



ACADÉMIE

COMPÉTENCES

ACADÉMIE SUR LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES – ÉDITION 2025

CONSTRUIRE LES SYSTÈMES DE COMPÉTENCES DE DEMAIN:
POLITIQUES, PRATIQUES ET PARTENARIATS EN ACTION

9 – 17 OCTOBRE 2025

TURIN, ITALIE

Note d'information



Organisation
internationale
du Travail

CIF



Centre international de formation



**Vous ne repartirez pas uniquement
avec des connaissances, mais avec une stratégie
concrète, des outils pratiques et un réseau
mondial de pairs engagés dans
la transformation des systèmes de compétences.
L'Académie vous prépare à devenir un architecte
des compétences de demain.**



POURQUOI ?

Le débat mondial sur les compétences a dépassé les enjeux d'accès et de rapidité : il porte désormais sur l'orientation, la conception et la durabilité des systèmes. Alors que l'IA redéfinit les industries, que les impératifs climatiques exigent des adaptations profondes, et que le marché du travail évolue vers de nouvelles formes d'emploi, les systèmes de développement des compétences doivent devenir des leviers stratégiques de transformation.

L'Académie 2025 sur le développement des compétences est le programme phare du BIT pour les professionnels engagés à rendre les systèmes d'éducation et de formation résilients face aux mutations futures. Elle réunit des experts internationaux, des décideurs politiques et des partenaires sociaux pour co-construire des solutions systémiques adaptées aux transitions en cours.

S'appuyant sur la Stratégie du BIT sur les compétences et l'apprentissage tout au long de la vie (2022–2030), cette édition met l'accent sur la gouvernance, le financement, l'intelligence prospective et l'inclusion. Que vous réformiez une politique nationale ou que vous développiez des programmes pour les groupes vulnérables, cette Académie est votre porte d'entrée vers une nouvelle génération de leadership dans le domaine des compétences.

EXPLORATION DE CINQ AXES D'APPRENTISSAGE INTERCONNECTÉS

Chaque axe est aligné sur l'un des cinq piliers de la stratégie de l'OIT :

1. Des politiques qui façonnent l'avenir

Apprenez à concevoir et à piloter des systèmes de compétences qui répondent aux besoins d'aujourd'hui tout en anticipant ceux de demain. Explorez l'innovation politique à l'ère de l'IA, du changement climatique, de l'emploi informel et des transformations démographiques.

- Conception de politiques anticipatrices
- Coordination interministérielle et stratégies gouvernementales intégrées
- Cadres pour un apprentissage tout au long de la vie inclusif

THÈMES CLÉS DE L'ÉDITION 2025

L'IA, FACTEUR DE RUPTURE

Comprendre comment l'IA générative transforme les besoins en compétences – et comment préparer les systèmes, les travailleurs et les sociétés à s'y adapter

L'URGENCE DE LA TRANSITION CLIMATIQUE

S'approprier les stratégies sectorielles et nationales pour des compétences au service du développement bas carbone et d'une transition juste

JUSTICE ET ÉQUITÉ AU CŒUR

Lutter contre les exclusions systémiques des femmes, des travailleurs informels, des personnes en situation de handicap ou migrantes grâce à l'innovation dans les compétences

DU GLOBAL AU LOCAL

Appliquer les cadres internationaux dans des contextes concrets via des ateliers pratiques et des études de cas (Afrique, Asie, Amérique latine...)

2. Financer le développement des compétences pour l'impact et l'équité

Les financements sont essentiels — mais leur architecture l'est encore plus. Allez au-delà des budgets classiques pour explorer des modèles hybrides, des investissements public-privé et des mécanismes axés sur les résultats.

- Stratégies de financement durable
- Obligations compétences, systèmes de prélèvement, contributions des employeurs
- Partage des coûts sans alourdir la charge des plus vulnérables

3. Des données à la décision : rendre les systèmes de compétences anticipateurs

Renforcez les capacités à prévoir et à répondre aux évolutions du marché. Utilisez les big data, les systèmes d'information sur le marché du travail (SIMT), les prévisions appuyées par l'IA et le dialogue social pour garder des systèmes de compétences agiles et pertinents.

- Diagnostics du marché du travail et planification par scénarios
- Outils de cartographie des compétences vertes et liées à l'IA
- Conception de systèmes nationaux d'anticipation des compétences

4. Des parcours d'apprentissage pour toutes et tous

Découvrez comment les pays développent des systèmes flexibles, modulaires et inclusifs qui reconnaissent les acquis de l'expérience, favorisent la mobilité et soutiennent l'apprentissage continu — des bases aux compétences de pointe.

- Validation des acquis de l'expérience (VAE) et micro-certifications
- Cadres de formation modulaires et cumulables
- Programmes sensibles au genre et adaptés aux migrations

5. Apprentissage en milieu de travail et apprentissages de qualité

Explorez de nouveaux modèles d'apprentissage en et par le travail pour autonomiser les jeunes et les adultes, dans les secteurs formels comme informels. Basé sur la Recommandation 208 de l'OIT, cet axe examine les moyens d'élargir, financer et évaluer des programmes d'apprentissage de qualité.

- Cadres nationaux et législation sur l'apprentissage
- Apprentissage pour les emplois verts et les économies informelles
- Partenariats avec les secteurs économiques et dispositifs de mentorat

POUR QUI ?

- Fonctionnaires des ministères du travail, de l'éducation, des finances, du climat ou de la planification
- Représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs
- Dirigeants de conseils des compétences, autorités TVET, organismes de certification
- Experts issus d'ONG, d'OSC, d'agences multilatérales et de think tanks
- Acteurs du secteur privé

INFORMATIONS PRATIQUES

LANGUES

Anglais, français

FRAIS

Droits d'inscription et frais de séjour

- TOTAL €3,515
- FRAIS DIDACTIQUE €2,305
- FRAIS DE SUBSISTENCE € €1,210

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

9 septembre 2025

SITE WEB

<https://oarf2.itcilo.org/STF/A9018154/fr>

CONTACT

skillsdevelopment@itcilo.org

VIE ÉTUDIANTE

UN CAMPUS DES NATIONS UNIES FLORISSANT ET UNE COMMUNAUTE DE PROFESSIONNELS ORIGINAIRES DU MONDE ENTIER

- **Trois agences** du système des Nations Unies sur le campus
- **Plus de 300 cours et activités de formation** dans un environnement international stimulant
- **Des milliers de participants** venus du monde entier

ENVIRONNEMENT ET ALENTOURS

Prenez un vélo et découvrez le campus. Situé dans un parc boisé sur les rives du Pô, c'est un endroit idéal pour l'étude et la collaboration. Découvrez des méthodes d'apprentissage et de formation novatrices dans des salles de classe modernes équipées pour l'interprétation simultanée.

DORMIR, MANGER ET BIEN PLUS ENCORE

Outre plus de 280 chambres privées, **le Campus de Turin propose aux participants aux cours et aux partenaires un large éventail de prestations**, à savoir un restaurant en libre service, une agence de voyages, une laverie, un bureau de poste, un gymnase, une infirmerie et une réception ouverte 24 heures sur 24.

ENGAGEMENT ENVERS LA COMMUNAUTE ET DIVERSITE

Les participants profitent des activités sociales organisées par le Centre de Turin, ainsi que par les responsables de leur activité de formation. Que ce soit le campus ou en dehors, des femmes et des hommes venus d'horizons culturels différents se retrouvent pour écouter de la musique live, cuisiner et partager des repas traditionnels, ou tout simplement jouer et discuter.

DÉSISTEMENT, ANNULATION ET REMBOURSEMENT (COURS RÉGULIERS)

Si un participant accepté ne souhaite plus ou est dans l'incapacité de participer à l'activité, il peut s'inscrire directement à un autre cours ou se faire remplacer par un autre participant. Il doit toutefois en aviser le Centre par écrit au moins 14 jours avant la date de début de l'activité. L'annulation de la participation à un cours régulier entraînera les pénalités suivantes:

- 14 jours ou plus avant la date de début du cours: pas de pénalité, remboursement à 100% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- de 8 à 13 jours avant la date de début du cours: pénalité de 50%, remboursement de 50% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- 7 jours ou moins avant la date de début du cours: pénalité de 100% du montant payé.

INFOS

POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER

Centre international de formation de l'OIT
Programme de Politiques et Analyses de l'Emploi (EPAP)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin – Italie

skillsdevelopment@itcilo.org
www.itcilo.org

CODE DE L'ACTIVITE : A9018154