



Trade Union Training Committee
Comité de Formación Sindical
Comité de la Formation Syndicale

Comité de Formación Sindical

Informe sobre los programas de formación sindical realizados en 2010 conjuntamente con los programas de 2011, las propuestas para 2012 y los planes indicativos para 2013.

12 - 13 de Mayo 2011
Turín, Italia

ÍNDICE

Resumen de las conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical de 2010 y medidas adoptadas

Informe sobre el cumplimiento del Programa en 2010

- B.1 Sistema de oferta formativa del Programa
- B.2 Número total de actividades y participantes en 2009
- B.3 Cursos regulares
- B.4 Otras actividades en Turín y en las regiones
- B.5 Proyectos
- B.6 Formación a distancia
- B.7 Cuestiones de género
- B.8 Libertad sindical
- B.9 Material didáctico
- B.10 Evaluación
- B.11 Informes regionales
 - a) África
 - b) Las Américas
 - c) Asia y el Pacífico
 - d) Europa
 - e) Estados Árabes
 - f) Actividades interregionales
- B.12 Tecnologías de la información y de la comunicación
- B.13 Informe financieros
- B.14 Equipo de ACTRAV en Turín
- B.15 Colaboradores del Centro de Turín, de ACTRAV, de la OIT y otros colaboradores externos
- B.16 Representantes de los trabajadores en las actividades del Centro, incluidos los cursos bipartitos y tripartitos

Informe preliminar de 2011

Propuestas para 2012 y planes indicativos para 2013

Anexos:

- Anexo 1 Conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical de 2010
- Anexo 2 Resumen de las descripciones de los cursos impartidos en 2010
- Anexo 3 Cursos regulares de 2009 desglosados por región
- Anexo 4 Cursos regulares (distribución regional 2000 – 2011)
- Anexo 5 Actividades organizadas en Turín en 2010, excluidos los cursos regulares y los proyectos
- Anexo 6 Actividades organizadas en las regiones en 2010, excluidos los proyectos
- Anexo 7 Actividades asociadas a proyectos en 2010 por región
- Anexo 8 Actividades de aprendizaje a distancia en 2010 por región
- Anexo 9 Estadísticas de género
- Anexo 10 Evaluación
- Anexo 11 Actividades financiadas o cofinanciadas por ACTRAV
- Anexo 11bis Actividades financiadas o cofinanciadas mediante la contribución voluntaria de Italia
- Anexo 12 Lista de colaboradores externos

Anexo 13	Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas
Anexo 13bis	Cuadros pormenorizados del Fondo de Apoyo a los Interlocutores Sociales
Anexo 14	Cursos regulares en 2011
Anexo 15	Actividades planificadas y ejecutadas en 2011
Anexo 16	Plan indicativo para 2012-2013
Anexo 17	Antecedentes del Programa



A. Resumen de las conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical de 2010 y medidas adoptadas

En su 29.^a reunión celebrada del 19 al 20 de octubre de 2010 en Turín, el Comité de Formación Sindical alcanzó un consenso sobre los siguientes puntos fundamentales (en el Anexo 1 se ofrece el texto completo de las conclusiones de la 29.^a reunión del Comité):

- Se reconoce el desequilibrio estructural y la reducción de la base de recursos del CIF, y se expresa la preocupación sobre el «enfoque de mercado» emergente a la hora de respaldar al CIF, lo que podría tener consecuencias adversas en la formación sobre temas de interés para los trabajadores y el mandato de al OIT en general.
- También expresa su preocupación por la participación de los trabajadores en las actividades de formación del CIF e insta al Centro a que tome medidas para asegurar que los trabajadores estén mejor representados.
- Apreciar los esfuerzos realizados por Actrav en Turín para la creación de capacidades de los sindicatos y recomendar esforzarse para lograr un equilibrio mejor entre las actividades de formación en el campus y sobre el terreno, entre las iniciativas de formación regionales e interregionales, entre afrontar cuestiones emergentes y centrarse en temas fundamentales como la libertad sindical, la negociación colectiva, los salarios, el trabajo precario y cuestiones de seguridad social, teniendo en cuenta cuestiones que surgen fuera del ámbito del diálogo sobre políticas dentro de la OIT y las prioridades del Grupo de los Trabajadores.
- Asegurar un acceso suficiente a la formación para los participantes de los países de habla portuguesa.
- Expresar la necesidad de continuar los esfuerzos para aumentar la participación de las mujeres en los programas de formación.
- Solicitar al Programa que desarrolle una estrategia con Actrav Ginebra para asegurar que una parte equitativa de los recursos del CTPO de la OIT destinados al CIF de Turín se dediquen a la creación de capacidades de los trabajadores.
- Instar a mejorar la coordinación del Programa con Actrav Ginebra y sobre el terreno para asegurar una mejor contribución para la consecución de los Resultados del Programa y Presupuesto de la OIT y la promoción del Programa de Trabajo Decente.
- Continuar con el desarrollo de materiales didácticos prestando gran atención a la actualización permanente de los contenidos.
- Apreciar la integración de la formación a distancia siguiendo nuestro enfoque de formación, pero recomienda llevar a cabo una evaluación de las actividades de formación a distancia en las diferentes regiones.
- Se recomienda, en el marco del nuevo acuerdo de cogestión CE-OIT/CIF-OIT, asegurar que el ACTRAV de Turín siga teniendo la oportunidad plena de acceder a la línea presupuestaria de relaciones laborales y diálogo social de la DG Empleo para consolidar y expandir al formación en el programa de creación de capacidades de los sindicatos afiliados a las Federaciones Industriales Europeas y la CES en los 27 países de la Unión Europea y los países candidatos.
- Se recomienda a Actrav de Turín que lleve a cabo una evaluación del papel e impacto de sus actividades de formación para las organizaciones sindicales de diferentes regiones con el propósito de mejorar la calidad de la formación y asegurar el mayor impacto posible a escala nacional.

Siguiendo estas recomendaciones y prestando una especial atención a los efectos de la reducción de los recursos disponibles debido a los recortes en las contribuciones voluntarias de Italia a las actividades del Centro, el Programa de Actividades para los Trabajadores ha tomado diversas medidas destinadas a:

- impartir los programas de formación aprobados por el Comité (preparados y ejecutados con ACTRAV-Ginebra y en coordinación con los programas técnicos y regionales del Centro);
- revisar los planes de estudios de los cursos regulares, con el objetivo de proponer una oferta de actividades de formación con más módulos y actividades de seguimiento para asegurar una mayor integración entre los cursos en Turín y sobre el terreno;

- ajustar los programas y los horarios de los cursos regulares para minimizar las consecuencias de la reducción de su duración y realizando visitas de estudio sólo cuando se centren en el tema objeto de estudio.
- promover la participación del Programa en la concepción y ejecución de actividades que aborden las consecuencias de la crisis económica y financiera y la respuesta de los sindicatos a la crisis, sobre la base de los contenidos de la Declaración sobre la Justicia Social.
- promover la participación del Programa en la concepción y ejecución de actividades que aborden cuestiones transversales relacionadas con los Programas de Trabajo Decente por País (PTDP).
- procurar la participación del Programa en la concepción y ejecución de varias iniciativas de proyectos. En concreto, el Programa ha llevado a cabo diversos proyectos para Europa y América Latina.
- supervisar el equilibrio del Programa con respecto a su oferta de actividades en el campus de Turín, sobre el terreno y a distancia. Las actividades impartidas sobre el terreno fueron principalmente regionales o subregionales y todas ellas se organizaron con el apoyo de los especialistas de ACTRAV en las distintas regiones.
- revisar y producir manuales y material de formación para la educación obrera.
- apoyar la integración del Centro con la OIT (relación entre el trabajo decente, el fortalecimiento de las capacidades de los mandantes y el papel de la formación en los proyectos de cooperación técnica) consultar a los funcionarios de las Oficinas de ACTRAV y ampliar las consultas con los funcionarios que se ocupan de las cuestiones técnicas sobre la concepción de las actividades de formación, y mejorar la integración de ACTRAV-Turín en los componentes de formación de los programas de cooperación técnica gestionados por ACTRAV-Ginebra.
- ampliar y desarrollar las redes regionales de investigación y educación obrera sobre temas específicos (como la seguridad social en América Latina o el VIH-SIDA y el empleo juvenil en África)
- reforzar la interacción con la Confederación Sindical Internacional (CSI) y sus estructuras regionales, especialmente con respecto a las prioridades de las actividades de formación y las cuestiones centrales que deben abordarse;
- apoyar la participación de los representantes de los trabajadores en los cursos de formación general.

En particular, se llevaron a cabo esfuerzos para diseñar y aplicar un nuevo programa de formación sobre el Programa de Trabajo Decente ,con módulos dedicados a los cuatro pilares de esta estrategia y a la integración con otras acciones de agencias del Sistema de Naciones Unidas; para reforzar la estrategia de integración de las cuestiones de género en las actividades del Programa y para mejorar la descentralización de la gestión de las actividades de formación a distancia gracias a una cooperación mayor con la Sección de Informática del Centro. También está prevista una revisión del sitio web del Programa con el propósito de distribuir más información sobre las actividades y programas del ACTRAV-Turín.

Se espera que se observe el impacto de estos esfuerzos en 2011 y 2012.

α)

B. Informe sobre el cumplimiento del Programa en 2010

B.0 Preámbulo

En 2010, ACTRAV se enfrentó a un reto importante relacionado con la larga ausencia a causa de graves problemas de salud del Jefe del Programa. Sólo gracias a la solidaridad y fuerte compromiso del conjunto del equipo de ACTRAV, el Programa pudo llevar a cabo con éxito un número significativo de actividades de formación, por lo que todos los miembros del equipo se merecen una apreciación especial.

B.1 Sistema de oferta formativa del Programa

La oferta formativa del Programa se estructura en:

- cursos regulares de formación presencial en Turín de 2 semanas de duración + visita de estudio (si corresponde)
- actividades de formación en las regiones o en Turín (que suelen durar de 3 a 5 días)
- actividades de educación a distancia, incluidos cursos mixtos (por medio de la plataforma SoliComm)
- Actividades encuadradas en proyectos (financiados por instituciones asociadas externas)
- actividades de formación para el personal de ACTRAV
- servicios de asesoramiento

El Programa se concentra en una serie de áreas estratégicas con el objetivo general de lograr una mejora en el fortalecimiento de las capacidades de las organizaciones sindicales, tanto a escala nacional como regional y mundial:

- las normas internacionales del trabajo (NIT) y Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento (especialmente en lo que se refiere a la libertad sindical, a la negociación colectiva y al uso de los mecanismos de control de la OIT);
- aplicación de la Declaración sobre la justicia social para una globalización equitativa y del Programa de Trabajo Decente.
- políticas de empleo y de desarrollo, políticas macroeconómicas y estrategias para la reducción de la pobreza.
- protección social y seguridad y salud en el trabajo, con especial atención al VIH-SIDA
- negociación colectiva y condiciones de trabajo
- organización y gestión sindical, tecnologías de la información y estrategias de comunicación para los sindicatos;
- cuestiones de género y derechos de las trabajadoras;
- diálogo social y legislación laboral;
- Desarrollo sostenible
- metodologías didácticas destinadas a la formación presencial y a distancia.
- Cursos a medida para organizaciones sindicales internacionales.

Se presta una atención especial a la extensión y aplicación de los derechos de los trabajadores en los sectores más vulnerables del mundo del trabajo, como la economía informal, los trabajadores migrantes, ZFI, etc. En el Anexo 17, se ofrece más información sobre los antecedentes del Programa.

En el marco de las citadas áreas estratégicas y a través de un proceso de consultas con ACTRAV (en Ginebra y sobre el terreno) y con la Secretaría del Grupo de los Trabajadores, el Programa desarrolla y actualiza de forma constante sus planes de estudio regulares. He aquí los planes de estudio más destacados:

- las NIT y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo;
- el fortalecimiento de la capacidad de los sindicatos para la promoción del trabajo decente ;
- La eliminación del trabajo infantil
- las políticas de empleo y el Pacto Mundial para el Empleo;
- Seguridad Social
- la salud y seguridad en el trabajo y el VIH-SIDA
- el análisis económico y financiero de las empresas para la negociación colectiva;
- Negociación colectiva.

- las relaciones de trabajo y los trabajadores en la economía informal (nuevo)
- Diálogo social
- La economía internacional y la economía política
- la sindicación y el fortalecimiento de la capacidad de gestión de los sindicatos;
- Comunicación para los sindicatos (nuevo).
- Los derechos de las mujeres trabajadoras
- las tecnologías de la información para los sindicatos;
- la formación a distancia en línea para organizaciones sindicales
- las metodologías didácticas y los sistemas de formación sindical;
- los programas personalizados para organizaciones sindicales.

B.2 Número total de actividades y participantes en 2010

En 2010, el Programa organizó 54 actividades de formación: 12 cursos regulares, 9 actividades en Turín, 28 en las regiones (51,5% del total) y 5 cursos de formación a distancia. También se llevó a cabo una actividad combinada (en parte a distancia y en parte sobre el terreno) en África.

22 actividades estuvieron financiadas enteramente o cofinanciadas por proyectos con 586 participantes (48,1% del total): 7 en Turín, 13 en las regiones, 1 combinada (sobre el terreno + a distancia) y 1 en línea. En el anexo 2 se ofrece un resumen de las descripciones de todas las actividades

En 2010, el Programa impartió formación (incluida la formación a distancia) a 1.218 participantes, en comparación con los 1.268 de 2009 (véase el cuadro 1). Del total de participantes en 2010, 754 fueron hombres (61,9%) y 464 fueron mujeres (38,1%).

Esta importante reducción del número de participantes en las actividades organizadas por el Programa es debida en gran medida a la disminución de los recursos disponibles, a raíz del recorte de las contribuciones voluntarias de Italia al Centro y al impacto limitado del proyecto español sobre seguridad social en América Latina (la segunda fase no se aprobó hasta el 4 de junio de 2010), lo que tuvo un impacto particular en las actividades de formación a distancia.

Las regiones más afectadas por estos recortes fueron los Estados Árabes, África, Asia y el Pacífico, donde no había proyectos específicos disponibles.

A pesar de esta reducción, el número de cursos regulares fue de 12 (1 más que en 2009) y se organizaron 2 actividades más sobre el terreno (28 frente a las 26 de 2009), y el total de días de formación se vio menos afectado por la reducción (9.723 en 2010 frente a 10.501 en 2009).

Los temas tratados en las actividades organizadas en 2010 fueron los siguientes:

- ^ protección social y seguridad social (12)
- ^ Globalización, crisis mundial, Pacto mundial para el empleo y desarrollo sostenible (8)
- ^ normas internacionales del trabajo, libertad sindical y Programa de Trabajo Decente (7)
- ^ Diálogo social (6)
- ^ Salud y seguridad en el trabajo y VIH/SIDA (4)
- ^ Negociación colectiva (3)
- ^ Metodología didáctica (2)
- ^ Sindicación (2)
- ^ Economía informal (2)
- ^ Migración (2)
- ^ Relaciones de trabajo (2)
- ^ Tecnologías de la información (1)
- ^ Otros (3)

Las candidaturas de las organizaciones interesadas en participar en todas estas actividades fueron aprobadas por la Secretaría del Grupo de los Trabajadores.

Cuadro 1: Participación anual de 2002 a 2010

Año	Participantes
2002	865
2003	688
2004	962
2005	835
2006	1.065
2007	1.565
2008	1.833
2009	1.268
2010	1.218

Cuadro 2: Número de participantes en 2010 por región

Región	Hombres	Mujeres (+/- que en 2009)	Total
África	66%	34% (-7%)	170
América Latinaa	62%	38% (-9%)	477
Asia y el Pacífico	62%	38% (-1%)	226
Europa	62%	38% (-1%)	284
Estados Árabes	50%	50% (+46%)	10
Funcionarios internacionales	57%	43% (+43%)	51
TOTAL	754	464	1.218

Cuadro 3: Participantes y días de formación por tipo de actividades en 2010

Tipo de actividad	Participantes			Días de formación	
	Nº	%	Dif. 2009	Nº	%
Cursos regulares (Turín)	207	17,0	+ 36	2.720	28,0
Otras actividades (Turín)	229	18,8	- 33	1.115	11,5
Actividades en las regiones (incluida 1 actividad bipartita)	607	49,8	+ 17	2.492	25,6
Actividades combinadas (P+D)	20	1,7	+ 20	480	4,9
Total cara a cara	1.063	87,3	+ 40	6.807	70,0
Formación a distancia	155	12,7	- 90	2.916	30,0
TOTAL	1,218	100,0	- 50	9.723	100,0
<i>Basadas en proyectos</i>	586	48,1	+ 182	4.173	42,9

B.3 Cursos regulares

El Programa organizó 12 cursos regulares en 2010. Los cursos regulares consistieron en actividades de formación en Turín a las que asistieron 207 participantes (17,0% del total) con un total de 2.720 días de formación (28,0% del total) y un promedio de 13,14 días por participante. 7 de los cursos regulares de 2010 incluyeron una visita de estudio a una organización laboral con experiencia en la temática del curso en cuestión.

Desde 2008, la duración de los cursos regulares en Turín se ha reducido a dos semanas (más una semana de viaje de estudios - si está previsto - auspiciado por una organización sindical nacional con experiencia en el tema objeto del curso). Esta reducción de la duración genera la necesidad de un mayor equilibrio entre el componente institucional de cada curso regular (como las normas internacionales del trabajo, el movimiento sindical internacional, la globalización, las cuestiones de género, la libertad sindical, la Declaración sobre la justicia social para una globalización equitativa, etc.) y el contenido central específico del curso, así como con respecto al componente de aprendizaje en línea de estos cursos.

La oferta anual de cursos regulares del Programa se determina sobre la base de una rotación regional (véase el anexo 4), aunque el programa de cursos regulares de 2010 también fue concebido para apoyar el objetivo de formación destinado a reforzar la capacidad de los sindicatos a la hora de abordar el impacto de la crisis mundial. En consecuencia, 2 de los 12 cursos regulares se dedicaron a este tema, y se incluyeron módulos sobre la crisis en prácticamente todos los cursos regulares.

Asimismo, se probaron dos nuevos planes de estudios en 2010: uno sobre Comunicación sindical (para África, en francés) y uno sobre Empleo y economía informal (para Europa, en ruso e inglés).

Por primera vez, se realizó un curso en África en inglés y francés para favorecer la integración y el intercambio de experiencias entre los dos grupos lingüísticos más importantes del continente.

En total se impartieron 4 cursos en inglés, 1 en francés, 2 en español, 1 en portugués, 1 en árabe, 1 en ruso e inglés, 1 en francés e inglés y 1 en español e inglés (los tres últimos con interpretación simultánea).

3 de estos cursos estuvieron destinados a África, 2 a las Américas, 2 para Asia y el Pacífico, 1 para los Estados Árabes, 1 para Europa y 3 para un público interregional (1 de ellos para el África de habla portuguesa y Brasil).

A continuación se enumeran los cursos regulares:

ÁFRICA

A1-02568 Formación en comunicación para sindicatos (en francés)

Viaje de estudios: Canadá (FTQ)

A1-02570 Formación en Salud y seguridad en el trabajo y VIH/SIDA

(en francés e inglés)

A1-02575 Formación en economía internacional y la crisis mundial (en inglés)

AMÉRICAS

A2-02567 Formación de formadores, metodología de la formación (en español)

Viaje de estudios: España (CC.OO)

A2-02574 Formación en Seguridad Social (en español)

Viaje de estudios: España (UGT)

ASIA Y EL PACÍFICO

A3-02566 Formación en relaciones laborales y derechos de los trabajadores (en inglés)

Viaje de estudios: Alemania (FES)

A3-02571 Formación en análisis económico y financiero de las empresas para la negociación colectiva

(en inglés)

Viaje de estudios: Japón (JILAF)

EUROPA

A4- 02565 Formación en empleo y economía informal (en ruso e inglés)

ESTADOS ÁRABES

A5- 02573 Formación en negociación colectiva y libertad sindical (en árabe)

INTERREGIONAL

A9- 02572 Formación en negociación colectiva para sindicatos (en portugués para África y Brasil)

Viaje de estudios: Portugal (UGT-P)

A9-02569 Formación en Seguridad Social (en inglés y español)

A9- 02576 Formación en respuesta a la crisis económica desde el trabajo decente: el Pacto mundial para el empleo (en inglés)

Viaje de estudios: Suiza (Sede de la OIT)

Todos los cursos regulares fueron gestionados e impartidos por el personal del Programa. Algunos colaboradores externos ayudaron a impartir sesiones concretas del plan de estudios. En el anexo 3 se ofrecen más detalles sobre los cursos regulares.

B.4 Otras actividades en Turín y en las regiones

Además de los cursos regulares, el Programa organizó otras actividades de formación presencial en Turín y en las regiones. En 2009, el Programa llevó a cabo 37 cursos o actividades de formación (9 en Turín y 28 en las regiones).

En conjunto, 852 participantes asistieron a dichas actividades: 607 en las regiones (49,8% del total) con 2.492 días de formación (25,6% del total) y 229 en Turín (18,8% del total) con 1.115 días de formación (11,5% del total) con un promedio de 4,77 días de formación por participante.

Alrededor del 50% de estas actividades se organizaron como parte de proyectos financiados externamente (véase el próximo capítulo).

En los anexos 5, 6 y 7, se ofrece la lista completa de las actividades organizadas en Turín, en las regiones y asociadas a proyectos, respectivamente

Las actividades organizadas en Turín fueron las siguientes:

Asia y el Pacífico	2
Europa	5
Interregional	2

Las actividades organizadas en las regiones fueron las siguientes:

África	4
América Latina	12
Asia y el Pacífico	6
Europa	5
Interregional	1

B.5 Proyectos

Los proyectos que el Programa ha llevado a cabo son iniciativas de larga duración, compuestas por múltiples actividades y financiadas por instituciones externas. En 2010, el Programa llevó a cabo 22 actividades en el marco de los siguientes siete proyectos, dirigidos directamente por el Programa:

Fortalecimiento del a acción sindical en materia de seguridad social (2ª fase iniciada en junio de 2010).

Patrocinador: Gobierno de España

Actividades: 6 actividades sobre el terreno, 1 actividad en línea y en Turín (que suelen durar de 3 a 5 días) y apoyo para 1 curso regular en Turín.

Fortalecimiento de la capacidad de las organizaciones de trabajadores y de empleadores para el diálogo social (cerrado el 30 de abril de 2010)

Patrocinador: Gobierno de los Países Bajos

Actividades: 1 actividad bipartita en África, 1 interregional en Turín, apoyo a 2 cursos regulares (1 en Asia y 1 en Europa), además de materiales didácticos sobre perfiles de país sobre el desarrollo sostenible y acción sindical sobre la sindicación de los trabajadores de la economía informal.

Trabajo Decente para los trabajadores del sector químico (industria energética) (cerrado el 14 de marzo de 2010)

Patrocinador: Comisión Europea

Actividades: 2 actividades impartidas en: Bulgaria y Hungría

Trabajo decente para los trabajadores del sector del transporte (del 1 de agosto de 2010 al 31 de julio de 2011)

Patrocinador: Comisión Europea

Actividades: 2 actividades impartidas en: Eslovenia y Turín

Diálogo social sectorial en los nuevos estados miembros de la UE y en los países candidatos a la adhesión (en colaboración con la CES) (finalizado el 14 de diciembre de 2010)

Patrocinador: Comisión Europea

Actividades: 2 actividades impartidas en: Bruselas, Croacia y Turín

Creación de capacidades institucionales de las organizaciones de trabajadores y de empleadores para contribuir de forma efectiva a los procesos nacionales relativos al Pacto mundial por el empleo y la recuperación económica (2010/2011)

Patrocinador: Gobierno de Italia

Actividades: 2 actividades impartidas en: El Salvador y Turín

La Comunidad Valona cofinanció una actividad combinada sobre la globalización para África.

Para más información, véase el anexo 7.

B.6 Formación a distancia

La formación a distancia, a través de las comunicaciones informáticas, se ha convertido en una parte integral de la oferta educativa del Programa.

Muchos de los cursos regulares de formación presencial comprenden una sesión previa en línea, que permite que los participantes puedan conocerse entre ellos, presentar sus informes regionales y discutir el programa del curso. Una vez concluido el curso, en algunos casos, los participantes siguen manteniéndose electrónicamente en contacto para debatir la implementación de sus informes de actividad y planes de acción. Estas actividades en línea deberían ejecutarse de forma más sistemática.

El Programa también aprovecha la formación a distancia para impartir cursos completamente en línea..

Cuadro 4: Actividades de formación a distancia (2000-2010)

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Nº total de cursos	3	3	8	6	7	10	13	17	5
Nº total de participantes/final	57	49	96	119	167	190	327	245	155
Promedio de participantes curso	19	16	12	20	24	19	25	15	31

En 2009, el Programa de Actividades para los Trabajadores de Turín organizó e impartió 5 cursos de formación a distancia: 11 para las Américas y 1 para Asia y el Pacífico. En concreto, el Programa impartió cinco cursos temáticos de formación a distancia (uno de los cuales en el marco de un proyecto).

El total de participantes en estos cursos ascendió a 155 (12,7% del total), de los cuales 64 fueron mujeres (41,1%), con un total de 2.916 días de formación (30,0% del total).

Se organizó un curso mixto en África con 20 participantes (20 mujeres) y un total de 480 días de formación (100 días de formación presencial y 380 en línea).

En el anexo 8 se ofrece la lista completa de los cursos de formación a distancia.

B.7 Cuestiones de género

A continuación y en el anexo 9, se presentan los resultados del Programa en 2010 con respecto a la integración de las cuestiones de género y a la promoción de la autonomía de las mujeres.

El porcentaje total de las mujeres que participaron en todos los cursos del Programa de Actividades para los Trabajadores de Turín fue del 38% (lo que representa una disminución del 3% con respecto al año anterior).

El número limitado de participantes resalta algunos aspectos no satisfactorios confirmados por la satisfacción decreciente en los cuestionarios de evaluación relativos a cuestiones de género de los cursos.

El porcentaje general de participación de mujeres procedentes de Asia y Europa cayó hasta el 38%, en comparación con el 39% de 2009. El porcentaje para África y las Américas descendió hasta el 35% (en comparación con el 41% de 2009) y hasta el 38% (en comparación con el 47% de 2009), respectivamente, si bien se obtuvo un buen resultado en los Estados Árabes con un 50% de mujeres.

La participación de mujeres en los 12 cursos regulares alcanzó un porcentaje del 43%, un 1% menos que en 2009, pero aun así muy lejos del objetivo del 50% que se ha conseguido en Europa (53%) y los Estados Árabes (50%). El porcentaje de participación femenina en los cursos regulares de Asia descendió hasta el 33% (-15%); en África aumentó hasta el 42% (+2%) y en las Américas descendió al 39% (-5%); mientras, en los Estados Árabes aumentó hasta el 50% (14% en 2009).

Por lo que respecta a las actividades en las regiones, el índice general fue del 35%, mientras que en los cursos de formación a distancia el índice general de participación de las mujeres fue del 41% (-10%).

Los programas de formación de ACTRAV analizan las dimensiones de género en todas las materias de estudio tratadas en los cursos. ACTRAV también alienta a sus colaboradores externos, así como a los participantes en los trabajos en grupo, a debatir los problemas específicos que afrontan las mujeres trabajadoras.

Los resultados obtenidos por lo que respecta a la participación de mujeres muestran que debemos estudiar más a fondo esta cuestión, mediante un análisis específico de la situación en cada región. De ese modo, podremos hallar los medios y formas más eficaces de lograr permanentemente una elevada participación de las mujeres en el Programa y tratar mejor la integración de las cuestiones de género y la incorporación de una perspectiva de género en nuestros cursos. Ello también se puede lograr a través de actividades específicas sobre la discriminación de género y las condiciones de trabajo y de vida de las mujeres. Para 2011 se ha planificado una acción dedicada.

El Programa de Actividades para los Trabajadores de Turín seguirá alentando a los sindicatos a designar a más mujeres sindicalistas para que participen en las actividades de formación (mediante el establecimiento de criterios específicos de designación y requisitos explícitos).

B.8 Libertad sindical y derecho de negociación colectiva

La libertad sindical y el derecho de negociación colectiva son temas centrales en las actividades del Programa y sobre estas cuestiones existe una buena y larga cooperación con los programas técnicos del CIF/OIT que se encargan de las normas internacionales del trabajo y del diálogo social. En todos los cursos regulares del Programa, se incluye una sesión sobre la libertad sindical y sobre las normas internacionales del trabajo

En 2010, la libertad sindical fue el tema central de estudio en seis de los doce cursos regulares:

Américas	A2-01567	Formación de formadores, metodología de la formación.
Asia y el Pacífico	A3-01566	Formación en relaciones laborales y derechos de los trabajadores
Europa	A4-01565	Formación en empleo y la economía informal
Estados Árabes	A5-01573	Formación en negociación colectiva y libertad sindical
Interregional	A9-01572	Formación en negociación colectiva para sindicatos
	A9-01576	Formación en respuesta a la crisis económica desde el trabajo decente: el Pacto mundial por el empleo.

Asimismo, el Programa organizó 5 cursos de formación a distancia y 21 actividades de formación en Turín y sobre el terreno, en las que la libertad sindical fue uno de los temas principales de estudio. Estas actividades están enumeradas en los Anexos 3,5,6,7 y 8.

B.9 Material didáctico

En 2010, el Programa ultimó la elaboración de material didáctico para su uso en cursos en línea sobre negociación y negociación colectiva en el programa de formación a distancia de Asia como un recurso para la formación en negociación colectiva.

En el marco del proyecto financiado por los Países Bajos se desarrollaron materiales didácticos sobre economía informal y desarrollo sostenible, así como una guía de herramientas sobre Trabajo decente que se

publicó gracias a la colaboración con ACTRAV-Ginebra.

En 2010, en las Américas se han elaborado materiales didácticos y manuales sobre los siguientes temas, con la colaboración de expertos y otros asesores:

“Técnicas de diálogo social, negociación y comunicación”

“Introducción al trabajo decente – módulo inicial”

“Igualdad salarial: módulo didáctico y guía para formadores”

“Incorporación de cuestiones de género: módulo didáctico y guía para formadores”

“Protección social y género: módulo didáctico y guía para formadores”

“Conciliación entre la vida familiar y laboral: módulo didáctico y guía para formadores”.

B.10 Evaluación

El Programa lleva a cabo una evaluación exhaustiva de sus cursos. En 2010, los cursos organizados por el Programa obtuvieron una nota promedio de los participantes del 4,32 (en una escala del 0 al 5). En el anexo 10 se ofrece un informe más pormenorizado de la evaluación de los participantes en 2010.

Una pregunta que sigue abierta en el Programa de Actividades para los Trabajadores es cómo recibir las impresiones y evaluaciones no sólo de los participantes, sino también de las organizaciones a las que solicitamos candidatos para participar en nuestros cursos.

El Programa obtuvo una vez más la mejor nota de todo el Centro, de acuerdo con los resultados de las evaluaciones. No obstante, cabe señalar que los apartados con puntuaciones más bajas fueron nuevamente los relativos a la información previa (3,80) y al tratamiento de las cuestiones de género en la formación (3,93). La calidad general de las actividades recibió una puntuación media de 4,54 con el 96% de las respuestas entre 4 y 5, un buen resultado sin lugar a dudas.

B.11 Informes regionales

a) África

La crisis global ha causado sufrimientos indecibles e incertidumbre para la población activa de África. Existe una presión a la baja sobre los salarios y otras condiciones de trabajo. Las tasas de desempleo son altas, las condiciones de vida y de trabajo disminuyen rápidamente, mientras que las empresas se enfrentan a una disminución de la demanda, a dificultades para acceder a los créditos y a la incapacidad de los gobiernos de dar una respuesta apropiada. Más de dos tercios de la mano de obra del África subsahariana trabajan en empleos vulnerables. La mayoría son trabajadores pobres que ganan menos de 1,25 dólares de los Estados Unidos al día. La afiliación sindical está descendiendo y el proceso de negociación colectiva se ha vuelto extremadamente difícil.

Hay un creciente resentimiento y descontento entre los trabajadores en relación a esta situación deprimente, lo que resulta evidente dada la alta frecuencia de conflictos laborales y de disturbios. El desempleo de los trabajadores jóvenes, con frecuencia con un buen nivel de educación formal, el alza en los precios de los alimentos y otros productos básicos, así como la falta de respeto a los Derechos Universales, son en parte responsables de las recientes manifestaciones que se han extendido por todo el norte de África y la región árabe. Estos casos muestran que problemas desatendidos como el desempleo masivo, la pobreza y la falta de libertades son un gran obstáculo para el desarrollo y pueden llevar a riesgos nacionales e internacionales graves.

La ratificación de los Convenios, el respeto de las normas internacionales del trabajo y la lucha del Pacto Mundial para el Empleo mediante los programas de trabajo decente por país son medidas que tienen por objeto ayudar a los países para revertir la crisis del empleo y reactivar su economía en una senda de crecimiento y desarrollo sostenible.

ACTRAV-Turín ha dedicado sus recursos a este proceso. Como encargado de la formación de

ACTRAV, continúa aumentando los conocimientos y habilidades de los trabajadores de todo el mundo, incluidos los de África, sobre las normas laborales de la OIT, las Declaraciones de la OIT (Filadelfia, Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, Justicia social para una globalización equitativa), el Programa de Trabajo Decente, el Pacto Mundial para el Empleo, el trabajo forzoso, el trabajo infantil, las migraciones laborales, la igualdad de género, la negociación colectiva, la sindicación, la protección social, la salud y seguridad en el trabajo y el medio ambiente, el VIH / SIDA, la inspección del trabajo, el empleo, la investigación, la comunicación, la economía, el comercio y otros temas.

Estas actividades de formación están arraigadas en las necesidades expresadas por las organizaciones sindicales beneficiarias. Los cursos de formación tienen como propósito fortalecer las capacidades de los sindicalistas para que sean capaces de afrontar estos desafíos. A continuación se presenta un resumen de las actividades de formación que llevó a cabo ACTRAV-Turín para los trabajadores africanos y sus sindicatos en el año 2010:

Durante el período objeto de examen, ACTRAV-Turín ejecutó siete actividades de formación para África, incluidos tres cursos regulares, que se celebraron en el CIF-OIT de Turín y 4 actividades más que se llevaron a cabo en las regiones. Un total de 117 representantes sindicales, entre ellos 41 mujeres, asistieron a estas actividades. Estas actividades se llevaron a cabo previa consulta con ACTRAV-Ginebra, la Oficina del Funcionario Responsable y los especialistas de ACTRAV sobre el terreno.

Los esfuerzos de ACTRAV-Turín para lograr alianzas con otras instituciones llevó patrocinar una visita de estudio a Canadá y a cofinanciar una actividad regular y una actividad sobre el terreno.

Los contenidos de los cursos de formación impartidos tenían en cuenta las recomendaciones del Comité de Formación Sindical y el mandato de la OIT en relación a sus cuatro objetivos estratégicos, tal y como se establece en el Programa de Trabajo Decente. Además, los cursos se centraron en las normas internacionales del trabajo, el sistema de elaboración de normas y el mecanismo de control de la OIT, la integración de cuestiones de género, el empleo y cuestiones sociales.

Informe de actividades

A continuación se encuentra breve informe sobre cada una de las actividades que se impartieron en África en 2010 (más información al respecto en el anexo 1):

A1-02568 Formación en comunicación para sindicatos: El curso contó con la participación de 20 representantes sindicales, entre ellos 9 mujeres. Su objetivo era mejorar las capacidades de comunicación de los sindicatos con la esperanza de diseñar un nuevo plan de estudios para el Programa de los Trabajadores.

A1-02570 Formación sindical en salud y seguridad en el trabajo y VIH / SID: Este curso, que fue cofinanciado por el CIF-OIT, la CSI y la OIT / SIDA, reunió a 16 participantes, entre ellos nueve mujeres, de determinados centros sindicales nacionales de África, CSI-África y la Sede de la OUSA. Entre otros, ha contribuido a mejorar la capacidad de los sindicatos en la creación de redes sobre los problemas crecientes de salud y seguridad en el trabajo y la epidemia de VIH/SIDA seguridad cada vez mayor trabajo y problemas de salud y la epidemia de VIH / SIDA mediante la aplicación rápida de la Recomendación 200 de la OIT a escala nacional.

A1-02575 Formación sindical en economía internacional y crisis mundial: La primera semana de este curso reunió a participantes de Europa y África, los cuales deliberaron sobre la crisis económica y financiera mundial, especialmente en lo que respecta a su impacto en el empleo y las condiciones de trabajo, así como las diversas acciones y estrategias de lucha contra la crisis y la lucha contra diversas acciones de crisis y estrategias que persiguen los sindicatos. **Se ha logrado una apreciación detallada del Pacto Mundial para el Empleo de la OIT, como instrumento de respuesta a la crisis y se han desarrollado planes de acción destinados a intensificar la difusión del Programa de Trabajo Decente para trasladar el impulso del curso escala nacional.**

A1-52744 Formación bipartita en programas de trabajo decente por país: El curso contó con la

participación de 33 representantes de empleadores y trabajadores de África Occidental, entre ellos 7 mujeres. Ofreció una oportunidad para evaluar el progreso en la aplicación de los Programas de Trabajo Decente por País en África Occidental.

A1-02568 Formación en migraciones laborales: El curso contó con la participación de 13 representantes sindicales, entre ellos 9 mujeres. Brindó a los participantes la oportunidad de intercambiar ideas sobre las migraciones laborales: sus causas (factores de incitación y disuasión), la difícil situación de los trabajadores migrantes y la forma de defender y promover sus derechos. Se han diseñado Planes nacionales de acción para orientar las intervenciones en esta materia a escala nacional. Se intercambiaron ejemplos de mejores prácticas en materia de relaciones de colaboración entre algunos sindicatos africanos y europeos para luchar contra la difícil situación de los trabajadores migrantes.

A1-72853 Formación sindical sobre la globalización: Este fue un curso combinado, la primera fase del cual era a distancia por medio de la plataforma SoliComm y la segunda un taller presencial de una semana. Un total de 20 participantes, entre ellos seis mujeres, tomaron parte en el taller presencial. Se debatió sobre cuestiones relativas a la globalización y su impacto en el mundo del trabajo y el desarrollo en su conjunto.

A1-52791 Formación sindical en metodología de investigación sobre empleo y asuntos sociales: Nueve representantes sindicales, entre ellos 3 mujeres, asistieron a esta actividad de seguimiento. El curso, entre otros, tenía como propósito reforzar la capacidad de los sindicatos africanos en actividades de promoción y a la hora de influir en políticas de empleo, protección social, negociación colectiva y diálogo social. A los participantes se les presentaron las informaciones teóricas y prácticas más recientes sobre el proceso de investigación. Asimismo, se identificaron temas de investigación que sirvieron como información para los planes nacionales de acción.

Las Américas

Durante los dos últimos años, el mundo del trabajo ha estado marcado por las secuelas de una crisis financiera internacional, cuyos efectos se sentirán durante largo tiempo. En todos los continentes han surgido problemas relacionados con el aumento del desempleo o el deterioro de las condiciones laborales. En América Latina y el Caribe, desde la segunda mitad de 2008 comenzaron a observarse signos concretos de desaceleración económica y problemas para mantener los flujos de las exportaciones. Estas dificultades se propagaron rápidamente hacia el ámbito laboral.

Sin embargo, ahora sabemos que la crisis financiera internacional tuvo en América Latina un impacto menos fuerte que el previsto. Desde la segunda mitad de 2009 comenzaron a observarse signos concretos de recuperación. En 2010, la mayoría de las economías de la región volvieron a la senda del crecimiento económico y se detectaron señales de descenso de la tasa de desempleo.

La reactivación de la economía tuvo un impacto favorable en la creación de empleo en el conjunto de la región. El impacto más directo fue la reducción en la tasa de desempleo urbano desde el 8,1% en el 2009, hasta el 7,4% estimado en 2010. Esto significó que, en 2010, el crecimiento económico generó empleo u ocupación para cerca de 1,2 millones de personas. Aun así, en el 2010 el desempleo afecta a 16,9 millones de mujeres y hombres, lo que representa una gran brecha de trabajo decente.

Se estima que en 2010 se mantuvo la tendencia de “informalización” del mercado de trabajo, con un incremento importante del trabajo por cuenta propia, de trabajadores auxiliares y de otras categorías de asalariados y patronos que se desempeñan en pequeños negocios informales o no registrados. Este fenómeno obstaculiza los objetivos de trabajo decente y mejora de la productividad de los países.

Considerado a escala mundial, el Trabajo Decente es un motor de dinamización para la consecución de los ODM en su conjunto, y en particular el objetivo 1B, que auspicia el trabajo decente para todos, incluyendo mujeres y jóvenes, y que constituye una condición indispensable para alcanzar el primer objetivo de desarrollo

del milenio de erradicar la pobreza extrema y el hambre del mundo. Resulta por tanto especialmente relevante el trabajo que se haga para el fortalecimiento del papel del Trabajo Decente como centro y eje de todas las políticas destinadas a la consecución de los ODM.

No obstante, también es indudable que persisten grandes desafíos y que hay numerosas asignaturas pendientes en los mercados de trabajo de la región, algunas de las cuales quedaron en evidencia durante los últimos años, como la mejora insuficiente de la productividad, el aumento de la actividad informal, la persistencia de la desigualdad y, muy especialmente, la vulneración de los derechos de libertad sindical y negociación colectiva en muchos países de la región.

Actividades

En resumen el número total de actividades para América Latina en 2010 fue de 18: 14 presenciales y 4 a distancia. El total de participantes fue de 466: 322 en actividades presenciales, 144 a distancia; de este total, el 38% fueron mujeres.

En el anexo 1 se ofrecen más detalles al respecto.

1. Seguridad Social

Las actividades realizadas por el Programa ACTRAV para América Latina sobre esta área temática fueron las siguientes:

- Sindicatos y Seguridad Social (A202574), 11-29 de octubre, CIF-OIT Turín.
La actividad contó con 16 sindicalistas latinoamericanos (7 mujeres y 9 hombres), y fue cofinanciada con fondos de cooperación técnica de la OIT y por el Proyecto SSOS para los participantes procedentes de países incluidos en el mismo.
- Formación Sindical sobre Empleo, Salarios y Piso básico de Protección Social (A252988) 4-9 Noviembre, Cancún (México). La actividad contó con 22 participantes (5 mujeres y 17 hombres) y fue cofinanciada por el Proyecto SSOS, y la Oficina Regional OIT para América Latina y Caribe, con el apoyo en intendencia y financiación de la CTM de México.

Continuando con el tema de la protección social, la primera fase del proyecto SSOS (Seguridad Social para Organizaciones Sindicales) finalizó sus actividades en marzo de 2009. La concatenación inicialmente planteada entre ambas fases de proyecto no fue posible, por lo que se generó un lapso de tiempo de quince meses entre el final de la primera fase y el inicio de la segunda. Ante esta situación, se garantizó la continuidad de los trabajos y el apoyo al movimiento sindical de la región, liderado desde la Confederación Sindical de las Américas, desde el Programa ACTRAV del Centro Internacional de Formación de Turín y Regional, con financiación complementaria, como apoyo al proceso de elaboración participativa del proyecto de Plataforma Sindical Continental en Seguridad Social (PLACOSS), con tres actividades subregionales

Estas actividades subregionales fueron:

- Taller regional: “Promoción de la ratificación del Convenio 102: elementos de análisis para la inclusión social en América Latina”, Montevideo (Uruguay) 8-11 de diciembre de 2009.
El taller, organizado por OIT-ACTRAV (Oficina Regional para América Latina y el Caribe y CIF), con el apoyo de la CSA, ISCOD-UGT y el Banco de Previsión Social de Uruguay, contó con la presencia de 29 participantes (6 mujeres y 23 hombres).
- Seminario “Seguridad Social en América Latina: elementos de análisis para una Plataforma Sindical Regional ante el reto de la inclusión social”, Lima, (Perú) 22-24 de marzo de 2010.
La reunión entre participantes de Ecuador, Colombia, Perú, Venezuela se centró en el estado de situación de los sistemas de seguridad social de la región andina y las propuestas sindicales en acto, con un total de 14 participantes, 3 mujeres y 11 hombres.

- Seminario “Seguridad Social en América Latina: elementos de análisis para una Plataforma Sindical Regional ante el reto de la inclusión social”, Tegucigalpa (Honduras), 8-10 de abril de 2010.

El curso contó con 25 participantes (9 mujeres y 16 hombres), con la cooperación del Convenio ISCOD – AECID – CSA y de ACTRAV-Turín.

Actividades completamente financiadas por la segunda fase Proyecto SSOS, iniciado en junio 2010 (documentación disponible en la página web del Proyecto; www.oit.org.pe/ssos)

- Taller Nacional “Empleo y Seguridad Social” (A252989), 14-16 de octubre, Paysandú (Uruguay).
- “Taller Nacional sobre Seguridad Social” (A252990), 23-24 de noviembre, Buenos Aires, (Argentina).
- Taller Nacional “Empleo y Seguridad Social” (A252997) 10-12 de diciembre, Juan Dolio, Municipio de San Pedro de Macorís (República Dominicana); centrales CNUS, CNTD y CASC.
- Encuentro de la Comisión de Seguridad Social de la Coordinadora de Centrales Sindicales del Cono Sur (A252987) 14-15 de octubre, Montevideo (Uruguay).
- Seminario Regional “Taller de Nivelación y conformación de Equipos Técnicos Sindicales en materia de Seguridad Social para las Organizaciones Sindicales” (A252939), 1 – 11 de junio, Montevideo (Uruguay).
La actividad fue destinada a 26 sindicalistas (10 mujeres y 16 hombres) y fue organizada por la CSA con el apoyo del CIF-OIT en el marco del Proyecto SSOS.

2. Salud y Seguridad en el Trabajo

- En el campo de la Salud y Seguridad en el Trabajo, a partir de las prioridades sindicales declaradas en el Caribe, ACTRAV definió, en coordinación con la Oficina para el Caribe Anglófono un curso de formación específico (A252156) sobre el tema que se celebró en Barbados del 22 al 26 de marzo. En total asistieron al curso 28 participantes, 14 hombres y 14 mujeres.
- A iniciativa de ACTRAV-Regional se ha realizado un importante curso de formación a distancia sobre la cultura de prevención y la salud de los trabajadores/as (A273090), del 18 octubre al 17 de diciembre, centrado en el conocimiento de los Convenios Internacionales específicos sobre la materia, y a través de la plataforma Solicomm. El curso fue promovido por la CSA-CSI, la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe y el Proyecto SSOS; contó con participantes procedentes de las centrales de 12 países y de la Red de Derechos Humanos de la CSA, con un total de 75 participantes (28 mujeres y 47 hombres) que recibieron formación sobre los módulos del curso, conforme lo establecido en el material formativo utilizado.

3. Género

- Durante 2010 se ha continuado con el trabajo específico sobre “Género y Trabajo Decente” a partir de las propuestas de seguimiento de los y las participantes de los cursos realizados en 2009. Se organizó un curso-taller a distancia sobre la "Perspectiva de género" (A270052) del 23 de Agosto al 3 de diciembre. Con este curso se dio soporte a 13 tutoras/es (12 mujeres y 1 hombre) **que organizaron a su vez procesos formativos presenciales para 180 sindicalistas en total, un 79% de ellos mujeres, y que al tratarse de formación sindical directa por los tutores-sindicales formados, no se registran como participantes directos del Programa.**

4. Metodología formativa

- También derivado del proceso iniciado ya en 2009, se realizó en 2010 el curso regular A202567 de “Formación Sindical sobre metodología de la formación (formación de formadores para la promoción del Trabajo Decente”, con la cofinanciación de la Oficina Regional y del Departamento de Integración de Ginebra. Este curso contó con 22 sindicalistas (9 mujeres y 13 hombres); los participantes fueron responsables de la formación sindical en sus centrales y/o principales confederaciones nacionales, y/o especialistas sindicales en alguno de los cuatro componentes del trabajo decente, incluida la transversalidad de género; y todos ellos habían participado en actividades previas de ACTRAV-CIF.

5. Trabajo Decente y proceso de Reforma de Naciones Unidas

- Dada la especial importancia de la transversalización del Trabajo Decente en la acción del Sistema de Naciones Unidas, y de la participación de las Organizaciones Sindicales en tal proceso, se ha venido trabajando en la planificación de la oferta formativa conforme al criterio de inseparabilidad de los cuatro componentes del trabajo decente descrito en la Declaración de 2008, dándose un paso más en esta línea a través de la taller preparatorio del encuentro bipartito que con este nombre se realizó en Lima la semana del 2 al 6 de agosto. En ambas actividades participaron 10 delegados sindicales (7 hombres y 3 mujeres)

6. Desarrollo Sustentable

- También con una lógica de proceso, como en los anteriores temas mencionados, después del curso a distancia celebrado en 2009 sobre Desarrollo sustentable y Trabajo Decente, y a partir del manual elaborado al efecto, se coordinó con la CSA una convocatoria específica para un curso-taller presencial sobre el tema a tenor de la implementación del Pacto mundial para el empleo, (A252798) del 1 al 3 de marzo en Montevideo, con 17 participantes (7 mujeres y 10 hombres). Todo ello en colaboración con la Fundación Laboral Internacional para el desarrollo sostenible Sustainlabour y con el apoyo del Departamento de Empleos Verdes de Ginebra
- El éxito de esta convocatoria y de la aceptación del curso a distancia del año anterior hizo recomendable lanzar una nueva convocatoria del mismo, curso sobre Trabajo Decente y Desarrollo Sustentable en línea (A272655) que tuvo lugar del 13/09 al 03/12 y que terminaron 40 participantes todos sus módulos (23 hombres y 17 mujeres).

7. Pacto Mundial por el Empleo – Aplicación nacional al caso de El Salvador

- En el marco del proyecto financiado por el Gobierno de Italia para el apoyo a los procesos de aplicación nacional del Pacto Mundial por el Empleo, del 10 al 12 de Noviembre se realizó una actividad nacional en El Salvador, en coordinación con la Oficina Subregional Centro Americana, bajo el título “El Pacto mundial para el Empleo en El Salvador: participación y propuestas de las centrales sindicales para el diálogo social”, (A252781) con 38 participantes (22 hombres y 16 mujeres).

8. Otras Actividades de formación a distancia (Solicomm)

- Por su parte, la oferta formativa a distancia que incluyó los cursos referenciados en sus respectivos apartados sobre salud y seguridad en el trabajo (A273090), género y trabajo decente (A270052), y desarrollo sustentable y trabajo decente (A272655), se completó con un curso en línea sobre historia del sindicalismo mexicano (A272758) realizado del 22/2 al 23/4 con 15 participantes (3 mujeres y 12 hombres), orientado fundamentalmente a jóvenes sindicalistas.

Toda la formación a distancia realizada se desarrolló sobre la plataforma de ACTRAV-CIF Solicomm y la aplicación de la metodología de construcción colectiva de conocimiento.

9. Material

La producción de manuales de formación de ACTRAV Turin para América Latina en 2010 fue la siguiente:

- “La transversalidad de género: módulo para la formación y guía docente”.
- “Igualdad salarial: módulo de formación y guía docente”.
- “Conciliación de trabajo y familia : módulo de formación y guía docente”.
- “Protección Social y género: módulo de formación y guía docente”.
- “Diálogo Social, negociación y técnicas de comunicación”.
- “Introducción al Trabajo Decente “módulo de partida”.

c) Asia y el Pacífico

Los países de Asia y el Pacífico han iniciado cambios significativos en la liberalización económica y la globalización en los últimos años, con el objetivo de mejorar el crecimiento económico y las oportunidades de empleo. Si bien se está alcanzando un mayor crecimiento, no se puede decir lo mismo en lo que respecta a la promoción del Trabajo Decente: un objetivo que los estados miembros de la OIT de Asia y el Pacífico se comprometieron en 2006 durante la Reunión Regional Asiática de la OIT de Asia y el Pacífico. El aumento de las desigualdades en los ingresos, en el acceso al empleo decente, la protección social y los servicios sociales, así como el respeto de los derechos de los trabajadores son grandes retos a los que se enfrentan los países asiáticos. En la 15ª Reunión Regional Asiática, que tendrá lugar en 2011, se esperan que se examinen los progresos realizados en la consecución del objetivo de «Trabajo Decente para Todos» y se recomienden formas de salvar estas diferencias.

La crisis económica y social actual aumentará los déficit de trabajo decente en una situación en la que los mecanismos de diálogo social en muchos países siguen siendo débiles y el respeto a las normas fundamentales del trabajo (especialmente el Convenio 87 y 98 relativos a la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva) siguen teniendo un nivel de prioridad bajo. La expansión continua de la economía informal y el subempleo en las economías asiáticas evidencian la incapacidad creciente de las economías para crear empleos decentes. Asia sigue albergando a dos tercios de las personas más empobrecidas del mundo (que viven con 1,25 dólares de los Estados Unidos o menos al día).

La crisis ha sacado a la luz diversas vulnerabilidades de la región, como su abrumadora dependencia con respecto a las exportaciones y la escasa e insuficiente protección social de los trabajadores. Las respuestas de los distintos gobiernos a la crisis económica mundial se han centrado principalmente en los mercados financieros, en el rescate de los bancos y en medidas para estimular la demanda a fin de aumentar la disponibilidad de créditos para la industria. Los gastos en el sector social no han recibido la atención que merecían.

De acuerdo con varios informes de la OIT, mientras que el crecimiento económico en la mayoría de economías asiáticas se está reactivando lentamente, no es probable que el empleo se recupere a la misma velocidad. En la actualidad, las principales preocupaciones son el aumento del empleo informal (con sus déficits concomitantes de trabajo decente) y la disminución de los salarios reales en los países emergentes y en desarrollo de Asia. Los salarios medios han disminuido en la mayoría de los países asiáticos (incluidos Indonesia, Japón, Corea y Tailandia) y se prevé que disminuyan también en la India, Malasia, Filipinas y Viet Nam. En toda la región, como mucho, sólo el 20% de las personas desempleadas o subempleadas tiene acceso a programas de empleo (por ejemplo, prestaciones de desempleo) y sólo el 30% de las personas de edad avanzada recibe una pensión, de acuerdo con el informe del Banco Asiático de Desarrollo.

Las respuestas a esta crisis del movimiento sindical en Asia han adoptado diversas formas: desde protestas en las calles hasta negociaciones (si así se pueden llamar) para mantener los puestos de trabajo a cambio de recortes salariales y la aceptación de mayores cargas de trabajo (en China, Corea, Japón y la India). En la mayoría de países asiáticos, los sindicatos no han tenido más remedio que aceptar las pérdidas de puestos de trabajo sin compensación alguna (sobre todo en el caso de los trabajadores temporales, que representan el grueso de la mano de obra en el tejido industrial de Asia). Los sindicatos denuncian que muchos empresarios han aprovechado la «crisis» para recortar la plantilla sindicada en sus empresas y trasladar las actividades

productivas a plantillas no sindicadas, contratando a personal con contratos temporales.

Los principales desafíos que enfrentan los sindicatos de Asia y el Pacífico son la sindicación de los trabajadores y el reconocimiento de los sindicatos y de los derechos sindicales, como la negociación colectiva. Asimismo, el entorno económico emergente, los cambios que se han producido en los mercados de trabajo y las relaciones irregulares de trabajo obligan a los sindicatos a adquirir nuevas capacidades de organización sindical, de mediación en los conflictos laborales y de negociación colectiva (en especial, las capacidades necesarias para tratar con los empleadores del sector privado en economías de mercado cada vez más competitivas). También sería útil para los sindicatos de Asia y el Pacífico recurrir en mayor medida a los mecanismos de control de la OIT para promover los derechos de libertad sindical en el trabajo.

Con respecto a la formación, es necesario fortalecer las capacidades técnicas y organizativas de los sindicatos para asegurar un diálogo social bipartito y tripartito efectivo sobre el empleo, las relaciones laborales y la formulación y ejecución de los Programas de Trabajo Decente por País. Dada la situación actual en 2011, la mayoría de los Programas de Trabajo Decente de los países asiáticos han caducado y se deben renegociar.

A la luz de la situación mencionada, los esfuerzos de formación de ACTRAV-Turín se han dirigido a fortalecer las capacidades de los sindicatos en las áreas mencionadas anteriormente a través de cursos de formación presencial, en las regiones y a distancia y la promoción de las actividades de creación de redes educativas, en consonancia con las recomendaciones del Comité de Formación Sindical de la OIT y los resultados mencionados en el Marco de Políticas y Estrategias para 2010-2015.

A continuación se presenta un breve informe sobre las actividades de formación para la región de Asia y el Pacífico llevadas a cabo en 2010:

Durante el año a examen, el Programa impartió 11 actividades de formación para Asia y el Pacífico, a las que asistieron 210 representantes sindicales, entre ellas 75 mujeres (36%). Todas las actividades se efectuaron tras mantener consultas previas con la Oficina para Asia de ACTRAV-Ginebra y los especialistas sobre el terreno de ACTRAV.

Distribución de las actividades de formación: Cuatro cursos de formación presencial en Turín, siete talleres de formación sobre el terreno y un curso de formación a distancia de 9 semanas de duración sobre técnicas de negociación colectiva. Además, hubo dos actividades de formación interregional con 12 participantes, de entre ellos 5 mujeres, de Asia y el Pacífico.

Durante este año, el Programa se esforzó en establecer alianzas con otros sindicatos nacionales y con organizaciones de apoyo sindical, los cuales auspiciaron tres visitas de estudio ligadas a actividades de formación para Asia y el Pacífico y cofinanciaron 5 actividades de formación en las regiones (CSI, JILAF, KOILAF, SNTUC y el Instituto Nacional del Trabajo VV Giri de India).

Los contenidos de las actividades de formación están concebidos con la finalidad de promover los cuatro objetivos estratégicos de la OIT y contribuir a la consecución de los resultados buscados por la OIT (sobre todo en relación al Resultado 10 - Los trabajadores contarán con organizaciones fuertes, independientes y representativas).

Los planes de estudio y los contenidos de los programas se actualizan continuamente para reflejar las nuevas cuestiones y necesidades de formación de los sindicatos de la región. Además de abordar el tema principal objeto de estudio, cada una de las actividades de formación también trata sobre el concepto y papel del Trabajo Decente, las normas internacionales del trabajo (NIT) y el uso de los mecanismos de control de la OIT para promover el respeto de los derechos de libertad sindical y otros derechos de los trabajadores. Por otro lado, se intenta asegurar la integración de una perspectiva de género en las actividades de formación incorporando las dimensiones de género en todos los temas tratados, tanto en las presentaciones como en los debates. No obstante, ello puede mejorarse.

Si bien los detalles de las actividades de formación figuran en el anexo 1, a continuación se incluye información resumida sobre los programas de formación realizados en 2010.

Actividades de formación en Turín (cursos regulares):

A3-02566: Formación para sindicatos en relaciones laborales y derechos de los trabajadores: Se centró en la profundización de la comprensión de los representantes sindicales sobre las fuerzas que configuran el mundo del trabajo en la era de la globalización, en aprender sobre la naturaleza cambiante de los mercados laborales, el trabajo precario y las relaciones de trabajo encubiertas, la Recomendación 198 de la OIT sobre las relaciones laborales y el papel que las normas fundamentales de la OIT, en general, pueden desempeñar en la promoción de los derechos fundamentales de los trabajadores.

A3-02571: Formación para sindicatos en asuntos económicos y análisis financiero de las empresas para la negociación colectiva: Ofreció a los representantes sindicales la oportunidad de incrementar su comprensión del impacto y las respuestas a la crisis económica mundial (incluido el Pacto Mundial para el Empleo), así como compartir experiencias sobre las nuevas estrategias de sindicación y representación de intereses de los trabajadores, conocer las técnicas y estrategias de negociación colectiva, incluidas las metodologías para la realización de análisis financieros y económicos de las empresas y formular una carta de demandas efectiva.

Cursos de formación personalizados para la Federación de Sindicatos de China ACFTU en Turín:

A302644: Formación en políticas de Seguridad Social (se centra en la atención sanitaria y la supervisión de los fondos de seguridad social)

A302646: Formación en acciones sindicales para la promoción del Trabajo Decente

Se impartieron dos actividades de formación personalizadas de conformidad con el acuerdo de cooperación educativa con ACFTU firmado por ACTRAV-Ginebra. Se llevaron a cabo sobre la base de la coparticipación con ACFTU. Los programas de formación también analizaron el papel de las normas de la OIT, la libertad sindical y el derecho de sindicación, en concreto, como instrumentos para la promoción de la democracia laboral y el Trabajo Decente.

Actividades de formación en las regiones:

A3-52782: Promoción del trabajo decente en una situación mundial cambiante: papel de los sindicatos. Organizado con el Instituto Nacional del Trabajo VV Giri de India como parte de la iniciativa de cooperación CIF-OIT-VVGNLI y destinado a aumentar la comprensión de los representantes sindicales de India sobre el enfoque de Trabajo Decente de la OIT, los Programas de Trabajo Decente por país y la negociación colectiva para la promoción del trabajo decente para todos los trabajadores.

A3-52177: Formación para sindicatos en políticas de Seguridad Social: Organizado en cooperación con el Congreso Sindical Nacional de Singapur, esta actividad de formación se centró en contribuir a aumentar a las capacidades organizativas y técnicas de los representantes sindicales en materia de protección social y sistemas de seguridad social, incluida la protección social en la economía informal.

A3-52746: Formación para sindicatos sobre relaciones laborales, contractualización y Derecho del Trabajo: Este taller, organizado en cooperación y cofinanciado por JILAF, pretende desarrollar las capacidades técnicas de los representantes sindicales para que desempeñen un papel eficaz en el diálogo tripartito y los procesos de negociación colectiva a escala empresarial y nacional en el ámbito de las relaciones laborales y los derechos de los trabajadores.

A3-52124: Formación en Promoción de la libertad sindical y el trabajo decente para los trabajadores con empleos precarios: Este taller, organizado en colaboración con la CSI, se centró en la creación de capacidades de los sindicatos para organizar, promover, supervisar e informar sobre los derechos de los trabajadores con empleos precarios y alentar a los sindicatos para que recurran más a los mecanismos de la OIT para promover los principios y derechos fundamentales en el trabajo y fortalecer la red de Derechos Humanos y Sindicales de la CSI en la región asiática.

A3-52663: Taller de formación en acciones sindicales sobre trabajo decente para los trabajadores migrantes: Este taller, organizado en colaboración con KOILAF (Corea del Sur), se centró en las necesidades expresadas por los sindicatos de los países de origen de los migrantes para promover las capacidades de sindicación y protección social de los trabajadores migrantes, incluidas las estrategias para promover la cooperación entre los

sindicatos mediante el modelo de acuerdo de ACTRAV para promover el trabajo decente para los trabajadores migrantes.

A3-52664: Formación en Libertad Sindical y Sindicación para los afiliados del FTUB: tiene como objetivo aumentar los conocimientos y capacidades técnicas de los líderes, el personal y los activistas del FTUB para la sindicación y para emplear los principios de la OIT sobre la libertad sindical y de su mecanismo de supervisión para la promoción, el seguimiento y la presentación de informes sobre los derechos de los trabajadores birmanos.

Formación a distancia

A370048: Programa de formación a distancia en técnicas de negociación y negociación colectiva (nueve semanas): tiene como propósito desarrollar las capacidades técnicas de los representantes sindicales para una negociación colectiva efectiva a escala empresarial.

Material didáctico:

En 2010, se siguió empleando y probando el material didáctico preliminar para cursos en línea sobre técnicas de negociación y negociación colectiva en el programa de formación a distancia para Asia. Asimismo, está previsto iniciar la elaboración de material similar sobre políticas salariales en 2011.

Cuestiones pendientes y retos:

Formación a distancia y tecnologías de la información:

La formación a distancia y la creación de redes educativas no es una tarea fácil de promover en el caso de los sindicatos asiáticos. Si bien el uso de internet (para la educación, la creación de redes, la realización de campañas, comunicaciones, etc.) se extiende rápidamente en la región de Asia y el Pacífico entre las empresas y los movimientos sociales en general, no se puede decir lo mismo de los sindicatos. Por ello, la creación en línea de este tipo de redes está despegando con lentitud. También consideramos que, si bien muchos participantes expresan interés y se matriculan en cursos de formación a distancia, muchos de ellos los abandonan en el transcurso de los mismos.. Nuestro propósito es promover la concienciación y las capacidades a la hora de emplear las tecnologías de la información en los sindicatos para tareas formativas y organizativas en los comités de mujeres y de jóvenes de los sindicatos.

Aumentar la participación de las mujeres en las actividades de formación de Actrav:

A pesar de los avances de ACTRAV-Turín respecto a la promoción de oportunidades para mujeres sindicalistas, nos enfrentamos a algunos obstáculos en algunos países. En el caso de Asia y el Pacífico, el reto se centra en la región del sudeste asiático, donde los sindicatos nacionales prefieren enviar a candidatos de sexo masculino a los cursos. Se han emprendido esfuerzos para contactar a algunos sindicatos e incidir sobre la necesidad de nombrar a una cantidad adecuada de mujeres para los cursos, pero de momento los resultados no son los que deberían ser.

Financiación, prioridades de la Oficina Regional para Asia y el Pacífico y cuestiones de los trabajadores:

Por norma general, hemos intentado llegar a acuerdos de cofinanciación y coorganización con algunos sindicatos nacionales y organizaciones de apoyo sindical con el propósito de maximizar los recursos disponibles. Se ha intentado vincular los fondos procedentes de la Oficina Regional para Asia y el Pacífico a las prioridades regionales, pero las prioridades regionales no siempre coinciden con las necesidades de los sindicatos y de ACTRAV en la región. Es necesaria una mayor cooperación para las actividades de formación con los expertos de Actrav sobre el terreno.

d) Europa

En 2010, la prioridad del Programa de Actividades para los Trabajadores de Turín siguió siendo fortalecer la capacidad institucional de los sindicatos sectoriales de los Nuevos Estados Miembros de la Unión Europea y de los países candidatos a la adhesión, para que puedan participar más activamente en el diálogo social sectorial a escala nacional y europea. Al mismo tiempo se organizó un curso regular y una actividad de formación para jóvenes líderes para los países de habla rusa de los Nuevos Estados Independientes con el propósito de aumentar su oferta didáctica en esta región geográfica.

En 2010, se impartieron 11 actividades: 6 en Turín y 5 sobre el terreno, con un total de 273 participantes (38% de mujeres): En comparación con el año 2009, el número de participantes ha descendido de 322 a 273. Sin embargo, se debe tener en cuenta que, en el marco del proyecto multisectorial con la CES, se ha diseñado y aplicado una investigación sobre diálogo social en los Nuevos Estados Miembros de la Unión Europea y en los países candidatos a la adhesión en paralelo a los cursos de formación, así como la preparación de tres proyectos nuevos para 2010-2011. La participación de mujeres en los cursos de formación fue del 38%, debido a la selección de participantes procedentes de industrias con una representación mayoritariamente masculina (transporte, energía, química). La evaluación media de las actividades de formación asciende a 4,35 en una escala de 1 a 5.

ACTRAV-Turín reconoce las dificultades que enfrentan los interlocutores sociales en los Nuevos Estados Miembros de la Unión Europea y en los países candidatos a la adhesión: falta de organizaciones representativas de los empleadores en algunos de estos países; sindicatos altamente fragmentados en algunos casos; y, por consiguiente, tasa de cobertura muy baja de los convenios colectivos sectoriales en esos lugares. Aunque en muchos países, la negociación colectiva en las empresas prevalece sobre la negociación colectiva sectorial, en algunos la negociación sectorial no funciona en absoluto. Los sindicatos adolecen de problemas organizativos y de limitados recursos humanos y económicos, que tampoco les permiten desempeñar un papel más importante a escala europea. En el plano europeo, los problemas de los interlocutores sociales en los Nuevos Estados Miembros de la Unión Europea y en los países candidatos a la adhesión podrían debilitar el diálogo social europeo y su capacidad de influir en las políticas comunitarias en varios sectores. Para asegurar el verdadero éxito de los comités sectoriales europeos de diálogo social es necesario lograr un mayor equilibrio en la participación de los interlocutores sociales de todos los Estados Miembros de la UE (antiguos y nuevos). **La formación es esencial para lograr una mayor participación de los sindicatos de los Nuevos Estados Miembros y de los países candidatos a escala europea y, lo que es aún más importante, para una mayor aplicación de los acuerdos de los interlocutores sociales europeos a escala nacional.**

Durante el año objeto de estudio, ACTRAV-Turín impartió siete actividades vinculadas a proyectos europeos de diálogo social, un proyecto multisectorial sobre diálogo social en los Nuevos Estados Miembros de la Unión Europea y los países candidatos a la adhesión, en colaboración con la CES y dos proyectos sectoriales con la EMCEF y la Fundación Europea de Formación para sus afiliados en los Nuevos Estados Miembros de la Unión Europea y los países candidatos a la adhesión. Se han llevado a cabo las actividades siguientes: dos seminarios nacionales para los afiliados del EMCEF de Bulgaria (A452740) y Hungría (A452471); tres talleres europeos sobre el desarrollo del diálogo social y la aplicación de los resultados del diálogo social europeo en los Nuevos Estados Miembros de la Unión Europea y los países candidatos a la adhesión, incluyendo tanto a las confederaciones nacionales como a los sindicatos sectoriales nacionales, en Turín (A402766), Croacia (A452767) y Bruselas (A452786); así como dos actividades para los afiliados de la Fundación Europea de Formación: Formación de formadores en Turín (A403032) y Eslovenia (A453040).

La novedad del enfoque aplicado en 2010 consiste en la realización de una encuesta en línea sobre el diálogo social en los Nuevos Estados Miembros de la Unión Europea y los países candidatos a la adhesión y que tuvo como resultado un informe cuya conclusión sirve de base para el desarrollo de nuevos proyectos de formación. En esta encuesta participaron 57 sindicatos de 15 países.

Se impartió un curso regular sobre empleo y economía informal (A402565) para la región de la CEI en cooperación con el CSI-PERC y las Oficinas Subregionales de la OIT de Moscú y Budapest. El curso examinó el fenómeno de la informalidad desde diferentes perspectivas: económica, social, del mercado laboral, sindical, desde la perspectiva de los trabajadores migrantes, la perspectiva sectorial, de género, etc. Esto ha permitido que los participantes obtengan una visión general de la complejidad del problema y reconsideren sus políticas sindicales teniendo en cuenta todos los aspectos diferentes que se han presentado durante el curso. Además de esto, se celebraron sesiones conjuntas con participantes de Asia y el Pacífico que se centraron especialmente en la cuestión mundial de las migraciones laborales y el trabajo doméstico y que supusieron una oportunidad bien recibida para que los participantes ampliaran su horizonte sobre esta materia y para conocer la experiencia sindical de colegas de otras partes del mundo. **En la Comunidad de Estados Independientes existe una demanda alta de cursos del CIF-OIT y se deberían realizar muchos más esfuerzos para movilizar recursos para formaciones similares sobre sindicatos que aborden los diferentes pilares del Programa de**

Trabajo Decente de la OIT en ruso. En este sentido, ACTRAV-Turín seguirá explorando las posibilidades de diseñar e impartir nuevos cursos vinculados al Memorando de entendimiento y corporación firmado entre el CIF-OIT y la Academia Laboral de Moscú.

La formación para jóvenes líderes sindicales sobre trabajo decente para los jóvenes en los Nuevos Estados Independientes (A402651) respondía a las prioridades de la Red de Jóvenes del CIS-PERC de formar a jóvenes sindicalistas profesionales sobre el Programa de Trabajo Decente de la OIT y sobre técnicas seleccionadas de comunicación y liderazgo. Estaba destinada a dirigentes sindicales jóvenes y expertos de Armenia, Azerbaiyán, Belarús, Georgia, Kazajistán, Kirguistán, Moldova, la Federación Rusa, Tayikistán y Ucrania. En 2010 se impartió por primera vez una formación para dirigentes jóvenes para esta región geográfica y en lengua rusa. Este curso ha creado vínculos entre la posición de los jóvenes en el mercado de trabajo, la sindicación de los trabajadores jóvenes y la representación y protección de los intereses de los trabajadores jóvenes en la negociación colectiva y el diálogo social.

La colaboración con el Departamento de Educación del Instituto Sindical Europeo se mantuvo a través de la ejecución conjunta de un curso sobre estrategias sindicales para hacer frente a la crisis (A401395) y un curso sobre posibilidades de financiación de la Unión Europea para actividades sindicales sobre salud y seguridad (A402822). El primer curso, para participantes de la Unión Europea, se fusionó con el curso sobre la crisis y la economía internacional organizado para participantes del África de habla inglesa (A102575). De esta forma, se reunió a representantes sindicales de distintos países y regiones, a fin de emprender acciones conjuntas sobre esta cuestión, intercambiar información y opiniones sobre cuestiones sindicales emergentes en estos países, y ampliar las perspectivas de los participantes. Durante este curso, los representantes sindicales pudieron analizar, evaluar y formular estrategias para hacer frente a la crisis actual; así como incrementar su comprensión sobre las causas de esta crisis y sus consecuencias en la vida de los trabajadores e impulsar la creación de estrategias y planes de acción sindicales. El segundo curso se diseñó especialmente para los especialistas en salud y seguridad en el trabajo de sindicatos afiliados a la CES que deseaban dominar los fundamentos de PCM y explorar oportunidades de financiación a escala de la Unión Europea.

En 2010, ACTRAV-Turín presentó y recibió financiación para impartir tres proyectos de formación e investigación de la CE, en concreto: Trabajo Decente para los trabajadores del sector del transporte en cooperación con ETF; fortalecimiento del diálogo social en el comercio con UNI Europa y EuroCommerce; y Trabajo decente para los trabajadores con empleos precarios con la CES. Los dos primeros proyectos estaban destinados a los Nuevos Estados Miembros de la UE y los países candidatos a la adhesión, mientras que el tercer proyecto implicará a los 27 Estados Miembros de la UE.

Según el acuerdo firmado entre la Comisión Europea y la OIT, la planificación de proyectos de creación de capacidades para sindicatos en Europa seguirá por primera vez en 2011 un nuevo enfoque de planificación trianual. Sobre la base de la experiencia acumulada desde 2003 en proyectos sectoriales de diálogo social, que han tenido éxito y han sido fructíferos, el ACTRAV-Turín sopesa un Programa de “fortalecimiento del diálogo social sectorial en los Nuevos Estados Miembros de la Unión Europea y los países candidatos a la adhesión” para sectores públicos y privados seleccionados. Este Programa, que constará de tres proyectos anuales, se impartirá en asociación con la CES y las Federaciones Industriales Europeas. Este proyecto, planificado para 2011, pretende conseguir una mejor calidad y cantidad de participación de afiliados de las Federaciones Industriales Europeas formados en diálogo social sectorial europeo y una mejor aplicación de los resultados del ESD a escala nacional. Este proyecto promoverá el Programa de Trabajo Decente de la OIT y se dirigirá principalmente al Resultado 10 sobre Organizaciones de Trabajadores: Los trabajadores tendrán organizaciones fuertes, independientes y representativas y contribuirán a los resultados 12, 14 y 18 sobre diálogo social, libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva y las normas internacionales del trabajo.

d) Estados Árabes

Nuestro trabajo de apoyo a los sindicatos de la región árabe (que incluye las subregiones de los estados de Golfo, Oriente Medio y el norte de África) incluye un abanico amplio de temas como el apoyo a las reformas

democráticas, el uso de técnicas nuevas para la formación de los trabajadores y el desarrollo de materiales de formación. El propósito de este apoyo es reforzar la capacidad de los derechos sindicales, en especial la libertad sindical y el derecho de negociación colectiva. En los últimos años, las prioridades de la asistencia de la OIT a los sindicatos de esta región han estado relacionadas con: reformas del Derecho del Trabajo; reformas de políticas laborales y de fijación de salarios; reformas de la seguridad social y de las pensiones; salud y seguridad en el trabajo; igualdad de género; protección de los trabajadores migrantes ;y trabajadores domésticos.

El trabajo de ACTRAV incluye un abanico amplio de temas, como el apoyo a las reformas democráticas, el uso de nuevas técnicas para la formación de los trabajadores y el desarrollo de materiales didácticos. El propósito de este apoyo es reforzar la capacidad de los derechos sindicales, en especial la libertad sindical y el derecho de negociación colectiva.

El fortalecimiento de la capacidad de las organizaciones de trabajadores para ayudarles a que representen mejor los intereses de sus miembros mediante el diálogo social y la negociación colectiva, en particular, es una prioridad para ACTRAV. También sería útil para los sindicatos de la región árabe recurrir en mayor medida a los mecanismos de control de la OIT para defender y promover los derechos de libertad sindical.

Los esfuerzos de Actrav-Turín para contribuir a la creación de capacidades de los sindicatos de la región árabe se han visto mermados por la falta de recursos, así como de capacidades técnicas en lengua árabe. En 2010 sólo se impartió una actividad para la región árabe: un curso regular en Turín.

A5-02573: Formación para sindicatos en Libertad Sindical y Negociación Colectiva: Esta actividad de formación, organizada en colaboración con compañeros de Actrav procedentes de la región árabe y la Oficina de la Región Árabe de la CIS, se centró en el desarrollo de capacidades técnicas y organizativas de determinados sindicatos de la región árabe sobre diferentes aspectos de la libertad sindical, derechos y estrategias de negociación colectiva, incluido el uso del mecanismo de supervisión de la OIT para promover estos derechos, y políticas de diálogo social y protección social, incluidas estrategias organizativas para los trabajadores migrantes. Con respecto a esta actividad para la región de los Estados árabes, queremos agradecer enormemente la asistencia técnica facilitada por PRODEV para la ejecución del curso de Turín.

No obstante, es necesario reforzar la coordinación con los especialistas sobre el terreno para adecuar nuestras limitadas actividades a las principales prioridades de los sindicatos en esta región (incluidas las Federaciones Sindicales Internacionales) y para lograr un mayor nivel de integración con las iniciativas de formación y capacitación organizadas por los especialistas de ACTRAV u otras organizaciones colaboradoras sobre el terreno.

f) Actividades interregionales

Siguiendo las recomendaciones del Comité de Formación Sindical, ACTRAV-Turín ha fomentado crecientemente el intercambio de experiencias regionales entre sindicatos, lo que tiene su reflejo en el número de actividades interregionales de formación, el cual ha aumentado en 2010. A continuación se enumeran brevemente las actividades interregionales de formación que se impartieron el año pasado:

A9-02569: Formación interregional para sindicatos en Seguridad Social Este programa interregional de formación se concibió como un curso de “organización” sobre seguridad social, con un componente de formación regular, y se centró en el desarrollo de las capacidades técnicas de los representantes sindicales en “organización sindical sobre seguridad social” en sus tres componentes: formación , propuestas y participación para desempeñar un papel efectivo en el diálogo tripartito, la negociación colectiva y otros procesos de toma de decisiones en el ámbito de las políticas de seguridad social y los derechos de los trabajadores. Nuestro propósito es rediseñar y actualizar un plan de estudios de ACTRAV-Turín sobre la seguridad para que se adapte a las diferentes realidades nacionales. El curso ofreció una oportunidad para que los sindicatos intercambiasen conocimientos experiencias sobre diferentes procesos de formación, debates actuales sobre reformas de la legislación y programas en materia de seguridad social, así como sobre la aplicación de instrumentos de la OIT para la promoción del trabajo decente, con importantes experiencias regionales.

A902576: Formación interregional para sindicatos en respuesta a la crisis económica desde el trabajo decente: el Pacto mundial por el empleo. El Pacto mundial para el empleo (respuesta política de la OIT para la recuperación económica a escala mundial) está concebida para ofrecer un marco de políticas para la coordinación tan necesaria en respuesta inmediata a la crisis y para la coherencia institucional y política para abordar las causas sistémicas de la crisis. El programa de formación, financiado por el proyecto financiado por Italia, pretendía aumentar las capacidades sindicales para participar de forma activa y efectiva a escala nacional en el diseño, desarrollo, aplicación y seguimiento de programas sujetos al Pacto mundial por el empleo y para influir en políticas e iniciativas para promover un programa de recuperación dirigido por el trabajo decente como parte de la respuesta a la crisis.

A9-02572: Formación para sindicatos en negociación colectiva (Brasil y África de habla portuguesa): Este programa de formación reunió a países de habla portuguesa de África con Brasil para trabajar sobre la cuestión de los derechos y estrategias de negociación colectiva.

El curso tenía los siguientes objetivos inmediatos:

- Dotar a los participantes de una comprensión amplia de los principios que subyacen al mandato del Trabajo Decente de la OIT y el sistema de normas de la OIT.
- Prestar una atención especial a la negociación colectiva como capacidad autónoma de los interlocutores sociales para que las partes lleguen a acuerdos sobre el trabajo y las condiciones de trabajo;
- Reflexionar sobre el contenido de los Convenios fundamentales y promover la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y la Declaración de 2008 sobre la justicia social para una globalización equitativa.
- Compartir con los participantes los temas y conclusiones centrales del Simposio de ACTRAV sobre la negociación colectiva de 2009.

A9-02838: Trabajo decente para los trabajadores en la economía informal: Validación de manual sindical sobre la economía informal. La sindicación de los trabajadores desprotegidos en la economía informal y la promoción del trabajo decente para todos es un objetivo fundamental del movimiento sindical en determinados países y también de la OIT y Actrav en particular. Esta actividad de formación, financiada bajo el proyecto NICP/Países Bajos, pretendía probar un nuevo manual para sindicalistas sobre economía informal y derechos de los trabajadores. Durante una actividad de formación de cuatro días de duración, el personal de los sindicatos y los formadores trabajaron sobre temas prioritarios de diferentes secciones del manual preparado por OIT-ACTRAV y la CSI.

A9-52127: Formación internacional de seguimiento para sindicatos en Tecnologías de la Información con un examen final para obtener el Certificado Internacional en Informática. Este curso de seguimiento tenía como objetivo aumentar la capacidad de los sindicatos de países en desarrollo para que empleen microcomputadoras, servicios de comunicación informáticos e internet. Las organizaciones que participan en el curso cumplían los requisitos para obtener software gratuito para el trabajo sindical y para albergar sitios web sin coste alguno. Los participantes que superaron el curso obtuvieron el Certificado Internacional en Informática, que es un certificado reconocido internacionalmente sobre conocimientos informáticos.

B.12 Tecnologías de la información y de la comunicación

Las tecnologías de la información y la comunicación (es decir, el uso de las computadoras y las comunicaciones informáticas) es un instrumento esencial para el desarrollo de las capacidades sindicales. Por ello, durante estos últimos años, el Programa ha llevado a cabo cursos de formación presencial, seminarios de una semana y actividades combinadas de un año de duración sobre las tecnologías de la información y la comunicación (TIC). También ha prestado servicios de asesoramiento, ha creado programas informáticos, ha elaborado material didáctico, ha organizado sesiones en línea previas y posteriores a los cursos y ha impartido cursos completamente en línea.

En 2010, el Programa mejoró sus servicios informáticos, dedicando una especial atención a las necesidades emergentes de los sindicatos y del propio Programa de Actividades para los Trabajadores.

En 2010 se prestó una atención especial a la adaptación del sistema para que se pudiera utilizar la

plataforma de forma descentralizada para gestionar la formación a distancia y las conferencias a escala regional.

La herramienta central para la aplicación efectiva de esta estrategia es la Plataforma de SoliComm, un sistema integrado de comunicaciones informáticas desarrollado por el Programa específicamente para los sindicatos en los ámbitos del intercambio de conocimientos, la colaboración y la formación en línea. Durante 2010 se incrementó la cooperación con los servicios de TIC del Centro con el fin de aumentar la sinergia y ahorrar recursos.

El Programa planea aprovechar esta rica experiencia técnica en el futuro para servir a los sindicatos de todo el mundo y al propio Programa en su conjunto, en los siguientes ámbitos.

a) Formación a distancia y “combinada”

Mediante el uso de SoliComm, la formación a distancia a través de las comunicaciones informáticas se ha convertido en una parte integral de la oferta educativa del Programa, organizando conferencias previas y posteriores a los cursos en todas las actividades de formación presencial. Esta modalidad “combinada” permite que los participantes se preparen antes de la fase de formación presencial y, tras concluir el curso, también permite realizar un seguimiento con los participantes sobre los temas fundamentales tratados durante la formación presencial.

b) Formación en tecnologías de la información y la comunicación para sindicatos

En estos últimos años, el Programa ha impartido clases vespertinas de informática para facilitar la adquisición de destrezas prácticas en la utilización de este tipo de tecnología. También se han dedicado esfuerzos a adaptar estos módulos de formación a las distintas necesidades de los sindicatos de diversas áreas del mundo.

c) Colaboración e intercambio de conocimientos

SoliComm es una plataforma integrada al servicio de los sindicatos y organizaciones del mundo sindical. En estos últimos años, se ha trabajado en la mejora de sus servicios para facilitar un intercambio más rico y sencillo entre los usuarios.

B.13 Informe financiero

En 2010, el Programa financió sus cursos, actividades y proyectos de distintas formas. ACTRAV-Ginebra proporcionó recursos procedentes de sus fondos para la cooperación técnica con cargo al presupuesto ordinario (CTPO). El Centro Internacional de Formación de Turín proporcionó fondos procedentes de la contribución voluntaria de Italia. Asimismo, se utilizaron fondos regionales de la CTPO y fondos de la Sede de la OIT, y algunas organizaciones externas financiaron actividades en el Centro. Por último, los proyectos fueron parcial o íntegramente sufragados con los fondos aportados por sus patrocinadores.

Tal como se muestra en el cuadro 5, en 2010 el Programa recibió aproximadamente los mismos recursos que en 2009 de las tres principales fuentes de financiación. Gracias igualmente a la cooperación de ACTRAV-Ginebra, el Programa logró pasar al 2010 un importante remanente de ahorros.

Los recursos de los proyectos representaron el 31,73% de los ingresos totales del Programa y otras fuentes externas de financiación cubrieron el 8,81% de los ingresos.

Los fondos cautivos representaron un 50,62% de los ingresos y el CTPO regional cubrió el 8,83% de los ingresos totales.

Asimismo, a causa de las dificultades debidas a una larga baja por enfermedad del Jefe del Programa, algunos recursos quedaron remanentes y contribuirán a compensar parcialmente la reducción de los fondos cautivos prevista para 2011.

En el anexo 11 y 11bis se encuentra un informe detallado del uso de las contribuciones voluntarias de Italia y ACTRAV-Ginebra de 2010.

Cuadro 5: Recursos financieros (2009-20010)

Recursos financieros	2009	2010	Dif.	Dif. en %	Comentarios
Contribución de Italia	1.050.000€	950.000€	- 100.000€	- 9,52%	Incluidos fondos de 2009
Contribución de ACTRAV	620.302\$	(873.810\$) 647.493€			Como es habitual en cada bienio, se gasta el 60% de la contribución de ACTRAV en el primer año
CTPO/OIT/CT	144.000\$	(230.000\$) 218.033€	+ 70.181€		En cada bienio, se gasta alrededor del 60% de la contribución de la CTPO/OIT/CT en el primer año y un 40% en el segundo año
INGRESOS TOTALES	2.495,299€	2.469,295€	- 26.004€	- 1,04%	
Contribución a los costos fijos	820.200€	780.014€	- 40.186€		
% de la contribución a los costos fijos con respecto a los ingresos	32,87%	31,58%	- 1,29%		

Principales proyectos en 2010:

Unión Europea (EMCEF)	270.647€	15 dic. 2008 - 15 mar. 2010
Unión Europea (CES)	239.968€	4 dic. 2009 - 4 dec. 2010
Unión Europea (ETF)	317.548€	1 ago. 2010 - 31 dic. 2010
Unión Europea (UNI Europa)	297.853€	20 dic. 2010 - 20 dic. 2011
Gobierno de España (Segunda fase de seguridad social)	900.000€	1 junio 2010 – 31 mayo 2012
Gobierno de Italia (Pacto mundial para el Empleo)	176.285€	2010-2011

B.14 Equipo de ACTRAV en Turín

Estas son las personas que forman parte del equipo del Programa de Actividades para los Trabajadores en Turín y sus principales responsabilidades:

Giacomo Barbieri, Insa Dia,	Jefe del Programa; responsable de integración de cuestiones de género. Responsable de programas, encargado regional para África y los Estados árabes (hasta mayo de 2010)
Mban Kabu,	Responsable de programas, encargado regional para África y coordinador de las cuestiones relacionadas con los derechos de los trabajadores y el VIH-SIDA (desde mayo de 2010)

Jesus García Jimenez,	Responsable de programas, encargado regional para América Latina y el Caribe, coordinador de las cuestiones relacionadas con la seguridad social y la formación a distancia y coordinador del proyecto sobre seguridad social en América Latina.
Arun Kumar,	Responsable de programas, encargado regional para Asia y el Pacífico y de la coordinación para las cuestiones sobre migración, políticas de empleo y economía informal
Evelin Toth, Martha Tirelli Daniela Klein,	Responsable de programas, encargada regional para Europa Asistente de programas Secretaria de programas; responsable de integración de cuestiones de género.
Clelia Pellerino, Daniela Ciot Chiara Garbero	Secretaria de programas Secretaria auxiliar de programas (contrato asociado a proyectos) Secretaria auxiliar de programas (contrato de corta duración desde el 1 de abril de 2011)
Analourdes Herrera,	Secretaria auxiliar de programas a tiempo parcial, cursos de educación a distancia(contrato asociado a proyectos hasta el 4 de marzo de 2001)
Stefano Barale	Apoyo técnico en TIC a tiempo parcial (contrato de corta duración hasta el 20 de septiembre de 2010)

El personal tuvo que empeñarse al máximo para poder satisfacer las demandas suscitadas por todos los cursos y mantener los estándares de alta calidad en la ejecución de los mismos. Ello fue posible gracias a su compromiso constante y a su estrecha cooperación con el Jefe y los responsables de las actividades del Programa.

B.15 Colaboradores del Centro de Turín, de ACTRAV, de la OIT y otros colaboradores externos

El Programa hace un uso intensivo de colaboradores externos en sus cursos y actividades, que no sólo imparten las distintas materias tratadas en el Programa, sino que aportan a los participantes opiniones y experiencias de muy distintas regiones y organizaciones sindicales de todo el mundo.

En 2010, el Programa contó con el apoyo de 109 colaboradores externos (de los cuales 40 fueron mujeres), procedentes de 38 países distintos. Doce funcionarios de la OIT de Ginebra y de sus oficinas regionales enseñaron en cursos y actividades del Programa. Dieciséis funcionarios de ACTRAV procedentes de Ginebra y de las regiones se encargaron de algunas sesiones durante los cursos y actividades del Programa. Además, doce expertos de otros programas técnicos del Centro colaboraron en las actividades de ACTRAV-Turín.

Algunos colaboradores también procedieron directamente de organizaciones sindicales nacionales e internacionales o trabajaban activamente en actividades sindicales. Todos ellos tenían una amplia experiencia anterior como formadores sindicales y como especialistas en el ámbito temático específico del Programa. Seis representantes de sindicatos italianos se encargaron de impartir sesiones sobre la estructura del movimiento sindical en Italia y Europa.

En el anexo 12 se proporciona una lista completa de todos los colaboradores, incluidas actividades vinculadas a proyectos.

B.16 Representantes de los trabajadores en las actividades del Centro, incluidos los cursos bipartitos y tripartitos

En 2010, 785 representantes de los trabajadores (sólo un 29,7% de mujeres) participaron en cursos del Centro que no fueron organizados por el Programa de ACTRAV-Turín (en comparación con los 605 de 2009). De todos ellos, 14 recibieron becas de estudio del Fondo de Apoyo a los Interlocutores Sociales del Centro (antiguo Fondo Central) para favorecer la participación de los mandantes en los cursos abiertos de Turín (véanse los cuadros 6, 7 y 8).

Además, 667 representantes de los trabajadores (sólo un 27,4% de mujeres) participaron en cursos que pueden considerarse como bipartitos o tripartitos (en 2009, fueron 335).

Cabe recalcar que en 2010, el Programa de Empresa, Microfinanza y Desarrollo Local y el Servicio de Desarrollo de Programas y Cooperación Regional (PRODEV) concluyó un proyecto sobre Reestructuración en Europa, en cooperación con ACTRAV y ACTEMP, con diversos talleres tripartitos nacionales (con la participación de 140 representantes de los trabajadores).

Además, otros programas técnicos (Diálogo Social, PRODEV y CDTI) impartieron 16 actividades más sólo para los representantes de los trabajadores, con un total de 236 participantes.

9 actividades financiadas por la Compagnie des Phosphats de Marruecos, con 121 participantes.

4 actividades en el marco del proyecto ESCAPE con la colaboración de UIL Veneto (Italia), con 56 participantes.

1 actividad en Sudán con 26 participantes.

2 actividades en Asia (Indonesia y Bangladesh), con 33 participantes.

Dada la reducción drástica del número de becas de estudios ofrecidas por el Fondo de Apoyo a los Interlocutores Sociales del centro, la mayoría absoluta de representantes de los trabajadores que participaron en cursos no organizados por ACTRAV-Turín están financiados por patrocinadores (dentro de la OIT o mediante proyectos), y esta nueva situación está creando problemas graves para el proceso de selección de candidatos por medio de la Secretaría del Grupo de los Trabajadores, a veces obviada por decisiones tomadas en otros lugares. Es más, allí donde las actividades afectan únicamente a los representantes de los trabajadores, ACTRAV debe poder participar en su ejecución.

En el anexo 13, se brinda información más pormenorizada.

Cuadro 6: Becas del Fondo de Apoyo a los Interlocutores Sociales (antiguo Fondo Central) asignadas a representantes de los trabajadores en 2007 – 2010*

Programa	2007	2008	2009	2010
Normas Internacionales del Trabajo (NIT/FPR)	29	46	6	3
Diálogo social	19	37	4	2
Cuestiones de género	6	21	2	2
Protección Social	20	18	6	4
Empleo y Desarrollo de Competencias	14	8	2	-
Empresa, Microfinanza y Desarrollo Local	2	3	3	2
Dimensión social del comercio e inversiones	-	2	3	1
Educación a Distancia y Tecnologías de la Formación (DELTA)	-	2	-	-
TOTAL	90	137	26	14

*Todas las organizaciones que recibieron becas de estudio del Fondo Central fueron seleccionadas por la Secretaría del Grupo de los Trabajadores.

Cuadro 6bis: Recursos totales del Fondo de Apoyo a los Interlocutores Sociales (antiguo Fondo Central) en 2007-2010*

Fondo de Apoyo a los Interlocutores Sociales	2007	2008	2009	2010
Total de recursos asignados al Fondo de Apoyo a los Interlocutores Sociales	835.823 \$	1.510.284€	313.015€	153.850€

Cuadro 7: Representantes de los trabajadores en actividades de carácter bipartito o tripartito (por Programas)*

⤴ actividades bipartitas o tripartitas si la suma de representantes de los trabajadores y de los empleadores estaba por encima del 40% del total o si los trabajadores en solitario conformaban más del 25% del total

⤴ Programa	⤴ ÁFRICA		⤴ AMÉRICAS		⤴ ASIA		⤴ EUROPA		⤴ ESTADOS ÁRABES		⤴ T
⤴ NIT/FPR (8 actividades)			⤴	⤴							⤴ 5 4
⤴ Empresa Microfinanza y Desarrollo Local (15 actividades)			⤴	⤴							⤴ 1 4 1
⤴ Protección social (5 actividades)			⤴	⤴							⤴ 5 7
⤴ Diálogo social (15 actividades)			⤴	⤴							⤴ 1 7 2
⤴ Dimensión social del comercio e inversiones (8 actividades)			⤴	⤴							⤴ 8 5
⤴ Cuestiones de género (6)			⤴	⤴							⤴ 4

actividades)												3
▲ Empleo y desarrollo de competencias (3 actividades)			▲	▲								▲ 18
▲ ACTRAV(1 actividad)			▲	▲								▲ 20
▲ PRODEV (6 actividades)			▲	▲								▲ 77
▲ Total (36 actividades)			▲	▲								▲ 667
▲ TOTAL DE 2009			▲	▲								▲ 335

▲ **Cuadro 8: Número total de representantes de los trabajadores en otras actividades del Centro (incluidas aquellas financiadas mediante el Fondo de Apoyo a los Interlocutores Sociales)**

Programa	ÁFRICA		AMÉRICA		ASIA		EUROPA		ESTADOS ÁRABES		TOTAL
	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	
NIT/FPR	11	8	7	6	18	4	7	8	3	1	73
Empleo y desarrollo de competencias	10	2	5	2	1	2	8	2	1	1	34
Empresa Microfinanza y Desarrollo Local	4	3	5	9	0	3	105	36	0	0	165
Protección social	36	8	13	2	8	3	7	2	4	0	83
Diálogo social	151	6	0	0	6	1	9	6	9	2	190
ACTEMP	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2
SDG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DELTA	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	3
Cuestiones de género	8	14	1	15	4	9	1	3	0	0	55
PRODEV	1	1	0	0	0	0	33	51	0	0	86
Dimensión social del comercio y las inversiones	11	1	3	1	47	17	10	4	0	0	94

TOTAL	232	43	37	35	84	39	182	112	17	4	785
<i>TOTAL DE 2009</i>	<i>169</i>	<i>47</i>	<i>70</i>	<i>28</i>	<i>81</i>	<i>34</i>	<i>120</i>	<i>49</i>	<i>6</i>	<i>1</i>	<i>605</i>

C. Informe preliminar de 2011

En 2011, el Programa sigue haciendo frente a las consecuencias de la reducción de los recursos disponibles, debido a la decisión del Gobierno italiano de recortar su contribución voluntaria al Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín.

Gracias a un importante remanente de fondos de 2010 y a la aprobación de varios proyectos, el Programa ha proyectado 94 actividades. 21 en Turín, 63 en las regiones, 9 de formación a distancia y 1 combinada, con un número de participantes previsto de alrededor de 1.500; Los citados proyectos financiarán total o parcialmente 55 de estas actividades (58.5%).

La posibilidad de llevar a cabo todas estas actividades depende, en parte, de la capacidad de hallar más recursos de socios dispuestos a asumir una parte de los costos, ya que los recursos disponibles actualmente no cubren la totalidad de los costos previstos.

Desde el punto de vista de la oferta formativa, el Programa está actualizando los contenidos de sus planes de estudios, a fin de tratar las cuestiones relacionadas con la crisis económica y social mundial y sus consecuencias. También está actualizando los planes de estudios sobre salud y seguridad en el trabajo y diseñando nuevos planes de estudios sobre desarrollo sostenible y trabajo decente.

En 2011 se dedicarán importantes esfuerzos a elaborar un conjunto completo de módulos de formación para satisfacer las necesidades de capacitación de los sindicatos en los procesos de formulación e implementación de los PTDP, mediante un enfoque basado en la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa de 2008 y en la naturaleza interdependiente de los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente. Estos módulos también serán concebidos de forma que permitan diversificar la oferta del Programa para satisfacer las necesidades formativas asociadas con los distintos roles desempeñados por los participantes en sus organizaciones. La posibilidad de impartir este programa de formación (el denominado Trabajo Decente “al cubo”) está ligado estrictamente a la identificación de posibles proyectos y donantes.

Teniendo en cuenta la nueva situación surgida hace dos años, el Programa deberá realizar un esfuerzo especial para consolidar y ampliar la calidad y efectividad de sus actividades de formación mediante una serie de medidas:

- mayor integración y relación con otras actividades de formación implementadas en las regiones por los especialistas sobre el terreno de ACTRAV y por las organizaciones sindicales regionales y nacionales;
- Preparación de una lista actualizada de colaboradores para cursos sobre temas específicos.
- mayor cooperación con otros programas técnicos del Centro (para potenciar igualmente el valor añadido de un mayor número de aportaciones por parte de los trabajadores en sus actividades);
- implementación del 50%, como mínimo, de las actividades a través de proyectos, con especial atención a las actividades interregionales.
- Mejora de la calidad del proceso de selección de participantes, prestando una atención especial al equilibrio de género mediante una interacción mayor con las organizaciones nacionales y una evaluación más efectiva del impacto de la formación (nuevos procedimientos de seguimiento que se deben identificar).

Se proseguirá la elaboración de material didáctico nuevo y se actualizará el material existente, prestando una especial atención a la integración de las cuestiones de género en los nuevos módulos de formación sobre el Programa de Trabajo Decente, sobre salud y seguridad en el trabajo y sobre desarrollo sostenibles.

Tras los esfuerzos realizados en 2010 para incrementar la efectividad de la Plataforma de SoliComm y las herramientas de formación a distancia, se han previsto otros avances en 2010:

- traducción en inglés o español del material de formación existente para los cursos a distancia (se están sopesando las posibilidades de traducción a otros idiomas);
- implementación de herramientas técnicas para permitir una mayor delegación a las estructuras sobre el terreno en la creación y gestión de las actividades en línea, como conferencias, subconferencias (mayor autonomía de las estructuras sobre el terreno); y
- mayor cooperación con el Centro a través de la Sección de Informática y del Programa de Educación a

Distancia y Tecnologías de la Formación (DELTA).

Durante 2011 se introducirán procedimientos y medios nuevos para mejorar el nivel y calidad de la participación de los representantes de los trabajadores en las actividades del Centro organizadas por otros programas técnicos (también como colaboradores), con el propósito de contrarrestar las consecuencias negativas de la falta de recursos para las becas de estudios que ofrece el Fondo de Apoyo a los Interlocutores Sociales a los representantes de los trabajadores.

Cursos regulares

El Programa tiene previsto organizar 12 cursos regulares en 2011, pero actualmente los recursos disponibles sólo permiten impartir 11 cursos. Los cursos impartidos de forma presencial en Turín comprenderán visitas de estudio auspiciadas por diversas organizaciones sindicales de todo el mundo (siempre que se ajusten al tema objeto de estudio del curso y no incrementen significativamente el costo total de éste) Desde 2010, sugerimos que haya un curso cada año en inglés y francés para África (más uno en inglés y otro en francés).

A continuación se enumeran los cursos regulares de 2010, decididos por el Comité de Formación Sindical en 2010 (véase también el anexo 14):

África

Negociación colectiva para sindicatos (en inglés y francés)

Justicia social para una globalización justa y el Pacto mundial para el empleo (Países de habla inglesa de África y el Caribe)

Libertad sindical y reforma estructural de los sindicatos (en francés)

América Latina y el Caribe

Negociación colectiva para sindicatos (español)

Sindicación y reforma de las estructuras sindicales (en español)

Asia y el Pacífico

Salud y seguridad en el trabajo y el VIH-SIDA (en inglés)

NIT y Libertad Sindical (Red Regional de Derechos Humanos y Sindicales) (en inglés)

Europa

Seguridad social y sindicatos (en ruso e inglés)

Estados Árabes

Relaciones de trabajo y políticas de empleo (en árabe)

Interregional

Derechos sindicales y Normas Internacionales del Trabajo (trabajadores domésticos)
(inglés/español/inglés)

Creación de capacidades para la promoción del trabajo decente (en inglés y español)

Normas Internacionales del Trabajo y la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa (África de habla portuguesa y Brasil)

Otros cursos y actividades

Las actividades se deciden a lo largo del año en consulta con las oficinas regionales de ACTRAV-Ginebra. La Secretaría del Grupo de los Trabajadores aprueba las candidaturas de las organizaciones que desean participar en las actividades. Se prevé que en 2010 se organizarán aproximadamente 70 actividades en Turín y en las regiones. En el anexo 15 se ofrece la lista completa provisional de actividades.

Proyectos

El Programa seguirá trabajando en diversos proyectos:

Trabajo decente y diálogo social sectorial para los trabajadores del sector del comercio

Patrocinador: Comisión Europea

Socio: UNI Europa

Trabajo decente y diálogo social sectorial para los trabajadores del sector del transporte

Patrocinador: Comisión Europea

Socio: ETF

Trabajo decente para los trabajadores con empleos precarios

Patrocinador: Comisión Europea

Socio: CES

Fortalecimiento de la acción sindical en materia de seguridad social en América Latina (2ª fase).

Patrocinador: Gobierno de España (concluye en mayo de 2012)

Fortalecimiento de la acción sindical en materia de Salud y seguridad en el trabajo

Patrocinador: Gobierno de Suecia

Pacto mundial por el empleo.

Patrocinador: Gobierno de Italia

En 2011, la conclusión de un nuevo acuerdo de cogestión entre la OIT y la DG Empleo de la Comisión Europea modificará de forma importante el marco del proyecto sobre diálogo social dirigido de forma regular por el Programa durante los últimos ocho años. por una parte se concederá un flujo regular de recursos para estas actividades, pero por otra parte la cantidad total de estos recursos será inferior a la de los dos años precedentes, ya que todos nuestros proyectos se deberán incluir en este acuerdo.

En este marco modificado, será fundamental buscar nuevos proyectos explorando la posibilidad de nuevas alianzas con la Comisión Europea en el ámbito de la cooperación para el desarrollo u otros ámbitos, así como con otros socios, prestando una atención especial a los proyectos que tengan un alcance interregional, así como en África y los Estados Árabes.

D. Propuestas para 2012 y planes indicativos para 2013

Los cursos regulares del Programa rotan por región y por tema (en el anexo 4 se ofrece un informe sobre los años anteriores). Teniendo en cuenta los cursos realizados en los últimos años y con la finalidad de poner en marcha un nuevo plan de estudios sobre empresas multinacionales y un programa para ayudar a los sindicatos a integrar las prioridades de los trabajadores en los PTDP, los planes para 2012 y 2013 serán los siguientes.

Plan provisional para los cursos regulares en 2012 (véase también el anexo 16)

África

Creación de capacidades para la promoción del trabajo decente (en inglés)
Relaciones de trabajo y los trabajadores en la economía informal (en inglés y francés)
Salud y seguridad en el trabajo y el VIH-SIDA (en francés)

América Latina

Derechos sindicales y Normas Internacionales del Trabajo (para trabajadores domésticos) (en español)
Creación de capacidades para la promoción del trabajo decente (en inglés)

Asia y el Pacífico

Herramientas de sindicación y negociación colectiva en empresas multinacionales (nuevo, en inglés)
Acciones sindicales para el Trabajo Decente (centrándose en la promoción de la libertad sindical y la seguridad social) (en inglés)

Europa

Comunicación para sindicatos (en ruso e inglés)

Estados Árabes

Seguridad Social y sindicatos (en árabe)

Interregional

Desarrollo sostenible y trabajo decente para todos (en inglés, francés y español)
Derechos sindicales y Normas Internacionales del Trabajo (para trabajadores domésticos) (en inglés, francés y español)
Relaciones de trabajo y economía informal (en portugués para los países africanos de habla portuguesa y Brasil)

Planes indicativos para 2013

África

Desarrollo sostenible y trabajo decente para todos (en inglés y francés)
Capacitación en sindicación y dirección de los sindicatos (en inglés)
Capacitación en negociación colectiva para sindicatos (en francés)

América Latina

Políticas de empleo y economía informal (en español)
Salud y seguridad en el trabajo y el VIH-SIDA (en español)

Asia y el Pacífico

Capacitación para la promoción del trabajo decente (en inglés)
Comunicación para los sindicatos (en inglés)

Europa

Capacitación en negociación colectiva para sindicatos (en ruso e inglés)

Estados Árabes

Capacitación para la sindicación y promoción del trabajo decente (en árabe)

Interregional

Seguridad Social y sindicatos (en inglés, español y francés)

Las Normas Internacionales del Trabajo y la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa en las empresas multinacionales (nuevo, en inglés y español)
Seguridad Social y Sindicatos (en portugués, para el África de habla portuguesa y Brasil)