



EN LIGNE

DEVELOPPEMENT DURABLE

INVESTISSEMENTS À HAUTE INTENSITÉ DE MAIN-D'ŒUVRE (HIMO)

8 AVRIL – 3 MAI 2024

 4 SEMAINES

Note d'information



Organisation
internationale
du Travail



Centre international de formation

INTRODUCTION AU COURS

L'histoire montre que les travaux publics ont souvent été utilisés comme une réponse aux crises ou aux chocs économiques. Différentes approches ont été adoptées au fil du temps, mais le principe est resté le même : créer des emplois grâce à des investissements publics, notamment dans le secteur de la construction pour le développement des infrastructures.

Dans le monde entier, des milliards de personnes manquent d'infrastructures pour accéder aux biens et services de base. Ces infrastructures comprennent à la fois les infrastructures « grises » (techniques) telles que les routes, les bâtiments, les barrages et les installations d'eau qui fournissent des moyens de subsistance, et les infrastructures « vertes et bleues » telles que les forêts, les canaux d'irrigation, les ressources en sol et en eau, y compris les structures des bassins versants, qui atténuent et/ou facilitent l'adaptation au changement climatique et à d'autres défis environnementaux.

Dans la plupart des programmes et projets d'investissement public, l'emploi reste l'un des objectifs subsidiaires du développement des infrastructures. Cependant, l'approche à haute intensité de main-d'œuvre (HIMO) des investissements dans les infrastructures assure des infrastructures résilientes, améliore la qualité de vie des gens et génère des possibilités d'emploi indispensables.

Les investissements dans les infrastructures, lorsqu'ils sont soigneusement conçus et mis en œuvre, peuvent constituer un outil politique efficace pour relever les principaux défis en matière d'emploi. Par exemple, dans les situations de conflit et de catastrophe, des travaux d'infrastructure d'urgence à court terme peuvent être conçus dans le cadre d'actions de redressement, fournissant des points d'entrée pour des travaux de développement à plus long terme. Dans d'autres cas, lorsqu'une économie est confrontée à des défis structurels et que les possibilités de travail formel sur le marché du travail sont limitées, des programmes publics d'emploi à long terme peuvent être conçus comme un outil politique anticyclique. Dans les deux cas, les investissements dans les infrastructures, tout au long de leur cycle de vie, ont un potentiel important pour s'attaquer aux principaux goulets d'étranglement qui entravent le développement, notamment la pauvreté rurale et urbaine et la vulnérabilité des populations. Ces investissements dans les infrastructures contribuent en définitive à toute une série d'autres programmes de développement à plus long terme, tels que les Objectifs de développement durable (ODD), notamment le développement économique local, les sociétés inclusives et la réhabilitation de l'environnement.

Ce cours d'introduction de l'approche HIMO est un événement d'apprentissage en ligne interactif pour explorer comment créer des emplois plus nombreux et de meilleure qualité grâce à des investissements en infrastructures durables et inclusifs. En passant en revue les différentes approches et les pratiques d'excellence, les participants en apprendront davantage sur la manière de concevoir, de mettre en œuvre et de contrôler les investissements en infrastructures qui stimulent la création

d'emplois, tout en relevant les défis économiques, sociaux et environnementaux. Le cours sera spécifiquement axé sur le développement des infrastructures locales à l'aide d'une approche basée sur les ressources locales, c'est-à-dire en combinant la participation locale à la planification et l'utilisation des compétences, des technologies et des matériaux disponibles localement.

En plus de l'expérience interactive d'apprentissage en ligne, le cours invitera un panel d'experts et de praticiens à présenter leurs expériences sur le terrain où les connaissances du cours ont déjà été mises en œuvre. Les participants recevront des conseils pratiques tout en interagissant avec les experts du cours qui les aideront à démontrer les connaissances acquises tout au long du parcours d'apprentissage.

QUI ?

Le cours s'adresse aux participants qui souhaitent en savoir plus sur la manière de créer des emplois décents grâce à des infrastructures durables et inclusives. Le cours vise spécifiquement :

- les responsables gouvernementaux opérant aux niveaux local, provincial et national, chargés de créer des emplois décents, de maintenir et de développer les infrastructures (construction, réhabilitation, entretien), de planifier les investissements nationaux et les cadres de développement ;
- le personnel de l'OIT, des Nations Unies et les praticiens du développement aidant les gouvernements locaux, provinciaux et nationaux à développer des investissements dans les infrastructures publiques, ainsi qu'à évaluer leurs impacts à long terme ;
- les organisations donatrices qui travaillent ou souhaitent travailler sur des programmes et des projets d'investissement public ;
- les conseillers en matière d'investissement public et de politique de l'emploi ;
- les établissements de recherche et d'enseignement, y compris les instituts d'enseignement et de formation techniques et professionnels (EFTP).

QUOI ?

Le cours couvre les six sujets suivants :

Bloc d'apprentissage 1 : Approches basées sur les ressources locales et infrastructure communautaire

Le bloc d'apprentissage 1 fournit une vue d'ensemble du Programme d'investissement à haute intensité de main d'œuvre (HIMO) de l'OIT, puis aborde plus en détail les approches basées sur les ressources locales et les infrastructures communautaires. Plus précisément, il couvre les sujets suivants :

- aperçu de l'approche et de la stratégie HIMO de l'OIT ;

- lien entre les infrastructures et l'emploi ;
- raison d'être des approches basées sur les ressources locales ;
- comment planifier et mettre en œuvre les travaux d'infrastructures communautaires ;
- comment encourager la participation des groupes vulnérables.

Bloc d'apprentissage 2 : Programmes publics pour l'emploi

Le deuxième module présente aux participants les programmes publics pour l'emploi (PPE), illustrant comment ceux-ci peuvent améliorer les perspectives d'emploi et de revenus de segments clés de la société, en particulier les pauvres sous-employés et les travailleurs informels et ruraux. Les sujets spécifiques incluent :

- raison d'être de la promotion des travaux publics ;
- programmes publics pour l'emploi (PPE)
- approche du programme HIMO de l'OIT en matière de PPE ;
- les PPE comme complément à la protection sociale ;
- comment concevoir et mettre en œuvre les PPE avec succès ?

Bloc d'apprentissage 3 : Les travaux verts

Le troisième module présente aux participants les travaux verts et explore comment ils contribuent à la réhabilitation et à l'amélioration de l'environnement, à la conservation de la nature et à l'adaptation au changement climatique. Il couvre les sujets suivants :

- objectifs verts de l'OIT ;
- raisons de soutenir les travaux verts ;
- investissements dans les infrastructures et changement climatique ;
- approche du programme HIMO en matière de restauration et de conservation de l'environnement, d'adaptation au changement climatique, d'infrastructures à l'épreuve du climat et de reconstruction en rétablissant et en protégeant la capacité de production des écosystèmes ;
- exemples d'infrastructures locales résilientes au climat basées sur les ressources naturelles.

Bloc d'apprentissage 4 : Développement des secteurs public et privé

Le quatrième module se concentre sur le développement des entités publiques et des parties prenantes du secteur privé (en particulier les petites et moyennes entreprises, PME) dans le secteur de la construction, en reconnaissant leur rôle de plus en plus central dans la réalisation de travaux d'infrastructure durables et inclusifs grâce à des approches basées sur les ressources locales. Plus précisément, le module couvre :

- raison pour laquelle l'OIT soutient les petits et moyennes entrepreneurs dans les travaux HIMO ;

- vue d'ensemble des quatre piliers de l'approche de l'OIT pour le développement des PME de l'industrie nationale de la construction : (i) Environnement et politique favorables, (ii) Procédures administratives et gestion contractuelle, (iii) Renforcement des capacités pour les méthodes de travail HIMO, et (iv) Politique et pratiques du travail.

Bloc d'apprentissage 5 : Évaluation de l'impact sur l'emploi (EIE)

Le cinquième module présente aux participants les concepts clés pour l'évaluation du potentiel d'emploi des politiques et investissements sectoriels, avec un accent particulier sur les investissements et politiques d'infrastructure. L'EIE aide les décideurs politiques et les partenaires du développement à comprendre combien et comment des emplois décents sont créés le long de la chaîne de valeur de la construction, ce qui soutient le développement de politiques d'emploi et d'investissement à long terme adaptées aux contextes des économies locales ou nationales. Ces impacts sur la création d'emplois peuvent être classés en effets directs, indirects et induits (multiplicateurs) des investissements en infrastructures. Puisque l'utilisation des outils EIE requiert une expertise substantielle, ce module couvrira le concept de base et ce que l'outil peut offrir. Les sujets spécifiques incluent :

- qu'est-ce que l'EIE ?
- approche du programme HIMO de l'OIT pour l'EIE ;
- quels types d'emplois sont créés le long de la chaîne de valeur de la construction ?
- comment utiliser l'EIE pour formuler des politiques d'emploi/investissement ?

Bloc d'apprentissage 6 : Emploi d'urgence

L'approche HIMO intervient souvent dans des contextes fragiles, au milieu ou à la suite de crises humanitaires telles que des conflits ou des catastrophes naturelles. Guidée par la recommandation n° 205 de l'OIT sur les emplois pour la paix et la résilience, l'approche HIMO peut être mise à profit pour réaliser le lien entre l'humanitaire, le développement et la paix, en reliant les besoins humanitaires/immédiats aux objectifs de développement à plus long terme. Ce dernier module présente les dispositifs de réponse à l'émergence du PIIE, qui se démarquent du concept d'« argent contre travail » en raison de l'accent particulier qu'ils mettent sur les principes du travail décent. Les sujets spécifiques incluent :

- recommandation n° 205 de l'OIT sur les emplois pour la paix et la résilience ;
- nexus Humanitaire-Développement-Paix;
- emploi d'urgence à court terme ;
- durabilité de l'emploi d'urgence.

Le cours couvre également les questions transversales suivantes, qui sont intégrées dans les six modules :

1. Égalité des genres
2. Accès aux groupes vulnérables
3. Conditions de travail
4. Considérations environnementales
5. Dialogue social

COMMENT ?

Le cours consiste en six blocs d'apprentissage en ligne proposés par la plateforme en ligne eCampus du CIF-OIT, à suivre sur une période de quatre semaines. Au début de chaque semaine, les participants auront accès à un nouveau bloc d'apprentissage qui combine des éléments d'apprentissage asynchrones et synchrones.

Chaque bloc d'apprentissage sera composé de :

1. Un module flexible (asynchrone) autoguidé en ligne sur l'eCampus.
2. Un webinaire en direct qui comprendra des discussions avec des experts et des exercices de collaboration en groupe.
3. Un quiz ou un devoir pour tester les connaissances des participants.
4. Une bibliothèque avec des lectures supplémentaires.

POURQUOI ?

À la fin du cours, les participants :

- seront capables d'intégrer les dimensions de l'emploi dans les investissements publics ;
- sauront comment créer des emplois plus nombreux et de meilleure qualité grâce à des investissements durables et inclusifs dans les infrastructures ;
- auront appris comment concevoir, mettre en œuvre et contrôler les investissements dans les infrastructures qui stimulent la création d'emplois en utilisant une approche fondée sur les ressources locales, tout en relevant les défis économiques, sociaux et environnementaux ;
- fait connaissance avec différents exemples et pratiques d'excellence en matière de création d'emplois grâce à des investissements inclusifs dans les infrastructures ;
- se seront créé un réseau de praticiens intéressés par la création d'emplois grâce à des investissements inclusifs dans les infrastructures.

COMMENT S'INSCRIRE ?

Les candidats sont priés de nous envoyer:

1. Un formulaire d'inscription en ligne dûment rempli:
<https://oarf2.itcilo.org/MIF/A9717046/fr>
2. Si vous êtes financé par votre organisation (ou un donateur), une lettre officielle de parrainage officielle est nécessaire pour finaliser votre inscription. Cette lettre peut être téléchargée dans le formulaire d'inscription ou envoyée par e-mail à itcilo_eiip@itcilo.org
3. Si vous payez directement les frais de cours, veuillez noter que le paiement est dû avant l'inscription au cours. Vous trouverez plus de détails sur les méthodes de paiement ici.

INFORMATIONS PRATIQUES

Langues : Le cours sera dispensé en anglais et en français

Date limite d'inscription : 1 avril 2024

Frais de participation : 1 265 euros

Contact : itcilo_eiip@itcilo.org

Code: A9717046

Certificat : Le cours délivre deux types de certificats : les certificats de participation, et les certificats de réussite.

DÉSISTEMENT, ANNULATION ET REMBOURSEMENT (COURS RÉGULIERS)

Si un participant accepté ne souhaite plus ou est dans l'incapacité de participer à l'activité, il peut s'inscrire directement à un autre cours ou se faire remplacer par un autre participant. Il doit toutefois en aviser le Centre par écrit au moins 14 jours avant la date de début de l'activité. L'annulation de la participation à un cours régulier entraînera les pénalités suivantes:

- 14 jours ou plus avant la date de début du cours: pas de pénalité, remboursement à 100% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- de 8 à 13 jours avant la date de début du cours: pénalité de 50%, remboursement de 50% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- 7 jours ou moins avant la date de début du cours: pénalité de 100% du montant payé.

INFOS

POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER

Centre international de formation de l'OIT

Programme du développement et des investissements
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin, Italie

itcilo_eiip@itcilo.org
www.itcilo.org

CODE DE L'ACTIVITE: A9717046