



EN LÍNEA

NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

UN FUTURO LABORAL LIBRE DE VIOLENCIA Y ACOSO: EL MARCO DE LA OIT PARA ACELERAR EL PROGRESO

SEMINARIO VIRTUAL INTEGRADO PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

25 DE JULIO – 5 DE AGOSTO DE 2022

 2 SEMANAS, 20 HORAS DE APRENDIZAJE

Nota informativa



Organización
Internacional
del Trabajo



Centro Internacional de Formación

La violencia y el acoso en el mundo del trabajo son una amenaza para la dignidad, la seguridad, la salud y el bienestar de todas y todos, y afecta no solo a las personas trabajadoras y empleadoras, sino también a sus familias, comunidades, economías y a la sociedad en general.

En junio de 2019, a través de la adopción del Convenio núm. 190 y la Recomendación núm. 206 de la OIT, la comunidad mundial dejó claro que el mundo del trabajo libre de violencia y acoso **es un derecho**. Este fenómeno no puede ser tolerado y debe terminar, debemos estar preparados para prevenirlo y abordarlo.

- ¿Cuáles son los elementos transformadores que hacen que estos instrumentos sean realmente innovadores?
- ¿Cuáles son las disposiciones, las herramientas y las estrategias contenidas en las normas?
- ¿Cuáles son las funciones y las responsabilidades de las diferentes partes interesadas en el mundo del trabajo?
- ¿Cuáles son las buenas prácticas existentes?
- ¿Por dónde empezar para sensibilizar a las demás personas, crear compromiso y promover un cambio positivo?

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

En particular, el Seminario virtual ofrecerá a las personas participantes la oportunidad de:

- Comprender el problema de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo
- Revisar el marco internacional de derechos humanos a la luz de los aspectos innovadores del Convenio n° 190 y de la Recomendación n° 206 de la OIT
- Apropiarse de las disposiciones y las herramientas contenidas en dichos instrumentos
- Profundizar en algunos aspectos técnicos clave contenidos en las nuevas normas internacionales
- Identificar puntos de entrada para la aplicación de los principios desde sus respectivos contextos
- Formular estrategias y argumentos eficaces para abogar por el cambio

GRUPO DESTINATARIO

- Constituyentes de la OIT
 - Gobiernos y autoridades públicas
 - Organizaciones de empleadores
 - Organizaciones de trabajadores
- Sociedad civil, incluidos periodistas y profesionales de medios
- Juristas (jueces, magistrados y magistradas, abogados y abogadas laboristas, asesoras y asesores jurídicos, docentes de derecho)
- Empresas y organizaciones

ESTRUCTURA

Durante la experiencia de aprendizaje virtual se analizará el fenómeno de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo a través de la lente del Convenio n° 190 y la Recomendación n° 206 de la OIT.

Después de revisar los fundamentos de los nuevos instrumentos internacionales, el Seminario virtual ofrecerá la posibilidad de profundizar algunos aspectos clave a través de itinerarios didácticos gemelos realizados en paralelo, pero diferenciados por idioma (español e inglés), que permitirán comprender mejor los conceptos con actividades prácticas.

CONTENIDOS

Los temas clave a abordar durante el Seminario serán los siguientes:

- Conceptos y definiciones básicas
- Alcance de los nuevos instrumentos de la OIT
- Enfoque inclusivo, integrado y con perspectiva de género
- Violencia y acoso con factor de riesgo en SST
- Violencia y acoso en el lugar de trabajo
- Funciones y responsabilidades de los actores involucrados
- Información, sensibilización, formación: compromiso hacia el cambio

METODOLOGÍA

La formación tendrá lugar a través del [E-Campus](#), el entorno de aprendizaje virtual del CIF-OIT y e incluirá las siguientes actividades:

- Sesiones técnicas virtuales en modalidad sincrónica (reuniones ZOOM) con personas expertas de nivel internacional en los contenidos. Las sesiones incluyen paneles, debates temáticos, preguntas y respuestas, intercambio de prácticas. Las sesiones se realizarán en plenaria en español o inglés con interpretación simultánea.
- Sesiones técnicas/prácticas, que tendrán el objetivo de profundizar conocimientos sobre algunos aspectos técnicos clave de las normas internacionales a través de presentaciones teóricas y actividades prácticas realizadas en grupo en modalidad sincrónica (reuniones ZOOM) con el apoyo de una persona facilitadora. Dichas actividades tendrán lugar en grupos organizados por idioma a través de itinerarios didácticos paralelos.

IDIOMA

El Seminario virtual se realizará en español e inglés con traducción simultánea de algunas sesiones plenarias comunes. El programa se dirige a los países de habla hispana de América latina y a los países anglófonos del Caribe, mediante una combinación de interpretación lingüística y/o actividades paralelas en cada idioma.

El programa didáctico tendrá la siguiente estructura e incluye los siguientes contenidos:

Semana 1 Week 1	Lunes Monday	Martes Tuesday	Miércoles Wednesday	Jueves Thursday	Viernes Friday
4:00-6:00 PM CEST	Sesión de apertura / Opening session (ES/EN)	Sesión técnica/ práctica: Conjunto de comporta- mientos inaceptables (ES)	Violencia y acoso en el mundo del trabajo: la respuesta de la OIT / Violence and harassment in the world of work: The ILO response (ES/EN)	Sesión técnica/ práctica: El enfoque integrado, inclusivo y con perspectiva de género (ES)	Violencia y acoso en la gestión de los riesgos de SST / Violence and harassment as a risk factor in OSH (ES/EN)
		Technical/ practical session: Range of unacceptable behaviours (EN)		Technical/ practical session: The inclusive, integrated and gender- responsive approach (EN)	

Semana 2 Week 2	Lunes Monday	Martes Tuesday	Miércoles Wednesday	Jueves Thursday	Viernes Friday
4:00-6:00 PM CEST	Sesión técnica/ práctica: Violencia y acoso en el lugar de trabajo (ES)	El proceso de ratificación: implicaciones / The ratification process: Implications (ES/EN)	Intercambio de buenas prácticas / Good practices exchange (ES/EN)	La campaña mundial de la OIT / The ILO global campaign (ES/EN)	Sesión técnica/ práctica: Mi compromiso para el cambio (ES)
	Technical/ practical session: Violence and harassment in the workplace (EN)				

Sesiones con interpretación ES/EN	Sesiones en español	Sesiones en inglés
--------------------------------------	----------------------------	---------------------------

COSTOS DE PARTICIPACIÓN

La participación individual tendrá un costo de € 1.090 por persona participante. Existe la posibilidad de otorgar becas parciales a cargo del CIF-OIT destinadas a personas representantes de los constituyentes OIT y de obtener un descuento por grupos.

MATRICÚLESE AQUÍ

<https://oarf2.itcilo.org/DST/A2715690/es>

FECHA LÍMITE PARA LA INSCRIPCIÓN

17 de julio de 2022

RETIRO, POLÍTICA DE CANCELACIÓN Y REEMBOLSOS PARA LOS CURSOS ABIERTOS

Si un participante aceptado no desea o no puede más participar en la actividad, puede inscribirse directamente en otro curso o ser sustituido por otro participante. Sin embargo, debe notificar al Centro por escrito al menos 14 días antes de la fecha de inicio de la actividad. La cancelación de la participación en los cursos abiertos comporta las siguientes penalidades:

- 14 días o más antes de la fecha de inicio del curso: ninguna penalidad, reembolso del 100% de la suma pagada menos las tarifas aplicadas por el banco
- de 8 a 13 días antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 50%, reembolso del 50% restante, menos las tarifas aplicadas por el banco
- 7 días o menos antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 100% del precio del curso.

INFORMACIÓN

PARA MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR, PÓNGASE EN CONTACTO CON

Centro Internacional de Formación de la OIT

Normas internacionales del trabajo, derechos en el trabajo e igualdad de género (ILSGEN)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turín – Italia

Claudia Callegari
Responsable de la actividad
+39 011 6936540
ilsgen@itcilo.org
www.itcilo.org

CÓDIGO DEL CURSO: A2715690