



GÉNERO  
GENDER  
GENRE

EN LÍNEA

ACADEMY

IGUALDAD DE GÉNERO

# ACADEMIA SOBRE GÉNERO, INCLUSIÓN Y EL FUTURO DEL TRABAJO

15 NOVIEMBRE – 10 DICIEMBRE 2021

 4 SEMANAS, 10 HORAS/SEMANA



Organización  
Internacional  
del Trabajo



Gender Equality,  
Diversity and Inclusion



Centro Internacional de Formación

# ACADEMIA SOBRE GÉNERO, INCLUSIÓN Y EL FUTURO DEL TRABAJO

UN EVENTO GLOBAL DIGITAL QUE NOS PREPARA A LA ERA POST-COVID

## PANORAMA GENERAL

### INTRODUCCIÓN AL CURSO

Los importantes logros obtenidos en el ámbito de la equidad de género y la inclusión de la diversidad, obtenidos con mucho esfuerzo, se están erosionando. El impacto de la pandemia amenaza los medios de vida de millones de trabajadores y trabajadoras, acrecenta la brecha de género y aleja aún más a grupos vulnerables del trabajo decente.

¿Cómo podemos intensificar las acciones para lograr la equidad de género y la inclusión de la diversidad que son esenciales para cumplir la promesa de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible? La Academia Virtual de Género proporciona un foro mundial para aprender de expertos y expertas internacionales de primer nivel, debatir y compartir experiencias con profesionales, y probar enfoques prácticos y metodologías innovadoras.



EN LÍNEA

E-CAMPUS DEL CIF-OIT



FECHAS

15 NOVIEMBRE –  
10 DICIEMBRE 2021



APRENDIZAJE COLABORATIVO

RECURSOS EN LÍNEA



IDIOMAS

ESPAÑOL



FECHA LIMITE DE  
INSCRIPCIÓN

24 DE OCTUBRE DE 2021

## QUÉ

Los contenidos están agrupados en tres itinerarios temáticos para explorar, profundizar e identificar estrategias para el futuro. Usted puede combinar los temas según su interés.

**No dejar a nadie atrás**, mensaje clave de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), abarca cómo el desarrollo podría beneficiar a todos y todas:

- Pueblos indígenas: compartir las buenas prácticas en todo el mundo
- Personas con discapacidad: de la integración a la inclusión
- LGBTQ+: buenas prácticas en el lugar de trabajo
- Mundo digital e inclusión: equidad digital para todos y todas, en todas partes

**Equidad de género y diversidad en el trabajo**, se centra en el empoderamiento de las mujeres y las relaciones de género, y abarca:

- Igualdad salarial: la brecha salarial de género en la salud
- Equidad de género, lecciones aprendidas en cuestiones de salud para el VIH, tuberculosis y COVID-19
- La economía del cuidado en tiempos de pandemia
- La dimensión de género del teletrabajo
- Violencia y acoso en el mundo del trabajo: un nuevo marco para la acción

**Equidad de género y futuro del trabajo**, analizado a través del prisma de las normas internacionales del trabajo relativas a la igualdad:

- Género y cambio climático: impacto en el trabajo decente
- “Se buscan hombres”: un foro abierto sobre las masculinidades transformadoras

La Academia Virtual de Género también proporciona **herramientas** para ayudarle a desarrollar y promover la equidad de género, la diversidad y la inclusión. Entre ellas:

- Formación de formadores: el aula feminista
- Mujeres líderes y liderazgo transformador para la equidad de género
- Presupuestos sensibles al género: qué puede hacer su organización
- Análisis de género e indicadores de género
- Introducción a las Auditorías participativas de género de la OIT

## ¿QUÉ APRENDERÉ?

Una combinación de sesiones plenarias en línea, debates y talleres opcionales prácticos que le guiarán a través de un programa transformador sobre la equidad de género, el empoderamiento de las mujeres y la inclusión de la diversidad en el mundo del trabajo, incluyendo:

- Los conceptos y enfoques más recientes en las Naciones Unidas y el género a nivel internacional, la interseccionalidad y la diversidad, en un mundo en transformación;
- Herramientas y metodologías innovadoras, y prácticas y estrategias exitosas para la equidad de género, la interseccionalidad y la diversidad.

## ¿QUÉ PODRÉ HACER?

- **Analizar** el mundo del trabajo y los lugares de trabajo desde una perspectiva de género y de no-discriminación;
- **Identificar** medidas para abordar las desigualdades, la discriminación, la violencia y el acoso en el lugar de trabajo;
- Referirse a información, **estadísticas, buenas prácticas y métodos de vanguardia**;
- **Crear y negociar** nuevos programas en favor de la equidad en el lugar de trabajo;
- Establecer **estrategias y utilizar herramientas** para cambiar las mentalidades, forjar alianzas e iniciar un cambio sostenible;
- El CIF-OIT otorgará un **Certificado de Logros** cuando los participantes finalicen satisfactoriamente la evaluación del conocimiento y las competencias adquiridas.

## POR QUÉ

### ¿POR QUÉ DEBO PARTICIPAR?

La Academia Virtual ofrece una variedad de formatos didácticos que le permitirán:

- Seleccionar entre itinerarios de **aprendizaje y talleres opcionales** diseñados a la medida de sus intereses;
- Aprender sobre los acontecimientos más recientes y temas sobresalientes relacionados con la equidad de género a través de **conferencias plenarias y mesas redondas** con personas expertas de primer nivel;
- Beneficiarse de los métodos didácticos **participativos e innovadores** del Centro de Turín;
- **Conectarse, crear redes** e intercambiar conocimientos e ideas con personas profesionales y organizaciones de todo el mundo.

## QUIÉN

### ¿QUIÉN PARTICIPARÁ EN ESTA ACADEMIA VIRTUAL?

La Academia Virtual está diseñada para personas profesionales, responsables de promover la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres, incluyendo:

- Funcionarios gubernamentales;
- Representantes de organizaciones de trabajadores y de empleadores;
- Personal de organizaciones internacionales y de desarrollo;
- Instituciones del sector privado comprometidas con la diversidad, la igualdad de oportunidades y la responsabilidad social de la empresa;
- Instituciones de investigación y académicas;
- Organizaciones de la sociedad civil.

## CÓMO INSCRIBIRSE

Haga clic en el siguiente link: <https://oarf2.itcilo.org/DST/A9713898/es> antes del **24 de octubre de 2021**.

## COSTO

Tuition cost: €1,400

## RECURSOS DE ALTO NIVEL

Aprenda de personas expertas y profesionales

## ENFOQUE PARTICIPATIVO

Intercambio de ideas y experiencias con personas participantes de todo el mundo

## LA ACADEMIA VIRTUAL

Acceso en línea a los cursos  
Clases magistrales con personas expertas de primer nivel  
Itinerarios de aprendizaje práctico con personas profesionales  
Eventos culturales en línea  
Feria de conocimientos  
Certificado de aprovechamiento



ESCANEE EL CÓDIGO QR  
O CONSULTE

[bit.ly/3gbOYYD](https://bit.ly/3gbOYYD)

## RETIRO, POLÍTICA DE CANCELACIÓN Y REEMBOLSOS PARA LOS CURSOS ABIERTOS

Si un participante aceptado no desea o no puede más participar en la actividad, puede inscribirse directamente en otro curso o ser sustituido por otro participante. Sin embargo, debe notificar al Centro por escrito al menos 14 días antes de la fecha de inicio de la actividad. La cancelación de la participación en los cursos abiertos comporta las siguientes penalidades:

- 14 días o más antes de la fecha de inicio del curso: ninguna penalidad, reembolso del 100% de la suma pagada menos las tarifas aplicadas por el banco
- de 8 a 13 días antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 50%, reembolso del 50% restante, menos las tarifas aplicadas por el banco
- 7 días o menos antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 100% del precio del curso.

## INFORMACIÓN

PARA MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR, PÓNGASE EN CONTACTO CON

### Centro Internacional de Formación de la OIT

Normas internacionales del trabajo, derechos en el trabajo e igualdad de género (ILSGEN)  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turín – Italia

genderacademy@itcilo.org  
www.itcilo.org

CÓDIGO DEL CURSO: A9713898