



EN LIGNE

MIGRATIONS DE MAIN-D'ŒUVRE

# COURS EN LIGNE SUR LE DÉVELOPPEMENT, LA NÉGOCIATION ET LA MISE EN ŒUVRE DES ACCORDS BILATÉRAUX DE MAIN-D'ŒUVRE

13 JUIN – 22 JUILLET 2022

 6 SEMAINES, 60 HEURES



Organisation  
internationale  
du Travail



Centre international de formation

# COURS EN LIGNE SUR LE DÉVELOPPEMENT, LA NÉGOCIATION ET LA MISE EN ŒUVRE DES ACCORDS BILATÉRAUX DE MAIN-D'ŒUVRE

## APERÇU

### PRÉSENTATION DU COURS

Récemment, les accords bilatéraux de main d'œuvre, tels que les accords bilatéraux et les protocoles d'entente sur les migrations de main-d'œuvre, ont pris de l'importance en tant qu'outils pour faciliter le mouvement transfrontalier des travailleurs. Alors que les accords bilatéraux peuvent jouer un rôle important pour garantir que les droits des travailleurs migrants sont protégés, dans la pratique, ils présentent un certain nombre de lacunes en ce qui concerne leur conception, leur contenu, leur suivi, leur mise en œuvre et leur impact. En réponse à ces défis et opportunités, le CIF-OIT a lancé le cours en ligne sur la négociation d'accords bilatéraux de main d'œuvre en vue d'augmenter le potentiel de ces accords dans l'amélioration de la gouvernance des migrations de main-d'œuvre, la promotion et la protection des droits des travailleurs migrants, et la consolidation des liens entre migration et développement. Ce cours vise à renforcer les compétences et les techniques de négociation des fonctionnaires impliqués dans l'adoption et le suivi des accords bilatéraux et/ou multilatéraux.



EN LIGNE

E-CAMPUS CIF-OIT



DATES

13 JUIN – 22 JUILLET 2022



APPRENTISSAGE COLLABORATIF

RESSOURCES EN LIGNE



LANGUE

ANGLAIS ET FRANÇAIS



DATE LIMITE D'INSCRIPTION

DATE LIMITE D'INSCRIPTION

30 MAI 2022

## QUOI?

### QUELS SUJETS CE COURS COUVRE-T-IL?

#### Contenu technique sur les accords bilatéraux de main d'œuvre et les protocoles d'entente

- Aperçu historique et évolution actuelle des accords bilatéraux et des protocoles d'entente de **main d'œuvre**
- Types d'accords bilatéraux et de protocoles d'entente sur les migrations de main-d'œuvre, et caractéristiques générales de ces accords et protocoles d'entente
- Tendances mondiales et régionales récentes des accords bilatéraux et des protocoles d'entente
- Fondements normatifs des accords bilatéraux de **main d'œuvre**
- Structure de l'accord, évaluation et bonnes pratiques
- Normes/dispositions minimales pour un accord bilatéral/protocole d'entente
- Compétences et protection sociale dans les accords bilatéraux de main-d'œuvre/protocoles d'entente
- Comment faire en sorte que les accords fonctionnent?
- Suivi et évaluation
- Comités mixtes: rôle, mandat et programme de travail
- Examen des bonnes pratiques: accords bilatéraux/protocoles d'entente sur les migrations de main-d'œuvre

#### Contenu technique sur les compétences en matière de négociation

- Processus et phases de négociation des accords bilatéraux de **main d'œuvre**
- Caractéristiques de la négociation axée sur les positions et sur les besoins
- Comportements des négociateurs efficaces

## QUE SERAI-JE TENU(E) DE FAIRE PENDANT LE COURS?

Le matériel d'apprentissage et les frais d'inscription seront affichés en ligne en anglais et en français. Les conditions suivantes sont donc essentielles pour participer à ce cours:

- pouvoir utiliser un ordinateur avec Internet et y avoir accès;
- avoir une connaissance pratique de l'anglais ou français écrit;
- pouvoir consacrer de 5 à 10 heures par semaine au cours.

## QUE VAIS-JE POUVOIR FAIRE?

À la fin de ce cours, les participants seront en mesure:

- de discuter des défis à relever pour une mise en œuvre efficace des accords bilatéraux de main d'œuvre /protocoles d'entente et de la marche à suivre;
- de comprendre le rôle, les objectifs, les défis et les avantages associés à la négociation d'accords bilatéraux de main d'œuvre;
- de se familiariser avec les principales priorités stratégiques qui justifient le besoin de conclure des accords bilatéraux de main d'œuvre;
- de mettre en relief les bonnes pratiques dans les accords bilatéraux de main d'œuvre en fonction de critères précis tirés des normes internationales, et de mettre en évidence les accords qui pourraient donner lieu à de meilleurs résultats en matière de gouvernance des migrations et de protection des travailleurs migrants;
- d'améliorer la capacité d'examiner de manière critique les accords bilatéraux de main d'œuvre et les protocoles d'entente existants, et de négocier leur révision;
- de comprendre le processus de négociation et les techniques de négociation efficace, notamment en simulant la négociation d'un accord.

# POURQUOI?

## POURQUOI DEVRAIS-JE PARTICIPER?

Le Centre de Turin est connu pour ses outils et méthodes d'apprentissage innovateurs.

- Les animateurs du cours sont des experts en la matière et des spécialistes.
- La prestation de la formation comprend une possibilité d'apprentissage en ligne et une possibilité d'apprentissage basé sur le tutorat.
- Les participants échangent des connaissances et des idées sur les bonnes pratiques existantes.
- Ce cours permet d'obtenir le [diplôme CIF-OIT pour les expert\(e\)s et les praticien\(ne\)s de la migration de main-d'œuvre](#). Suivez l'Académie sur la migration de main-d'œuvre, trois cours sur l'ensemble des cours habilités sur une période de cinq ans, et réalisez un projet de synthèse pour faire partie d'un cadre mondial de praticien(ne)s et d'expert(e)s ayant un ensemble de compétences reconnues en matière de politique de migration de main-d'œuvre.

## APPROCHE STRUCTURÉE

Le cours est structuré en deux blocs techniques principaux:

- Bloc I: contenu technique sur les accords bilatéraux et les protocoles d'entente
  - Bloc II: contenu technique sur les compétences en matière de négociation

## PERSPECTIVE MONDIALE

On aura recours à une approche axée sur l'action et fortement participative en prêtant une attention particulière au partage d'expériences internationales en vue de les adapter et de les mettre en œuvre concrètement

## APPRENTISSAGE EN LIGNE INTÉGRÉ

Une expérience d'apprentissage en ligne combinant des modules personnalisés, des webinaires et des discussions, des études de cas, des débats dans le cadre de forums, des jeux de rôle et des travaux en groupe ayant recours à des méthodes et des technologies d'apprentissage innovantes. Le cours se termine par un projet individuel final

## EXERCICE DE SIMULATION PORTANT SUR LES ACCORDS BILATÉRAUX DE MAIN D'ŒUVRE

Les participants réalisent plusieurs exercices de jeu de rôle réels portant sur la négociation d'accords bilatéraux de main d'œuvre protocoles d'entente

# QUI?

## QUI PARTICIPE À CE COURS?

Le cours s'adresse:

- aux intervenants prenant part à la négociation d'accords/protocoles d'entente bilatéraux et régionaux et de questions de migration, en particulier les fonctionnaires chargés de la politique de migration et/ou des relations internationales;
- aux planificateurs des politiques qui participent à la conclusion d'accords bilatéraux de main d'œuvre;
- aux praticiens issus des institutions publiques et des ministères s'occupant des politiques migratoires et/ou des relations internationales ;
- à des représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs.

# COMMENT?

Le cours comprend un certain nombre de modules en ligne offerts via la plate-forme en ligne e-Campus, qui doivent être achevés sur une période de six semaines, soit du 13 juin au 22 juillet 2022, pour un nombre total d'heures d'apprentissage estimé à 60. Le cours est scindé en trois étapes:

- **Apprentissage préalable au cours:** apprentissage en ligne flexible (asynchrone) et autonome sur e-Campus et évaluation au terme de l'étape.
- **Apprentissage «en temps réel»:** séances interactives en direct et présentations vidéo intéressantes données par des formateurs hautement expérimentés, combinées à des exercices individuels et en groupe collaboratifs, à une évaluation par les pairs et à des forums techniques en ligne sur e-Campus.
- **Projet de fin de cours:** travail individuel qui applique les directives de l'OIT à l'organisation du participant.

Les participants qui accomplissent avec succès toutes les évaluations et le travail final se verront décerner un certificat de réussite.

# COMMENT S'INSCRIRE?

Les candidats intéressés doivent s'inscrire en ligne via ce lien: <https://oarf2.itcilo.org/DST/A9714774/fr>

La sélection des candidats sera fondée sur les critères suivants:

- expérience de travail reconnue dans un domaine pertinent;
- présentation d'une lettre de parrainage pour couvrir le total des frais d'inscription.

La date limite de candidature est le **30 mai 2022**.

# FRAIS ET PAIEMENT

Les frais de participation s'élèvent à **965 EUR** et sont payables à l'avance par le participant ou la participante ou par l'organisme qui le ou la parraine.

# INFOS

## POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER

### Centre international de formation de l'OIT

Programme de Protection sociale, gouvernance et tripartisme (SPGT)  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turin, Italie

T +39 011 693 6359  
[migration@itcilo.org](mailto:migration@itcilo.org)  
[www.itcilo.org](http://www.itcilo.org)

CODE DE L'ACTIVITE: A9714774