



EN LÍNEA

IGUALDAD DE GÉNERO

# UN MUNDO LABORAL SEGURO Y EQUITATIVO: LA RESPONSABILIDAD Y EL POTENCIAL DE LAS MASCULINIDADES TRANSFORMADORAS

Para comprender mejor su posición sobre la igualdad de género,  
convertirse en agentes del cambio social activos, positivos  
y equitativos

3 – 28 DE OCTUBRE DE 2022

 4 SEMANAS, 20 HORAS

*Nota informativa*



Organización  
Internacional  
del Trabajo



Centro Internacional de Formación

# VISIÓN GENERAL

Los roles y atributos que tendemos a asignar a los géneros, así como nuestras ideas en torno a la masculinidad y la feminidad, tienen un profundo impacto en todos nosotros, tanto si nos identificamos como hombres o como mujeres, y en todos los ámbitos de nuestra vida y desarrollo: desde la identidad pasando por las relaciones familiares y sociales, hasta la forma de participar en la vida social, cultural, política y económica.

Estos roles e ideas también están estrechamente vinculados con las dinámicas relacionadas con el poder, que se encuentran entre las causas fundamentales de las prácticas y patrones discriminatorios que dan forma a nuestros mercados laborales, ecosistemas de empleo y culturas del lugar de trabajo. Estas prácticas y patrones, vulneran los derechos humanos y son incompatibles con el trabajo decente y la justicia social.

## QUÉ

Se abordará y analizará sobre la necesidad e importancia de trabajar en la transformación de las normas de género que perjudican y obstaculizan la construcción de la igualdad. Para ello, se trabajará en red, para así complementar y sumar los conocimientos de los hombres que participan.

También aplicaremos enfoques y métodos muy prácticos, y a través de técnicas lúdico-teatrales facilitadas por un experto aprenderemos a abordar de forma muy concreta situaciones de desigualdad y comportamientos inaceptables, y a practicar/ensayar nuevos roles y cambios positivos en el marco seguro, protegido y creativo de la ficción teatral.

Además, una parte importante del programa será contar con expertos y activistas en masculinidades, de diferentes partes del mundo, para poder aprender e interactuar con ellos.

Estos son algunos de los temas que trataremos:

- Terminología y conceptos relacionados con: género, igualdad, hombres y masculinidades.
- Socialización de la masculinidad y sus consecuencias en general y en ámbitos laborales.
- Miradas interseccionales de la masculinidad.
- Tipología de masculinidades.
- Los pilares de la masculinidad hegemónica y su relación con las violencias, relaciones de poder y privilegios.
- Relación de las masculinidades y los ámbitos laborales.
- La importancia de los cuidados: cuido, me cuido y me cuidan.
- Sexismo y micromachismos.
- Asunción de responsabilidades en la construcción de la igualdad entre mujeres y hombres – la conciencia y el papel activo de los hombres.
- Experiencias personales, sociales e institucionales a conocer que pueden servir de referencia.

## PREGUNTAS CLAVE

### IDEAS EN TORNO A LA MASCULINIDAD

¿Cómo se construyen nuestras **ideas en torno a la masculinidad** y cómo se socializan los individuos que se identifican o son identificados como hombres para cumplir con esas ideas?

### PREMIOS Y SANCIONES SOCIALES

¿Cómo se imponen, premian o sancionan socialmente los **diferentes modelos** de masculinidad y cuáles son sus consecuencias?

### MASCULINIDAD Y PODER

¿Cuál es el vínculo entre la masculinidad y las **relaciones de poder** y cómo afecta a mujeres y hombres en la sociedad y en el mundo del trabajo?

### TRANSFORMACIÓN DE LAS NORMAS

¿Cómo pueden ciertos modelos de masculinidad avanzar en la búsqueda de la **transformación de las normas de género** perjudiciales y cumplir con su responsabilidad mediante un papel activo para lograr un mundo laboral seguro y equitativo?

## QUÉ PODRÁ HACER

Este programa te capacitará para:

- Comprender las raíces de las desigualdades de género y su relación con las masculinidades para incidir en los ecosistemas y culturas laborales.
- Analizar la construcción social-cultural de la masculinidad hegemónica y sus consecuencias en nuestras sociedades, particularmente en los ámbitos laborales.
- Adquirir herramientas prácticas para construir masculinidades responsables y transformadoras que impulsen el papel activo de los hombres en la construcción de ámbitos laborales equitativos e igualitarios....

# POR QUÉ

## ¿POR QUÉ DEBERÍA UNIRSE?

- Aprender a convertirse en un agente de cambio comprometido con la igualdad en los ámbitos laborales.
- Participar y relacionarse con otros profesionales afines con objetivos en común.
- Inspirarse en las historias, acciones y experiencias de hombres de todo el mundo que construyen igualdad.

# QUIÉN?

Esta formación pretende ofrecer un espacio para que las personas que se identifican como hombres reflexionen, se comprometan y compartan su visión sobre el papel que desempeñan las masculinidades en la realización de un mundo laboral equitativo y seguro:

- profesionales que buscan comprender mejor su posición en el discurso de la igualdad de género, convertirse en líderes del cambio social positivo y equitativo, así como en defensores de las masculinidades transformadoras y positivas;
- representantes de los trabajadores y defensores de los derechos de los trabajadores;
- personal de RRHH y profesionales relacionados con el bienestar de los trabajadores, la promoción y la comunicación;
- se anima especialmente a participar a los coordinadores y puntos focales de género y diversidad que trabajan para instituciones públicas y privadas.

# DONDE

En línea, en el eCampus del CIF-OIT

# CUANDO

Del 3 al 28 de octubre (4 semanas, 20 horas de aprendizaje)

# CANDIDATURAS

La fecha límite para las candidaturas es el **16 de Septiembre** .

Las candidaturas deben presentarse en línea a través del sitio web: <https://oarf2.iticilo.org/DST/A9714946/es>

Como organización dedicada a los derechos humanos fundamentales y a la justicia social, la OIT está asumiendo un papel de liderazgo en los esfuerzos internacionales para promover la igualdad de género y la no discriminación. Esta formación está dirigida a los hombres como medida de acción afirmativa.

## RETIRO, POLÍTICA DE CANCELACIÓN Y REEMBOLSOS PARA LOS CURSOS ABIERTOS

Si un participante aceptado no desea o no puede más participar en la actividad, puede inscribirse directamente en otro curso o ser sustituido por otro participante. Sin embargo, debe notificar al Centro por escrito al menos 14 días antes de la fecha de inicio de la actividad. La cancelación de la participación en los cursos abiertos comporta las siguientes penalidades:

- 14 días o más antes de la fecha de inicio del curso: ninguna penalidad, reembolso del 100% de la suma pagada menos las tarifas aplicadas por el banco
- de 8 a 13 días antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 50%, reembolso del 50% restante, menos las tarifas aplicadas por el banco
- 7 días o menos antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 100% del precio del curso.

## INFORMACIÓN

PARA MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR, PÓNGASE EN CONTACTO CON

### Centro Internacional de Formación de la OIT

Normas internacionales del trabajo, derechos en el trabajo e igualdad de género (ILSGEN)  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turín – Italia

Sra. Francesca Biasiato  
Directora de la actividad  
T +39 011 693 6963  
ilsgen@itcilo.org  
www.itcilo.org

CÓDIGO DEL CURSO: A9714946