



IGUALDADE E DIVERSIDADE DE GÊNERO

# INTRODUÇÃO À AUDITORIA PARTICIPATIVA DE GÊNERO (APG) DA OIT

7 – 11 SETEMBRO 2020  
LISBOA, PORTUGAL

*Nota Informativa*

# INTRODUÇÃO

Os mecanismos de monitorização e avaliação facilitam a aplicação das políticas públicas, pois medem a repercussão de determinadas atividades e avaliam se as metas estabelecidas foram cumpridas.

A auditoria participativa de género da OIT é um método especialmente dinâmico, que privilegia o envolvimento e a participação de cada pessoa, da unidade de trabalho e da organização.

Normalmente o termo “auditoria” lembra a “prestação de contas” avaliada por um/a auditor/ externo/a. Mas a auditoria participativa de género da OIT é muito diferente. Trata-se de uma atividade participativa que utiliza um método de autodiagnóstico: os membros das unidades de trabalho participantes intervêm ativamente, com o objetivo de analisar as próprias competências e carências com relação às questões de género.

A auditoria de género também identifica os desafios da organização para o futuro, e valoriza a capacitação institucional de cada pessoa, das unidades de trabalho envolvidas e da organização como um todo. Elucida, portanto, sobre como integrar a perspectiva de género de forma prática e efetiva em todos os programas, políticas e estruturas da organização, a todos os níveis, e promove a apropriação do processo e dos resultados pelos/as homens e mulheres que nela trabalham.

## DESCRIÇÃO DO WORKSHOP

Este Workshop assenta na vasta experiência acumulada pela OIT nas suas próprias auditorias internas, nas quais têm participado trabalhadores/as parceiros sociais de praticamente todas as regiões do mundo.

O material de referência do workshop é o Manual para facilitadores/as de auditorias de género da OIT.

## CONTEÚDOS

Este Workshop de cinco dias inicia-se com uma introdução geral sobre as questões de género, trabalho e desenvolvimento, centrando-se nas sessões seguintes nos pressupostos teóricos e metodológicos da auditoria participativa de género.

Os/as participantes são convidados/as a explorar os métodos, as técnicas e os instrumentos utilizados numa auditoria participativa de género, designadamente:

- integração transversal de uma perspetiva de igualdade de género nos objetivos, no programa e no orçamento das organizações;
- conhecimentos específicos, competências e capacitação relativamente aos temas relacionados igualdade de género;
- gestão da informação e das competências;
- identificação e seleção de parceiros
- gestão dos recursos humanos;
- percepção das conquistas com relação à igualdade de género.

Serão disponibilizados os contributos teóricos e práticos sobre como organizar equipas de facilitação das auditorias participativas de género, como preparar a análise documental, como facilitar os workshops participativos e como realizar entrevistas estruturadas.

## SOBRE A METODOLOGIA

A abordagem de formação do CIF/OIT é:

- Participativa: assenta em atividades dinâmicas, métodos e técnicas atuais, integrando os pressupostos da aprendizagem de adultos/as.
- Centrada nas competências: os/as participantes desenvolvem competências que poderão ser aplicadas em contexto de trabalho.
- Experiencial: estimula a aprendizagem através da experiência concreta.
- Colaborativa: as competências complementam-se e contribuem para a aprendizagem de todo o grupo.
- Valoriza a diversidade: a individualidade, as experiências e pensamentos das pessoas são considerados valores na concepção e na implementação das atividades.

O Workshop contará com apresentações de especialistas da OIT e do Centro Internacional de Formação da OIT, além de especialistas convidados/as.

Os métodos formativos incluem atividades individuais e de grupo, sob a orientação de especialistas nas áreas temáticas correspondentes e especialistas em metodologias de formação. Os/as participantes serão encorajados a identificar oportunidades para aplicar os princípios e ferramentas adquiridos nos próprios contextos profissionais.

## IDIOMA

Os/as participantes devem comunicar fluentemente em português.

# INSCRIÇÕES

O custo de participação de €1830 (mil oitocentos trinta Euros) inclui:

- Formação e material didático;
- Seguro médico contra acidentes;

O custo de participação não inclui a passagem aérea internacional e eventuais despesas durante a viagem internacional. Não estando incluído o custo da hospedagem e das refeições, cada participante deverá organizar a própria estadia em Lisboa tendo em conta que o curso terá lugar na:

ISEG - Lisbon School of Economics & Management  
Universidade de Lisboa  
Rua do Quelhas, n. 6  
1200-781 Lisboa, Portugal

<https://www.iseg.ulisboa.pt/aquila/instituicao/ISEG/topo/contactos>

[www.iseg.ulisboa.pt](http://www.iseg.ulisboa.pt)

Os pedidos de inscrição deverão ser feitos preenchendo o formulário online de inscrição até o dia **31 de Julho de 2020**.

no seguinte link: <https://oarf2.itcilo.org/STN/A9512978/pt>

Os pedidos de inscrição deverão ser acompanhados da declaração de acordo da própria organização do/a candidato/a em financiar a sua participação, ou o acordo da instituição financiadora.

Para informações relativas ao pagamento, cancelamento e reembolso, consultar por favor este link: <https://www.itcilo.org/pt/applications-payments-cancellation>

# INFORMAÇÕES

**PARA MAIS INFORMAÇÃO,  
POR FAVOR CONTACTAR**

**Centro Internacional de Formação da OIT**  
Normas Internacionais do Trabalho,  
Direitos no Trabalho e Igualdade de Género (ILSGEN)  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turim – Itália

E-mail: [ilsgen@itcilo.org](mailto:ilsgen@itcilo.org)  
[www.itcilo.org](http://www.itcilo.org)

**CÓDIGO DO CURSO: A9712815**

Impresso em papel com o rótulo ecológico da UE Ecolabel,  
reg.nr FR/011/002, fornecido por International Paper. 