



MARCHÉ DU TRAVAIL

# ACADÉMIE SUR L'EMPLOI

CRÉER DES EMPLOIS DÉCENTS À L'ÈRE DES TRANSITIONS

17 – 28 JUIN 2024  
TURIN, ITALIE

*Note d'information*



Organisation  
internationale  
du Travail



Centre international de formation

## CONTEXTE

Après l'impact dévastateur de la pandémie de COVID-19, les tensions géopolitiques et la crise du coût de la vie, la situation dans le monde du travail continue d'être caractérisée par l'incertitude et la complexité. Dans le même temps, il existe des disparités considérables entre les économies avancées et les économies en développement, ainsi que des différences marquées entre certains groupes, tels que les jeunes et les femmes.

Les marchés du travail des pays à revenu élevé se sont fortement redressés au cours de la période 2022-23, grâce à des plans de relance plus importants et à des interventions ciblées qui ont permis de maintenir les travailleurs dans leur emploi et de soutenir les revenus. Dans les pays en développement, les décideurs politiques se sont tournés vers des interventions macroéconomiques et des politiques de l'emploi similaires, mais avec une boîte à outils plus limitée, ce qui s'est traduit par une reprise incomplète de l'emploi. De nombreux pays à faible revenu sont aujourd'hui surendettés, ce qui leur laisse peu de marge de manœuvre budgétaire pour promouvoir la création d'emplois décents et productifs.

Au-delà de la gestion des chocs et des crises, les pays du monde entier continuent de se débattre avec des défis à plus long terme, tels que l'évolution démographique et l'informalité, tout en étant confrontés à de profonds changements à travers, notamment, l'accélération rapide des systèmes d'intelligence artificielle (IA) et le défi existentiel que représentent la lutte et la réponse au changement climatique. La numérisation et le changement climatique ont potentiellement des effets à la fois positifs et négatifs sur le marché du travail. Par exemple, l'IA est susceptible d'entraîner la destruction de certains emplois (et tâches), tout en créant de nouvelles opportunités, comme on le voit déjà dans l'économie numérique. La transition vers des émissions nettes de carbone nulles nécessitera de nouvelles transitions des industries polluantes (entraînant des pertes d'emplois) vers de nouvelles industries, qui généreront de nouvelles opportunités.

Forte de plusieurs décennies d'expérience dans ce domaine, l'OIT sait comment les politiques de l'emploi peuvent répondre à ces défis multiformes par la création d'emplois, la qualification et l'intermédiation sur le marché du travail. Cependant, dans un environnement aussi difficile, de nouvelles approches sont nécessaires pour soutenir la formulation et la mise en œuvre de ces politiques publiques, soutenues par de nouveaux diagnostics et fermement ancrées dans le dialogue social.

Dans ce contexte, l'Académie sur l'Emploi est un élément fondamental des efforts de l'OIT pour promouvoir l'innovation et une mise en œuvre plus forte des politiques de l'emploi, répondant aux demandes des mandants de promouvoir un meilleur avenir du travail et de la justice sociale pour tous.

L'Académie est organisée conjointement par le Département des Politiques de l'Emploi de l'OIT et le Programme d'Analyse et de Politique de l'Emploi du Centre International de Formation de l'OIT (CIF-OIT). L'Académie propose un programme de formation complet

qui fournit les connaissances et les compétences de base sur la promotion de l'emploi tout en abordant le sujet sous différents angles en tenant compte des défis émergents, tels que la numérisation et les transitions climatiques.

Suite à la dernière édition de l'Académie en 2019, cette expérience offrira une occasion unique aux participants, à travers un parcours d'apprentissage passionnant et sur mesure, d'échanger des connaissances et des expériences en personne avec des spécialistes de l'emploi, des experts et des praticiens du monde entier.

L'Académie intègre l'égalité des sexes dans l'ensemble de son contenu et encourage la participation égale des femmes et des hommes.

## OBJECTIFS DE L'ACADÉMIE

En combinant les points de vue des experts de l'OIT, des décideurs politiques et des praticiens, en encourageant les débats et en partageant des expériences multi-pays et multi-sectorielles, l'Académie cherche à renforcer les connaissances et les capacités des participants à identifier et à cocréer des solutions innovantes pour la promotion de l'emploi décent et de la justice sociale. Plus spécifiquement, l'Académie vise à :

- Favoriser une meilleure compréhension des approches de la politique de l'emploi et de la manière d'adapter les interventions pour répondre à l'évolution du monde du travail;
- Identifier et débattre des nouveaux défis émergents tels que l'IA, le changement climatique, la transition vers l'économie formelle et leur impact sur le marché du travail;
- Comprendre les différentes approches diagnostiques afin de mieux comprendre le lien entre les problèmes d'emploi et d'autres questions;
- Fournir des lignes directrices pour la conception et la mise en œuvre des politiques de l'emploi;
- Offrir une meilleure compréhension des préoccupations intergénérationnelles et de l'inclusion des groupes vulnérables dans le marché du travail;
- Améliorer les connaissances sur les cadres politiques tenant compte de la dimension de genre;
- Identifier les moyens de stimuler le dialogue social et le tripartisme afin d'obtenir de meilleurs résultats politiques.

## QUELS SONT LES SUJETS COUVERTS PAR L'ACADÉMIE?

Les **sessions plénières** permettront aux participants de débattre et d'échanger leurs points de vue sur les tendances et les cadres de l'emploi, les nouveaux défis émergents, tels que l'impact de l'intelligence artificielle et du changement climatique, et leurs implications politiques. Les interventions principales seront suivies d'échanges permettant aux participants de partager leurs propres expériences et bonnes pratiques.

De plus, quatre **pistes thématiques optionnelles** seront proposées et les participants auront la possibilité de choisir deux d'entre elles. Chaque piste thématique comprendra **deux cours optionnel**, ce qui signifie que chaque participant aura la possibilité d'assister à **quatre cours optionnels différents au total**. *De plus amples informations à ce sujet seront fournies aux participants en temps voulu avant le début de l'Académie.*

Afin de promouvoir une analyse approfondie des sujets traités, les sessions plénières de la semaine 1 sont thématiquement liées aux pistes proposées pendant les semaines 1 et 2.

*Veillez-vous référer au tableau et aux sections ci-dessous pour un aperçu de la structure de l'Académie et pour plus de détails sur les sessions plénières et les cours optionnels.*

	SEMAINE 1				SEMAINE 2			
<b>SESSIONS PLÉNIÈRES</b>	La nécessité d'un nouveau cadre économique <i>(lié à la Piste Thématique 1)</i>	Le battage médiatique et la réalité de l'IA et son impact sur les marchés du travail <i>(lié à la Piste Thématique 2)</i>	Le changement climatique et le marché du travail <i>(lié à la Piste Thématique 3)</i>	Trouver la résilience dans un monde en crise <i>(lié à la Piste Thématique 4)</i>	L'éternelle quête de formalisation de l'économie	Vers des approches politiques tenant compte de l'égalité entre les hommes et les femmes	Préoccupations intergénérationnelles et inclusion dans le marché du travail	Le dialogue social pour des résultats politiques plus inclusifs et plus efficaces
<b>PISTE THÉMATIQUES OPTIONNELLES (Semaine 1 et 2)</b>	<b>Piste 1.</b> Favoriser la création d'emplois grâce à des politiques économiques favorables à l'emploi <b>Piste 2.</b> Numérisation, IA et emploi <b>Piste 3.</b> Emplois verts et compétences à l'heure du changement climatique et des transitions <b>Piste 4.</b> Conflits, catastrophes et crises: comment les politiques de l'emploi peuvent-elles relier les réponses humanitaires au redressement à long terme ?							

Par le biais de sessions plénières et de cours optionnels, l'Académie couvre les sujets suivants :

## SESSIONS PLÉNIÈRES

**Le temps d'adopter un nouveau cadre économique est-il venu?** Depuis longtemps, l'élaboration des politiques macroéconomiques a été axée sur la stabilisation, ce qui a éclipsé un programme plus inclusif qui donne la priorité à l'emploi décent et productif. Avec l'évolution rapide des technologies, notamment l'intelligence artificielle (IA), et le défi existentiel du changement climatique, les approches politiques doivent aller au-delà d'une focalisation sur la croissance économique. Mais les compromis persistent car de nombreux pays en développement doivent faire face à des niveaux d'endettement élevés et à une marge de manœuvre budgétaire qui se réduit.

**Le battage médiatique et la réalité de l'IA et son impact sur le marché du travail.** Le monde est témoin de progrès rapides dans le développement et l'utilisation de l'IA. Toutefois, l'adoption des nouvelles technologies est inégale d'un pays à l'autre et au sein même des pays. Une analyse minutieuse des implications sur le marché du travail révèle à la fois les opportunités et les défis liés à la création de travail décent en cette période de transitions technologiques rapides.

**Le changement climatique et le marché du travail.** Les températures moyennes mondiales se sont déjà réchauffées de plus de 1,5 degré, objectif fixé dans le cadre de l'accord de Paris de 2015. Les effets du changement climatique sur l'économie, qu'il s'agisse de catastrophes naturelles ou de changements à plus long terme, ont des répercussions fondamentales sur l'emploi et les compétences.

**Être résilients dans un monde en crise.** Depuis la fin de la pandémie de COVID-19, le monde du travail continue d'être secoué par divers chocs, notamment la crise du coût de la vie, et par une incertitude accrue, y compris dans le domaine des chaînes d'approvisionnement. Avec d'autres mesures, telles que la protection sociale, les politiques de l'emploi doivent faire le lien entre les préoccupations humanitaires à court terme et les objectifs de développement à plus long terme, tout en construisant un marché du travail plus résilient.

**L'éternelle quête de la formalisation des emplois.** Environ 60 pour cent de la main-d'œuvre mondiale continue de travailler dans l'économie informelle, qui se caractérise par une productivité et des salaires faibles et un accès limité à la protection sociale, entre autres déficits en matière de travail décent. Seuls quelques pays ont fait des progrès en matière de formalisation, ce qui s'est encore compliqué avec les nouvelles formes de travail informel dans l'économie formelle, que l'évolution technologique ne fait qu'accentuer.

**S'orienter vers des approches politiques tenant compte de la dimension de genre.** Les marchés du travail du monde entier sont caractérisés par d'importantes disparités entre les hommes et les femmes, même dans les économies les plus avancées. Il est nécessaire d'adopter une approche intégrée et sensible à la dimension de genre dans les politiques économiques et de l'emploi. C'est le cas en particulier dans le contexte de la création d'emplois, des compétences et de l'amélioration de l'accès des femmes à un emploi décent et productif, y compris par la promotion d'une transition juste vers des économies et des sociétés climatiquement neutres.

**Préoccupations intergénérationnelles et inclusion dans le marché du travail.** Alors qu'une grande partie du monde en développement se caractérise encore par une population jeune (et les défis qui en découlent pour tirer parti d'un dividende démographique), d'autres parties du monde, y compris de nombreux pays à revenu intermédiaire, connaissent un vieillissement rapide de leur main-d'œuvre. Ces changements démographiques ont de profondes répercussions sur les résultats économiques et le marché du travail.

**Le dialogue social pour des résultats politiques plus inclusifs et plus efficaces.** L'approche de l'OIT en matière d'emploi et de politiques connexes est centrée sur les faits et le dialogue social, qui vont de pair pour soutenir la formulation et la mise en œuvre des politiques. Le dialogue social permet d'élaborer des politiques et des programmes adaptés aux réalités des travailleurs et des entreprises qui sont en première ligne face aux défis complexes qui se posent à l'échelle mondiale et locale. En tant qu'agents du changement, les organisations de travailleurs et d'employeurs ont un rôle essentiel à jouer, en particulier en période de changement rapide.

# PISTES THÉMATIQUES ET COURS OPTIONNELS

Les cours optionnels se déroulent autour de quatre pistes thématiques et des deux dimensions suivantes: 1) Concepts, tendances, indicateurs et diagnostics, et 2) Approches politiques, bonnes pratiques et exemples nationaux. Chaque cours optionnel abordera une série de questions et de problèmes clés.

## **Piste thématique 1 : Favoriser la création d'emplois grâce à des politiques économiques favorables à l'emploi**

---

**Cours optionnel 1:** Avec les crises en cours et les disparités considérables entre les pays avancés et les pays en développement, quelles sont les tendances macroéconomiques actuelles et leurs implications pour le marché du travail? Quels sont les indicateurs clés pour surveiller l'impact des facteurs économiques sur l'emploi? Comment les évaluations de l'impact sur l'emploi peuvent-elles être réalisées pour éclairer les décisions politiques?

**Cours optionnel 2:** Que peut-on faire pour que les politiques macroéconomiques (monétaires, fiscales et de change) et sectorielles soient plus favorables à l'emploi ? Comment les stratégies peuvent-elles promouvoir une croissance de la productivité qui stimule la transformation économique et la création d'emplois décents ? Quelles leçons peut-on tirer des différentes régions ?

## **Piste thématique 2 : Emplois verts et compétences à l'heure du changement climatique et des transitions**

---

**Cours optionnel 1:** Qu'est-ce que les emplois et les compétences verts? Quelles sont les implications pour l'emploi des processus et des produits écologiques? Quels sont les points d'entrée pour l'emploi dans les instruments politiques mondiaux, régionaux et nationaux pour l'action climatique et environnementale, tels que les contributions déterminées au niveau national (CDN) et les stratégies de transition juste?

**Cours optionnel 2:** Comment les données sur l'environnement et l'emploi peuvent-elles être exploitées pour l'élaboration des politiques? Quelles sont les principales sources de données et approches méthodologiques, y compris les outils et modèles d'évaluation? Quels sont les exemples de politiques nationales qui reflètent les considérations en matière d'emploi et de compétences liées au changement climatique et à la durabilité environnementale?

## **Piste thématique 3: Numérisation, IA et emploi**

---

**Cours optionnel 1:** Quelles sont les principales transformations numériques qui affectent le monde du travail, telles que la croissance rapide de l'IA et des plateformes

numériques de travail ? Quelles sont les données et les approches analytiques nécessaires pour étudier l'impact de ces changements technologiques sur l'emploi ?

**Parcours thématique 2:** Quels sont les points d'entrée pour inclure ces questions dans les politiques numériques et les politiques de l'emploi et des compétences ? Comment l'e-gouvernance peut-elle être utilisée pour soutenir la formalisation ? Quelles sont les politiques nécessaires pour promouvoir une transformation numérique plus inclusive et durable ?

#### **Piste thématique 4: Conflits, catastrophes et crises : comment les politiques de l'emploi peuvent relier les réponses humanitaires au redressement à long terme**

---

**Cours optionnel 1:** Qu'est-ce que le lien entre l'humanitaire, le développement et la paix? Quel est l'impact des conflits, des catastrophes et des crises sur le marché du travail? Comment ces impacts peuvent-ils être mesurés par le biais d'évaluations des besoins post-catastrophe et d'autres innovations en matière d'approches de mesure et de diagnostic?

**Cours optionnel 2:** Comment les politiques de l'emploi peuvent-elles être formulées et mises en œuvre dans de tels contextes, en liant les efforts humanitaires et de redressement à court terme aux objectifs de développement à plus long terme?

## MÉTHODOLOGIE

L'Académie est centrée sur l'apprenant et participative. Elle sera facilitée par un groupe d'experts de l'OIT, de fonctionnaires d'ITCILO et d'autres experts en la matière. Différentes techniques d'apprentissage seront appliquées afin de faciliter la construction collaborative de connaissances et le partage d'expériences. Du temps sera consacré à la présentation d'expériences nationales et aux travaux de groupe. L'Académie proposera également des activités à caractère technologique et une plateforme d'apprentissage hébergée sur l'eCampus ITCILO.

## QUI PARTICIPE ?

L'Académie est conçue pour:

- Décideurs politiques, conseillers politiques, planificateurs, fonctionnaires techniques et autres experts techniques des institutions concernées;
- Fonctionnaires des ministères du travail et d'autres ministères de tutelle, y compris les ministères de l'économie, des finances, de la planification et les banques centrales;

- Représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs;
- Personnel d'organisations internationales et régionales, d'organismes donateurs et d'institutions universitaires travaillant sur les questions d'emploi, et personnel de l'OIT.

La participation de délégations nationales tripartites complètes, composées de représentants du gouvernement, des travailleurs et des employeurs, est encouragée. Une participation équilibrée entre les hommes et les femmes est recherchée.

## LANGUES DE TRAVAIL

L'Académie sera un événement bilingue qui se déroulera en anglais et en français, avec des services d'interprétation pendant toute la durée du programme.

Le matériel pédagogique et les lectures préliminaires seront disponibles dans les deux langues de travail, et les participants pourront discuter et présenter les résultats des activités de groupe dans la langue avec laquelle ils sont le plus à l'aise. Veuillez noter qu'il est important de maîtriser l'une de ces langues pour pouvoir participer activement et avec succès à l'Académie.

## COMMENT POSTULER

Vous trouverez le formulaire de candidature à l'adresse suivante:

<https://oarf2.itcilo.org/STF/A9017074/fr> et pourrez postuler avant le **26 avril 2024**.

## COÛT DE LA PARTICIPATION

Frais de scolarité: 2,615 Euros

Frais de séjour: 1,445 Euros

**Total: 4,060 Euros**

Le CIF-OIT dispose d'un nombre limité de bourses pouvant couvrir une partie des frais de séjour et de scolarité. Veuillez noter que ces bourses n'incluent pas les frais de déplacement internationaux. S'ils sont admissibles, les premiers candidats seront traités en priorité.



# VIE ÉTUDIANTE

## UN CAMPUS DES NATIONS UNIES FLORISSANT ET UNE COMMUNAUTE DE PROFESSIONNELS ORIGINAIRES DU MONDE ENTIER

- **Trois agences** du système des Nations Unies sur le campus
- **Plus de 300 cours et activités de formation** dans un environnement international stimulant
- **Des milliers de participants** venus du monde entier

## ENVIRONNEMENT ET ALENTOURS

**Prenez un vélo et découvrez le campus.** Situé dans un parc boisé sur les rives du Pô, c'est un endroit idéal pour l'étude et la collaboration. Découvrez des méthodes d'apprentissage et de formation novatrices dans des salles de classe modernes équipées pour l'interprétation simultanée.

## DÉSISTEMENT, ANNULATION ET REMBOURSEMENT (COURS RÉGULIERS)

Si un participant accepté ne souhaite plus ou est dans l'incapacité de participer à l'activité, il peut s'inscrire directement à un autre cours ou se faire remplacer par un autre participant. Il doit toutefois en aviser le Centre par écrit au moins 14 jours avant la date de début de l'activité. L'annulation de la participation à un cours régulier entraînera les pénalités suivantes:

## DORMIR, MANGER ET BIEN PLUS ENCORE

Outre plus de 280 chambres privées, **le Campus de Turin propose aux participants aux cours et aux partenaires un large éventail de prestations**, à savoir un restaurant en libre service, une agence de voyages, une laverie, un bureau de poste, un gymnase, une infirmerie et une réception ouverte 24 heures sur 24.

## ENGAGEMENT ENVERS LA COMMUNAUTE ET DIVERSITE

**Les participants profitent des activités sociales organisées par le Centre de Turin**, ainsi que par les responsables de leur activité de formation. Que ce soit le campus ou en dehors, des femmes et des hommes venus d'horizons culturels différents se retrouvent pour écouter de la musique live, cuisiner et partager des repas traditionnels, ou tout simplement jouer et discuter.

- 14 jours ou plus avant la date de début du cours: pas de pénalité, remboursement à 100% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- de 8 à 13 jours avant la date de début du cours: pénalité de 50%, remboursement de 50% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- 7 jours ou moins avant la date de début du cours: pénalité de 100% du montant payé.

# INFOS

## POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER

**Centre international de formation de l'OIT**  
Employment Policy and Analysis Programme (EPAP)  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turin, Italie

Employmentpolicy@itcilo.org  
www.itcilo.org

CODE DE L'ACTIVITE: A9017074