decente para todos;
- Apoyar los planes de trabajo de seguimiento para la promoción de los derechos de libertad sindical, organización y negociación colectiva en la región de Asia y el Pacífico, como parte integral del Programa de Trabajo Decente.

**Título:** A3-06028 - Comunicaciones para una actividad sindical incluyente y eficaz

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 1 - 12 de julio 2013

**Participantes:** 14 (6 mujeres)

**Idioma:** inglés

El curso tenía los objetivos siguientes:

- revisar las prácticas de comunicación existentes e identificar los principales desafíos organizativos y técnicos a los que se enfrentan los sindicatos en las comunicaciones con sus miembros, los empleadores, el Gobierno y la sociedad;
- promover el conocimiento y el intercambio de experiencias sobre nuevos métodos de participación e iniciativas de organización para la mejora de las comunicaciones y las capacidades técnicas y de organización, para la comunicación con los miembros, los empleadores, el Gobierno y la sociedad;
- comprender los factores que conforman el mundo del trabajo en la economía globalizada y fortalecer la capacidad de los sindicatos para la promoción del trabajo decente mejorando la eficacia de la voz, la representación y la negociación colectiva;
- permitir la comprensión del papel de la información y las comunicaciones, el conocimiento de diversas herramientas de comunicación innovadoras y el reconocimiento del potencial y los límites de las nuevas tecnologías y las opciones de medios sociales para las comunicaciones, la organización y la labor de promoción de los sindicatos;
- integrar las cuestiones de género en las políticas y estrategias de comunicación de los sindicatos y en sus acciones para la promoción del trabajo decente.

## Actividades adicionales en Turín

**Título:** A3-06194 - Formación de formadores sobre la promoción del trabajo decente y la formación de los dirigentes sindicales (China)

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 15 - 24 de abril de 2013

**Participantes:** 21 (11 mujeres)

**Idioma:** inglés, chino

El curso tenía los objetivos siguientes:

- examinar e identificar los principales retos organizativos y técnicos a los que se enfrentan los sindicatos en la educación obrera, la organización, la negociación colectiva y la promoción del trabajo decente en China;
- demostrar una comprensión de las lecciones que pueden extraerse de la actual crisis económica global para las políticas de empleo, desarrollo y relaciones laborales, incluida la respuesta de la OIT y las recomendaciones de políticas para la recuperación y el desarrollo sostenible;
- profundizar en el conocimiento del Programa de Trabajo Decente de la OIT y el enfoque de la OIT basado en los derechos para la promoción del desarrollo sostenible y el trabajo decente para todos;
- aprender acerca de la metodología de ACTRAV en relación con la planificación y la formación para la promoción del trabajo decente (modelo Trabajo decente al cubo);
- identificar los principales problemas y dificultades a los que se enfrentan los sindicatos en el ámbito de la educación obrera y profundizar en el conocimiento de los métodos de formación y aprendizaje participativos para la formación de dirigentes sindicales;
- integrar las cuestiones de género en las políticas y acciones sindicales para la promoción del trabajo decente para todos;
- aprender sobre políticas y estrategias sindicales en materia de organización, negociación colectiva y protección social en otros países y estudiar la viabilidad de la aplicación de estas ideas a la situación nacional de los participantes;
- proponer (a los sindicatos de los participantes) mejores estrategias para la promoción de la organización y la negociación colectiva para el trabajo decente a escala empresarial, sectorial y nacional.

**Título:** Formación para sindicatos sobre negociación colectiva (China) A3-06193

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 4 - 13 de noviembre de 2013

**Participantes:** 20 (8 mujeres)

**Idioma:** inglés

El curso tenía los objetivos siguientes:

- identificar los principales desafíos de organización a los que se enfrentan los sindicatos para la protección de los derechos de los trabajadores en China y explicar cómo pueden los sindicatos enfrentarse de manera efectiva a estos desafíos;

- examinar las políticas y las prácticas de negociación colectiva en China: sus fortalezas y debilidades y los cambios necesarios;
- comprender los desafíos que plantea la crisis económica mundial, su impacto en el empleo y en las relaciones laborales, las propuestas para una globalización equitativa y las políticas de recuperación impulsadas por el trabajo decente;
- comprender el papel de las normas y políticas de la OIT para la promoción de unas condiciones propicias para la negociación colectiva eficaz;
- comprender los diversos factores que determinan los salarios y las condiciones de servicio y desarrollar competencias de análisis de la información financiera de las empresas (p. ej. los balances), para poder llevar a cabo la negociación colectiva;
- demostrar un conocimiento de las políticas de gestión, los principales ámbitos de la negociación colectiva y ser capaz de elaborar un pliego de peticiones eficaz;
- desarrollar la comprensión de las cuestiones de género en el ámbito de la negociación colectiva;
- saber sobre sistemas de negociación colectiva y estrategias de organización y negociación colectiva en otros países;
- que los participantes propongan (a sus sindicatos) mejores estrategias para fomentar la negociación colectiva a escala empresarial, industrial y nacional.

### **Actividades sobre el terreno**

**Título:** A3-55204 - Formación sindical sobre la recuperación de la crisis impulsada por los salarios con altas cotas de empleo

**Lugar:** Beijing

**Fechas:** 13 - 17 de mayo de 2013

**Participantes:** 24 (10 mujeres)

**Idioma:** inglés

Este curso tenía los siguientes objetivos:

- fortalecer las capacidades de diálogo social y negociación colectiva de los sindicatos para la promoción del trabajo decente, en particular para la promoción de un proceso de desarrollo impulsado por el empleo, los salarios y las normas del trabajo;
- profundizar en la comprensión de las causas estructurales de la crisis económica mundial, la respuesta de la OIT centrada en el trabajo decente y las alternativas de políticas de desarrollo en el marco de las recomendaciones contenidas en el Pacto Mundial para el Empleo y la Declaración sobre la justicia social de la OIT.
- aprender sobre las normas pertinentes de la OIT y las herramientas fundamentales de la política salarial, así como sobre el papel de los salarios mínimos en las economías con excedente de mano de obra con amplios sectores no organizados;
- desarrollar una comprensión de las tendencias actuales de los salarios y el papel de las políticas de salarios e ingresos en la promoción de un crecimiento económico inclusivo y sostenible;
- facilitar el diálogo y el intercambio de experiencias sobre los retos y oportunidades que encuentran los sindicatos a la hora de defender los intereses y derechos de los trabajadores en un mundo globalizado.

**Título:** A3-56512 - Promover el cumplimiento de las normas de la OIT y el diálogo social en Myanmar

[Proyecto «Apoyo al Gobierno y a los interlocutores sociales de Myanmar para la promoción de la libertad sindical, los derechos en el trabajo y el diálogo social»]

**Lugar:** Yangon, Myanmar

**Fechas:** 15 a 19 de julio de 2013

**Participantes:** 14 (5 mujeres)

**Idioma:** inglés, birmano

Este curso tenía los siguientes objetivos:

- promover la comprensión del Programa de Trabajo Decente de la OIT y su enfoque en el desarrollo sostenible;
- desarrollar la comprensión de los principios de la libertad sindical y la negociación colectiva y examinar la experiencia nacional a la luz de estos principios;
- explicar el papel de la OIT, su función de establecimiento de normas y el papel de los mandantes en el sistema de control de la OIT;
- examinar la situación de la libertad sindical y el diálogo social en Myanmar a la luz de experiencias de otros países;
- identificar las ventajas del diálogo social y de las condiciones propicias para un diálogo social eficaz a escala nacional;
- formular recomendaciones para fortalecer el diálogo social con las organizaciones de los interlocutores sociales.

**Título:** A3-56349 - Formación para jóvenes dirigentes sindicales en materia de organización y negociación colectiva para el trabajo decente

**Lugar:** Singapur

**Fechas:** 13 - 16 de agosto de 2013

**Participantes:** 24 (10 mujeres)

**Idioma:** inglés

Este curso tenía los siguientes objetivos:

- examinar los problemas clave a los que se enfrentan los países de Asia e identificar los principales retos y dificultades a los que se enfrentan los sindicatos en el ámbito de la libertad sindical, la organización, la negociación colectiva y la protección social de los trabajadores;
- examinar las políticas y prácticas de negociación colectiva: sus fortalezas y debilidades, y los cambios que se necesitan;

- comprender los diversos factores que determinan los salarios y las condiciones de servicio y desarrollar competencias de análisis de la información financiera de las empresas (p. ej. los balances), para poder llevar a cabo la negociación colectiva;
- demostrar un conocimiento de las políticas de gestión, los principales ámbitos de la negociación colectiva y ser capaz de elaborar un pliego de peticiones eficaz;
- compartir experiencias sobre iniciativas de organización y protección social emprendidas por sindicatos en diferentes países;
- incorporar las cuestiones de género en los programas y acciones de los sindicatos, incluidas las actividades de negociación colectiva;
- preparar los planes de trabajo de seguimiento para la promoción de los derechos de libertad sindical, organización y negociación colectiva en la región de Asia y el Pacífico.

**Título:** A3-56464 - La promoción del trabajo decente para los trabajadores de la economía informal: estrategias y acciones sindicales

**Lugar:** Bangkok, Tailandia

**Fechas:** 21 - 25 de agosto de 2013

**Participantes:** 24 (13 mujeres)

Este curso tenía los siguientes objetivos:

- fortalecer la capacidad de los sindicatos para la promoción de un trabajo decente que ayude a reducir la pobreza y cree las condiciones para la formalización de la economía informal;
- comprender diferentes aspectos de las relaciones entre la economía informal y el empleo, identificar los principales desafíos a los que se enfrentan los sindicatos en la promoción del trabajo decente y el camino a seguir para resolver los problemas señalados;
- aprender acerca de las normas y políticas de la OIT que ayudan a promover un «entorno propicio» para el trabajo decente para todos, incluida la economía informal (con especial atención a los principios de la libertad sindical y la negociación colectiva);
- aprender sobre iniciativas de organización, ámbitos para la negociación colectiva y estrategias de los sindicatos en diferentes países para la promoción de la seguridad en el empleo y el trabajo decente para los trabajadores de la economía informal;
- aprender sobre los otros países asiáticos e intercambiar experiencias con ellos, incluido Japón y sus experiencias en la promoción de la seguridad del empleo y el trabajo decente;
- incorporar las cuestiones de género en todos los programas y acciones de los sindicatos, incluidas las actividades de organización;
- hacer una propuesta específica para que los sindicatos de los participantes mejoren sus programas y actividades para la organización sindical de los trabajadores en la economía informal y la promoción del trabajo decente.

**Título:** A3-56348 - Curso de formación sindical sobre relaciones laborales, reformas de la legislación laboral y trabajo decente

**Lugar:** Manila, Filipinas

**Fechas:** 17 - 20 de septiembre de 2013

**Participantes:** 22 (9 mujeres)

Este curso tenía los siguientes objetivos:

- promover la comprensión por parte de los sindicatos del impacto de la globalización, la «crisis» y las reformas económicas que han tenido lugar en Asia sobre las leyes laborales, los derechos de los trabajadores y los sistemas de relaciones laborales;
- identificar las principales deficiencias de las leyes laborales nacionales y los sistemas de relaciones laborales que regulan las relaciones de empleo, así como las principales prioridades sindicales para las reformas de la legislación laboral;
- desarrollar entre los sindicatos la comprensión de cómo pueden ayudar las normas de la OIT a promover la política nacional para la protección de los trabajadores en las diversas relaciones de empleo y el trabajo decente para todos los trabajadores;
- entender la Recomendación núm. 198 de la OIT sobre las relaciones laborales y desarrollar estrategias para que los sindicatos promuevan reformas en la legislación laboral con el fin de asegurar el derecho a la organización, la negociación colectiva y la seguridad social para los trabajadores que se encuentran en relaciones laborales informales;
- demostrar una comprensión de las cambiantes políticas de gestión en lo que respecta al empleo productivo y a las relaciones laborales y desarrollar ámbitos clave de la negociación colectiva y la reforma de la legislación laboral para proteger los intereses de los trabajadores;
- mejorar la capacidad de los sindicatos para tener en cuenta las necesidades de las trabajadoras en los sistemas de relaciones laborales y en los programas y acciones de los sindicatos;
- creación de un plan de trabajo de seguimiento por parte de los participantes con el objetivo de fortalecer sus capacidades sindicales para la promoción y ayudarles a tomar medidas informadas para influir en las reformas de la legislación laboral y las relaciones laborales, y promover el trabajo decente para todos los trabajadores.

**Título:** A3-52856 - Formación sindical sobre políticas salariales para el trabajo decente (centrada en los salarios mínimos y la negociación colectiva)

**Lugar:** Seúl, Corea

**Fechas:** 24 - 27 de septiembre de 2013

**Participantes:** 20 (8 mujeres)

Este curso tenía los siguientes objetivos:

- demostrar una comprensión de las principales lecciones que pueden extraerse de la actual crisis económica mundial en los ámbitos del empleo, las normas del trabajo, los salarios/la distribución de los ingresos e identificar los principales problemas a los que se enfrentan el diálogo social y la negociación colectiva para garantizar el trabajo decente para todos;
- desarrollar la comprensión de las políticas salariales (qué, cómo y por qué), las tendencias actuales de los salarios y el papel de la ley, los salarios mínimos, la protección social y la negociación colectiva en la promoción del proceso de desarrollo impulsado por los salarios;
- aprender acerca de las normas pertinentes de la OIT y las herramientas fundamentales de la política salarial, así como sobre la pertinencia del enfoque de trabajo decente de la OIT en la conformación de las políticas salariales;

- aprender sobre el papel de los salarios mínimos en los países en desarrollo con excedentes de mano de obra y desarrollar un conocimiento de los mecanismos de fijación y aplicación de los salarios mínimos;
- examinar las prácticas de negociación colectiva de los países de los participantes y adquirir conocimientos sobre ámbitos y competencias fundamentales en materia de negociación colectiva para compartir el crecimiento y la productividad;
- elaborar una propuesta de seguimiento para el fortalecimiento de la labor de sus organizaciones sindicales en el ámbito de la negociación colectiva para la promoción del trabajo decente.

**Título:** A3-56350 - Formación sindical en desarrollo sostenible, empleos verdes y trabajo decente

**Lugar:** Bangkok, Tailandia

**Fechas:** 14 - 18 de octubre de 2013

**Participantes:** 25 (12 mujeres)

Este curso tenía los siguientes objetivos:

- promover el conocimiento de los conceptos clave en el debate medioambiental, incluidas las dimensiones de la sostenibilidad, las relaciones entre crecimiento y desarrollo, y los vínculos entre medio ambiente, pobreza y bienestar humano;
- desarrollar la comprensión de los problemas medioambientales y sus consecuencias para el empleo, los medios de vida, el desarrollo y la función de los sindicatos;
- revisar los principales retos ambientales a los que se enfrentan sus países e identificar los principales problemas a los que se enfrentan los trabajadores y los sindicatos como consecuencia de estos cambios climáticos y otros peligros del medio ambiente;
- comprender los vínculos entre las políticas de protección del medio ambiente, las condiciones en el lugar de trabajo y la pertinencia de las normas del trabajo de la OIT en una estrategia de empleos verdes, así como el papel la negociación colectiva en la promoción de empleos verdes decentes;
- comprender el enfoque del trabajo decente, los PTDP y su pertinencia para el desarrollo de respuestas para hacer frente a los problemas del cambio climático, incluidas las estrategias de empleo verde;
- proponer políticas para la incorporación de las cuestiones de género en las respuestas a las políticas y acciones contra el cambio climático;
- analizar los retos y las oportunidades para la generación de trabajo decente en un nuevo modelo de producción y consumo sostenibles;
- desarrollar un plan de trabajo para el seguimiento, con vistas a contribuir al desarrollo técnico y/o institucional de los sindicatos en el ámbito de la educación de los trabajadores, el desarrollo de políticas y/o las acciones para la promoción de empleos verdes y decentes.

**Título:** A3-55208 - Promoción de la libertad de asociación y acciones sindicales para el trabajo decente

**Lugar:** Hanói, Vietnam

**Fechas:** 25-28 de noviembre de 2013

**Participantes:** 22 (9 mujeres)

Este curso tenía los siguientes objetivos:

- contribuir a la mejora de las capacidades organizativas y técnicas de los sindicatos para la promoción, el seguimiento y la presentación de informes sobre las normas internacionales del trabajo, en especial en materia de libertad sindical;
- identificar las principales dificultades a las que se enfrentan los sindicatos en el ámbito de la libertad sindical y la negociación colectiva, y adquirir conocimientos sobre los principios de la libertad sindical y los mecanismos de control de la OIT para promover el papel de los sindicatos;
- comprender el enfoque de la OIT basado en el trabajo decente para la promoción del desarrollo sostenible y el trabajo decente para todos y el papel de los sindicatos en la formulación y ejecución de los programas de trabajo decente por país;
- revisar e identificar las principales deficiencias de los sistemas nacionales de relaciones laborales (y las leyes laborales) que regulan las relaciones de trabajo y los derechos de libertad sindical en los países de los participantes;
- aprender sobre políticas de gestión en materia de producción y mano de obra y adquirir conocimientos sobre ámbitos y competencias clave en materia de negociación colectiva para garantizar el trabajo decente para todos los trabajadores;
- integrar las cuestiones de género en las políticas, propuestas y acciones sindicales para la promoción del trabajo decente para todos;
- elaborar una propuesta de seguimiento dirigida a fortalecer las acciones de los sindicatos de los participantes para la promoción de la libertad sindical, la organización y la negociación colectiva.

**Título:** A3-56465 - Seguimiento y taller de evaluación con la Confederación General del Trabajo de Viet Nam (VGCL)

**Lugar:** Hanói, Viet Nam

**Fechas:** 29 de noviembre de 2013

**Participantes:** 16 (9 mujeres)

Esta reunión de un día tenía como objetivo principal examinar y comentar la aportación de la formación de la OIT-ACTRAV al desarrollo de los conocimientos de los participantes y recibir sugerencias de los mismos para la mejora de los programas futuros, así como identificar nuevas necesidades de formación/educación.

**Título:** A3-55209 - Formación sindical sobre estrategias de organización y negociación colectiva

**Lugar:** Yangon, Myanmar

**Fechas:** 9 - 11 de diciembre de 2013

**Participantes:** 25 (6 mujeres)

El curso para la Federación de Sindicatos de Myanmar (FTUM) tenía los siguientes objetivos:

- comprender y conocer los cambios en el mundo del trabajo, el Programa de Trabajo Decente de la OIT y su papel en la promoción del desarrollo sostenible en Myanmar;
- identificar los principales desafíos a los que se enfrentan los sindicatos birmanos en el ámbito del empleo, las condiciones de trabajo, la organización y la formación de sindicatos;
- examinar y promover el intercambio de experiencias sobre la organización y las estrategias de negociación colectiva para promover los derechos de los trabajadores y compartir las ganancias del crecimiento;
- demostrar conocimientos sobre políticas de gestión y otros ámbitos clave para la negociación colectiva y mejorar el conocimiento de las técnicas de negociación colectiva;
- fortalecer la organización y la gestión de los sindicatos para promover la independencia, la democracia y la inclusividad en las organizaciones sindicales;
- formular un plan de acción de seguimiento (en materia de organización, negociación colectiva y formación) para la protección de los derechos de los trabajadores birmanos.

**Título:** A3-56713 - Formación sindical sobre libertad sindical, organización y negociación colectiva

**Lugar:** Yangon, Myanmar

**Fechas:** 13 - 14 de diciembre de 2013

**Participantes:** 30 (14 mujeres)

El curso para la Federación de Sindicatos de Myanmar (FTUM) tenía los siguientes objetivos:

- promover la comprensión de los principios de la libertad sindical y el mecanismo de control de la OIT para la defensa y promoción del derecho de libertad sindical;
- promover la comprensión de los factores que afectan al mundo del trabajo y discutir el Programa de Trabajo Decente de la OIT y su relevancia para los sindicatos de Myanmar;
- examinar y promover el intercambio de experiencias sobre organización y estrategias de negociación colectiva para promover los derechos de los trabajadores y compartir las ganancias del crecimiento.

## **EUROPA**

### **Actividades en Turín**

**Título:** A4-06032 - La negociación colectiva - Desarrollo de la capacidad de los dirigentes sindicales en la CEI

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 9 - 20 de diciembre de 2013

**Participantes:** 16 (7 mujeres)

El curso tenía los objetivos siguientes:

- aumentar el nivel de conocimiento sobre las normas internacionales del trabajo en materia de negociación colectiva;
- permitir el intercambio de experiencias en materia de relaciones laborales y diálogo social, con el fin de identificar los principales desafíos a los que se enfrentan los sindicatos en la promoción del trabajo decente en las economías nacionales;
- analizar las tendencias mundiales de los salarios y los diversos factores que influyen en ellos, así como otros términos y condiciones de empleo;
- explicar las tendencias mundiales de los salarios y los mecanismos de fijación de salarios mínimos;
- dominar las competencias y técnicas de negociación colectiva;
- aprender estrategias para la incorporación de las cuestiones de género en los programas y actividades de los sindicatos, incluida la negociación colectiva, y para mejorar la participación de las mujeres en las estructuras de toma de decisiones;
- aprender a utilizar el manual de ACTRAV para la formación sindical en materia de diálogo social para mejorar las competencias y conocimientos del personal y los dirigentes sindicales;
- preparar planes de acción individuales que sirvan como mecanismos para la transferencia de conocimientos y experiencias adquiridas durante la formación a los sindicatos de los participantes, con el fin de mejorar sus programas y actividades para la promoción del trabajo decente para todos.

**Título:** A4-06362 reunión del ETUI SOLIDAR

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 25 - 26 de marzo de 2013

**Participantes:** 26 (12 mujeres)

El objetivo de la reunión era promover la cooperación metodológica y tecnológica para una mejor educación sindical en la UE.

**Título:** A4-06399 - Desarrollo de la capacidad para la organización y gestión de los sindicatos

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 14 - 17 de mayo de 2013

**Participantes:** 19 (9 mujeres)

El curso tenía los siguientes objetivos:

- explicar el impacto de la globalización en el mundo del trabajo con un enfoque claro en su efecto sobre los sindicatos;
- identificar las causas de la disminución de la afiliación sindical y las consecuencias de esto para los trabajadores y la sociedad en general;
- compartir experiencias sobre organización y gestión de los sindicatos en Europa y África;
- desarrollar la capacidad para la renovación de los sindicatos.

### **Actividades sobre el terreno**

**Título:** A4-56681 - La Declaración de la OIT - ¿Qué aporta a los trabajadores? Flexibilidad en tiempos difíciles

**Lugar:** Arandjelovac, Serbia

**Fechas:** 16 - 18 de octubre de 2013

**Participantes:** 23 (2 mujeres)

Esta actividad tenía los siguientes objetivos:

- presentar la Declaración de la OIT sobre las empresas multinacionales y las directrices sobre su uso por parte de los sindicatos a escala nacional y de empresa;
- presentar e intercambiar experiencias sobre la situación de los sindicatos en las empresas multinacionales en la industria del automóvil de seis países;
- exponer las lecciones aprendidas junto con ideas para la promoción y la aplicación de la Declaración a escala subregional y nacional;
- evaluar el impacto de la flexibilidad en los mercados laborales y el marco legal e intercambiar conocimientos sobre los instrumentos de la OIT en materia de relaciones de trabajo.

### **Proyectos**

**P405693: TRABAJO DECENTE PARA LOS TRABAJADORES DE LOS SECTORES DE INDUSTRIALL** - Fortalecimiento del diálogo social sectorial en los nuevos Estados miembros y en los países candidatos de la Unión Europea en los sectores de IndustriAll (15 de noviembre 2012 - 14 de noviembre de 2013), 204 participantes (72 mujeres)

El proyecto titulado «Trabajo decente para los trabajadores de los sectores de IndustriAll», llevado a cabo por el Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro Internacional de Formación de la OIT, en colaboración con el sindicato europeo IndustriAll (IndustriAll Europa), estaba destinado a fortalecer la capacidad de los sindicatos industriales en los nuevos Estados miembros y en los países candidatos para permitir una participación más eficaz de los mismos en el diálogo social a escala nacional y europea. El proyecto «Trabajo decente para los trabajadores de los sectores de IndustriAll» ha contribuido a la cooperación de larga data entre la OIT y la Comisión Europea en el ámbito del diálogo social y las relaciones laborales. Se basa en la complementariedad entre las normas de la OIT y el acervo social comunitario, y está vinculado al objetivo estratégico de la OIT de promover el diálogo social como uno de los pilares del Programa de Trabajo Decente y al compromiso de la CE de apoyar a las organizaciones europeas de interlocutores sociales en sus esfuerzos por fortalecer el diálogo social sectorial en el ámbito de la UE. En virtud de este proyecto, el CIF-OIT, en colaboración con el sindicato europeo IndustriAll, ha contribuido a la promoción del trabajo decente en diferentes sectores cubiertos por IndustriAll: textil-cuero-calzado, acero y metales básicos, productos farmacéuticos, TIC, ingeniería mecánica, automotriz, aeroespacial, construcción naval, productos químicos y materiales básicos, y energía.

La industria sigue siendo la base de la economía europea y de la fuerza de los sindicatos. La industria manufacturera tiene una importancia fundamental en la creación de riqueza real en Europa. La industria de la UE emplea a más de 34 millones de personas, representa las tres cuartas partes de las exportaciones de la UE y más del 80% del gasto en I + D. Contribuye en gran medida a garantizar los ingresos de los trabajadores europeos y sus familias, y es el «motor» de la economía europea. El proyecto de formación propuesto contribuirá a la creación de las bases para el fortalecimiento del diálogo social en los nuevos Estados miembros y los países candidatos y a la plena utilización de su potencial para resolver importantes cuestiones económicas y sociales en los sectores seleccionados por el proyecto.

A sabiendas de que uno de los requisitos para el éxito del diálogo social europeo es su capacidad para aprovechar las buenas estructuras y prácticas de diálogo social existentes a escala nacional, la ausencia, en algunos de los nuevos Estados miembros de la UE, así como en países en proceso de adhesión, candidatos y candidatos potenciales, de unas estructuras de diálogo social representativas y que funcionen adecuadamente ha sido motivo de preocupación para IndustriAll y el principal motivo por el que han participado en este proyecto de desarrollo de las capacidades. Vale la pena mencionar que las dificultades a las que se enfrentan los interlocutores sociales en los nuevos Estados miembros y en los países candidatos se han agravado todavía más por la crisis económica y financiera, que ha tenido graves consecuencias para las industrias. Por este motivo, era necesario invertir en una base de conocimientos que ayudara a desarrollar soluciones sólidas. El proyecto ha contribuido de manera significativa al desarrollo de conocimientos y competencias clave para lograr una participación más activa de los sindicatos de estos países en los comités sectoriales de diálogo social europeo y garantizar la aplicación de los resultados del diálogo social europeo a escala nacional. Ámbito geográfico: Bulgaria, Croacia, Chipre, República

Checa, Estonia, Macedonia, Hungría, Letonia, Lituania, Malta, Montenegro, Polonia, Rumania, Serbia, Eslovaquia, Eslovenia, Turquía.

El proyecto ha implementado seis actividades de formación: 1) un taller de formación de formadores, 2) tres talleres subregionales para tres subregiones geográficas, a saber, el sudeste de Europa, los Estados Bálticos y la región Este, 3) un taller nacional en Turquía y 4) la conferencia final. En un período de 12 meses, el proyecto llegó a unas 80 organizaciones sindicales de 17 países y formó a 204 participantes (participación femenina del 38%). Logró una puntuación media en las evaluaciones de 4,32, en una escala de 1 a 5. El proyecto se ha llevado a cabo en estrecha colaboración con la sede de la OIT y OIT ETD/OP Budapest, y ha estado especialmente vinculado a la actividad en Zagreb, coincidiendo con la adhesión de Croacia a la UE y la conferencia final celebrada en Budapest.

El Manual de educación sindical sobre el diálogo social, desarrollado en 2012 fue traducido a los idiomas búlgaro, checo, lituano, esloveno y serbio, y estará disponible en CD. Se distribuyó en todas las actividades de formación del proyecto.

Lista de actividades:

A406227 - Trabajo decente para los trabajadores de los sectores de IndustriAll: Taller de formación de formadores, CIF-OIT de Turín, 18 -22 de febrero de 2013, 37 participantes (14 mujeres)

A456229 - Trabajo decente para los trabajadores de los sectores de IndustriAll: Seminario subregional para la región Sureste, Zagreb, Croacia, 1 - 2 de julio de 2013, 41 participantes (14 mujeres)

A456231 - Trabajo decente para los trabajadores de los sectores de IndustriAll: Seminario subregional para la región del Báltico - Vilnius, Lituania, 21 - 22 agosto de 2013, 22 participantes (13 mujeres)

A456228 - Trabajo decente para los trabajadores de los sectores de IndustriAll: Seminario subregional para la región Este - Praga, República Checa, 16 - 17 de septiembre de 2013, 21 participantes (9 mujeres)

A456230 - Trabajo decente para los trabajadores de los sectores de IndustriAll: Seminario nacional de los afiliados turcos - Ankara, Turquía, 19 - 20 de septiembre de 2013, 31 participantes (8 mujeres)

A456232 - Trabajo decente para los trabajadores de los sectores de IndustriAll: Final de la conferencia - Budapest, Hungría, 7 - 8 de noviembre de 2013, 52 participantes (15 mujeres)

**P405738: Desarrollo de los mecanismos de información y consulta para los miembros del CEE y los directores de recursos humanos de Enel en una dimensión internacional**

(1 diciembre de 2012 - 30 de noviembre de 2013), 42 participantes (16 mujeres)

**Desarrollo de los mecanismos de información y consulta para los miembros del CEE y los directores de recursos humanos de Enel en una dimensión internacional** es un proyecto de formación bipartito financiado por la UE y ejecutado en 2013 por el Centro Internacional de Formación de la OIT cuyo objetivo era mejorar las relaciones laborales en el Grupo Enel a escala europea y transnacional. El proyecto contribuyó al fortalecimiento de la cooperación entre los interlocutores sociales del ámbito empresarial en los Estados miembros de la UE (Italia, España, Rumania y Eslovaquia) y al desarrollo de una base de conocimientos y competencias en tres áreas temáticas clave vinculadas a la aplicación del acuerdo marco mundial de Enel suscrito en junio de 2013: **la salud y la seguridad en el trabajo, la igualdad de oportunidades y la gestión de la diversidad, y la formación y el aprendizaje permanente**. El proyecto constaba de los siguientes cuatro componentes: i) una investigación centrada en la identificación de casos de estudio y buenas prácticas a escala transnacional sobre tres temas priorizados, ii) el desarrollo de materiales de formación; iii) cuatro días de formación intensiva para los miembros del CEE y los directores de recursos humanos/relaciones laborales de Enel y iv) una plataforma web de intercambio de conocimientos disponible en <http://enel.itcilo.org/>. El proyecto tenía un enfoque orientado a la acción, basado en la difusión de conocimientos, herramientas y buenas prácticas y la creación de un foro en línea para el diálogo y la cooperación entre la administración de Enel y los miembros del CEE de diferentes países europeos, que incrementó la aplicación de procedimientos de información y consulta sobre los tres temas tanto a escala europea como mundial.

La actividad logró los siguientes objetivos:

- mejorar la base de conocimientos y las competencias de los miembros del CEE de Enel respecto a cuestiones relacionadas con i) la salud y la seguridad en el lugar de trabajo, ii) la gestión de la diversidad y iii) la formación permanente, con el objetivo de aumentar la eficacia de los mecanismos operativos de información y consulta;
- una mejor comprensión del papel del diálogo social en las empresas multinacionales en una economía global y un aumento de las capacidades para la aplicación del acuerdo marco mundial de Enel (2013) y la renovación del acuerdo del CEE de Enel;
- un aumento de los conocimientos sobre las prácticas orientadas a la acción a partir de una selección de estudios de casos y buenas prácticas a escala transnacional en relación con los tres temas mencionados;
- una identificación de los factores clave que pueden garantizar el éxito de la integración de la dimensión internacional en todo el trabajo que realizarán el observatorio y los comités bilaterales establecidos de conformidad con el acuerdo marco mundial de Enel;
- un mayor conocimiento y comprensión de las características y los desafíos comunes en materia de salud y seguridad en el lugar de trabajo, gestión de la diversidad y aprendizaje permanente en el ámbito de las filiales nacionales.

Los principales resultados que se han obtenido mediante este proyecto pueden dividirse en tres categorías que se refuerzan mutuamente: el componente de investigación que ayudó a definir

el programa de formación, la formación presencial y el posterior intercambio de conocimientos a través de una plataforma web. La investigación llevada a cabo por SindNova identificó buenas prácticas relacionadas con la salud y la seguridad en el trabajo, la igualdad de género y la gestión de la diversidad y el aprendizaje permanente en la aplicación de los acuerdos marco transnacionales. El taller intensivo que se realizó del 3 al 6 septiembre de 2013 en el Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín formó a 42 participantes, 16 empleadores y 26 trabajadores, sobre las mejores prácticas internacionales en el ámbito de la salud y seguridad en el trabajo, la igualdad de género y la gestión de la diversidad y el aprendizaje permanente que llevan a cabo las empresas multinacionales en diferentes sectores. La actividad consiguió una calificación global en las evaluaciones de 4,55 en una escala de 1 a 5. El proyecto desarrolló una plataforma web para permitir el intercambio de experiencias y el desarrollo permanente del conocimiento, la difusión de información y buenas prácticas, y los debates en línea sobre los temas seleccionados. Estos tres componentes clave han ayudado a facilitar la aplicación eficaz del acuerdo marco mundial de Enel, una mayor cooperación entre los actores de la compañía a escala europea y mundial y el fortalecimiento del sistema mundial de relaciones laborales de Enel.

Esto se demuestra por la adopción de las recomendaciones para la aplicación del acuerdo marco mundial de Enel en tres áreas temáticas priorizadas por parte del CEE de Enel el 22 de octubre de 2013: la Recomendación sobre la aplicación de las normas sobre salud y seguridad, la Recomendación sobre la igualdad de oportunidades y los programas de diversidad en el Grupo Enel y la Recomendación sobre el intercambio mundial de conocimientos y el empoderamiento mediante competencias en el Grupo Enel. Las recomendaciones establecen un seguimiento de la aplicación de las políticas de la compañía durante el año 2014. Estos tres temas también han sido considerados por el Comité de diálogo social europeo del sector eléctrico, del que Enel es miembro activo. En enero de 2014, los interlocutores sociales europeos del sector de la electricidad —Eurelectric, el sindicato europeo IndustriAll y la EPSU— adoptaron la primera posición conjunta de seguimiento sobre los aspectos sociales de la responsabilidad social de la empresa: acciones positivas para la formación, la salud y la seguridad, la igualdad de oportunidades y la diversidad. El proyecto coincidía con estos avances positivos y contribuía a su desarrollo.

#### Actividad

A406347 - Taller - Desarrollo de los mecanismos de información y consulta para los miembros del CEE y los directores de recursos humanos de Enel en una dimensión internacional, CIF-OIT de Turín, 3-6 septiembre de 2013, 42 participantes (38% de participación femenina).

#### **Promover el desarrollo de la capacidad y la mejora del diálogo social en el sector del comercio para las organizaciones de los nuevos Estados miembros y los países candidatos**

En calidad de proveedor de conocimientos especializados de formación, ACTRAV-Turín contribuyó al proyecto bipartito de desarrollo de la capacidad para los interlocutores sociales del sector del comercio, administrado por EuroCommerce en colaboración con UNI-Europa, en

la ejecución de las actividades de formación, así como en la realización de una investigación en línea sobre el diálogo social en el sector del comercio con encuestados de sindicatos y organizaciones de empleadores.

#### Actividades:

A456434 - Promover el desarrollo de la capacidad y la mejora del diálogo social en el sector del comercio - Taller en el terreno 1, Varsovia, Polonia, 23-24 de abril de 2013, 51 participantes (23 mujeres).

A456435 - Promover el desarrollo de la capacidad y la mejora del diálogo social en el sector del comercio para las organizaciones - Taller en el terreno 2, Bruselas, Bélgica, 10-11 de julio de 2013, 17 participantes (6 mujeres).

Además de las actividades antes mencionadas, a petición de las federaciones europeas de sindicatos (UNI-Europa y EFT), ACTRAV-Turín contribuyó con su experiencia en formación a las siguientes actividades: Conferencia de la juventud de la EFT en Zagreb, 14-15 de octubre de 2013; tercer taller del Proyecto de desarrollo de la capacidad, Praga, 29-30 de octubre; cuarto taller del Proyecto de desarrollo de la capacidad, Estambul, 3-4 de diciembre de 2013; y la Conferencia final, celebrada en Bruselas el 12 de Febrero de 2014 para EuroCommerce y UNI-Europa Commerce. La experiencia consistía en la gestión de las tareas previas al curso, una encuesta en línea, investigación y facilitación de sesiones de formación en el ámbito de las relaciones laborales, diálogo social y empoderamiento de jóvenes dirigentes.

### Actividades a distancia y mixtas

**Título:** A4-76032 - Taller para jóvenes de la ETF TransUnion

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 11 de febrero - 14 de abril de 2013

**Participantes:** 32 (17 mujeres)

Este taller logró los siguientes objetivos:

- mejorar la comprensión de los actuales retos de empleo y trabajo para los trabajadores jóvenes del sector del transporte;
- mejorar el conocimiento de las políticas y los instrumentos de la OIT para la adopción de un enfoque basado en los derechos dirigido a los trabajadores jóvenes;
- evaluar y comentar el programa de trabajo de la ETF;
- finalizar una intervención por parte de los jóvenes en el Congreso de la ETF y el programa juvenil de la ETF;

- preparar contenidos para la conferencia de la juventud de la ETF;
- mejorar las competencias de comunicación (presentaciones y campañas);
- fortalecer la red de jóvenes de la ETF.

## **ESTADOS ÁRABES**

### **Actividades en Turín**

**Título:** A5-06552 - Desarrollo de la capacidad para la dirección de organizaciones sindicales recientemente establecidas en Oriente Medio y el Norte de África

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 9 - 13 de diciembre de 2013

**Participantes:** 12 (5 mujeres)

**Idioma:** inglés, árabe

Al finalizar el curso, los participantes eran capaces de:

- examinar las características y el funcionamiento de las organizaciones sindicales con el fin de mejorar sus capacidades de organización, representación y negociación colectiva para luchar por los derechos de los trabajadores y el trabajo decente para todos;
- comprender el papel del diálogo social y la negociación colectiva y las capacidades que se necesitan para llevarlos a cabo;
- conocer el Programa de Trabajo Decente de la OIT y la pertinencia de las normas de la OIT y su aplicación efectiva;
- formular propuestas y un programa de reformas para los sindicatos y sus estructuras, así como los sistemas de relaciones laborales, que incluyan una legislación laboral que proteja los derechos de los trabajadores;
- compartir experiencias sobre los principios del sindicalismo y el funcionamiento de los sindicatos; así como su papel en otras partes del mundo;
- aprender de las experiencias de las organizaciones sindicales internacionales, en relación a sus estrategias para el fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores en la economía global.

## INTERREGIONAL

### Actividades en Turín

**Título:** A9-06029 - Derechos sindicales y trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 23 de septiembre - 4 de octubre de 2013

**Participantes:** 15 (12 mujeres)

**Idioma:** inglés, español

Al finalizar este curso las participantes y los participantes eran capaces de:

- conocer ampliamente los principales objetivos y las disposiciones específicas de las normas internacionales del trabajo de la OIT, la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, y la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa;
- utilizar los instrumentos y mecanismos de la OIT para proteger y promover la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva, demostrar una comprensión de los procedimientos y mecanismos de control de las normas internacionales del trabajo, y aplicarlos de forma práctica en las actividades sindicales habituales;
- evaluar la situación de las trabajadoras y los trabajadores domésticos y la necesidad de la acción sindical para organizarlos con el fin de proteger sus derechos y lograr mejores condiciones de trabajo;
- aumentar la conciencia sobre los objetivos, alcance y contenidos del Convenio 189 y la Recomendación 201 de la OIT e intercambiar estrategias de promoción para la ratificación del Convenio 189 y su aplicación en la legislación nacional del trabajo.
- fortalecer la base de conocimientos de los sindicatos y las organizaciones de trabajadoras y trabajadores domésticos a través de una mejor comprensión del enfoque en el trabajo doméstico basado en los derechos de la OIT, que incluye a las trabajadoras y los trabajadores migrantes;
- identificar las prioridades de los trabajadores domésticos y vincularlas con las prioridades de la OIT para la consecución del trabajo decente para todos, con atención especial a la cuestión de las agencias privadas de empleo y a las trabajadoras y los trabajadores domésticos migrantes;
- formular acciones y estrategias dirigidas a extender la seguridad social y la cobertura de la protección social a los trabajadores domésticos;
- preparar planes de acción individuales para guiar los esfuerzos que realizan para entrar en contacto con las trabajadoras y los trabajadores domésticos.

**Título:** A9-06031 - Protección social y bienestar social para sindicatos

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 14 - 31 de octubre de 2013

**Participantes:** 12 (8 mujeres)

**Idioma:** portugués

Al finalizar este curso, los participantes eran capaces de:

- identificar los principales retos y dificultades a las que tienen que hacer frente los sindicatos para la organización de los trabajadores y la protección de sus derechos y explicar cómo pueden los sindicatos intervenir de manera eficaz;
- comprender y utilizar las normas de la OIT para la protección social, la libertad sindical y la negociación colectiva, incluidos los mecanismos de control, para promover un «entorno propicio» para la organización sindical y la protección social;
- entender las actividades y funciones de la OIT, en especial las normas internacionales del trabajo, el trabajo decente, la libertad sindical y las cuestiones comprendidas en el orden del día de la conferencia anual de la OIT, en particular la importancia de la Declaración sobre la justicia social de 2008;
- explicar algunos aspectos fundamentales de los regímenes de seguridad social, como la selección de los beneficiarios, la cobertura, los beneficios y las fuentes de financiación, analizando particularmente el Convenio 102 relativo a la norma mínima de la seguridad social y la Recomendación 202 relativa a los pisos nacionales de protección social;
- conocer la organización y las iniciativas que están llevando a cabo sindicatos de otros países sobre estas cuestiones;
- comprender, promover y proponer la inclusión de la perspectiva de género en el contexto de las políticas de protección social, con un enfoque diferenciado sobre sus efectos en las mujeres y los hombres
- proponer (en sus respectivos sindicatos) mejores estrategias para garantizar la protección social de los trabajadores, especialmente dirigidas a las trabajadoras y los trabajadores de la economía informal;
- configurar sistemas de formación sindical en el seno de las organizaciones para la planificación, facilitación y evaluación de actividades de formación en el ámbito de la seguridad social, integrando la dimensión de género y desarrollando programas en los que se reconozca la experiencia previa de los participantes;
- elaborar una propuesta de proyecto (un plan de trabajo o un plan de acción) dirigida a mejorar las capacidades generales o específicas de los sindicatos en el ámbito de la protección social.

**Título:** A9-06027 - Organización sindical y negociación colectiva en las EMN para el respeto de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 11 – 22 de noviembre de 2013

**Participantes:** 15 (6 mujeres)

**Idioma:** inglés, francés, español

Este curso tenía los objetivos siguientes:

- demostrar una comprensión del proceso y de las fuerzas motrices de la globalización y la crisis económica mundial, identificar los principales desafíos a los que se enfrentan los sindicatos en la promoción del trabajo decente en las economías nacionales, y las medidas que deben tomarse para hacer frente a estos desafíos de manera eficaz;
- demostrar una comprensión de las políticas de gestión de las EMN en materia de relaciones laborales y sindicatos, y revisar las estrategias sindicales y las áreas clave para la negociación colectiva;

- comprender el enfoque del trabajo decente y el papel de las normas fundamentales de la OIT en materia de libertad sindical y negociación colectiva para la promoción del trabajo decente;
- conocer la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social de la OIT (Declaración sobre EMN) y el papel de los sindicatos;
- comprender las Directrices de la OCDE para las empresas multinacionales y otros instrumentos internacionales que tratan de regular las prácticas de las EMN;
- comprender cuál es la información económica y financiera clave sobre las empresas que necesitan los sindicatos para negociar de manera eficaz y cómo puede recogerse esta información;
- desarrollar la capacidad de analizar la información financiera de las empresas (tal y como se refleja en los balances), para poder llevar a cabo la negociación colectiva;
- revisar las iniciativas de la CSI y los Sindicatos Mundiales (GUF) para la promoción del trabajo decente en las empresas multinacionales, y discutir y desarrollar estrategias para la sindicación y la negociación colectiva en las empresas multinacionales;
- incorporar las cuestiones de género en los programas y acciones de los sindicatos, incluidas las actividades de negociación colectiva;
- preparar una propuesta de seguimiento para la transferencia a los sindicatos de los conocimientos y experiencia adquiridos con el fin de apoyar su trabajo en los ámbitos de la sindicación y la negociación colectiva.

## Otras actividades en Turín

**Título:** A9-06245 - Reunión de la Red FIAT-CHRYSLER

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 19 - 20 de marzo de 2013

**Participantes:** 78 (10 mujeres)

**Idioma:** inglés, español, francés, polaco, portugués, checo, alemán, italiano

Esta actividad, realizada en colaboración con IndustriAll Global Union, tenía como objetivo el fortalecimiento de la coordinación sindical en el ámbito de la nueva Global Company Fiat-Chrysler e incluía un componente de formación vinculado a cuestiones emergentes en las relaciones laborales con la empresa, relacionado con la ejecución de un nuevo sistema para la organización del trabajo y la productividad, llamado World Class Manufacturing (WCM).

**Título:** A9-06395 - Reunión de la red Case New Holland (CNH)

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 21 de marzo 2013

**Participantes:** 56 (8 mujeres)

**Idioma:** inglés, español, francés, polaco, portugués, checo, alemán, italiano

Esta actividad, realizada en colaboración con IndustriAll Global Union y de forma paralela a la reunión de Fiat-Chrysler Automobile, era una primera reunión específica de representantes de los trabajadores y dirigentes sindicales. Tenía como objetivo el fortalecimiento de la coordinación sindical en el ámbito de la nueva Global Company Case-New Holland (CNH) e incluía un componente de formación vinculado a cuestiones emergentes en las relaciones laborales con la empresa, relacionado con la ejecución de un nuevo sistema para la organización del trabajo y la productividad, llamado World Class Manufacturing (WCM).

**Título:** A9-06675 - Acción sindical para la promoción de los derechos de los trabajadores migrantes en la región del Mediterráneo

**Lugar:** Turín

**Fechas:** 21 - 22 de octubre de 2013

**Participantes:** 56 (11 mujeres)

**Idioma:** inglés, francés, árabe, italiano

El objetivo de esta actividad era la organización de una red sindical con coordinadores en los países de origen y en los países de destino para promover la asistencia y el apoyo a los trabajadores migrantes y proteger sus derechos en la región mediterránea.

### **Actividades a distancia y mixtas**

**Título:** A9-76468 - Curso de formación sindical a distancia sobre Trabajo decente al cubo (relacionado con IFP01209 - Herramientas de formación sindical sobre la promoción de trabajo decente – Trabajo decente al cubo)

**Lugar:** formación a distancia

**Fechas:** 18 de febrero – 24 de mayo de 2014

**Participantes:**

**Idioma:** español

Esta actividad tenía los objetivos siguientes:

- fortalecer las capacidades de los formadores de IFES y FOREM sobre los contenidos vinculados con la dimensión del trabajo decente;
- analizar, desde la perspectiva de las actividades que realiza FOREM e IFES, la conveniencia de integrar sus elementos constitutivos en los planes de estudio de sus programas de formación profesional (en su caso, por niveles diferenciados) para contribuir con la toma de conciencia de los trabajadores sobre la importancia del trabajo decente para el desarrollo sostenible y la cohesión social;

- conocer la lógica interna de la propuesta formativa «Trabajo decente al cubo» a partir de un curso piloto;
- presentar una propuesta de formulación de herramientas a fin de optimizarlas para su utilización en la formación a distancia;
- reforzar las actividades de formación que realiza ACTRAV a través de las experiencias prácticas que puedan aportar ambas instituciones;
- formular una propuesta consolidada que, en el momento adecuado, pueda trasladarse a la región.



## **ANEXO 3**

### **Cursos regulares de 2013 desglosados por región**



**ANEXO 3 - CURSOS REGULARES DE 2013 DESGLOSADOS POR REGION**

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
A106021	Trade union training for sustainable development and decent work for all	25/02/2013 08/03/2013	10	15	ENFR	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) ILO 2013 Sup. Alloc. Constituents REGIONE PIEMONTE (Italy)
A106025	Capacity building for organizing and managing trade unions	13/05/2013 24/05/2013	10	19	EN	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) FRIEDRICH EBERT STIFTUNG [Germany] UNI - Global Union [Cote d'Ivoire] ILO RBTC
A106030	Renforcement des capacités des syndicats sur la négociation collective	02/12/2013 13/12/2013	10	10	FR	ILO RBTC
<b>TOTAL AFRICA</b>			<b>30</b>	<b>44</b>		
A206022	Formación sindical sobre políticas de empleo y economía informal	18/02/2013 08/03/2013	15	14	ES	ITALY MAE ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A206026	Formación sindical sobre salud y seguridad en el trabajo	08/04/2013 26/04/2013	15	20	ES	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) Sindicato de Trabajadores Oficiales (Municipio de Santiago de Cali) [Colombia] AOESP/UNIÃO GERAL DOS TRABALHADORES-UGT [Brazil] Força Sindical Nacional [Brazil]
<b>TOTAL AMERICAS</b>			<b>30</b>	<b>34</b>		
A306024	Capacity building for trade unions for promoting decent work	18/03/2013 28/03/2013	9	16	EN	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A306028	Communications for inclusive and effective trade unionism	01/07/2013 12/07/2013	10	14	EN	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
<b>TOTAL ASIA &amp; PACIFIC</b>			<b>19</b>	<b>30</b>		
A406032	Collective bargaining - Capacity building for trade union leaders in CIS Region	09/12/2013 20/12/2013	10	16	ENRU	ILO RBTC
<b>TOTAL EUROPE</b>			<b>10</b>	<b>16</b>		
A506278	Capacity Building on Trade Union Actions and Strategies for Mainstreaming Gender Equality and Empowering Women Workers in the Middle East and North Africa	POSTPONED			ENAR	ILO - TURIN CTRE ALLOC. (A) - POSTPONED TO 2014
<b>TOTAL ARAB STATES</b>						
A906029	Trade Union Rights and Decent Work for domestic workers	23/09/2013 04/10/2013	10	15	ENES	ILO 2013 Sup. Alloc. Constituents ILO RBTC Friedrich Ebert Stiftung (FES) [Germany]
A906031	Proteção social e previdência social para sindicatos	14/10/2013 31/10/2013	14	12	PT	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A906027	Organizing and collective bargaining in multinational enterprises for respect of workers' rights	11/11/2013 22/11/2013	10	15	ENES	ILO 2013 Sup. Alloc. Constituents ILO RBTC RBTC TC ASIA AND THE PACIFIC [Switzerland]
<b>TOTAL INTERREGIONAL</b>			<b>34</b>	<b>42</b>		
<b>TOTAL</b>			<b>123</b>	<b>166</b>		



## **ANEXO 4**

### **Cursos regulares (distribución regional 2000-2013)**



**ANEXO 4 - CURSOS REGULARES - DISTRIBUCION REGIONAL 2000 - 2013**

	English for Africa	French for Africa and Haiti	Portuguese for Africa/Brazil	Spanish for Latin America	Spanish for Brazil	English for Asia and the Pacific	Central and Eastern Europe	Arabic for Arabic speaking countries	Interregional Programmes	Sectoral Programmes
<b>International Labour Standards</b>										
ILS and on the Declaration and FOA	2003 - 2007	2000-2001-2005-2008-2011	2003	2001-2004-2009-2012	2000-2001-2011	2002-2005-2007-2011-2012	2000	2003-2006-2009	2008-2009-2013	
Child Labour									2000	
<b>Employment Policies</b>										
Employment Policies	2008	2002-2004-2006	2005	2001-2004-2006-2013		2003-2007-2010	2010	2005		
Sustainable development and decent jobs	2013					2013			2012	
<b>Social protection</b>										
Social security	2000-2004-2007	2002-2006-2009	2001	2002-2005-2008-2010	2013	2000-2003-2009	2011	2002-2012	2010	
OSH/E and HIV/AIDS	2002-2010-2012	2003-2012	2002-2006	2000-2003-2006-2013		2001-2006-2011		2004-2009		
<b>Social dialogue and collective bargaining</b>										
Economic and financial analysis of enterprises for c. bargaining			2000	2003		2005-2010			2013	
Collective bargaining	2002 - 2011	2004 - 2011-2013	2004	2011		2012	2013	2000-2010	2010	
Labour relations	2001 - 2012	2003-2009-2012	2012			2000-2008		2001	2010	
<b>Organizing and TU management</b>										
Organizing and capacity building	2006-2012-2013	2004-2007	2009	2007 - 2011-2012		2006		2007-2012	2011	
Communication		2010				2013	2012			
<b>International economy &amp; globalization</b>										
International economics and political economy	2001-2005-2010	2000-2005		2000-2007-2009		2004			2010	
Social justice and global economy	2011									
<b>Application of IT to trade unions</b>										
Information technology with special focus on distance education	2003-2006	2005		2005		2002	2000			
Information technologies	2000-2005	2001-2007	2007	2002		2001-2004-2009				
<b>Training methodology/distance education</b>										
Training methodology	2007-2008	2008	2008	2008-2010		2008	2009	2008		
<b>Sctoral programmes</b>										
Training of trade union officials (tailor made training activities)										
PSI & UNI										2000
ITS										2001-2002
GUFS										2003-2004-2005-2006



## **ANEXO 5**

**Actividades organizadas en Turín en 2013,  
excluidos los cursos regulares y los proyectos**



Anexo 5 - Actividades organizadas en Turín en 2013, excluidos los cursos regulares y los proyectos

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
A306194	Training of trainers on promoting decent work and training of trade union officials (China)	15/04/2013 24/04/2013	8	21	ENCH	VARIOUS ILO 2013 Sup. Alloc. Constituents  ITALY MAE
A306193	Trade union training on collective bargaining (China)	04/11/2013 13/11/2013	8	20	ENCH	ILO 2013 Sup. Alloc. Constituents
<b>TOTAL ASIA</b>			<b>16</b>	<b>41</b>		
A406362	ETUI SOLIDAR meeting	25/03/2013 26/03/2013	2	26	ENFR	European Trade Union Institute (ETUI) [Belgium] VARIOUS
A406399	Capacity building for organizing and managing trade unions	14/05/2013 17/05/2013	4	19	ENFR	European Trade Union Institute (ETUI) [Belgium]
<b>TOTAL EUROPE</b>			<b>6</b>	<b>45</b>		
A906245	FIAT-CHRYSLER network meeting	19/03/2013 20/03/2013	2	78	ENFR SPIT DEPL SR	IndustriAll Global Union [Switzerland] VARIOUS International Union, United Automobile, Aerospace and Agricultural Implement Workers of America, better known as the United Automobile Workers (UAW) [United States]
A906395	Case New Holland (CNH) network meeting	21/03/2013 21/03/2013	1	56	ENFR SPIT DEPL SR	IndustriAll Global Union [Switzerland] VARIOUS
A906675	Trade union action for promoting migrant worker rights in the Mediterranean region / L'action syndicale pour la promotion des droits des migrants dans les pays du bassin méditerranéen / Sindacati in azione per promuovere i diritti dei migranti	21/10/2013 22/10/2013	2	53	ENFR ARIT	Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL) [Italy] ILO RBTC ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) VARIOUS
<b>TOTAL INTERREGIONAL</b>			<b>5</b>	<b>187</b>		
			<b>27</b>	<b>273</b>		



## **ANEXO 6**

**Actividades organizadas en las regiones en 2013,  
excluidos los proyectos**



**ANEXO 6 - Actividades organizadas en las regiones en 2013, excluidos los proyectos**

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
A156354	Capacity building for members of youth committees on the youth employment crisis in Africa (Accra, Ghana)	26/08/2013 30/08/2013	5	18	ENFR	RBTC TC AFRICA [Switzerland] ILO 2013 Sup. Alloc. ACIs
A156356	Capacity building on promoting decent work for migrant workers: concepts, instruments, actions and strategies (Accra, Ghana)	30/09/2013 04/10/2013	5	14	FR	ILO RBTC ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A156714	Strategic action plan for the Sierra Leone Labour Congress and its affiliates (Freetown, Sierra Leone)	16/12/2013 18/12/2013	3	29	EN	ILO RBTC ITALY MAE
<b>TOTAL AFRICA</b>			<b>13</b>	<b>61</b>		
A256375	Empleo y protección social en el nuevo contexto demográfico (Lima, Peru)	08/05/2013 10/05/2013	3	20	ES	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A256372	Taller regional sobre empleo y protección social (Lima, Peru)	28/08/2013 30/08/2013	3	11	ES	ITALY MAE RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN [Switzerland]
A256376	Taller regional sobre negociación colectiva y SST (Caracas)	23/09/2013 27/09/2013	5	17	ES	ILO RBTC RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN [Switzerland]
A256377	Taller regional de economía para el trabajo decente - Red de economistas del trabajo (Sao Paulo)	04/11/2013 08/11/2013	5	12	ES	RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN [Switzerland]
A256585	Formación profesional y trabajo decente (Lima, Peru)	18/11/2013 21/11/2013	5	12	ES	ILO RBTC RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN [Switzerland]
A256584	Trabajo rural y trabajo decente (Montevideo, Uruguay)	25/11/2013 29/11/2013	5	15	ES	ILO 2013 Sup. Alloc. ACIs
A256676	Trabajo Decente y colectivos vulnerables (Brasilia, Brasil )	02/12/2013 04/12/2013	3	19	PT	ILO 2013 Sup. Alloc. Constituents ILO RBTC
<b>TOTAL LATIN AMERICA</b>			<b>29</b>	<b>106</b>		
A355204	Trade union training on wage-led, job-rich recovery from crisis (Beijing, China)	13/05/2013 17/05/2013	5	24	ENCH	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A356349	Training for youth trade union leaders on organizing and collective bargaining for decent work (Singapore)	13/08/2013 16/08/2013	4	24	EN	RBTC TC ASIA AND THE PACIFIC [Switzerland] ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A356464	Promoting Decent Work for workers in informal economy: Union strategies and actions (Bangkok, Thailand)	21/08/2013 25/08/2013	5	24	EN	Japan International Labour Foundation (JILAF) ILO 2013 Sup. Alloc. ACIs
A356348	Trade union training course on employment relations, labour law reforms and decent work (Manila, Philippines)	17/09/2013 20/09/2013	5	22	EN	RBTC TC ASIA AND THE PACIFIC [Switzerland] ILO RBTC
A352856	Trade union training on wage policies for Decent Work (focus on minimum wages and collective bargaining) (Seoul)	24/09/2013 27/09/2013	4	20	EN	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
A356350	Trade union training on sustainable development, green jobs and decent work (Bangkok, Thailand)	14/10/2013 18/10/2013	5	25	EN	RBTC TC ASIA AND THE PACIFIC [Switzerland] ILO RBTC ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) VARIOUS
A355208	Promoting Freedom of Association and union actions for Decent Work (Hanoi, Vietnam)	25/11/2013 28/11/2013	4	22	EN	ILO 2013 Sup. Alloc. Constituents
A356465	Follow up and evaluation workshop with VGCL (Hanoi, Vietnam)	29/11/2013 29/11/2013	1	16	EN	
<b>TOTAL ASIA &amp; PACIFIC</b>			<b>33</b>	<b>177</b>		
A456681	The ILO Declaration - What's in it for workers? Flexibility in challenging times (Arandjelovac, Serbia)	16/10/2013 18/10/2013	3	23	EN	ILO RBTC VARIOUS
<b>TOTAL EUROPE</b>			<b>3</b>	<b>23</b>		
			<b>78</b>	<b>367</b>		



## **ANEXO 7**

**Actividades de aprendizaje a distancia y mixtas en  
2013, excluidos los proyectos**



**ANEXO 7 - Actividades de aprendizaje a distancia y mixtas en 2013, excluidos los proyectos**

<b>Coord Code</b>	<b>Title</b>	<b>Dates</b>	<b>DoT</b>	<b>No. Part</b>	<b>Lang</b>	<b>Sponsor</b>
A276370	Curso básico en SST para delegados y delegadas sindicales	24/06/2013 09/08/2013	7	56	ES	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A276369	Trabajo decente e economía informal	22/08/2013 04/10/2013	6	62	ES	RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN [Switzerland] ILO 2013 Sup. Alloc. ACIs
A276368	Salud y seguridad en el trabajo	02/10/2013 08/11/2013	7	60	ES	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN [Switzerland]
<b>TOTAL LATIN AMERICA</b>			<b>20</b>	<b>178</b>		
A476023	ETF Transunion youth workshop	11/02/2013 14/03/2013	8	32	EN	European Transport Workers' Federation [Belgium]
<b>TOTAL EUROPE</b>			<b>8</b>	<b>32</b>		
A976468	Curso de Formación sindical a distancia sobre trabajo decente al cubo (linked to IF P01209 Union Training Tools on Decent Work Promotion - Decent Work Cubed)	18/02/2013 24/05/2013	14	14	ES	
<b>TOTAL INTERREGIONAL</b>			<b>14</b>	<b>14</b>		
<b>TOTAL</b>			<b>42</b>	<b>224</b>		



## **ANEXO 8**

### **Actividades asociadas a proyectos en 2013 por región**



**ANNEXE 8 - ACTIVITES LIEES A UN PROJET EXECUTEES EN 2013 PAR REGION**

<b>Coord Code</b>	<b>Title</b>	<b>Dates</b>	<b>DoT</b>	<b>No. Part</b>	<b>Lang</b>	<b>Sponsor</b>
A156353	Trade union training on HIV and labour migration (Lomé, Togo)	01/07/2013 05/07/2013	5	19	ENFR	ILO - TRUST FUNDS (M)  VARIOUS
A156355	Follow-up capacity building on OSH and HIV/AIDS (Kisumu, Kenya)	18/11/2013 22/11/2013	5	16	EN	ILO RBTC ILO - TRUST FUNDS (M)
<b>TOTAL AFRICA</b>			<b>10</b>	<b>35</b>		
A356512	Support to the government and social partners of Myanmar for the promotion of freedom of association, rights at work and social dialogue - linked to A356421/130266 - linked to P355702 (Yangon, Myanmar)	15/07/2013 19/07/2013	5	14	EN	
A355209	Trade union training for Federation of Trade Unions Burma (FTUB) (Yangon, Myanmar)	09/12/2013 11/12/2013	3	25	EN	Myanmar project [Italy]
A356713	Trade union training on organizing strategies and collective bargaining - FTUM and other organizations (Yangon, Myanmar)	13/12/2013 14/12/2013	2	30	EN	Myanmar project [Italy]
<b>TOTAL ASIA &amp; PACIFIC</b>			<b>10</b>	<b>69</b>		
A406227	Decent work for IndustriALL sectors: Training of trainers workshop - linked to P405693	18/02/2013 22/02/2013	5	37	EN	ILO - TRUST FUNDS (M) VARIOUS
A456434	Promoting capacity building and improving social dialogue in the commerce sector for the organizations - Field workshop 1 - linked to E456433 - linked to P456461 (Warsaw, Poland)	23/04/2013 24/04/2013	2	51	EN	
A456229	Decent work for IndustriALL sectors: Sub-regional seminar for South-East Region - linked to P405693 (Zagreb, Croatia)	01/07/2013 02/07/2013	2	41	EN	ILO - TRUST FUNDS (M) VARIOUS
A456435	Promoting capacity building and improving social dialogue in the commerce sector for the organizations - Field workshop 2 - linked to E456433 - linked to P456461 (Brussels, Belgium)	10/07/2013 11/07/2013	2	17	EN	
A456231	Decent work for IndustriALL sectors: sub-regional seminar for Baltic Region - linked to P405693 (Vilnius, Lithuania)	21/08/2013 22/08/2013	2	22	EN	ILO - TRUST FUNDS (M) VARIOUS
A406347	Workshop - Building the information and consultation mechanisms for the Enel's EWC members and HR managers within an international dimension - linked to P405738	03/09/2013 06/09/2013	4	42	ENIT	Enel Spa [Belgium] Enel Spa [Italy]
A456228	Decent work for IndustriALL sectors: Sub-regional seminar for East Region - linked to P405693 (Prague, Czech Republic)	16/09/2013 17/09/2013	3	21	EN	ILO - TRUST FUNDS (M) VARIOUS
A456230	Decent work for IndustriALL sectors: National seminar Turkish affiliates - linked to P405693 (Ankara, Turkey)	19/09/2013 20/09/2013	2	31	EN	ILO - TRUST FUNDS (M)
A456232	Decent work for IndustriALL sectors: Final conference - linked to P405693 (Budapest, Hungary)	07/11/2013 08/11/2013	2	52	EN	ILO - TRUST FUNDS (M)
<b>TOTAL EUROPE</b>			<b>24</b>	<b>314</b>		

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
A506552	Capacity building for the leadership of recently established trade union organizations in Middle East and North Africa	09/12/2013 13/12/2013	5	12	ENAR	ITA - GEN-FUND - MENA [Italy]
<b>TOTAL ARAB STATES</b>			<b>5</b>	<b>12</b>		
A976468	Curso de Formación sindical a distancia sobre trabajo decente al cubo (linked to IF P01209 Union Training Tools on Decent Work Promotion - Decent Work Cubed)	18/02/2013 24/05/2013	14	14	ES	
<b>TOTAL INTERREGIONAL</b>			<b>14</b>	<b>14</b>		
<b>TOTAL</b>			<b>63</b>	<b>444</b>		

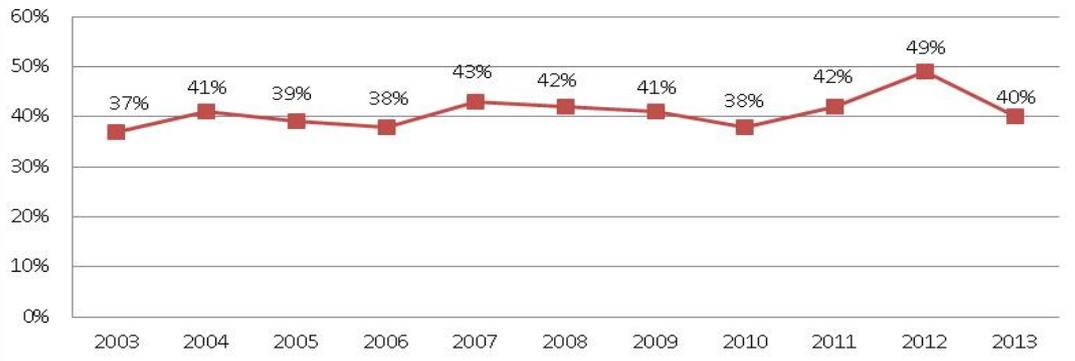


## **ANEXO 9**

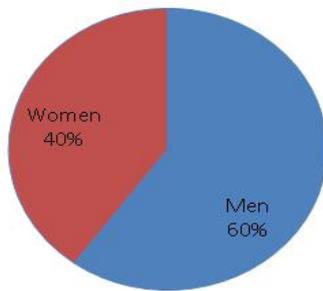
### **Estadísticas de género**



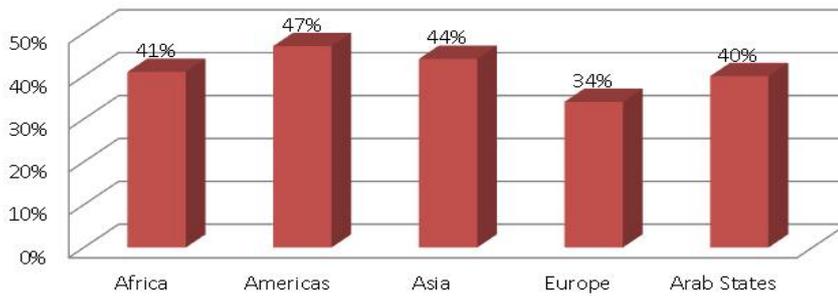
### Participación de mujeres 2003 - 2013



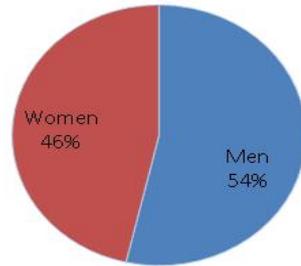
### Participación de mujeres 2013



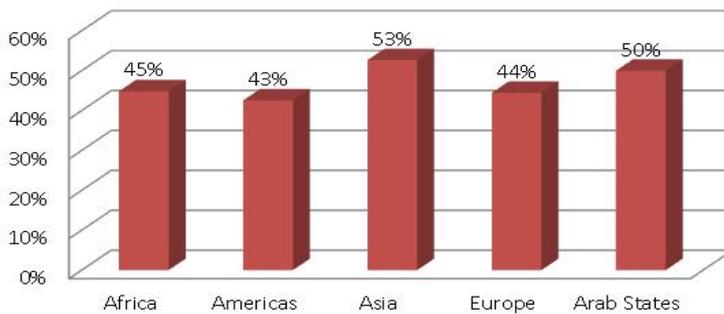
### Participación de mujeres 2013 por región



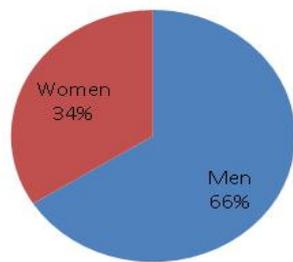
### Participación de mujeres en cursos regulares 2013



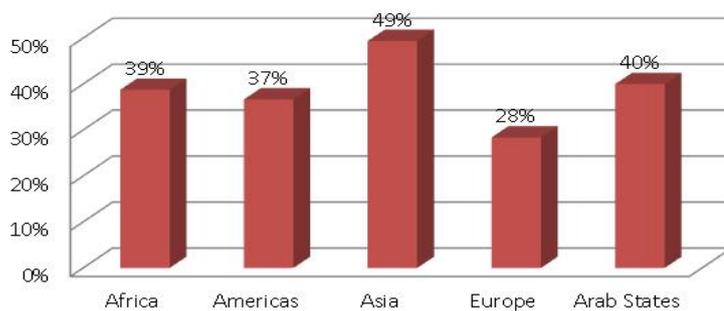
### Participación de mujeres en cursos regulares por región 2013



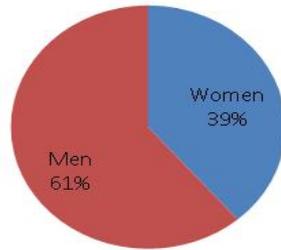
### Participación de mujeres en cursos en Turín en 2013



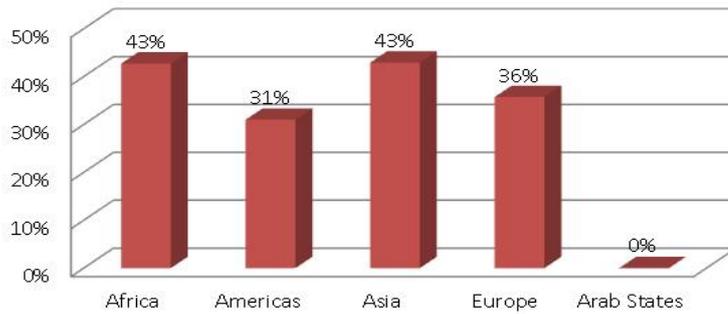
### Participación de mujeres en cursos en Turín por región en 2013



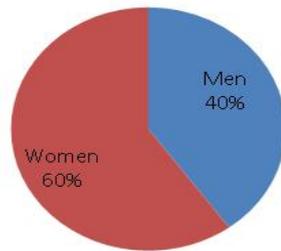
### Participación de mujeres en actividades en el terreno 2013



### Participación de mujeres en actividades en el terreno en 2013



### Participación de mujeres en formación a distancia 2013



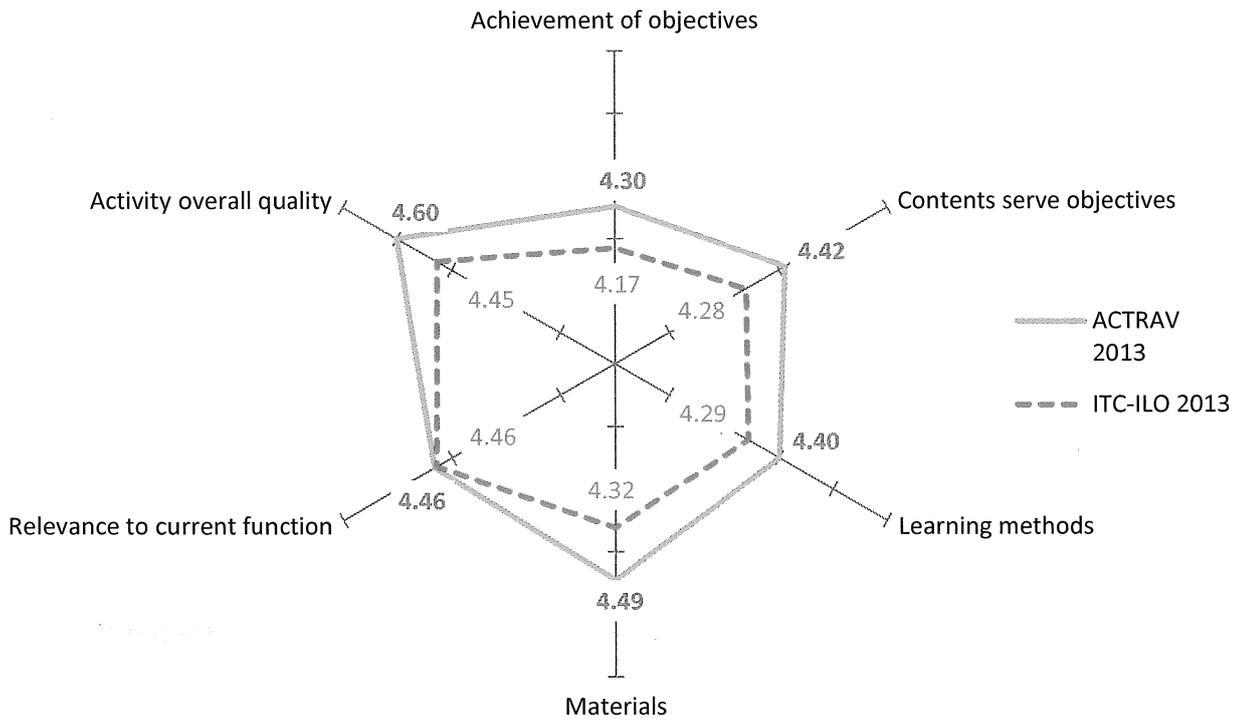


**Anexo 10**

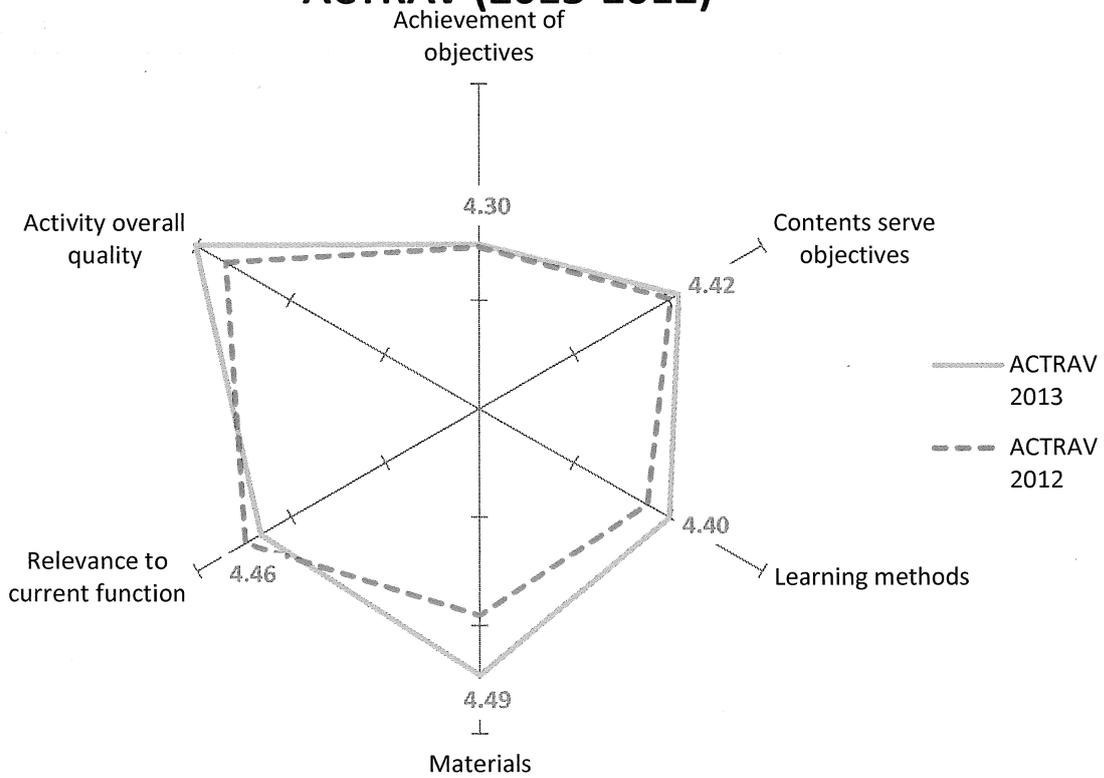
**Evaluación**



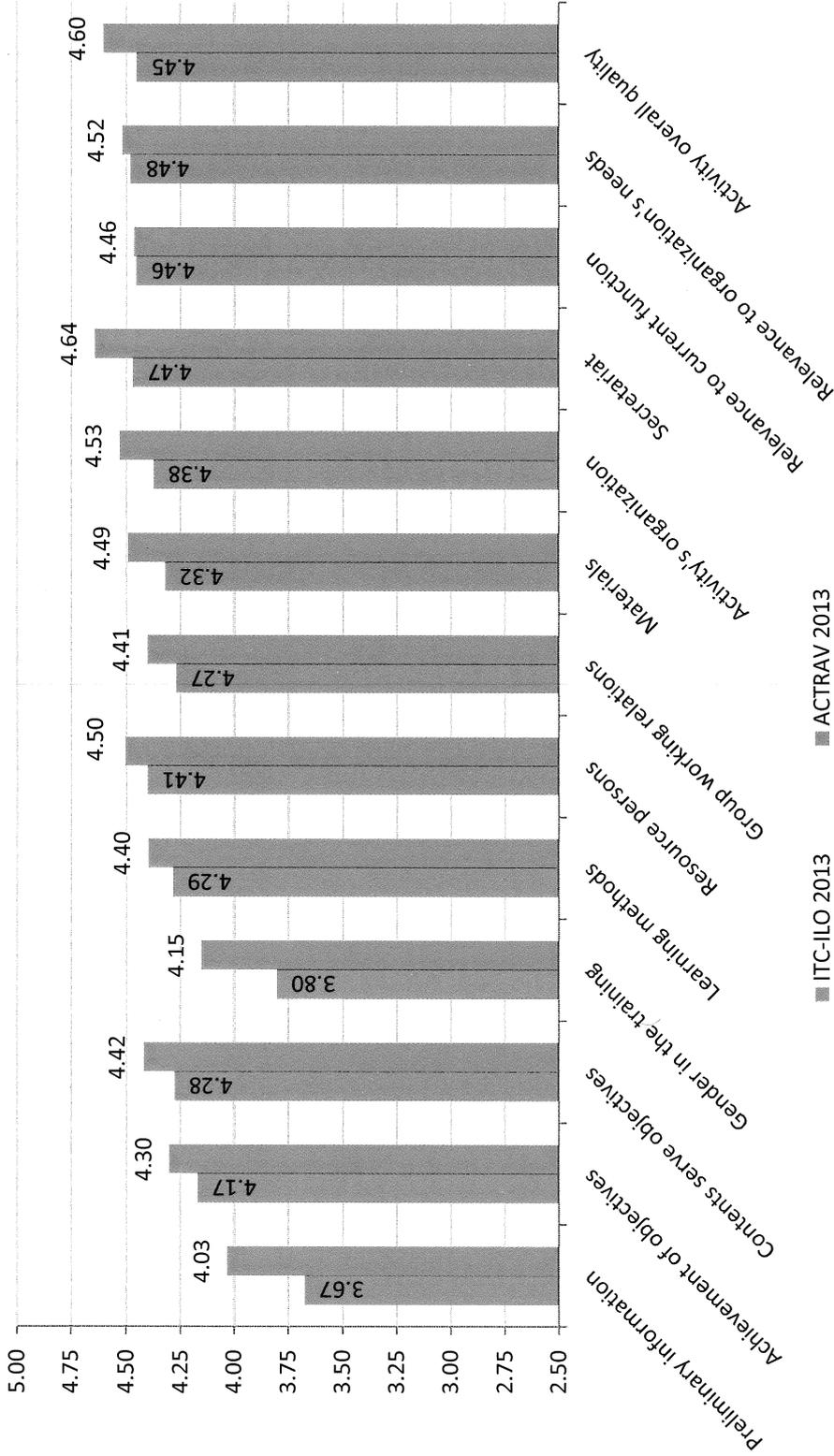
# ACTRAV 2013 and ITC-ILO 2013



# ACTRAV (2013-2012)



# Average scores on the mandatory questions - 2013





## **ANEXO 11**

### **Actividades financiadas o cofinanciadas por ACTRAV**



**Anexo 11 - Actividades financiadas o co-financiadas por ACTRAV**

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
A106021	Trade union training for sustainable development and decent work for all	25/02/2013 08/03/2013	10	15	ENFR	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) ILO 2013 Sup. Alloc. Constituents REGIONE PIEMONTE (Italy)
A106025	Capacity building for organizing and managing trade unions	13/05/2013 24/05/2013	10	19	EN	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) FRIEDRICH EBERT STIFTUNG [Germany] UNI - Global Union [Cote d'Ivoire] ILO RBTC
A156356	Capacity building on promoting decent work for migrant workers: concepts, instruments, actions and strategies (Accra, Ghana)	30/09/2013 04/10/2013	5	14	FR	ILO RBTC ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A106030	Renforcement des capacités des syndicats sur la négociation collective	02/12/2013 13/12/2013	10	10	FR	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A156714	Strategic action plan for the Sierra Leone Labour Congress and its affiliates (Freetown, Sierra Leone)	16/12/2013 18/12/2013	3	29	EN	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) ILO RBTC ITALY MAE
<b>TOTAL AFRICA</b>			<b>38</b>	<b>87</b>		
A206022	Formación sindical sobre políticas de empleo y economía informal	18/02/2013 08/03/2013	15	14	ES	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) ITALY MAE
A206026	Formación sindical sobre salud y seguridad en el trabajo	08/04/2013 26/04/2013	15	20	ES	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) Sindicato de Trabajadores Oficiales (Municipio de Santiago de Cali) [Colombia] AOESP/UNIÃO GERAL DOS TRABALHADORES-UGT [Brazil] Força Sindical Nacional [Brazil]
A256375	Empleo y protección social en el nuevo contexto demográfico (Lima, Peru)	08/05/2013 10/05/2013	3	20	ES	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A276370	Curso básico en SST para delegados y delegadas sindicales	24/06/2013 09/08/2013	7	56	ES	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A276368	Salud y seguridad en el trabajo	02/10/2013 08/11/2013	7	60	ES	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN [Switzerland]
A256585	Formación profesional y trabajo decente (Lima, Peru)	18/11/2013 21/11/2013	5	12	ES	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) ILO RBTC RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN [Switzerland]
A256676	Trabajo Decente y colectivos vulnerables (Brasilia, Brasil )	02/12/2013 04/12/2013	3	19	PT	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) ILO 2013 Sup. Alloc. Constituents ILO RBTC
<b>TOTAL LATIN AMERICA</b>			<b>55</b>	<b>201</b>		

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
A306024	Capacity building for trade unions for promoting decent work	18/03/2013 28/03/2013	9	16	EN	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A355204	Trade union training on wage-led, job-rich recovery from crisis (Beijing, China)	13/05/2013 17/05/2013	5	24	ENCH	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A306028	Communications for inclusive and effective trade unionism	01/07/2013 12/07/2013	10	14	EN	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A356349	Training for youth trade union leaders on organizing and collective bargaining for decent work (Singapore)	13/08/2013 16/08/2013	4	24	EN	RBTC TC ASIA AND THE PACIFIC [Switzerland] ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A356348	Trade union training course on employment relations, labour law reforms and decent work (Manila, Philippines)	17/09/2013 20/09/2013	5	22	EN	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) RBTC TC ASIA AND THE PACIFIC [Switzerland] ILO RBTC
A352856	Trade union training on wage policies for Decent Work (focus on minimum wages and collective bargaining) (Seoul)	24/09/2013 27/09/2013	4	20	EN	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A356350	Trade union training on sustainable development, green jobs and decent work (Bangkok, Thailand)	14/10/2013 18/10/2013	5	25	EN	RBTC TC ASIA AND THE PACIFIC [Switzerland] ILO RBTC ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) VARIOUS
<b>TOTAL ASIA &amp; PACIFIC</b>			<b>42</b>	<b>145</b>		
A406032	Collective bargaining - Capacity building for trade union leaders in CIS Region	09/12/2013 20/12/2013	10	16	ENRU	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) ILO RBTC
<b>TOTAL EUROPE</b>			<b>10</b>	<b>16</b>		
A906031	Proteção social e previdência social para sindicatos	14/10/2013 31/10/2013	14	12	PT	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A)
A906675	Trade union action for promoting migrant worker rights in the Mediterranean region / L'action syndicale pour la promotion des droits des migrants dans les pays du bassin méditerranéen / Sindacati in azione per promuovere i diritti dei migranti	21/10/2013 22/10/2013	2	53	ENFR ARIT	Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL) [Italy] ILO RBTC ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) VARIOUS
<b>TOTAL INTERREGIONAL</b>			<b>16</b>	<b>65</b>		
<b>TOTAL</b>			<b>161</b>	<b>514</b>		



## **ANEXO 11 bis**

**Actividades financiadas o cofinanciadas mediante  
la contribución voluntaria de Italia**



**ANEXO 11bis - Actividades financiadas o cofinanciadas mediante la contribución voluntaria de Italia**

<b>Coord Code</b>	<b>Title</b>	<b>Dates</b>	<b>DoT</b>	<b>No. Part</b>	<b>Lang</b>	<b>Sponsor</b>
A156714	Strategic action plan for the Sierra Leone Labour Congress and its affiliates (Freetown, Sierra Leone)	16/12/2013 18/12/2013	3	29	EN	ILO RBTC ITALY MAE
<b>AFRICA</b>			<b>3</b>	<b>29</b>		
A206022	Formación sindical sobre políticas de empleo y economía informal	18/02/2013 08/03/2013	15	14	ES	ILO RBTC - TURIN CTRE ALLOC. (A) ITALY MAE
A256372	Taller regional sobre empleo y protección social (Lima, Peru)	28/08/2013 30/08/2013	3	11	ES	ITALY MAE RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN [Switzerland]
<b>AMERICAS</b>			<b>18</b>	<b>25</b>		
A355209	Trade union training for Federation of Trade Unions Burma (FTUB) (Yangon,	09/12/2013 11/12/2013	3	25	EN	Myanmar project [Italy]
A356713	Trade union training on organizing strategies and collective bargaining -	13/12/2013 14/12/2013	2	30	EN	Myanmar project [Italy]
<b>ASIA</b>			<b>5</b>	<b>55</b>		
A506552	Capacity building for the leadership of recently established trade union	09/12/2013 13/12/2013	5	12	ENAR	ITA - GEN-FUND - MENA [Italy]
<b>ARAB STATES</b>			<b>5</b>	<b>12</b>		

## **ANEXO 12**

### **Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas**







0 skipped. Title	Venue	DoT	No. Part	AFRICA						AMERICAS						ASIA						EUROPE						ARAB STATES						TOT W	Notes	TOT E						
				TOT		Work		Empl		TOT		Work		Empl		TOT		Work		Empl		TOT		Work		Empl		TOT		Work		Empl										
				M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W				M	W				
A106187 - Formation sous-régionale sur le travail des enfants dans le travail domestique, le rôle de l'inspection du travail et la préparation des rapports de suivi	C	5	20	11	8	3	1	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	marginal tripartite	4
A556390 - Training course for trade union lawyers on the use of ILS before national courts, with focus on freedom of association (joint activity ACTRAV-GVA, ITUC, ITCILO)	F	3	20	11	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	2	7	2	0	0	20	only for workers	0
<b>SUBTOTAL 'ILSGEN'</b>		<b>24</b>	<b>162</b>	<b>46</b>	<b>18</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>9</b>	<b>60</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>118</b>		<b>12</b>						

A456427 - Promoting capacity building and improving social dialogue in the commerce sector for the organizations - field workshop 3 - linked to E456317	F	2	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	13	5	7	5	6	0	0	0	0	0	0	12	bipartite	11
A456428 - Promoting capacity building and improving social dialogue in the commerce sector for the organizations - Field workshop 4 - linked to E456317	F	2	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	17	14	7	3	10	0	0	0	0	0	0	21	bipartite	13
<b>SUBTOTAL 'ACTEMP'</b>		<b>4</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>30</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33</b>		<b>24</b>																	
A456434 - Promoting capacity building and improving social dialogue in the commerce sector for the organizations - Field workshop 1 - linked to E456433	F	2	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	23	20	9	8	14	0	0	0	0	0	0	29	bipartite	22
A456435 - Promoting capacity building and improving social dialogue in the commerce sector for the organizations - Field workshop 2 - linked to E456433	F	2	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	6	5	3	5	3	0	0	0	0	0	0	8	bipartite	8
A406347 - Workshop - Building the information and consultation mechanisms for the Enel's EWC members and HR managers within an international dimension	C	4	42	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	16	20	7	5	9	0	0	0	0	0	0	28		14
<b>SUBTOTAL 'ACTRAV'</b>		<b>8</b>	<b>109</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>65</b>		<b>44</b>								
<b>TOTAL</b>			<b>779</b>																															<b>470</b>		<b>291</b>



## **ANEXO 12 bis**

### **Cuadro pormenorizados de las Academias**







## **ANEXO 13**

### **Cursos regulares en 2014**



**ANEXO 13\_Cursos regulares en 2014**

<b>Coord Code</b>	<b>Title</b>	<b>DoT</b>	<b>No. Part</b>	<b>Lang</b>	<b>Sponsor</b>
A107157	Decent Work and the fight against poverty in the Post-2015 Development Agenda	9	15	ENFR	VARIOUS
A107154	Trade union training on social protection - linked to P157305	10	15	ENFR	VARIOUS
A107150	Communication for trade unions	15	15	EN	VARIOUS
<b>TOTAL AFRICA</b>		<b>34</b>	<b>45</b>		
A207152	Normas Internacionales del Trabajo y la Declaración de la Justicia Social para las empresas multinacionales	15	15	ES	VARIOUS
A207155	Desarrollo de capacidades sindicales sobre relaciones de empleo y trabajo precario	15	15	ES	VARIOUS
<b>TOTAL LATIN AMERICA</b>		<b>30</b>	<b>30</b>		
A307153	Promoting rights and International Labour Standards for domestic workers and workers in the informal economy	10	17	EN	VARIOUS
A307156	Organizing and collective bargaining for trade unions with a special focus on youth and women	10	15	EN	VARIOUS
<b>TOTAL ASIA &amp; PACIFIC</b>		<b>20</b>	<b>32</b>		
A407151	International Labour Standards and the ILO Declaration on Social Justice for a fair globalization for MNEs	10	15	ENRU	VARIOUS
<b>TOTAL EUROPE</b>		<b>10</b>	<b>15</b>		
A507158	More and better decent jobs: capacity building for trade unions with a special focus on women and youth	10	15	ENAR	VARIOUS
A506278	<i>Capacity building for trade unions on mainstreaming gender equality and empowering women workers - postponed from 2013</i>	10	14	ENAR	VARIOUS
<b>TOTAL ARAB STATES</b>		<b>20</b>	<b>29</b>		
A907149	Promoting workers' rights and International Labour Standards: Training for trade union leaders	10	15	ENFR ES	VARIOUS
A907159	Fortalecendo o sindicalismo através da organização da ação	15	15	PT	VARIOUS
A907160	Fighting inequalities: Capacity building for trade unions on wage policy	10	15	ENES	VARIOUS
<b>TOTAL INTERREGIONAL</b>		<b>35</b>	<b>45</b>		
		<b>149</b>	<b>196</b>		



## **ANEXO 14**

### **Actividades planificadas y ejecutadas en 2014**



**ANEXO 14 - Actividades planificadas y ejecutadas en 2014**

<b>Coord Code</b>	<b>Title</b>	<b>Venue</b>	<b>Dates</b>	<b>DoT</b>	<b>No.</b>	<b>Lang</b>	<b>Sponsor Part</b>
P157305	Renforcer les capacités des organisations syndicales en matière de protection sociale et leur coopération dans la région des Grands Lacs	F	03/02/2014 31/12/2014			FR	
A107157	Decent Work and the fight against poverty in the Post-2015 Development Agenda	C	07/04/2014 17/04/2014	9	14	ENFR	VARIOUS
A157325	Formation syndical sur sécurité et protection sociale dans la région des Grand Lacs - linked to P157305 (Kigali, Rwanda)	F	07/04/2014 11/04/2014	5	30	FR	VARIOUS
A157319	Promoting trade unionism for decent work in the informal economy as a key to strategies aimed at eradicating poverty and inequality (Kisumu, Kenya)	F	05/05/2014 09/05/2014	5	15	EN	VARIOUS
A107154	Trade union training on social protection - linked to P157305	C	23/06/2014 04/07/2014	10	15	ENFR	OPEN 2014 [MAP]
A157321	Formation syndical sur le renforcement des capacités des organisations syndicales en matière de protection sociale et leur coopération dans la région des Grands Lacs - linked to P157305 (Kinshasa)	F	15/07/2014 18/07/2014	5	20	FR	WALLON Community [MAP] ITALY MAE [MAP]
A157322	Trade union training on ILS concerning FOA and CB and the ILO supervisory system for HTURs Coordinators (Accra, Ghana)	F	28/07/2014 01/08/2014	5	15	EN	RBTC TC ACTRAV [MAP] [MAP]
A107150	Communication for trade unions	C	01/09/2014 19/09/2014	15	15	EN	OPEN 2014 [MAP]
A157323	Capacity building for organising and managing trade unions to serve workers efficiently and effectively (Lome, Togo)	F	29/09/2014 03/10/2014	5	20	ENFR	SURPLUS [MAP]
A157333	Formation syndical sur le renforcement des capacités des organisations syndicales en matière de protection sociale et leur coopération dans la région des Grands Lacs - linked to P157305 (Lomé, Togo)	F	20/10/2014 23/10/2014	4	20	FR	WALLON Community [MAP] ITALY MAE [MAP]
A157331	Trade union training on decent work and sustainable development, climate change, green jobs, social and human rights (Bujumbura, Burundi)	F	10/11/2014 14/11/2014	5	20	ENFR	SURPLUS [MAP]
A157334	Capacity building on organizing migrant workers into viable trade unions (Accra, Ghana)	F	08/12/2014 12/12/2014	5	15	EN	ITALY MAE [MAP]
A157320	Capacity building for trade unions on enhancing employment generation for young workers through advocacy for effective employment and labour market policies and strategies (Accra, Ghana)	F	30/12/2014 31/12/2014	5	15	EN	ITALY MAE [MAP] RBTC TC AFRICA (usd 25000) [MAP]
<b>AFRICA</b>				<b>78</b>	<b>214</b>		

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
C207352	Escuelas Trabajo Decente - America Latina	C	17/02/2014 31/12/2014			ES	VARIOUS
A277315	Derechos de pueblos indígenas en el marco del Convenio 169	D	24/02/2014 30/04/2014	10	40	ES	VARIOUS
A207152	Normas Internacionales del Trabajo y la Declaración de la Justicia Social para las empresas multinacionales	C	24/03/2014 11/04/2014	15	16	ES	VARIOUS SELF-PAYING (C700002) [Italy] VARIOUS
A257314	Trabajo decente y economía informal (Panamá)	F	23/04/2014 26/04/2014	4	25	ES	VARIOUS
A277310	Inserción laboral y juventud	D	01/05/2014 30/06/2014	9	40	ES	VARIOUS
A257414	Plataforma de desarrollo de Las Americas (Sao Paulo, Brazil)	F	05/05/2014 09/05/2014	5	15	ES	RBTC/TC/ACTRAV [MAP] CSA in kind [MAP] ACTRAV REGIONAL in kind [MAP]
A207155	Desarrollo de capacidades sindicales sobre relaciones de empleo y trabajo precario	C	12/05/2014 30/05/2014	15	15	ES	VARIOUS
A277415	Técnicas de comunicación y negociación	D	15/06/2014 16/08/2014	9	40	ES	RBTC/TC/ACTRAV [MAP] [MAP] CSA in kind [MAP] ACTRAV LIMA in kind [MAP]
A257309	Taller regional sobre TICS en trabajo decente y juventud sindical (Buenos Aires, Argentina)	F	30/06/2014 04/07/2014	5	20	ES	VARIOUS
A257388	Derechos de pueblos indígenas en el marco del Convenio 169 (Lima, Peru)	F	14/07/2014 18/07/2014	5	15	ES	OIT Lima in kind [MAP] RBTC/TC ACTRAV [MAP]
A277311	Promoción de trabajo decente para jóvenes sindicalistas	D	04/08/2014 19/09/2014	7	40	ES	RBTC/TC/ACTRAV [MAP] RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN [MAP]
A277312	NITs y sector publico	D	01/09/2014 17/10/2014	7	40	ES	RBTC/TC/ACTRAV [MAP]
A277416	Cooperación sindical al desarrollo	D	01/09/2014 17/10/2014	7	40	ES	RBTC/TC/ACTRAV [MAP] CSA in kind [MAP] ACTRAV LIMA in kind [MAP]
A257313	Taller regional bipartito piso protección social (Lima, Peru)	F	15/09/2014 18/09/2014	4	15	ES	RBTC/TC/ACTRAV [MAP] RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN [MAP] Proyecto Subregional PPS [MAP]
A277389	Políticas de empleo para la promoción del trabajo decente	D	15/09/2014 21/11/2014	9	40	ES	OIT Lima in kind [MAP] RBTC/TC/ACTRAV [MAP]
A257316	Sector rural y desarrollo sostenible (Montevideo, Uruguay)	F	10/11/2014 14/11/2014	5	15	ES	RBTC/TC/ACTRAV [MAP] RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN [MAP] Proyecto Regional ACI-Rural [MAP]
A257317	Políticas de empleo para la promoción del trabajo decente (Montevideo, Uruguay)	F	17/11/2014 21/11/2014	5	15	ES	RBTC/TC/ACTRAV [MAP] ILO LIMA [MAP]
A257308	Acción sindical y empresas multinacionales (Buenos Aires, Argentina)	F	24/11/2014 28/11/2014	5	15	ES	RBTC/TC/ACTRAV [MAP] OIT GINEBRA [MAP]

AMERICAS

126 446

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No.	Lang	Sponsor
A307164	Trade Union training for ACFTU on sustainable development, green jobs and trade union agenda	C	17/02/2014 26/02/2014	8	19	ENCH	VARIOUS
A307153	Promoting rights and International Labour Standards for domestic workers and workers in the informal economy	C	03/03/2014 14/03/2014	10	17	EN	VARIOUS
A357326	Trade Union Training on Social Protection and Social Security for all (Beijing, China)	F	12/05/2014 16/05/2014	5	20	ENCH	VARIOUS
A357324	Training on labour law reforms and Decent Work in Asia (Bangkok, Thailand)	F	20/05/2014 23/05/2014	4	29	EN	VARIOUS
A307156	Trade union training on organizing and collective bargaining	C	23/06/2014 04/07/2014	10	18	EN	VARIOUS
A357327	Trade union training on wage policies for Decent Work (focus on minimum wages and collective bargaining) (Singapore)	F	12/08/2014 15/08/2014	4	20	EN	RBTC/TC/ACTRAV [MAP] SNTUC [MAP]
A357328	Promoting employment security and Decent Work for workers in informal employment relationship (focus on workers in non-standard employment relations) (Bangkok, Thailand)	F	18/08/2014 22/08/2014	5	20	EN	RBTC/TC/ACTRAV [MAP] JILAF (USD 28000) [MAP]
A357329	Trade union training on organizing and collective bargaining in MNEs (Seoul, Korea)	F	23/09/2014 26/09/2014	5	20	EN	RBTC/TC/ACTRAV [MAP] KLF [MAP]
A357330	Trade union training on sustainable development, Green Jobs and Decent Work (Bangkok, Thailand)	F	13/10/2014 17/10/2014	5	20	EN	RBTC/TC/ACTRAV [MAP] RBTC TC ASIA AND THE PACIFIC (USD 35000) [MAP] ILO GREEN JOBS [MAP]
A307212	Training on Decent Work in public sector (China)	C	27/10/2014 05/11/2014	8	20	ENCH	ITALY MAE 2013 [MAP] [MAP]
A357332	Promoting decent work for workers in informal economy (focus on organizing and social protection) (Ho Chi Min City, Vietnam)	F	17/11/2014 21/11/2014	5	20	EN	RBTC/TC/ACTRAV [MAP] RBTC TC ASIA AND THE PACIFIC (USD 35000) [MAP]
A357335	Training on organization, organizing and collective bargaining (FTUM) (Yangon, Myanmar)	F	08/12/2014 12/12/2014	5	20	EN	RBTC/TC/ACTRAV [MAP] CGIL [MAP]
A357336	Trade union rights and decent work for domestic workers (Bangkok, Thailand)	F	15/12/2014 19/12/2014	5	20	EN	
<b>ASIA</b>				<b>79</b>	<b>263</b>		

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
P456704	Decent work for workers in construction industry - Promoting capacity-building and improving social dialogue in the construction sector for the workers organizations in New Member States and Turkey	F	15/11/2013 14/11/2014			EN	
E456433	Promoting capacity building and improving social dialogue in the commerce sector for the organizations - Advisory service (2014) (Brussels)	F	01/01/2014 31/03/2014			EN	Eurocommerce [Belgium] VARIOUS
E457267	Decent work for workers in construction industry - Promoting capacity-building and improving social dialogue in the construction sector for the workers organizations in New Member States and Turkey - linked to P456704	F	01/01/2014 14/11/2014			EN	VARIOUS
P407268	A4I European network for assistance for integration of migrant workers and their families - HOME/2012/EUFZ/CA/CFP/4216 - 30-CE-0586556/00-40	C	01/01/2014 31/12/2014			ENFR ESIT	
A407261	Transnational Trade Union Coordination Meeting - Unicredit	C	25/02/2014 25/02/2014	1	48	ENFR ES	VARIOUS VARIOUS
A457295	Decent work for workers in construction industry: Kick-off workshop - linked to P456704 (Brussels, Belgium)	F	10/03/2014 12/03/2014	3	15	EN	VARIOUS
A407151	International Labour Standards and the ILO Declaration on Social Justice for a fair globalization for MNEs	C	24/03/2014 04/04/2014	10	15	ENRU	VARIOUS
A407253	ETUI Network Meeting	C	27/03/2014 28/03/2014	2	28	ENFR	VARIOUS
A407269	A4I European network for assistance for integration of migrant workers and their families - Conference - linked to P407268	C	14/04/2014 16/04/2014	3	58	ENFR ESIT	ISCOS [MAP]
A457294	Rights-based approach to migrant workers in construction industry - linked to P456704 (Riga, Latvia)	F	14/05/2014 15/05/2014	2	25	EN	VARIOUS
A407296	Right to freedom of association and organizing workers in construction industry - linked to P456704	C	10/06/2014 12/06/2014	3	25	EN	VARIOUS
A457297	Decent work for precarious workers in construction industry - linked to P456704 (Zagreb, Croatia)	F	01/07/2014 02/07/2014	2	25	EN	VARIOUS
A457298	Occupational health and safety in construction industry in New Member States and Candidate Countries - linked to P456704 (Prague, Czech Republic)	F	23/09/2014 24/09/2014	2	25	EN	EC-ILO agreement RER/13/52/EEC [MAP]
A407293	Evaluation conference - linked to P456704	C	22/10/2014 24/10/2014	3	50	EN	EC-ILO agreement RER/13/52/EEC [MAP]
<b>EUROPE</b>				<b>31</b>	<b>314</b>		
A506278	Capacity building for trade unions on mainstreaming gender equality and empowering women workers	C	10/03/2014 21/03/2014	10	14	ENAR	VARIOUS
A507158	More and better Decent Jobs: Capacity building for trade unions with a special focus on youth and women	C	29/09/2014 10/10/2014	10	15	ENAR	OPEN 2014 [MAP]
<b>ARAB STATES</b>				<b>20</b>	<b>29</b>		

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
A907285	FIAT-CHRYSLER	C	23/04/2014 24/04/2014	2	55	ENFR ESIT	VARIOUS
A907339	Communication Forum - IndustriALL	C	02/06/2014 06/06/2014	5	60	ENFR ES	
A907149	Promoting workers' rights and International Labour Standards: Training for trade union leaders	C	21/07/2014 01/08/2014	10	15	ENFR ES	OPEN 2014 [MAP]
A907159	Fortalecendo o sindicalismo através da organização da ação	C	20/10/2014 07/11/2014	15	15	PT	OPEN 2014 [MAP]
A907160	Fighting inequalities: Capacity building for trade unions on wage policy	C	17/11/2014 28/11/2014	10	15	ENES	OPEN 2014 [MAP]
A903023	Trade union training on strengthening trade union network on human and trade union rights	C	30/12/2014 31/12/2014	5	25	ENFR ES	ITALY MAE (VC) [MAP]
<b>INTERREGIONAL</b>				<b>47</b>	<b>185</b>		
<b>GRAND TOTAL</b>							
				<b>381</b>	<b>1451</b>		



## **ANEXO 15**

### **Plan indicativo para 2015**



**PROGRAMAS DE 2015: PLAN PROVISIONAL**

## ACTIVIDADES EN TURÍN

REGIÓN	TÍTULO	FECHAS	SEMANAS	PARTICIP.	IDIOMA	VISITAS DE ESTUDIO	VÍNCULO con ACIs
<b>ÁFRICA</b>							
	Fortalecimiento de capacidades sindicales sobre mejora de la generación de empleo para los trabajadores jóvenes mediante la promoción de políticas de empleo y de mercado de trabajo eficaces.		2	15		EN	ACI2
	Fortalecimiento de capacidades sobre NIT con un interés especial por los derechos sindicales para los trabajadores domésticos y de la economía informal		2	15		EN/FR	ACI6
	Fortalecimiento de capacidades de los sindicatos sobre trabajo decente, empleos verdes y desarrollo sostenible		2	15		EN/FR	ACI1
<b>AMÉRICAS</b>							
	Formación sindical sobre la juventud y las estrategias organizativas		3	15		ES	ACI2
	Luchar contra las desigualdades: fortalecimiento de capacidades sindicales en política salarial		3	15		ES	

<b>ASIA</b>						
	Formación sindical sobre desarrollo sostenible, empleos verdes y trabajo decente	2	15		EN	ACI1
	Formación sindical sobre políticas salariales y de seguridad social para el trabajo decente (con un interés especial en las políticas de renta, salarios mínimos, protección social y negociación colectiva)	2	15		EN	ACI3
<b>EUROPA</b>						
	Formación sobre liderazgo juvenil para los NEI sobre estrategias y habilidades organizativas	2	15		EN/RU	
<b>ESTADOS ÁRABES</b>						
	Fortalecimiento de capacidades sobre redes sindicales regionales	2	15		AR	
<b>INTERREGIONALES</b>						
	Fortalecimiento de capacidades sindicales sobre globalización	3	15		PT	
	Fortalecimiento de capacidades sindicales sobre migración - <b>vinculada con la Academia CIF-OIT</b>	2	15		EN/ES/FR	ACI8
	Normas internacionales del trabajo y derechos sindicales para los trabajadores de la economía informal a través de la sindicación y el diálogo social	2	15		EN/ES	ACI6



## **ANEXO 16**

### **Antecedentes del Programa**



## **ANTECEDENTES DEL PROGRAMA**

Mediante la oferta de cursos de formación avanzada, la producción de material didáctico destinado a la formación presencial y a distancia, la ejecución de proyectos específicos y la prestación de servicios de asesoramiento, el Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro Internacional de Formación de la OIT tiene la finalidad de dar respuesta a las nuevas necesidades de formación de las organizaciones de trabajadores. Este Programa forma parte integrante del programa principal de actividades para los trabajadores de la OIT, en cuyo marco se coordinan todas las actividades de formación que atañen a organizaciones de trabajadores, tanto en la Sede como sobre el terreno.

ACTRAV-Turín es el órgano especializado en formación de la Oficina de Actividades para los Trabajadores y tiene por objeto desarrollar la formación sindical a fin de apoyar el proceso de fortalecimiento de las capacidades en las estructuras organizativas de los sindicatos.

Con la estructura y el contenido del Programa se pretende responder a los principales desafíos que la globalización plantea al movimiento sindical internacional. Para afrontar las transformaciones políticas y económicas relacionadas con dicho proceso, caracterizado por la expansión en volumen y variedad de las transacciones transfronterizas de bienes y servicios, así como por el desarrollo de las tecnologías en los ámbitos de la información y de los transportes, lo cual ha facilitado el proceso de globalización de los ciclos de producción vinculados a las cadenas internacionales de fabricación, se requieren acciones sindicales internacionales más sólidas y coordinadas.

La formación sindical a escala internacional puede contribuir a preparar un programa sindical basado en la solidaridad entre los trabajadores de todo el mundo. La construcción de un internacionalismo sindical eficaz es un reto crucial para las organizaciones de trabajadores y entraña una importancia vital para el futuro del movimiento sindical. El Programa ha publicado dos conjuntos didácticos que abordan la cuestión de la globalización y, en especial, los cambios estructurales asociados a dicho fenómeno en varios idiomas.

En la actualidad, la crisis económica y financiera mundial exige del movimiento sindical una firme respuesta capaz de difundir los valores democráticos y los derechos de los trabajadores como una prioridad global del movimiento sindical. Las organizaciones de trabajadores pueden desempeñar un papel importante en la remodelación de la economía global, aportándole nuevas dimensiones relacionadas con el Programa de Trabajo Decente y con la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa de 2008. En ese contexto, la educación obrera con material didáctico permanentemente actualizado puede tener una importancia capital al influir en la evolución de las actividades sindicales internacionales, con el objetivo de globalizar la solidaridad y los derechos de los trabajadores.

El respeto de las normas internacionales del trabajo, en las que se basa el Programa de la OIT de Trabajo Decente para Todos, puede contribuir a consolidar los vínculos entre los aspectos económicos y sociales del desarrollo. Desde esa perspectiva, el “trabajo decente” se convierte en un objetivo global, en el que las normas internacionales del trabajo, la libertad sindical, el derecho a la negociación colectiva, la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, así como la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa, constituyen instrumentos fundamentales para los sindicatos y para su labor de asegurar una dimensión social a una nueva fase de la globalización.

En el contexto de un esfuerzo global destinado a reforzar la capacitación y concienciación de los sindicatos sobre la economía mundial, el Programa de Actividades para

los Trabajadores del Centro de la OIT de Turín (ACTRAV-Turín) facilita la vinculación entre la formación de carácter internacional, regional y nacional, a fin de promover la constitución de organizaciones, la formulación de políticas internacionales, la realización de campañas y la movilización de los trabajadores a escala internacional. Mediante la oferta de formación sindical internacional, el Programa puede contribuir al desarrollo ulterior de una identidad común dentro del movimiento sindical mundial. Unos vínculos más amplios y sólidos entre las actividades docentes de ámbito nacional, regional e internacional, tanto de carácter sectorial como nacional, ayudarían al movimiento sindical a alcanzar sus objetivos mundiales.

El programa de formación sindical de ACTRAV-Turín tiene la finalidad de fortalecer la capacidad de los sindicatos para reforzar sus políticas de formación e impartir programas docentes en diversas áreas. Dichas áreas se relacionan principalmente con los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente y comprenden: el establecimiento de sólidos patrones de organización sindical, la potenciación del diálogo social a escala mundial apoyando la capacitación de las centrales nacionales y de las federaciones sindicales internacionales (FSI), la promoción del pleno cumplimiento de los derechos de los trabajadores (especialmente de la libertad sindical y del derecho a la negociación colectiva) y el tratamiento de la cuestión de la creación de redes y la "brecha informática".

El programa de formación sindical de ACTRAV-Turín es un componente estratégico del programa operativo de la Oficina de Actividades para los Trabajadores, en el que la educación y la formación desempeñan un papel constructivo en el desarrollo del movimiento sindical a escala nacional e internacional.

ACTRAV-Turín apoya los actuales esfuerzos para reforzar las organizaciones sindicales regionales mediante la organización de un programa de formación específico destinado a reunir educadores en materia laboral. A través del desarrollo de su programa, ACTRAV-Turín trata de promover la capacitación sobre cuestiones laborales como forma de ampliar y enriquecer la historia y las experiencias sindicales con el objetivo de proporcionar elementos de consenso, solidaridad y cohesión.

El fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores y de su capacidad constituye una base fundamental de la labor efectuada por la Oficina de Actividades para los Trabajadores. En ese sentido, se ha revisado y mejorado el Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro de la OIT de Turín (ACTRAV-Turín), con objeto de dar respuesta a los retos futuros del movimiento sindical mundial.

El Programa persigue los siguientes objetivos a largo plazo:

- fortalecer el proceso organizativo y de creación de capacidades de los sindicatos;
- mejorar la capacidad de los sindicatos para planificar y llevar a cabo programas de educación obrera utilizando distintos enfoques;
- apoyar el desarrollo y la consolidación de los departamentos técnicos especializados de los sindicatos, sobre todo en lo que respecta a las principales áreas estratégicas del Programa (derechos de los trabajadores, empleo, protección social, diálogo social y negociación colectiva, constitución de organizaciones, economía global, cuestiones de género, metodología didáctica y tecnologías de la información);
- proporcionar formación específica en el ámbito de la libertad sindical y la negociación colectiva;
- combinar más eficazmente las prácticas en formación laboral con estudios e investigación;
- promover la integración de las cuestiones de género en todas las actividades sindicales;

- apoyar el desarrollo de la capacidad en materia de educación y formación de las organizaciones sindicales internacionales;
- impartir formación sobre metodologías efectivas para mejorar la participación de los sindicatos con respecto a las normas de la OIT, la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social y las Directivas de la OCDE para las Empresas Multinacionales;
- fomentar el desarrollo de redes informáticas entre sindicatos y otras instituciones de orientación laboral para compartir información sobre políticas y prácticas relacionadas con la formación en materia laboral;
- consolidar el tripartismo y el diálogo social mediante la realización de cursos bipartitos y tripartitos y el aumento en el número de representantes de los trabajadores que participan en las actividades de formación del Centro de la OIT en Turín;
- contribuir a la integración del Centro en la OIT.

Los objetivos inmediatos del Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro de Turín son los siguientes:

- ofrecer una formación de alta calidad con metodologías, tecnologías y competencias apropiadas;
- mejorar la calidad del material didáctico que se utiliza en la formación presencial y a distancia;
- crear una red educativa permanente, especializada en las actividades docentes del Programa;
- ofrecer la necesaria asistencia docente al personal de ACTRAV, tanto en Turín y Ginebra como sobre el terreno;
- fomentar la participación de los asesores regionales sobre educación obrera en el Programa de ACTRAV-Turín, a fin de ofrecer actividades de formación en materia laboral a escala nacional, subregional y regional;
- asistir a las organizaciones de trabajadores en la formulación de políticas de género, especialmente centradas en la formación;
- asistir al Grupo de los Trabajadores en cuestiones relacionadas con las políticas, mediante la organización de actividades específicas sobre temas de actualidad;
- asistir a los sindicatos en la introducción de las tecnologías de la información, prestando especial atención al fomento de redes (desarrollo de SoliComm) y a la formación en materia laboral;
- crear programas de formación a distancia;
- impartir, junto con otros programas técnicos y regionales del Centro, cursos de formación bipartita y tripartita;
- mejorar la calidad del sitio *web* del Programa proporcionando acceso a una biblioteca especializada en educación obrera.