



الحماية الاجتماعية

تعلم عن بعد

التعليم التنفيذي عن بعد حول سياسة وإدارة أنظمة التقاعد

2 نوفمبر/تشرين الثاني - 11 ديسمبر/كانون الأول 2020
6 أسابيع، 60 ساعة تعليمية

التعليم التنفيذي عن بعد حول سياسة وإدارة أنظمة التقاعد

الأهداف

- تعزيز الجهات الفاعلة الرئيسية المشاركة في قدرة قطاع المعاشات على تقديم الاستشارة والتصميم والإدارة والإشراف على أنظمة التقاعد الوطنية لتحسين إدارتها في سياق التغيرات الاقتصادية والمالية العالمية
- اكتساب فهم نظري للدور الأساسي والوظائف المختلفة لأنظمة التقاعد
- التعرف على خيارات التصميم لأنواع مختلفة من أنظمة التقاعد (القائمة وغير القائمة على الاشتراكات) وكيف يمكن دمجها
- إجراء تحليل نقدي لدراسات الحالة الخاصة بإصلاحات أنظمة التقاعد من حيث آثارها على التغطية والكفاية والاستدامة والاستجابة الجنسانية
- تطبيق المهارات والمعارف التحليلية المكتسبة على صياغة مقترحات تصميم وإصلاح أنظمة التقاعد لسياقات قطرية محددة
- المشاركة بنشاط أكبر في الإدارة المالية لأنظمة التقاعد الخاص بك

المحتوى

- دور ووظائف أنظمة التقاعد وكيفية تحقيقها من خلال مزيج من أنظمة التقاعد المختلفة
- تحليل الاتجاهات العالمية والإقليمية في نتائج أنظمة التقاعد (التغطية والكفاية والاستدامة) ونهج التصميم والإصلاح
- خيارات التصميم للمعاشات الاجتماعية والمساهمة الممولة من الضرائب، والدروس حول أفضل الممارسات
- المحددات الرئيسية لتكلفة أنظمة التقاعد وتأثير الاستدامة المالية على المدى الطويل
- دراسات حالة قطرية لتقييم نجاح وفشل صياغة وإصلاح سياسة المعاشات التقاعدية
- معايير العمل الدولية وكيف يمكن استخدامها لقياس فعالية أنظمة التقاعد
- نوع الجنس والشيخوخة وأنظمة التقاعد التي تراعي المنظور الجنساني

المشاركون

تم تصميم الدورة للمديرين التنفيذيين والموظفين الإداريين والمخططين وغيرهم من المهنيين المسؤولين العاملين في مجال سياسة المعاشات والحماية الاجتماعية والإدارة. وسيشمل التدريب مجموعة متنوعة من المشاركين من كل من القطاعين الحكومي وغير الحكومي، بما في ذلك منظمات أصحاب العمل والعمال ومنظمات المجتمع المدني.



عبر الإنترنت
المجمع الإلكتروني
للمركز الدولي للتدريب
لمنظمة العمل الدولية



التواريخ
2 نوفمبر/تشرين الثاني - 11
ديسمبر/كانون الأول 2020



التعلم التعاوني
الموارد المتاحة عبر الإنترنت



اللغة
الإنجليزية والفرنسية والعربية



آخر موعد للتقديم
25 أكتوبر/تشرين الأول 2020

المنهجية

تعلم بشكل مختلف
أساليب تدريب المركز
تشمل العروض
والمناقشات والتمارين
الفردية

ستجمع الدورة بين العمل الجماعي والمحاضرات عبر الإنترنت والمناقشات الجماعية والتمارين التفاعلية. سيتم استخدام منصة إلكترونية لمساعدة المشاركين على الاستعداد قبل، خلال وبعد الدورة. سيتم دمج التكنولوجيا طوال الدورة التدريبية لضمان التفاعل.

لماذا أنضم للدورة التدريبية؟

موارد عالية المستوى
تعلم من خبراء منظمة
العمل الدولية ومن مدربي
ومحاضري المركز الدولي
للتدريب

تطبيق التعلم من خلال تمرين تطبيقي متكامل يركز على السياق الوطني الخاص بك

ينضم المشاركون ويتفاعلون مع شبكة متنوعة من المهنيين المشاركين في قضايا حول أنظمة التقاعد

ثلاثة مراحل تدريبية
كل مشارك يكمل مرحلة
التعلم قبل التدريب وبعد
التدريب

تستخدم الدورة مزيجًا من طرق التدريب عبر الإنترنت: المحاضرات والمناقشات العامة والممارسات الجيدة ودراسات الحالة والعمل الجماعي والتمارين الفردية

كيف ذلك؟

الحصول على شهادة
يتلقى المشاركون شهادة
إنجاز صادرة عن المركز
الدولي للتدريب

تتكون الدورة من وحدات مقدمة على منصة إلكترونية عبر الإنترنت تستمر على مدى ستة أسابيع لما مجموعه 60 ساعة تعليمية.

يتم تقسيم الدورة إلى ثلاث مراحل:

- التعلم قبل الدورة: التعلم عبر الإنترنت المرن (غير المتزامن) الموجه ذاتيًا على المنصة الإلكترونية ونهاية تقييم المرحلة
- التعلم المباشر: جلسات تفاعلية مباشرة وعروض فيديو تفاعلية من قبل مدربين ذوي خبرة عالية، ممزوجة مع تمارين جماعية وفردية وتعاونية، وتقييم من نظير إلى نظير ومنتديات تقنية عبر الإنترنت على المنصة الإلكترونية
- مهمة نهاية الدورة: مهمة فردية تطبق المعرفة التقنية المتطورة على مؤسسة المشاركين. المشاركون الذين يكملون جميع التقييمات بنجاح والمهمة النهائية سيحصلون على شهادة إنجاز.



SCAN THE QR CODE
OR VISIT

bit.ly/2B7CpK0

للمزيد من المعلومات

يرجى الاتصال

المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية
برنامج الحماية الاجتماعية والحوكمة والهيكل الثلاثي
Viale Maestri del Lavoro, 10
Turin – Italy 10127

Mr. Charles Crevier
Programme Manager
T +39 011 693 6766
spgt@itcilo.org
www.itcilo.org

رمز الدورة: A9713466