



EN LIGNE

PROTECTION SOCIALE

# FORMATION EN LIGNE DES CADRES SUPÉRIEURS SUR LA POLITIQUE ET LA GESTION DES PENSIONS

2 NOVEMBRE – 11 DÉCEMBRE 2020

 6 SEMAINES, 60 HEURES



Organisation  
internationale  
du Travail



UNITED NATIONS  
**ESCAP**  
Economic and Social Commission for Asia and the Pacific



Centre international de formation

# FORMATION EN LIGNE DES CADRES SUPÉRIEURS SUR LA POLITIQUE ET LA GESTION DES PENSIONS

## EN RÉSUMÉ

### APERÇU DU COURS

Renforcement de la capacité des principaux acteurs du secteur des pensions à fournir des services de conseil, de conception, de gestion et de supervision des systèmes de pension nationaux afin de mieux gérer dans le contexte des changements économiques et financiers mondiaux.



EN LIGNE

**E-CAMPUS CIF-OIT**



DATES

**2 NOVEMBRE –  
11 DÉCEMBRE 2020**



APPRENTISSAGE COLLABORATIF

**RESSOURCES EN LIGNE**



LANGUE

**FRANÇAIS, ANGLAIS, ARABE**



DATE LIMITE D'INSCRIPTION

**25 OCTOBRE 2020**

## QUOI?

### QUE VAIS-JE APPRENDRE?

- Acquérir une compréhension théorique du rôle essentiel et des diverses fonctions des systèmes de pension
- Pour en savoir plus sur les choix de conception des différents types de régimes de pension (contributifs et non contributifs) et sur la manière dont ils peuvent être intégrés
- Analyser de manière critique les études de cas sur les réformes des pensions en termes d'impact sur la couverture, l'adéquation et la viabilité et la prise en compte de la dimension de genre
- Appliquer les compétences et les connaissances analytiques acquises à la formulation de propositions de conception et de réforme des pensions pour des contextes nationaux spécifiques
- Pour participer plus activement à la gestion financière de votre régime de pension.

### QUELS SONT LES SUJETS TRAITÉS PAR CE COURS?

- Le rôle et les fonctions des systèmes de pension et la manière dont ils peuvent être réalisés par différentes combinaisons de régimes de pension
- Analyse des tendances mondiales et régionales en matière de résultats des systèmes de pension (couverture, adéquation et viabilité) et approches en matière de conception et de réforme
- Options de conception des pensions sociales contributives et financées par l'impôt, et leçons sur les meilleures pratiques
- Les principaux déterminants du coût des systèmes de retraite et leur impact sur la viabilité financière à long terme.
- Études de cas par pays évaluant le succès et l'échec de la formulation et de la réforme de la politique des retraites
- Les normes internationales du travail et la manière dont elles peuvent être utilisées pour évaluer l'efficacité des systèmes de retraite
- Genre et vieillissement et systèmes de pension adaptés aux besoins des hommes et des femmes.

## QUI?

### QUI S'INSCRIT À CE COURS?

Le cours est destiné aux cadres, aux gestionnaires, aux planificateurs et aux autres professionnels responsables travaillant dans le domaine de la politique et de l'administration des pensions et de la protection sociale. La formation comprendra un éventail diversifié de participants issus des secteurs public et non gouvernemental, notamment des organisations d'employeurs et de travailleurs et des organisations de la société civile.

## METHODOLOGIE

Le cours combinera des travaux de groupe, des conférences en ligne, des discussions de groupe et des exercices interactifs. Une plateforme eCampus sera utilisée pour aider les participants à se préparer avant, pendant et après le cours. La technologie sera intégrée tout au long du cours pour assurer l'interactivité.

## COMMENT?

Le cours se compose d'un certain nombre de modules en ligne proposés sur la plateforme en ligne eCampus, à suivre sur une période de six semaines pour un total estimé à 60 heures d'apprentissage.

Le cours est divisé en trois phases :

- L'apprentissage préalable au cours : Apprentissage en ligne flexible (asynchrone) autogéré sur eCampus et évaluation de fin de phase
- Apprentissage en temps réel : Des sessions interactives en direct et des présentations vidéo attrayantes avec des formateurs expérimentés, combinées à des exercices individuels et de groupe, à une évaluation par les pairs et à des forums techniques en ligne sur le Campus électronique
- Activité à la fin du cours : Tâche individuelle afin d'appliquer les connaissances techniques de pointe à l'organisation des participants. Les participants qui auront réussi toutes les évaluations et le travail final recevront un certificat de réussite.

## POURQUOI?

### POURQUOI DEVRAIS-JE M'INSCRIRE?

- Mettre l'apprentissage en pratique grâce à un exercice appliqué intégré centré sur votre propre contexte national
- Les participants rejoignent et interagissent avec un réseau diversifié de professionnels qui s'occupent des questions de pension
- Le cours utilise un mélange de méthodes de formation en ligne : conférences, discussions plénières, bonnes pratiques, études de cas, travail de groupe et exercices individuels.

## COMMENT S'INSCRIRE?

Allez à l'adresse <https://oarf2.itcilo.org/STN/A9713467/fr> pour vous inscrire avant le **25 octobre 2020**.

## PRIX

Total: €950

### APPRENEZ DIFFÉREMMENT

Les méthodes de formation du Centre comprennent des conférences, des discussions et des exercices individuels

### RESSOURCES DE HAUT NIVEAU

Apprendre des formateurs certifiés internationalement ITCILO

### TROIS PHASES DE FORMATION

Chaque participant termine des activités avant et après le cours

### OBTENIR UN CERTIFICAT

Les participants reçoivent un certificat de réussite émis par le Centre de Turin



SCANNEZ LE CODE QR  
OU VISITER

[bit.ly/2B7CpK0](https://bit.ly/2B7CpK0)

# INFOS

**POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS  
VEUILLEZ CONTACTER**

**Centre international de formation de l'OIT**

Programme de Protection sociale, gouvernance et tripartisme (SPGT)  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turin, Italie

Mr. Charles Crevier  
Responsable de programmes  
T +39 011 693 6766  
spgt@itcilo.org  
www.itcilo.org

**CODE DE L'ACTIVITE: A9713467**

Réalisé avec un papier porteur du Label Ecologique Européenne,  
N° d'enreg. FR/011/002, fournie par International Paper. 