



EN LÍNEA

NORMAS LABORALES

PONER FIN A LA VIOLENCIA Y EL ACOSO EN EL MUNDO DEL TRABAJO

CONOCER EL MARCO Y LOS PRINCIPIOS PARA ABOGAR POR EL CAMBIO

12 DE ABRIL – 21 DE MAYO DE 2021

 6 SEMANAS, 5 HORAS/SEMANA



Organización
Internacional
del Trabajo



Centro Internacional de Formación

PONER FIN A LA VIOLENCIA Y EL ACOSO EN EL MUNDO DEL TRABAJO

CONOCER EL MARCO Y LOS PRINCIPIOS PARA ABOGAR POR EL CAMBIO

PANORAMA GENERAL

INSTANTÁNEA DEL CURSO

La violencia y el acoso en el mundo del trabajo son una amenaza para la dignidad, la seguridad, la salud y el bienestar de todos, y afectan no solo a los trabajadores/as y a los empleadores/as, sino también a sus familias, comunidades, economías y a la sociedad en general. En junio de 2019, a través de la adopción del Convenio nº 190 y la Recomendación nº 206 de la OIT, la comunidad mundial dejó claro que este fenómeno no puede ser tolerado, y que el mundo debe estar preparado para acabar con el mismo.

¿Cuáles son los elementos transformadores que hacen que estos nuevos instrumentos sean realmente innovadores?

¿Cuál es el lenguaje utilizado y por qué son importantes estos elementos para abordar este fenómeno con eficacia?

¿Cuáles son las disposiciones, las herramientas y las estrategias incluidas en los instrumentos?

¿Qué papel tienen que desempeñar las diferentes partes interesadas en el mundo del trabajo?

¿Cuáles son las buenas prácticas existentes y por dónde empezar cuando se trata de sensibilizar a los demás, crear compromiso y abogar por un cambio positivo?

Descúbrelo en esta experiencia de aprendizaje virtual de 6 semanas.



EN LÍNEA

E-CAMPUS DEL CIF-OIT



FECHAS

12 ABRIL – 21 MAYO 2021



APRENDIZAJE COLABORATIVO

RECURSOS EN LÍNEA



IDIOMAS

ESPAÑOL, INGLÉS Y FRANCÉS



FECHA LIMITE DE INSCRIPCIÓN

28 MARZO 2021

QUÉ

¿QUÉ TEMAS ABARCA ESTE CURSO?

En esta experiencia de aprendizaje virtual se analizará paso a paso el fenómeno de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, a través de la lente del Convenio nº 190 y la Recomendación nº 206 de la OIT. Los temas clave a abordar son:

- Tamaño y características del problema, a nivel mundial y regional;
- Conceptos y definiciones clave;
- Enfoque del problema con perspectiva de género;
- Riesgos y factores de vulnerabilidad;
- Cobertura de los instrumentos de la OIT;
- Enfoque integrado para la prevención, la reparación y los recursos;
- Funciones y responsabilidades de los actores involucrados y diálogo social;
- Elementos de comunicación e instrumentos para abogar por el cambio.

¿QUÉ PODRÁS HACER?

En particular, este curso te dotará de las herramientas necesarias para:

- Comprender el problema de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, aplicando una perspectiva de género;
- Revisar el marco internacional de los derechos humanos a la luz del Convenio nº 190 y la Recomendación nº 206 de la OIT, recientemente adoptados;
- Situarte en la hoja de ruta para el cambio establecida por estos nuevos instrumentos e identificar los puntos de entrada para la aplicación de sus principios en tu propio contexto;
- Formular estrategias y argumentos eficaces para sensibilizar y abogar por el cambio.

POR QUÉ

¿POR QUÉ DEBERÍAS PARTICIPAR?

- Para relacionarte virtualmente con otros profesionales y expertos de todo el mundo;
- Dominar el contenido de estos importantes instrumentos que dictarán las pautas del futuro del mundo del trabajo;
- Convertirte en el punto de referencia para el cambio en tu contexto para acabar con la violencia y el acoso en el entorno laboral.

QUIÉN

¿A QUIÉN SE DIRIGE ESTE CURSO?

- Responsables políticos y representantes del mundo del trabajo -gobiernos, organizaciones de empresarios/as y de trabajadores/as- que deseen dominar el contenido de estos nuevos instrumentos, comprender lo que implican en términos de aplicación, identificar los costes y el riesgo asociados a la no intervención, adquirir herramientas para sensibilizar a otros;
- Personas representantes de la sociedad civil interesadas en realizar una labor de defensa y sensibilización sobre la violencia en el mundo del trabajo;
- Personas representantes de Recursos Humanos y de Responsabilidad Social Corporativa de entidades del sector privado, que deseen incorporar las cuestiones de violencia y acoso en el mundo laboral en sus operaciones;
- Expertos/as en género y violencia de género que deseen obtener un enfoque específico sobre la cuestión en relación con el mundo del trabajo y el entorno laboral.

IDIOMA

El curso se impartirá en español (disponible también en inglés y francés)

FECHAS

Del 12 de abril al 21 de mayo de 2021

COSTE DE PARTICIPACIÓN

El coste total de participación es de **1.345 euros**.

CANDIDATURAS

La fecha límite para las candidaturas es: **28 de marzo de 2021**

Las solicitudes deben presentarse en línea a través del sitio web:

<https://oarf2.itcilo.org/DST/A2713908/es>

Como organización dedicada a los derechos humanos fundamentales y la justicia social, la OIT está asumiendo un papel de liderazgo en los esfuerzos internacionales para promover la igualdad de género y la no discriminación.

En consonancia con este enfoque de la OIT, los candidatos masculinos son especialmente bienvenidos a presentarse en este curso.

APRENDE DIGITALMENTE

Participa, explora, estudia y comunícate virtualmente a través de tu ordenador, tableta o teléfono inteligente, estés donde estés.

APRENDER JUNTOS

Déjate guiar por la aplicación de métodos de colaboración virtuales y contribuye a la creación colectiva de conocimientos.

APRENDE DE OTROS

Conéctate con expertos internacionales y compañeros de todo el mundo, comparte buenas prácticas y aprovecha sus experiencias.



SCAN THE QR CODE
OR VISIT

bit.ly/2NExiYn

RETIRO, POLÍTICA DE CANCELACIÓN Y REEMBOLSOS PARA LOS CURSOS ABIERTOS

Si un participante aceptado no desea o no puede más participar en la actividad, puede inscribirse directamente en otro curso o ser sustituido por otro participante. Sin embargo, debe notificar al Centro por escrito al menos 14 días antes de la fecha de inicio de la actividad. La cancelación de la participación en los cursos abiertos comporta las siguientes penalidades:

- 14 días o más antes de la fecha de inicio del curso: ninguna penalidad, reembolso del 100% de la suma pagada menos las tarifas aplicadas por el banco
- de 8 a 13 días antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 50%, reembolso del 50% restante, menos las tarifas aplicadas por el banco
- 7 días o menos antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 100% del precio del curso.

INFORMACIÓN

PARA MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR, PÓNGASE EN CONTACTO CON

Centro Internacional de Formación de la OIT
Normas internacionales del trabajo, derechos en el trabajo e igualdad de género (ILSGEN)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turín – Italia

Sra. Francesca Biasiato
Coordinadora de la actividad
T +39 011 693 6963
ilsgenitcilo.org
www.itcilo.org

CÓDIGO DEL CURSO: A2713908