



EN LIGNE

MIGRATION DE TRAVAIL

COURS EN LIGNE SUR LA GOUVERNANCE DES MIGRATIONS DE MAIN D'OEUVRE ET LA COHÉRENCE AVEC LES POLITIQUES D'EMPLOI

14 FEVRIER – 25 MARS 2022

 6 SEMAINES, 60 HEURES

Note d'information



Organisation
internationale
du Travail



Centre international de formation

PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

PERSPECTIVE GLOBALE

Une approche actionnelle et fortement participative sera privilégiée, avec une attention particulière portée au partage d'expériences internationales en vue de leur adaptation et de leur application pratique. Une attention particulière sera portée à la présentation des « bonnes pratiques » à travers des études de cas reflétant des expériences déjà acquises localement et internationalement.

APPRENTISSAGE EN LIGNE INTÉGRÉ

Une expérience d'apprentissage en ligne innovante combinant des modules d'auto-formation, des webinaires et des discussions, des études de cas, des débats de forum, des exercices de jeu de rôle et des travaux de groupe utilisant des méthodes et des technologies d'apprentissage à jour.

TROIS PHASES

L'apprentissage commence à son propre rythme, se poursuit par des sessions “en temps réel” de haute qualité et engageantes et se termine par un exercice individuel.

APPRENTISSAGE ENTRE PAIRS

Des praticiens de différentes parties du monde et d'horizons différents se joindront à l'apprentissage en ligne pour partager avec les participants leur expérience concrète et leurs actions sur la manière de gérer les migrations de main-d'œuvre.

POURQUOI CETTE FORMATION?

L'impact croissant de la migration sur le monde du travail met à l'épreuve les systèmes actuels de gestion des migrations. La nécessité de mieux coordonner les politiques de migration et de migrations de main-d'œuvre avec celles de l'emploi suscite une préoccupation croissante. Cela nécessite une coopération entre les ministères du travail, et avec d'autres ministères responsables de la politique migratoire, ainsi qu'avec leurs homologues transfrontaliers.

Cette formation en ligne développera et renforcera les capacités des praticiens et des décideurs politiques à concevoir, mettre en œuvre et surveiller les politiques de migrations de main-d'œuvre grâce à l'accès à des outils et instruments pour l'élaboration de politiques fondées sur des données probantes en matière de migrations de main-d'œuvre et en garantissant la cohérence des politiques. La formation offrira une plateforme d'apprentissage en ligne innovante pour un dialogue ouvert entre les participants de divers ministères, les représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs et d'autres parties prenantes concernées afin de renforcer leurs capacités et leurs compétences pour promouvoir la cohérence des politiques aux niveaux national et régional en matière de migrations de main-d'œuvre.

QUI ASSISTE A CETTE FORMATION ?

La formation est conçue pour les fonctionnaires et les praticiens déterminés à mieux gérer les migrations de main-d'œuvre et à protéger les droits des travailleurs migrants tout au long du cycle migratoire.

Plus précisément:

- Les gestionnaires, planificateurs, conseillers et professionnels travaillant dans l'administration du travail
- Les planificateurs politiques et les fonctionnaires des principaux ministères responsables des questions migratoires
- Les représentants des partenaires sociaux impliqués dans la gouvernance des migrations
- Les représentants des communautés économiques régionales (CER) traitant de la mobilité de la main-d'œuvre
- Les praticiens et le personnel des agences des Nations Unies.

QUE VAIS-JE POUVOIR FAIRE?

Le cours arrive à point nommé étant donné que de nombreux pays se lancent dans l'élaboration de leurs politiques nationales en matière de migration ou de migrations de main-d'œuvre. En outre, il y a une poussée mondiale pour évoluer vers une élaboration de politiques cohérente et fondée sur des preuves.

Les objectifs du cours sont les suivants :

- Renforcer les capacités des principales parties prenantes traitant des migrations de main-d'œuvre dans le développement de cadres, d'institutions et de services de gouvernance des migrations de main-d'œuvre justes et efficaces pour protéger les travailleurs migrants
- Compréhension de l'impact et de la dynamique associée aux migrations de main-d'œuvre et gestion et régulation des migrations de main-d'œuvre d'une manière qui soit bénéfique pour le marché du travail national (que ce soit le pays d'origine ou de destination), ainsi que pour les migrants eux-mêmes
- Donner aux participants les moyens de contribuer avec succès aux politiques de leurs pays/organisations respectifs tout en ayant un impact direct sur la façon dont les politiques sont élaborées et mises en œuvre
- Analyser l'approche adoptée par les pays d'origine et de destination dans la cohérence entre leurs politiques d'emploi et de migration à travers des études de cas
- Fournir des outils pour mieux développer et mettre en œuvre des politiques de migrations de main-d'œuvre.

QUE VAIS-JE APPRENDRE?

Ce cours est basé sur les normes et directives de l'OIT en matière des migrations de main-d'œuvre

MODULE D'INTRODUCTION ET CONTEXTE

Concepts clés, définition et dynamique liés aux migrations de main-d'œuvre, l'importance de l'accès à un travail décent pour les travailleurs migrants et l'impact des migrations de main-d'œuvre sur les marchés du travail à la fois pour l'origine et la destination

MODULE 1 : GARANTIR UNE GOUVERNANCE JUSTE ET EFFICACE DES MIGRATIONS DE MAIN-D'ŒUVRE

- Le processus d'élaboration des politiques pour l'élaboration d'une politique nationale de migration de main-d'œuvre
- Assurer une approche participative par la concertation et le dialogue social
- Adopter une approche des migrations de main-d'œuvre fondée sur les droits
- Coopération régionale et internationale et harmonisation des politiques de migration de main-d'œuvre
- Bonnes pratiques en matière de gouvernance des migrations de main-d'œuvre
- Impact du COVID-19 sur la gouvernance des migrations de main-d'œuvre
- Mise en œuvre des politiques des migrations de main-d'œuvre : mécanismes de coordination
- Suivi et évaluation des politiques de migration de main-d'œuvre

MODULE 2 : PROMOUVOIR LA COHÉRENCE ENTRE LES POLITIQUES DE L'EMPLOI ET DES MIGRATIONS DE MAIN-D'ŒUVRE

- Définir la cohérence des politiques
- Le cycle de cohérence des politiques
- Acteurs de la cohérence des politiques en matière d'emploi, d'éducation/formation et des migrations de main-d'œuvre
- Principaux problèmes intersectionnels de cohérence des politiques
- Bonnes pratiques sur la cohérence
- Lignes directrices sur la promotion de la cohérence entre les politiques d'emploi, d'éducation/formation et de migration de main-d'œuvre

APPLIQUER LES CONNAISSANCES ACQUISES PENDANT LE COURS / SUIVI :

- Travail de groupe / exercice de simulation
- Mise à disposition d'outils pratiques tels que :
 - Modèle de migration de travail
 - Liste de contrôle pour l'élaboration/la mise en œuvre des politiques
- Réflexion sur la façon d'appliquer l'apprentissage dans le contexte de la COVID-19 ?

COMMENT VAIS-JE APPRENDRE?

Le cours se compose d'un certain nombre de modules en ligne proposés via la plateforme en ligne ITCILO e-Campus à compléter sur une période de six semaines, du 14 février au 25 mars, pour environ 60 heures d'apprentissage.

Le cours se décompose en trois phases :

- **Apprentissage flexible** : apprentissage en ligne autoguidé (asynchrone) sur e-campus, forum de discussion animé par des experts et évaluation tout au long des différentes phases du cours.
- **Apprentissage « en temps réel » (synchrone)** : sessions interactives en direct et présentations vidéo engageantes par des formateurs hautement expérimentés, associées à des exercices de groupe individuels et collaboratifs, une évaluation entre pairs et des forums techniques en ligne sur le campus en ligne.
- **Exercice de fin de cours (asynchrone)** : Devoir individuel appliquant les enseignements acquis pendant le cours

Les participants qui réussissent toutes les évaluations, y compris le devoir final, recevront un certificat de réussite.

POURQUOI DEVRAIS-JE PARTICIPER?

Le Centre de Turin est connu pour ses outils et méthodologies d'apprentissage innovants.

- Les animateurs de cours sont des experts en la matière et des spécialistes;
- La prestation de formation comprend des opportunités d'apprentissage en ligne et basées sur des tuteurs;
- Les participants échangent des connaissances et des idées sur les bonnes pratiques existantes.

Ce cours est admissible au [Diplôme du CIFOIT pour les experts et praticiens en matière migrations de main-d'œuvre](#). Suivez l'Académie sur la migration de main-d'œuvre, trois cours parmi tous les cours éligibles cours sur une période de cinq ans et terminer un projet de synthèse pour faire partie d'un cadre international de praticiens et d'experts dotés d'un ensemble de compétences reconnues dans le domaine du travail politique migratoire.

QUELLES SONT LES EXIGENCES DE LA FORMATION?

La formation est offerte en anglais et en français. Les conditions suivantes sont donc essentielles pour participer à ce cours :

- La capacité d'utiliser et d'accéder à un ordinateur avec Internet
- La connaissance pratique de l'anglais ou du français écrit
- La disponibilité à consacrer par semaine entre 5 et 10 heures au cours.

COÛT ET PAIEMENT

Le coût de la participation est **965 EUR** payable en avance par le participant ou son organisation.

INFOS

**POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS
VEUILLEZ CONTACTER**

Centre international de formation de l'OIT

Programme de Protection sociale, gouvernance et tripartisme
(SPGT)

Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin, Italie

Mme Miriam Boudraa
Responsable de Programme
migration@itcilo.org
www.itcilo.org



**SCANNEZ LE CODE QR
OU VISITEZ**

bit.ly/3Ay1Fny

CODE DE L'ACTIVITE: A9714776