



EN LÍNEA

DIÁLOGO SOCIAL

PROMOVIENDO LA IGUALDAD DE GÉNERO A TRAVÉS DEL DIALOGO SOCIAL

23 DE OCTUBRE – 17 DE NOVIEMBRE DE 2023

 4 SEMANAS, 60 HORAS



Organización
Internacional
del Trabajo



Centro Internacional de Formación

INTRODUCCIÓN

Aunque la realidad de la igualdad de género en el diálogo social reviste múltiples facetas, una característica común es la participación persistentemente baja de la mujer en los foros relacionados.

El diálogo social en sus diversas formas y la igualdad de género son valores fundamentales y cuestiones transversales para la Organización Internacional del Trabajo (OIT). De hecho, el diálogo social es una herramienta de gobernanza reconocida para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo.

Para ello se torna relevante fomentar la capacidad de nuestros mandantes en pos de la utilización de los mecanismos del diálogo social a fin de promover fórmulas orientadas a romper las distintas brechas de género, así como promover la participación femenina en las mesas de diálogo.

El rol de los actores sociales y gobierno, puede contribuir también con ese objetivo, y a través de la inclusión de este tema en sus programas de acción.

Cuando se examina la cuestión de la igualdad de género en el diálogo social puede hacerse desde una perspectiva doble: -datos cuantitativos sobre la participación de hombres y mujeres en las instituciones nacionales de diálogo social, y -datos cualitativos que reflejan el fondo del debate sobre igualdad de género y las medidas llevadas a la práctica por los gobiernos y los interlocutores sociales.

Con este fin, hemos elaborado un programa orientado a fortalecer las distintas formas del diálogo social y su vinculación en pos de la Igualdad de Género. Así este curso busca fortalecer la capacidad de los constituyentes a fin de construir resultados que contribuyan al logro del Objetivo Sostenible 5 de la Agenda de las Naciones Unidas mediante la inclusión de estos temas en la agenda del diálogo social y el logro de acuerdos orientados a la promoción de la igualdad de género en el mundo del trabajo.

ESTRUCTURA DEL CURSO Y METODOLOGÍA

El curso se llevará a cabo en línea, del 23 de octubre al 17 de noviembre de 2023 (Martes y Jueves de 16 a 18 horas – hora Torino) y requerirá aproximadamente unas 60 horas lectivas.

Quienes participen tendrán acceso a una plataforma electrónica dedicada en el E-Campus, el portal de aprendizaje electrónico del CIFOIT, accesible a través de una computadora o cualquier dispositivo portátil.

En esta plataforma electrónica, encontrarán los recursos y las actividades relacionadas con los módulos del curso. Cada módulo incluye videos, material de lectura, recursos interactivos, ejercicios prácticos y otras actividades de grupo relacionadas con la temática. El aprendizaje será interactivo y facilitado por una persona que brindará orientación y aclaraciones sobre temas y actividades.

Asimismo, utilizaremos nuevas metodologías de formación, incluyendo una caja de herramientas para las relaciones del trabajo, por medio las cuales tendrán la oportunidad de intervenir de forma interactiva y ejercitar de forma concreta las maneras de aproximación al diálogo social y la igualdad de género.

Cada semana, se organizarán entre dos y tres seminarios web (uno por módulo) utilizando el programa Zoom. Los seminarios webs tendrán una duración de dos horas cada uno e incluirán explicaciones teóricas complementadas con actividades de reflexión individual, discusiones plenarias, trabajos en grupo y otras actividades altamente interactivas. La participación en estas sesiones no es obligatoria. Para aquellas personas participantes que no estén en condiciones de unirse a las sesiones en vivo, las grabaciones de dichas sesiones estarán disponibles.

Al final del curso, se pedirá quienes participen que realicen un trabajo final del curso consistente en un informe que les ofrecerá la posibilidad de recibir un Certificado de Participación.

OBJETIVOS

Este curso tiene como objetivo:

- Desarrollar más conocimientos sobre enfoques eficaces para el uso del diálogo social para promover la igualdad de género;
- Fortalecer la comprensión y analizar el papel que puede desempeñar la negociación colectiva en la promoción de la igualdad de género;
- Proporcionar técnicas y orientación sobre cómo mejorar la colaboración a nivel de empresa, de forma de usar este medio como canalización de cambios en materia de cultura organizacional y eliminación de las brechas de género;
- Promover el intercambio de conocimientos y mejores prácticas relacionadas con la tramitación de las quejas en temas de interés en el marco del curso;
- Brindar herramientas para promover la generación de liderazgo femenino en los distintos niveles y formas de diálogo social;
- Ofrecer un sólido conocimiento teórico y práctico de los principios seguidos por la OIT en el proceso de “gender-mainstreaming” en las relaciones del trabajo;
- Desarrollar la capacidad de los constituyentes en materia de “gender-mainstreaming” a través de sus programas de acción;
- Fomentar la aplicación de los principios y valores clave de la OIT sobre este asunto.

CONTENIDO

- Una introducción a la dinámica de género en las relaciones industriales;
- Diálogo social, convenios y recomendaciones de la OIT en materia de igualdad de género;
- La negociación colectiva como herramienta para promover la igualdad de género;

- La cooperación a nivel de empresa como herramienta para promover la igualdad de género;
- Usando la tramitación de las quejas para luchar contra las barreras de género en el mundo de trabajo;
- Herramientas para advocar por la igualdad de género.

IDIOMA

Todo el programa de capacitación se llevará a cabo en español. Por lo tanto, se requiere un buen dominio de este idioma.

GRUPOS DESTINATARIOS

- Representantes de gobierno, de los trabajadores y de los empleadores en las distintas formas de diálogo social;
- Profesionales del campo de las relaciones laborales y del empleo de los sectores público y privado;
- Personas a cargo de recursos humanos y de relaciones laborales y personal de los departamentos de recursos humanos encargados de las relaciones laborales y del empleo;
- Personal de la administración del trabajo y de la inspección del trabajo;
- Personal de la OIT y de otras organizaciones internacionales;
- Formadoras/es, consultoras/es e investigadoras/as del derecho del trabajo y las cuestiones vinculadas con la promoción de la igualdad de género en el mundo del trabajo.

CONDICIONES DE PARTICIPACIÓN

Nota: en el marco de la política de la OIT de promoción de género, se promueven las candidaturas de mujeres.

El costo de participación es de **1,280 Euros**. Esto cubre la formación, el acceso a la plataforma de aprendizaje electrónico dedicada y los recursos de la formación.

Se puede solicitar la inscripción a este curso rellenando el formulario en línea que se encuentra al siguiente enlace: <https://oarf2.itcilo.org/DST/A9716182/es>

Fecha límite para la presentación de candidaturas: **13 de Octubre de 2023**.

Para más información ingresa a: <https://www.itcilo.org/es/courses/promoviendo-la-igualdad-de-genero-traves-del-dialogo-social>

¿Tienes preguntas? Escríbenos a: socdial@itcilo.org

RETIRO, POLÍTICA DE CANCELACIÓN Y REEMBOLSOS PARA LOS CURSOS ABIERTOS

Si un participante aceptado no desea o no puede más participar en la actividad, puede inscribirse directamente en otro curso o ser sustituido por otro participante. Sin embargo, debe notificar al Centro por escrito al menos 14 días antes de la fecha de inicio de la actividad. La cancelación de la participación en los cursos abiertos comporta las siguientes penalidades:

- 14 días o más antes de la fecha de inicio del curso: ninguna penalidad, reembolso del 100% de la suma pagada menos las tarifas aplicadas por el banco
- de 8 a 13 días antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 50%, reembolso del 50% restante, menos las tarifas aplicadas por el banco
- 7 días o menos antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 100% del precio del curso.

INFORMACIÓN

PARA MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR, PÓNGASE EN CONTACTO CON

Centro Internacional de Formación de la OIT

Programa de Protección Social,
Gobernanza y Tripartismo (SPGT)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turín – Italia

socdial@itcilo.org
www.itcilo.org

CÓDIGO DEL CURSO: A9716182