



COMBINADO

ACADEMIA

MIGRACIÓN

ACADEMIA DE MIGRACIÓN LABORAL

EN LÍNEA (E-CAMPUS): 1 – 7 DE JULIO DE 2024

TURÍN, ITALIA: 8 – 19 DE JULIO DE 2024

EN LÍNEA (E-CAMPUS): 20 – 26 DE JULIO DE 2024

Nota informativa



Organización
Internacional
del Trabajo



Centro Internacional de Formación

INTRODUCCIÓN AL CURSO

Hoy en día se estima que hay 281 millones de migrantes internacionales en todo el mundo, la mayoría de los cuales son trabajadores migrantes. En 2019, había 169 millones de trabajadores migrantes internacionales en el mundo y constituían el 4,9% de la mano de obra mundial en los países de destino (OIT, 2021). Estos trabajadores migrantes internacionales constituían aproximadamente el 69% de la población migrante internacional mundial en edad de trabajar (mayores de 15 años) en 2019 (OIT, 2021).

Cruzar las fronteras nacionales para trabajar es una de las principales motivaciones de la migración internacional, ya sea por las desigualdades económicas, por la búsqueda de empleo o por ambas cosas. El impacto adicional de las crisis económicas, políticas y medioambientales y los cambios demográficos, con el envejecimiento de la población en algunas partes del mundo y un “aumento de la juventud” en otras, contribuyen al aumento de la migración laboral (Ozel et al., 2017).

La globalización, los cambios demográficos, los conflictos, las desigualdades de ingresos y el cambio climático animarán a cada vez más personas a cruzar las fronteras en busca de empleo y seguridad. Sin embargo, el proceso migratorio conlleva retos complejos en términos de gobernanza, protección de los trabajadores migrantes, vínculos entre migración y desarrollo y cooperación internacional. La Academia de Migración Laboral (AML) ofrece a los participantes una oportunidad única de beneficiarse de un paquete de formación diversificado, que explora la gobernanza **justa y eficaz de las migraciones laborales, los vínculos entre migración y desarrollo sostenible, y los instrumentos y mecanismos de protección de los derechos de los trabajadores migrantes, los refugiados y sus respectivas familias, incluso en situaciones de crisis.**

Los participantes diseñarán su propia experiencia de aprendizaje eligiendo entre varios cursos optativos propuestos, y se beneficiarán de un entorno de aprendizaje innovador y dinámico.

CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES

EXPERIENCIA GLOBAL

El curso contará con expertos y profesionales de renombre en el campo de la migración de diversas regiones de todo el mundo. Los expertos aportarán sus puntos de vista, experiencias y conocimientos de vanguardia, proporcionando a los participantes una comprensión global y completa de las cuestiones migratorias. Los participantes tendrán acceso a una rica variedad de perspectivas, estrategias y mejores prácticas empleadas en diferentes regiones, fomentando un enfoque global para abordar los retos asociados a la migración.

ENTORNO DE APRENDIZAJE COMBINADO

El curso utilizará un enfoque de aprendizaje mixto, combinando módulos en línea con sesiones presenciales. Los componentes en línea proporcionarán flexibilidad a los participantes, permitiéndoles trabajar con los contenidos a su propio ritmo, mientras que las sesiones presenciales facilitarán debates en profundidad, talleres y oportunidades para establecer contactos. El formato combinado se adapta a diversas preferencias de aprendizaje, ofreciendo la comodidad del aprendizaje en línea junto con la experiencia interactiva y envolvente de las interacciones presenciales con expertos y compañeros.

ITINERARIOS DE APRENDIZAJE A LA MEDIDA

Los participantes tendrán la oportunidad de adaptar sus propios itinerarios de aprendizaje en función de sus intereses específicos y objetivos profesionales. El plan de estudios del curso será modular, lo que permitirá a los participantes elegir entre una serie de temas y actividades especializados que se ajusten a sus objetivos individuales de aprendizaje. Estos itinerarios de aprendizaje personalizables permiten a los participantes centrarse en áreas de especial relevancia, garantizando una experiencia educativa personalizada e impactante que satisfaga sus necesidades únicas y sus aspiraciones profesionales.

EJERCICIOS DE SIMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS

El curso incorporará ejercicios de simulación que reflejarán escenarios de migración del mundo real, proporcionando a los participantes experiencia práctica. La adquisición de conocimientos se evaluará mediante cuestionarios, tareas y un proyecto final exhaustivo. Estas evaluaciones medirán la comprensión de los participantes de los conceptos teóricos y su capacidad para aplicar los conocimientos a situaciones prácticas.

OPORTUNIDADES DE ESTABLECER CONTACTOS PROFESIONALES

El curso facilitará las oportunidades de establecer contactos tanto con expertos como con profesionales de diversas partes del mundo que trabajan en cuestiones relacionadas con la migración. Los actos de creación de redes, los foros de debate y los proyectos de colaboración animarán a los participantes a conectar con profesionales del sector, fomentando una red global de contactos. Permitirá a los participantes establecer valiosas conexiones, intercambiar ideas y establecer colaboraciones con expertos y profesionales, mejorando su red profesional y proporcionándoles un apoyo continuo en su trabajo sobre cuestiones relacionadas con la migración.

¿QUÉ PODRÉ HACER?

El objetivo de la AML es proporcionar conocimientos avanzados y mejorar la capacidad de los principales agentes de la migración para comprender mejor los retos y oportunidades de la migración laboral en un contexto político, económico y social cambiante.

Abarca una amplia gama de temas transversales de la migración laboral, como la protección de los trabajadores y trabajadoras migrantes, la gobernanza justa y eficaz de la migración laboral, la migración y el desplazamiento inducidos por las crisis y los vínculos entre migración y desarrollo sostenible. Al final de la AML, los participantes serán capaces de:

- Comprender y abordar cuestiones y políticas clave relativas a la gobernanza y la movilidad de la migración laboral a escala mundial y regional, también desde una perspectiva de género;
- Promover los vínculos entre migración y desarrollo sostenible tanto en los países de origen como en los de destino;
- Apreciar el papel que desempeñan las normas internacionales del trabajo para proteger los derechos de los trabajadores migrantes y refugiados y la importancia de adoptar un enfoque basado en los derechos para las políticas y programas de migración laboral a nivel nacional, regional e internacional;
- Reconocer el papel fundamental del diálogo social y de los actores clave del mundo del trabajo (representantes de las organizaciones de empleadores y de trabajadores) en el desarrollo de políticas de migración laboral y en la resolución de cuestiones críticas relacionadas con la migración y la movilidad laborales;
- Adquirir una comprensión global de las complejidades y los retos asociados a la “migración mixta”. El curso profundizará en la naturaleza polifacética de los flujos migratorios, explorando las diversas motivaciones que impulsan a las personas a abandonar sus países de origen y la convergencia de personas con diferentes motivaciones migratorias a lo largo de rutas y destinos comunes;
- Explorar y aplicar el enfoque del “Trabajo Decente” para trabajadores migrantes y refugiados.

¿QUIÉN ASISTE A ESTE CURSO?

La AML está dirigida a los siguientes grupos:

- Planificadores de políticas y funcionarios de diversas instituciones y organismos gubernamentales implicados en la migración y la movilidad laboral
- Representantes de organizaciones de trabajadores y empleadores que se ocupan de asuntos de migración laboral y refugiados
- Personal de ONG y organizaciones de la sociedad civil, y activistas que trabajan con trabajadores migrantes y refugiados a nivel de base.
- Representantes de asociaciones de la diáspora y de migrantes

- Personal de organismos internacionales de desarrollo y comunidades económicas regionales
- Investigadores y académicos que trabajan en migración laboral y desplazamiento forzoso
- Periodistas y trabajadores de los medios de comunicación.

¿QUÉ TEMAS ABARCA ESTE CURSO?

El contenido de la LMA se basará en la **Agenda de la OIT sobre Migración Equitativa** y otros resultados clave, como las Conclusiones de la discusión general de la Conferencia Internacional del Trabajo sobre migración laboral celebrada en junio de 2017, las Conclusiones de la Reunión Técnica Tripartita sobre Migración Laboral celebrada en noviembre de 2013, el Marco Multilateral de la OIT para las Migraciones Laborales de 2006 y el Plan de Acción para los trabajadores migrantes de la Conferencia Internacional del Trabajo de 2004. Los Principios rectores sobre el acceso de los refugiados y otras personas desplazadas por la fuerza al mercado de trabajo, adoptados por la Reunión Técnica Tripartita en julio de 2016 y los Principios y directrices operativas sobre la contratación Contratación Justa, adoptados por la Reunión Tripartita de Expertos en septiembre de 2016, también son fuentes importantes y pertinentes.

La AML se estructura en torno a cuatro áreas temáticas diferenciadas:

Gobernanza justa y eficaz de la migración laboral

La migración laboral, por su propia naturaleza, está entrelazada con las políticas generales del mercado laboral y con ámbitos políticos específicos como los derechos de los trabajadores, el desarrollo y el reconocimiento de competencias, la creación de empleo, la educación y la formación profesional y la protección social. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) aboga por que la migración laboral sea abordada como una cuestión laboral por las autoridades laborales en colaboración con los interlocutores sociales -organizaciones de empleadores y de trabajadores- y otros agentes pertinentes. Este diálogo social entre autoridades e interlocutores sociales es crucial para la elaboración y aplicación de políticas y prácticas de migración laboral creíbles, viables y sostenibles. Sin embargo, en muchos países, tanto de origen como de destino, los agentes no gubernamentales más directamente implicados en el mercado laboral no están plenamente reconocidos ni incorporados al proceso de elaboración de políticas migratorias.

Es esencial reconocer cómo afecta la migración laboral a los mercados de trabajo y cómo la participación de los interlocutores sociales puede ayudar a incorporar una dimensión social a las políticas de migración laboral. Los interlocutores sociales pueden proporcionar información temprana sobre las necesidades del mercado laboral y también deberían ser consultados sobre las políticas de admisión de migración laboral, por ejemplo, en el establecimiento de cuotas, listas de ocupaciones deficitarias, etc.

La migración laboral y la libre circulación de trabajadores figuran cada vez más en la agenda de los procesos de integración regional. De hecho, la experiencia ha demostrado que los acuerdos regionales sobre migración laboral a menudo tienen un impacto más inmediato sobre cómo se desplazan las personas, y en qué condiciones, que los convenios o tratados internacionales. Esto subraya la necesidad de enfoques políticos regionales y de coordinación para la armonización de las políticas laborales, incluso en cuestiones políticas como el reconocimiento de las cualificaciones profesionales, la cobertura de la seguridad social y la transferibilidad de las prestaciones. Por consiguiente, la inclusión de mecanismos de diálogo social es esencial también a nivel subregional y regional.

Protección de los trabajadores migrantes y sus familias

La falta de protección laboral de los trabajadores migrantes socava la protección general de todos los trabajadores. Las numerosas normas internacionales del trabajo adoptadas a lo largo de los años por la Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT son importantes para salvaguardar la dignidad y los derechos de los trabajadores migrantes. En principio, todas las normas internacionales del trabajo, salvo que se indique lo contrario, son aplicables a los trabajadores migrantes.

Desde su creación, la OIT también resolvió proteger “los intereses de los trabajadores empleados en países distintos del suyo” (Constitución de la OIT, 1919, Preámbulo, considerando 2), y ha sido pionera en el desarrollo de normas internacionales específicas para la gobernanza de la migración laboral y la protección de los trabajadores migrantes. Ha adoptado dos Convenios, en 1949 y 1975, que van acompañados de Recomendaciones no vinculantes.

Migración y desarrollo sostenible

El deseo humano de buscar un empleo y unos medios de vida dignos es el núcleo del nexo entre migración y desarrollo. A medida que más personas crucen las fronteras para trabajar en los próximos años, las políticas de migración justas y eficaces que protejan los derechos de los trabajadores migrantes y reduzcan los costes de la migración laboral serán esenciales para lograr el crecimiento económico y mejorar los resultados de desarrollo para los trabajadores migrantes y sus familias, y para los países de origen y destino. La OIT trabaja con los gobiernos y las organizaciones de empleadores y de trabajadores para mejorar las políticas de migración laboral que pueden lograr un desarrollo más equitativo, centrándose en las necesidades de los trabajadores y trabajadoras que generan los beneficios para el desarrollo y que mantienen a sus familias y comunidades en los países de origen y de destino.

Otras metas importantes relacionadas con la migración laboral se encuentran en el ODS 10 sobre la reducción de la desigualdad dentro de los países y entre ellos: “facilitar la migración y la movilidad ordenadas, seguras, regulares y responsables de las personas, incluso mediante la aplicación de políticas de migración planificadas y

bien gestionadas” (meta 10.7) y “para 2030, reducir a menos del 3% los costos de transacción de las remesas de los migrantes y eliminar los corredores de remesas con costos superiores al 5%” (meta 10.c).

Crisis migratoria

En todo el mundo, más de 110 millones de personas se ven obligadas a desplazarse por diversos motivos, entre los que se incluyen los conflictos, la violencia y las violaciones de los derechos humanos, así como las catástrofes naturales y el cambio climático. En su inmensa mayoría, los desplazamientos forzosos afectan a las economías emergentes, ya sea como países de origen, de tránsito o de acogida.

Además, los flujos migratorios mixtos son cada vez más frecuentes a escala mundial, con importantes repercusiones en la gobernanza de la migración, la protección de los trabajadores migrantes y la inclusión de los refugiados y otras personas desplazadas por la fuerza en el mercado laboral. Las personas que viajan en el marco de movimientos mixtos tienen necesidades diferentes y pueden ser solicitantes de asilo, refugiados, apátridas, víctimas de la trata, menores no acompañados y, a menudo, migrantes en situación irregular.

A pesar de enfrentarse a importantes retos y a menudo a barreras adicionales para acceder al mercado laboral formal, los refugiados y otros desplazados forzosos tienen importantes contribuciones sociales y económicas que hacer. Aportan competencias, conocimientos técnicos y talento, y pueden compensar la escasez de mano de obra en los países de acogida y de tránsito. Los trabajadores refugiados también pueden compensar las consecuencias de los cambios demográficos, como el envejecimiento de la población y la consiguiente disminución de la mano de obra.

Sin embargo, la complejidad intrínseca de los movimientos mixtos plantea una serie de retos políticos y normativos y exige una respuesta holística para garantizar una migración justa y un trabajo digno para todos los implicados.

ESTRUCTURA DEL CURSO Y CERTIFICACIÓN

Para obtener su certificado de aprovechamiento, los participantes deben elegir y completar con éxito varios cursos optativos. Además, deben asistir a seminarios web introductorios en línea y a sesiones plenarias presenciales, colaborar en equipo en un ejercicio de trabajo en grupo y presentar un trabajo final individual al final del curso.

SESIONES PLENARIAS TRANSVERSALES

Las sesiones plenarias abordarán las cuestiones clave, las tendencias actuales y los debates importantes en torno a la migración laboral hoy en día. Servirán de introducción

a los principales temas tratados por la Academia, que se explorarán y debatirán con más detalle durante los cursos optativos.

UNA VARIEDAD DE CURSOS OPTATIVOS

Los cursos optativos se clasifican en torno a las cuatro áreas temáticas de la AML (mencionadas anteriormente). Se ofrecerán más de 15 cursos optativos tanto en línea como presenciales, lo que permitirá a los participantes elegir los que se ajusten a sus prioridades e intereses personales.

UN EJERCICIO DE SIMULACIÓN COLABORATIVA

Los participantes se agruparán y, durante todo el programa de la academia, se les encomendará la responsabilidad de idear y avanzar en la adopción de una política de migración laboral para un país concreto. Este ejercicio simulado está diseñado para fomentar la colaboración entre los participantes, empujándoles a alcanzar consensos y a entablar debates con diversas partes interesadas. Las instrucciones para el trabajo en grupo se han elaborado cuidadosamente, inspirándose en casos reales y en políticas establecidas.

UN PROYECTO FINAL INDIVIDUAL

Cada participante deberá realizar un proyecto final individual, que adoptará la forma de un ensayo. Este ensayo deberá demostrar su comprensión de los conceptos y conocimientos adquiridos durante la Academia y cómo estos principios son aplicables a sus circunstancias particulares. En este ensayo, se anima a los participantes a hacer hincapié en los retos y obstáculos significativos que hayan identificado, así como a proponer soluciones y recomendaciones para superar estos retos.

¿POR QUÉ DEBERÍA INSCRIBIRME?

La AML es la actividad emblemática de la OIT en materia de desarrollo de capacidades en el ámbito de la migración y la movilidad laborales.

Los participantes pueden elegir entre **cursos optativos** que exploran diferentes áreas temáticas. Disfrute de un **entorno de aprendizaje muy participativo** y comparta consejos prácticos sobre temas relevantes.

REQUISITOS LINGÜÍSTICOS

La Academia se impartirá en inglés y español. Todos los foros plenarios semanales, así como algunos cursos optativos, se ofrecerán con traducción simultánea, mientras que la mayoría de los cursos optativos se impartirán en inglés o en español.

¿CÓMO INSCRIBIRSE?

Los candidatos interesados deben inscribirse en línea a través de este enlace

<https://oarf2.itcilo.org/STF/A9717141/es>

La selección se basará en los siguientes criterios:

- Experiencia laboral demostrada en el campo correspondiente;
- Presentación de una carta de patrocinio que cubra el importe total del curso
- La fecha límite para la presentación de candidaturas es el 06 de **mayo de 2024**

GASTOS Y PAGOS

Costo de matrícula 2,700 euros

Costo de subsistencia 1,445 euros

Total 4,145 euros

El participante o su organización patrocinadora deberán abonar por adelantado el coste de la participación.

Este curso es requisito para la obtención del Diploma del CIF-OIT para Expertos y Profesionales en Migración Laboral.

VIDA EN EL CAMPUS

UN PRÓSPERO CAMPUS DE LAS NACIONES UNIDAS Y UNA COMUNIDAD DE PROFESIONALES

- **Tres organizaciones** del sistema de las Naciones Unidas en el campus
- **Más de 300 cursos de formación** y actividades en un contexto internacional estimulante
- **Miles de participantes** de todas partes del mundo

AMBIENTE Y ALREDEDORES

Tomate una bicicleta del campus y explore el Centro de Turín. Situado en un frondoso parque a orillas del río Po, es un lugar ideal para el estudio y la colaboración. Experimente métodos innovadores de aprendizaje y formación en modernas aulas equipadas con servicios de interpretación simultánea.

RETIRO, POLÍTICA DE CANCELACIÓN Y REEMBOLSOS PARA LOS CURSOS ABIERTOS

Si un participante aceptado no desea o no puede más participar en la actividad, puede inscribirse directamente en otro curso o ser sustituido por otro participante. Sin embargo, debe notificar al Centro por escrito al menos 14 días antes de la fecha de inicio de la actividad. La cancelación de la participación en los cursos abiertos comporta las siguientes penalidades:

ALOJAMIENTO, COMEDOR Y MÁS

El Centro de Turín ofrece una amplia gama de servicios a los participantes de los cursos y socios, que comprenden más de 280 habitaciones privadas, un restaurante de libre acceso, una agencia de viajes, una lavandería, una oficina de correos, un gimnasio, servicios médicos y una recepción abierta las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD Y DIVERSIDAD

Los participantes pueden disfrutar de eventos sociales organizados por el Centro de Turín, así como por los facilitadores de sus cursos. Ya sea dentro o fuera del campus, personas de diferentes contextos culturales tienen la oportunidad de escuchar juntos música en vivo, cocinar y compartir comidas tradicionales, o formar equipos para jugar y hacer contactos.

- 14 días o más antes de la fecha de inicio del curso: ninguna penalidad, reembolso del 100% de la suma pagada menos las tarifas aplicadas por el banco
- de 8 a 13 días antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 50%, reembolso del 50% restante, menos las tarifas aplicadas por el banco
- 7 días o menos antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 100% del precio del curso.

INFORMACIÓN

PARA MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR, PÓNGASE EN CONTACTO CON

Centro Internacional de Formación de la OIT

Programa de Protección Social, Gobernanza y Tripartismo (SPGT)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turín – Italia

migration@itcilo.org
www.itcilo.org

CÓDIGO DEL CURSO: A9717141