



EMPLOI DES JEUNES

ACADÉMIE SUR L'EMPLOI DES JEUNES

3 – 14 JUILLET 2023
TURIN, ITALIE

Note d'information



Organisation
internationale
du Travail



EMPLOI DÉCENT
DES JEUNES



Centre international de formation

APERÇU

La crise du COVID-19 a exacerbé les nombreux défis du marché du travail auxquels les jeunes sont généralement confrontés : **perte d'emploi et de revenus, obstacles** plus importants **dans la transition vers le travail** et **perturbations dans l'apprentissage**, l'éducation et la formation. En 2020, le nombre de jeunes sans emploi, ne poursuivant pas d'études et ne suivant pas de formation (NEET) a atteint le chiffre record de 282 millions, les niveaux de chômage des jeunes sous-estimant largement l'impact de la crise sur le marché du travail (OIT, 2022). Sur le plan mondial, les jeunes ont connu une lente reprise de l'emploi, à la traîne en comparaison avec celle des adultes. En l'absence d'investissements ciblés et urgents pour stimuler emploi productif et travail décent, les jeunes seront encore plus touchés par les nouvelles crises émergentes, ce qui entravera la perspective d'atteindre les objectifs de l'Agenda 2030 liés à la jeunesse.

La réponse à la crise a révélé diverses lacunes dans la prise en compte des besoins des jeunes, en particulier de ceux qui sont vulnérables. Pour **une reprise orientée vers la jeunesse**, il faudra veiller à créer des emplois pour les jeunes, investir pour transformer l'économie et adopter des politiques de soutien du marché du travail. Tous les acteurs du monde du travail, des organisations d'employeurs et de travailleurs aux décideurs politiques et aux administrations du travail ont l'obligation commune de réduire la proportion de jeunes susceptibles d'être définitivement laissés pour compte, de leur élargir les possibilités d'emploi et de revenu ainsi que de soutenir leurs droits au travail, ce qui devrait être fait en consultation avec la cohorte concernée. L'élaboration et la mise en œuvre de politiques et de programmes adaptés aux jeunes, par le biais d'un dialogue social incluant les jeunes, est une priorité de l'OIT et de ses membres.

L'Académie sur l'emploi des jeunes fait partie d'une réponse plus large de l'OIT à une forte demande de ses membres de **promouvoir un meilleur avenir de travail et de justice sociale** pour les jeunes. Organisée conjointement par le Département des politiques de l'emploi de l'OIT et le Centre international de formation, l'Académie propose un programme de formation complet qui intègre les connaissances et les compétences essentielles à la conception et à la mise en œuvre de stratégies et de programmes visant à relever les multiples facettes du défi

EN SAVOIR PLUS SUR LE TRAVAIL DE L'OIT SUR L'EMPLOI DES JEUNES :

Ne manquez pas de construire un avenir meilleur pour les jeunes : rejoignez [l'Initiative mondiale pour des emplois décents pour les jeunes](#) d'aujourd'hui!

Connectez-vous, collaborez et innovez: rejoignez notre [Communauté sur l'Emploi des Jeunes](#) dès maintenant !

de l'emploi des jeunes. L'édition de cette année de l'Académie offrira une occasion unique **d'échanger en face à face des connaissances et des expériences** avec des professionnels de l'emploi du monde entier.

L'Académie intègre l'égalité des genres et l'engagement significatif des jeunes, en encourageant une participation égale entre les genres et les âges.

OBJECTIF DE L'ACADÉMIE

En associant les visions des experts, des décideurs politiques et des professionnels de l'OIT, en encourageant les débats et en partageant les expériences de plusieurs pays et secteurs, l'Académie cherche à renforcer les connaissances et les compétences des participants pour identifier et cocréer des solutions innovantes pour la promotion d'emplois décents pour les jeunes. Plus précisément, l'Académie vise à :

- Favoriser une meilleure compréhension des outils permettant de **diagnostiquer** les difficultés auxquelles les jeunes sont confrontés avec l'emploi ;
- Identifier des points d'entrée viables pour **intégrer l'emploi des jeunes** dans des politiques d'emploi et des cadres de développement tenant compte du genre ;
- Fournir des lignes directrices pour la **conception et la mise en œuvre** de programmes d'emploi des jeunes ;
- Identifier des pistes pour stimuler la participation des jeunes au **dialogue social et au tripartisme** ainsi que leur voix, leur agence et leur représentation ;
- Améliorer les connaissances sur ce qui fonctionne pour l'emploi des jeunes dans différents contextes, en couvrant un éventail de mesures **du côté de la demande** et de l'**offre**.

SUR QUELS SUJETS ALLEZ-VOUS VOUS INSTRUIRE ?

Au travers de sessions plénières et de pistes thématiques optionnelles, l'Académie couvrira un large éventail de sujets, notamment :

1. Le défi de l'emploi des jeunes dans un contexte de crises multiples
2. La jeunesse, le dialogue social et le tripartisme
3. Accélérer la création d'emplois pour les jeunes, salariés ou indépendants, grâce à des politiques de l'emploi tenant compte du genre
4. Opportunités d'emploi pour les jeunes dans l'économie numérique, verte et des soins
5. Favoriser un changement systémique dans les institutions du marché du travail et soutenir la transition des jeunes vers un travail décent
6. Employabilité des jeunes, esprit d'entreprise et apprentissage tout au long de la vie
7. Élargir la protection sociale aux jeunes
8. Promouvoir les droits des jeunes.

Les **sessions plénières** permettront aux participants de discuter des tendances de l'emploi des jeunes, des défis actuels, des questions relatives à l'avenir du travail et de leurs implications politiques. Les interventions principales seront suivies d'exercices de groupe et de places de marché permettant aux délégations nationales et aux participants individuels de partager leurs expériences et leurs bonnes pratiques. Tout le matériel pédagogique sera disponible sur la plateforme d'apprentissage en ligne.

L'Académie propose une approche modulaire de l'apprentissage individuel par le biais de **parcours thématiques optionnels**. Les participants auront la possibilité de choisir des parcours spécifiques parmi ceux proposés. Le matériel pédagogique de tous les cours facultatifs sera disponible sur la plateforme d'apprentissage, de sorte que chaque participant aura également la possibilité d'accéder au matériel pédagogique des cours optionnels qu'il n'a pas choisis.

QUI PARTICIPE ?

L'Académie est conçue pour :

- Des fonctionnaires des ministères du travail et d'autres ministères compétents, notamment les ministères de la jeunesse, des finances et de la planification ;
- Des représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs ;
- Des jeunes actifs dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques, le dialogue social et, d'une manière générale, la promotion d'emplois décents pour les jeunes ;
- Le personnel des agences responsables de l'intermédiation du marché du travail et du développement des compétences ;
- Le personnel d'organisations internationales et régionales ainsi que d'organismes donateurs et d'institutions universitaires travaillant sur les questions d'emploi des jeunes ; et
- Le personnel de l'OIT.

La participation de délégations nationales tripartites complètes, composées de représentants du gouvernement, des travailleurs et des employeurs, est encouragée.

MÉTHODOLOGIE

L'Académie est centrée sur l'apprenant et participative. Elle sera facilitée par un groupe d'experts de l'OIT, de fonctionnaires d'ITCILO et d'autres experts en la matière. Différentes techniques d'apprentissage seront appliquées afin de faciliter la construction collaborative de connaissances et le partage d'expériences. Du temps sera consacré à la présentation d'expériences nationales et aux travaux de groupe. L'Académie proposera également des activités à caractère technologique et une plateforme d'apprentissage hébergée sur l'eCampus ITCILO.

LANGUES DE TRAVAIL

L'Académie sera dispensée en anglais et en français, avec des services d'interprétation pendant toute la durée du programme. Le matériel pédagogique sera disponible dans les deux langues. Les participants discuteront et présenteront les résultats des activités de groupe dans la langue de leur choix.

COMMENT POSTULER

Vous trouverez le formulaire de candidature sur <https://oarf2.itcilo.org/CST/A9016044/fr> et postulez avant **le 28 avril 2023**.

COÛT DE LA PARTICIPATION

Frais de scolarité : 2 490 euros

Subsistance : 1 400 euros

Total : 3 890 euros

Le CIF-OIT dispose d'un nombre limité de bourses pouvant couvrir une partie des frais de séjour et de scolarité. Veuillez noter que ces bourses n'incluent pas les frais de déplacement internationaux. S'ils sont admissibles, les premiers candidats seront traités en priorité.

VIE ÉTUDIANTE

UN CAMPUS DES NATIONS UNIES FLORISSANT ET UNE COMMUNAUTE DE PROFESSIONNELS ORIGINAIRES DU MONDE ENTIER

- **Trois agences** du système des Nations Unies sur le campus
- **Plus de 300 cours et activités de formation** dans un environnement international stimulant
- **Des milliers de participants** venus du monde entier

ENVIRONNEMENT ET ALENTOURS

Prenez un vélo et découvrez le campus. Situé dans un parc boisé sur les rives du Pô, c'est un endroit idéal pour l'étude et la collaboration. Découvrez des méthodes d'apprentissage et de formation novatrices dans des salles de classe modernes équipées pour l'interprétation simultanée.

DÉSISTEMENT, ANNULATION ET REMBOURSEMENT (COURS RÉGULIERS)

Si un participant accepté ne souhaite plus ou est dans l'incapacité de participer à l'activité, il peut s'inscrire directement à un autre cours ou se faire remplacer par un autre participant. Il doit toutefois en aviser le Centre par écrit au moins 14 jours avant la date de début de l'activité. L'annulation de la participation à un cours régulier entraînera les pénalités suivantes:

DORMIR, MANGER ET BIEN PLUS ENCORE

Outre plus de 280 chambres privées, **le Campus de Turin propose aux participants aux cours et aux partenaires un large éventail de prestations**, à savoir un restaurant en libre service, une agence de voyages, une laverie, un bureau de poste, un gymnase, une infirmerie et une réception ouverte 24 heures sur 24.

ENGAGEMENT ENVERS LA COMMUNAUTE ET DIVERSITE

Les participants profitent des activités sociales organisées par le Centre de Turin, ainsi que par les responsables de leur activité de formation. Que ce soit le campus ou en dehors, des femmes et des hommes venus d'horizons culturels différents se retrouvent pour écouter de la musique live, cuisiner et partager des repas traditionnels, ou tout simplement jouer et discuter.

- 14 jours ou plus avant la date de début du cours: pas de pénalité, remboursement à 100% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- de 8 à 13 jours avant la date de début du cours: pénalité de 50%, remboursement de 50% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- 7 jours ou moins avant la date de début du cours: pénalité de 100% du montant payé.

INFOS

POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER

Centre international de formation de l'OIT
Programme de Politiques et Analyses de l'Emploi (EPAP)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin, Italie

youth@itcilo.org
www.itcilo.org

CODE DE L'ACTIVITE: A9016044