ACADÉMIE | ÉGALITÉ DE GENRE ET DIVERSITÉ

ACADÉMIE SUR LE GENRE 2025

PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ ET L'INCLUSION DANS UN MONDE DU TRAVAIL EN MUTATION

24 NOVEMBRE – 5 DÉCEMBRE 2025
TURIN, ITALIE

Note d'information

Organisation internationale du Travail

CIF Centre international de formation

L'égalité de genre demeure un pilier essentiel de la justice sociale, du développement durable et du travail décent. Pourtant, dans le monde entier, **les avancées rencontrent une résistance croissante**. Des retours en arrière politiques et culturels remettent en cause les fondements mêmes de l'égalité de genre. Ces dynamiques ne sont pas sans conséquences : elles freinent les efforts pour réduire les écarts entre les femmes et les hommes dans l'emploi, limitent l'accès aux postes de direction et ralentissent les progrès vers un monde du travail inclusif.

Dans le même temps, les bouleversements mondiaux – crises économiques, dérèglement climatique, transformation numérique, conflits armés – accentuent les inégalités existantes. Les femmes et les groupes marginalisés sont particulièrement exposés à l'insécurité de l'emploi, à de moins bonnes conditions de travail et à l'exclusion.

L'**Académie sur le genre 2025** s'impose à un moment crucial, qui exige un engagement renouvelé, une pensée intersectionnelle et une résilience collective. Cette édition de l'Académie invite les participant·e·s à réfléchir en profondeur à notre situation actuelle, aux risques encourus et aux stratégies à adopter pour faire progresser l'égalité de genre dans le monde du travail.

Organisée par le **Centre international de formation de l'OIT** (CIF-OIT), l'Académie sur le genre constitue un espace mondial d'apprentissage unique, réunissant une communauté dynamique d'acteur·rice·s engagé·e·s pour l'égalité, de décideur·se·s politiques et de praticien·ne·s.

Pendant deux semaines, les participant·e·s bénéficieront d'outils de pointe, d'un apprentissage entre pairs et de stratégies pratiques pour répondre aux défis actuels et co-construire un avenir du travail plus inclusif.

QUOI

QUELS SUJETS ALLEZ-VOUS EXPLORER À L'ACADÉMIE SUR LE GENRE ?

Les participant·e·s prendront part à une combinaison enrichissante de plénières de haut niveau, de panels interactifs, de laboratoires créatifs et d'ateliers électifs, conçus pour relier les débats mondiaux à des outils concrets et à la construction de communautés.

Sessions plénières

Les sessions plénières guideront les participant·e·s à travers les enjeux clés de l'agenda actuel de l'égalité de genre. Parmi les thématiques abordées : la participation des femmes au marché du travail, l'égalité salariale, l'économie des soins, les violences et le harcèlement dans le monde du travail, les effets des technologies numériques et de l'IA, l'intersectionnalité et l'inclusion au travail.

Parcours thématiques et ateliers électifs

Les participant·e·s pourront personnaliser leur parcours en choisissant parmi cinq parcours thématiques, chacun axé sur une dimension clé de l'égalité de genre dans le monde du travail. Chaque parcours propose deux ateliers électifs – un lors de la première semaine, et un lors de la seconde.

Les participant·e·s peuvent suivre un parcours complet pour une spécialisation approfondie, ou combiner deux parcours pour diversifier leur perspective. Chaque personne assistera à deux ateliers électifs, afin de développer des compétences pratiques, apprendre avec les pairs et renforcer sa capacité à impulser le changement dans son propre contexte.

Voici les cinq parcours proposés :

Parcours 1 : Construire des alliances pour le changement

Renforcez l'action collective en mobilisant des acteur·rice·s divers·e·s et en amplifiant les voix en faveur de l'égalité de genre. Apprenez à bâtir des alliances stratégiques, à construire des récits convaincants et à encourager un engagement inclusif porteur de changement.

- Atelier Semaine 1 : **Plaidoyer pour le changement : produire des données, construire des récits et forger des alliances**
- Atelier Semaine 2 : **Hommes engagés pour l'égalité : construire des alliances inclusives et durables**

Parcours 2 : Stratégies qui fonctionnent : des outils pour faire avancer l'égalité

Appropriez-vous des méthodes concrètes pour promouvoir l'égalité de genre dans les institutions, le milieux du travail et les communautés. En renforçant vos compétences pour concevoir, mettre en œuvre et évaluer des actions adaptées à différents contextes, vous repartirez avec des outils pratiques pour agir au quotidien, mobiliser les parties prenantes et impulser un changement durable.

- Atelier semaine 1 : **L'art de la formation sur le genre : pédagogie, participation et mise en pratique**
- Atelier semaine 2 : **Rendre l'égalité salariale réelle : outils pour une évaluation des emplois neutre du point de vue du genre**

Parcours 3 : L'équité en pratique : créer des environnements de travail sûrs et inclusifs

Apprenez à identifier et à traiter les causes profondes des inégalités, à lutter contre les violences et le harcèlement, et à promouvoir la justice, la sécurité et la dignité pour toutes et tous.

- Atelier Semaine 1 : **Diversité, équité et inclusion : lutter contre la discrimination intersectionnelle**
- Atelier Semaine 2 : **Mettre fin aux violences et harcèlement dans le monde du travail**

Parcours 4 : Nouveaux défis : égalité de genre dans un monde en mutation

Anticipez l'avenir du travail en abordant les mutations technologiques et l'économie des soins avec une approche sensible au genre.

- Atelier Semaine 1 : **Travail, genre et algorithmes : affronter les biais à l'ère de l'intelligence artificielle**
- Atelier Semaine 2 : **Travail décent et économie des soins : pour des politiques et investissements inclusifs**

Parcours 5 : Intégrer la perspective de genre partout

Des organisations aux politiques climatiques, explorez comment intégrer l'égalité de genre de manière transversale dans les programmes, les projets et les systèmes.

- Atelier Semaine 1 : **Intégration du genre dans le système des Nations Unies et les grandes organisations**
- Atelier Semaine 2 : **Stratégies sensibles au genre dans l'action climatique**

Des informations détaillées sur les intervenant·e·s, les sessions et le contenu des ateliers seront communiquées aux participant·e·s sélectionné·e·s avant le début de l'Académie.

LIEU

TURIN, ITALIE

DATES

24 NOVEMBRE – 5 DÉCEMBRE 2025

APPRENTISSAGE COLLABORATIF

RESSOURCES EN LIGNE

LANGUE

ANGLAIS ET FRANÇAIS

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

12 OCTOBRE 2025

COURS ÉLIGIBLE AU DIPLÔME EN ÉGALITÉ DE GENRE, DIVERSITÉ ET INCLUSION

POURQUOI

POURQUOI PARTICIPER?

En rejoignant l'Académie sur le genre 2025, vous allez :

- **Vous informer sur les tendances mondiales** et les réponses aux défis en matière d'égalité de genre
- **Personnaliser votre parcours** selon vos intérêts en choisissant parmi un large éventail d'ateliers électifs
- **Participer à des formats créatifs** et interactifs
- **Élargir votre réseau professionnel** à l'échelle mondiale
- **Acquérir des outils concrets** et élaborer un plan d'action applicable dans votre environnement professionnel.

QUI

QUI PARTICIPERA À L'ACADÉMIE ?

L'Académie accueille une communauté mondiale de professionnel·le·s engagé·e·s pour l'égalité de genre, l'inclusion et la justice sociale dans le monde du travail, notamment :

- **Les fonctionnaires de gouvernements**
- **Les représentant·e·s des organisations de travailleur·se·s et d'employeur·se·s**
- **Les organisations internationales**, telles que les agences du système des Nations Unies et les institutions financières internationales
- **Les entités du secteur privé** engagées en faveur de la diversité, de l'égalité et de la responsabilité sociale des entreprises
- **Chercheur·se·s et universitaires** spécialisé·e·s dans le genre et le développement inclusif
- **Membres d'organisations de la société civile** œuvrant pour les droits et les approches communautaires
- **Consultant·e·s et professionnel·le·s** de l'égalité, DEI et transformation organisationnelle

COMMENT POSTULER

Rendez-vous sur : https://oarf2.itcilo.org/STF/A9018031/fr et postulez avant le **12 Octobre 2025**.

PRIX

Frais de scolarité : €2,680

Frais de subsistance : €1,550

Total : €4,230

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

LANGUE

Anglais et Français

CERTIFICAT

À la fin de l'Académie, les participant·e·s recevront un **certificat officiel de réussite du CIF-OIT**. Ce certificat peut aussi être utilisé comme crédit pour le Diplôme en égalité de genre, diversité et inclusion.

CONTACT

genderacademy@itcilo.org

VIE SUR LE CAMPUS

Séjournez et étudiez sur les rives du fleuve Pô à Turin, en Italie.

RESSOURCES DE HAUT NIVEAU

Apprenez auprès d'expertes et experts internationaux et de professionnels en activité.

APPROCHE PARTICIPATIVE

Échangez des points de vue et des expériences avec des participant.e.s du monde entier.

QUESTIONS PRIORITAIRES

Travail de soins
Numérisation
Violence et harcèlement
Intersectionnalité
Équité salariale
Non-discrimination
Ne laisser personne de côté.

SCANNEZ LE CODE QR OU VISITEZ

bit.ly/3U80uFJ

VIE ÉTUDIANTE

UN CAMPUS DES NATIONS UNIES FLORISSANT ET UNE COMMUNAUTE DE PROFESSIONNELS ORIGINAIRES DU MONDE ENTIER

- **Trois agences** du système des Nations Unies sur le campus
- **Plus de 300 cours et activités de formation** dans un environnement international stimulant
- **Des milliers de participants** venus du monde entier

ENVIRONNEMENT ET ALENTOURS

Prenez un vélo et découvrez le campus. Situé dans un parc boisé sur les rives du Pô, c'est un endroit idéal pour l'étude et la collaboration. Découvrez des méthodes d'apprentissage et de formation novatrices dans des salles de classe modernes équipées pour l'interprétation simultanée.

DORMIR, MANGER ET BIEN PLUS ENCORE

Outre plus de 280 chambres privées, **le Campus de Turin propose aux participants aux cours et aux partenaires un large éventail de prestations**, à savoir un restaurant en libre service, une agence de voyages, une laverie, un bureau de poste, un gymnase, une infirmerie et une réception ouverte 24 heures sur 24.

ENGAGEMENT ENVERS LA COMMUNAUTE ET DIVERSITE

Les participants profitent des activités sociales organisées par le Centre de Turin, ainsi que par les responsables de leur activité de formation. Que ce soit le campus ou en dehors, des femmes et des hommes venus d'horizons culturels différents se retrouvent pour écouter de la musique live, cuisiner et partager des repas traditionnels, ou tout simplement jouer et discuter.

DÉSISTEMENT, ANNULATION ET REMBOURSEMENT (COURS RÉGULIERS)

Si un participant accepté ne souhaite plus ou est dans l'incapacité de participer à l'activité, il peut s'inscrire directement à un autre cours ou se faire remplacer par un autre participant. Il doit toutefois en aviser le Centre par écrit au moins 14 jours avant la date de début de l'activité. L'annulation de la participation à un cours régulier entraînera les pénalités suivantes:

- 14 jours ou plus avant la date de début du cours: pas de pénalité, remboursement à 100% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- de 8 à 13 jours avant la date de début du cours: pénalité de 50%, remboursement de 50% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- 7 jours ou moins avant la date de début du cours: pénalité de 100% du montant payé.

INFOS

POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER

Centre international de formation de l'OIT
Normes internationales du travail, droits au travail et égalité des genres (ILSGEN)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin – Italie

Gender Academy Secretariat
genderacademy@itcilo.org
www.itcilo.org

CODE DE L'ACTIVITE: A9018031

Copyright © Centre international de formation de l'Organisation internationale du Travail, 2025. Tous droits réservés.