



GÉNERO
GENDER
GENRE

EN LIGNE

ACADÉMIE

ÉGALITÉ DES GENRE

ACADÉMIE EN LIGNE SUR LE GENRE, L'INCLUSION ET L'AVENIR DU TRAVAIL

15 NOVEMBRE - 10 DÉCEMBRE 2021
4 SEMAINES, 10 HEURES/SEMAINE



Organisation
internationale
du Travail



Gender Equality,
Diversity and Inclusion



Centre international de formation

ACADÉMIE EN LIGNE SUR LE GENRE, L'INCLUSION ET L'AVENIR DU TRAVAIL

UN ÉVÉNEMENT NUMÉRIQUE MONDIAL PRÉPARANT L'ÈRE POST-COVID

EN RÉSUMÉ

APERÇU DU COURS

Les gains importants et durement acquis en matière d'égalité des genres et d'inclusion de la diversité s'érodent. L'impact de la pandémie a menacé les moyens de subsistance de millions de travailleurs-euses, creusé l'écart entre les genres et éloigné d'autres groupes vulnérables de l'obtention d'un travail décent.

Comment pouvons-nous intensifier les actions pour parvenir à l'égalité des genres et à l'inclusion de la diversité, qui sont essentielles pour tenir la promesse du Programme de développement durable à l'horizon 2030 ? L'Académie en ligne offre un forum mondial pour apprendre d'expert-e-s internationaux-ales de haut niveau, discuter et partager des expériences avec des praticien-ne-s et tester des approches pratiques et des méthodologies innovantes.



EN LIGNE

E-CAMPUS CIF-OIT



DATES

15 NOVEMBRE –
10 DÉCEMBRE 2021



APPRENTISSAGE COLLABORATIF

RESSOURCES EN LIGNE



LANGUE

FRANÇAIS



DATE LIMITE D'INSCRIPTION

24 OCTOBRE 2021

QUOI?

Les sujets abordés seront regroupés en trois grands chapitres. Vous pouvez aménager votre parcours d'apprentissage en mélangeant les sujets.

« **Ne laisser personne de côté** », ce chapitre inspiré du principe fondamental des Objectifs de développement durable, traitera de la manière dont le développement pourrait profiter à tous :

- Peuples autochtones : partager les bonnes pratiques rencontrées à travers le monde
- Personnes en situation de handicap : de l'intégration à l'inclusion
- LGBTQ+ : pratiques d'excellence en milieu de travail
- Monde numérique et inclusion : l'équité numérique pour tous, partout

Égalité des genres et diversité au travail, ce chapitre se concentrera sur l'autonomisation des femmes et les relations entre les sexes :

- Équité salariale : l'écart salarial entre les genres dans le domaine de la santé
- Leçons sur l'égalité des genres et résultats en matière de santé pour le VIH, la tuberculose et le Covid
- L'économie des soins en temps de pandémie
- La dimension de genre du télétravail
- Violence et harcèlement dans le monde du travail : un nouveau cadre d'action

Égalité des genres et avenir du travail, ce chapitre abordera les questions clés à travers le prisme des normes du travail en matière d'égalité :

- Genre et changement climatique : impact sur le travail décent
- Men Wanted : un forum ouvert sur les masculinités transformatrices

Les outils qui vous aideront à avancer et promouvoir l'égalité femmes-hommes, la diversité et l'inclusion seront :

- Formation de formateurs-trices : la classe féministe
- Femmes leaders et leadership transformateur pour l'égalité des genres
- Budgétisation sensible au genre : ce que votre organisation peut faire
- Analyse de genre et indicateurs de genre
- Audit participatif de genre de l'OIT : introduction

QUE VAIS-JE APPRENDRE?

Une combinaison de sessions plénières en ligne, de discussions et d'ateliers pratiques optionnels en ligne vous guidera à travers un programme de transformation pour l'égalité des genres, l'autonomisation des femmes et l'inclusion de la diversité dans le monde du travail, notamment :

- concepts et approches les plus récents du discours onusien et international sur le genre, l'intersectionnalité et la diversité, dans un monde en transformation ;
- outils, méthodologies, pratiques et stratégies innovantes pour l'égalité des genres, l'intersectionnalité et la diversité.

QUE VAIS-JE POUVOIR FAIRE?

- Analyser le monde du travail et les lieux de travail dans une perspective de genre et de non-discrimination ;
- Identifier des mesures pour prévenir et lutter contre les inégalités au travail, la discrimination, la violence et le harcèlement ;
- Prendre connaissance des informations, données, bonnes pratiques et méthodes les plus récentes ;
- Mettre en place et négocier de nouveaux agendas pour l'égalité au travail ;
- Formuler des stratégies et utiliser des outils pour changer les mentalités, forger des alliances et initier un changement durable ;
- Un certificat de réussite décerné par le CIF-OIT sera remis en cas d'évaluation positive des connaissances et des compétences acquises.

POURQUOI?

POURQUOI DEVRAIS-JE M'INSCRIRE?

L'Académie en ligne propose une variété de formats d'apprentissage qui vous permettront de :

- Choisir parmi une variété de parcours d'apprentissage et d'ateliers optionnels adaptés à vos intérêts ;
- Comprendre les derniers développements et les questions saillantes liées à l'égalité des genres à travers des sessions plénières et des tables rondes avec des experts de haut rang ;
- Vous engager dans les méthodes d'apprentissage innovantes et participatives du Centre de Turin ;
- Réseauter et partager des connaissances et des idées avec d'autres professionnels et organisations du monde entier.

QUI?

QUI S'INSCRIT À CETTE ACADÉMIE EN LIGNE ?

L'Académie en ligne s'adresse aux professionnel·e·s chargés de la promotion de l'égalité des genres et de l'autonomisation des femmes dans les pays en développement et industrialisés, notamment :

- fonctionnaires gouvernementaux ;
- représentant·e·s des organisations de travailleurs et d'employeurs ;
- personnel des organisations internationales et des agences de développement ;
- organismes du secteur privé engagés en faveur de la diversité, de l'égalité des chances, de la responsabilité sociale des entreprises ;
- institutions de recherche et académiques ;
- organisations de la société civile.

COMMENT S'INSCRIRE?

Le formulaire de candidature est disponible à l'adresse: <https://oarf2.itcilo.org/DST/A9713898/fr> avant le **24 octobre 2021**.

PRIX

Frais didactiques : 1 400 euros

INTERVENANTS DE HAUT NIVEAU

Apprenez au contact d'experts et de professionnels en activité

APPROCHE PARTICIPATIVE

Échangez des points de vue et des expériences avec les autres participants

L'ACADÉMIE EN LIGNE

Accès aux cours en ligne
Sessions magistrales avec des experts de renommée mondiale
Parcours d'apprentissage accompagné par des praticiens
Événements culturels en ligne
Foire aux connaissances
Certificat de réussite



SCANNEZ LE CODE QR
OU VISITEZ LE SITE

bit.ly/3ijmB8N

DÉSISTEMENT, ANNULATION ET REMBOURSEMENT (COURS RÉGULIERS)

Si un participant accepté ne souhaite plus ou est dans l'incapacité de participer à l'activité, il peut s'inscrire directement à un autre cours ou se faire remplacer par un autre participant. Il doit toutefois en aviser le Centre par écrit au moins 14 jours avant la date de début de l'activité. L'annulation de la participation à un cours régulier entraînera les pénalités suivantes:

- 14 jours ou plus avant la date de début du cours: pas de pénalité, remboursement à 100% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- de 8 à 13 jours avant la date de début du cours: pénalité de 50%, remboursement de 50% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- 7 jours ou moins avant la date de début du cours: pénalité de 100% du montant payé.

INFOS

POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER

Centre international de formation de l'OIT

Normes internationales du travail, droits au travail et égalité des genres (ILSGEN)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin, Italie

genderacademy@itcilo.org
www.itcilo.org

CODE DE L'ACTIVITE: A9713898

Réalisé avec un papier porteur du Label Ecologique Européenne, N° d'enreg. FR/011/002, fournie par International Paper. 